



„Branżowy GPS dla absolwentów szkół wyższych - innowacyjny model aktywizacji społeczno- zawodowej”

Lublin, 27.03.2013 r.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓŁNOŚCI



Projekt „Branżowy GPS dla absolwentów szkół wyższych - innowacyjny model aktywizacji społeczno-zawodowej” jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego



www.branzowygps.pl

INFORMACJE O PROJEKCIE

PI „BRANŻOWY GPS DLA ABSOLWENTÓW SZKÓŁ WYŻSZYCH – INNOWACYJNY MODEL AKTYWIZACJI SPOŁECZNO- ZAWODOWEJ”

PROGRAM OPERACYJNY KAPITAŁ LUDZKI

PRIORYTET VI RYNEK PRACY OTWARTY DLA WSZYSTKICH

DZIAŁANIE 6.2 WSPARCIE ORAZ PROMOCJA PRZEDSIĘBIORCZOŚCI I

SAMOZATRUDNIENIA



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓŁNOŚCI



Projekt „Branżowy GPS dla absolwentów szkół wyższych - innowacyjny model aktywizacji społeczno-zawodowej” jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

INFORMACJE O PROJEKCIE

- ✓ Realizator: **ECORYS Polska Spółka z o.o.**
- ✓ Okres realizacji: **1 lipca 2012 r. – 31 grudnia 2014 r.**
- ✓ Obszar realizacji: **województwo lubelskie**
- ✓ Wartość projektu: **1 317 470,30 zł**

GRUPY DOCELOWE

ODBIORCY – absolwenci szkół wyższych, którzy w ciągu min. 12 miesięcy od ukończenia studiów wyższych nie podjęli zatrudnienia. Projekt skierowany do osób do 30 roku życia, zamieszkujących w województwie lubelskim

UŻYTKOWNICY – urzędy pracy w województwie lubelskim i ich pracownicy (doradcy zawodowi, pośrednicy pracy)

Pośrednio: pracodawcy, organizacje pracodawców, instytucje szkoleniowe, szkoły wyższe i Akademickie Biura Karier i in.

PRODUKTY PROJEKTU

Model „Branżowy GPS”

- ✓ innowacyjne narzędzie wsparcia absolwentów szkół wyższych pozostających bez pracy, którego wykorzystanie w działalności urzędów pracy wpłynie na zwiększenie efektywności zatrudnieniowej wśród młodych, wykształconych ludzi
- ✓ przykład nowoczesnych rozwiązań mających na celu przeformułowanie i usprawnienie systemu oddziaływań wszystkich partnerów rynku pracy na rzecz skutecznej aktywizacji zawodowej absolwentów

PRODUKTY PROJEKTU

- ✓ narzędzie diagnozujące dojrzałość do kariery wraz z programami wyrównywania zdiagnozowanych deficytów w tym obszarze
- ✓ System Informacji Branżowej
- ✓ System Transferu Informacji Branżowej

DLACZEGO BRANŻOWY GPS?

BRANŻOWY = zastosowanie ujęcia branżowego w podejściu do analizy potrzeb rynku pracy w aspekcie wchodzenia na rynek pracy oraz do usług nowoczesnego doradztwa kariery

GPS = nakierowanie na właściwą drogę, na sukces

MODEL BRANŻOWY GPS - DOKĄD PROWADZI?



CELE PROJEKTU

CEL GŁÓWNY:

- ✓ wzrost zdolności do poszukiwania, podjęcia oraz utrzymania zatrudnienia min. 85% odbiorców projektu (pozostających bez zatrudnienia minimum 12 miesięcy od ukończenia szkoły absolwentów szkół wyższych z województwa lubelskiego) poprzez opracowanie, przetestowanie i wdrożenie innowacyjnego modelu „Branżowy GPS”

CELE PROJEKTU

CELE SZCZEGÓŁOWE:

- ✓ zwiększenie skuteczności działań prowadzonych przez 60 pracowników urzędów pracy w zakresie reorientacji zawodowej bezrobotnych i nieaktywnych zawodowo absolwentów szkół wyższych z uwzględnieniem potrzeb regionalnego rynku pracy poprzez wdrożenie Systemu Informacji Branżowej

CELE PROJEKTU

CELE SZCZEGÓŁOWE:

- ✓ wzrost skuteczności w identyfikowaniu przez 45 pracowników urzędów pracy w województwie lubelskim deficytów w kapitale społeczno-zawodowym bezrobotnych i nieaktywnych zawodowo absolwentów szkół wyższych oraz w prowadzeniu wsparcia wyrównującego rozpoznane braki poprzez opracowanie i wdrożenie narzędzia diagnozującego dojrzałość do kariery oraz opracowanie programów wsparcia

CELE PROJEKTU

CELE SZCZEGÓŁOWE:

- ✓ zwiększenie spójności działań podejmowanych przez 3 urzędy pracy i 15 pracodawców w województwie lubelskim w zakresie dostosowania podaży do popytu na rynku pracy poprzez opracowanie i wdrożenie Systemu Transferu Informacji Branżowej

CELE PROJEKTU

CELE SZCZEGÓŁOWE:

- ✓ zwiększenie aktywności i atrakcyjności zawodowej na rynku pracy min. 80% uczestników grupy odbiorców poprzez objęcie ich formami wsparcia składającymi się na wypracowany w ramach projektu innowacyjny model świadczenia usług z zakresu aktywizacji społeczno-zawodowej pozostających bez zatrudnienia absolwentów szkół wyższych

NARZĘDZIE BADAJĄCE DOJRZŁOŚĆ DO KARIERY

- ✓ **Kwestionariusz Dojrzałości do Kariery (KDK)**
- ✓ **Programy wyrównywania zidentyfikowanych deficytów w kapitale osobowościowo-społeczno-zawodowym badanych**

umożliwiają ocenę osoby badanej pod kątem dojrzałości do planowania i zarządzania własną karierą edukacyjno-zawodową, a następnie zaprojektowanie wsparcia niezbędnego w celu wyrównania zidentyfikowanych deficytów.

- ✓ KDK dostępny w wersji on-line i w wersji papierowej
- ✓ Narzędzie dostępne także dla doradców zawodowych, nie będących psychologami

NARZĘDZIE BADAJĄCE DOJRZŁOŚĆ DO KARIERY



NARZĘDZIE BADAJĄCE DOJRZŁOŚĆ DO KARIERY

BADANE WYMIARY:

- ✓ w obszarze **kompetencji**: inicjatywa, planowanie i świadomość celów, plastyczność, samokontrola;
- ✓ w obszarze **autonomii**: autonomia w karierze, niezależność samooceny, równowaga;
- ✓ w obszarze **relacji**: współpraca, otwartość na wsparcie

NARZĘDZIE BADAJĄCE DOJRZŁOŚĆ DO KARIERY

PROFILE:

- Profil I. ZAMKNIĘTY
- Profil II. NIEDOSTOSOWUJĄCY SIĘ
- Profil III. NIEPLASTYCZNY
- Profil IV. BIERNY
- Profil V. DOJRZAŁY
- Profil VI. NIEWSPÓŁPRACUJĄCY
- Profil VII. ZALEŻNY/NIEAUTONOMICZNY

NARZĘDZIE BADAJĄCE DOJRZŁOŚĆ DO KARIERY

Kwestionariusz Dojrzałości do Kariery

INSTRUKCJA

Kwestionariusz, który widzisz przed sobą, zawiera 57 pytań dotyczących przeżyć i trudności doznawanych przez ludzi w różnych chwilach życia. Czytaj je kolejno i kiedy wybierzesz właściwą dla Ciebie odpowiedź, zaznacz ją przez kliknięcie na niej.

Znak zapytania wybieraj tylko wtedy, gdy z jakichś powodów trudno Ci się zdecydować na jedną z dwóch skrajnych możliwości. Staraj się jednak, aby takich pośrednich odpowiedzi było jak najmniej.

Prosimy o wypełnienie poniższych danych

Wiek	Płeć
18	<input type="radio"/> kobieta
	<input type="radio"/> mężczyzna

NARZĘDZIE BADAJĄCE DOJRZŁOŚĆ DO KARIERY

Kwestionariusz Dojrzałości do Karier jest wielowymiarową metodą kwestionariuszową, opartą na teorii autodeterminacji R. M. Ryana i E. L. Deciego (Self-Determination Theory). Jej wyniki mogą stanowić podstawę do wnioskowania o poziomie dojrzałości do podjęcia kariery zawodowej w 9 wymiarach: inicjatywa, współpraca, autonomia w karierze, niezależność samooceny, otwartość na wsparcie, planowanie i świadomość celów, plastyczność, samokontrola, równowaga.

Wymiary te warunkują indywidualną skuteczność w realizacji kariery zawodowej. O dojrzałości wnioskuje się na podstawie przekonań osoby badanej wyrażanych podczas odpowiadania na pytania KDK. Wyniki kwestionariusza są podstawą do tworzenia indywidualnych programów pracy z klientem, na bazie Podręcznika do KDK oraz Programu wyrównywania zdiagnozowanych deficytów w zakresie dojrzałości do kariery, które są integralną częścią metody KDK.

Na podstawie udzielanych przez Ciebie odpowiedzi, można wskazać następujący profil i natężenie w podskalach:

Profil mieszany. Uzyskałeś następujące natężenie dla podskal:

Inicjatywa: dolna norma
Współpraca: dolna norma
Autonomia w karierze: deficyt
Niezależność samooceny: deficyt
Otwartość na wsparcie: górna norma
Planowanie i świadomość celów: deficyt
Plastyczność: deficyt
Samokontrola: dolna norma
Równowaga: deficyt

NARZĘDZIE BADAJĄCE DOJRZŁOŚĆ DO KARIERY

- ✓ **KDK**
- ✓ **Program wyrównywania deficytów w zakresie dojrzałości do kariery bezrobotnych absolwentów szkół wyższych** wraz z *Aneksem*, wskazujący jak należy czytać wyniki narzędzia oraz *Kartą pracy z klientem*
- ✓ **Przewodnik wykorzystania testu w praktyce**, wskazujący na kolejne etapy pracy z narzędziem
- ✓ **Podręcznik testu**, w którym omówiono założenia metodologiczne konstrukcji oraz sposób i kolejne etapy konstrukcji narzędzia

SYSTEM INFORMACJI BRANŻOWEJ

pakiet narzędzi dedykowanych pracownikom urzędów pracy wykorzystywany przez nich w procesie reorientacji zawodowej pozostających bez zatrudnienia młodych, wykształconych osób

PRZEWODNIK PO BRANŻY

Nowe ujęcie procesu aktywizacji zawodowej – **UJĘCIE BRANŻOWE.**

SYSTEM INFORMACJI BRANŻOWEJ

W ramach projektu opracowano pakiet materiałów dla 5 branż zidentyfikowanych w badaniach jako strategiczne dla rozwoju Lubelszczyzny oraz które oferują miejsca pracy dla osób z wyższym wykształceniem. Są to branże:

- ✓ informatyczna
- ✓ Business Process Outsourcing – usługi finansowo-księgowe, prawnicze, doradztwo podatkowe
- ✓ Business Process Outsourcing – obsługa klienta
- ✓ przemysły kreatywne – reklama
- ✓ turystyczna.

SYSTEM INFORMACJI BRANŻOWEJ

- ✓ teczka branżowa,
- ✓ ulotka branżowa,
- ✓ branżowa broszury informacyjne „Ścieżki kariery w branży”,
- ✓ program szkolenia w branży pozwalający nabyć bezrobotnym absolwentom szkół wyższych umiejętności i kwalifikacje zawodowe oraz kompetencje personalne i społeczne istotne w danej branży
- ✓ program 3-miesięcznego stażu
- ✓ program i materiały szkoleniowe „Doradca branżowy”



SYSTEM TRANSFERU INFORMACJI BRANŻOWEJ

- ✓ internetowa aplikacja umożliwiająca przekazywanie za pomocą wystandaryzowanych formularzy informacji między urzędami pracy, bezrobotnymi i poszukującymi zatrudnienia absolwentami szkół wyższych, lokalnymi pracodawcami oraz instytucjami szkoleniowymi
- ✓ cel – wspieranie procesów dostosowywania podaży pracy do popytu na pracowników w województwie lubelskim
- ✓ usystematyzowanie i stała aktualizacja informacji dotyczącej sytuacji na regionalnym rynku pracy w ujęciu branżowym, przez co może wpływać na wzrost spójności podejmowanych działań przez interesariuszy rynku pracy

SYSTEM TRANSFERU INFORMACJI BRANŻOWEJ



SYSTEM TRANSFERU INFORMACJI BRANŻOWEJ

- ✓ **część otwarta:** strona główna dostępna dla wszystkich zainteresowanych, umożliwia budowanie raportów dot. lubelskiego rynku pracy w ujęciu branżowym
- ✓ **część zamknięta:** platforma internetowa dostępna dla zarejestrowanych pracowników urzędów pracy, bezrobotnych i poszukujących zatrudnienia, pracodawców i instytucji szkoleniowych umożliwia poszukiwanie ofert pracy/staży, pracowników, oferty szkoleń w branży

SYSTEM TRANSFERU INFORMACJI BRANŻOWEJ

Do Systemu Transferu Informacji Branżowej trafiają:

- ✓ **oferty pracy** (lub staży zawodowych) pracodawców
- ✓ **oferty szkoleń/kursów** organizowanych przez instytucje szkoleniowe
- ✓ **profile kompetencyjne bezrobotnych i poszukujących pracy.**

Wszystkie informacje gromadzone w STIB opisywane są za pomocą **WSPÓLNEGO „METAJĘZYKA”**.

SYSTEM TRANSFERU INFORMACJI BRANŻOWEJ

Ten „metajęzyk” stanowią wspólne kategorie opisu, jakimi są:

- ✓ kwalifikacje zawodowe
- ✓ umiejętności zawodowe
- ✓ zadania i obowiązki zawodowe
- ✓ kompetencje personalne i społeczne.

SYSTEM TRANSFERU INFORMACJI BRANŻOWEJ

Moje dane

Oferty dopasowane

Prośby o referencje

Referencje uzyskane


Oferta szkoleń

Oferty dopasowane


Stanowisko	Pracodawca	Rodzaj pracy
Programista systemu EMS	Metoda Sp. z o.o.	Stat.
Administrator linux	Metoda Sp. z o.o.	Praca
Programista Java	IBM	Praca

1-3 z 3

Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego



SYSTEM TRANSFERU INFORMACJI BRANŻOWEJ



Strona użytkownika

Dobra Firma S.A.

rekrutacja@dobrafirma.pl

Witaj

Moje dane

Moje oferty

Dopasowanie absolwentów

Wyszukaj absolwenta

Prośby o referencje

Referencje wystawione

Oferta szkoleń




Moje oferty


[+ Dodaj](#)

Branża	Rodzaj oferty	Stanowisko	Data wprowadzenia	Data wygaśnięcia oferty
informatyczna	Praca	Administrator Linux	2013-03-14	2013-05-10
informatyczna	Praca	Programista Java	2013-03-14	2013-05-13
turystyczna	Praca	Dyrektor	2013-03-16	2013-03-25
działalność finansowo-księgowa	Praca	Księgowy	2013-03-16	2013-04-02

[H](#)
[1-4](#)
[2-4](#)
[H](#)


Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego









KAPITAŁ LUDZKI

NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI






Projekt "Branzowy GPS dla absolwentów szkół wyższych - innowacyjny model aktywizacji społeczno-zawodowej" jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego



SYSTEM TRANSFERU INFORMACJI BRANŻOWEJ

www.branzowygps.pl



Strona użytkownika

Szkolenowcy S.A.

oferta@szkowsz.com.pl

Witaj

Moje dane

Moje szkolenia




Moje szkolenia


[+ Dodaj](#)

Branża	Zakres tematyczny kursu/szkolenia	Miejsce szkolenia	Termin szkolenia	Ostateczny termin zgłoszenia
informatyczna	Administrowanie komputerami	Lublin	2013-05-01 - 2013-05-15	2013-04-01
informatyczna	Programowanie Java	Lublin	2013-05-15 - 2013-05-25	2013-05-01
turystyczna	Biuro szkoły - jak zorganizować	Zamość	2013-03-18 - 2013-03-25	2013-03-18
przemysł kreatywny	Reklama balonowa	Lublin	2013-03-25 - 2013-04-01	2013-03-18
działalność związana z administracyjną obsługą biura (obsługa klienta)	konsultant BOK	Lublin	2013-03-25 - 2013-04-01	2013-03-22

[H](#)
[1-5](#)
[2-5](#)
[H](#)


Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego








KAPITAŁ LUDZKI

NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



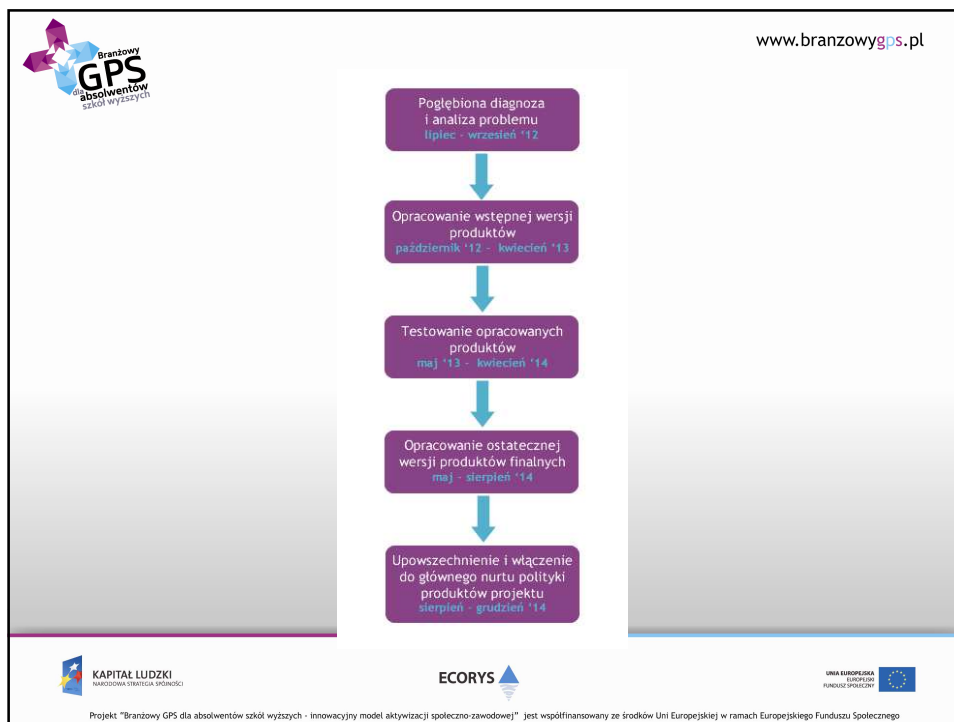


Projekt "Branzowy GPS dla absolwentów szkół wyższych - innowacyjny model aktywizacji społeczno-zawodowej" jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

Narzędzia tworzące **Model Branżowy GPS** stanowią kompleksowe rozwiązanie uwzględniające prowadzenie sprzężonych działań w zakresie budowania dojrzałości do kariery pozostających bez zatrudnienia absolwentów szkół wyższych i tworzenie poprzez produkty projektu mostów między pracodawcami a absolwentami szkół wyższych za pośrednictwem pracowników urzędów pracy

EFEKTY ZASTOSOWANIA MODELU BRANŻOWY GPS

- ✓ dostarczenie absolwentom szkół wyższych rzetelnych informacji dotyczących strategicznych dla regionu branż,
- ✓ określenie poziomu dojrzałości zawodowej absolwentom szkół wyższych i uzupełnienie zidentyfikowanych deficytów,
- ✓ reorientacja (readaptacja) zawodowa absolwentów szkół wyższych z uwzględnieniem ich predyspozycji i projektowanych zmian gospodarczych w regionie
- ✓ transfer informacji nt. rynku pracy w województwie w ujęciu branżowym między różnymi jego interesariuszami




 www.branzowygps.pl

KONTAKT

BIURO PROJEKTU w WARSZAWIE:
ul. Łucka 2/4/6
00-845 Warszawa
Koordynator Projektu - Ewelina Neupauer
tel. 22 339 45 37

BIURO PROJEKTU w LUBLINIE:
ul. Radzyńska 5
20-850 Lublin
Asystent Koordynatora Projektu - Mirosław Górczyński
tel. 502 661 342

 KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

 ECORYS

 UNIA EUROPEJSKA
ROZWOJ I
FUNDUSZ SPÓJNOŚCI

Projekt "Branzowy GPS dla absolwentów szkół wyższych - innowacyjny model aktywizacji społeczno-zawodowej" jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego



www.branzowygps.pl

Dziękuję za uwagę!

Ewelina Neupauer
Koordynator projektu

tel. 22 339 45 37
email: ewelina.neupauer@ecorys.pl



Projekt "Branzowy GPS dla absolwentów szkół wyższych - innowacyjny model aktywizacji społeczno-zawodowej" jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego