

PREZENTACJA RAPORTU KOŃCOWEGO

badanie ewaluacyjne pn.

**„Ocena sytuacji kobiet w województwie lubelskim
w kontekście wsparcia oferowanego w ramach PO KL”**

Cele badawcze

Cele badania

CEL GŁÓWNY

Ocena sytuacji kobiet na lubelskim rynku pracy w kontekście wsparcia oferowanego w ramach komponentu regionalnego PO KL

- Cel szczegółowy 1.** Ocena sytuacji kobiet na rynku pracy w województwie lubelskim
- Cel szczegółowy 2.** Diagnoza głównych przyczyn problemów i barier na rynku pracy w województwie lubelskim
- Cel szczegółowy 3.** Poznanie motywów uczestnictwa kobiet we wsparciu oferowanym w ramach komponentu regionalnego Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki
- Cel szczegółowy 4.** Poznanie opinii uczestniczek odnośnie skuteczności wsparcia oferowanego w ramach projektów realizowanych w ramach komponentu regionalnego Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki
- Cel szczegółowy 5.** Ocena wykorzystania umiejętności nabytych w trakcie uczestnictwa w projektach realizowanych z EFS w odniesieniu do życia zawodowego i rodzinnego
- Cel szczegółowy 6.** Ocena efektywności i skuteczności wsparcia oferowanego w ramach projektów realizowanych z EFS
- Cel szczegółowy 7.** Określenie w jakim stopniu wsparcie uzyskane w ramach komponentu regionalnego przyczyniło się do zmiany sytuacji kobiet na lubelskim rynku pracy



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



strona 3

Metodyka badań



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Zastosowane metody

Analiza danych wtórnych (Desk research)

Techniki ilościowych badań społecznych:

Ankieta telefoniczna – CATI [n=1100]

Techniki jakościowych badań społecznych:

Zogniskowany wywiad grupowy – FGI [n=3]
 Analiza ekspercka (opinia eksperta ds. rynku pracy)
 Studium przypadku [n=8]
 Wywiad częściowo ustrukturyzowany – SSI [n=45]

Metody logiczne:

Diagram Ishikawy

Mapowanie regionalne

Wyniki badań

Diagnoza głównych przyczyn problemów i barier na rynku pracy w województwie lubelskim

Główne problemy z pozyskaniem pracy oraz sytuacją zawodową kobiet w regionie wynikają ze **stereotypowego postrzegania kobiet** jako pracowników, zbudowanego na przypisanych kobietom rolach społecznym oraz przekonaniu o problemie w godzeniu obowiązków zawodowych i rodzinnych.

Barierami personalnymi obciążone są kobiety wchodzące na rynek pracy (nikłe doświadczenie i wygórowane oczekiwania wobec pracodawcy) oraz u kresu swojej ścieżki zawodowej (ograniczone zdolności przyswajania nowych informacji oraz brak znajomości technologii informatycznych).



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY

strona 7

Dlaczego mieszkanki województwa lubelskiego, mają problemy ze znalezieniem zatrudnienia?

CZYNNIKI ZEWNĘTRZNE (ODDZIAŁYWANIE ZJAWISK ZACHODZĄCYCH NA RYNKU PRACY I JEGO OTOCZENIU)

OTOCZENIE	BARIERY ZWIĄZANE Z POPYTEM NA RYNKU PRACY	BARIERY EKONOMICZNE
<ul style="list-style-type: none"> Polityka społeczna Determinanty kulturowe <p>↓</p> <p>- stereotypowe podejście do roli kobiety w społeczeństwie</p>	<ul style="list-style-type: none"> Nieformalna rekrutacja Brak elastyczności ze strony pracodawców Mała liczba ofert pracy 	<ul style="list-style-type: none"> Niestabilne zatrudnienie <p>↓</p> <p>- w zawodach niewymagających wysokich kwalifikacji - koszty związane z urlopem macierzyńskim pracownicy (zatrudnienie lub doszkolenie innego pracownika w zakresie dodatkowych obowiązków)</p>

CZYNNIKI WEWNĘTRZNE (DYSPOZYCJE I PRZEKONANIA KOBIET)

OTOCZENIE (DETERMINANTY KULTUROWE)	CZŁOWIEK
<ul style="list-style-type: none"> Przyjmowanie i realizacja społecznie przyjętych ról płciowych <p>↓</p> <p>- Przejęcie większości obowiązków związanych z organizacją życia rodzinnego - Rezygnacja z kariery zawodowej</p>	<ul style="list-style-type: none"> Barierzy podażowe związane z rynkiem pracy Barierzy personalne <p>↓</p> <p>- wiek - stan zdrowia - niska samoocena</p> <p>↓</p> <p>- niskie wykształcenie - brak doświadczenia - brak kwalifikacji</p>



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY

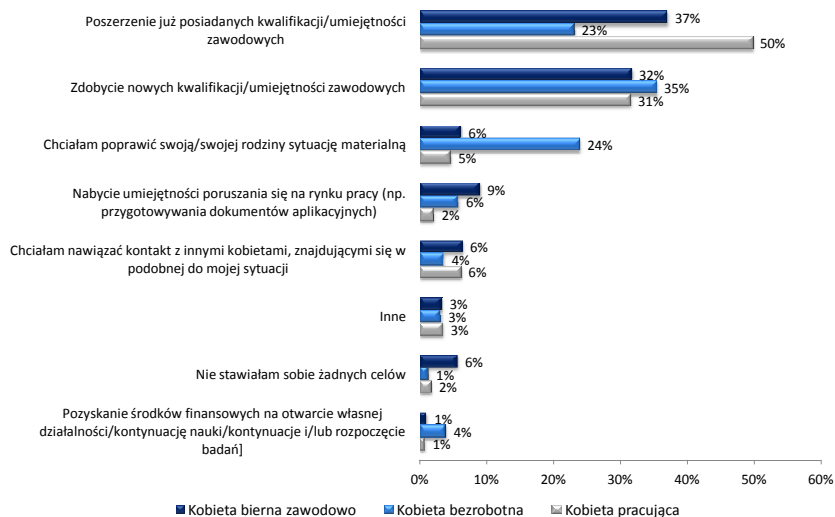
strona 8

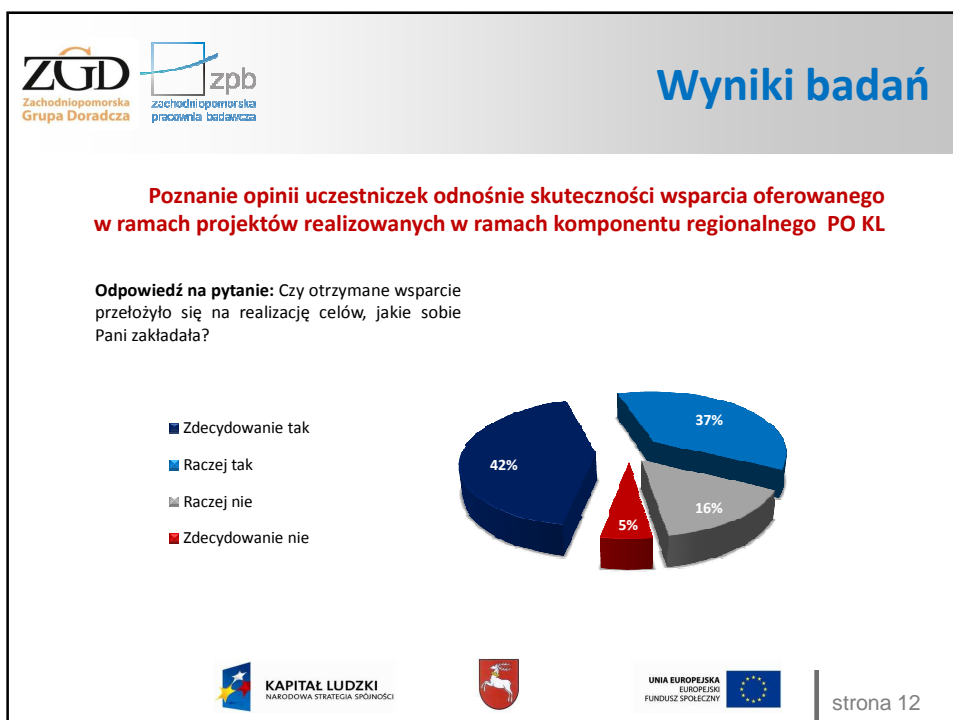
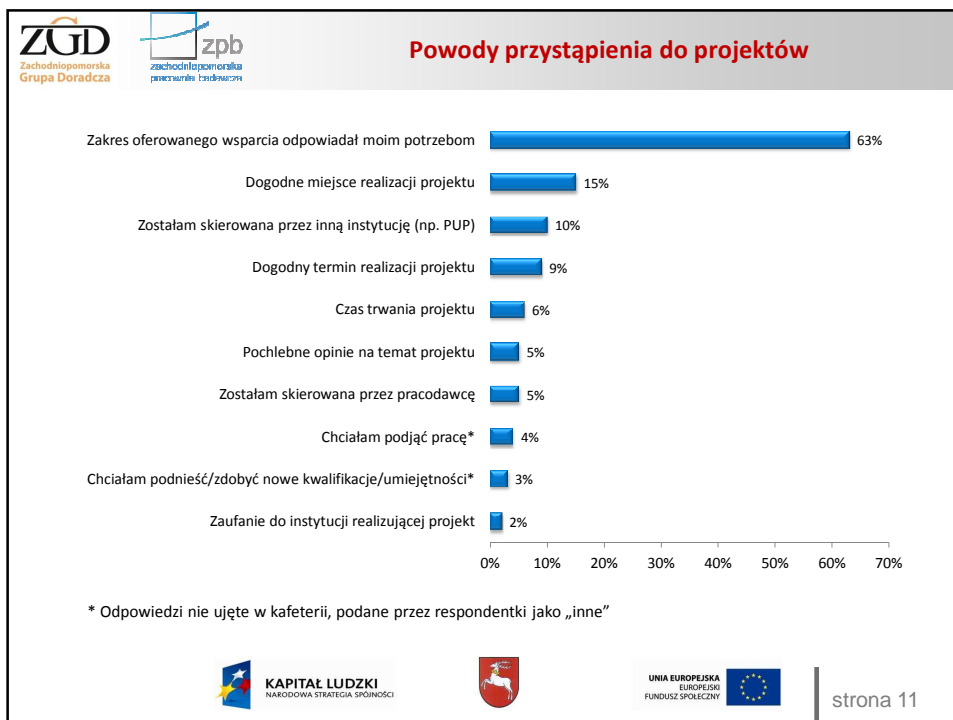
Poznanie motywów uczestnictwa kobiet we wsparciu oferowanym w ramach komponentu regionalnego PO KL

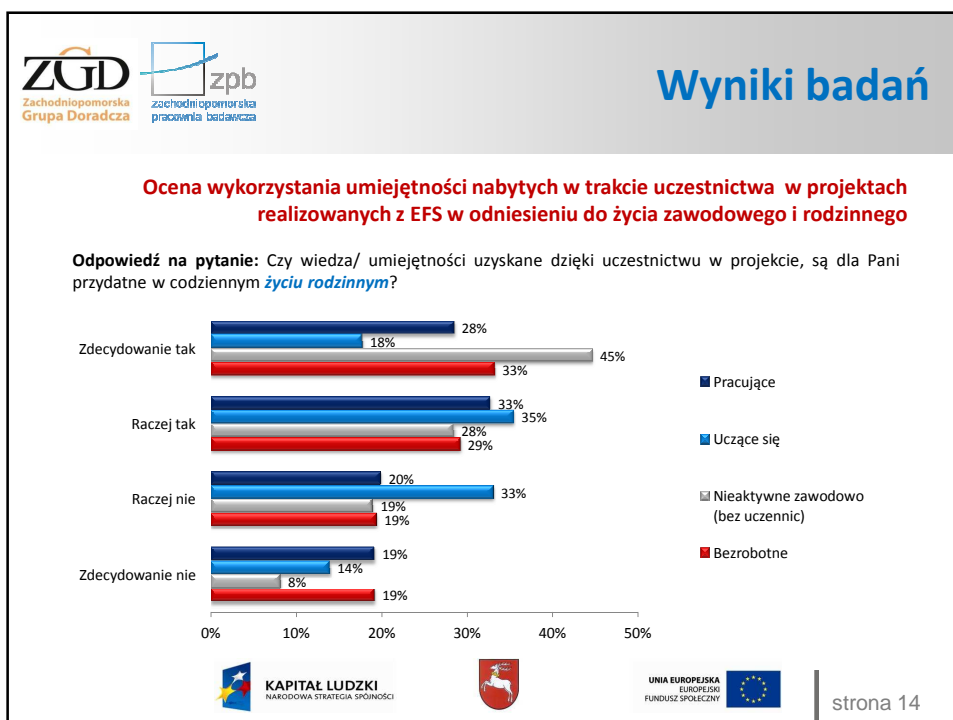
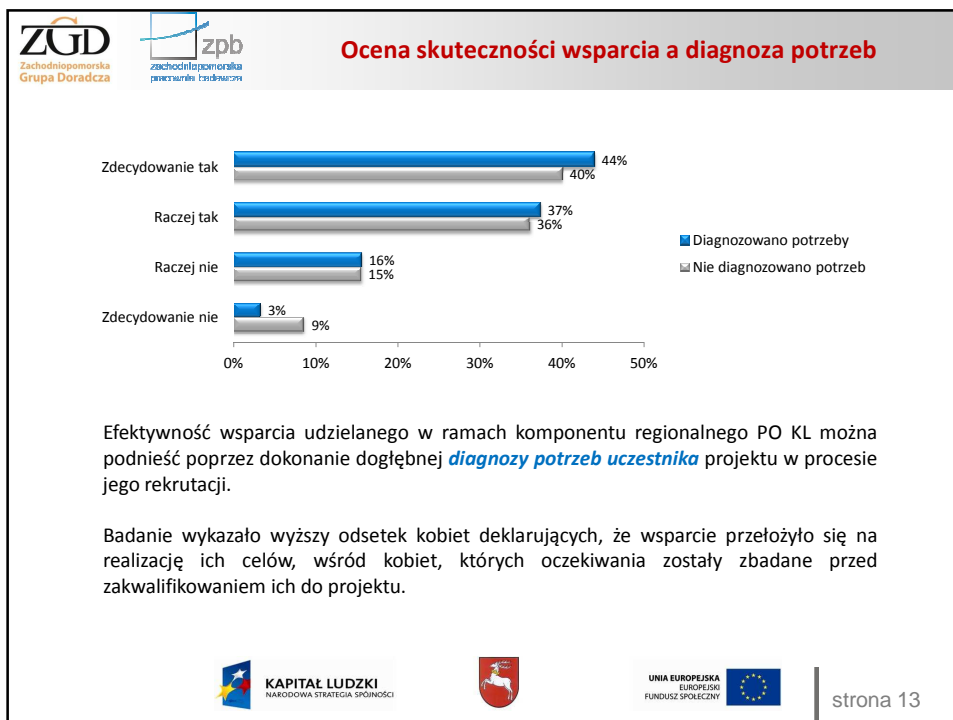
Odpowiedzi respondentek na pytanie o motywy przystąpienia do projektu były determinowane przez ich sytuację zawodową. Kobiety bezrobotne kierowały się **chęcią podjęcia pracy**, natomiast pracujące – **podniesieniem lub zdobyciem nowych kwalifikacji lub umiejętności**.

Zdecydowana większość badanych kobiet odpowiedziała, że przystąpiła do udziału w danym projekcie, ze względu na **odpowiadający ich potrzebom zakres oferowanego wsparcia**.

Cele, jakie stawiały sobie uczestniczki w momencie przystępowania do udziału w projektach (motywy)

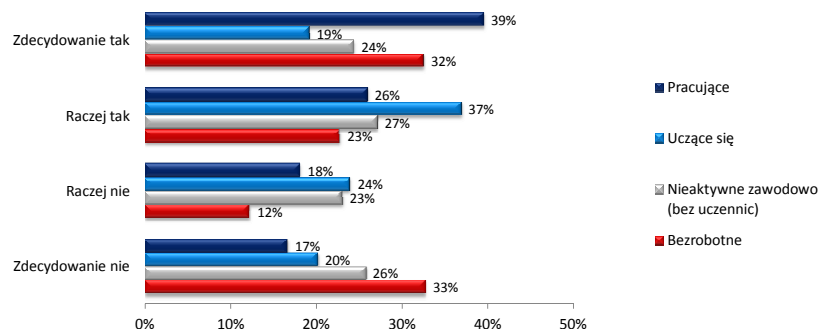






Ocena wykorzystania umiejętności nabytych w trakcie uczestnictwa w projektach realizowanych z EFS w odniesieniu do życia zawodowego i rodzinnego

Odpowiedź na pytanie: Czy wiedza/ umiejętności uzyskane dzięki uczestnictwu w projekcie, są dla Pani przydatne w codziennym **życiu zawodowym**?



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY

strona 15

Ocena efektywności i skuteczności wsparcia oferowanego w ramach projektów realizowanych z EFS

STUDIUM PRZYPADKU



Anna, 29 lat

Uczestniczka projektu „Inicjatywa jest kobietą”

- Wsparcie doradczo-szkoleniowe;
- Dotacja na rozpoczęcie działalności gospodarczej;
- Wsparcie pomostowe.

Obecnie: przedsiębiorca, tłumacz i lektor języka angielskiego



Zofia, 54 lata

Uczestniczka projektu „By życie nadać sens”

- Indywidualny tok szkoleń – nauka pisma punkтового;
- Doradztwo zawodowe;
- Wsparcie psychologiczne.

Obecnie: kontrolerka jakości w firmie farmaceutycznej



Agnieszka, 23 lat

Uczestniczka projektu „Zawodowa Przyszłość Lubelszczyzny”

- Kurs z asertywności;
- Szkolenie z podstaw języka migowego.

Obecnie: pracownica Ośrodka Pomocy Społecznej, studentka Pedagogiki specjalnej



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY

strona 16

Wyniki badań

Status zawodowy w momencie przystąpienia do projektu	Czy po zakończeniu udziału w projekcie sytuacja zawodowa zmieniła się?			Czy zmiana ta wiązała się z uczestnictwem w projekcie?	
	Odpowiedź	liczba	procent	Zdecydowanie tak	Raczej tak
Bezrobotne	Nie, moja sytuacja pozostała bez zmian	219	52,3%	-	-
	Tak, rozpoczęłam działalność gospodarczą	21	5,0%	57,1%	28,6%
	Tak, znalazłam zatrudnienie	179	42,7%	38,5%	16,2%
Nieaktywne zawodowo	Nie, moja sytuacja pozostała bez zmian	56	75,7%	-	-
	Tak, rozpoczęłam działalność gospodarczą	2	2,7%	0,0%	50,0%
	Tak, znalazłam zatrudnienie	16	21,6%	37,5%	18,8%
Uczące się	Nie, moja sytuacja pozostała bez zmian	153	73,2%	-	-
	Tak, rozpoczęłam działalność gospodarczą	3	1,4%	33,3%	33,3%
	Tak, znalazłam zatrudnienie	53	25,4%	9,4%	35,8%
Pracujące	Nie, moja sytuacja pozostała bez zmian	341	85,7%	-	-
	Tak, rozpoczęłam działalność gospodarczą	4	1,0%	0,0%	50,0%
	Tak, zmieniłam pracę	45	11,3%	24,4%	22,2%
	Tak, straciłam pracę	8	2,0%	-	-

Określenie w jakim stopniu wsparcie uzyskane w ramach komponentu regionalnego przyczyniło się do zmiany sytuacji kobiet na lubelskim rynku pracy

Odpowiedź na pytanie: Czy po zakończeniu udziału w projekcie **sytuacja zawodowa zmieniła się?**

39% niepracujących zyskało pracę (zatrudnienie i samozatrudnienie)

12% pracujących zmieniło pracę

Wnioski i rekomendacje

Wnioski i rekomendacje

WNIOSEK:

Problemy kobiet na rynku pracy, mogą być związane nie tylko z brakiem, bądź niewystarczającymi kwalifikacjami, ale również z barierami natury psychicznej czy też emocjonalnej (brak wiary w siebie, zaniżona samoocena), niezbędne jest dodatkowe wsparcie psychologiczne, którego celem będzie przede wszystkim, przywrócenie tym kobietom pewności siebie.



REKOMENDACJA:

Zapewnienie indywidualnego doradztwa zawodowego i/lub psychologicznego dla kobiet biorących udział w projektach.

Wnioski i rekomendacje

WNIOSEK:

Dotychczas realizowane projekty w stopniu niewystarczającym uwzględniały pomoc uczestnikom sprawującym opiekę nad dzieckiem, co jest szczególnie ważne w przypadku kobiet powracających do pracy po urodzeniu dziecka.



REKOMENDACJA:

Zapewnienie opieki dla dzieci w wieku do lat 3 oraz osób zależnych, w celu zwiększenia uczestnictwa kobiet we wsparciu oferowanym w ramach nowej perspektywy finansowej.

Wnioski i rekomendacje

WNIOSEK:

Odsetek kobiet, które otrzymały wsparcie pomostowe, nie przekroczył w województwie lubelskim 1%, co w dużej mierze mogło wpłynąć na zakończenie działalności gospodarczej, rozpoczętej dzięki uzyskanym z EFS środkom finansowym.



REKOMENDACJA:

Wydłużenie wsparcia pomostowego, dla osób, które otrzymały środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz obligatoryjne zapewnienie wsparcia w postaci doradztwa/ mentoringu w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej.

Wnioski i rekomendacje

WNIOSEK:

Niechęć pracodawców do zatrudniania młodych, mało doświadczonych kobiet może wynikać z obawy, że często nie mają one jeszcze określonej ścieżki zawodowej i szybko mogą zmienić pracę. Pociąga to za sobą odczucie wśród przedsiębiorców, że nie warto zatem inwestować w nie czasu i pieniędzy.



REKOMENDACJA:

Oferowanie osobom młodym przede wszystkim wsparcia w zakresie praktyk/staży, które umożliwią im zdobycie doświadczenia zawodowego. Ustalając długość odbywania stażu, pod uwagę należy wziąć specyfikę danej branży (czas potrzebny do pozyskania określonych umiejętności).

Wnioski i rekomendacje

WNIOSEK:

Kobiety po 50. roku życia nie są traktowane przez pracodawców, jako odpowiednie kandydatki do pracy, często z powodu nieznaności nowoczesnych technologii oraz z obawy o trudności z odnalezieniem się w nowej roli zawodowej.



REKOMENDACJA:

Dofinansowanie części wynagrodzeń (składki ZUS) dla pracodawców zatrudniających osoby po 50. roku życia, stosowanie elastycznych form zatrudnienia.

DZIĘKUJĘ ZA UWAGĘ