



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Plan działania na lata 2014-2025

PROGRAM OPERACYJNY KAPITAŁ LUDZKI

INFORMACJE O INSTYTUCJI POŚREDNICZĄCEJ					
Numer i nazwa Priorytetu	VIII. Regionalne kadry gospodarki		Województwo	Lubelskie	
Instytucja Pośrednicząca	Urząd Marszałkowski Województwa Lubelskiego w Lublinie; Departament Europejskiego Funduszu Społecznego				
Adres korespondencyjny	ul. Czechowska 19, 20-072 Lublin				
Telefon	081	44-16-850	Faks	081	44-16-853
E-mail	defs@lubelskie.pl				
Dane kontaktowe osoby (osób) w Instytucji Pośredniczącej do kontaktów roboczych	Ewa Olejniczek-Wójcik ewa.olejniczek@lubelskie.pl				
Instytucja Pośrednicząca II stopnia	<i>Nie dotyczy</i>		Numer Działania lub Poddziałania	<i>Nie dotyczy</i>	
Adres korespondencyjny	-				
Telefon			Faks		
E-mail	-				
Dane kontaktowe osoby (osób) w Instytucji Pośredniczącej II stopnia do kontaktów roboczych	-				

KARTA DZIAŁANIA 8.1

Poddziałanie 8.1.2

Projekty, których realizacja rozpocznie się w 2014 r.

B2.1 PROJEKT PRZEWDZIANY DO REALIZACJI W TRYBIE SYSTEMOWYM			
Planowany tytuł projektu	Outplacement dla oświaty		
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	Nie dotyczy		
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu	<p>Wsparcie dla osób zwolnionych, przewidzianych do zwolnienia lub zagrożonych zwolnieniem z pracy, realizowane w formie tworzenia i wdrażania programów typu <i>outplacement</i>, obejmujących m.in.:</p> <ul style="list-style-type: none"> - szkolenia i poradnictwo zawodowe (obligatoryjne formy wsparcia przewidziane w ramach projektu) - poradnictwo psychologiczne - pośrednictwo pracy - staże i praktyki zawodowe przygotowujące do podjęcia pracy w nowym zawodzie - subsydiowanie zatrudnienia uczestnika projektu u nowego pracodawcy - bezwrotne wsparcie dla osób zamierzających podjąć działalność gospodarczą poprzez zastosowanie następujących instrumentów: <ul style="list-style-type: none"> • doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i prowadzenia działalności gospodarczej, • przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości, do wysokości 40 tys. PLN na osobę, • wsparcie pomostowe udzielane w okresie do 6/ do 12 miesięcy od dnia zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego, obejmujące finansowe wsparcie pomostowe wypłacane miesięcznie w kwocie nie wyższej niż równowartość minimalnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu wypłacenia dotacji, połączone z doradztwem oraz pomocą w efektywnym wykorzystaniu dotacji (wyłącznie dla osób, które rozpoczęły działalność w ramach danego projektu) - jednorazowy dodatek relokacyjny w wysokości 5 000 zł brutto dla osoby, która uzyskała zatrudnienie w odległości powyżej 50 km od miejsca stałego zamieszkania (w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego), z przeznaczeniem na pokrycie kosztów dojazdu lub zakwaterowania w początkowym okresie zatrudnienia. 		
Beneficjent systemowy	Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie (w partnerstwie z 5 powiatowymi urzędami pracy województwa lubelskiego)		
Czy typ projektu został	TAK	<input type="checkbox"/>	Jeżeli NIE – <input type="checkbox"/> Z uwagi na systematyczny wzrost liczby

przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	NIE	X	należy uzasadnić	<p>pracowników instytucji sektora oświaty, w tym zwłaszcza nauczycieli, zwalnianych z zakładów pracy, spowodowany zmianami sytuacji demograficznej w Polsce, Instytucja Zarządzająca PO KL, we współpracy z Ministerstwem Edukacji Narodowej zidentyfikowała możliwość wykorzystania dostępnych w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki (PO KL) instrumentów oraz środków finansowych na wsparcie ww. grupy docelowej.</p> <p>Ze względu na rolę i potencjał WUP w Lublinie projekt może być realizowany jako projekt systemowy. WUP w Lublinie w latach 2010–2012 realizował projekt typu <i>outplacement</i>. Założone efekty zostały osiągnięte.</p>
Okres realizacji projektu	03.2014-09.2015			
Kwota planowanych wydatków w projekcie				
w roku 2014 (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2015 (w tym krajowy wkład publiczny)		ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)	
4 804 900,62 PLN (w tym 720 735,09 PLN krajowy wkład publiczny)	3 203 267,08 PLN (w tym 480 490,06 PLN krajowy wkład publiczny)		8 008 167,70 PLN (w tym 1 201 225,15 PLN krajowy wkład publiczny)	
Rezultaty (wskaźniki pomiaru celów projektu) planowane do osiągnięcia w ramach projektu				
w roku 2014		ogółem w projekcie		
<ul style="list-style-type: none"> – 240 osób zostanie objętych wsparciem w ramach projektu – 60 % grupy docelowej zostanie objęta doradztwem zawodowym (240 osób) – 15 % grupy docelowej uzyska środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej (60 osób) 		<ul style="list-style-type: none"> – 400 osób zostanie objętych wsparciem w ramach projektu – 50% uczestników projektu podejmie lub utrzyma zatrudnienie (efektywność zatrudnieniowa) (200 osób) – 15% grupy docelowej uzyska środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej (60 osób) – 100 % grupy docelowej zostanie objęta doradztwem zawodowym (400 osób) 		
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu			
	1. Grupę docelową stanowią pracownicy sektora oświaty, w szczególności nauczyciele zwalnieni, przewidziani do zwolnienia lub zagrożeni zwolnieniem z pracy.			

Uzasadnienie:	<p>Obserwowany spadek liczby uczniów, a także racjonalizacja kosztów utrzymania szkół i placówek oświatowych przez jednostki samorządu terytorialnego prowadzi nieuchronnie do wzrostu zwolnień wśród pracowników sektora oświaty. Z danych Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej (według stanu na dzień 30 czerwca br.) oraz z Systemu Informacji Oświatowej wynika, że w okresie ostatnich 24 miesięcy w skali całego kraju zwolnionych zostało łącznie 19 458 nauczycieli.</p> <p>Wg danych MRR liczba nauczycieli zwolnionych/planowanych do zwolnienia w 2013 r. w województwie lubelskim tj. nauczycieli, których stosunek pracy został rozwiązany oraz nauczycieli, z którymi planuje się rozwiązać stosunek pracy wynosi 528 osób.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</p> <p>Wnioskodawca zobowiązany jest uzasadnić w treści wniosku spełnianie kryterium.</p>
2. Do projektu w pierwszej kolejności przyjmowani będą pracownicy sektora oświaty zagrożeni zwolnieniem lub przewidziani do zwolnienia.	
Uzasadnienie:	<p>Liczba osób zagrożonych zwolnieniem (zgodnie z danymi SIO) znacznie przewyższa liczbę osób zwolnionych z sektora oświaty. W związku z powyższym podczas rekrutacji do projektu w pierwszej kolejności przyjmowani będą pracownicy sektora oświaty zagrożeni zwolnieniem.</p> <p>Kryterium ma na celu udzielenie wsparcia pracownikom, którzy w związku ze zmianami społeczno-gospodarczymi i trudnościami ekonomicznymi są narażeni na utratę pracy.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</p> <p>Wnioskodawca zobowiązany jest uzasadnić w treści wniosku spełnianie kryterium.</p>
3. Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej dla uczestników projektu wynosi co najmniej 50 %.	
Uzasadnienie:	<p>Powyższe kryterium wynika z konieczności zapewnienia spójności realizowanych projektów z realizacją celu strategicznego 1 i 2 PO KL. Wskaźnik efektywności, mierzony jako odsetek osób, które znalazły lub kontynuują zatrudnienie w okresie do trzech miesięcy po zakończeniu przez uczestnika udziału w projekcie wśród osób, które zakończyły udział w projekcie (ogółem), przyczyni się do zwiększenia skuteczności realizowanego wsparcia. Wskaźnik ten świadczy o właściwym doborze działań realizowanych w projektach w stosunku do potrzeb grupy docelowej, jak i wymagań lokalnego rynku pracy. Zastosowanie powyższego kryterium, wynikającego z zaleceń Komisji Europejskiej, ma na celu ukierunkowanie projektów na grupy docelowe, które znajdują się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy i wymagają szczególnego wsparcia, jak również zapewnienie efektywnego wykorzystania środków EFS.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</p> <p>Wnioskodawca zobowiązany jest uzasadnić w treści wniosku spełnianie kryterium.</p>
4. W ramach projektu zastosowane zostaną co najmniej dwa różne instrumenty wsparcia w odniesieniu do każdego uczestnika projektu (kompleksowość wsparcia), w tym obligatoryjnie doradztwo zawodowe.	
Uzasadnienie:	<p>Aktywizacja zawodowa jest procesem złożonym, obejmującym oddziaływanie w różnych sferach funkcjonowania człowieka i wymagającym trwałego, zintegrowanego podejścia w ramach realizowanego projektu. Pomoc powinna być uzasadniona realnymi potrzebami uczestnika projektu, poprzedzona analizą potrzeb i oczekiwań.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu.</p> <p>Wnioskodawca zobowiązany jest uzasadnić w treści wniosku spełnianie kryterium.</p>

Poddziałanie 8.1.4

Projekty, których realizacja jest kontynuowana

		B.1.1 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM	
Nr umowy z KSI i tytuł projektu		POKL.08.01.04-06-002/09 Regionalny System Zarządzania Zmianą Gospodarczą	
Beneficjent systemowy		Województwo Lubelskie, Departament Gospodarki i Innowacji Urzędu Marszałkowskiego Województwa Lubelskiego w Lublinie	
Okres realizacji projektu		10.2009 – 06.2014	
		Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie	
w latach 2007-2013 (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2014 (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2015 (w tym krajowy wkład publiczny)	ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)
3 192 137,22 PLN (w tym krajowy wkład publiczny 478 820,58 PLN)	1 407 862,78 PLN (w tym krajowy wkład publiczny 211 179,42 PLN)	- PLN (w tym krajowy wkład publiczny - PLN)	4 600 000,00 PLN (w tym krajowy wkład publiczny 690 000,00 PLN)

KARTA DZIAŁANIA 8.2

Poddziałanie 8.2.2

Projekty, których realizacja jest kontynuowana

B.1.1 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM			
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	Stypendia naukowe dla doktorantów pracujących w ramach zespołów badawczych		
Beneficjent systemowy	Województwo Lubelskie		
Okres realizacji projektu	08.2013 r. – 06.2015 r.		
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie			
w latach 2007-2013 (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2014 (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2015 (w tym krajowy wkład publiczny)	ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)
480 670,00 PLN (w tym krajowy wkład publiczny 72 100,50 PLN)	2 615 850,00 PLN (w tym krajowy wkład publiczny 392 377,50 PLN)	896 480,00 PLN (w tym krajowy wkład publiczny 134 472,00 PLN)	3 993 000,00 PLN (w tym krajowy wkład publiczny 598 950,00 PLN)

G. OPIS MECHANIZMÓW ZAPEWNIAJĄCYCH KOMPLEMENTARNOŚĆ DZIAŁAŃ PRZEWDZIANYCH W PRIORYTECIE FINANSOWANYCH ZE ŚRODKÓW EFS Z DZIAŁANAMI WSPÓLFINANSOWANYMI PRZEZ INNE ŚRODKI WSPÓLNOTOWE

Działania realizowane w ramach Planu działania na lata 2014 - 2015 dla Priorytetu VIII Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki zostały ustalone w oparciu o *Strategię Rozwoju Województwa Lubelskiego na lata 2014 – 2020 (z perspektywą do 2030 r.)*, Regionalną Strategię Innowacji, a także Strategię na rzecz inteligentnego i zrównoważonego rozwoju sprzyjającego włączeniu społecznemu „Europa 2020”.

Założenia Planu działania na lata 2014 - 2015 wpisują się również w cele i priorytety Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego oraz Programu Operacyjnego Rozwój Polski Wschodniej, realizując tzw. komplementarność międzyprogramową. W zakresie RPO WL wzajemne uzupełnianie się może mieć miejsce w stosunku do Osi Priorytetowej I *Przedsiębiorczość i innowacje*, Osi Priorytetowej II *Infrastruktura ekonomiczna* oraz Osi Priorytetowej IV *Środowisko i czysta energia*. W przypadku Priorytetu VIII wdrażanego w województwie lubelskim komplementarność zachodzi również na poziomie działań PO RPW - Oś Priorytetowa I *Nowoczesna gospodarka* oraz Os Priorytetowa II *Infrastruktura społeczeństwa informacyjnego*. Komplementarność celów występuje także na poziomie działań Programu Operacyjnego Innowacyjna Gospodarka.

Kierunki działań komplementarne są również z założeniami Priorytetu II PO KL i realizują Cel 3 PO KL, jak również z działaniami podejmowanymi w ramach komponentu regionalnego na rzecz rozwoju kształcenia zawodowego w ramach Działania 9.2 PO KL.

Badania i analizy dotyczące aktualnej sytuacji, trendów rozwojowych i prognozowania zmian społeczno – gospodarczych zachodzących w regionie w kontekście rynku pracy, które powstaną w wyniku realizacji projektu systemowego „Regionalny system zarządzania zmianą gospodarczą” realizowanych przez Departament Gospodarki i Innowacji Urzędu Marszałkowskiego Województwa Lubelskiego w Lublinie w ramach Poddziałania 8.1.4 będą mogły zostać wykorzystane przez Beneficjentów aplikujących o środki do osi priorytetowej 1 RPO „Przedsiębiorczość i innowacje” w celu rozwoju inwestycyjnego przedsiębiorstwa zgodnego z aktualnymi trendami zmian gospodarczych występującymi na rynku w województwie lubelskim, jak i beneficjentów PO KL.

Komplementarność działań podejmowanych w ramach ww. programów zapewniona jest również na poziomie instytucjonalnym poprzez pracę Podkomitetu Monitorującego Program Operacyjny Kapitał Ludzki Województwa Lubelskiego (PKM PO KL WL) na lata 2007–2013, Komitetu Monitorującego Regionalny Program Operacyjny Województwa Lubelskiego (KM RPO WL), pracę Regionalnej Grupy Sterującej Ewaluacją – Program Operacyjny Kapitał Ludzki 2007 – 2013, Regionalnej Informacyjnej Grupy Roboczej, jak również Regionalnej Sieci Tematycznej Województwa Lubelskiego w ramach PO KL. Zasady doboru osób do ww. gremiów powołanych z różnych instytucji zaangażowanych we wdrażanie polityki regionalnej gwarantuje komplementarność działań oraz odpowiednio zorganizowany przepływ informacji. Ponadto na poziomie regionu odbywają się również robocze spotkania pracowników Departamentu EFS (Instytucja Pośrednicząca PO KL), Departamentu RPO (Instytucja Zarządzająca RPO) oraz Lubelskiej Agencji Wspierania Przedsiębiorczości (Instytucja Pośrednicząca II stopnia RPO).

Instytucja Pośrednicząca przeprowadza dodatkowo szerokie konsultacje społeczne, w tym również konsultacyjne spotkania robocze, w ramach których opiniowane są propozycje kryteriów dotyczących komplementarności z partnerami społeczno-gospodarczymi, JST, sektorem pozarządowym oraz instytucjami zaangażowanymi we wdrażanie programów operacyjnych w województwie lubelskim, powyższa forma pozwala wypracować formułę kryteriów, które w racjonalny i efektywny sposób pozwolą na ich spełnienie przez projektodawców, a tym samym zapewnią synergię podejmowanych działań. Potrzeba wypracowania mechanizmów na poziomie regionalnym została zaakcentowana w wynikach badania ewaluacyjnego „*Analiza komplementarności projektów RPO WL z innymi interwencjami finansowanymi ze środków UE na terenie Lubelszczyzny*”.

Narzędziem wspomagającym komplementarność inicjatyw podejmowanych na poziomie województwa jest portal Mapa projektów dofinansowanych z RPO WL 2007-2013 <http://mapa.rpo.lubelskie.pl/> czy obserwatorium funduszy europejskich <http://mapa.feu.lubelskie.pl/> oraz bazy danych o projektach: <http://mapadotacji.gov.pl>, <http://projekty.efs.gov.pl>, <http://komplementarnosc.eu>. Dodatkowo należy wspomnieć o działalności punktów informacyjnych, które są cennym źródłem informacji na temat wszystkich funduszy realizowanych w województwie lubelskim, gdyż kompleksowa i aktualna informacja niewątpliwie wspiera realizację przedsięwzięć komplementarnych przez samych beneficjentów projektów współfinansowanych z różnych funduszy.

H. Wskaźniki monitorowania Priorytetu wg celów szczegółowych

H. Wskaźniki monitorowania Priorytetu wg celów szczegółowych				
Nazwa wskaźnika	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2014 r.	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2015 r.	Wartość docelowa wskaźnika	Planowany stopień realizacji wskaźnika w 2015 r.
PRIORYTET VIII				
Cel szczegółowy 1. Rozwój w kierunku alifikowanej i zdolnej do adaptacji siły roboczej				
Wskaźniki produktu				
Liczba przedsiębiorstw, które zostały objęte w sparcie w zakresie projektów szkoleniowych	12 850	12 950	9 159	141,39%
Liczba pracujących osób dorosłych, które zakończyły udział w projektach szkoleniowych, w tym:	73 950	74 300	15 844	468,95%
liczba osób w wieku powyżej 50 roku życia	7 900	8 200	2 553	321,19%
Liczba pracowników o niskich kwalifikacjach, którzy zakończyli udział w projektach	20 950	21 100	10 742	196,43%
Inne wskaźniki produktu określone przez Instytucję Pośredniczącą				
Liczba osób, które otrzymały środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	253	253	253	100,00%
Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej	308	308	308	100,00%
Liczba osób, które ukończyły udział w stażach lub szkoleniach praktycznych, w podziale na:	447	447	35	1277,14%
a) pracowników przedsiębiorstw w jednostkach naukowych	195	195	16	1218,75%
b) pracowników naukowych w przedsiębiorstwach	252	252	19	1326,32%
Liczba doktorantów, którzy otrzymali stypendia naukowe	303	303	261	116,09%
Wskaźniki rezultatu				
Odsetek przedsiębiorstw, których pracownicy zakończyli udział w szkoleniach w ramach Priorytetu - w ogólnej liczbie aktywnych przedsiębiorstw	10%	11%	6%	n/d

H. Wskaźniki monitorowania Priorytetu wg celów szczegółowych				
Nazwa wskaźnika	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2014 r.	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2015 r.	Wartość docelowa wskaźnika	Planowany stopień realizacji wskaźnika w 2015 r.
PRIORYTET VIII				
Cel szczegółowy 1. Rozwój wykwalifikowanej i zdolnej do adaptacji siły roboczej				
Cel szczegółowy 2. Poprawa funkcjonowania systemu przewidywania i zarządzania zmianą gospodarczą				
Wskaźniki produktu				
Liczba przedsiębiorstw, którym udzielono wsparcia w zakresie skutecznego przewidywania i zarządzania zmianą	486	486	29	1675,86%
Liczba pracowników zagrożonych negatywnymi skutkami procesów restrukturyzacji w przedsiębiorstwach, którzy zostali objęci działaniami szybkiego reagowania	852	852	579	147,15%
Liczba osób zwolnionych w przedsiębiorstwach dotkniętych procesami restrukturyzacyjnymi, którzy zostali objęci działaniami szybkiego reagowania	1 566	1 566	654	239,45%
Wskaźniki rezultatu				
Relacja liczby pracowników zagrożonych utratą pracy i osób zwolnionych w przedsiębiorstwach dotkniętych procesami restrukturyzacyjnymi objętych działaniami szybkiego reagowania w stosunku do liczby pracowników objętych zwolnieniami grupowymi, zgłaszanymi do urzędów pracy	41,47%	41,47%	10%	n/d

I. KONTRAKTACJA I WYDATKI W PODZIALE NA DZIAŁANIA I PODDZIAŁANIA
(wyłącznie kwoty środków publicznych)

2014 r.	Kontraktacja 2014 r.		Kontraktacja 2015 r.	Kontraktacja narastająco (w tym wynikająca z PD 2014-2015)*	Wydatki budżetowe 2014 r.					Wydatki budżetowe 2015 wynikające z kontraktacji narastająco	Wartość wydatków w zatwierdzonych wnioskach o płatność w 2014 r.
	wynikająca z PD na 2013	wynikająca z PD na 2014-2015			Ogółem publiczne	Budżet państwa	Budżet JST	Fundusz Pracy	PFRON		
1.	2.	3.	4.	5.	6=7+8+9+10	7.	8.	9.	10.	11.	12.
Działanie 8.1	24 959 288,00	8 008 168,00	0,00	458 429 341,00	45 501 150,00	45 480 032,00	21 118,00	0,00	0,00	20 384 325,00	48 886 000,00
Poddziałanie 8.1.1	24 959 288,00	0,00	0,00	365 662 975,00	38 249 637,00	38 249 637,00	0,00	0,00	0,00	17 181 058,00	43 848 000,00
Poddziałanie 8.1.2	0,00	8 008 168,00	0,00	80 986 192,00	5 083 650,00	5 083 650,00	0,00	0,00	0,00	3 203 267,00	2 937 000,00
Poddziałanie 8.1.3	0,00	0,00	0,00	5 628 572,00	760 000,00	760 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	588 000,00
Poddziałanie 8.1.4	0,00	0,00	0,00	6 151 602,00	1 407 863,00	1 386 745,00	21 118,00	0,00	0,00	0,00	1 513 000,00
Działanie 8.2	0,00	0,00	0,00	61 446 453,00	5 730 855,00	5 534 666,00	196 189,00	0,00	0,00	1 495 671,00	5 375 800,00
Poddziałanie 8.2.1	0,00	0,00	0,00	28 889 739,00	1 092 591,00	1 092 591,00	0,00	0,00	0,00	90 891,00	872 000,00
Poddziałanie 8.2.2	0,00	0,00	0,00	32 556 714,00	4 638 264,00	4 442 075,00	196 189,00	0,00	0,00	1 404 780,00	4 503 800,00
RAZEM PRIORYTET VIII	24 959 288,00	8 008 168,00	0,00	519 875 794,00	51 232 005,00	51 014 698,00	217 307,00	0,00	0,00	21 879 996,00	54 261 800,00
w tym projekty innowacyjne	0,00	0,00	0,00	4 631 167,00	2 022 414,00	2 022 414,00				575 536,00	1 008 000,00
w tym projekty współpracy ponadnarodowej	0,00	0,00	0,00	4 373 226,00	1 852 591,00	1 852 591,00				90 891,00	1 460 000,00

* - kontraktacja narastająco powinna uwzględniać kwoty z kol. 2-4
PWP - Poddziałanie 8.1.3 i 8.2.1

PODPIS OSOBY UPOWAŻNIONEJ DO PODEJMOWANIA DECYZJI W ZAKRESIE PLANU DZIAŁANIA			
Miejscowość, data	Lublin, dnia	Pieczęć i podpis osoby upoważnionej	