

Walidacja Produktu Finalnego projektu „PI Wirtualny Asystent Kariery 50+”

Poznański Akademicki
Inkubator Przedsiębiorczości



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

CZŁOWIEK - NAJLEPSZA INWESTYCJA



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

INFORMACJE PODSTAWOWE

Wirtualny Asystent
KARIERY 50+

- ✓ Projekt realizowany w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Priorytetu VIII. Regionalne kadry gospodarki, Działania 8.2 Transfer wiedzy, Poddziałania 8.2.2 Regionalne Strategie Innowacji
- ✓ Okres realizacji: 01.05.2013 – 30.06.2015
- ✓ Obszar realizacji: województwo lubelskie



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

CZŁOWIEK - NAJLEPSZA INWESTYCJA



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

ZAPLANOWANE DZIAŁANIA

1. Pogłębiona diagnoza i analiza problemu (05.2013-07.2013)*.
2. Opracowanie wstępnej wersji produktu i przygotowanie strategii wdrażania projektu (08.2013-12.2013).
3. Testowanie produktu (03.2014-10.2014).
4. Badanie efektów testowanego produktu (11.2014-12.2014).
5. Opracowanie produktu finalnego (01.2015-02.2015).
6. Upowszechnienie oraz włączenie do głównego nurtu polityki produktu finalnego (03.2015-06.2015).



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

CZŁOWIEK - NAJLEPSZA INWESTYCJA



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

GRUPY DOCELOWE

UŻYTKOWNICY	ODBIORCY
kadra zarządzająca/ działy kadr MMŚP, posiadające jednostkę organizacyjną w województwie lubelskim. Przedsiębiorstwa zatrudniające pracowników powyżej 50 r.ż.	Pracownicy 50+ mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw z terenu województwa lubelskiego. Osoby zamieszkałe (w myśl Kodeksu cywilnego) woj. lubelskie.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

CZŁOWIEK - NAJLEPSZA INWESTYCJA



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

ZDIAGNOZOWANE PROBLEMY



- ✓ Brak dostrzegania problemu profilaktyki zdrowotnej w działalności przedsiębiorstw,
- ✓ Nieumiejętność wykorzystania wiedzy pracowników 50+ w przedsiębiorstwach,
- ✓ Niska aktywność zawodowa pracowników 50+*

(*ze wszystkich grup wiekowych najniższa, tj. 34,9%, np. w grupie wiekowej 40-49 wynosi 89%, dane GUS dla województwa lubelskiego za 2011)



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

CZŁOWIEK - NAJLEPSZA INWESTYCJA



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

CEL GŁÓWNY PROJEKTU



Poprawa sytuacji pracowników 50+ z mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw poprzez **stworzenie i wdrożenie do praktyki innowacyjnego modelu wydłużania aktywności zawodowej pracowników 50+ MMŚP z województwa lubelskiego do 30 czerwca 2015 r.**



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

CZŁOWIEK - NAJLEPSZA INWESTYCJA



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

PRODUKT FINALNY



Produkt finalny posłuży do:

- ✓ Badania kondycji psychicznej i fizycznej pracowników 50+ oraz dopasowywania zindywidualizowanej profilaktyki,
- ✓ Opracowania i wprowadzania do przedsiębiorstw rozwiązań dostosowanych do potrzeb pracowników 50+,
- ✓ Wprowadzania w MMŚP założeń organizacyjnych do zarządzania wiekiem.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

CZŁOWIEK - NAJLEPSZA INWESTYCJA



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

PRODUKT FINALNY



Produktem finalnym jest platforma

Wirtualny Asystent Kariery 50+ (WAK 50) <https://wak50.paip.pl/>, a w niej:

- testy z psychologii zdrowia,
 - testy z psychologii pracy,
 - testy z umiejętności interpersonalnych,
 - narzędzie do określania zakresu badań medycznych dla pracowników 50+,
 - narzędzie analizujące wyniki badań i sugerujące zmiany,
 - **materiały do wdrożenia WAK 50 w firmach:**
 - Podręcznik wdrażania (instrukcja narzędzia - metodologia wdrażania),
 - Podręcznik dla służb HR- konspekty szkoleń i doradztwa dla zarządzających/HR, konspekty szkoleń trenerskich do mentoringu
 - Skrypty dla pracowników 50+ z zakresu przekazywania wiedzy- materiały do zarządzania wiekiem w przedsiębiorstwach
- opracowane w formie skryptów (materiały drukowane oraz zamieszczone na platformie)



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

CZŁOWIEK - NAJLEPSZA INWESTYCJA



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

INNOWACJA: DOTYCZY PROBLEMU I FORMY WSPARCIA



WAK50: narzędzie do zarządzania wiekiem, które wspomaga dział HR lub kadrę zarządzającą (w firmach nie posiadających wyodrębnionych działów HR) MMSP w zarządzaniu pracownikami 50+. Będzie także wykorzystywane przez samych pracowników do diagnozowania ich potencjału, sprawdzania kondycji psychicznej i fizycznej.

Proponowany model opiera się na narzędziu internetowym / informatycznym (platformie WAK50).

Cała platforma wraz z zamieszczonymi na niej materiałami są sprofilowane pod sektor MMSP.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

CZŁOWIEK - NAJLEPSZA INWESTYCJA



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

WAK50 NA TLE ZWALIDOWANYCH PRODUKTÓW FINALNYCH



Na podstawie analizy zwalidowanych/realizowanych dotychczas produktów finalnych wypracowanych w temacie „Metody utrzymania aktywności zawodowej pracowników w grupie wiekowej 50+” można stwierdzić, że nie występuje podobne narzędzie do WAK50.

Jak dotąd **pośród zwalidowanych/zrealizowanych modeli nie znalazło się internetowe narzędzie służące z jednej strony przedsiębiorcom i/lub kadrom HR do zarządzania wiekiem, z drugiej natomiast generujące dla pracowników 50+ zindywidualizowane raporty zawierające zalecenia odnośnie profilaktyki zdrowotnej oraz aktywności fizycznej.**



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

CZŁOWIEK - NAJLEPSZA INWESTYCJA



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

WSPARCIE REALIZACJI PROJEKTU



Patronaty honorowe:

- -Marszałek Województwa Lubelskiego,
- -Regionalna Izba Gospodarcza w Lublinie,
- -Lubelski Naukowy Park Naukowo-Technologiczny w Lublinie,
- -Pracodawcy Lubelszczyzny „Lewiatan”,

Patronaty medialne:

- -Dziennik Wschodni,
- -Kurier Lubelski,
- -Nowy Tydzień,
-

CZŁOWIEK - NAJLEPSZA INWESTYCJA



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

ETAPY TESTOWANIA



- 1) Dobór grup docelowych (rekrutacja),
- 2) Spotkania zespołu projektowego z użytkownikami (kadrą zarządzającą lub wyodrębnionymi zespołami HR, omówienie działań w ramach testowania, oddelegowanie osoby odpowiedzialnej za kontakt z Wnioskodawcą i logistykę testowania w firmie, podpisanie umów),
- 3) Przed rozpoczęciem testowania przeprowadzenie ewaluacji (przyjęcie uwagi eksperta jako korzystnej dla większej efektywności działań na tym etapie),
- 4) Przeprowadzenie szkoleń dla osób odpowiedzialnych za nadzór nad procesem testowania w firmie (2 grupy 10-osobowe),
- 5) Testowanie narzędzia przez odbiorców i użytkowników.
- 6) Zebranie ankiet, opinii testujących przez zespół projektowy uczestniczący aktywnie w etapie testowania oraz przeprowadzenie ewaluacji zewnętrznej.

CZŁOWIEK - NAJLEPSZA INWESTYCJA



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

TESTOWANIE,



Testowanie, w wyniku którego dokonano korekt produktu finalnego przeprowadzono zgodnie z założeniami ujętymi w strategii.

Do testowania przystąpili wszyscy uczestnicy projektu 50+, tj.:
101 osób (69 kobiet i 32 mężczyzn),

wyniki zostały przedstawione w raporcie końcowym z ewaluacji.

Uwzględniono uwagi eksperta i zrezygnowano z benchmarkingu, zaplanowanego wstępnie w ewaluacji zewnętrznej na rzecz ewaluacji przed rozpoczęciem testowania, i po zakończeniu.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

CZŁOWIEK - NAJLEPSZA INWESTYCJA



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

PROCES TESTOWANIA



- Odbiorcy przetestowali platformę WAK50** poprzez uzupełnienie testów. Skorzystali przy tym z narzędzi oraz przygotowanych dla nich skryptów w zakresie przekazywania wiedzy / mentoringu. Ich opinia nt. materiałów znajdzie swój wyraz w badaniach ewaluacyjnych.
- Użytkownicy przetestowali WAK50 w zakresie** przesyłania zaproszeń pracownikom, generowania raportów dla firm, analizy raportów i opracowania zestawu działań, które mogą zostać podjęte w oparciu o zalecenia w raporcie.
- Zespół projektowy odpowiedzialny za:**
 - Zrekrutowanie firm do udziału w testowaniu,
 - Organizację logistyczną szkoleń dla użytkowników (ustalenie terminów, sal, trenerów),
 - Przygotowanie umów i nadzór nad ich podpisaniem,
 - Kontrola przeprowadzanej ewaluacji przed/w trakcie i po testowaniu,
 - Monitoring wewnętrzny w trakcie etapu testowania,
 - Współpraca z członkami/członkiniami FK podczas testowania (współdział FK),
 - Organizacja minimum **4 spotkań środowiskowych** (użytkownicy, odbiorcy, przedstawiciele organizacji zrzeszających MMSP) – **w trakcie i na zakończenie testowania**



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

CZŁOWIEK - NAJLEPSZA INWESTYCJA



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

PROCES TESTOWANIA - etapy



1. Spotkania z kadrą zarządzającą / działami kadr (w firmach, które je posiadają) i przedstawienie przebiegu testowania firmom, które zgłosiły deklaracje udziału w testowaniu i zostały zakwalifikowane przez ZP.
2. Oddelegowanie przez użytkowników pracowników odpowiedzialnych za koordynowanie przebiegu testowania. Osoby te wzięły udział w 2-dniowych szkoleniach (16 godz.).
3. Przekazanie firmom materiałów szkoleniowych, podręczników dotyczących produktu.
4. **Użytkownicy, którzy wzięli udział w szkoleniach** zostali zobligowani do przekazania wiedzy nt. korzystania z portalu pracownikom 50+ (aby zmniejszyć ryzyko zw. z szumami komunikacyjnymi, przed rozpoczęciem testowania przez odbiorców w firmie pojawiali się członkowie zespołu projektu i/lub Forum Konsultacyjnego, którzy zaprezentowali korzystanie z portalu).



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

CZŁOWIEK - NAJLEPSZA INWESTYCJA



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

RAPORT FIRMOWY Z SYSTEMU WAK50

1.2 Struktura raportu



1.2 Struktura raportu

- **Satysfakcja z pracy:** rozdział poświęcony ocenie satysfakcji pracowników z *aktualnie zajmowanego* stanowiska pracy; zawiera przegląd ocen w ogólnych obszarach, oraz szczegółowe zestawienia aspektów (ocenianych wysoko, przeciętnie i nisko)
- **Kultura organizacyjna:** rozdział poświęcony subiektywnej percepcji funkcjonowania *całej organizacji* (nie tylko ich zespołów, przełożonych czy stanowisk) w zakresie dobrych praktyk, ze szczególnym uwzględnieniem potrzeb i uwarunkowań osób 50+; obok rankingu ogólnego, Czytelnik znajdzie tam szczegółowe zestawienia pozwalające precyzyjnie zlokalizować występujące problemy,
- **Priorytety zawodowe:** rozdział umożliwiający analizę preferencji przebadanych pracowników, co do cech jakimi miała by się charakteryzować *wymarzona praca* (nie jest to ocena organizacji jako takiej, ale może do niej nawiązywać); zawiera tam tabele pozwalają na zidentyfikowanie priorytetów dominujących i drugorzędnych (aspekty w których nie zarysował się żaden spójny wzór zostały pominięte jako wysoce indywidualne),
- **Kompetencje:** rozdział podsumowujący poziom nabycia kompetencji zbadanych w sześciu testach kompetencyjnych zawartych w WAK 50+, wraz z ich definicjami i wskazówką odnoszącą się do celowości podjęcia działań rozwojowych w ich zakresie,
- **Problemy zdrowotne:** rozdział podsumowujący problemy zdrowotne (zarówno fizyczne, jak psychiczne) pracowników, uwzględniające zarówno faktycznie zdiagnozowane i leczone, jak i tych, których ryzyko występowania zasugerowano osobom w ich indywidualnych raportach); Czytelnik znajdzie tam też sugestie co do zakresu w jakim organizacja mogłaby nim przeciwdziałać
- **Ryzyka zawodowe:** rozdział podsumowujący profil ryzyk powiązanych ze stanowiskami zajmowanymi przez osoby badane; *nie jest to ocena faktycznego ryzyka*, na które są narażenie Ci konkretni pracownicy, ze względu na to, poziom ochrony pracy w organizacjach jest różny, a zakres obowiązków — pomimo tej samej nazwy stanowiska — może się diametralnie różnić.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

CZŁOWIEK - NAJLEPSZA INWESTYCJA



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

RAPORT INDYWIDUALNY Z SYSTEMU WAK50

1 Struktura raportu

Raport, który masz przed sobą zawiera wnioski jakie mogliśmy wyciągnąć z Twoich odpowiedzi w dotychczas wypełnionych testach WAK 50+, o następującej strukturze:

- **Problemy:** rozdział opisujący problemy medyczne i psychiczne, które mogą Ciebie dotyczyć (choć oczywiście nie muszą),
- **Ćwiczenia:** rozdział opisujący zestaw proponowanych ćwiczeń fizycznych związanych z ewentualnymi problemami, zajmowanym stanowiskiem lub zgłoszonymi dolegliwościami,
- **Diety:** rozdział zawierający propozycje diet, których stosowanie ma sens związany ze zidentyfikowanymi problemami lub zgłoszonymi dolegliwościami,
- **Uwagi końcowe:** rozdział, w którym znajdują się sugestie i ostrzeżenia, które chcemy szczególnie podkreślić, albo takie, które nie zostały jeszcze omówione

Pamiętaj, że ...

- raport jest tylko dla Twoich oczu: nie przekazuj go pracodawcy ani nikomu innemu jeśli nie chcesz tego zrobić (a jeśli chcesz, to prosimy abyś się nad tym jeszcze zastanowił/a: tego typu informacje nieśety zawsze mogą być wykorzystane przeciwko Tobie — wymaga to tylko czyjeś zły woli).
- poszczególne rozdziały są generowane tylko wtedy, gdy dostępne są odpowiednie dane, ale nie oznacza to konieczności wykonania wszystkich testów (często dodatkowe informacje służą precyzowaniu pewnych wniosków, np. szacowaniu ryzyka wystąpienia problemu); in-

CZŁOWIEK - NAJLEPSZA INWESTYCJA



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

UPOWSZECHNIANIE

Wirtualny Asystent
KARIERY 50+

- Cel: **poinformowanie odbiorców o narzędziu internetowym** służącym diagnozie potencjału psychofizycznego pracowników 50+, a także generowaniu spersonalizowanych raportów zawierających wskazówki dot. diety/ćwiczeń fizycznych,
- Użytkownikom: przekazanie informacji o wartości merytorycznej produktu finalnego do wykorzystania w zarządzaniu pracownikami 50+ ,
- Adresaci: potencjalnie zainteresowani wykorzystaniem modelu użytkownicy i odbiorcy z terenu woj. lubelskiego (w dalszej kolejności: przedstawiciele IOB, organizacje pozarządowych działających na rzecz 50+, samorządy gospodarcze, instytucje edukacyjne, szkoleniowe)

CZŁOWIEK - NAJLEPSZA INWESTYCJA



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

UPOWSZECHNIANIE



Kampania lobbująca:

- **Spotkania zespołu projektowego** z przedstawicielami organizacji zrzeszających pracodawców, przedsiębiorców, podmiotów działających na rzecz 50+ (podczas spotkań zaprezentowane zostaną przykładowe raporty, jakie system WAK50 generuje dla przedsiębiorstwa wraz ze wskazówkami w zakresie zarządzania wiekiem w przedsiębiorstwie, wypracowane w projekcie podręczniki, przykładowe strategie zarządzania wiekiem, zaprezentowane korzyści z zarządzania wiekiem w firmie i wykorzystanie przy tym modelu WAK50 i jego wieloaspektowości);
- **100 godz. doradztwa/ bezpośrednich spotkań** (zwiększenie wedle uwag Eksperta z zaplanowanych 50 godz. we WoD),
- Spotkania, w których **będą uczestniczyć członkowie FK** (przedstawiciele grupy użytkowników i odbiorców, którzy przetestowali portal).



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

CZŁOWIEK - NAJLEPSZA INWESTYCJA



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

UPOWSZECHNIANIE I WŁĄCZANIE



Upowszechnianie	Włączenie
<ul style="list-style-type: none">✓ Sukces:- Zaimplementowanie narzędzia w 20 MMSP	<ul style="list-style-type: none">✓ Sukces:Sprawdzenie modelu i wskazanie na jego przydatność w praktyce zarządzania przedsiębiorstwem przez min. 100 podmiotów, w tym przedsiębiorstwa oraz IOB.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

CZŁOWIEK - NAJLEPSZA INWESTYCJA



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

UPOWSZECHNIANIE I WŁĄCZANIE

Wirtualny Asystent
KARIERY 50+

Upowszechnianie	Włączanie
<ul style="list-style-type: none">✓ Spotkania:<ul style="list-style-type: none">- Forum konsultacyjne- Spotkania środowiskowe- Konsultacje społeczne- Newsletter,- Wizyty studyjne,- Wysyłka korespondencji informacyjnej,- Doradztwo.	<ul style="list-style-type: none">✓ Spotkania:<ul style="list-style-type: none">- Konferencje- Spotkania z przedstawicielami IOB, zrzeszeniami pracodawców na Lubelszczyźnie

CZŁOWIEK - NAJLEPSZA INWESTYCJA



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

PRODUKT FINALNY

Wirtualny Asystent
KARIERY 50+

WWW.WAK50.PAIP.PL

CZŁOWIEK - NAJLEPSZA INWESTYCJA



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

Wirtualny Asystent
KARIERY 50+

Zaloguj ZAREJESTRUJ SIĘ

A A

O NAS

O PROJEKCIE

DO POBRANIA

FAQ

KONTAKT

DLA FIRM

Potencjał dojrzałych pracowników

Niska aktywność zawodowa pracowników 50+ jest konsekwencją złego stanu zdrowia osób w wieku 50+, chęcią wcześniejszego przechodzenia na emeryturę oraz praktykami dyskryminacyjnymi i uprzedzeniami w stosunku do tej grupy zawodowej.

przeczytaj

KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

CZŁOWIEK - NAJLEPSZA INWESTYCJA

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY

Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

Wirtualny Asystent
KARIERY 50+

Zaloguj ZAREJESTRUJ SIĘ

A A

O NAS

O PROJEKCIE

DO POBRANIA

FAQ

KONTAKT

DLA FIRM

Zarządzanie wiekiem w przedsiębiorstwie

Zarządzanie wiekiem to takie podejście do pracowników, którego celem jest poprawa środowiska pracy oraz zdolności do jej wykonywania z uwzględnieniem wieku.

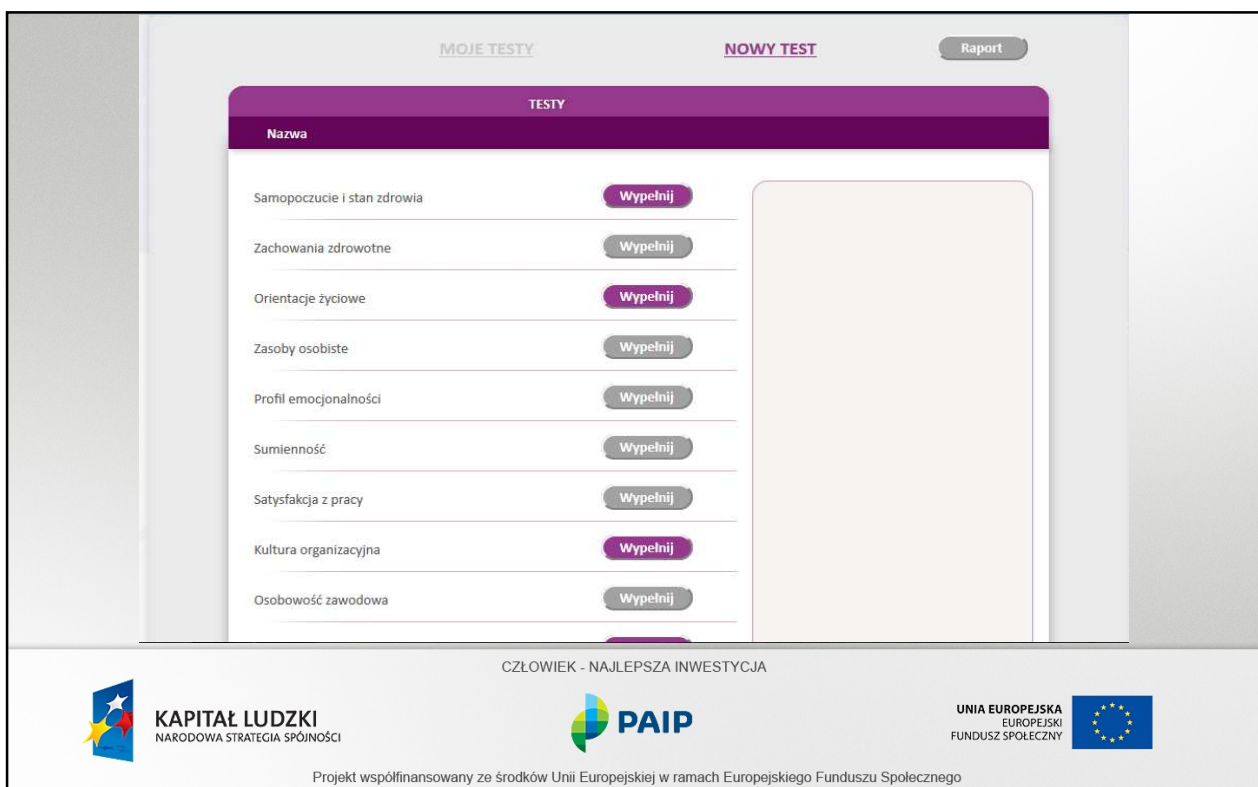
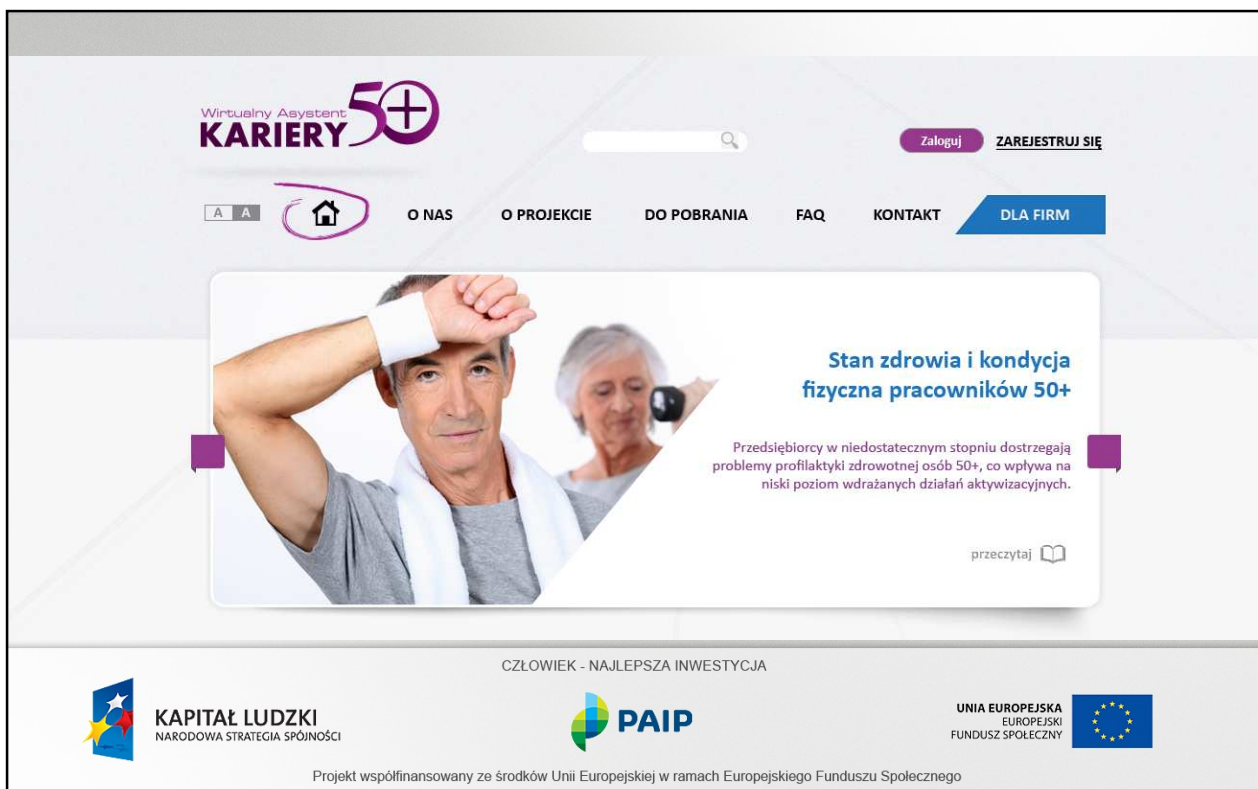
przeczytaj

KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

CZŁOWIEK - NAJLEPSZA INWESTYCJA

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY

Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego




Samopoczucie i stan zdrowia

Ten kwestionariusz zawiera szereg pytań dotyczących Twojego samopoczucia i zdrowia. Będą one miały dwie formy: list, na których będziesz mógł/mogła zaznaczyć dowolną ilość odpowiedzi (w tym też żadnej), np. zawierających opisy problemów ze snem (zaznaczasz tylko te, które faktycznie występują) pytań ze skalą odpowiedzi, na której będzie można wybrać tylko jedną możliwość. Ponadto w niektórych pytaniach mogą pojawić się pola edycyjne, do których trzeba wpisać odpowiednią wartość (np. nazwę stanowiska lub wzrost). Wiele z tych pytań dotyczy bardzo osobistych kwestii, dlatego też zawsze będziesz mógł/mogła nie udzielić odpowiedzi (nie zaznaczając żadnej z odpowiedzi, lub wybierając odpowiedź "nie chcę udzielać odpowiedzi na to pytanie"). Staraj się jednak robić to jak najrzadziej, ponieważ pytamy o nie z dobrego powodu (i nigdy, nikomu poza Tobą ich nie udostępnimy). Odpowiedzi w tym kwestionariuszu są szczególnie ważne: będzie od nich bezpośrednio zależała jakość większości sugestii, które proponujemy Ci w raporcie.


Zakończ

Dalej



KAPITAŁ LUDZKI


NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



PAIP

UNIA EUROPEJSKA

EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY



CZŁOWIEK - NAJLEPSZA INWESTYCJA

Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

Samopoczucie i stan zdrowia

Wykonano 4%

Pałę ...

Zaznacz odpowiedź:

☐

papierosy lub fajkę

☐

e-papierosa

☐

nie palę, ale mam kontakt częsty kontakt z dymem

☒

nie używam tytoniu pod żadną postacią


☐

nie chcę odpowiadać na to pytanie

Wstecz


Dalej

Zakończ



KAPITAŁ LUDZKI


NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



PAIP

UNIA EUROPEJSKA

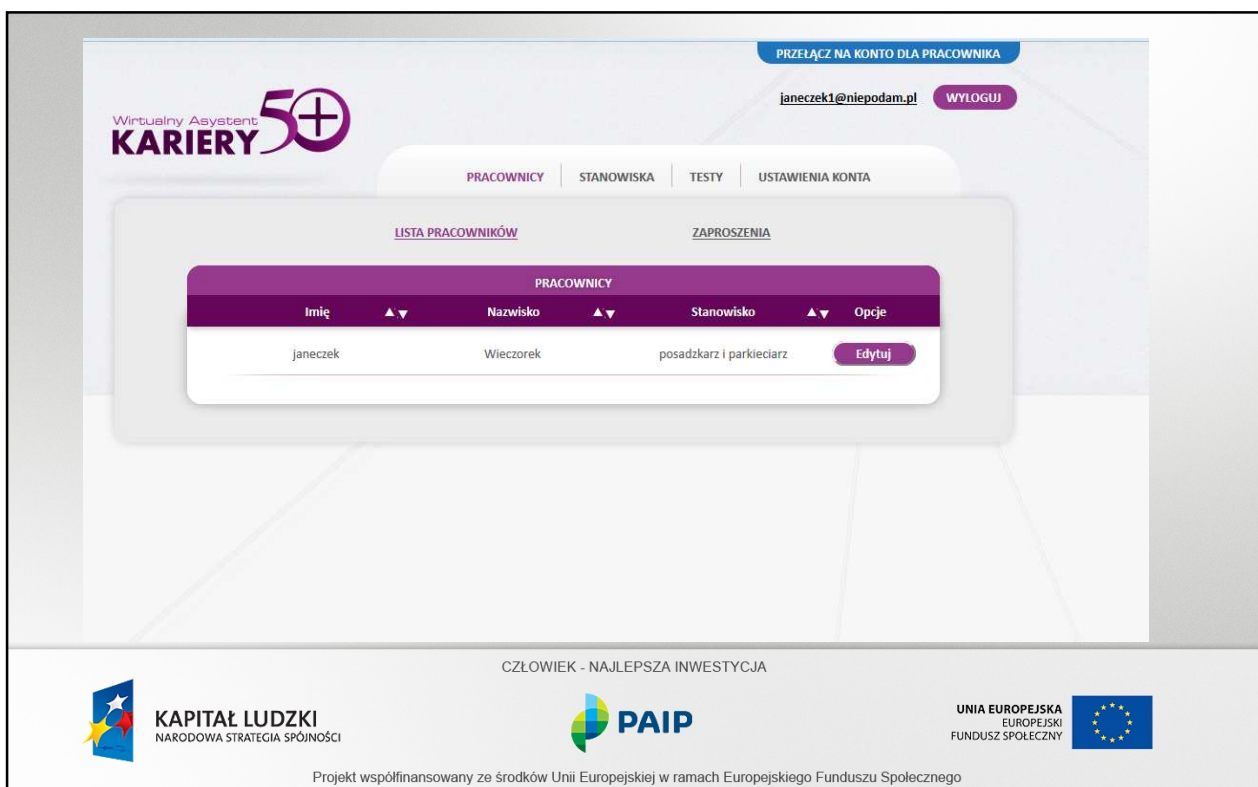
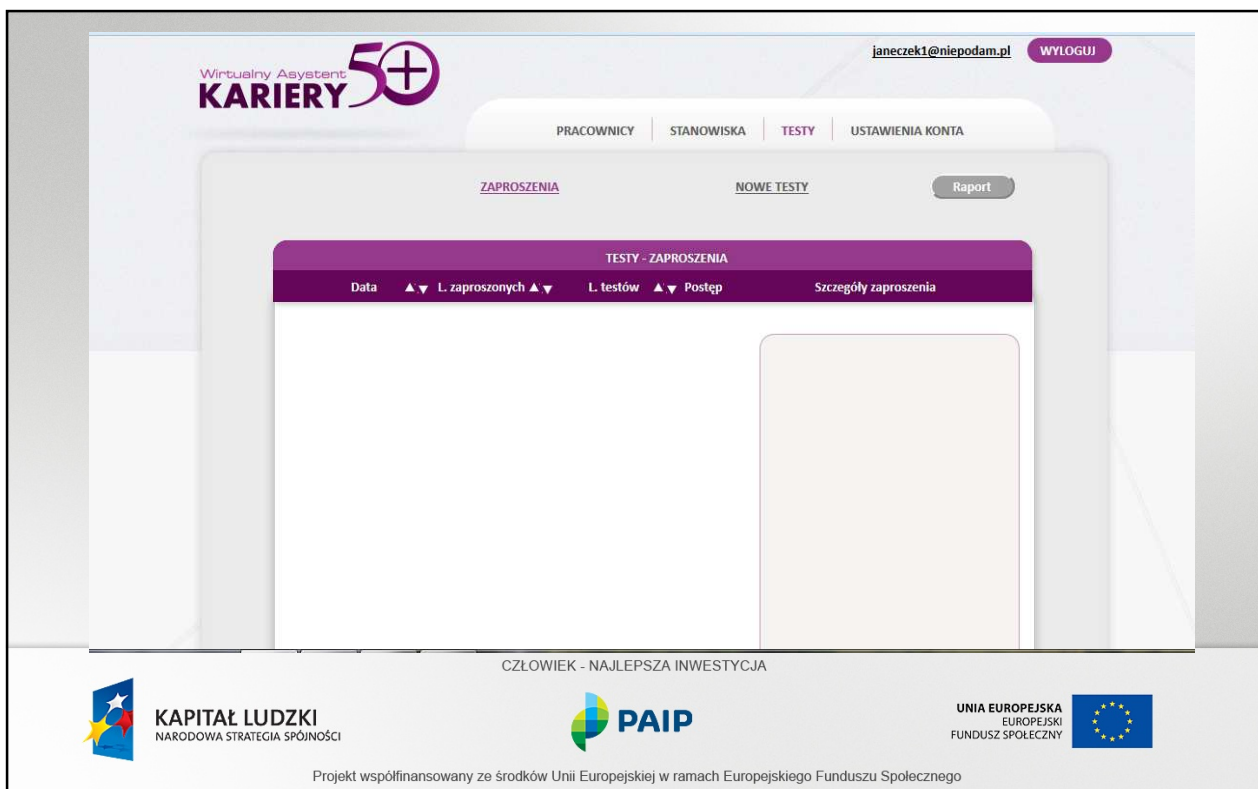
EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY



CZŁOWIEK - NAJLEPSZA INWESTYCJA

Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

14



„PI Wirtualny Asystent Kariery 50+” Odpowiedz na uwagi eksperta

Poznański Akademicki
Inkubator Przedsiębiorczości



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

CZŁOWIEK - NAJLEPSZA INWESTYCJA



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego