



PRZYJAZNY ŚWIAT

Witam serdecznie
Anna Bielak

 **KAPITAŁ LUDZKI**
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej
 w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

UNIA EUROPEJSKA
 EUROPEJSKI
 FUNDUSZ SPOŁECZNY





 **FIM**
FUNDACJA INICJATYW MENEDŻERSKICH

PRODUKT FINALNY

Produkt finalny to nowatorska metoda
 skutecznej aktywizacji i integracji chorych
 psychicznie w wieku 15-25 lat oparta na
 skrajnie zindywidualizowanym podejściu i
 ścisłej współpracy na linii chory - opiekun-
 lekarz - rodzina

 **KAPITAŁ LUDZKI**
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

Projekt jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej
 w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

UNIA EUROPEJSKA
 EUROPEJSKI
 FUNDUSZ SPOŁECZNY



PRODUKT FINALNY

Produkt składa się z 2 elementów:

- metodyka wsparcia osób chorych psychicznie;
- scenariusze postępowań

Produktami pośrednimi są instrukcje postępowania dla rodzin, nauczycieli i pracodawców pozwalające na włączenie chorych do pełni życia oraz metodyka zarządzania potencjałem pracowniczym osób w wieku 15-25 lat, która przeznaczona jest dla pracodawców. Pracodawcy otrzymują do rąk podręcznik zarządzania pracownikami - osobami chorymi psychicznie w wieku 15-25 lat w zakresie m.in. planowania zatrudnienia, rekrutacji, adaptacji do pracy i sposobów oceniania



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓŁNOŚCI

Projekt jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej
w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY

Użytkownicy i Odbiorcy

Użytkownicy

- Lekarze psychiatrzy oraz terapeuci z Powiatowych Ośrodków Wsparcia, ŚDS, DPS (50 os.)

Odbiorcy

- Osoby chore psychicznie w wieku 15 – 25 lat (80 os.)



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓŁNOŚCI

Projekt jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej
w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY

ODBIORCY

- grupa A - osoby chorujące psychicznie o potencjale intelektualnym w normie;
- grupa B - osoby chorujące o obniżonym potencjale intelektualnym (wynikającym z samej choroby bądź dodatkowo występującego upośledzenia).



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓŁNOŚCI

Projekt jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej
w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego



Wsparcie

**Aktywizacja zawodowo –
społeczna składa się z 4 etapów:**



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓŁNOŚCI

Projekt jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej
w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego



ETAP I SZYBKA INTERWENCJA

W trakcie pierwszego, bądź kolejnych pobytów w szpitalu, i po uzyskaniu zgody chorego lub jego prawnego opiekuna, chorym wspólnie z lekarzem zajmuje się opiekun, wcześniej przygotowany z wiedzy psychiatrycznej, coachingowej, rozwoju zasobów ludzkich. Opiekun diagnozuje problemy, bada oczekiwania i bilansuje zdolności oraz talenty. Terapeuta pełniący rolę opiekuna niejako „przejmuje” opiekę nad osobą chorą od lekarza prowadzącego.

Na tym etapie procesu opiekun osoby chorej ma za zadanie:

- zebrać informację na temat aktualnej kondycji psychofizycznej podopiecznego.
- dokonać diagnozy potencjału podopiecznego, w tym we współpracy z rodziną, bądź prawnym opiekunem.
- opracować scenariusz postępowania z podopiecznym, który stanowić będzie wskazówkę dla otoczenia chorego (rodziny, nauczycieli, przyszłego pracodawcy), ułatwiającą utrzymanie możliwie najlepszych relacji z osobą chorą.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓŁNOŚCI

Projekt jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej
w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego



ETAP II PROJEKTOWANIE

Składa się z trzech części:

- Pomoc osobie chorej w określeniu celu głównego w zakresie aktywizacji społeczno-zawodowej oraz sposobów jego realizacji.
- Zdefiniowanie możliwie najszerszej listy osób i instytucji, które potencjalnie mogą udzielić pomocy podopiecznemu wraz z możliwym zakresem tej pomocy.
- Pomoc osobie chorej w opracowaniu szczegółowego planu działania – podzielonego na mniejsze etapy z określonymi terminami realizacji oraz wskazaniem osób / instytucji wspierających, które będą brały udział na poszczególnych odcinkach pracy.

Na etapie projektowania opiekun doprowadza również do określenia potencjalnych sposobów realizacji celu głównego (jakim jest oczywiście aktywizacja i reintegracja chorego). Mając określony cel, oszacowane możliwości rodziny chorego oraz informacje na temat realnych możliwości wsparcia ze strony osób i instytucji, opiekun pomaga podopiecznemu opracować szczegółowy plan działania na najbliższe miesiące.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓŁNOŚCI

Projekt jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej
w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego



ETAP III DZIAŁANIE

Na etap działania składają się trzy równoległe prowadzone procesy:

- Prowadzenie regularnych sesji coachingowych z podopiecznym.
- Koordynowanie osób / instytucji zaangażowanych we wspieranie osoby chorej.
- Bieżący monitoring postępów w zakresie realizacji planu.

Opiekun spotyka się regularnie z podopiecznym (minimum raz na tydzień po półtorej godziny) na sesje prowadzone metodami coachingowymi. Celem spotkań jest systematyczny rozwój w kierunku wyznaczonych celów oraz omawianie bieżących trudności życiowych. Etap Działania zawiera również szereg narzędzi do rozwoju .

Jednocześnie, równoległe do spotkań z podopiecznym, opiekun koordynuje pracę osób i instytucji biorących udział w procesie wsparcia osoby chorej.



KAPITAŁ LUDZKI
INICJATYWA INICJATYW MENEDŻERSKICH

Projekt jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej
w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



ETAP IV KOREKTA

- Cykliczny przegląd postępów podopiecznego w zakresie założonych celów (poza bieżącym monitorowaniem postępów w realizacji planu opiekun ma za zadanie dokonywać cyklicznych „przeglądów” procesu wsparcia).
- Ocenę postępów oraz projektowanie ewentualnych działań korygujących (w przypadku dostrzeżenia, że założone metody realizacji celu nie pozwalają go osiągnąć, opiekun wspólnie z podopiecznym i rodziną przeprojektowują plan działania)
- Kontynuację działań zgodnie z pierwotnym planem bądź wdrażanie działań naprawczych (po ewentualnej korekcie planu następuje jego wdrożenie według dotychczasowego modelu pracy z podopiecznym).

W przypadku zadawalających rezultatów dotychczasowych działań plan pozostaje niezmieniony i jest dalej realizowany zgodnie z założeniami.



KAPITAŁ LUDZKI
INICJATYWA INICJATYW MENEDŻERSKICH

Projekt jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej
w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



CO DZISIAJ?

- *Jestem bardziej samodzielna*
- *Mogę wreszcie z kimś porozmawiać*
- *Regularnie chodzę do biblioteki*
- *Nie boję się rano wstawać*
- *Podjęłam naukę*
- *Znalazłam staż*
- *Jestem wolontariuszem*
- *Znalazłam pracę*
- *Chcę dalej się leczyć*
- *Postanowiłam pójść na studia*
- *Lepiej rozumiem się z rodzicami*
- *Chodzę sam na zakupy*



KAPITAŁ LUDZKI
INICJATYWA INICJATYW MENEDŻERSKICH

Projekt jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej
w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego



CO PRZED NAMI ?

Działania upowszechniające i włączające:

- konferencja upowszechniająca
- warsztaty robocze
- listy rekomendacyjne
- film popularyzatorsko – instruktażowy
- spotkania



KAPITAŁ LUDZKI
INICJATYWA INICJATYW MENEDŻERSKICH

Projekt jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej
w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego



PRZYJAZNY ŚWIAT



Lubelskie Stowarzyszenie
Psychologiczne

FIM
FUNDACJA INICJATYW MIEŚCZANSKICH

ISO 9001
ISO 27001

Dziękuję za uwagę !

 **KAPITAŁ LUDZKI**
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej
w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY

