

OBSŁUGA PORTALU LUBELSKA PRACOWNIA

Program szkolenia Pracodawców

Materiały dla pracowników Biur Karier

2013



Projekt współfinansowany jest ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



O projekcie

Projekt **"Lubelska Pracownia"** realizowany jest w okresie od 01.07.2010 roku do 31.03.2015 roku w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Priorytet VI "Rynek pracy otwarty dla wszystkich", Działanie 6.2 "Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia.

CELEM GŁÓWNYM JEST:

Zwiększenie szans na zatrudnienie osób z wyższym wykształceniem z województwa lubelskiego, pozostających bez zatrudnienia w okresie 12 m-y od ukończenia szkoły wyższej do III 2015.

Projekt innowacyjny „Lubelska Pracownia” wprowadza nowy instrument aktywizacji zawodowej i społecznej absolwentów bez zatrudnienia w okresie 12 m-cy od ukończenia studiów wyższych- platformę internetową „Lubelska Pracownia”, ułatwiającą znalezienie zatrudnienia. Wprowadza przy tym szereg unikatowych rozwiązań i angażuje w realizację szerokie grono instytucji rynku pracy i pracodawców z województwa lubelskiego.

Projekt charakteryzuje się innowacyjną formą wsparcia, w sposób odmienny podchodzi do problemu bezrobotnych kobiet i mężczyzn wśród absolwentów uczelni wyższych. Jego celem jest ułatwienie absolwentom w województwie lubelskim szybkiego znalezienia pracy oraz poznania szczegółowych wymagań pracodawców, co pozwoli na dokończenie, odbycie dodatkowych szkoleń, zdobycie certyfikatów, nawet jeszcze przed ukończeniem szkoły wyższej. Efektem podjętych działań będzie wzrost konkurencyjności absolwentów studiów wyższych w momencie wchodzenia na lokalny rynek pracy, (w tym np. na lubelski rynek pracy), a w następstwie tego ograniczona zostanie stopa bezrobocia w tej grupie. Dodatkowo na platformie absolwent znajdzie poradniki, które pomogą mu poznać specyfikę rynku pracy, z nich dowie się jak skutecznie szukać pracy i dobrze zaprezentować się na rozmowie kwalifikacyjnej,

Ogromną zaletą projektu jest innowacyjne podejście do pracodawców poszukujących pracowników. Szczegółowe wypełnienie oferty pracy pozwoli pracodawcy oszczędzić czas na przeprowadzenie rozmów kwalifikacyjnych, czy czytanie dokumentów

aplikacyjnych. System sam dopasuje pracownika do oferty pracodawcy. Dodatkowo pracodawca znajdzie na portalu liczne informatory na temat zatrudniania i doboru pracowników.

W ramach realizacji projektu powstanie innowacyjna platforma internetowa, która pozwoli:

1. Poznać oczekiwania pracodawców i zgłaszane zapotrzebowanie na określone kwalifikacje i umiejętności poprzez syntetyczne informacje generowane przez system.
2. Szybko, łatwo stworzyć uniwersalne CV, ukazujące umiejętności i wiedzę absolwenta, które nie muszą odnosić się konkretnie do jednego wyuczonego zawodu (większe szanse na dopasowanie profilu absolwenta do ofert pracodawców).
3. Pracodawcom stworzyć szybko i skutecznie profil poszukiwanego kandydata, umożliwić zapoznanie się z kwalifikacjami osób poszukujących pracy w szybki sposób, bez konieczności przeglądania tysiąca CV, co ograniczy m.in. koszty rekrutacji, czas poświęcony na analizę aplikacji.
4. Instytucjom rynku pracy, uczelniom wyższym, studentom, licealistom pozyskiwać na bieżąco aktualne informacje o lokalnym rynku pracy (np. lubelskim rynku pracy), poszukiwanych kwalifikacjach, dostępnych zasobach ludzkich.

Platforma internetowa będzie umożliwiała korzystanie z:

- instrukcji korzystania z portalu (tworzenia profili, generowania raportów itp.) w PDF do pobrania na portalu i wydrukowanej broszury,
- programu szkolenia dla Biura Karier, które będą szkolić z zasad korzystania z portalu osoby zainteresowane,
- opisu kompetencji i umiejętności, które będą dostępne do wyboru przy tworzeniu profilu przez absolwenta i pracodawcę,
- testów kompetencji dla absolwentów tworzących profile osobowe-forma elektronicznej aplikacji na portalu,

- gry symulacyjnej on-line (ścieżka rekrutacyjna absolwenta od stworzenia CV, listu motywacyjnego, przeglądu i wyboru ofert pracy, aplikacji na stanowisko, testów rekrutacyjnych, aż do uzyskania zatrudnienia).

Program szkolenia Pracodawców

I. Wprowadzenie do Portalu Lubelskiej Pracowni

1. Cel powstania portalu
2. Kto może korzystać z portalu
3. Zadania portalu
4. Działy portalu

II. Portal Lubelska Pracownia

1. Strona główna
 1. Elementy strony głównej
 2. Podstawowe działy serwisu
 3. Kolorystyka serwisu
 4. Przechodzenie na podstrony serwisu
2. Menu
 1. Menu górne
 2. Menu główne
 3. Elementy menu
3. Logowanie i Rejestracja
 1. Wygląd strony logowania
 2. Jak dokonać rejestracji
 3. Dane niezbędne do dokonania rejestracji
 4. Logowanie
 5. Logowanie przez Facebook
4. Panel Pracodawcy
 1. Wygląd Panelu Pracodawcy

2. Elementy Panelu
 3. Uzupełnianie Profilu Pracodawcy
 4. Tworzenie kont użytkowników
 5. Zamieszczanie oferty pracy
 6. Wybór parametrów selekcji kandydatów
 7. Oferty aktywne i nieaktywne
 8. Zgłoszone kandydatury
5. Informacje o projekcie
 6. Aktualności
 1. Opis działu
 2. Kategorie artykułów
 3. Artykuły
 7. Raporty
 1. Opis działu
 2. Grupy raportów
 8. Porady
 1. Opis działu
 2. Elementy działu
 3. Zasady korzystania
 9. Kontakt
 10. Pytania
 11. Praktyczna obsługa portalu
 12. Podsumowanie szkolenia

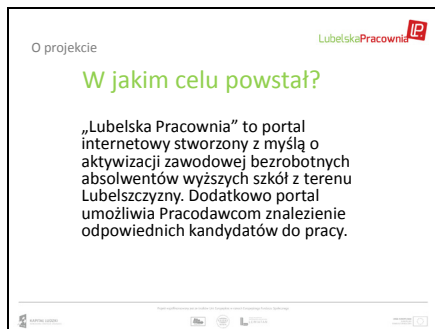
Slajd 1




Slajd 2



Slajd 3



Slajd 4


O projekcie 

Kto może korzystać z portalu?

- Absolwenci
- Pracodawcy
- Agencje Pośrednictwa Pracy
- Instytucje rynku pracy
- Wszyscy zainteresowani

Portal LubelskaPracownia

Slajd 5


O projekcie 

Zadania portalu

- Baza Absolwentów
- Baza ofert pracy
- Innowacyjny sposób dopasowania kandydata (Absolwenta) do oferty pracy
- Zbieranie i analiza danych dotyczących rynku pracy

Portal LubelskaPracownia

Slajd 6



Portal LubelskaPracownia

STRONA GŁÓWNA

Portal LubelskaPracownia

The screenshot shows the website's layout with the following elements:

- Header:** Contains the site name "LubelskiePracownia.pl" and a logo.
- Navigation Bar:** A horizontal menu with links: "Home", "O nas", "Kontakt", "Pracownicy", "Pracodawcy", "Pracownicy", "Pracodawcy", "Pracownicy", "Pracodawcy".
- Main Content Area:** Features a large banner with three images of people and the text "DLA AGROUMOW", "AKTIVBOSO", and "DLA PRACOWNIKOW".
- Footer:** Contains contact information, a list of services, and a copyright notice.

Annotations with green arrows point to the following elements:

- Menu górne:** Points to the top navigation bar.
- Menu główne:** Points to the main navigation bar.
- Główne sektory/ działy:** Points to the main content area.
- Stopka:** Points to the footer.

The screenshot shows the LubelskiePracownia.pl website. On the left, there are three green arrows pointing to specific elements:

- The top arrow points to the 'Dział dla absolwentów' (Department for graduates) link in the top navigation bar.
- The middle arrow points to the 'Dział Aktualności' (Department of News) link in the top navigation bar.
- The bottom arrow points to the 'Dział dla pracodawców' (Department for employers) link in the top navigation bar.

 The main content area features three large, overlapping cards:

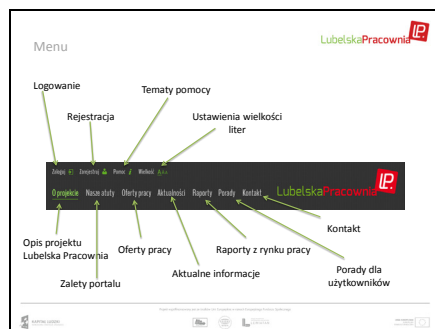
- 'DLA ABSOLWENTÓW' (For graduates) with a photo of a man.
- 'AKTUALNOŚCI' (News) with a photo of a woman.
- 'DLA PRACODAWCÓW' (For employers) with a photo of a woman.

 At the bottom, there is a footer with logos for 'Lubelskie Pracownia', 'Urząd Młodych', 'Urząd Pracy', and 'Urząd Gminy'.

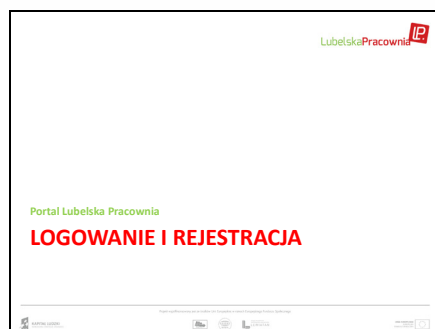
Slajd 10



Slajd 11



Slajd 12



Slajd 13

Logowanie i Rejestracja

LOGOWANIE

Zaloguj się używając danych reprezentowanych polskimi regułami.
Po zalogowaniu firma automatycznie przejdzie Cię na stronę powitalną.

E-mail:

Hasło:

[Zapomniałem hasła](#)

[Zaloguj się przez facebook](#)

☐ Zapamiętaj moje logowanie

[Zaloguj się](#)

REJESTRACJA

Absolwent

Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit, sed do eiusmod tempor incididunt ut labore et dolore magna aliqua.

[Rejestruj się](#)

Pracodawca

Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit, sed do eiusmod tempor incididunt ut labore et dolore magna aliqua.

[Rejestruj się](#)

Rejestracja Pracodawcy.

Slajd 14

Logowanie i Rejestracja

Rejestracja Pracodawcy

1. Dane logowania (login i hasło)
2. Dane firmy:
 - nazwa przedsiębiorstwa
 - adres i telefon
 - NIP
 - osoba do kontaktu

Slajd 15

Logowanie i Rejestracja

LOGOWANIE

Zaloguj się używając danych reprezentowanych polskimi regułami.
Po zalogowaniu firma automatycznie przejdzie Cię na stronę powitalną.

E-mail:

Hasło:

[Zapomniałem hasła](#)

[Zaloguj się przez facebook](#)

☐ Zapamiętaj moje logowanie

[Zaloguj się](#)

REJESTRACJA

Absolwent

Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit, sed do eiusmod tempor incididunt ut labore et dolore magna aliqua.

[Rejestruj się](#)

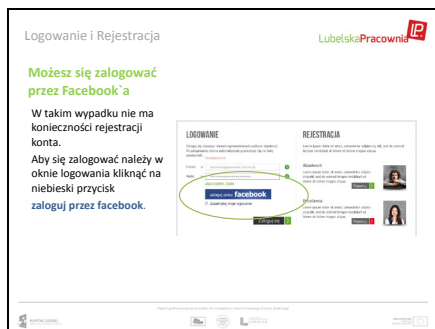
Pracodawca

Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit, sed do eiusmod tempor incididunt ut labore et dolore magna aliqua.

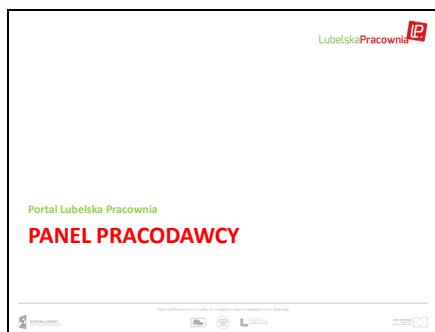
[Rejestruj się](#)

Logowanie do konta użytkownika.

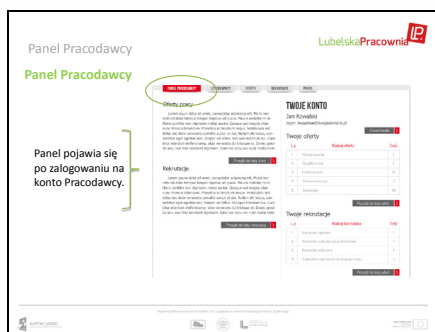
Slajd 16



Slajd 17



Slajd 18



Slajd 19

Panel Pracodawcy LubelskaPracownia IP

W panelu Pracodawcy możesz:

- tworzyć dodatkowe konta dla użytkowników o określonych uprawnieniach,
- dodawać ogłoszenia o pracę (oferty),
- modyfikować informacje o firmie, ułatwiające tworzenie ogłoszeń o pracę.

Tu także możliwe jest przeglądanie dopasowanych profili kandydatów do opublikowanych ofert (ogłoszeń o pracę).

Slajd 20

Panel Pracodawcy LubelskaPracownia IP

Uzupełnianie profilu Pracodawcy

Profil Pracodawcy obejmuje informacje o firmie. Aby wypełnić profil, należy użyć przycisku **PROFIL**.

Profil Twojej Firmy

Nazwa firmy: Wirtualna Polska Sp. z o.o.
Adres: ul. Piłsudskiego 10
Miejscowość: Warszawa
Kod pocztowy: 00-000
Telefon: 22 233 33 44
E-mail: info@wp.pl
Strona internetowa: www.wp.pl
Kraj: PL
Kod kraju: 481
Kod pocztowy: 00-000
Miejscowość: Warszawa
Nazwa firmy: Wirtualna Polska Sp. z o.o.
Rok utworzenia: 1999
Typ firmy: 7

Oznaczone elementy są dla pracodawcy:

Identyfikator	Nazwa
1	Profil Pracodawcy
2	Profil Pracodawcy
3	Profil Pracodawcy
4	Profil Pracodawcy

Aktualizacja profilu

Slajd 21

Panel Pracodawcy LubelskaPracownia IP

Tworzenie kont użytkowników

- Konta użytkowników może tworzyć osoba, która założyła profil pracodawcy. Automatycznie stała się ona administratorem konta firmy i kont dla niej tworzonych.
- Administrator może w dowolnym momencie tworzyć nowe konta lub modyfikować ich uprawnienia.

[illegible]

Panel Pracodawcy

Lista użytkowników

LISTA UŻYTKOWNIKÓW

PANEL PRACODAWCY		UŻYTKOWNICY	BIURO	WYSTAWIENIA	PIKETY
Lp.	Imię i Nazwisko	Login	Status		
1	Emp1 i Nazwisko	emp1@praca.moskwa.com	Zatwierdź <input type="button" value="Zatwierdź"/> Zmodyfikuj <input type="button" value="Zmodyfikuj"/> Usuń <input type="button" value="Usuń"/>		
2	Barbara Galski	barbara.galski@praca.moskwa.com	Zatwierdź <input type="button" value="Zatwierdź"/> Zmodyfikuj <input type="button" value="Zmodyfikuj"/> Usuń <input type="button" value="Usuń"/>		
3	Czesław Galski	czeslaw.galski@praca.moskwa.com	Zatwierdź <input type="button" value="Zatwierdź"/> Zmodyfikuj <input type="button" value="Zmodyfikuj"/> Usuń <input type="button" value="Usuń"/>		

Dodaj nowego użytkownika

Po zarejestrowaniu wszystkich użytkowników można przeglądać na liście ich uprawnienia i modyfikować założone konta

Panel Pracodawcy

LubelskiePracownie IP

Tworzenie Oferty pracy

1. Wybierz zakładkę **Oferty**

Lp.	Tytuł	Data	Status	Zakładka	Status
1	Pracownik	01.01.2012	W ODRZUT	1	W ODRZUT
2	Pracownik	01.01.2012	W ODRZUT	2	W ODRZUT
3	Pracownik	01.01.2012	W ODRZUT	3	W ODRZUT


Buttons: Zapisz, Usuń, Edytuj, Zakończ

The screenshot shows the 'Panel Pracodawcy' (Employer Panel) interface. On the left, there's a sidebar with navigation links: 'Oferty', 'Zadania', 'Kandydaci', 'Statystyki', 'Ustawienia', and 'Profil'. The main content area is titled 'Tworzenie Oferty pracy' (Job Creation). It features a table of job offers with the following columns: 'Nazwa' (Name), 'Data' (Date), 'Wzrost do' (Growth to), 'Wiek' (Age), and 'Status' (Status). The table contains three rows of data. A red 'Zakończ' (End) button is located at the bottom right of the table. The interface is clean and professional, with a light blue and white color scheme.

Kliknięcie na przycisk **PRACOWNIK** wyświetli szczegóły dotyczące dopasowania kandydatów, które poda Pracodawca tworząc ofertę

[illegible]












Panel Pracodawcy



Tworzenie oferty

To Ty jako pracodawca wybierasz czy i jakie oczekiwania ma spełniać kandydat, by został dopasowany do Twojej oferty. Pamiętaj, że im więcej pól wypełnisz, tym dokładniej system będzie mógł dobrać Absolwentów.

➤ Dalej znajdziesz listę pól możliwych do wypełnienia.



Wszystkie dane i informacje o projekcie znajdziesz na stronie: www.lubelskiepracownictwo.pl

Wszystkie dane i informacje o projekcie znajdziesz na stronie: www.lubelskiepracownictwo.pl

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

Slajd 34

Panel Pracodawcy LubelskaPracownia IP

Uwaga!

- Oferta po zapisaniu nie może zostać zmodyfikowana w trakcie trwania procesu rekrutacji.
- Jeśli zauważysz w ofercie błąd, musisz ją unieaktywnić lub usunąć, poprawić jej treść a następnie ponownie uaktywnić w serwisie.

System informacyjny dla Pracodawców i Absolwentów

Slajd 35

Panel Pracodawcy LubelskaPracownia IP

Oferty aktywne, czyli aktualne

Utworzona oferta staje się aktywna od momentu zapisania. Aktywna, czyli pojawi się natychmiast w portalu, a raz dziennie będzie analizowana przez automatyczny system doboru profili zarejestrowanych Absolwentów.

System informacyjny dla Pracodawców i Absolwentów

Slajd 36

Panel Pracodawcy LubelskaPracownia IP

Oferty nieaktywne, czyli nieaktualne

Po upływie terminu ważności oferty staje się automatycznie nieaktywna i zmienia status na Zakończona. W każdej chwili oferta może zostać usunięta. Aktywna oferta może zostać zawieszona, czyli zniknąć z portalu, ale Pracodawca może ją w późniejszym terminie ponownie aktywować.

System informacyjny dla Pracodawców i Absolwentów

- System w wyniku dopasowania profilu do oferty wysyła powiadomienie do Absolwenta z prośbą o przyjęcie lub odrzucenie z procesu rekrutacji. Jeśli oferta zostanie zaakceptowana, pojawia się na liście Zgłoszonych kandydatów.
- Kandydaci mogą się także zgłaszać niezależnie od systemu dopasowania.

Panel Pracodawcy

PubliscyPracownicy IP

Zgłoszone kandydatury

Na liście z ofertami pracy znajdziesz Przysiki **Rekrutacja**. Przenoszą Cię one bezpośrednio na listy kandydatów zgłoszonych lub dopasowanych do danej oferty.



Oferta	Stan	Data	Wzrost	Wiek	Stan
Pracownik biurowy	Zgłoszenia	14.000 PLN	18-25 lat	18-25 lat	18-25 lat
Pracownik biurowy	Zgłoszenia	14.000 PLN	18-25 lat	18-25 lat	18-25 lat
Pracownik biurowy	Zgłoszenia	14.000 PLN	18-25 lat	18-25 lat	18-25 lat

Panel Pracodawcy

LubelskiePracownie

Zgłoszone kandydatury

Kandydatury wyświetlane są w kolejności stopnia dopasowania. Czym dopasowanie wyższe, tym lepiej dany kandydat spełnia wymagania Twojego ogłoszenia.

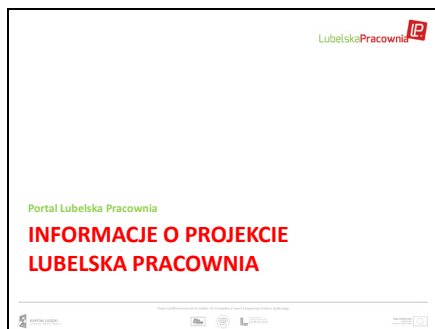
Tytuł Rekrutacja

Zgłoszenie kandydata

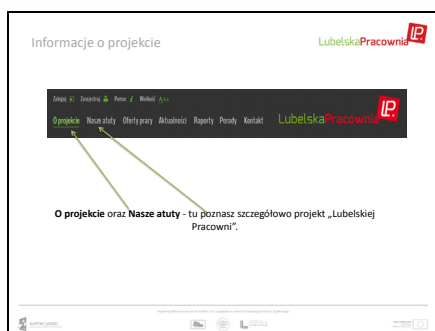
Zgłoszenie kandydata	Imię i nazwisko	Data zgłoszenia	Status	Wzrost
1	Krzysztof Kozłowski	2024-09-24	AKTYWNY	180
2	Maciej Kozłowski	2024-09-24	AKTYWNY	180
3	Maciej Kozłowski	2024-09-24	AKTYWNY	180
4	Maciej Kozłowski	2024-09-24	AKTYWNY	180
5	Maciej Kozłowski	2024-09-24	AKTYWNY	180
6	Maciej Kozłowski	2024-09-24	AKTYWNY	180
7	Maciej Kozłowski	2024-09-24	AKTYWNY	180
8	Maciej Kozłowski	2024-09-24	AKTYWNY	180
9	Maciej Kozłowski	2024-09-24	AKTYWNY	180
10	Maciej Kozłowski	2024-09-24	AKTYWNY	180

[illegible][illegible][illegible]

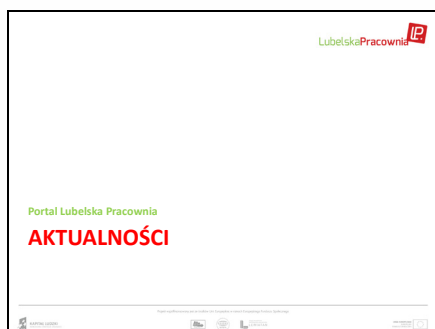
Slajd 43



Slajd 44




Slajd 45




Projekt współfinansowany jest ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego





Aktualności



LubelskaPracownia 

Dział Aktualności

W tym miejscu zamieszczane są aktualne informacje z rynku pracy oraz z działania projektu Lubelska Pracownia.

 LubelskaPracownia

[illegible]

[illegible]





[illegible]

Reporty

LubelskiePracownik IP

Dział Raporty

W tej części serwisu udostępniamy dane statystyczne dotyczące rynku pracy. Tu dowiesz się m.in. jaka jest aktualna stopa bezrobocia w Twoim regionie. W tym dziale zamieszczane są także raporty tworzone przez Instytucje rynku pracy.


   

The diagram illustrates the structure of the 'Raporty' (Reports) section, which is divided into two main categories: 'Raporty podzielone są na grupy' (Reports are divided into groups) and 'Obejmują także badania ilościowe i jakościowe przeprowadzone przez naukowców' (They also include quantitative and qualitative research conducted by scientists). The reports are organized into six groups, each with a list of specific report titles.

- Raporty**
 - Grupa 1**
 - Uczniowie, którzy ukończyli przedmiot z oceną bardzo dobrą
 - Uczniowie, którzy ukończyli przedmiot z oceną dobrą
 - Uczniowie, którzy ukończyli przedmiot z oceną dostateczną
 - Uczniowie, którzy ukończyli przedmiot z oceną słabą
 - Uczniowie, którzy nie ukończyli przedmiotu
 - Grupa 2**
 - Uczniowie, którzy ukończyli przedmiot z oceną bardzo dobrą
 - Uczniowie, którzy ukończyli przedmiot z oceną dobrą
 - Uczniowie, którzy ukończyli przedmiot z oceną dostateczną
 - Uczniowie, którzy ukończyli przedmiot z oceną słabą
 - Uczniowie, którzy nie ukończyli przedmiotu
 - Grupa 3**
 - Uczniowie, którzy ukończyli przedmiot z oceną bardzo dobrą
 - Uczniowie, którzy ukończyli przedmiot z oceną dobrą
 - Uczniowie, którzy ukończyli przedmiot z oceną dostateczną
 - Uczniowie, którzy ukończyli przedmiot z oceną słabą
 - Uczniowie, którzy nie ukończyli przedmiotu
 - Grupa 4**
 - Uczniowie, którzy ukończyli przedmiot z oceną bardzo dobrą
 - Uczniowie, którzy ukończyli przedmiot z oceną dobrą
 - Uczniowie, którzy ukończyli przedmiot z oceną dostateczną
 - Uczniowie, którzy ukończyli przedmiot z oceną słabą
 - Uczniowie, którzy nie ukończyli przedmiotu
 - Grupa 5**
 - Uczniowie, którzy ukończyli przedmiot z oceną bardzo dobrą
 - Uczniowie, którzy ukończyli przedmiot z oceną dobrą
 - Uczniowie, którzy ukończyli przedmiot z oceną dostateczną
 - Uczniowie, którzy ukończyli przedmiot z oceną słabą
 - Uczniowie, którzy nie ukończyli przedmiotu
 - Grupa 6**
 - Uczniowie, którzy ukończyli przedmiot z oceną bardzo dobrą
 - Uczniowie, którzy ukończyli przedmiot z oceną dobrą
 - Uczniowie, którzy ukończyli przedmiot z oceną dostateczną
 - Uczniowie, którzy ukończyli przedmiot z oceną słabą
 - Uczniowie, którzy nie ukończyli przedmiotu











The image shows the top half of a document cover. At the top right, there is a logo for 'Lubelska Pracownia IP' with a red square containing the letters 'IP' next to the text. Below this, the text 'Portal Lubelska Pracownia' is written in a green, sans-serif font. Centered below that is the word 'PORTADY' in a large, bold, red, sans-serif font. At the bottom of this section, there is a thin horizontal line. Below the line, on the left, is the logo for 'KRAJOWA AGENCJA WARTOŚCI' (National Agency for Values). In the center, there is a small line of text: 'Projekt współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Regionalnego w ramach Programu Operacyjnego Wzrost Regionalny' (The project is co-financed from the European Regional Development Fund under the Regional Growth Operational Program). To the right of this text are four logos: 'Lublin', 'Lubelska', 'Lubelska', and 'Lubelska'. On the far right, there is a small logo for 'KRAJOWA AGENCJA WARTOŚCI'.

Porady

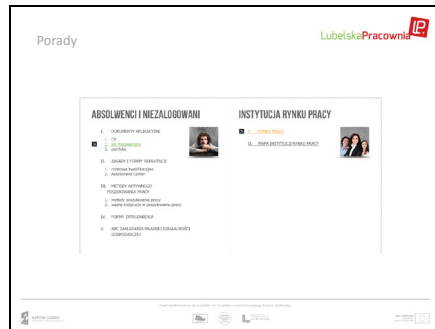
 Lubuskie Pracownictwo IP

Dział Porady

W tej części serwisu Absolwenci znajdą odpowiedzi na wszystkie nurtujące ich pytania dotyczące poszukiwania pracy. Tu dowiedzą się jak stworzyć profesjonalne dokumenty aplikacyjne, jak się przygotować do procesu rekrutacji, a nawet informacje o tym jak założyć własną firmę.

 WZS Ziemia
 WSH
 WSP
 WST
 WSE
 WSM
 WSA
 WSZ
 WSI
 WSPR

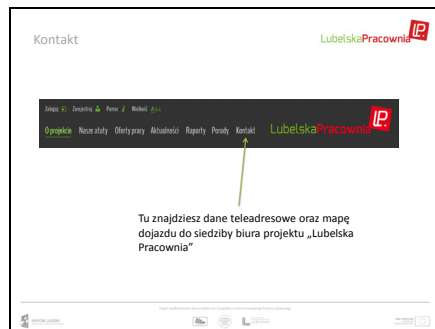
Slajd 55



Slajd 56



Slajd 57



Slajd 58

