



**UCHWAŁA NR 4/2013  
PODKOMITETU MONITORUJĄCEGO  
PROGRAM OPERACYJNY KAPITAŁ LUDZKI WOJEWÓDZTWA LUBELSKIEGO  
z dnia 19 czerwca 2013 r.**

**w sprawie wdrażania rekomendacji z badania ewaluacyjnego pn. „Ocena sytuacji kobiet w województwie lubelskim w kontekście wsparcia oferowanego w ramach PO KL”.**

Działając na podstawie § 3 ust. 1 Uchwały nr 4 Pre-komitetu Monitorującego Program Operacyjny Kapitał Ludzki z dnia 31 lipca 2007 r. w sprawie powołania Podkomitetu Monitorującego Program Operacyjny Kapitał Ludzki Województwa Lubelskiego, zatwierdzonej przez Komitet Monitorujący Program Operacyjny Kapitał Ludzki Uchwałą nr 1 z dnia 26 października 2007 r. w sprawie zatwierdzenia decyzji Pre-komitetu Monitorującego Program Operacyjny Kapitał Ludzki, zgodnie z „Ewaluacja krok po kroku” czyli zalecenia IZ w zakresie prowadzenia ewaluacji w ramach PO KL, Podkomitet Monitorujący Program Operacyjny Kapitał Ludzki Województwa Lubelskiego (PKM PO KL WL) uchwala, co następuje:

**§ 1.**

Akceptuje się rekomendacje wynikające z badania ewaluacyjnego pt. „Ocena sytuacji kobiet w województwie lubelskim w kontekście wsparcia oferowanego w ramach PO KL”.

**§ 2.**

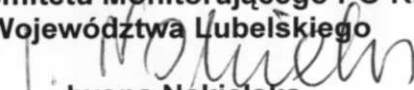
Nadzór nad procesem wdrażania rekomendacji z ww. badania ewaluacyjnego powierza się Dyrektorowi Departamentu Europejskiego Funduszu Społecznego Urzędu Marszałkowskiego Województwa Lubelskiego w Lublinie.

**§ 3.**

Tabela wdrażania rekomendacji z badania ewaluacyjnego, o którym mowa w § 1 stanowi załącznik do niniejszej Uchwały.

**§ 4.**

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

**Z up. Przewodniczącego  
Podkomitetu Monitorującego PO KL  
Województwa Lubelskiego**  
  
**Iwona Nakielska**

## Tabela wdrażania rekomendacji stan na 19 czerwca 2013 r.

Tabela wdrażania rekomendacji z badania ewaluacyjnego przeprowadzonego przez konsorcjum firm: Zachodniopomorska Pracownia Badawcza Marta Rzeczkowska-Owczarek – Lider konsorcjum, Zachodniopomorska Grupa Doradcza Sp. z o.o. – Partner konsorcjum na podstawie umowy zawartej w dniu 02.01.2013 roku.

## Część A - rekomendacje operacyjne

Lp.	Tytuł raportu	Wniosek (strona w raporcie)	Rekomendacja (strona w raporcie)	Adresat rekomendacji	Sposób wdrożenia	Status: Stan wdrożenia	Termin realizacji
-	-	-	-	-	-	-	-

## Część B – rekomendacje kluczowe

Lp.	Tytuł raportu	Wniosek (strona w raporcie)	Rekomendacja (strona w raporcie)	Adresat rekomendacji	Sposób wdrożenia	Status: Stan wdrożenia	Termin realizacji
-	-	-	-	-	-	-	-

## Część C - rekomendacje horyzontalne

Lp.	Tytuł raportu	Wniosek (strona w raporcie)	Rekomendacja (strona w raporcie)	Adresat rekomendacji	Sposób wdrożenia	Status: Stan wdrożenia	Termin realizacji
1.	Ocena sytuacji kobiet w województwie lubelskim w kontekście wsparcia oferowanego w ramach PO KL	Problemy kobiet na rynku pracy, mogą być związane nie tylko z brakiem, bądź niewystarczającymi kwalifikacjami, ale również z barierami natury psychicznej czy też emocjonalnej (brak wiary w siebie, zaniżona samoocena), niezbędne jest dodatkowe wsparcie psychologiczne, którego	Zapewnienie indywidualnego doradztwa zawodowego i/lub psychologicznego dla kobiet biorących udział w projektach.	Instytucje odpowiedzialne za wdrażanie Regionalnego Programu Operacyjnego na lata 2014-2020	Należy wskazać w dokumentach, które w przyszłym okresie programowania będą określały kryteria wyboru projektów, zapisy dotyczące wsparcia w postaci indywidualnego doradztwa zawodowego i/lub psychologicznego dla kobiet.	<b>rekomendacja do wdrożenia w całości</b>	Przyszły okres programowania

		celem będzie przede wszystkim, przywrócić tym kobietom pewności siebie (problem opisany m.in. na str. 40 i 75-76).					
2.	Ocena sytuacji kobiet w województwie lubelskim w kontekście wsparcia oferowanego w ramach PO KL	Dotychczas realizowane projekty w stopniu niewystarczającym uwzględniały pomoc uczestnikom sprawującym opiekę nad dzieckiem, co jest szczególnie ważne w przypadku kobiet powracających do pracy po urodzeniu dziecka (problem opisany m.in. na str. 81).	Zapewnienie opieki dla dzieci w wieku do lat 3 oraz osób zależnych, w celu zwiększenia uczestnictwa kobiet we wsparciu oferowanym w ramach nowej perspektywy finansowej.	Instytucje odpowiedzialne za wdrażanie Regionalnego Programu Operacyjnego na lata 2014-2020	Należy wskazać w dokumentach, które w przyszłym okresie programowania będą określały kryteria wyboru projektów, zapisy premiujące projekty, w ramach których uczestniczkom zostanie zapewniona pomoc w zakresie opieki na dzieckiem i/lub inną osobą zależną.	<b>rekomendacja do wdrożenia w całości</b>	Przyszły okres programowania
3.	Ocena sytuacji kobiet w województwie lubelskim w kontekście wsparcia oferowanego w ramach PO KL	Odsetek kobiet, które otrzymały wsparcie pomostowe, nie przekroczył w województwie lubelskim 1%, co w dużej mierze mogło wpłynąć na zakończenie działalności gospodarczej, rozpoczętej dzięki uzyskanym z EFS środkom finansowym (problem opisany m.in. na str. 79-80).	Wydłużenie wsparcia pomostowego, dla osób, które otrzymały środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz obowiązkowe zapewnienie wsparcia w postaci doradztwa/mentoringu w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej.	Instytucje odpowiedzialne za wdrażanie Regionalnego Programu Operacyjnego na lata 2014-2020	Należy wskazać w dokumentach, które w przyszłym okresie programowania będą określały kryteria wyboru projektów, zapisy o premiowaniu projektów, łączących wsparcie w postaci dotacji na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej, ze wsparciem pomostowym i mentoringiem.	<b>rekomendacja do wdrożenia w całości</b>	Przyszły okres programowania
4.	Ocena sytuacji kobiet w województwie lubelskim w kontekście wsparcia oferowanego w ramach PO KL	Niechęć pracodawców do zatrudniania młodych, mało doświadczonych kobiet może wynikać z obawy, że te, często nie mają jeszcze określonej ścieżki zawodowej i szybko mogą zmienić pracę. Pociąga to za sobą odczucie wśród przedsiębiorców, że nie warto zatem inwestować w nie czasu i pieniędzy	Oferowanie osobom młodym przede wszystkim wsparcia w zakresie praktyk/staży, które umożliwią im zdobycie doświadczenia zawodowego. Ustalając długość odbywania stażu, pod uwagę należy wziąć specyfikę danej branży (czas potrzebny do	Instytucje odpowiedzialne za wdrażanie Regionalnego Programu Operacyjnego na lata 2014-2020	Należy wskazać w dokumentach, które w przyszłym okresie programowania będą określały kryteria wyboru projektów, zapisy premiujące projekty skierowane do osób młodych, w ramach których uczestnikom zostanie zaoferowane wsparcie w postaci staży/praktyk lub subsydiowania zatrudnienia.	<b>rekomendacja do wdrożenia w całości</b>	Przyszły okres programowania

		(problem opisany na str. 36, 41).	pożądania określonych umiejętności).				
5.	Ocena sytuacji kobiet w województwie lubelskim w kontekście wsparcia oferowanego w ramach PO KL	Kobiety po 50. roku życia nie są traktowane przez pracodawców, jako odpowiednie kandydatki do pracy, często z powodu nieznamomości nowoczesnych technologii oraz z obawy o trudności z odnalezieniem się w nowej roli zawodowej (problem opisany m.in. na str. 36, 41).	Dofinansowanie części wynagrodzeń (składki ZUS) dla pracodawców zatrudniających osoby po 50. roku życia, stosowanie elastycznych form zatrudnienia.	Instytucje odpowiedzialne za wdrażanie Regionalnego Programu Operacyjnego na lata 2014-2020	Należy wskazać w dokumentach, które w przyszłym okresie programowania będą określały kryteria wyboru projektów, zapisy premiujące projekty skierowane do osób w wieku 50+, w ramach których oferowane będzie dofinansowanie części wynagrodzeń, stosowanie elastycznych form zatrudnienia.	<b>rekomendacja do wdrożenia w całości</b>	Przyszły okres programowania

**Zatwierdził:** Iwona Nakielska - Dyrektor DEFS UMWL w Lublinie

Podpis

DYREKTOR  
DEPARTAMENTU EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO  
I. Nakielska  
Iwona Nakielska