

**UCHWAŁA NR 4/2014
PODKOMITETU MONITORUJĄCEGO
PROGRAM OPERACYJNY KAPITAŁ LUDZKI WOJEWÓDZTWA LUBELSKIEGO
z dnia 4 grudnia 2014 r.**

w sprawie wdrażania rekomendacji z badania ewaluacyjnego pn. „Ocena potrzeb województwa lubelskiego w zakresie realizacji projektów dotyczących profilaktyki w zakresie chorób cywilizacyjnych i zawodowych”.

Działając na podstawie § 3 ust. 1 Uchwały nr 4 Pre-komitetu Monitorującego Program Operacyjny Kapitał Ludzki z dnia 31 lipca 2007 r. w sprawie powołania Podkomitetu Monitorującego Program Operacyjny Kapitał Ludzki Województwa Lubelskiego, zatwierdzonej przez Komitet Monitorujący Program Operacyjny Kapitał Ludzki Uchwałą nr 1 z dnia 26 października 2007 r. w sprawie zatwierdzenia decyzji Pre-komitetu Monitorującego Program Operacyjny Kapitał Ludzki, zgodnie z „Ewaluacja krok po kroku” czyli zaleceniami IZ w zakresie prowadzenia ewaluacji w ramach PO KL, Podkomitet Monitorujący Program Operacyjny Kapitał Ludzki Województwa Lubelskiego (PKM PO KL WL) uchwala, co następuje:

§ 1. Akceptuje się rekomendacje wynikające z badania ewaluacyjnego pn. „Ocena potrzeb województwa lubelskiego w zakresie realizacji projektów dotyczących profilaktyki w zakresie chorób cywilizacyjnych i zawodowych” przeprowadzonego przez WYG PSDB Sp. z o.o.

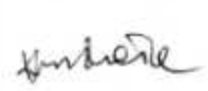
§ 2. Nadzór nad procesem wdrażania rekomendacji z ww. badania ewaluacyjnego powierza się Dyrektorowi Departamentu Wdrażania Europejskiego Funduszu Społecznego Urzędu Marszałkowskiego Województwa Lubelskiego w Lublinie.

§ 3. Tabela wdrażania rekomendacji z badania ewaluacyjnego, o którym mowa w § 1 stanowi załącznik do niniejszej Uchwały.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

**z. up. Przewodniczącego
Podkomitetu Monitorującego PO KL
Województwa Lubelskiego**


Iwona Nakielska


**KIEROWNIK
Oddziału Monitoringu i Ewaluacji**

Barbara Marzec


**ZASTĘPCA DYREKTORA
Departamentu Wdrażania
Europejskiego Funduszu Społecznego**

Tabela wdrażania rekomendacji stan na 4 grudnia 2014 r.

Tabela wdrażania rekomendacji z badania ewaluacyjnego przeprowadzonego przez: WYG PSDB Sp. z o.o. na podstawie umowy zawartej w dniu 25.07.2013 roku.

Część A - rekomendacje operacyjne

Lp.	Tytuł raportu	Wniosek (strona w raporcie)	Rekomendacja (strona w raporcie)	Adresat rekomendacji	Sposób wdrożenia	Status: Stan wdrożenia	Termin realizacji
1.	Ocena potrzeb województwa lubelskiego w zakresie realizacji projektów dotyczących profilaktyki w zakresie chorób cywilizacyjnych i zawodowych	Orzeczone choroby zawodowe nie stanowią istotnej przyczyny dezaktywizacji zawodowej pracowników, ich udział w absencjach chorobowych i zgonach w województwie lubelskim jest marginalny. Jednocześnie dokonuje się zmiana w etiologii chorób zawodowych z przyczyn związanych z produkcją przemysłową i rolniczą (praca fizyczna) na choroby wynikające z realizacji zadań zawodowych za pomocą komputera (praca biurowa, siedząca), co przejawia się wzrostem zapadalności na choroby układu ruchu i choroby kręgosłupa oraz wynikające z obciążeń wybranych partii mięśni. Ryzyko wystąpienia choroby, która może mieć związek z wykonywaniem pracy dostrzega 34% pracowników i 33%	Programy profilaktyki zdrowia powinny skupiać się w znacznej mierze na chorobach zdefiniowanych w badaniu jako choroby cywilizacyjne (wynikające ze stylu życia, główne przyczyny zgonów, absencji chorobowych i hospitalizacji) oraz tych, które należą do głównych przyczyn dezaktywizacji. Dotyczy to chorób układu kostno-stawowego, chorób układu krążenia oraz zaburzeń psychicznych i zaburzeń zachowania	Urząd Marszałkowski Województwa Lubelskiego w Lublinie	Uruchomienie projektów lub konkursów skierowanych na realizację profilaktyki chorób cywilizacyjnych uznanych za najważniejsze w województwie, które zostały wskazane w rekomendacji.	Rekomendacja do wdrożenia w całości.	IV kwartał 2015 – do końca okresu programowania

		pracodawców. Jednocześnie 47% pracowników uskarża się na objawy związane z występowaniem chorób cywilizacyjnych.					
2.	Ocena potrzeb województwa lubelskiego w zakresie realizacji projektów dotyczących profilaktyki w zakresie chorób cywilizacyjnych i zawodowych	Zapadalność na choroby zawodowe i „parazawodowe” nie wiąże się z płcią, rodzajem wykonywanej pracy czy zawodem, ale powiązane jest ze stanowiskiem pracy, wykorzystywaną technologią, sposobem organizacji pracy, stosowaniem środków ochrony indywidualnej oraz podejściem kadry zarządzającej i właścicielskiej do kwestii bezpieczeństwa i higieny pracy, w tym także budowania odpowiednich relacji na linii pracownik-kadra kierownicza-pracodawca, bardzo dobra atmosfera w pracy i wysokie kompetencje kadry zarządzającej w zakresie zarządzania zasobami ludzkimi oraz wysoki poziom inteligencji emocjonalnej. Jednocześnie zdrowie powinno być traktowane w przedsiębiorstwie jak każdy inny zasób i tak samo powinno być zarządzane.	Realizacja programów profilaktycznych powinna uwzględniać szereg różnego rodzaju instrumentów o charakterze edukacyjnym, informacyjnym w celu upowszechnienia programu oraz medycznym, a także ułatwiających wykonywanie badań, szczególnie na obszarach, które mają utrudniony dostęp do specjalistycznych badań (np. zwrot kosztów dojazdu na badanie, zwrot kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną).	Urząd Marszałkowski Województwa Lubelskiego w Lublinie	<p>Przy opracowaniu programów profilaktyki zdrowia należy kierować się wytycznymi opracowanymi przez Agencję Oceny Technologii Medycznych, a także wykorzystywać pozytywne doświadczenia krajowe (programy opracowane przez Instytut Medycyny Pracy im. Nofera) oraz zagraniczne dotyczące modelowych programów profilaktyki zdrowia.</p> <p>Uwzględnienie w opisie grup docelowych Priorytetu Inwestycyjnego szerokiego grona odbiorców działań o charakterze edukacyjnym.</p>	Rekomendacja do wdrożenia w całości.	IV kwartał 2015 – do końca okresu programowania
3.	Ocena potrzeb województwa lubelskiego w	Czynnikiem wzmacniającym zapadalność na choroby	W realizowanych p	Urząd Marszałkowski Województwa	Opracowanie i realizacja prog		IV kwartał 2015 – do ko

zakresie realizacji projektów dotyczących profilaktyki w zakresie chorób cywilizacyjnych i zawodowych	zawodowe i cywilizacyjne związane z pracą jest stres, którego źródłem jest także sytuacja na rynku pracy, na którym warunki dyktuje pracodawca i nadpodaż pracy („rynek pracodawcy”). Obciążenie stresem zwiększa ryzyko przedwczesnej rezygnacji z aktywności zawodowej osób w wieku okołoemerytalnym.	szczególną uwagę na z zwrócenie świadomości pracodawców i kadry zarządzającej (jako jedno z działań projektowych) w odniesieniu do zdrowotnych skutków występowania czynników ryzyka, takich jak stres wywołany sytuacją na rynku pracy oraz relacjami na linii pracodawca/kadra zarządzająca - pracownik. Należy uruchomić specjalne programy profilaktyki chorób związanych z występowaniem stresu w miejscu pracy.	Lubelskiego w Lublinie		Rekomendacja do wdrożenia w całości.	programow.
---	---	---	------------------------	--	--------------------------------------	------------

Część B – rekomendacje kluczowe

Lp.	Tytuł raportu	Wniosek (strona w raporcie)	Rekomendacja (strona w raporcie)	Adresat rekomendacji	Sposób wdrożenia	Status: Stan wdrożenia	Termin realizacji
	-	-	-	-	-	-	-

Część C - rekomendacje horyzontalne

Lp.	Tytuł raportu	Wniosek (strona w raporcie)	Rekomendacja (strona w raporcie)	Adresat rekomendacji	Sposób wdrożenia	Status: Stan wdrożenia	Termin realizacji
	-	-	-	-	-	-	-

Zatwierdził: Iwona Nakielska - Dyrektor DW EFS UMWL w Lublinie

ZASTĘPCA DYREKTORA
Departamentu Wdrażania
KIEROWNIK Europejskiego Funduszu Społecznego
Gdziału Monitoringu i Ewaluacji

DYREKTOR
Departamentu Wdrażania
Podpis Europejskiego Funduszu Społecznego

I. Nakielska