

MINISTERSTWO  
ROZWOJU REGIONALNEGO

DEPARTAMENT ZARZĄDZANIA  
EUROPEJSKIM FUNDUSZEM SPOŁECZNYM

DZF-I-82207-20-PM/12

99544

Pani Iwona Nakielska  
Dyrektor Departamentu EFS  
Urząd Marszałkowski  
Województwa Lubelskiego

Szanowna Pani Dyrektor,

W odpowiedzi na państwa pismo z dnia 11 lipca br., znak: FS-II.431.5.74.2012.AC, odnośnie możliwości wystąpienia pomocy publicznej / pomocy *de minimis* w ramach Działania 9.2 PO KL *Podniesienie atrakcyjności i jakości szkolnictwa zawodowego*, pragnę przedstawić stanowisko Instytucji Zarządzającej w przedmiotowej sprawie.

Na wstępie pragnę zaznaczyć, iż w ramach PO KL przyjęto podejście, zgodnie z którym usługi edukacyjne świadczone przez podmioty publiczne w ramach systemu oświaty gwarantowanego przez państwo nie stanowią usług w rozumieniu art. 57 TFUE, a co za tym idzie, nie są one objęte regułami pomocy publicznej. Należy jednak pamiętać, że zgodnie z orzecznictwem Europejskiego Trybunału Sprawiedliwości, beneficjentem pomocy publicznej może być każdy podmiot prowadzący działalność gospodarczą, rozumianą szeroko jako oferowanie dóbr i usług na danym rynku - bez względu na formę organizacyjno-prawną oraz sposób finansowania. A zatem w przypadku, gdy wsparcie udzielane ze środków publicznych kierowane jest bezpośrednio lub pośrednio do podmiotów prowadzących działalność gospodarczą, tego typu wydatki powinny zostać zbadane pod kątem wystąpienia pomocy publicznej.

W ramach Działania 9.2 PO KL istnieje możliwość realizacji wsparcia obejmującego współpracę szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe z pracodawcami w zakresie organizacji staży i praktyk dla uczniów szkół zawodowych, w tym m.in. pokrycie kosztów wynagrodzenia opiekuna stażu lub praktyki zawodowej, ponoszonych przez pracodawcę. Jednocześnie, zgodnie z § 12 ust. 1 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 15 grudnia 2010 r. w sprawie *praktycznej nauki zawodu* (Dz. U. z 2010 r. Nr 244, poz. 1626), pracodawca, u którego organizowana jest praktyka zawodowa uczniów, może zwolnić częściowo lub całkowicie pracownika wyznaczonego do pełnienia funkcji opiekuna praktyk zawodowych od świadczenia pracy wynikającej z umowy o pracę (zwolnienie to może wynikać zarówno ze specyfiki działalności prowadzonej przez pracodawcę, jak również z liczby uczniów odbywających praktykę zawodową). Opiekunowi praktyk zawodowych przysługuje wynagrodzenie miesięczne za czas częściowego lub całkowitego zwolnienia od świadczenia pracy obliczone jak za urlop wypoczynkowy. W opinii IZ PO KL, analogiczne rozwiązanie należy zastosować również w przypadku staży, które nie podlegają przepisom powyższego rozporządzenia.

Pracownik oddelegowany przez pracodawcę do opieki nad praktykantami lub stażystami wykonuje dotąd dodatkowe zadania nie wynikające z umowy o pracę. W związku z tym, refundacja kosztów wynagrodzenia opiekuna za czas poświęcony na opiekę nad uczniami odbywającymi staż lub praktykę zawodową w ramach zwiększonego zakresu obowiązków służbowych, nie spełnia co do zasady przesłanek pozwalających stwierdzić występowanie pomocy publicznej / pomocy *de minimis*, o których mowa w art. 107 TFUE. Niemniej jednak, z uwagi na zróżnicowany charakter oraz zakres zadań wykonywanych przez opiekuna, jak również mając na uwadze przejrzystość przyjętych rozwiązań organizacyjnych, każdy przypadek udzielania wsparcia w postaci refundacji kosztów wynagrodzenia powinien być rozpatrywany indywidualnie pod kątem wystąpienia pomocy.

Z poważaniem,

Z-CA DYREKTORA DEPARTAMENTU

Anna Mickiewicz

tel. (022) 501 50 04

fax (022) 501 50 31

www.mrr.gov.pl

www.funduszeuropejskie.gov.pl

Ministerstwo  
Rozwoju Regionalnego  
ul. Wspólna 2/4  
00-926 Warszawa

UNIA  
EUROPEJSKA



KAPITAŁ LUDZKI  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI