

Tabela wdrażania rekomendacji stan na 28 października 2015 r.

Tabela wdrażania rekomendacji z badania ewaluacyjnego przeprowadzonego przez: WYG PSDB Sp. z o.o. na podstawie umowy zawartej w dniu 14.05.2015 roku.

Część A - rekomendacje operacyjne

Lp.	Tytuł raportu	Wniosek (strona w raporcie)	Rekomendacja (strona w raporcie)	Adresat rekomendacji	Sposób wdrożenia	Status: Stan wdrożenia	Termin realizacji
1.	Ocena zapotrzebowania na realizację usług rozwojowych w odniesieniu do potrzeb przedsiębiorców z województwa lubelskiego	Przy ustalaniu potrzeb rozwojowych pracowników przedsiębiorcy nie korzystają ze specjalistycznego wsparcia w tym zakresie, jak również nie stosują wyspecjalizowanych narzędzi. Opierają się przede wszystkim na ogólnym ustalaniu kierunków rozwoju kompetencji poprzez analizę potrzeb podmiotu oraz odpowiadają na inicjatywność samych pracowników. Uwarunkowanie udzielenia wsparcia przeprowadzeniem usługi polegającej na diagnozie faktycznych potrzeb w takiej sytuacji stanowi jedno z głównych wyzwań organizacji systemu podmiotowego w województwie lubelskim. Str. 28 – 30.	W związku z tym, że oparcie się o ogólnopolską kampanie upowszechniającą RUR, która ma zostać zorganizowana przez PARP (w tym w ramach wsparcia PO WER) może nie być wystarczająco skuteczne i dopasowane do specyficznej sytuacji w regionie sugeruje się by w ramach wyłaniania operatora regionalnego RUR szczególny nacisk położyć na upowszechnianie i uświadamianie przedsiębiorców w zakresie korzyści płynących z odpowiednio przeprowadzonej diagnozy potrzeb rozwoju kompetencji i kwalifikacji pracowników.	Urząd Marszałkowski Województwa Lubelskiego	Ujęcie w dokumencie określającym wymogi stawiane operatorowi regionalnemu wsparcia RUR zadań wynikających ze specyfiki przedsiębiorstw sektora MŚP w województwie lubelskim.	Rekomendacja do wdrożenia w całości.	Zgodnie z przygotowaniem dokumentacji wyłaniania operatora systemu RUR
2.	Ocena zapotrzebowania na realizację usług rozwojowych w odniesieniu do potrzeb przedsiębiorców z województwa lubelskiego	W najmniejszym stopniu przedsiębiorcy zamierzają obejmować działaniami z zakresu podnoszenia kompetencji i kwalifikacji pracowników młodych, z grupy wiekowej 18 – 25 lat oraz osób starszych z grupy wiekowej 51 – 60 lat. Do grupy pracowników, która praktycznie nie będzie mogła liczyć na wsparcie należą także osoby o najniższym i najwyższym poziomie wykształcenia w systemie edukacji. Osoby starsze i bez kwalifikacji są preferowane w ramach RPO,	Weryfikacja założeń wskaźników i jeżeli będzie to zasadne zmniejszenie minimalnych wymagań dotyczących osób i środków przeznaczonych na realizację polityki rynku pracy polegającej na wsparciu priorytetowych grup pracowników należących do kategorii osób o niskim poziomie wykształcenia oraz osób powyżej 50 roku życia. Ze względu na początkową fazę przygotowania i realizacji RPO oraz planowane terminy uruchomienia RUR w regionie	Urząd Marszałkowski Województwa Lubelskiego	Przeprowadzenie analiz dotyczących zgodności przyjętych założeń dotyczących wsparcia wybranych grup docelowych pracowników z faktyczną realizacją usług rozwojowych w ramach przeglądu wyników zgodnie z zapisami Art. 21 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) Nr 1303/2013 i podjęcie działań ukierunkowanych na zmianę zapisów RPO (jeżeli zasadne).	Rekomendacja do wdrożenia w całości.	2019

		co stoi poniekąd w sprzeczności z działaniami planowanymi do podjęcia przez przedsiębiorców i stawia pod znakiem zapytania ideę i zasadność tak skonstruowanego systemu popytowego. Inwestowanie w przedsiębiorstwa o najwyższym potencjale rozwoju, w tym wchodzące w skład inteligentnych specjalizacji może wykluczać wsparcie dla priorytetowych grup docelowych pracowników wskazane w RPO. Str. 58 - 61	działania te mogą zostać przeprowadzone w ramach przeglądu śródkresowego Programu.				
3.	Ocena zapotrzebowania na realizację usług rozwojowych w odniesieniu do potrzeb przedsiębiorców z województwa lubelskiego	Poziom wiedzy na temat systemu wsparcia skierowanego do MŚP, a w szczególności niski poziom świadomości możliwości związanych z dostępnymi dla przedsiębiorstw środkami może stanowić jedną z głównych barier wykorzystania RUR i osiągania celów właściwych dla Osi Priorytetowej 10. Str. 62 – 64.	Należy podjąć kompleksowe działania zorientowane na uświadomienie właścicielom i kadrze zarządzającej MŚP z terenu województwa lubelskiego możliwości wykorzystania PSF w zarządzaniu kompetencjami i kwalifikacjami pracowników. Należy także podjąć działania ukierunkowane na upowszechnienie wiedzy o RUR (www.inwestycjawkadry.pl) z uwzględnieniem specyfiki MŚP z terenu województwa lubelskiego. Działania uświadamiające i upowszechniające realizowane na poziomie krajowym i regionalnym powinny być wzajemnie komplementarne.	Urząd Marszałkowski Województwa Lubelskiego, Ministerstwo Infrastruktury i Rozwoju, Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości	Wykorzystanie kosztów pośrednich projektów dotyczących wdrażania PSF na realizację działań upowszechniających i uświadamiających. W głównej mierze należy przy tym wykorzystywać tradycyjne dla przedsiębiorców źródła wiedzy oraz kanały komunikacji, w tym także nieformalne (poprzez organizacje branżowe, związki, stowarzyszenia i organizacje zrzeszające przedsiębiorców, instytucje otoczenia biznesu, istotne dla przedsiębiorców instytucje i organizacje, z którymi podejmują oni bezpośrednie i codzienne kontakty, np. administracja skarbowo-podatkowa, administracja samorządowa, ZUS i inne). Działania te powinny również wykorzystywać takie źródła wiedzy jak lokalna telewizja, radio, a także media społecznościowe. Zapewnienie wspólnego dla RUR kanału komunikacji elektronicznej (w tym aplikacja mobilna). Upowszechnianie wiedzy i doskonalenie umiejętności właścicieli i kadry zarządzającej MŚP w zakresie zarządzania kompetencjami i kwalifikacjami pracowników z położeniem nacisku na korzyści wynikające ze świadomego podejścia do tej tematyki.	Rekomendacja do wdrożenia w całości.	2015 - 2020
4.	Ocena zapotrzebowania na realizację usług rozwojowych w	Ze względu na powszechną praktykę przedsiębiorstw związaną z prowadzeniem	Należy opracować zasady i warunki klasyfikacji przedsiębiorstw do grupy	Urząd Marszałkowski Województwa	Proponuje się by weryfikacja zgodności przedmiotu działalności firmy weryfikowana była w oparciu o	Rekomendacja do wdrożenia w całości.	2015 - 2020

	odniesieniu do potrzeb przedsiębiorców z województwa lubelskiego	działalności gospodarczej w ramach wielu sekcji i działów PKD zasadnym może być zidentyfikowanie dodatkowych kryteriów, które pozwolą na weryfikację na ile faktycznie działalność w obszarze inteligentnych specjalizacji stanowi główny zakres prowadzonej przez przedsiębiorstwo działalności gospodarczej. Str. 72.	podmiotów działających w obszarze regionalnych inteligentnych specjalizacji.	Lubelskiego	PKD zidentyfikowane dla danej specjalizacji		
--	--	---	--	-------------	---	--	--

Część B – rekomendacje kluczowe

Lp.	Tytuł raportu	Wniosek (strona w raporcie)	Rekomendacja (strona w raporcie)	Adresat rekomendacji	Sposób wdrożenia	Status: Stan wdrożenia	Termin realizacji
	-	-	-	-	-	-	-

Część C - rekomendacje horyzontalne

Lp.	Tytuł raportu	Wniosek (strona w raporcie)	Rekomendacja (strona w raporcie)	Adresat rekomendacji	Sposób wdrożenia	Status: Stan wdrożenia	Termin realizacji
	-	-	-	-	-	-	-

Zatwierdził: Iwona Nakielska - Dyrektor DW EFS UMWL w Lublinie

Podpis