



**Protokół nr 2/2013 z posiedzenia
Regionalnej Sieci Tematycznej Województwa Lubelskiego
w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki
w dniu 26 lutego 2013 r.**

Trzynaste posiedzenie Regionalnej Sieci Tematycznej Województwa Lubelskiego (RST WL) w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki miało miejsce w Urzędzie Marszałkowskim Województwa Lubelskiego w Lublinie przy ul. Czechowskiej 19.

W posiedzeniu udział wzięło: 6 członków oraz 3 stałych zastępców członków RST. Do głosowania uprawnionych było 9 osób (na 34 którym takie prawo przysługuje). Lista członków, stałych zastępców członków i obserwatorów w Podkomitecie stanowi **Załącznik Nr 1** do protokołu, lista gości – **Załącznik Nr 2**.

Ad. 1. Otwarcie posiedzenia.

Posiedzenie otworzył i prowadził **Pan Mirosław Fatyga – Wiceprzewodniczący Regionalnej Sieci Tematycznej Województwa Lubelskiego (RST WL) w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki**, Wicedyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie, Przedstawiciel Instytucji Pośredniczącej II stopnia.

Pan Przewodniczący stwierdził na sali brak wymaganego Regulaminem quorum (9 obecnych na 18) i zaproponował realizację porządku obrad w zakresie, który nie wymaga podejmowania rozstrzygnięć w formie uchwał. Zapowiedział również, iż w sytuacji, jeśli quorum nie zostanie zebrane – głosowanie odbędzie się zgodnie z § 9 pkt 10 Regulaminu tzn. w trybie korespondencyjnym.

Ad. 2. Przyjęcie porządku obrad.

Przewodniczący obradom Pan Mirosław Fatyga przedstawił proponowany porządek obrad zgodny z zaproszeniem na posiedzenie (Zaproszenie – **Załącznik Nr 3**).

Proponowany porządek obrad:

1. Otwarcie i prowadzenie posiedzenia.
2. Przyjęcie porządku obrad.
3. Wydanie opinii nt strategii wdrażania projektu innowacyjnego testującego pt. „*Istotne kompetencje w poszukiwaniu zatrudnienia*” realizowanego przez Polską Fundację Ośrodków Wspomagania Rozwoju Gospodarczego „OIC Poland” z siedzibą w Lublinie w temacie – *Poszukiwanie nowych, skutecznych metod aktywizacji zawodowej i społecznej grup docelowych wymagających szczególnego wsparcia w ramach Priorytetu VI PO KL, Działanie 6.2:*
 - a) Prezentacja strategii wdrażania projektu- przedstawiciele Beneficjenta;
 - b) Prezentacja opinii eksperta nt. strategii wdrażania projektu – Pan Antoni Rutka;
 - c) Podjęcie uchwały w sprawie zaopiniowania strategii wdrażania projektu.
4. Wydanie opinii nt strategii wdrażania projektu innowacyjnego testującego pt. „*Wyjść na prostą*” realizowanego przez Polską Fundację Ośrodków Wspomagania Rozwoju



Gospodarczego „OIC Poland” z siedzibą w Lublinie w temacie – *Współpraca podmiotów działających w obszarze zatrudnienia oraz integracji i pomocy społecznej z przedsiębiorcami w zakresie ułatwiania wchodzenia na rynek pracy osobom zagrożonym wykluczeniem społecznym* w ramach Priorytetu VII PO KL, Podziałanie 7.1.1

- a) Prezentacja strategii wdrażania projektu- przedstawiciele Beneficjenta;
- b) Prezentacja opinii eksperta nt. strategii wdrażania projektu – Pan Antoni Rutka;
- c) Podjęcie uchwały w sprawie zaopiniowania strategii wdrażania projektu.

5. Sprawy różne. Wolne wnioski.

6. Zakończenie posiedzenia.

Nowych propozycji do zaproponowanego porządku spotkania nie wniesiono.

Ad. 3 a) Prezentacja strategii wdrażania projektu innowacyjnego testującego pt. „Istotne kompetencje w poszukiwaniu zatrudnienia” realizowanego przez Polską Fundację Ośrodków Wspomagania Rozwoju Gospodarczego „OIC Poland” z siedzibą w Lublinie w temacie – *Poszukiwanie nowych, skutecznych metod aktywizacji zawodowej i społecznej grup docelowych wymagających szczególnego wsparcia* w ramach Priorytetu VI PO KL, Działanie 6.2.

Strategia wdrażania projektu, wraz z pozostałymi materiałami w wersji elektronicznej na płycie CD stanowi **Załącznik Nr 4**.

W imieniu Beneficjenta głos zabrała **Pani Ewelina Iwanek-Chachaj p.o. Prezesa Zarządu Fundacji**, która poprosiła Panią Małgorzatę Plak – kierownika projektu o zaprezentowanie strategii.

Pani Małgorzata Plak przedstawiła najważniejsze informacje o realizowanym projekcie, którego celem jest: *Stworzenie skuteczniejszych metod aktywizacji zawodowej i społecznej osób z wykształceniem wyższym pozostających bez zatrudnienia, które w przeciągu 12 m-cy od ukończenia Szkoły Wyższej nie podjęły zatrudnienia, poprzez opracowanie i wdrożenie innowacyjnego narzędzia do diagnozy istotnych kompetencji w poszukiwaniu zatrudnienia w woj. lubelskim*. W pierwszym etapie realizacji projektu wykonano badania pilotażowe przeprowadzone wśród pracodawców i młodych bezrobotnych absolwentów szkół wyższych (w oparciu a badania Desk research), przygotowano listę kompetencji oczekiwanych przez pracodawców oraz listę kluczowych umiejętności w procesie poszukiwania Pracy. Zapytano również o znajomość narzędzi do diagnozy kompetencji. W wyniki badań pilotażowych okazało się, że 87,5 % pracodawców i 95,7 % absolwentów nie zna narzędzi do diagnozy kompetencji. W oparciu o powyższe badania skonstruowano pierwotną wersję elektronicznego narzędzia do badania istotnych kompetencji w poszukiwaniu zatrudnienia - KIK-PZ (Kwestionariusz Istotnych Kompetencji w Poszukiwaniu Zatrudnienia)

W dalszej części wystąpienia Pani Plak wykorzystwała prezentacją multimedialną, której wydruk stanowi **Załącznik Nr 5** do protokołu.

W nawiązaniu do powyższej wypowiedzi głos zabrał **Pan dr Wiesław Talik** – przedstawiciel grupy eksperckiej, którego zadaniem było przedstawienie produktu finalnego projektu - Kwestionariusza Istotnych Kompetencji w Poszukiwaniu Zatrudnienia. Wydruk z prezentacji przedstawionej przez prelegenta jest **Załącznikiem Nr 6**.

W opinii prelegenta zaproponowane narzędzie może być wykorzystywane przez osobę bezrobotną, bez potrzeby korzystania z pomocy fachowców, którzy pomagali by zinterpretować wyniki. Interpretacja generuje się automatycznie i jest na tyle zrozumiała, że każdy absolwent studiów wyższych poradzi sobie z odczytaniem znaczenia tych wyników. Metoda może być również wykorzystywana z powodzeniem przez doradców zawodowych,

pośredników pracy, pracowników instytucji rynku pracy, czy coachów pracujących z osobami bezrobotnymi.

Ad. 2.b Prezentacja opinii eksperta nt. strategii wdrażania projektu – Pan Antoni Rutka.

Prowadzący obrady **Pan Mirosław Fatyga** poinformował, że Pan ekspert przygotował stosowną opinię i jest obecny na posiedzeniu, jednak z powodu niedyspozycji zdrowotnej opinię odczyta Sekretarz Sieci - Pan Grzegorz Krzykała. W przypadku ewentualnych uwag – ich komentarzem zajmie się Pan Antoni Rutka.

Sekretarz RST zakomunikował, że na 14 pytań zawartych na liście sprawdzającej, w 12 przypadkach Pan Ekspert odpowiedział pozytywnie. Następnie przytoczył treść komentarza do całej oceny: *Strategia wdrażania projektu zawiera opis interesującej propozycji wzbogacenia warsztatu pracy doradców zawodowych, pośredników pracy, coachów i służb personalnych w przedsiębiorstwach w pracy doradczej z poszukującymi zatrudnienia absolwentami wyższych uczelni. Ze względu na łatwą dostępność i czytelność zastosowania zaproponowana innowacja może być także wykorzystywana do indywidualnej autodiagnozy przez same osoby zainteresowane poznaniem swoich kompetencji rzutujących na szanse zatrudnieniowe. W tak przystępnej technicznie i wysoce użytecznej formie – podobne do KIK – PZ narzędzie diagnostyczne w Polsce dotychczas nie występowało – zatem wymóg innowacyjności z całą pewnością opiniowany projekt spełnia i to w wysokim stopniu.*

Zauważone i wskazane w strategii mankamenty dotyczą głównie sfery wskaźników wykonania i dotyczą konieczności jasnego wykazania na ile zaproponowana innowacja poprawi los poszukujących zatrudnienia osób z wyższym zatrudnieniem oraz wykazania osiągniętej skali/zasięgu upowszechnienia i włączenia produktu finalnego projektu do głównego nurtu polityki. Usunięcie tego ewidentnego braku wykazania efektywności proponowanego nowego sposobu interwencji jest dość łatwe w praktyce i nie powinno sprawić Beneficjentowi większych trudności – wystarczy przesłedzić losy testerów-odbiorców po zakończeniu testów – np. w ciągu standardowo w wymogach zakładanych 3 miesięcy – by móc wykazać praktyczną użyteczność narzędzia dla osiągnięcia zadawalającego poziomu zatrudnialności.

Ogólnie zatem należy ocenić ten projekt wysoko jako trafiający w aktualne zapotrzebowanie społeczne konieczności powstrzymania rosnącego bezrobocia absolwentów wyższych uczelni oraz ze względu na jego wysoki potencjał wdrożeniowy wynikający z łatwej aplikowalności nowego narzędzia nie tylko w woj. lubelskim, ale i w całej Polsce.

Warunki do wypełnienia przez Beneficjenta:

1. Należy dopracować ustanowienie wskaźników wykonania, adekwatnych do założonych celów projektu.
2. Wyeksponować we wskaźnikach wykonania trzeba rezultaty efektywnościowe projektu.
3. Uwzględnić we wskaźnikach wykonania należy wszystkie fazy wdrażania projektu – oprócz testowania, także upowszechniania i włączania do głównego nurtu.
4. Odpowiednio do ustanowienia nowych wskaźników określić należy wartości docelowe wskaźników oraz źródła i sposoby ich pomiaru.

Rekomendacja eksperta: zatwierdzić warunkowo strategię, pod warunkiem wprowadzenia wyżej wskazanych zmian.

Pełna treść opinii Eksperta stanowi **Załącznik Nr 7** do protokołu.

Komentując opinie eksperta **Pani Małgorzata Plak** podziękowała za wszystkie uwagi i zadeklarowała, że zostaną one uwzględnione w skorygowanej wersji strategii. Kwestionowane wskaźniki zostaną rozszerzone i uzupełnione. W odpowiedzi na zarzut

niedopełnienia wskaźnika efektywności zostanie wprowadzony nowy wskaźnik, który będzie badał efektywność zaproponowanego narzędzia - *Liczba bezrobotnych absolwentów szkół wyższych biorących udział w testowaniu, która znalazła zatrudnienie*. Skorygowany zostanie również opis częstotliwości – *każdorazowo po okresie 3 miesięcy od zakończenia okresu testowania*. Pani Plak zadeklarowała również, że ocenie zostaną poddane wszystkie wskaźniki, w wyniku czego niektóre mogą zostać rozszerzone, dopracowane. Zaproponowała również wprowadzenie wskaźnika – *Liczba doradców zawodowych, którzy ukończyli szkolenia i nabyli umiejętności posługiwania się innowacyjnym narzędziem do diagnozy kompetencji w poszukiwaniu zatrudnienia przez doradców zawodowych*.

Członek RST Pan Mirosław Górczyński reprezentujący Ecorys Polska Sp. z o.o zapytał, czy 10 kompetencji, które są badane, są na tyle uniwersalne, że nie zależą od branży w której funkcjonują pracodawcy.

Pan dr Wiesław Talik wyjaśnił, że twórcom przysługiwała idea, aby stworzyć narzędzie uniwersalne, które nie będzie powiązane z żadną branżą, aby mogło być wykorzystane przez osoby poszukujące zatrudnienia w różnych obszarach rynku pracy. Samo rozważenie czy dana kompetencja będzie potrzebna, jest zadaniem osoby poszukującej zatrudnienia, poprzez analizę oczekiwań pracodawcy w ogłoszeniu prasowym, bądź analizę profilu pracownika przez pracodawcę. Cztery spośród dziesięciu kompetencji nie zależą od branży, bo dotyczą aktywności na rynku pracy – umiejętności pisania CV, listu motywacyjnego, planowaniu czasu na poszukiwania zatrudnienia, czy umiejętność autoprezentacji w trakcie spotkania z pracodawcą. Poza tym narzędzie cały czas jest otwarte – zastosowany system informatyczny daje możliwość gromadzenia danych uzyskiwanych od osób badanych (w tym metryczkowych) i w przyszłości, jeśli zajdzie taka potrzeba można będzie rozszerzyć narzędzie i podzielić normy na segmenty rynku pracy, czy też osoby ze względu na wykształcenie. Dzięki temu narzędzie będzie można w przyszłości rozwijać. Oprócz możliwości wyboru danej kompetencji jest jeszcze możliwość wyboru nasilenia poziomu danej kompetencji, które dla każdej branży jest inne.

Pani Grażyna Gwiazda – Członek RST, przedstawiciel PUP w Lublinie zapytała, czy w ramach zaproponowanego narzędzia przewidziano szkolenia dla doradców zawodowych i czy będą dotyczyły każdego urzędu pracy? Zapytała również o czas jaki jest potrzebny dla zdiagnozowania luk kompetencyjnych i udzielenia pomocy bezrobotnemu.

Pan dr Wiesław Talik uzupełnił, że kwestionariusz zawiera 4 pytania metryczkowe oraz 70 twierdzeń. Dla sprawnego intelektualnie absolwenta szkoły wyższej rozwiązanie testu powinno zabrać 20 minut. Dla doradcy zawodowego przewidziano 16 godzinne szkolenie w tym w części z pracy z narzędziem. Diagnozowanie luk kompetencyjnych będzie trwało tyle, co wypełnienie arkusza – ok. 20 minut. Osoba bezrobotna może się spotkać z doradcą zawodowym, a ten może uzupełnić diagnozę o inne metody, czy o wywiad doradczy dotyczący kwalifikacji. Absolwent może też rozwiązać test w domu i nie musi spotykać się z nikim.

Z-ca Dyrektora Pan Rafał Sobiech zapytał wobec powyższych wyjaśnień, czego będą dotyczyły szkolenia dla doradców i jaka jest ich rola w stosowaniu narzędzia? Stwierdził, że miał wrażenie, że będą to szkolenia z wykorzystania przedmiotowego narzędzia, a sam doradca będzie niezbędny przy stosowaniu tego narzędzia. Tymczasem wyniki generowane są automatycznie.

Pan dr Wiesław Talik wyjaśnił, że doradcy będą się szkolić z tego, czego badany nie widzi – z całej procedury psychometrycznej powstawania tego testu, przekazania idei narzędzia i pokazania tego, jak można się nim posługiwać i wykorzystywać.

Wobec wyczerpania głosów w dyskusji **Wiceprzewodniczący RST - Pan Mirosław Fatyga** zaproponował przejście do kolejnego punktu obrad.

Ad. 4. Wydanie opinii nt strategii wdrażania projektu innowacyjnego testującego pt. „Wyjść na prostą” realizowanego przez Polską Fundację Ośrodków Wspomagania Rozwoju Gospodarczego „OIC Poland” z siedzibą w Lublinie w temacie – *Współpraca podmiotów działających w obszarze zatrudnienia oraz integracji i pomocy społecznej z przedsiębiorcami w zakresie ułatwiania wchodzenia na rynek pracy osobom zagrożonym wykluczeniem społecznym w ramach Priorytetu VII PO KL, Podziałanie 7.1.1* Strategia wdrażania projektu, wraz z pozostałymi materiałami w wersji elektronicznej na płycie CD stanowi **Załącznik Nr 8**.

Ad. 4.a. **Prezentacji strategii wdrażania projektu** imieniu Beneficjenta dokonała **Pani Kamila Ćwik**, która przypomniała, że adresatem projektu są osoby skazane. Celem i główną ideą przygotowania projektu były rekomendacje Ministerstwa Rozwoju Regionalnego, które pojawiły się po zakończeniu Działania EQUAL. Rekomendowane były 2 rezultaty - pierwszy rezultat wytworzony został przez Fundację OIC Poland w ramach zrealizowanego projektu. Drugi rezultat rekomendowany został w ramach projektu realizowanego przez Centralny Zarząd Służby więziennej. Rekomendacje dotyczyły zarówno wspierania osób skazanych, jak i stworzenia krajowego modelu współpracy instytucji wymiaru sprawiedliwości i sektora pozarządowego na rzecz readaptacji społecznej i aktywizacji osób skazanych.

Celem głównym projektu jest zwiększenie skuteczności działań na rzecz osób opuszczających zakłady karne w zakresie aktywizacji społeczno - zawodowej w ciągu 36 mcy na terenie woj. lubelskiego poprzez kompleksowe działania różnych aktorów rynku pracy. Najważniejsze informacje przedstawione przez prelegentkę zawiera wydruk z prezentacji, który stanowi **Załącznik Nr 9**.

Pani Kamila Ćwik odniosła się do uwagi Eksperta, aby zilustrować liczbowo populację docelowych odbiorców z powiatu włodawskiego i przedstawiła ruch osadzonych w ostatnich 3 miesiącach w Zakładzie Karnym we Włodawie.

Data	Nazwa jednostki	Przetransportowani	Przyjęci	Wytransportowani	Zwolnieni i inni ubyli
2012-11-30	Okręg lubelski	426	505	523	332
	ZK Włodawa	53	92	55	28
2012-12-31	Okręg lubelski	380	413	355	413
	ZK Włodawa	55	0	23	35
2013-01-31	Okręg lubelski	560	413	503	377
	ZK Włodawa	43	77	56	24

Odbiorcy docelowi, którzy opuszczają ZK we Włodawie stanowią 8 - 10% z ok. 400 osób opuszczających zakłady karne i areszty śledcze na terenie województwa lubelskiego miesięcznie. W tej grupie osoby, które przebywały do 3 miesięcy w aresztach śledczych stanowią 100 – 200 osób miesięcznie. Jeśli chodzi o liczbę osób, która wywodzi się z samego pow. włodawskiego – to zakłady karne nie prowadzą statystyk odnośnie miejsca zamieszkania, natomiast w PUP Włodawa na koniec 2012 r. było 39 osób zarejestrowanych po odbyciu kary więzienia (w tym 1 kobieta).

Pani Grażyna Gwiazda – Dyrektor PUP w Lublinie dodała, że takich osób może być więcej, bo nie wszyscy przyznają się do tego, że mają za sobą pobyt w więzieniu.

Z-ca Dyrektora Pan Rafał Sobiech zapytał, ile osób zostanie objętych testowaniem.

Pani Kamila Ćwik wyjaśniła, że każdej osobie zarejestrowanej w Urzędzie Pracy zaproponowana zostanie możliwość wzięcia udziału w działaniach aktywizujących. Założono, że ze względu na bariery osobowościowe, część osób nie skorzysta z oferowanego wsparcia. Dlatego przyjęto wskaźnik, że będzie to przynajmniej 20% skazanych (spośród zarejestrowanych w PUP Włodawa), którym udzieli się wsparcia i uzyska zatrudnienie.

Pani Grażyna Gwiazda poinformowała, że w woj. lubelskim są realizowane jeszcze 2 inne projekty – Projekt realizowany przez PUP w Lublinie ze Stowarzyszeniem POSTIS oraz Fundację Katolickiego Uniwersytetu Lubelskiego w partnerstwie z Pracodawcami Ziemi Lubelskiej, Stowarzyszeniem Natalaneum i MUP w Lublinie. Zgodnie z sugestią eksperta zawartą w opinii ww. organizacje winny ze sobą współpracować. W ramach projektu PUP Lublin ze Stowarzyszeniem POSTIS, został powołany zespół interdyscyplinarny liczący kilkanaście osób, gdyż każda z instytucji w ramach realizacji projektów zebrała bardzo dużo badań i analiz, którymi warto wymieniać się, jak również dzielić się doświadczeniami. Pani Dyrektor Gwiazda zaprosiła również do współpracy przedstawicieli Fundacji „OIC Poland”, aby lepiej spojrzeć na problemy grupy docelowej.

Pani Kamila Ćwik odnosząc się do uwagi Eksperta sugerującej nawiązanie współpracy z innymi Beneficjentami powiedziała, że do tej pory nie było do końca wiadomo, co w pozostałych projektach się dzieje, ale obecnie współpraca jest już możliwa, a nawet konieczna. Wyraziła nadzieję, że dzięki współpracy uda się osiągnąć dodatkowe korzyści dla grupy docelowej.

Ad. 4 .b. Prezentacja opinii eksperta nt. strategii wdrażania projektu.

Kończąc dyskusję **Pan Przewodniczący Mirosław Fatyga** poprosił Sekretarza Sieci o odczytanie opinii przygotowanej przez Pana Antoniego Rutka.

Sekretarz RST – Pan Grzegorz Krzykała przypomniał, że Pan Ekspert 14 pytań w 9 odpowiedziach pozytywnie, a rekomendacja Eksperta stwierdza, że należy przedmiotową strategię zatwierdzić warunkowo. Następnie odczytał warunki wskazane do wypełnienia, aby uznać strategię za możliwą do realizacji:

1. Zalecane jest nawiązanie kontaktów z realizatorami projektów równoległe wdrażanych w woj. lubelskim (WND-POKL.07.01.01-06-359/11-00) z tego samego Tematu innowacyjnego w ramach priorytetu VII pt. "Model kompleksowego systemu współpracy z przedsiębiorcami dla wsparcia wchodzenia na rynek pracy młodych więźniów w woj. lubelskim" – realizowanego przez Fundację KUL w partnerstwie z Pracodawcami Ziemi Lubelskiej, Stowarzyszeniem Natalaneum i Miejskim Urzędem Pracy w Lublinie oraz w ramach priorytetu I projektu pt. Nowa Droga – innowacyjny model współpracy z przedsiębiorstwami w zakresie aktywizacji zawodowej i społecznej młodocianych więźniów" (nr: UDA-POKL.01.02.00-00-012/11-00) realizowanego przez Stowarzyszenie Postis wraz z PTE PUP i Aresztem Śledczym w Lublinie) w celu wzajemnego wykorzystania wyników zrealizowanych badań i dokonania koniecznych uzgodnień dotyczących upowszechniania i włączania PF do głównego nurtu polityki;
2. zilustrować należy liczbowo populację docelowych odbiorców z pow. włodawskiego
3. Dopracować trzeba w wymierny sposób opis zakładanego stanu pożądanego po wdrożeniu innowacji
4. Dopracować należy wskaźniki wykonania i ich wartości docelowe i źródła weryfikacji z wykazaniem efektywności innowacji dla odbiorców docelowych
5. Dopracować należy koncepcję testowania –w szczególności wobec Produktu A – by móc wykazać realne efekty rzeczowe poprawiające aktywizację zawodową byłych więźniów w pow. włodawskim

6. Dopracować należy koncepcję monitoringu i ewaluacji procesu testowania ,dla wykazania efektywności zatrudnieniowej/aktywizacyjnej produktu A, objąć monitoringiem kategorię docelowych odbiorców.
7. Dopracować należy strategię upowszechniania –uwzględnić sposoby i formy dotarcia do docelowych odbiorców oraz opisać co będzie uznane za sukces upowszechniania
8. Dopracować należy strategię włączania produktu finalnego do głównego nurtu polityki (po zdefiniowaniu tego pojęcia) – opracowanie planu działań włączających i uzupełnieniu o działania mainstreamingu wertykalnego.
9. Wymaga dopracowania wstępna wersja produktu finalnego w elemencie A – poprzez niezbędne jego silniejsze zorientowanie na osiągnięcie realnych i wymiernych efektów osiąganych przez docelowych odbiorców.
10. Dopracować należy sposób pozyskania zainteresowania pracodawców realizacją proponowanego modelu.

Pełna ocena Pana Antoniego Rutki jest z **Załącznikiem nr 10 do protokołu.**

W dalszej części posiedzenia **Pani Kamila Ćwik** odniosła się do ww. uwag, których nie poruszyła w trakcie prezentacji. Stwierdziła, że uwagi należy uznać za słuszne.

Odnośnie **warunku nr 3. Dopracować trzeba w wymierny sposób opis zakładanego stanu pożądanego po wdrożeniu innowacji** Pani Ćwik poinformowała, że wymienione wskaźniki zostały przeformułowane oraz dodano nowe: *u 90% przedstawicieli instytucji uczestniczących we wdrażaniu modelu nastąpi poprawa współpracy przedsiębiorstw publicznych, niepublicznych, instytucji rynku pracy, kuratorów sądowych oraz zakładów karnych; 80% pracowników przedsiębiorstw, którzy wezmą udział w szkoleniach przełamię bariery świadomościowe w zakresie zatrudniania osób skazanych.* Jednocześnie dodano wskaźnik: *Wzrost wiedzy i umiejętności u 80% pracowników instytucji rynku pracy pomocy i integracji społecznej, zakładów pracy, kuratorów sądowych, którzy wzięli udział w szkoleniach w zakresie aktywizacji społecznej i zawodowej osób skazanych; Nastąpi wdrożenie modelu w 5 powiatach województwa lubelskiego oraz zmniejszy się o 2 % odsetek rodzin z powiatu włodawskiego otrzymujących pomoc z tytułu trudności w przystosowaniu się do życia w rodzinie.* Zostanie także zawartych 15 umów o pracę cywilnoprawnych, wolontariackich z osobami opuszczającymi zakłady karne z powiatu włodawskiego w wyniku wdrożenia działań proponowanych w projekcie.

Warunek 4. Dopracować należy wskaźniki wykonania i ich wartości docelowe i źródła weryfikacji z wykazaniem efektywności innowacji dla odbiorców docelowych. W ramach drugiego celu szczegółowego zostanie wprowadzony wskaźnik: *Objęcie 20% byłych skazanych zarejestrowanych w PUP wsparciem w ramach prac zespołu interdyscyplinarnego.*

W ramach celu *Ograniczenie wpływu barier świadomościowych w zakresie zatrudniania osób skazanych* – zostanie wprowadzony nowy wskaźnik: *Liczba uczestników szkoleń u których nastąpi przełamanie barier świadomościowych - 48 osób, co stanowi 80% uczestników;*

W ramach celu: *Podniesienie wiedzy i umiejętności pracowników instytucji rynku pracy oraz pomocy społecznej nastąpi wzrost wiedzy i umiejętności u 80% pracowników instytucji rynku pracy i integracji pomocy społecznej, którzy wzięli udział w szkoleniach – 56 osób.* W ramach tego samego celu zostanie wskazany dodatkowy wskaźnik – *Wzrost wiedzy i umiejętności u 85% pracowników zakładów karnych i kuratorów sądowych, którzy wzięli udział w szkoleniach.*

W ramach celu: *Zwiększenie udziału NGO i przedsiębiorców* zostanie wskazana: *Liczba przedstawicieli przedsiębiorców i NGO zaangażowanych w aktywizację społeczno-*

zawodową opuszczających zakłady karne oraz 15 odbiorców uzyska zatrudnienie w formie umowy o pracę, umowy cywilno – prawnej, bądź umowy wolontariackiej.

W ramach **warunku nr 5. Dopracować należy koncepcję testowania –w szczególności wobec Produktu A – by móc wykazać realne efekty rzeczowe poprawiające aktywizację zawodową byłych więźniów w pow. włodawskim** – zostanie uzupełniona koncepcja testowania. Przedmiotem prac w teście A będzie powstanie partnerstwa. Na wstępie zespół interdyscyplinarny sporządzi diagnozę i omówi stan wyjściowy dotyczący aktywizacji byłych skazanych. W trakcie spotkania zespołów będzie prowadzony monitoring, czy sytuacja ulega zmianie.

Odnośnie **warunku 6. Dopracować należy koncepcję monitoringu i ewaluacji procesu testowania dla wykazania efektywności zatrudnieniowej/aktywizacyjnej produktu A, objąć monitoringiem kategorię docelowych odbiorców.** Uzupełnione zostały mierniki dotyczące efektywności zatrudnieniowej związanej z produktem A – *Liczba osób objętych oddziaływaniem- pomocą poradą, czy interwencją oraz Podjęcie zatrudnienia, bądź rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej.* Monitoring będzie prowadzony również poprzez sprawdzanie dalszych losów osób objętych pomocą – np. w formie wywiadu kuratora, czy wglądu do danych urzędów pracy.

Warunek 7. Dopracować należy strategię upowszechniania –uwzględnić sposoby i formy dotarcia do docelowych odbiorców oraz opisać co będzie uznane za sukces upowszechniania.

Sukcesem upowszechniania będzie wdrożenie modelu współpracy w 5 powiatach. Opracowania zostaną przekazane wszystkim użytkownikom mającym do czynienia z osobami opuszczającymi zakłady karne.

Warunek 8. Dopracować należy strategię włączania produktu finalnego do głównego nurtu polityki (po zdefiniowaniu tego pojęcia) – opracowanie planu działań włączających i uzupełnieniu o działania mainstreamingu wertykalnego.

Do projektu zostaną wprowadzone dodatkowe działania nakierowane na mainstreaming wertykalny i będą to takie grupy docelowe jak: posłowie, senatorowie z Lubelszczyzny, Zespół ds. Rozwiązań Systemowych w Zakresie Gospodarki Społecznej powołany przez Prezesa Rady Ministrów, redaktorzy naczelni oraz dziennikarze mających wpływ na kształtowanie opinii publicznej i Regionalne Sieci Tematyczne.

Warunek 9. Wymaga dopracowania wstępna wersja produktu finalnego w elemencie A – poprzez niezbędne jego silniejsze zorientowanie na osiągnięcie realnych i wymiernych efektów osiąganych przez docelowych odbiorców.

W tym przypadku wymiernymi efektami będzie podjęcie zatrudnienia, bądź rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej przez skazanych.

Warunek 10. Dopracować należy sposób pozyskania zainteresowania pracodawców realizacją proponowanego modelu, już częściowo został omówiony. Oprócz korzyści finansowych, jakie mogą mieć skazani, poprzez finansowanie w formie staży, poprzez prace interwencyjne, roboty publiczne, dużą rolę do spełnienia ma również społeczna odpowiedzialność biznesu, która powinna kształtować się wśród przedsiębiorców.

Na prośbę Wiceprzewodniczącego o skomentowanie przedstawionych informacji **Ekspert – Pan Antoni Rutka** pozytywnie ocenił zaproponowane zmiany.

Dziękując za wyjaśnienia **Wiceprzewodniczący RST Pan Mirosław Fatyga** poinformował zebranych o zasadach głosowania obiegowego/korespondencyjnego nad uchwałami, które znalazły się w bieżącym porządku obrad.

Ad. 5. Sprawy różne. Wolne wnioski.

Żadnych spraw, ani wniosków nie zgłoszono.

Ad. 6. Zakończenie posiedzenia.

Dziękując za przybycie **Przewodniczący obradom** zakończył XIII posiedzenie Regionalnej Sieci Tematycznej Województwa Lubelskiego.

Informacja o wynikach głosowania

W wyniku przeprowadzonego w dniach 27.II.2013 r. – 5.III.2013 r. głosowania obiegowego RST Województwa Lubelskiego oceniła pozytywnie i rekomendowała akceptację strategii ww. projektów innowacyjnych testujących w kształcie w którym zostały złożone.

Przebieg głosowania opisuje notatka służbowa z dnia 6 marca 2013 r. Projekty uchwał są **Załącznikami Nr 11 i 12** do protokołu. Treść podjętych uchwał wraz z uzasadnieniami stanowią odpowiednio:

1. w sprawie zaopiniowania strategii wdrażania projektu „*Istotne kompetencje w poszukiwaniu zatrudnienia*” – **Załącznik Nr 13**;
2. w sprawie zaopiniowania strategii wdrażania projektu „*Wyjść na prostą*”- **Załącznik Nr 14** do protokołu.

Protokół przygotował:



Grzegorz Krzykała

**Wiceprzewodniczący
Regionalnej Sieci Tematycznej
Województwa Lubelskiego**



Mirosław Fatyga