

CZŁOWIEK

najlepsza inwestycja



grudzień
4(20)2013

EFEKTY WDRAŻANIA PO KL

Kampania promocyjna 2013

Absolwenci a pracodawcy

Dobre praktyki



Słowo wstępne	2
Dodatkowe pieniądze	3
Efekty PO KL	4
<i>Adam Piejko</i>	
Projekty systemowe w roku 2014	5
Wejść na wyższy poziom	7
<i>Joanna Lecka</i>	
Absolwenci i pracodawcy	8
<i>Gabriela Kasianiuk</i>	
<i>Grzegorz Gach</i>	
Po KL i edukacja najmłodszych	10
Pracownicy na miarę potrzeb	11
Własny biznes	14

Egzemplarz bezpłatny

WYDAWCA

Departament Europejskiego Funduszu Społecznego
Urzędu Marszałkowskiego Województwa
Lubelskiego w Lublinie

ul. Czechowska 19, 20-072 Lublin
tel. 81 44 16 841
Bezpłatna infolinia EFS: 0 800 888 337
www.efs.lubelskie.pl • e-mail: defs@lubelskie.pl

REDAKCJA

Adam Piejko – Departament EFS

ZDJĘCIA

Przemysław Gąbka, Adam Piejko

WSPÓŁPRACA

Zespół Informacyjno-Prasowy Kancelarii Marszałka
Województwa Lubelskiego, Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie,
Regionalne Ośrodki Europejskiego Funduszu Społecznego
w Białej Podlaskiej, Chełmie, Lublinie i Zamościu.

OKŁADKA

Wyższe kwalifikacje zawodowe, Fundacja Rozwoju
Lubelszczyzny.
Fot. Przemysław Gąbka

PROJEKT GRAFICZNY

Paweł Kaniuk

DRUK

Agencja Wydawniczo-Reklamowa REMA
20-609 Lublin, ul. Pana Tadeusza 6
tel. 81 743 43 66, tel./fax 81 524 29 43
www.gonieciosiedlowy.pl



Fot. Paweł Banach

Szanowni Państwo,

Z wielką przyjemnością oddaję w Państwa ręce kolejny numer biuletynu informacyjnego naszego departamentu. W tym numerze biuletynu informujemy m.in. o tym, jak wyglądają dotychczasowe efekty wdrażania Programu Kapitał Ludzki w województwie lubelskim, jak przebiegła nasza kampania promocyjna, jakie wsparcie będzie realizowane w roku przyszłym.

Ten rok jest ostatnim z upływającej perspektywy finansowej dla Funduszy Europejskich, w nadchodzącym znacznie się następną, na lata 2014 – 2020. Całkowite zamknięcie Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki zajmie nam jeszcze 2 lata, ale już od przyszłego roku skoncentrujemy się przede wszystkim na wspieraniu z Europejskiego Funduszu Społecznego tych obszarów nowego Regionalnego Programu Operacyjnego, które ukierunkowane są na człowieka. Nowy RPO skupiał będzie pieniądze z dwu źródeł, Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego i wspomnianego już EFS. Na ten program otrzymaliśmy 2,23 mld zł, co zapewnia nam 4 lokatę wśród wszystkich województw.

Powoli rozstajemy się z PO KL, ale nie z jego działaniami, gdyż główne kierunki wsparcia realizowane dotąd w jego ramach, będą kontynuowane w zakresie nowego RPO. Na ten cel w latach 2014 – 2020 mamy niemal 580 mln euro. Nie przestajemy inwestować w człowieka i wciąż będziemy wspierać przedsiębiorstwa oraz ich pracowników, a także zatrudnienie i działań na rzecz włączenia społecznego. Znaczne wsparcie otrzymają też osoby pragnące założyć własny biznes. Postawimy na innowacje i – jak poprzednio – na działania edukacyjne.

W imieniu dyrekcji oraz pracowników Departamentu EFS pragnę Państwu podziękować za owocną współpracę, dzięki której różnorodną pomoc z EFS otrzymał co piąty mieszkaniec naszego województwa, poczynając od przedszkolaków, a kończąc na osobach starszych. Dziękuję i zachęcam do dalszych wysiłków oraz mam nadzieję, że przyszły okres będzie dla nas równie udany. Zdobyliśmy wspólnie wiele doświadczeń, które mogą nam w tym pomóc.

Iwona Nakielska
Dyrektor Departamentu EFS



Dodatkowe 84 mln zł dla województwa lubelskiego

Województwo lubelskie otrzyma dodatkowo blisko 84 mln zł na realizację projektów w ramach programu Kapitał Ludzki. Pieniądze zostały już zatwierdzone przez Komitet Monitorujący programu.

Gospodarność nagrodzona

Dodatkowe fundusze otrzymają województwa, które do tej pory najlepiej wykorzystały pieniądze z UE. Kwota przyznana naszemu regionowi jest najwyższą spośród wszystkich województw. Jest też o ok. 9 mln zł wyższa kwota niż uzyskana przez województwo lubelskie w 2011 r. w ramach tzw. Rezerwy Wykonania.

Kto skorzysta?

Dodatkowe środki zostaną przeznaczone na dotacje dla przedsiębiorstw, osób bezrobotnych a także dla szkół zawodowych i ogólnokształcących, zostaną rozdysponowane jeszcze w tym roku (2013) – wskazuje odpowiedzialny za program wicemarszałek Krzysztof Grabczuk. Przewidujemy, że posłużą przede wszystkim do wsparcia trwających bądź zawieszonych konkursów.

Potencjalnych Beneficjentów zachęcamy więc do pilnego śledzenia strony internetowej www.efs.lubelskie.pl

Podział środków:

Kwota Euro	Dla kogo
3,5 mln	Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy
3,5 mln	Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia
3 mln	Przeciwdziałanie wykluczeniu i wzmocnienie sektora ekonomii społecznej
5 mln	Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla Przedsiębiorstw
2,5 mln	Wyrównywanie szans edukacyjnych uczniów z grup o utrudnionym dostępie do edukacji oraz zmniejszanie różnic w jakości usług edukacyjnych
2,5 mln	Podniesienie jakości i atrakcyjności szkolnictwa zawodowego

Efekty PO KL 2007 - 2013



Fot. Przemysław Gąbka

Twoja firma - twój sukces, projekt Fundacji Inicjatyw Lokalnych

Za nami 6 lat wdrażania Programu Kapitał Ludzki. Przez ten czas skorzystało z niego ponad 422 tys. ludzi z naszego województwa, czyli co piąty jego mieszkaniec. Zawarliśmy prawie 3 tys. umów na realizację projektów konkursowych i systemowych oraz zakontraktowaliśmy 2, 18 mld zł, a więc ponad 94 % wszystkich środków. Ci, którzy nie zdołali skorzystać, będą to mogli zrobić w przyszłości.

Do końca pierwszego półrocza 2013 roku udział w projektach realizowanych w ramach Priorytetu VI zakończyło ponad 58 tys. osób. Wśród nich 26 tysięcy to ludzie młodzi, w wieku 15 – 24 lat, 4670 to grupa 50+, a ponad 42,5 tys. znajdowało się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy: osoby niepełnosprawne, długotrwale bezrobotne czy z obszarów wiejskich. Prawie 24 tys. ludzi objęto Indywidualnym Planem Działania. Pieniądze na otwarcie własnej działalności gospodarczej otrzymało, do października br., ponad 10 300 osób.

W zakresie Priorytetu VII, promującego integrację społeczną, prócz 20 tys. klientów instytucji pomocy społecznej objętych kontraktami socjalnymi w ramach realizowanych projektów wspomnieć należy też o pracownikach tychże instytucji bezpośrednio zajmujących się aktywną integracją, którzy podnieśli swoje kwalifikacje – ich liczba przekroczyła 1200. Wsparto 736 podmiotów ekonomii społecznej za pośrednictwem instytucji wspierających tę ekonomię, w ich zakresie zaś objęto pomocą 6950 osób. Powstały również 262 projekty wspierające rozwój inicjatyw na rzecz aktywizacji i integracji społeczności lokalnych.

Nasze działania mające na celu wsparcie przedsiębiorstw oraz ich pracowników objęły 8 180 firm i 52 745 ludzi. Prawie 8 tys. z nich



Fot. Przemysław Gąbka

Kto się uczy ten coś znaczy, Stowarzyszenie Wsparcia Społecznego Stokrotka w Kozuli. Dom pomocy społecznej



Projektant 3D maszyn energii odnawialnej, Auto&Aero Technologies Sp. z o.o. Szkolenia z budowy maszyn



Fot. Przemysław Gąbka

Powiat Świdnicki, Powiatowe Centrum Edukacji Zawodowej im Zygmunta Puławskiego w Świdniku, projekt Szkoła przy lotnisku - program rozwojowy PCEZ w Świdniku

to osoby powyżej 50. roku życia. Udział w projektach zakończyło niemal 20 tys. osób o niskich kwalifikacjach. Działaniami szybko reagowania objęliśmy pracowników zagrożonych negatywnymi skutkami procesu restrukturyzacji w przedsiębiorstwach oraz pracowników na skutek tego procesu zwolnionych – łącznie 2418. Pomoc w rozpoczęciu własnej działalności typu spin off lub spin out uzyskało 3175 ludzi. Ponad 300 doktorantów dostało stypendia naukowe.

Działania prowadzone w ramach Priorytetu IX, związanego z edukacją, zaowocowały wsparciem 337 ośrodków wychowania przedszkolnego, z których korzysta 10 400 dzieci.

Pomocą objęliśmy ponad 1700 szkół: 680 szkół podstawowych zrealizowało projekty dotyczące indywidualizacji nauczania, 809 szkół (podstawowych, gimnazjów i ponadgimnazjalnych) pro-

wadzących kształcenie ogólne zrealizowało projekty rozwojowe, podobnie jak 248 szkół i placówek kształcenia zawodowego, z których 126 współpracowało w tym zakresie z przedsiębiorstwami.

W kształceniu ustawicznym wzięły udział 1732 osoby w wieku 26-64 lat, a ponad 6,5 tys. nauczycieli – głównie z obszarów wiejskich – uczestniczyło w doskonaleniu zawodowym w krótkich formach.

Powstało 151 oddolnych inicjatyw społecznych.



Adam Piejko

Starszy specjalista ds. informacji i promocji, Oddział Komunikacji i Promocji, Departament EFS UMWWL

Projekty systemowe w roku 2014

W przyszłym roku nie planujemy przeprowadzenia naboru projektów w trybie konkursowym, jednak razem z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Lublinie, będziemy realizować 9 projektów systemowych, z czego 8 to projekty, których realizacja będzie kontynuowana, a jeden dopiero się rozpocznie. Na projekty te przewidziane jest ponad 234 mln zł. Choć projekty systemowe realizowane są przez wskazane instytucje, to skorzystać z nich mogą także „zwykli” mieszkańcy regionu.

Projekt systemowy w ramach Poddziałania 6.1.2 to Lubelskie Obserwatorium Rynku Pracy – kontynuacja. Beneficjentem jest WUP w Lublinie – Wydział Badań i Analiz. Do zadań LORP

należy prowadzenie, publikowanie i upowszechnianie badań i analiz dotyczących sytuacji na regionalnym i lokalnym rynku pra-

cy (w tym w ramach regionalnych obserwatoriów rynku pracy), m.in. w zakresie:

- przewidywanej sytuacji na rynku pracy wybranych zawodów, sektorów/branż,
- przewidywanych oczekiwań pracodawców odnośnie pożądaných kwalifikacji i usług
- szkoleniowych,
- migracji zarobkowych na terenie regionu powiązanych z konkretnymi działaniami o charakterze wdrożeniowym.
- Na projekt ten w 2014 roku przypadnie 871 525,00 zł, a jego realizacja przewidziana jest od 09.2013 do 06.2015.

Projekt realizowany w ramach **Poddziałania 6.1.3** skierowany jest do 21 Powiatowych oraz Miejskich Urzędów Pracy z terenu naszego województwa. Przyznane fundusze – 81,7 mln zł – wykorzystać one mogą na szkolenia, staże, przygotowanie zawodowe dorosłych, prace interwencyjne, wyposażenie i doposażenie stanowisk pracy czy przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, obejmujące też pomoc prawną, konsultacje i doradztwo związane z otwarciem własnego biznesu. **Z pomocy tej skorzystać mogą osoby zarejestrowane w PUP/MUP jako bezrobotne**, w tym w szczególności osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Innym projektem systemowym realizowanym przez WUP w Lublinie jest projekt z **Poddziałania 7.1.1**, którego beneficjentem jest 209 Ośrodków Pomocy Społecznej z terenu województwa lubelskiego (w tym cztery powiaty grodzkie). Ponad 19 mln zł wykorzystają na rozwój form aktywnej integracji oraz upowszechnianie aktywnej integracji i pracy socjalnej.

Grupa docelowa to osoby spełniające łącznie trzy warunki:

- **korzystanie ze świadczeń pomocy społecznej,**
- **wiek aktywności zawodowej (15-64 lata),**
- **niezatrudnieni lub zatrudnieni zagrożeni wykluczeniem społecznym** z co najmniej jednego powodu spośród wskazanych w art. 7 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2004 r. nr 64 poz. 593 z późn. zm.)
- **otoczenie osób wykluczonych społecznie** (w takim zakresie, w jakim jest to niezbędne dla wsparcia osób wykluczonych społecznie objętych wsparciem w ramach projektu)
- **jednostki organizacyjne pomocy społecznej i ich pracownicy** (w zakresie upowszechniania pracy socjalnej)

W ramach tego samego Poddziałania w roku 2014 rozpoczęty będzie także projekt, który obejmie 4 Ośrodki Pomocy Społecznej: GOPS-y w Ulanowie Majoracie, Trawnikach, Rejowcu i Trzebieszowie. Na realizację działań dostaną one łącznie ponad 134 mln zł.

Poddziałanie 7.1.2 – projekt skierowany do 20 PCPR z regionu, kolejna kontynuacja. Typ realizowanych operacji oraz grupa docelowa

są takie same, jak w poprzednim projekcie. Przeznaczona nań kwota to prawie 9 mln zł.

Ostatni projekt systemowy realizowany przez Wojewódzki Urząd Pracy – **Poddziałanie 7.1.3** – poświęcony jest szkoleniu i doradztwu podnoszącym kwalifikacje pracowników instytucji pomocy i integracji społecznej, a jego beneficjentem systemowym jest **Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Lublinie**. Przeznaczono nań 333,4 tys. zł.

W projekcie tym realizowane mogą być m.in. szkolenia, doradztwo, studia, akcje i kampanie promocyjne – informacyjne czy rozwój dialogu, partnerstwa publiczno-społecznego i współpracy na rzecz przeciwdziałania zjawisku wykluczenia społecznego na poziomie regionalnym.

Skorzystać z niego mogą:

- **pracownicy i wolontariusze instytucji pomocy i integracji,**
- **pracownicy publicznych służb zatrudnienia,**
- **przedstawiciele innych służb społecznych np. kuratorzy sądowi, policjanci, pracownicy urzędów pracy, pedagodzy, pielęgniarki środowiskowe, asystenci rodziny,**
- **przedstawiciele jednostek samorządu terytorialnego** szczebla województwa, powiatu i gminy, przedsiębiorcy, media lokalne i regionalne,
- **partnerzy społeczni i gospodarczy.**

Departament Gospodarki i Innowacji Urzędu Marszałkowskiego Województwa Lubelskiego w ramach **Poddziałania 8.1.4** realizował będzie kolejny, kontynuowany projekt – **Regionalny System Zarządzania Zmianą Gospodarczą**, którego celem jest zwiększenie transferu wiedzy i wzmocnienie powiązań sfery B+R z przedsiębiorstwami, służące rozwojowi gospodarcemu regionu. Przyznane fundusze to ponad 1,4 mln zł.

W ramach **Poddziałania 8.2.2** kontynuowany zaś będzie projekt **Stypendia naukowe dla doktorantów pracujących w ramach zespołów badawczych**. Przewidziana kwota to **ponad 2, 6 mln zł**. Wsparcie to stypendia naukowe i wsparcie towarzyszące (np. szkolenia z zakresu komercjalizacji wiedzy) dla doktorantów kształcących się na kierunkach matematyczno – przyrodniczych i technologicznych (SMT) oraz zgodnych z RSI danego województwa, a także pokrycie kosztów opiekuna doktoranta na uczelni lub w jednostce naukowej.

W zakresie **Poddziałania 9.1.3** Realizowany będzie także ponownie **„Lubelski program pomocy stypendialnej dla uczniów szczególnie uzdolnionych 2013-2015”**. Beneficjentem systemowym jest Departament Kultury, Edukacji i Sportu UMWL, a przeznaczona nań kwota to niemal 2 mln zł. Stypendia udzielane będą dla **szczególnie uzdolnionych uczniów (zwłaszcza w zakresie nauk matematycznych, przyrodniczych i technicznych) szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych**, których niekorzystna sytuacja materialna stanowi barierę w rozwoju edukacyjnym.

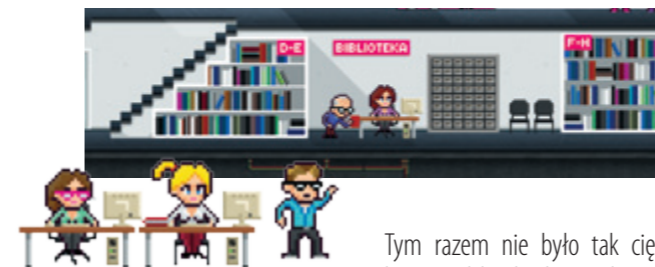
Kampania Promocyjno-informacyjna POKL

„Wejdź na wyższy poziom” oczami Account Managera

Przez ostatnie dwa miesiące w naszej Agencji królowała muzyka 8 bitowa i pixelowe grafiki. Każdy pracownik Vena Art zaprzyjaźnił się z grami komputerowymi - a nie którzy mówili, że taka praca to zabawa. Ale zacznijmy od początku. . . przetarg na kampanię promocyjno-informacyjną podsumowującą realizację POKL 2007-2013

Widmo przetargu i burzy

Kiedy ogłoszony zostaje przetarg na pracowników pada błdy strach - duże kampanie to wyzwanie, ale także krew, pot i łzy. Najważniejsza jest koncepcja kreatywna i tutaj ma miejsce burza, nie jedna, ale kilka - czasami z piorunami. Burze mózgów - to na nich spotyka się dział kreatywny i dział graficzny w celu wygenerowania pomysłów kreatywnych na kampanię. Zazwyczaj musimy spotkać się kilka razy, przeanalizować potrzeby jakie zgłasza Klient i w ich kontekście wygenerować pomysły.



Tym razem nie było tak ciężko, angielskie hasło Level Completed, podsumowujące okres programowania POKL 2007-2013, szybko pojawiło się na spotkaniu i na jego bazie opracowaliśmy całość koncepcji kreatywnej - forma stylizowanej na 8 bit gry komputerowej.

Badamy, szukamy...

Nam podoba się stylistyka pixelowej gry komputerowej retro - zdecydowanie. Musieliśmy sprawdzić czy taka forma będzie odpowiadała również określonej w wytycznych grupie docelowej. To etap, którego nie możemy pominąć w swojej pracy. Zawsze trzeba poddać, nawet najlepsze według nas pomysły, pod osąd potencjalnych odbiorców. To jest pierwszy moment stresu - czy się spodoba, czy nie spodoba. Spodobało się - ten pomysł przedstawiamy w ofercie do przetargu.

Papierologia...



Niestety w praca agencji reklamowej to nie same przyjemności - w przypadku przetargów musimy bardzo dokładnie prze-

analizować i opracować całą dokumentację. Przygotować szczegółowe kosztorysy, media plany oraz harmonogram działań. Często jest tak, że terminy są bardzo napięte - nie inaczej było w przypadku kampanii „Wejdź na wyższy poziom”. Ale udało się - dokumenty złożone, przetarg wygrany - teraz pozostaje „tylko” zrealizować plan.

Szybko ale na najwyższym poziomie...

Po wygraniu przetargu zawsze mobilizujemy wszystkie działy do pracy - kreatywny, graficzny, produkcja, media. Wszystkie działania koordynuje jeden Account Manager. I tak przy kampanii Wejdź na wyższy poziom pracowało 19 osób. Przygotowaliśmy: spot telewizyjny, dwa spoty radiowe, 9 reklam prasowych, broszurę reklamową, ulotkę reklamową, plakaty, 9 imprez na terenie całego województwa, obsługiwaliśmy FanPage na Facebook'u, wysłaliśmy mailing do 100 000 mieszkańców Lubelszczyzny, zorganizowaliśmy konkurs, konferencję prasową i pełny wachlarz działań PR.

15 grudnia - ostatni dzień kampanii - ale nie naszej pracy

Teraz przed nami napisanie raportu, przeprowadzenia badań podsumowujących kampanię i analiza tego co zrobiliśmy.



PODSUMOWANIE DZIAŁAŃ

- 2100 nowych fanów na FB
- 44 242 obejrzenia spotu na YT
- 110 emisji spotów w TVP Lublin
- 600 emisji spotów radiowych w 5 stacjach
- 100 000 wysłanych mailingów
- 6500 wydrukowanych materiałów promocyjnych
- 9 emisji artykułów prasowych
- 23 historie ludzi, którzy skorzystali z POKL
- I to wszystko w 30 dni. . .

Joanna Lecka
Account Manager,
Vena art. Sp. zo.o.



Absolwenci wchodzący na rynek pracy a oczekiwania regionalnych pracodawców

Lubelskie Obserwatorium Rynku Pracy (LORP) przy Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Lublinie zrealizowało badanie potrzeb i oczekiwań pracodawców w województwie lubelskim odnośnie pożądaných kwalifikacji i kompetencji pracowników.

Pracodawcy stawiają duże wymagania kandydatom do pracy. Zależą one od tendencji utrzymujących się na rynku, zapotrzebowania na pracowników w konkretnych zawodach, na specjalistów w danej dziedzinie czy na osoby o określonych kompetencjach zawodowych, kwalifikacjach, umiejętnościach i cechach charakteru. Jak pokazują statystyki już ponad połowa zarejestrowanych bezrobotnych to młodzi w wieku 18-34 lata. Zarówno osoby, które dopiero wchodzą na rynek pracy jak i te, które od dłuższego czasu są bezrobotne muszą zmierzyć się z kilkoma wyzwaniami na drodze do pracy.

W dwóch falach badania lubelskich pracodawców sprawdzono opinie osób zatrudniających o tym, co decyduje o przyjęciu kandydata do pracy. Wskazywano najczęściej na doświadczenie. Zatrudniający oczekuje zdolności funkcjonowania w środowisku pracy, dobrej znajomości przyszłego wykonywanego zawodu. Jak wynika z badań LORP „Potrzeby i oczekiwania pracodawców” (2012 i 2013) cenieni są kandydaci posiadający doświadczenie przynaj-

mniej dwuletnie. Tylko co dziesiąty pracodawca przyjąłby pracownika bez doświadczenia.

W ciągu roku przed badaniem (tj. w okresie styczeń 2012 – styczeń 2013) z 460 rekrutujących pracodawców 34% oczekiwało od kandydata wykształcenia wyższego (na stanowiskach specjalistycznych 90%). Wykształcenie średnie, jak i średnie zawodowe, preferowało po 14% rekrutujących. Warto zaznaczyć, że 30% zatrudniających oprócz wykształcenia zwraca uwagę na posiadanie formalnie potwierdzonych kwalifikacji, zwłaszcza w branży transportowej, a także przy obsłudze i montażu maszyn i urządzeń. Absolwenci, którzy wchodzą na rynek pracy, pomimo, że mają duże aspiracje, pewien potencjał np. po ukończeniu wyższych studiów, doświadczają trudności w znalezieniu pracy. Pracodawcy określili, że 63% aplikujących do pracy to absolwenci szkół wyższych, znacznie rzadziej zgłaszały się osoby z wykształceniem średnim (15%), średnim zawodowym (11%) oraz zasadniczym zawodowym (7%).



Fot. Przemysław Gąbka

Grzegorz Gach, kierownik ds. badań i analiz w Lubelskim Obserwatorium Rynku Pracy – kontynuacja

Obok wykształcenia i doświadczenia cenione są cechy osobowościowe takie jak zaangażowanie, rzetelność, charyzma, umiejętność nawiązywania kontaktów, komunikatywność. Pracodawcy wskazywali również na luki kompetencyjne kandydatów. Dotyczy one wyszukiwania i analizy informacji, wyciągania wniosków, samorganizacji pracy i przejawiania inicjatywy.

Dobre wykształcenie, jak podkreślają absolwenci badani w LORP po roku od ukończenia szkoły wyższej, jest czynnikiem ułatwiającym znalezienie zatrudnienia, ale pod warunkiem, że kierunek od-

rystyczno-gastronomiczne. Jakis problem ze znalezieniem odpowiedniej osoby zgłaszał co czwarty rekrutujący.

Wracając do badania absolwentów z regionu lubelskiego – ci, którzy pracują, mówili, że o przyjęciu ich do pracy decydowały (można było wybrać więcej niż jedną odpowiedź): odpowiednie kwalifikacje i umiejętności (69,5%), sieć kontaktów (23,2%), cechy osobiste (17,7%), doświadczenie na podobnym stanowisku (16,6%)

Pracodawcy podkreślali, że rozmawiając z absolwentami podczas rekrutacji zwracają uwagę na wszelkie formy podejmowanej aktywności podczas nauki. Dobrze widziane są praktyki zawodowe, wolontariat czy uczestnictwo w kole naukowym. Tego typu aktywność świadczy o zaradności, a także dużo mówi o potencjalnym kandydacie – że ma inicjatywę, chce się uczyć, a przede wszystkim sam próbuje zdobywać pierwsze doświadczenie. A wolontariat zawsze można znaleźć w obrębie własnych zainteresowań.

Wśród absolwentów różnych typów szkół, którzy w chwili badania (tj. po roku od ukończenia szkoły) posiadali zatrudnienie, znalazło się więcej osób, które ukończyły zasadniczą szkołę zawodową (37,2%). W najmniejszym stopniu osoby pracujące są reprezentowane przez absolwentów liceum (5,1%) oraz szkół policealnych (6,9%). Jak wynika z badań tylko 22 % pracodawców zatrudnia absolwentów, którzy w ciągu ostatnich 12 miesięcy ukończyli edukację. W grupie absolwentów, którzy pracują znalazło się niemal 6% prowadzących własną firmę. W przygotowaniu do prowadzenia działalności gospodarczej znów istotnie lepiej wypadli absolwenci szkół zawodowych niż uczelni wyższych.

To tylko niektóre wyniki badań zamieszczone w raportach „Plany i losy zawodowe absolwentów szkół ponadgimnazjalnych i uczelni wyższych” oraz „Potrzeby i oczekiwania pracodawców w województwie lubelskim”. LORP prowadził również badania bezrobotnych, pracujących, samozatrudnionych, a także monitoring ofert pracy z różnych źródeł. Dzięki szerokiej dystrybucji raportów i łatwej dostępności wszystkich wyników badań (www.lorp.wup.lublin.pl) projekt umożliwi wykorzystanie informacji wszystkim zainteresowanym instytucjom i osobom – pracującym, uczącym się i niezatrudnionym. W kolejnym systemowym projekcie badawczym, „Lubelskie Obserwatorium Rynku Pracy – kontynuacja”, nadal monitorowane są m.in. oferty pracy, losy absolwentów oraz potrzeby i oczekiwania przedsiębiorstw. Przewidziano również komponent wdrożeniowy badań – wirtualny doradca wup.lublin.pl.

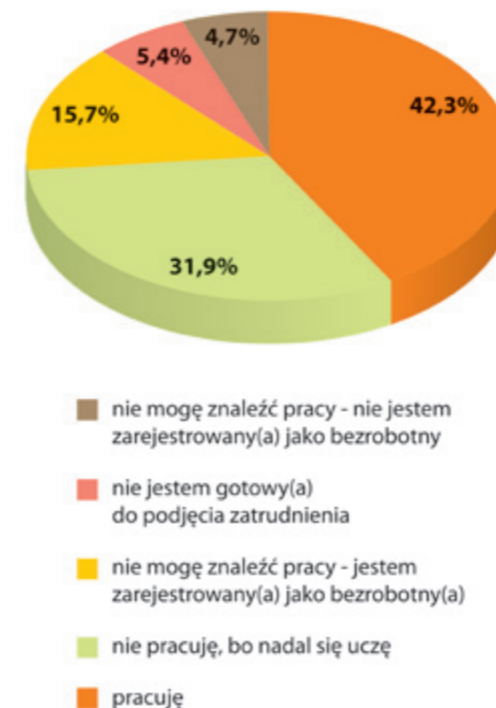
Gabriela Kasianiuk
specjalista ds. badań i analiz w Lubelskim Obserwatorium Rynku Pracy – kontynuacja
Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie



Grzegorz Gach
kierownik ds. badań i analiz w Lubelskim Obserwatorium Rynku Pracy – kontynuacja
Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie



Status absolwentów na rynku pracy po roku od ukończenia szkoły



powiada lokalnemu zapotrzebowaniu rynku. We wcześniejszym badaniu LORP - planów absolwentów wszystkich typów szkół (w 2012 r.) respondenci często twierdzili, że szkoła nie przygotowała ich do przewidywania lub odszukiwania możliwych miejsc przyszłego zatrudnienia. W przypadku studentów szkół wyższych takie zdanie miało większość respondentów. W badaniach jakościowych pracodawców odnotowano opinie, że absolwenci mają wygórowane wymagania finansowe, które nie przekładają się na doświadczenie. Absolwenci szkół z regionu zapytani w 2012 r. o wysokość wynagrodzenia, które byliby w stanie zaakceptować wskazywali średnią kwotę 1 855,69 zł netto.

Co piąty rekrutujący pracodawca nie był w pełni usatysfakcjonowany z wykształcenia zgłaszających się do niego kandydatów. Częściej niezadowolone wyrażali poszukujący osób z wykształceniem średnim i średnim zawodowym. Co do preferowanych profili takiego wykształcenia poszukiwani byli ci, którzy ukończyli kierunki mechaniczne i górniczo hutnicze, budowlane oraz tu-

Ponad 10 tysięcy dzieci chodzi do przedszkoli wspartych przez EFS

PO KL pomaga w edukacji najmłodszych

Inwestowanie w wiedzę oraz umiejętności najmłodszej grupy w społeczeństwie zawsze był istotnym obszarem działań EFS. Dzieci to bardzo ważny kapitał, od ich edukacji, wychowania oraz kształtowania postaw zależy przyszłość naszego regionu.



Punkt przedszkolny w Żdanowie

PRZYKŁADY PROJEKTÓW ZREALIZOWANYCH DZIĘKI ŚRODKOM Z PO KL:

„Przedszkolaki Super Dzieciaki”

Przykładem takich działań jest projekt „Przedszkolaki Super Dzieciaki” zrealizowany w gminie Rejowiec Fabryczny, dzięki któremu dzieci mieszkające na wsi mają dostęp do edukacji, rozwijają swoje umiejętności lingwistyczne, muzyczne, plastyczne oraz ruchowe.

— Jestem zadowolona z osiągniętych rezultatów — mówi specjalista ds. rozliczeń projektu **Małgorzata Gałan**. — Dzięki projektowi zwiększyła się również świadomość rodziców na temat roli kształcenia od najmłodszych lat. Takie działania powinny być realizowane szczególnie na terenach wiejskich, gdzie występują największe różnice środowiskowe. Rodzice zadowoleni są z możliwości oddawania swoich dzieci do Punktu Przedszkol-

nego w pobliżu swojego miejsca zamieszkania, pod opiekę doświadczonych kompetentnej kadry. Widzą pozytywne efekty pracy nauczycieli z dziećmi. Dzieci natomiast mają możliwość zabawy i nauki przez zabawę z rówieśnikami. Korzystanie ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego daje szansę na realizację działań, która bez wsparcia nie byłaby możliwa do zrealizowania.

„Z przedszkola do szkoły”

Projekt „Z przedszkola do szkoły” realizowany przez Gminę Zamość oraz Zespół Szkół w Żdanowie. Dzięki niemu powstał punkt przedszkolny, dla 4-5 latków, do którego uczęszcza 26 dzieci w tym dwoje niepełnosprawnych.

— Projekt jest odpowiedzią na potrzeby społeczne dzieci i ich rodziców. Organizacja bezpłatnego punktu przedszkolnego

jest dla wielu rodzin jedyną szansą na dobrą wczesną edukację dzieci. Nowa forma edukacji przedszkolnej, która jako pierwsza powstała w Gminie Zamość w ramach projektu, przyczyniła się do wyrównania szans edukacyjnych dzieci z naszej gminy — informuje **Agnieszka Plago-Semczuk**, koordynator projektu — zmniejszyła dysproporcje w dostępie do edukacji przedszkolnej oraz zapewniła dzieciom lepszy start w późniejszą edukację.

Realizacja projektu stworzyła olbrzymie możliwości w dotarciu do najsłabszych i najbardziej zagrożonych grup społecznych (niepełnosprawni i dzieci w wieku 4-5 lat), ponieważ pomoc skierowana do tych środowisk zwiększyła ich szanse na zmianę, rozwój, odkrywanie talentów i poprawę sytuacji, zagwarantowała maluchom fachową opiekę połączoną z nauką. Zakupiliśmy niezbędne pomoce dydaktyczne m.in.: gry planszowe, klocki, zabawki, puzzle, układanki i kąciki zabaw. Każde dziecko otrzymało indywidualne pakiety dydaktyczne ułatwiające realizację podstawy programowej oraz komplet podręczników do języka angielskiego.

Środki z Europejskiego Funduszu Społecznego pozwoliły również na korzystanie z innowacyjnych i testowanie nowatorskich rozwiązań wspomagających rozwój psychoruchowy. W ramach projektu zakupiono interaktywną podłogę, która zapewniła mnóstwo radości i jednocześnie uczyła poprzez zabawę. Gry i animacje przeprowadzane dzięki interaktywnej podłodze wpłynęły na spostrzegawczość, koordynację i orientację przestrzenną u zdrowych dzieci, ale były również doskonałym narzędziem rehabilitacyjnym wspomagającym codzienne, specjalistyczne ćwiczenia w zakresie poznawczym, jak i ruchu dzieci niepełnosprawnych.

Uważam, że warto starać się o pozyskiwanie środków z EFS. Dzięki takim właśnie środkom dzieci z naszej gminy uzyskały dostęp do



Nauka przez zabawę

nowych i innowacyjnych form wspierania nauki, kompensowania deficytów oraz stymulacji rozwoju psychoruchowego już od najmłodszych lat. Dzieci niepełnosprawne oraz te najmłodsze uzyskały bardzo duże i ważne wsparcie rozwojowe, które będzie procentowało w ich dalszej nauce i drodze życiowej — kontynuuje koordynator.

(red)

Pracownicy na miarę potrzeb

Program Kapitał Ludzki poprzez dofinansowanie szkoleń oraz kursów specjalistycznych daje wielu pracownikom oraz firmom szansę ustawicznego kształcenia, aktualizowania wiedzy oraz umiejętności. Realizowane projekty nie tylko mają zmieniać sytuację wśród obecnych pracowników, ale też dbać, aby młodzież ucząca się w szkole wchodziła w przyszłości na rynek pracy z kwalifikacjami, na które jest zapotrzebowanie.

PRZYKŁADY PROJEKTÓW ZREALIZOWANYCH DZIĘKI ŚRODKOM Z PO KL:

1. „Rozwój kadry opartej na wiedzy Pracowników POL-INOWEX”

Projekt ten powstał w odpowiedzi na potrzeby szkoleniowe firmy POL-INOWEX, która zajmuje się demontażem, montażem i relokacją urządzeń przemysłowych na całym świecie. W wyniku badania potrzeb powstał program „uszyty na miarę”.

— Szkolenia dotyczyły wielu aspektów i różnych grup pracowników — mówi koordynator projektu **Agnieszka Jakubczyk-Latała**. — Kadra menadżerska średniego szczebla objęta została szkoleniami z zakresu: komunikacji, zarządzania zespołem pracowniczym, rozwiązywanie konfliktów. Zrealizowano szkolenia w zakresie obsługi wózków widłowych, suwnic. Nasi pracownicy mają możliwość podnoszenia kwalifikacji językowych ucząc się na platformie e-learningowej. Projekt obejmuje również szkolenia z tematyki profilaktyki i promocji zdrowia dla osób w wieku 40+ oraz



for. POL-INOWEX (matka własna)

Kadra „POL-INOWEX” podczas szkolenia

szkolenia dla tych, którzy będą się dzielić swoją wiedzą z mniej doświadczonymi pracownikami.

Jesteśmy zadowoleni z rezultatów projektu. Program szkoleń dopasowany do rzeczywistych potrzeb jest najskuteczniejszym sposobem na podniesienie wiedzy wśród pracowników, dokładnie w obszarach, które tego wymagają. Zdajemy sobie sprawę, że to dopiero początek. Teraz pójdziemy krok dalej. Szkolenia będą kontynuowane.

W przypadku naszej firmy korzyści są bardzo wymierne. Projekt zmobilizował nas mocno do podjęcia wielu działań, na które wcześniej brakowało nam motywacji. Nasi pracownicy pracują na terenie całej Europy, bardzo trudno jest zebrać grupy szkoleniowe. Zawsze były przeszkody w postaci innych ważniejszych zadań. Projekt, ze swoim harmonogramem zmusił nas poniekąd do konsekwencji. Zmobilizowaliśmy siły i udało się!

Ogromną korzyścią jest także to, że nasi pracownicy, którzy dopiero kandydują na Kierowników Projektów mogli uczestniczyć w szkoleniach dla kadry menadżerskiej. W naszej organizacji propagowany jest awans wewnętrzny. Kandydaci na menadżerów mieli więc szansę na zdobycie wiedzy z zakresu zarządzania ludźmi. Poza tym w trakcie organizacji szkoleń odkryliśmy nowe obszary do zagospodarowania. To ogromna wartość.

Wiedzę sens realizowania projektów z POKL. Środki, które można uzyskać bardzo pomagają w realizacji programów szkoleniowych. Często pracodawcy zdają sobie sprawę z konieczności podnoszenia kwalifikacji u swoich pracowników, ale brakuje im na to środków finansowych. Programy unijne pomagają w takich sytuacjach – podsumowuje koordynator.

2. „Atrakcyjne kształcenie zawodowe przyszością uczniów ZSP”

Projekt zrealizowany został przez Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych w Radzynie Podlaskim. Jego efekty to doposażone pracownie, dodatkowe zajęcia, warsztaty, ale przede wszystkim współpraca z pracodawcami.



for. Marcin Frączek

Uczniowie zdobywają praktyczne umiejętności

– Rezultaty projektu przewyższyły nasze oczekiwania – opowiada wicedyrektor szkoły **Grażyna Dzida**. – Ilość uczestników znacznie przekroczyła planowaną, mieliśmy bardzo dużą frekwencję na zajęciach, zakupiliśmy dodatkowy sprzęt oraz powołaliśmy do istnienia Szkolny Ośrodek Karier.

Korzyści z realizacji projektu najlepiej odzwierciedlają wypowiedzi samych uczestników:

– *Dzięki zajęciom uzyskałem certyfikat SEP, który zwiększy moje szanse zatrudnienia po zakończeniu szkoły.*

– *Uzyskałem prawo jazdy, na które nie mógłbym sobie pozwolić ze względów finansowych.*

– *Zajęcia z obsługi barmańskiej były bardzo ciekawe. Zdobyłam dodatkowe umiejętności, których nie ma na moim kierunku kształcenia. Mogłam też uczestniczyć w pokazie sztuki barmańskiej prezentowanym przez profesjonalistów.*

– *Zajęcia dodatkowe pozwoliły mi lepiej przygotować się do egzaminu zawodowego, osiągnąłem bardzo dobry wynik.*

– *Na zajęciach projektowych nauczyłem się obsługi programów komputerowych do obróbki zdjęć i programowania w Solid Edge. Umiejętności te są niezbędne w mojej przyszłej pracy.*

– *Dzięki zajęciom w Szkolnym Ośrodku Karier odnalazłem swoją dalszą drogę – wiem, co chcę robić w przyszłości i wiem, w jaki mogę zrealizować swoje plany zawodowe.*

3. „AKTYWNI W ZAWODZIE – staże krajowe i zagraniczne dla uczniów szkół zawodowych Powiatu Świdnickiego – edycja II”

Powyższy projekt to kontynuacja zakończonej sukcesem pierwszej edycji „AKTYWNI W ZAWODZIE – staże krajowe i zagraniczne dla uczniów szkół zawodowych Powiatu Świdnickiego” realizowanej przez Powiat Świdnicki.

– Projekt stanowi odpowiedź na jeden z głównych problemów szkolnictwa zawodowego – informuje **Jowita Halicka**, koordynator projektu – polegający na braku dostatecznego przygotowania uczniów do wykonywania wybranego zawodu oraz niedostosowanie posiadanych umiejętności do aktualnych wymogów rynku pracy.

Łącznie projektem zostało objętych 80 uczniów, którzy uzyskali możliwość zwiększenia swoich szans na rynku pracy poprzez zdobycie dodatkowej wiedzy i praktycznych umiejętności w trakcie odbywania czterotygodniowego stażu zawodowego. Staże odbywały się u pracodawców m.in. w: Niemczech, Gdańsku, Świdniku, Piaskach, Trawninkach. W ich trakcie uczniowie mogli zapoznać się ze specyfiką pracy w konkretnej firmie, ze stosowanymi technikami i organizacją pracy, a także poznać standardy pracy u pracodawców zagranicznych.



for. Katarzyna Jopa

Nauka zawodu

Uczniowie zdobyli praktyczne umiejętności i zapoznali się ze specyfiką i realnymi warunkami pracy. Pracownie szkolne oraz warsztaty zostały doposażone, a szkoła zacieśniła współpracę z firmami działającymi na rynku.

Realizacja projektu to skomplikowany proces, wymagający doskonałej organizacji, komunikacji i współpracy, ale poleciłabym korzystanie ze środków EFS, ponieważ projekt zakończony sukcesem daje dużo satysfakcji, ponadto nie byłyby możliwy do zrealizowania bez pomocy środków zewnętrznych – tłumaczy koordynator.

(red)

Z PO KL możesz zostać własnym szefem

Nowe firmy tworzone przez przedsiębiorcze osoby są przyszłością gospodarczą regionu. EFS wsparło już wiele ciekawych pomysłów i przygotowało właścicieli do wejścia na rynek. Osoby te startując z własnym biznesem potrzebują profesjonalnej wiedzy, doradztwa oraz umiejętności. Odnosząc sukces stają się inspiracją dla innych. Dlatego tak dużą wagę przywiązujemy do wsparcia ich działalności oraz promocji dobrych praktyk.

PRZYKŁADY PROJEKTÓW ZREALIZOWANYCH DZIĘKI ŚRODKOM Z PO KL:

„Twoja firma-Twój sukces”

Projekt „Twoja firma - Twój sukces” zrealizowała Fundacja Inicjatyw Lokalnych, Regionalny Ośrodek Kształcenia w Janowie Lubelskim w okresie 01.11.2011 – 31.10.2013. Przedsięwzięcie skierowane było do osób fizycznych, zamieszkałych na terenie województwa lubelskiego, zamierzających rozpoczęcie prowadzenia działalności gospodarczej (z wyłączeniem osób, które posiadały zarejestrowaną działalność gospodarczą w okresie 1 roku przed przystąpieniem do projektu). Wsparciem objętych zostało 30 osób (w tym 15 kobiet) bezrobotnych i nieaktywnych zawodowo.

– Projekt przyniósł zamierzone rezultaty – informuje koordynator projektu **Maria Zielonka**. – Cel główny, którym było utworzenie 30 nowych mikroprzedsiębiorstw na terenie woj. lubelskie-

go został osiągnięty. Dzięki wsparciu szkoleniowo – doradczemu Beneficjenci zdobyli wiedzę i umiejętności z zakresu zakładania i prowadzenia działalności gospodarczej. Istotną rolę odegrała także comiesięczna pomoc Przedsiębiorcom w postaci wsparcia pomostowego, co pomogło sprawniej funkcjonować młodym Przedsiębiorcom w początkowym okresie prowadzenia firmy.

Realizowanie projektów z Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki jest z całą pewnością zasadne, ponieważ obserwujemy stałe zainteresowanie ze strony osób bezrobotnych, szczególnie zamierzających pozyskać środki na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej, tego typu projektami. Zważywszy na wysoki wskaźnik bezrobocia w Polsce, a zwłaszcza w woj. lubelskim, forma samozatrudnienia jest często jedyną szansą na znalezienie pracy, a oferowane wsparcie pozwala na zdobycie wiedzy z zakresu przedsiębiorczości, pokrycie niezbędnych wydatków inwestycyjnych oraz pomoc w początkowym okresie prowadzenia firmy – kontynuuje koordynator.



Rozdanie bonów. W tle stanowisko do zabiegów na twarz i ciało

Iwona Sokołowska uczestniczka projektu rozpoczęła w Parczewie własną działalność gospodarczą pod nazwą Fuksja-day spa.

Jak najbardziej. Ludzie, którzy mają pomysł, a nie mają funduszy dzięki takim projektom mogą go zrealizować i jednocześnie stworzyć stanowisko pracy nie tylko dla siebie, ale także dla innych. Od momentu powstania mo-

Poniżej prezentujemy wywiad z Panią Iwoną.

Czy jest Pani zadowolona z rezultatów projektu?

Jestem bardzo zadowolona. Moja firma Fuksja-day spa powstała dzięki dotacji i cały czas się rozwija. Mam coraz więcej stałych klientów, co oznacza, że pomysł z salonem kosmetycznym był na rynku parczewskim trafiony. Jest zapotrzebowanie na tego typu usługi. Dzięki unijnemu wsparciu mam pracę, która jest jednocześnie moją pasją.

Czy widzi Pani sens realizowania projektów z Programem Operacyjnym Kapitał Ludzki?

Jedną z Beneficjentek projektu – **Magdalena Brodzińska**, Mobilny gabinet kosmetyki profesjonalnej MAGDALENN, napisała: Projekt „Twoja firma – Twój sukces” to dla mnie same korzyści. W projekcie wygrałam nie tylko wsparcie finansowe, ale także swoją przyszłość zawodową. Dzięki temu projektowi zyskałam nowoczesny sprzęt, a także nowe doświadczenie zawodowe związane z pracą z klientami, oraz doświadczenie związane z prowadzeniem własnej działalności. Gdyby nie projekt, nie mogłabym tak rozwinąć swoich możliwości. Każdemu polecam udział w podobnych projektach, zawsze warto próbować, a może i Ty zyskasz „swoją przyszłość zawodową”.

„Przedsiębiorca bez barier”

Projekt „Przedsiębiorca bez barier” realizowany był przez Białkopodlaskie Stowarzyszenie Rozwoju Regionalnego w partnerstwie z Fundacją Rozwoju Lubelszczyzny oraz Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Białej Podlaskiej w okresie 01.01.2012 r. – 30.06.2013. Celem projektu było wsparcie rozwoju przedsiębiorczości oraz samozatrudnienia 14 osób niepełnosprawnych z terenu powiatu bialskiego, łukowskiego i miasta Biała Podlaska poprzez udzielenie kompleksowego wsparcia finansowego oraz doradczego-szkoleniowego.

– Założone w projekcie rezultaty zostały osiągnięte w 100%. Uzyskane przez uczestników projektu wsparcie merytoryczne i finansowe umożliwiło utworzenie 14 nowych miejsc pracy – informuje koordynator projektu **Robert Syrytczyk**. – Uczestnicy projektu wyposażyli swoje przedsiębiorstwa w niezbędne do prowadzenia działalności środki trwałe. Samozatrudnienie stało się receptą na problemy związane z znalezieniem pracy.

Wszyscy zgodnie oceniają, że gdyby nie wsparcie, które otrzymali, nie mieliby możliwości uruchomienia działalności gospodar-

czej. Zaznaczają, że głównymi barierami w uruchomieniu własnego biznesu są: brak wystarczających środków finansowych oraz brak wystarczającej wiedzy na temat formalno-prawnych uwarunkowań rozpoczynania własnego biznesu. Dzięki udzieleniu w ramach projektu wsparcia bariery te zostały skutecznie przełamane.

Środki Europejskiego Funduszu Społecznego to narzędzie, które umiejętnie wykorzystywane potrafi zmieniać ludzkie życie na lepsze. Dzięki projektom współfinansowanym z EFS tysiące ludzi otrzymują konkretne wsparcie w postaci dotacji inwestycyjnych, staży, nowych kwalifikacji zawodowych. Jest to konkretna, wymierna pomoc mająca pozytywny wpływ na ich karierę zawodową i poziom życia. Część osób narzeka na ilość i stan skomplikowania strony formalnej uczestnictwa w projektach współfinansowanych ze środków UE. Jednak powinniśmy sobie uświadomić, że proces, w którym otrzymujemy wsparcie nieodpłatnie powinien być należycie udokumentowany.

„Przedsiębiorczość bez barier”

Projekt pt. „Przedsiębiorczość bez barier” realizowany jest w okresie 01.01.2012 r. – 31.12.2013 r. przez Lubelską Fundację Rozwoju w partnerstwie z Powiatowym Centrum Pomocy Rodziny w Parczewie. Głównym celem projektu jest wspieranie rozwoju przedsiębiorczości i samozatrudnienia osób niepełnosprawnych w województwie lubelskim z terenu 5 powiatów (bialskiego, lubartowskiego, parczewskiego, łęczyńskiego), prowadzące do powstania 16 nowych mikroprzedsiębiorstw poprzez zapewnienie nowopowstałym podmiotom pomocy w wykorzystaniu dostępnych form wsparcia.

(red)

jej firmy rozwinęła się ona na tyle, że obecnie jestem w stanie zatrudnić jedną osobę – co właśnie uczyniłam. Zmniejsza się dzięki temu bezrobocie, które na Lubelszczyźnie jest niepokojąco wysokie. Ponadto Program Operacyjny Kapitał Ludzki daje możliwości nie tylko założenia własnej działalności, ale również jej rozwój m.in.: poprzez fundusze na szkolenia dla przedsiębiorców oraz ich pracowników, z czego być może w przyszłości skorzystam.

Jakie są korzyści z realizowanego projektu?

Dla mnie korzyścią jest praca dla siebie wg zasad, które sama ustalam. Sama decyduję np. o godzinach otwarcia salonu, o tym, kiedy chcę pracować, a kiedy mieć dni wolne. Ile pracy włożę w rozwój mojej działalności, tyle też mogę z niej wynieść – sama pracuję na swój sukces.

Czy warto podejmować takie działania?

Zawsze warto podejmować nie tylko takie działania, ale każde. Bez naszej inicjatywy, nic nie spadnie nam jak „manna z nieba”. Trzeba ryzykować, żeby coś w życiu osiągnąć. A w przypadku tego projektu ryzyko było minimalne. Dofinansowanie mogło pokryć nawet 100% wydatków związanych z założeniem firmy, nie trzeba było mieć wkładu własnego, a do tego jeszcze dodatkowe wsparcie pomostowe na pokrycie m.in. kosztów ZUS, które można było otrzymać na kolejne 12 miesięcy. Nie można było nie skorzystać z takiej szansy. Ja skorzystałam i bardzo się z tego cieszę, bo się udało, moja fir-

ma jest już na rynku ponad rok i w przyszłości chciałabym stworzyć jej oddziały w innych miastach.

Czy poleciłaby Pani korzystanie ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego innym? Dlaczego?

Tak jak wspominałam już wyżej środki z EFS bardzo pomagają i minimalizują ryzyko. Sądzę, że gdybym miała założyć firmę tylko z własnych funduszy, to musiałabym z tym jeszcze poczekać, albo w ogóle by do tego nie doszło. Patrząc na zarobki, jakie można uzyskać w regionie, w którym obecnie mieszkam, nie byłabym w stanie zaoszczędzić kilkudziesięciu tysięcy na wyposażenie salonu kosmetycznego, który dzięki funduszom europejskim już istnieje, co więcej jest moją własnością i jestem z tego dumna.



Moje makijaże w stylu pin up girl i ja po środku, szkolenie wizaż

Punkty Informacyjne i Naboru Wniosków PO KL

Urząd Marszałkowski Województwa Lubelskiego Departament Europejskiego Funduszu Społecznego

ul. Czechowska 19, pok. 1
20-072 Lublin
tel. 81 441 68 43
fax 81 441 68 53
e-mail: efs@lubelskie.pl
www.efs.lubelskie.pl

Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie

ul. Okopowa 5, pok. 341 B
20-022 Lublin
tel. 81 463 53 63
fax 81 463 53 05
e-mail: efs@wup.lublin.pl
www.wup.lublin.pl

Punkty Informacyjne i Doradcze PO KL

Regionalny Ośrodek EFS Biała Podlaska

ul. Brzeska 41, pok. 202
21-500 Biała Podlaska
tel./fax 83 343 77 55
e-mail: info_bialapodlaska@roEFS.pl

Regionalny Ośrodek EFS Chełm

ul. Wojsławicka 7 / budynek Escottu
22-100 Chełm
tel./fax 82 565 84 45
tel. 82 565 86 09
e-mail: info_chelm@roefs.pl

Regionalny Ośrodek EFS Lublin

ul. Aleje Racławickie 22
20-037 Lublin
tel. 81 533 12 17/18
fax 81 533 12 18
e-mail: info_lublin@roEFS.pl

Regionalny Ośrodek EFS Zamość

ul. Partyzantów 3 pok. 27
22-400 Zamość
tel. 84 627 11 81
fax 84 627 18 32
e-mail: roefs.zamosc@fundacja.lublin.pl



Bezpłatna infolinia EFS
0 800 888 337

www.efs.lubelskie.pl



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

Lubelskie
Smakuj życie!

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY

