

Załącznik nr 1

Wywiad wstępny rozpoznający potrzeby i oczekiwania osób z wykształceniem wyższym pozostających bez zatrudnienia, które w okresie 12 miesięcy od ukończenia szkoły wyższej nie podjęły zatrudnienia w ramach projektu: „PI staż z mentorem Twoim wyborem”.¹

Arkusz wywiadu ma na celu wyznaczenie ścieżki pracy z absolwentem studiów wyższych pozostającym bez zatrudnienia powyżej 12 miesięcy.

Charakterystyka osobowa:

Nazwisko i imię

.....

Płeć: ☐ kobieta

☐ mężczyzna

I. MOTYWACJA

1.1 Czy absolwent poszukiwał pracy w okresie 12 m-cy od daty ukończenia studiów wyższych?

☐ TAK

☐ NIE

1.2 Co stanowi dla absolwenta barierę uniemożliwiającą podjęcie zatrudnienia ?

☐ niechęć do pracy;

☐ niska motywacja do podjęcia pracy;

☐ brak pewności siebie, wiary we własne możliwości;

☐ brak systematyczności w poszukiwaniu pracy

☐ bezradność

☐ inne, jakie.....

¹ Arkusz wywiadu wstępnego wypełnia pośrednik pracy.



1.3 Do ilu pracodawców absolwent złożył dokumenty aplikacyjne w ciągu ostatnich 12 miesięcy:

- ☐ 0- 50 ☐ 50-100 ☐ 100 i powyżej

1.4 Czy po złożeniu dokumentów aplikacyjnych kontaktował się Pan/i z pracodawcą:

- ☐ nigdy ☐ czasami ☐ zawsze

1.5 Z jakich źródeł absolwent pozyskiwał informacje o wolnych miejscach pracy?

- ☐ ogłoszenia: internet, prasa, tablice informacyjne
- ☐ biura karier
- ☐ kontakty osobiste z firmami
- ☐ powiatowe urzędy pracy
- ☐ agencje zatrudnienia
- ☐ informacje pozyskane od rodziny i znajomych
- ☐ targi pracy

1.6 Dlaczego absolwent nie sprostął oczekiwaniom wskazanym przez pracodawcę?

- ☐ nieodpowiednie wykształcenie
- ☐ brak doświadczenia zawodowego
- ☐ brak dodatkowych/specjalistycznych kursów, szkoleń
- ☐ inne

1.7 Na ilu rozmowach kwalifikacyjnych był Pan/i w ciągu ostatnich 12 miesięcy?

- ☐ 0-5 ☐ 6-10 ☐ powyżej 11





II. KWALIFIKACJE I UMIEJĘTNOŚCI

2.1 Które z poniższych umiejętności miękkich absolwent powinien doskonalić, aby uzyskać zatrudnienie. (Należy zaznaczyć 3 najważniejsze)

- ☐ kontakty z innymi ludźmi
- ☐ komunikatywność
- ☐ radzenie sobie ze stresem
- ☐ umiejętność współpracy w zespole
- ☐ kreatywność
- ☐ rozwiązywanie problemów
- ☐ kultura osobista
- ☐ zaangażowanie
- ☐ podejmowanie decyzji
- ☐ operatywność
- ☐ wyzwalanie inicjatywy
- ☐ przedsiębiorczość
- ☐ inne.....

2.2 W odniesieniu do sfery zawodowej, co stanowi dla absolwenta barierę uniemożliwiającą podjęcie zatrudnienia?

- ☐ brak doświadczenia zawodowego
- ☐ niedostosowane wykształcenie do potrzeb rynku pracy
- ☐ brak dodatkowych kwalifikacji zawodowych
- ☐ zbyt wysokie kwalifikacje zawodowe w stosunku do wymagań określonych przez pracodawcę





III. CZYNNIKI MIKROEKONOMICZNE

3.1 Które z podanych poniżej czynników stanowią przeszkodę dla absolwenta w podjęciu zatrudnienia?

- ☐ warunki oferowane przez pracodawców
- ☐ przeciwwskazania zdrowotne
- ☐ trudności w zapewnieniu opieki nad osobami zależnymi
- ☐ mieszkanie w miejscu odległym/ trudnodostępnym dla publicznego transportu.
- ☐ praca niezgodna z wykształceniem lub poniżej własnych możliwości
- ☐ ograniczone środki finansowe

3.2 Jak długo absolwent pozostaje bez pracy?

- ☐ od 12 do 24 miesięcy
- ☐ powyżej 24 miesięcy

3.3 Jaka jest sytuacja społeczno-ekonomiczna absolwenta?

- ☐ osoba mieszka samodzielnie
- ☐ absolwent mieszka z osobami, które są zarejestrowane w PUP
- ☐ osoba mieszka z innymi osobami, które są w stanie zapewnić jej warunki lokalowe
- ☐ osoba korzystająca z OPS lub innych instytucji

3.4 Jakie jest miejsce zamieszkania absolwenta?

- ☐ wieś
- ☐ miasto.



PODSUMOWANIE

W celu poprawnego wypełnienia poniższej tabeli, którą należy wypełnić po zakończeniu wywiadu wstępnego, należy uwzględnić następujące informacje oraz postępować zgodnie z poniższymi wskazówkami:

1. Każdy z trzech obszarów ma przypisane wagi, nadające im odpowiednie znaczenie
2. Do każdej cechy należy przypisać ilość punktów, których znacznie jest następujące:

5 Pkt. Zdecydowanie tak	4 Pkt. Tak	3 pkt. Nie wiem	2 pkt. Nie	1pkt. Zdecydowanie nie
----------------------------	---------------	--------------------	---------------	---------------------------

3. Należy obliczyć i wystawić „ocenę ważoną” według wzoru podanego w tabeli
4. Należy obliczyć średnią ważoną dla każdego kryterium według wzoru:

$$\text{suma ocen ważonych/ilość cech w danym kryterium}$$

5. Należy określić, które z badanych kryteriów otrzymało największą wartość średniej ważonej.

Kryterium	Waga	Cecha	Przyznane punkty w skali od 1 do 5	Ocena ważona
1	2	3	4	5 = 2*4
Motywacja	0,5	Aktywność zawodowa w poszukiwaniu pracy.		
		Innowacyjność – pomysłowość, kreatywność w poszukiwaniu pracy.		
		Otwartość na propozycję pracodawcy – akceptacja warunków pracy, elastyczność godzinowa.		
		Inicjatywa własna absolwenta		
Średnia ważona dla kryterium „Motywacja”				
Kwalifikacje i	0,3	Doświadczenie zawodowe – staż pracy, rodzaje umów,		

umiejętności		stanowisko, miejsce pracy.		
		Kwalifikacje dodatkowe np. kursy, szkolenia, studia podyplomowe.		
		Autoprezentacja – sposób zaprezentowania się podczas rozmowy kwalifikacyjnej.		
		Kontakty interpersonalne – komunikacja, współpraca.		
Średnia ważona dla kryterium „Kwalifikacje i umiejętności”				
Czynniki mikroekonomiczne	0,2	Mobilność przestrzenna – gotowość do zmiany miejsca zamieszkania.		
		Dyspozycyjność – dojazd do pracy.		
		Zdolność do reorganizacji życia rodzinnego – opieka nad dziećmi czy osobami zależnymi, status rodzinny.		
		Wiedza, informacja n/t potencjalnego pracodawcy.		
Średnia ważona dla kryterium „Czynniki mikroekonomiczne”				

Komentarz: Największa wartość średniej ważonej odpowiada kryterium