

MINISTERSTWO
ROZWOJU REGIONALNEGO

DEPARTAMENT ZARZĄDZANIA
EUROPEJSKIM FUNDUSZEM SPOŁECZNYM

Warszawa, ... 10. 04. 2013r.

DZF-I-82203-31-BW/13

NK 42620 /13

Pani Agata Rutkowska
Zastępca Dyrektora
Departamentu ds. PO Kapitał Ludzki
Urząd Marszałkowski Województwa
Łódzkiego

Szanowna Pani Dyrektorko,

w odpowiedzi na pismo przesłane dn. 22 marca 2013 roku (znak: KL VII.40.1.56.2013.MC), dotyczące staży zawodowych przewidzianych do realizacji w ramach Działania 9.2 PO KL, w tym kwestii wynagrodzenia opiekunów stażysty poniżej pragnę przedstawić stanowisko Instytucji Zarządzającej Programem Operacyjnym Kapitał Ludzki.

Stáže zawodowe realizowane w ramach Działania 9.2 PO KL organizowane są u pracodawców. Obowiązkiem pracodawcy jest zapewnienie każdemu uczniowi odbywającemu staż w ramach projektu wsparcia mentorskiego, udzielanego przez opiekuna stażysty, którego funkcje mogą pełnić pracodawcy lub wyznaczeni przez nich pracownicy. Zgodnie z zapisami Szczegółowego Opisu Priorytetów z dnia 1 stycznia 2013 r. do obowiązków opiekuna stażysty należy:

- 1) przeprowadzenie, we współpracy z nauczycielem diagnozy kompetencji i kwalifikacji stażysty
- 2) opracowanie program stażu, w tym przede wszystkim precyzyjne wskazanie celów realizacji przedmiotowej formy wsparcia oraz określenie harmonogramu jego realizacji;
- 3) zapoznanie uczniów z programem stażu;
- 4) nadzór merytoryczny nad przebiegiem stażu w miejscu jego odbywania;
- 5) wystawienie stażyście dokumentu, zaświadczenia o odbytym stażu, zawierającego informacje o miejscu i okresie realizacji staż, merytorycznym zakresie przeprowadzonego stażu, opisu zadań wykonywanych przez stażystę, a także o głównych umiejętnościach zdobytych przez ucznia w trakcie jego realizacji oraz ocenę stażysty.

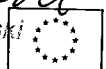
Za wypełnienie powyższych zadań każdy opiekun powinien otrzymywać wynagrodzenie. Wynagrodzenia kosztów opiekuna stażysty u pracodawcy powinny obejmować bądź refundację wynagrodzenia opiekuna stażysty, w zakresie odpowiadającym delegowaniu go do zadań związanych z opieką nad uczniem realizującym staż bądź refundację dodatku do wynagrodzenia opiekuna stażysty w wysokości nie przekraczającej 10% jego standardowego wynagrodzenia wynikającego ze zwiększonego zakresu zadań (opieka nad stażystą).

W tym kontekście pragnę poinformować, iż wynagrodzenie przysługujące opiekunowi stażysty, z tytułu wypełnienia ww. obowiązków odnosi się do zrealizowanej przez niego usługi, a nie do liczby uczniów, wobec których tę usługę świadczy. Tym samym, opiekun stażysty powinien otrzymać jednorazowe wynagrodzenie za cały okres realizacji stażu, bez względu na liczbę uczniów, którzy będą się znajdowali pod jego opieką. Przez okres realizacji stażu należy rozumieć określony w SzOP czas jego trwania (czyli co najmniej 150 h).

Jednocześnie SzOP nie wskazuje konkretnej liczby uczniów, którzy powinni zostać objęci wsparciem przez opiekuna stażysty. Kwestia ta każdorazowo powinna stanowić przedmiot oceny w kontekście efektywności zaproponowanych w projekcie działań. Stopień zaangażowania pracodawcy bądź pracownika delegowanego do pełnienia funkcji opiekuna stażysty powinien umożliwić realizację wszystkich zadań wynikających z pełnionej funkcji (o których mowa powyżej), bez uszczerbku dla jakości tych działań.

z poważaniem,
Z-CA DYREKTORA DEPARTAMENTU

Piotr Krauski
Piotr Krauski
EUROPEJSKA



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

Ministerstwo
Rozwoju Regionalnego
ul. Wspólna 2/4
00-926 Warszawa

tel. (022) 273 71 00
fax (022) 273 89 02
www.mrr.gov.pl
www.funduszeuropejskie.gov.pl