



PI STAŻ Z MENTOREM TWOIM WYBOREM

WALIDACJA PRODUKTU FINALNEGO

Lublin, dn. 25.03.2015



Projekt jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego



PI STAŻ Z MENTOREM TWOIM WYBOREM

Partnerzy projektu



**Wyższa Szkoła
Ekonomii i Innowacji
w Lublinie**



PRACODAWCY
LUBELSZCZYZNY
LEWIATAN



PI STAŻ Z MENTOREM TWOIM WYBOREM

Program Operacyjny Kapitał Ludzki
Priorytet VI „Rynek pracy otwarty dla wszystkich”,
Działanie 6.2 „Wspieranie oraz promocja
przedsiębiorczości i samozatrudnienia”.

Okres realizacji projektu:
1 lipca 2012 – 30 czerwca 2015

Wartość projektu - 1 219 261,00 zł



PI STAŻ Z MENTOREM TWOIM WYBOREM

Cel projektu

Zwiększenie skuteczności działań instytucji rynku pracy na rzecz podjęcia i utrzymania aktywności zawodowej i społecznej osób z wyższym wykształceniem z terenu województwa lubelskiego, pozostających bez zatrudnienia w okresie 12 miesięcy od ukończenia szkoły wyższej.

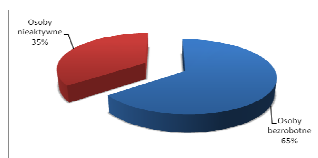




Beneficjenci projektu:

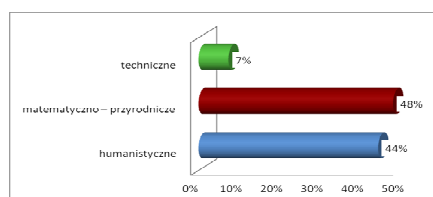
1. Odbiorcy

Osoby bezrobotne i nieaktywne zawodowo z terenu województwa lubelskiego z wyższym wykształceniem pozostające bez zatrudnienia, które w okresie 12m-cy od ukończenia szkoły wyższej nie podjęły zatrudnienia.



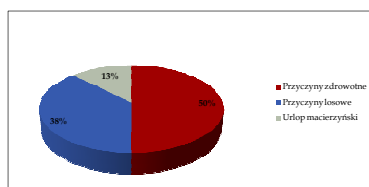
Odbiorcy

Udział w projekcie rozpoczęło 68 osób.



Odbiorcy

Rezygnacja z udziału w projekcie dotyczyła 8 osób: 5 kobiet i 3 mężczyzn, w tym 6 osób posiadało wykształcenie humanistyczne a 2 matematyczno-przyrodnicze.



Beneficjenci projektu:

2. Użytkownicy

> Instytucje rynku pracy z województwa lubelskiego

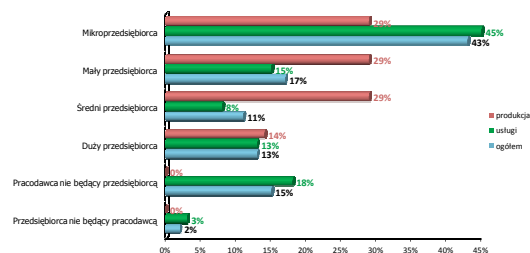
> Pracodawcy z województwa lubelskiego (47), w tym:

40 pracodawców/przedsiębiorców – działalność usługowa
7 pracodawców/przedsiębiorców – działalność produkcyjna

PI STAŻ Z MENTOREM TWOIM WYBOREM



Struktura przedsiębiorców i pracodawców biorących udział w projekcie.



PI STAŻ Z MENTOREM TWOIM WYBOREM



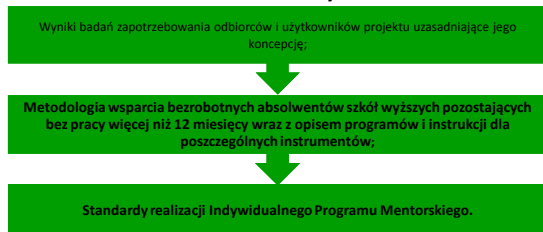
Innowacyjność produktu finalnego

Innowacja produktu finalnego polega na modelu wsparcia przez instytucje rynku pracy, obejmującego zintegrowane i kompleksowe podejście w procesie aktywizacji osób z wyższym wykształceniem, które nie podjęły zatrudnienia w okresie 12 miesięcy od ukończenia szkoły wyższej.

PI STAŻ Z MENTOREM TWOIM WYBOREM



Produkt finalny



PI STAŻ Z MENTOREM TWOIM WYBOREM



Metodologia wsparcia absolwentów szkół wyższych którzy nie podjęli zatrudnienia w okresie 12 miesięcy od ukończenia szkoły wyższej

Wstępne profilowanie - wywiad pogłębiony i pierwsza segmentacja

Poradnictwo indywidualne, którego efektem jest opracowanie bilansu kompetencji

Wsparcie innowacyjne w formie IPD – oparte przede wszystkim na spersonalizowanym i indywidualnym podejściu do osób z wykształceniem wyższym



Wstępne profilowanie - wywiad pogłębiony i pierwsza segmentacja

Opracowany w ramach projektu wywiad wstępny - (**Wywiad SZMTW**) stanowi uzupełnienie profilowania. Kwestionariusz wywiadu wstępnego został tak zbudowany, aby w wyniku jego zastosowania możliwa była **prawidłowa segmentacja osób bezrobotnych z punktu widzenia problemów, które w istotny sposób wpływają na ich trudności w znalezieniu pracy mimo tego, że posiadają wyższe wykształcenie.**



Wstępne profilowanie - wywiad pogłębiony i pierwsza segmentacja

Wywiad wstępny wnosi do profilowania dodatkowo trzy wymiary w zakresie: identyfikacji czynników związanych z motywacją, wstępną orientacją co do kwalifikacji i umiejętności bezrobotnego oraz bariery związane z czynnikami mikroekonomicznymi.

Wywiad pogłębiony - poszukiwanie rozwiązań i wsparcie klienta w dominującym obszarze problemu wynikającego z wywiadu wstępnego.



Poradnictwo indywidualne, którego efektem jest opracowanie bilansu kompetencji

Bilans kompetencji – opracowany w oparciu o zebrany na wcześniejszych etapach materiał diagnostyczny oraz indywidualną rozmowę. Diagnoza ukierunkowana na określenie zasobów i potrzeb uczestnika projektu.



Wywiad pogłębiony

Lp.	Narzędzia zastosowane przez pośredników pracy i doradców zawodowych pełniących funkcje doradców klienta	Ilość odbiorców projektu
1	Wywiad wstępny	68 osób
2	Kwestionariusz Fredericka Herzberga	16 osób
3	Kwestionariusz oczekiwań	32 osób
4	Wywiad pogłębiony – czynniki mikroekonomiczne	29 osób
5	Bilans kompetencji	68 osób



Wsparcie innowacyjne w formie Indywidualnego Planu Działania (IPD)

IPD jest zogniskowaniem działań aktywizujących i bazuje na informacjach, które wcześniej pozyskał doradca (wstępne profilowanie - wywiad pogłębiony i pierwsza segmentacja, bilans kompetencji).

Wsparcie w formie IPD oparte jest na zasadach: **komplementarności, indywidualizacji oraz kompleksowości** podejścia do zaspokojenia potrzeb zawodowych osób z wykształceniem wyższym pozostających bez zatrudnienia, które w okresie 12 miesięcy od ukończenia szkoły wyższej nie podjęły zatrudnienia.



Główne zalety zogniskowanego IPD nadające mu cechy innowacyjne:

Kompleksowość – osoby bezrobotne są objęte profesjonalną pomocą specjalistów, którzy wykorzystują metody pracy indywidualnej i grupowej.

Indywidualizacja - wynika z indywidualnego podejścia oznacza, iż klient jest podmiotem uzgodnień, które mają go doprowadzić do zatrudnienia (praca ze specjalistami: psychologiem, doradcą klienta, coachem, mentorem).

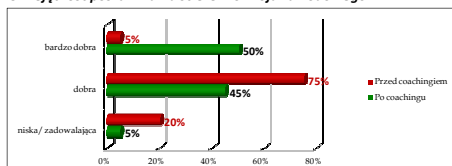
Różnorodność narzędzi - oprócz działań możliwych do zastosowania przez urząd pracy w ramach pomocy określonej w Ustawie o promocji zatrudnienia „nowością” wprowadzoną do IPD są: **coaching, trening kompetencji społecznych, Indywidualny Program Mentorski.**



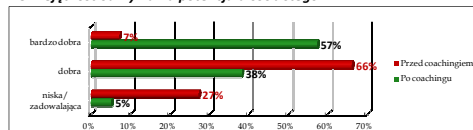
Coaching – proces pracy z ludźmi, który pomaga pojedynczym osobom w przyspieszeniu tempa rozwoju i polepszeniu efektów działania, osiągnięcia celu. (uświadomienie osobie bezrobotnej jej wartości i zasobów istotnych ze względu na podjęcie pracy i jej utrzymanie na rynku pracy).

Z coachingu skorzystało 60 uczestników projektu (36 kobiet i 24 mężczyzn).

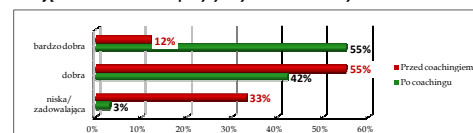
Umiejętność poszukiwania ścieżek rozwoju zawodowego



Umiejętność odkrywania potencjału osobistego



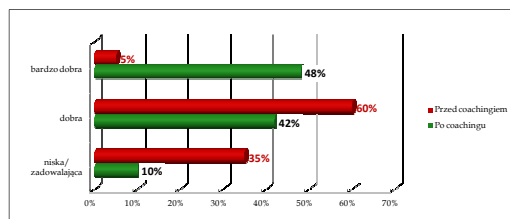
Umiejętność wzmacniania pozytywnych cech osobowych



PI STAŻ Z MENTOREM TWOIM WYBOREM



Umiejętność planowania kariery zawodowej



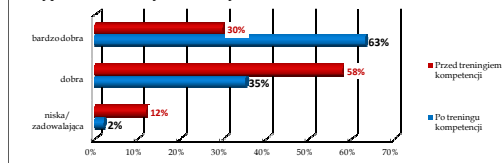
PI STAŻ Z MENTOREM TWOIM WYBOREM



Trening kompetencji społecznych – ma na celu podniesienie poziomu kompetencji społecznych niezbędnych do sprawnego funkcjonowania w roli zawodowej i społecznej.

W treningu kompetencji społecznych uczestniczyło 59 osób (35 kobiet i 24 mężczyzn).

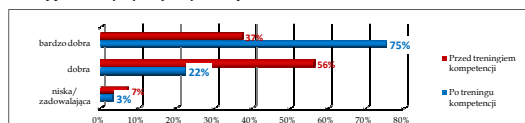
Umiejętność skutecznej komunikacji



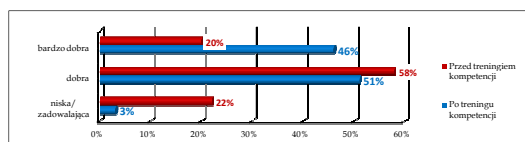
PI STAŻ Z MENTOREM TWOIM WYBOREM



Umiejętność współpracy zespołowej



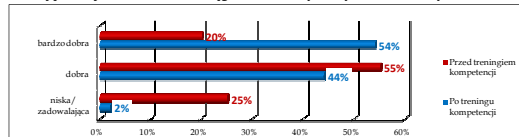
Umiejętność radzenia sobie w sytuacjach trudnych i konfliktowych



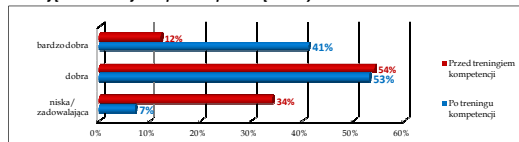
PI STAŻ Z MENTOREM TWOIM WYBOREM



Umiejętność formułowania i osiągania celów życiowych i zawodowych



Umiejętność rozwijania postaw przedsiębiorczych



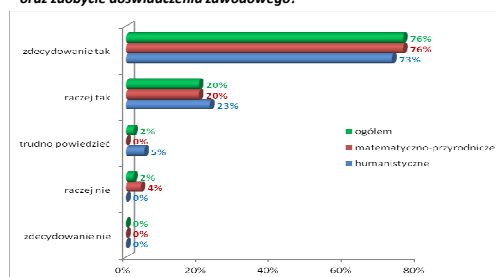


Indywidualny Program Mentorski (IPM)

Program działań mający na celu utrzymanie pracy, realizowany pod kątem indywidualnego wsparcia uczestnika w zakładzie pracy przez mentora (pracownika pracodawcy/pracodawcy). Program ma pomóc wejść na rynek pracy i utrzymać się na nim.



Czy opieka mentora pozwoliła na uzyskanie praktycznej wiedzy, umiejętności oraz zdobycie doświadczenia zawodowego?



Lp.	Forma wsparcia	Ilość odbiorców projektu
1	Poradnictwo indywidualne	68
2	IPD	68
3	Coaching	60
4	Trening Kompetencji Społecznych	59
5	Indywidualny Program Mentorski	51



Efektywność zatrudnieniowa po stażu: 97,00%

Spośród 60 uczestników projektu:

- 51 osób zakończyło staż w ramach IPM;

- 9 osób podjęło pracę bez skorzystania z formy wsparcia w formie stażu;

- 49 osób podjęło pracę po stażu;



Efektywność: Utrzymanie zatrudnienia – 80,64%

Do chwili obecnej 31 osób zakończyło pracę po stażu, w tym:

- 25 osób utrzymało zatrudnienie,
- 1 osoba pobiera rentę,



Efektywność

Średni koszt na 1 odbiorcę – 8 776,2 zł

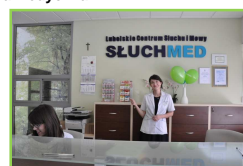
(uwzględnienie kosztów: coachingu, treningu kompetencji społecznych, zwrotu kosztów dojazdu na trening kompetencji społecznych, poczęstunek na treningu kompetencji społecznych, stypendium stażowe, zwrot kosztów dojazdu na staż, koszt mentora).



**Przykłady codziennej pracy osób, które
utrzymały zatrudnienie**



Rejestratorka medyczna



PI STAŻ Z MENTOREM
TWOIM WYBOREM



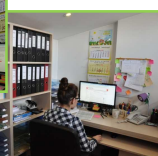
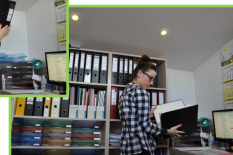
Sprzedawca kasjer



PI STAŻ Z MENTOREM
TWOIM WYBOREM



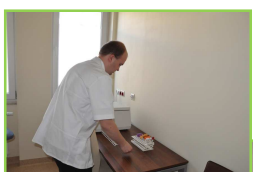
Pracownik biurowy



PI STAŻ Z MENTOREM
TWOIM WYBOREM



Laborant



PI STAŻ Z MENTOREM
TWOIM WYBOREM



Laborantka



