



**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

**UNIA EUROPEJSKA**  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



## Plan działania na rok 2014 - 2015

### PROGRAM OPERACYJNY KAPITAŁ LUDZKI

INFORMACJE O INSTYTUCJI POŚREDNICZĄCEJ					
Numer i nazwa Priorytetu	VI. Rynek pracy otwarty dla wszystkich		Województwo	lubelskie	
Instytucja Pośrednicząca	Urząd Marszałkowski Województwa Lubelskiego w Lublinie Departament Europejskiego Funduszu Społecznego				
Adres korespondencyjny	ul. Czechowska 19, 20-072 Lublin				
Telefon	81	44 16 850	Faks	81	44 16 853
E-mail	<a href="mailto:defs@lubelskie.pl">defs@lubelskie.pl</a>				
Dane kontaktowe osoby (osób) w Instytucji Pośredniczącej do kontaktów roboczych	Ewa Olejniczek-Wójcik <a href="mailto:ewa.olejniczek@lubelskie.pl">ewa.olejniczek@lubelskie.pl</a>				
Instytucja Pośrednicząca II stopnia	Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie		Numer Działania lub Poddziałania	Działanie 6.1, Działanie 6.2,	
Adres korespondencyjny	ul. Okopowa 5, 20-022 Lublin				
Telefon	81	46 35 300	Faks	81	46 35 305
E-mail	<a href="mailto:sekretariat@wup.lublin.pl">sekretariat@wup.lublin.pl</a>				
Dane kontaktowe osoby (osób) w Instytucji Pośredniczącej II stopnia do kontaktów roboczych	Małgorzata Pracownik <a href="mailto:m.pracownik@wup.lublin.pl">m.pracownik@wup.lublin.pl</a>				

## KARTA DZIAŁANIA 6.1

### Poddziałanie 6.1.2

LP. Konkursu:	A.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	X	II kw.	III kw.	IV kw.
Typ konkursu	Otwarty	X					
	Zamknięty						
Planowana alokacja	900 000,00 PLN						
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu	1 projekty służące wzmocnieniu i rozwojowi publicznych służb zatrudnienia obejmujące: - szkolenia, doradztwo oraz dofinansowanie studiów podyplomowych, studiów licencjackich studiów magisterskich uzupełniających dla pracowników publicznych służb zatrudnienia wykonujących zadania związane z aktywizacją zawodową osób bezrobotnych - zgodnie z długofalowymi kierunkami kształcenia określonymi przez wojewódzki urząd pracy na podstawie analizy potrzeb oraz specyfiki problemów występujących na terenie regionu (1)						
Przewidywane wskaźniki konkursu	Liczba kluczowych pracowników PSZ, którzy zakończyli udział w szkoleniach realizowanych w systemie pozaszkolnym, istotnych z punktu widzenia regionalnego rynku pracy- 50						
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu						
	1. Wnioskodawcami są wyłącznie powiatowe urzędy pracy/miejski urząd pracy z terenu województwa lubelskiego						
	Uzasadnienie:	Ograniczenie wnioskodawców do pochodzących z woj. lubelskiego wynika z regionalnego charakteru wsparcia w ramach Priorytetu VI PO KL. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.				Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	2. Realizacja projektu zakończy się najpóźniej do 30 czerwca 2015 r.						
	Uzasadnienie:	Ograniczony okres realizacji projektu, najpóźniej do 30 czerwca 2015 roku, pozwoli projektodawcom precyzyjnie zaplanować przedsięwzięcia, co wpłynie na zwiększenie efektywności oraz sprawne rozliczanie finansowe wdrażanych projektów w okresie kwalifikowalności wydatków PO KL. Kryterium pozwoli na zachowanie płynności wydatkowania środków EFS oraz na zmniejszenie ryzyka związanego z nieadekwatnością wsparcia w projektach o dłuższym okresie realizacji. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.				Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	3. Projekt zakłada szkolenia i/lub specjalistyczne doradztwo dla pracowników PSZ mające na celu rozwój ich umiejętności w zakresie pracy z osobami w wieku 15-30 lata. Kryterium dotyczy wyłącznie projektów zakładających realizację szkoleń i/lub specjalistycznego doradztwa.						

	Uzasadnienie:	<p>Z analizy struktury wieku bezrobotnych wynika, iż ponad połowa (56,0%) zarejestrowanych bezrobotnych nie przekroczyła 34 roku życia, a zdecydowana większość, bo 3/4 bezrobotnych jest w tzw. wieku mobilnym, tj. do 44 lat.. Oznacza to, że większość zarejestrowanych bezrobotnych w regionie jest w wieku najwyższej aktywności zawodowej, wśród której dominuje młodzież. Począwszy od 2003 roku, dominującą grupę wiekową w województwie lubelskim stanowią osoby od 25 do 34 roku życia. W końcu 2012 roku udział ten wyniósł 33,6%, przy czym w tej kategorii wiekowej przeważają kobiety (55,2%). Według danych statystycznych WUP w Lublinie W ewidencji urzędów pracy w końcu 2012 r. zarejestrowanych było 29.310 osób (48,7% stanowiły kobiety) <i>bezrobotnych do 25 roku życia</i>. W porównaniu do 2011 r. liczba bezrobotnych tej subpopulacji zwiększyła się o 402 osoby (1,4%). Bezrobotni tej grupy w odniesieniu do całej populacji bezrobotnych stanowili 22,4%. W ciągu 2012 roku urzędy pracy zarejestrowały 29.310 bezrobotnych, którzy nie ukończyli 25 roku życia, ponowne rejestracje stanowiły 57,8% rejestrujących się. Ludzie młodzi należą do osób w szczególny sposób zagrożonych bezrobociem, m.in. z uwagi na fakt, iż w mniejszym</p> <p>Wymieniona kategoria osób należy do grupy o najniższym wskaźniku aktywności zawodowej mającej znaczące problemy z poruszaniem się na rynku pracy. Ważnym elementem wsparcia będzie eliminowanie różnego rodzaju barier na jakie napotyka wskazana grupa docelowa, która jest postrzegana w sposób stereotypowy przez pracodawców i otoczenie społeczne jako osoby niedoświadczone zawodowo.</p> <p>Poszerzenie umiejętności pracowników wpłynie na poprawę jakości świadczonych przez nich usług oraz poprawi efektywność pracy z tą grupą osób bezrobotnych.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu. Wnioskodawca zobowiązany jest uzasadnić w treści wniosku spełnianie kryterium.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	4. Projekt zakłada szkolenia i/lub specjalistyczne doradztwo dla pracowników PSZ mające na celu rozwój ich umiejętności w zakresie pracy z osobami w wieku powyżej 50 roku życia. Kryterium dotyczy wyłącznie projektów zakładających realizację szkoleń i/lub specjalistycznego doradztwa.			

	Uzasadnienie:	<p>Osoby powyżej 50 roku życia są grupą społeczną doświadczającą szczególnych trudności związanych ze znalezieniem i utrzymaniem zatrudnienia. Wynika to. m.in. z niechęci pracodawców do zatrudniania osób starszych, postrzeganych jako mniej wydajni i gorzej wykwalifikowani pracownicy. Osoby w wieku 50+ znacznie częściej niż pozostali bezrobotni doświadczają problemu bezrobocia długotrwałego, co dodatkowo utrudnia efektywną aktywizację zawodową tej grupy społecznej.</p> <p>Zastosowanie kryterium jest również odpowiedzią na sytuację starzenia się społeczeństwa. W roku 2035 grupa ta stanowić będzie 55% ogółu mieszkańców, podczas gdy w skali Polski odsetek ten wyniesie 54,2% (<i>Prognoza ludności na lata 2008–2035, Województwo lubelskie, GUS</i>). Zatem należy podejmować działania zmierzające do wzrostu aktywności zawodowej wśród osób w wieku 50 + i ich udziału w rynku pracy chociażby poprzez dostosowywanie ich kwalifikacji do obecnych potrzeb lokalnego rynku pracy (<i>Zarządzanie wiekiem i przeciwdziałanie dyskryminacji zawodowej osób po 45 roku życia odpowiedzią na problem starzenia się zasobów ludzkich województwa lubelskiego, 2010</i>).</p> <p>Zgodnie z danymi WUP w Lublinie na koniec 2012 r. liczba bezrobotnych powyżej 50 roku życia w odniesieniu do ogólnej liczby bezrobotnych ta subpopulacja stanowiła 18,3%. Ponowne rejestracje stanowiły przeważającą część 85,7%. Z ewidencji wyłączonych zostało 17.571 osób, w tym 6034 (tj. 34,3%) z powodu otrzymania zatrudnienia.</p> <p>Poszerzenie umiejętności pracowników wpłynie na poprawę jakości świadczonych przez nich usług oraz poprawi efektywność pracy z tą grupą osób bezrobotnych.</p> <p>Zastosowanie kryterium jest również odpowiedzią na zalecenia Grupy Roboczej ds. Zatrudnienia i Integracji Społecznej funkcjonującej w ramach KM PO KL.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu. Wnioskodawca zobowiązany jest uzasadnić w treści wniosku spełnianie kryterium.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	5. Projekt obejmuje wyłącznie szkolenia kończące się uzyskaniem dokumentu potwierdzającego umiejętności i/lub kompetencje i/lub kwalifikacje uczestników.			
	Uzasadnienie:	<p>Kryterium przyczyni się do podniesienia jakości szkoleń oferowanych w ramach PO KL. Kryterium koncentruje się na uzyskaniu przez uczestników szkoleń konkretnej wiedzy, kompetencji i kwalifikacji, potwierdzonych standardową procedurą oceny. Wydawane dokumenty powinny potwierdzać kwalifikacje do wykonywania określonych czynności i zadań zawodowych oraz posiadane umiejętności, kompetencje i wiedzę we wskazanym zakresie, a nie potwierdzać jedynie uczestnictwo w szkoleniu. Dokumenty te (świadectwa, zaświadczenia, certyfikaty, itp.) muszą zawierać informacje o zakresie szkolenia/kursu, o liczbie godzin szkoleniowych oraz wynikach egzaminu.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu. Wnioskodawca zobowiązany jest uzasadnić w treści wniosku spełnianie kryterium.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2,3,4
6. Wnioskodawca i/lub Partner wnosi wkład własny w wysokości 15% wartości projektu				

	Uzasadnienie:	Kryterium wynika z konieczności zapewnienia wkładu krajowego w ramach wdrażanych Działań. Wkład własny ze środków publicznych nie może być wyższy niż poziom współfinansowania krajowego w Programie, tj. 15%. W przypadku gdy poziom wkładu własnego ze środków publicznych przekroczy 15% wydatków kwalifikowalnych, odpowiednia wysokość wkładu własnego finansowanego ze środków publicznych będzie uznana za niekwalifikowalną. Wkład własny wyliczany jest na etapie wnioskowania o dofinansowanie i jako konkretna kwota wraz z podaniem źródeł finansowania (w przypadku, gdy wkład pochodzi z kilku źródeł), określony jest w umowie o dofinansowanie i jest wiążący dla Beneficjenta. Wkład własny może być wniesiony w dowolnej formie wskazanej w <i>Zasadach finansowania PO KL</i> , w ramach każdego zadania, tj. zarówno Zarządzania projektem, jak również zadań merytorycznych projektu oraz w ramach kosztów pośrednich. Źródła finansowania wkładu własnego wynikają ze statusu prawnego Wnioskodawcy lub Partnera (wkład własny finansowany jest ze środków, którymi dysponuje Wnioskodawca lub Partner).. Wprowadzenie tego obowiązku ma na celu powiązanie realizacji projektu z podstawową działalnością Wnioskodawcy. Wniesienie wkładu własnego ze środków własnych Wnioskodawcy przyczyni się do zwiększenia jego odpowiedzialności za realizację projektu. Wnioskodawca jako Lider partnerstwa odpowiada w jego imieniu przed Instytucją Pośredniczącą i to on jest gwarantem wniesienia wkładu własnego niezależnie od źródeł jego finansowania. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	Kryteria strategiczne			
	1.		<b>WAGA</b>	
	Uzasadnienie:		Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2,3,4

## Poddziałanie 6.1.2

### Projekty, których realizacja jest kontynuowana

	<b>B1.1 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM</b>			
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	<b>POKL.06.01.02-06-021/13</b> <b>Lubelskie Obserwatorium Rynku Pracy - kontynuacja</b>			
Beneficjent systemowy	<b>Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie– Wydział Badań i Analiz</b>			
Okres realizacji projektu	<b>09.2013 - 06.2015</b>			
	<b>Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie</b>			
w roku 2013 (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2014 (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2015 (w tym krajowy wkład publiczny)	ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)	

210 620,00 PLN (w tym 31 593,00 PLN krajowy wkład publiczny)	843 095,00 PLN (w tym 126 464,25 PLN krajowy wkład publiczny)	479 525,00 PLN (w tym 71 928,75 PLN krajowy wkład publiczny)	1 533 240,00 PLN (w tym 229 986,00 PLN krajowy wkład publiczny)
--	---	--	---

### Poddziałanie 6.1.3

#### Projekty, których realizacja jest kontynuowana

B1.1 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM			
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	Nie dotyczy		
Beneficjent systemowy	21 PUP/MUP z terenu województwa lubelskiego		
Okres realizacji projektu	01.2008-12.2014		
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie			
w latach 2007-2013 (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2014 (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2015 (w tym krajowy wkład publiczny)	ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)
443 024 696,43 PLN (w tym 66 453 704,46 PLN wkład krajowy publiczny)	128 963 000,00 PLN (w tym 0,00 PLN wkład krajowy publiczny)	0,00 PLN (w tym 0,00 PLN wkład krajowy publiczny)	571 987 696,43 PLN (w tym 66 453 704,46 PLN wkład krajowy publiczny)
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu		
	1. Grupę docelową w projekcie stanowią osoby niepełnosprawne w co najmniej takim % w stosunku do uczestników projektu ogółem, jaki stanowią osoby niepełnosprawne zarejestrowane w PUP/MUP jako bezrobotne w stosunku do ogółu osób zarejestrowanych w PUP/MUP jako bezrobotne (wg stanu na dzień 31.11.2013 r.). Kryterium odnosi się do rekrutacji prowadzonej w roku obowiązywania Planu działania.		

	Uzasadnienie:	<p>Osoby niepełnosprawne należą do tzw. grupy ryzyka, charakteryzującej się niekorzystnym położeniem i dyskryminacją na rynku pracy. Wynika to głównie z mniejszej liczby oferowanych miejsc pracy, trudniejszego dostępu do zatrudnienia, który często spowodowany jest niższymi kwalifikacjami oraz brakiem aktywności w poszukiwaniu pracy i podnoszeniu kwalifikacji. Ogromne znaczenie ma także negatywny wpływ barier mentalnych, które występują zarówno po stronie pracodawców jak i samych osób niepełnosprawnych (...). Jak wynika z badania <i>Osoby niepełnosprawne na rynku pracy Lubelszczyzny, Lublin 2011 r.</i>, (przeprowadzonego w ramach Poddziałania 6.1.1 PO KL) często osoby niepełnosprawne podkreślają, iż nikt w profesjonalny sposób nie określił ich preferencji zawodowych i nie pokierował ich karierą zawodową. Brak odpowiedniego wsparcia instytucjonalnego skutkował tym, że osoby niepełnosprawne często kończyły edukację na poziomie szkoły zawodowej lub średniej w zawodzie, który często ich nie satysfakcjonował. Zastosowanie takiego kryterium, w połączeniu z pozostałymi kryteriami, ma zatem na celu stworzenie możliwości osobom niepełnosprawnym na poznanie swoich predyspozycji zawodowych, zdobycia kwalifikacji i doświadczenia ułatwiających aktywny udział w rynku pracy. Dotychczasowe działania aktywizacyjne skierowane wobec osób niepełnosprawnych w niewielkim stopniu przyczyniły się do poprawy sytuacji zawodowej tej grupy społecznej.</p> <p>Według danych WUP w Lublinie w dniu 31 grudnia 2012 r. w powiatowych urzędach pracy województwa lubelskiego zarejestrowanych było 4.691 osób niepełnosprawnych (46,4% kobiet). W odniesieniu do ogólnej liczby bezrobotnych subpopulacja ta wynosiła zaledwie 3,6%. Zastosowanie tego kryterium ma również na celu osiągnięcia wskaźnika dotyczącego liczby osób, które zakończyły udział w projektach, w tym liczba osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku (osoby niepełnosprawne). Dotychczas osiągnięto wskaźnik wyznaczony dla Priorytetu na poziomie tj. 65,15%, według stanu na koniec 31.12.2012 r.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu. Wnioskodawca zobowiązany jest uzasadnić w treści wniosku spełnianie kryterium.</p> <p>Zastosowanie tego kryterium ma również na celu osiągnięcia wskaźnika</p> <p>2. Co najmniej 50% uczestników projektu muszą stanowić osoby powyżej 50 roku życia lub osoby młode poniżej 25 roku życia. Wśród osób młodych 20% stanowić muszą osoby , które nie mają zatrudnienia ani nie uczestniczą w kształceniu lub szkoleniu (tzw. młodzież NEET). Osoby z kategorii NEET otrzymają ofertę aktywizacji zawodowej obejmującą przykładowo wsparcie w postaci dalszego kształcenia, przyuczania do zawodu, stażu lub ofertę pracy, w ciągu 4 miesięcy od daty zarejestrowania w PUP.</p>
--	---------------	---

	Uzasadnienie:	<p>Wsparcie w ramach projektów realizowanych w ramach Priorytetu VI powinno koncentrować się na osobach znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy. Do osób tych zaliczane są osoby młode, mające trudności ze zdobyciem pierwszego doświadczenia zawodowego, wejściem oraz utrzymaniem się na rynku pracy oraz osoby starsze, które mają trudności z dostosowaniem swoich kwalifikacji do potrzeb rynku pracy. Trudności, których doświadczają osoby w wieku 50+ na rynku pracy wynikają m.in. z niechęci pracodawców do zatrudniania osób starszych, postrzeganych jako mniej wydajni i gorzej wykwalifikowani pracownicy. Osoby w wieku 50+ znacznie częściej niż pozostali bezrobotni doświadczają problemu bezrobocia długotrwałego, co dodatkowo utrudnia efektywną aktywizację zawodową tej grupy społecznej.</p> <p>Zastosowanie kryterium jest również odpowiedzią na sytuację starzenia się społeczeństwa. W roku 2035 grupa ta stanowić będzie 55% ogółu mieszkańców, podczas gdy w skali Polski odsetek ten wyniesie 54,2% (<i>Prognoza ludności na lata 2008–2035, Województwo lubelskie, GUS</i>). Zatem należy podejmować działania zmierzające do wzrostu aktywności zawodowej wśród osób w wieku 50+ i ich udziału w rynku pracy chociażby poprzez dostosowywanie ich kwalifikacji do obecnych potrzeb lokalnego rynku pracy (<i>Zarządzanie wiekiem i przeciwdziałanie dyskryminacji zawodowej osób po 45 roku życia odpowiedzią na problem starzenia się zasobów ludzkich województwa lubelskiego, 2010</i>). Zgodnie z danymi WUP w Lublinie na koniec 2012 r. liczba bezrobotnych powyżej 50 roku życia w odniesieniu do ogólnej liczby bezrobotnych ta subpopulacja stanowiła 18,3%. Ponowne rejestracje stanowiły przeważającą część 85,7%. Z ewidencji wyłączonych zostało 17.571 osób, w tym 6034 (tj. 34,3%) z powodu otrzymania zatrudnienia.</p> <p>Ponadto z analizy struktury wieku bezrobotnych wynika, iż ponad połowa (56,0%) zarejestrowanych bezrobotnych nie przekroczyła 34 roku życia, a zdecydowana większość, bo 3/4 bezrobotnych jest w tzw. wieku mobilnym, tj. do 44 lat.. Oznacza to, że większość zarejestrowanych bezrobotnych w regionie jest w wieku najwyższej aktywności zawodowej, wśród której dominuje młodzież. Począwszy od 2003 roku, dominującą grupę wiekową w województwie lubelskim stanowią osoby od 25 do 34 roku życia. W końcu 2012 roku udział ten wyniósł 33,6%, przy czym w tej kategorii wiekowej przeważają kobiety (55,2%). Według danych statystycznych WUP w Lublinie w ewidencji urzędów pracy w końcu 2012 r. zarejestrowanych było 29.310 osób (48,7% stanowiły kobiety) <i>bezrobotnych do 25 roku życia</i>. W porównaniu do 2011 r. liczba bezrobotnych tej subpopulacji zwiększyła się o 402 osoby (1,4%). Bezrobotni tej grupy w odniesieniu do całej populacji bezrobotnych stanowili 22,4%. W ciągu 2012 roku urzędy pracy zarejestrowały 29.310 bezrobotnych, którzy nie ukończyli 25 roku życia, ponowne rejestracje stanowiły 57,8% rejestrujących się. Wymieniona kategoria osób należy do grupy o najniższym wskaźniku aktywności zawodowej mającej znaczące problemy z poruszaniem się na rynku pracy. Ważnym elementem wsparcia będzie eliminowanie różnego rodzaju barier na jakie napotyka wskazana grupa docelowa, która jest postrzegana w sposób stereotypowy przez pracodawców i otoczenie społeczne jako osoby niedoświadczone zawodowo.</p> <p>Niepokojący jest fakt, że kryzys gospodarczy poważnie dotknął również młodzież. W 2011 r. zatrudnionych było zaledwie 34% młodych ludzi, co stanowi najniższy odsetek kiedykolwiek zarejestrowany przez Eurostat. Dane dotyczące bezrobocia świadczą również o tym, że rynek pracy staje się znacznie trudniejszy dla młodzieży. Od początku kryzysu bezrobocie osób młodych wzrosło o 1,5 mln, osiągając w 2011 r. poziom 5,5 mln (czyli 21%). Choć statystyki te są poważne, nie odzwierciedlają sytuacji młodzieży we właściwy sposób, zwłaszcza że wiele młodych osób to studenci, a zatem nie zaliczają się do ludności aktywnej zawodowo. Z tego powodu osoby odpowiedzialne za wyznaczanie kierunków polityki w UE w coraz większym stopniu stosują koncepcję „młodzieży NEET” – „młodzieży bez pracy, nauki czy szkolenia”. Definicja ta odnosi się do tych osób, które obecnie nie mają pracy, nie uczestniczą w szkoleniach ani nie są sklasyfikowane jako studenci. Jest to wskaźnik wycofania się z rynku pracy, a może i ze społeczeństwa w ogóle.</p> <p>Zastosowanie tego kryterium ma również na celu osiągnięcie wskaźnika dotyczącego liczby osób, które zakończyły udział w projektach. Dotychczas osiągnięto wskaźnik wyznaczony dla Priorytetu na poziomie 41,38% według stanu na koniec 31.12.2012 r.</p>
--	---------------	---

	Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu. Wnioskodawca zobowiązany jest uzasadnić w treści wniosku spełnianie kryterium.
	<p>3. Wsparciem w ramach projektu zostaną objęci pracownicy sektora oświaty:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- którzy utracili zatrudnienie przed dniem 31.12.2012r.</li> </ul> <p>lub</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- zatrudnieni na czas określony, którym umowa wygaśa przed dniem 31.12.2013 r., oraz którzy wyrażają chęć udziału w projekcie .</li> </ul> <p>Kryterium odnosi się do rekrutacji prowadzonej w roku obowiązywania Planu działania.</p>
Uzasadnienie:	<p>Obserwowany spadek liczby uczniów, a także racjonalizacja kosztów utrzymania szkół i placówek oświatowych przez jednostki samorządu terytorialnego prowadzi nieuchronnie do wzrostu zwolnień wśród pracowników sektora oświaty. Z danych Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej (według stanu na dzień 30 czerwca br.) oraz z Systemu Informacji Oświatowej wynika, że w okresie ostatnich 24 miesięcy w skali całego kraju zwolnionych zostało łącznie 19 458 nauczycieli..</p> <p>Wg danych MRR liczba nauczycieli zwolnionych / planowanych do zwolnienia w 2013 r. w województwie lubelskim tj. nauczycieli, których stosunek pracy został rozwiązany oraz nauczycieli z którymi planuje się rozwiązać stosunek pracy wynosi 528 osób.</p>
	<p>4. Dla 100% uczestników projektu zostaną opracowane Indywidualne Plany Działania (za wyjątkiem osób, które skorzystają ze wsparcia w postaci środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej). Kryterium odnosi się do rekrutacji prowadzonej w roku obowiązywania Planu działania.</p>
Uzasadnienie	<p>Kryterium ma na celu zwiększenie indywidualnego podejścia do osób bezrobotnych z uwzględnieniem ich specyficznych potrzeb oraz możliwości oferowanego wsparcia ze strony PUP/MUP. O skuteczności prowadzonych działań decyduje często właściwe ich dostosowanie do potrzeb osób zainteresowanych wsparciem.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu. Wnioskodawca zobowiązany jest uzasadnić w treści wniosku spełnianie kryterium</p>
	<p>5. Projekt zakłada na zakończenie jego realizacji, osiągnięcie wskaźnika efektywności zatrudnieniowej (informującego o odsetku uczestników, którzy w okresie do trzech miesięcy następujących po dniu, w którym zakończyli udział w projekcie, podjęli zatrudnienie) na poziomie:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- co najmniej 55%, w przypadku powiatów, w których stopa bezrobocia rejestrowanego wg stanu na koniec 2013 r. wyniosła 10% i poniżej;</li> <li>- co najmniej 50%, w przypadku powiatów, w których stopa bezrobocia rejestrowanego wg stanu na koniec 2013 r. wyniosła od 10,1% do 13%;</li> <li>- co najmniej 45%, w przypadku powiatów, w których stopa bezrobocia rejestrowanego wg stanu na koniec 2013 r. wyniosła od 13,1% do 16,5%;</li> <li>- co najmniej 40%, w przypadku powiatów, w których stopa bezrobocia rejestrowanego wg stanu na koniec 2013 r. wyniosła od 16,6% do 21%;</li> <li>- co najmniej 35%, w przypadku powiatów, w których stopa bezrobocia rejestrowanego wg stanu na koniec 2013 r. wyniosła powyżej 21%.</li> </ul>

	<p>Zastosowanie kryterium wynika z konieczności zapewnienia spójności realizowanych projektów z realizacją celu strategicznego 1 i 2 PO KL, poprzez zwiększenie wskaźnika zatrudnienia i zmniejszenia stopy bezrobocia długookresowego.</p> <p>Zastosowanie tego kryterium ma również zwiększyć efektywność wydatkowania środków publicznych, tym samym zapewniając odpowiednią skuteczność projektów ukierunkowanych na aktywizację zawodową osób objętych wsparciem, trwałości rezultatów i kontynuację rozwoju osób objętych wsparciem. Wskazanie minimalnego poziomu efektywności zatrudnieniowej w ramach realizowanych konkursów ma jednocześnie zmobilizować beneficjentów do dokonania rzeczywistej diagnozy potrzeb dotyczących kwalifikacji zawodowych z punktu widzenia zatrudnienia u konkretnych pracodawców.</p> <p>Wskaźnik efektywności mierzony jako odsetek osób, które znalazły lub kontynuują zatrudnienie w okresie do trzech miesięcy po zakończeniu przez uczestnika udziału w projekcie wśród osób, które zakończyły udział w projekcie (ogółem), przyczyni się do zwiększenia skuteczności realizowanego wsparcia. Wskaźnik ten świadczy o właściwym doborze działań realizowanych w projektach w stosunku do potrzeb grupy docelowej jak i wymagań lokalnego rynku pracy.</p> <p>Zastosowanie powyższego kryterium wynikającego z zaleceń Komisji Europejskiej ma na celu ukierunkowanie projektów na grupy docelowe, które znajdują się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy i wymagają szczególnego wsparcia, jak również zapewnienie efektywnego wykorzystania środków EFS.</p> <p>Jak wskazują dane WUP w Lublinie na koniec 2012 r. liczba bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego wynosiła 48646 osób, kobiety w tej liczbie stanowiły 54,2%. W odniesieniu do ogólnej liczby bezrobotnych subpopulacja ta stanowiła 37,1%. W ciągu 2012 r. odnotowano 53395 osób nowo rejestrowanych. Według danych WUP w Lublinie w 2012 r. od stycznia do grudnia 2012 roku z ewidencji urzędów pracy wyłączono 131 086 bezrobotnych zaś liczba nowo zarejestrowanych w 2012 r. wynosiła 139770 osób , co oznacza iż była wyższa niż osób wyrejestrowanych. Łącznie z powodu podjęcia zatrudnienia (w tym subsydiowanego) z ewidencji wyrejestrowano 52 596 osób.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu. Wnioskodawca zobowiązany jest uzasadnić w treści wniosku spełnianie kryterium.</p>
Uzasadnienie:	
	<p>6. Projekt zakłada wsparcie szkoleniowe w zawodach związanych z tzw. „zielonymi miejscami pracy” lub z opieką nad osobami w wieku starszym i z potrzebami osób starszych lub z zakresu wpisującego się we wskazane w <i>Regionalnej Strategii Innowacji województwa lubelskiego do 2020 r. Obszary inteligentnych specjalizacji</i></p>

	Uzasadnienie:	<p>Dynamika zmian istniejących na rynku pracy zawodów jest ściśle związana z tendencjami społeczno-gospodarczymi Europy i świata. Co kilka miesięcy pojawiają się nowe specjalizacje, a tym samym zapotrzebowanie na nowe profesje. Rekomendacje z raportu projektu badawczego „Rynek pracy. Potrzebne zawody na Lubelszczyźnie” (Szkoła Wyższa im. Bogdana Jańskiego, Chełm 2010), wynikające z analizy sytuacji na rynku pracy województwa lubelskiego jednoznacznie podkreślają, iż w ofercie edukacyjnej szkół zawodowych obok zawodów tradycyjnych należy w większym zakresie uwzględnić tzw. zawody przyszłościowe, na które zapotrzebowanie w województwie lubelskim pojawi się dopiero za kilka lat. Rekomendacja wskazuje na konieczność zwiększenia udziału tego typu kształcenia w kształceniu zawodowym, a jej przypisanie do strategicznych kierunków kształcenia definiujących obszary zawodów przyszłości - zarządzanie zasobami naturalnymi, bezpieczeństwo energetyczne i ekologiczne pozwala na skonkretyzowanie działań modernizujących ofertę edukacyjną jeszcze zanim ww. zawody zostaną zdefiniowane w kategoriach zawodów nadwyżkowych. Ponadto jednym z kluczowych problemów kraju jest postępujące ograniczenia zasobów pracy spowodowane starzeniem się społeczeństwa. Zgodnie z prognozami demograficznym na lata 2003-2030 (GUS 2004) za niecałe 20 lat na polskim rynku pracy osoby po 45 r.ż. będą stanowiły połowę populacji osób w wieku produkcyjnym, a 25% mieszkańców Polski będzie miało powyżej 65 lat. Jak wskazuje Raport Strategie regionalne a starzenie się społeczeństwa. „Age Proofing Toolkit” – zestaw narzędzi służących uwzględnianiu zagadnień związanych z wiekiem społeczeństwa (Martin Ferry, Centrum Badań Polityki Europejskiej, Uniwersytet w Strathclyde Richard Baker, organizacja „Age Concern England”, Lipiec 2006) zjawisko starzenia się społeczeństwa oraz struktura zatrudnienia i migracji wzajemnie na siebie oddziałują, przynosząc szczególne skutki dla przestrzennego i terytorialnego charakteru regionu. Podeszły wiek dużej części społeczeństwa będzie więc determinował powstawanie nowych przedsięwzięć gospodarczych oraz nowych produktów zwiększających równość społeczną osób starszych, co przekłada się na konieczność zapewnienia wykwalifikowanej kadry w obszarze usług opiekuńczo – pielęgniarstwa wobec osób starszych.</p> <p>Regionalna Strategia Innowacji Województwa lubelskiego określa Obszary inteligentnych specjalizacji w tym kluczowe specjalizację województwa lubelskiego w, specjalizację uzupełniającą, specjalizację wspomagającą oraz specjalizację wyłaniającą się tj.:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- kluczowa specjalizacja województwa lubelskiego w postaci <b>biogospodarki</b>, obejmującej wybrane dziedziny nauki i gospodarki związane z wytwarzaniem i przetwarzaniem zasobów pochodzenia biologicznego (biozasobów) na cele spożywcze, energetyczne i medyczne,</li> <li>- specjalizacja uzupełniająca w postaci <b>usług medycznych i prozdrowotnych</b>, bazujących w dużym stopniu na rozwijającym się sektorze usług zdrowotnych i wsparciu ze strony zaplecza naukowo-badawczego,</li> <li>- specjalizacja wspomagająca w postaci <b>informatyki i automatyki</b>,</li> <li>- specjalizacja wyłaniająca się w postaci <b>energetyki niskoemisyjnej</b>.</li> </ul> <p>Kryterium wpływa również na realizację wizji wskazanej w SRWL zgodnie z którą realizacja strategii rozwoju województwa lubelskiego przyczyni się do przebiegu procesów rozwojowych w regionie m.in.: Miejsce modelu rozwoju tradycyjnego zajmie rozwój selektywny, polegający na wzmocnieniu tych dziedzin gospodarowania, które z jednej strony znajdują uzasadnienie w tradycyjnych kierunkach gospodarczej specjalizacji regionu, z drugiej zaś zapewniają długotrwałą opłacalność produkcji i usług. Kierunki te będą wspomagane selektywnie wspieranym zapleczem naukowo-badawczym i edukacyjnym, jak również zapleczem instytucjonalnym wspierającym racjonalne, nowoczesne formy gospodarowania.</p>
--	---------------	---

**G. OPIS MECHANIZMÓW ZAPEWNIAJĄCYCH KOMPLEMENTARNOŚĆ DZIAŁAŃ PRZEWIDZIANYCH W PRIORYTECIE FINANSOWANYCH ZE ŚRODKÓW EFS Z DZIAŁANAMI WSPÓŁFINANSOWANYMI PRZEZ INNE ŚRODKI WSPÓLNOTOWE**

Działania realizowane w ramach Planu działania na lata 2014-2015 dla Priorytetu VI Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki zostały ustalone w oparciu o Strategię Rozwoju Województwa Lubelskiego na lata 2006-2020, oraz ze Zaktualizowaną Strategią Rozwoju Województwa Lubelskiego na lata 2014 – 2020 ( z perspektywą do roku 2030), Celem strategicznym 2 „Restrukturyzacja rolnictwa oraz rozwój obszarów wiejskich”, który będzie realizowany dzięki osiągnięciu następujących celów operacyjnych: Wspieranie przedsiębiorczości na wsi i tworzenia pozarolniczych miejsc pracy na obszarach wiejskich w najbardziej efektywnych sektorach gospodarki (głównie usług, w tym usług dla rolnictwa). Efekty: Racjonalizacja produkcji rolnej pozwoli na odejście od pracy w rolnictwie pewnej liczby ludności oraz na zwiększenie roli usług dla rolnictwa tworzących pozarolnicze miejsca pracy na wsi i w ośrodkach miejskich oraz Celem głównym 3 Selektywne zwiększanie potencjału wiedzy, kwalifikacji, zaawansowania technologicznego, przedsiębiorczości i innowacyjności regionu Cel operacyjny 3.4 Rozwijanie systemu kształcenia dostosowanego do specyfiki regionu. Efekty Realizacja celu pozwoli na lepsze dostosowanie kwalifikacji pracowników do wymogów rynku pracy, zmniejszy bezrobocie w regionie oraz odpływ migracyjny. Działania są komplementarne również z e także Strategią na rzecz inteligentnego i zrównoważonego rozwoju sprzyjającego włączeniu społecznemu „Europa 2020”.

Założenia Planu działania na lata 2014-2015 wpisują się również w cele i priorytety Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego oraz Programu Operacyjnego Rozwój Polski Wschodniej, realizując tzw. komplementarność międzyprogramową. Komplementarność Działania 6.1 z RPO WL zachodzi na poziomie wzrostu zatrudnienia, co jest elementem celu głównego POKL, jak również istotnym elementem celu głównego RPO WL Oś priorytetowa VIII RPO WL Infrastruktura społeczna jest komplementarna poprzez poprawę warunków kształcenia oraz dostępu do wiedzy z Działaniem 6.1, gdzie wsparcie uzyskują projekty polegające m.in. na organizowaniu warsztatów oraz szkoleń z zakresu technik aktywnego poszukiwania pracy oraz nabywania kompetencji kluczowych, służące wzmocnieniu i rozwojowi publicznych służb zatrudnienia w regionie.

Komplementarność działań podejmowanych w ramach ww. programów zapewniona jest również na poziomie instytucjonalnym poprzez pracę Podkomitetu Monitorującego Program Operacyjny Kapitał Ludzki Województwa Lubelskiego (PKM PO KL WL) na lata 2007–2013 oraz Komitetu Monitorującego Regionalny Program Operacyjny Województwa Lubelskiego na lata 2007–2013, a także pracę Regionalnej Grupy Sterującej Ewaluacją – Program Operacyjny Kapitał Ludzki 2007 – 2013, Regionalnej Informacyjnej Grupy Roboczej, jak również Regionalnej Sieci Tematycznej Województwa Lubelskiego w ramach PO KL. Na poziomie regionu funkcjonuje grupa robocza zapewniająca wsparcie dla działań podejmowanych w ramach Priorytetu VI PO KL. Zasady doboru osób do ww. gremiów powołanych z różnych instytucji zaangażowanych we wdrażanie polityki regionalnej, gwarantują komplementarność działań oraz odpowiednio zorganizowany przepływ informacji. Ponadto na poziomie regionu odbywają się również robocze spotkania pracowników Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie (Instytucja Pośrednicząca II stopnia), Departamentu EFS (Instytucja Pośrednicząca PO KL), Departamentu RPO (Instytucja Zarządzająca RPO) oraz Lubelskiej Agencji Wspierania Przedsiębiorczości (Instytucja Pośrednicząca II stopnia RPO).

Instytucja Pośrednicząca przeprowadza dodatkowo szerokie konsultacje społeczne, w tym również konsultacyjne spotkania robocze, w ramach których opiniowane są propozycje kryteriów dotyczących komplementarności z partnerami społeczno-gospodarczymi, JST, sektorem pozarządowym oraz instytucjami zaangażowanymi we wdrażanie programów operacyjnych w województwie lubelskim, powyższa forma pozwala wypracować formułę kryteriów, które w racjonalny i efektywny sposób pozwolą na ich spełnienie przez projektodawców, a tym samym zapewnią synergię podejmowanych działań. Potrzeba wypracowania mechanizmów na poziomie regionalnym została zaakcentowana w wynikach badania ewaluacyjnego „Analiza komplementarności projektów RPO WL z innymi interwencjami finansowanymi ze środków UE na terenie Lubelszczyzny”.

Narzędziem wspomagającym komplementarność inicjatyw podejmowanych na poziomie województwa jest portal Mapa projektów dofinansowanych z RPO WL 2007-2013 <http://mapa.rpo.lubelskie.pl/> czy obserwatorium funduszy europejskich <http://mapa.feu.lubelskie.pl/> oraz bazy danych o projektach: <http://mapadotacji.gov.pl>, <http://www.projekty.efs.gov.pl>. Dodatkowo należy wspomnieć o działalności punktów informacyjnych, które są cennym źródłem informacji na temat wszystkich funduszy realizowanych w województwie lubelskim, gdyż kompleksowa i aktualna informacja niewątpliwie wspiera realizację przedsięwzięć komplementarnych przez samych beneficjentów projektów współfinansowanych z różnych funduszy.

## H. Wskaźniki monitorowania Priorytetu wg celów szczegółowych

### H. Wskaźniki monitorowania Priorytetu wg celów szczegółowych

Nazwa wskaźnika	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2014 r.	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2015 r.	Wartość docelowa wskaźnika	Planowany stopień realizacji wskaźnika w 2015 r.
<b>PRIORYTET VI</b>				
<b>Cel szczegółowy 1. Zwiększenie zasięgu oddziaływania Aktywnej Polityki Rynku Pracy</b>				
<b>Wskaźniki produktu</b>				
Liczba osób, które zakończyły udział w projektach realizowanych w ramach Priorytetu:	<b>62814</b>	<b>70720</b>	69 218	102,17%
- w tym liczba osób, które zostały objęte Indywidualnym Planem Działania	<b>28387</b>	<b>37234</b>	19 323	192,69%
Liczba osób, które uzyskały środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym:	<b>10572</b>	<b>12537</b>	9 270	135,24%
- liczba osób, które otrzymały bezzwrotne dotacje	<b>10525</b>	<b>12490</b>	9 223	135,42%
- liczba osób, które skorzystały z instrumentów zwrotnych	<b>47</b>	<b>47</b>	47	100,00%
Liczba kluczowych pracowników PSZ, którzy zakończyli udział w szkoleniach realizowanych w systemie pozaszkolnym, istotnych z punktu widzenia regionalnego rynku pracy	<b>858</b>	<b>858</b>	391	219,44%
<b>Wskaźniki rezultatu</b>				
Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej	<b>11 440</b>	<b>12 540</b>	9 335	134,33%
Odsetek kluczowych pracowników PSZ, którzy zakończyli udział w szkoleniach realizowanych w systemie pozaszkolnym, istotnych z punktu widzenia regionalnego rynku pracy	100%	100%	100%	n/d
<b>Cel szczegółowy 2. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób młodych</b>				
<b>Cel szczegółowy 3. Zmniejszanie bezrobocia wśród osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (kobiety, osoby długotrwale bezrobotne,</b>				
<b>Cel szczegółowy 4. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób starszych</b>				

Pole wypełniane automatycznie

## H. Wskaźniki monitorowania Priorytetu wg celów szczegółowych

Nazwa wskaźnika	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2014 r.	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2015 r.	Wartość docelowa wskaźnika	Planowany stopień realizacji wskaźnika w 2015 r.
<b>PRIORYTET VI</b>				
<b>Cel szczegółowy 1. Zwiększenie zasięgu oddziaływania Aktywnej Polityki Rynku Pracy</b>				
<b>Cel szczegółowy 2. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób młodych</b>				
<b>Wskaźniki produktu</b>				
Liczba osób w wieku 15–24 lat, które zakończyły udział w projektach realizowanych w ramach Priorytetu:	28 093	29 340	26 485	110,78%
- w tym liczba osób w wieku 15-24 lata z terenów wiejskich	16 550	17 600	15 376	114,46%
Liczba osób w wieku 15–24 lat, które uzyskały środki na podjęcie działalności gospodarczej	1 965	2 040	2029	100,54%
<b>Wskaźniki rezultatu</b>				
Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej (przekazanych osobom w wieku 15-24 lata)	1970	2048	2232	91,76%
<b>Cel szczegółowy 3. Zmniejszanie bezrobocia wśród osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (kobiety, osoby długotrwale bezrobotne,</b>				
<b>Cel szczegółowy 4. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób starszych</b>				

Pole wypełniane automatycznie

H. Wskaźniki monitorowania Priorytetu wg celów szczegółowych				
Nazwa wskaźnika	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2014 r.	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2015 r.	Wartość docelowa wskaźnika	Planowany stopień realizacji wskaźnika w 2015 r.
<b>PRIORYTET VI</b>				
<b>Cel szczegółowy 1. Zwiększenie zasięgu oddziaływania Aktywnej Polityki Rynku Pracy</b>				
<b>Cel szczegółowy 2. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób młodych</b>				
<b>Cel szczegółowy 3. Zmniejszanie bezrobocia wśród osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (kobiety, osoby długotrwale</b>				
<b>Wskaźniki produktu</b>				
Liczba osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, które zakończyły udział w projektach realizowanych w ramach Priorytetu:	42 962	50 690	36 776	137,83%
- w tym liczba osób niepełnosprawnych	2 382	2 980	3 085	96,60%
- w tym liczba osób długotrwale bezrobotnych	19 618	23 680	6 896	343,39%
- w tym liczba osób z terenów wiejskich	31 400	35 000	16 884	207,30%
Liczba osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, które uzyskały środki na podjęcie działalności gospodarczej:	6 315	7 490	3 645	205,49%
- w tym liczba osób niepełnosprawnych	290	345	164	210,37%
- w tym liczba osób długotrwale bezrobotnych	2 895	3 435	682	503,67%
- w tym liczba osób z terenów wiejskich	4 100	4 870	1 669	291,79%
<b>Wskaźniki rezultatu</b>				
Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej (przekazanych osobom w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy)	6320	7495	4009	186,95%
<b>Cel szczegółowy 4. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób starszych</b>				

Pole wypełniane automatycznie

H. Wskaźniki monitorowania Priorytetu wg celów szczegółowych				
Nazwa wskaźnika	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2014 r.	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2015 r.	Wartość docelowa wskaźnika	Planowany stopień realizacji wskaźnika w 2015 r.
<b>PRIORYTET VI</b>				
<b>Cel szczegółowy 1. Zwiększenie zasięgu oddziaływania Aktywnej Polityki Rynku Pracy</b>				
<b>Cel szczegółowy 2. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób młodych</b>				
<b>Cel szczegółowy 3. Zmniejszanie bezrobocia wśród osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (kobiety, osoby długotrwale bezrobotne, osoby niepełnosprawne, osoby bezrobotne zamieszkujące na obszarach wiejskich)</b>				
<b>Cel szczegółowy 4. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób starszych</b>				
<b>Wskaźniki produktu</b>				
Liczba osób w wieku 50–64 lat, które zakończyły udział w projektach realizowanych w ramach Priorytetu	5341	7970	9 438	84,45%
Liczba osób w wieku 50–64 lat, które uzyskały środki na podjęcie działalności gospodarczej	713	803	793	101,26%
<b>Wskaźniki rezultatu</b>				
Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej (przekazanych osobom w wieku 50-64 lata)	715	805	872	92,32%

Pole wypełniane automatycznie

**I. KONTRAKTACJA I WYDATKI W PODZIALE NA DZIAŁANIA I PODDZIAŁANIA**  
(wyłącznie kwoty środków publicznych)

2014 r.	Kontraktacja 2014 r.		Kontraktacja 2015 r.	Kontraktacja narastająco (w tym wynikająca z PD 2014-2015)*	Wydatki budżetowe 2014 r.					Wydatki 2015 wynikające z kontraktacji narastająco	Wartość wydatków w zatwierdzonych wnioskach o
	wynikająca z PD na 2013	wynikająca z PD na 2014-2015			Ogółem publiczne	Budżet państwa	Budżet JST	Fundusz Pracy	PFRON		
1.	2.	3.	4.	5.	6=7+8+9+10	7.	8.	9.	10.	11.	12.
<b>Działanie 6.1</b>	<b>25 887 332,00</b>	<b>129 863 000,00</b>	<b>0,00</b>	<b>750 627 703,00</b>	<b>159 268 162,00</b>	<b>29 582 166,00</b>	<b>130 600,00</b>	<b>129 555 396,00</b>	<b>0,00</b>	<b>24 451 593,00</b>	<b>131 465 229,30</b>
Poddziałanie 6.1.1	25 887 332,00	0,00	0,00	151 817 799,00	26 829 345,00	26 629 345,00	50 000,00	150 000,00	0,00	22 936 058,00	28 758 057,40
Poddziałanie 6.1.2		900 000,00	0,00	26 822 208,00	3 475 817,00	2 952 821,00	80 600,00	442 396,00	0,00	1 515 535,00	2 433 071,90
Poddziałanie 6.1.3	0,00	128 963 000,00	0,00	571 987 696,00	128 963 000,00	0,00	0,00	128 963 000,00	0,00	0,00	100 274 100,00
<b>Działanie 6.2</b>	<b>20 238 873,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>160 415 396,00</b>	<b>36 909 609,00</b>	<b>36 909 609,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>27 886 341,00</b>	<b>35 940 811,30</b>
<b>Działanie 6.3</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>2 214 624,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>RAZEM PRIORYTET</b>	<b>46 126 205,00</b>	<b>129 863 000,00</b>	<b>0,00</b>	<b>913 257 723,00</b>	<b>196 177 771,00</b>	<b>66 491 775,00</b>	<b>130 600,00</b>	<b>129 555 396,00</b>	<b>0,00</b>	<b>52 337 934,00</b>	<b>167 406 040,60</b>
w tym projekty innowacyjne	0,00	0,00	0,00	10 238 593,00	2 111 345,00	2 111 345,00				771 040,00	1 718 202,00
w tym projekty współpracy ponadnarodowej **	0,00	0,00	0,00	0,00	0	0				0,00	0,00

\* - kontraktacja narastająco powinna uwzględniać kwoty z kol. 2-4

\*\* w ramach Priorytetu VI PO KL nie będą realizowane projekty ponadnarodowe z konkursów ogłaszanych do końca 2013 r.

PODPIS OSOBY UPOWAŻNIONEJ DO PODEJMOWANIA DECYZJI W ZAKRESIE PLANU DZIAŁANIA			
Miejscowość, data		Pieczęć i podpis osoby upoważnionej	