



**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

**UNIA EUROPEJSKA**  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



## Plan działania na rok 2013

### PROGRAM OPERACYJNY KAPITAŁ LUDZKI

INFORMACJE O INSTYTUCJI POŚREDNICZĄCEJ					
Numer i nazwa Priorytetu	VIII. Regionalne kadry gospodarki		Województwo	Lubelskie	
Instytucja Pośrednicząca	Urząd Marszałkowski Województwa Lubelskiego w Lublinie; Departament Europejskiego Funduszu Społecznego				
Adres korespondencyjny	ul. Czechowska 19, 20-072 Lublin				
Telefon	081	44-16-850	Faks	081	44-16-853
E-mail	<a href="mailto:defs@lubelskie.pl">defs@lubelskie.pl</a>				
Dane kontaktowe osoby (osób) w Instytucji Pośredniczącej do kontaktów roboczych	Ewa Olejniczek-Wójcik <a href="mailto:ewa.olejniczek@lubelskie.pl">ewa.olejniczek@lubelskie.pl</a>				
Instytucja Pośrednicząca II stopnia	Nie dotyczy		Numer Działania lub Poddziałania	Nie dotyczy	
Adres korespondencyjny	-				
Telefon			Faks		
E-mail	-				
Dane kontaktowe osoby (osób) w Instytucji Pośredniczącej II stopnia do kontaktów roboczych	-				

## KARTA DZIAŁANIA 8.1

### Poddziałanie 8.1.1

LP. Konkursu:	A.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.		II kw.	X	III kw.		IV kw.
Typ konkursu		Otwarty	X						
		Zamknięty							
Planowana alokacja		15 000 000 PLN							
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu		1. ogólne i specjalistyczne szkolenia i/lub doradztwo związane ze szkoleniami dla kadr zarządzających i pracowników mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw (MMŚP) w zakresie zgodnym ze zdiagnozowanymi potrzebami przedsiębiorstw i formie odpowiadającej możliwościom organizacyjno–technicznym przedsiębiorstwa (1),							
		2. doradztwo dla mikro -, małych i średnich przedsiębiorstw (MMŚP), w tym dla osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą (2).							
Przewidywane wskaźniki konkursu		<ul style="list-style-type: none"><li>Liczba przedsiębiorstw, które zostały objęte wsparciem w zakresie projektów szkoleniowych – <b>150</b></li><li>Liczba pracujących osób dorosłych, które zakończyły udział w projektach szkoleniowych – <b>600</b></li><li>- w tym liczba osób w wieku powyżej 50. roku życia – <b>100</b></li><li>Liczba przedsiębiorstw, których pracownicy zakończyli udział w szkoleniach w ramach Priorytetu – <b>90</b></li><li>Liczba pracowników o niskich kwalifikacjach, którzy zakończyli udział w projektach – <b>200</b></li></ul>							
Szczegółowe kryteria wyboru projektów		Kryteria dostępu							
		1. Projekt jest realizowany na potrzeby przedsiębiorstw wskazanych z nazwy we wniosku o dofinansowanie projektu							
		Uzasadnienie:	Wykazanie we wniosku konkretnych przedsiębiorstw pozwoli na zapewnienie wsparcia dostosowanego do specyficznych potrzeb danego przedsiębiorstwa. Wskazanie merytorycznego zakresu wsparcia przez bezpośredniego odbiorcę lub sformułowanie tego zakresu przy jego udziale pozwoli na zaplanowanie i realizację projektów szkoleniowo – doradczych precyzyjnie dostosowanych do specyfiki danego przedsiębiorstwa. Zaprojektowanie wsparcia opartego na analizie problemów i potrzeb konkretnego przedsiębiorstwa, wynikającego z realizowanej polityki szkoleniowej, uwzględniającej potrzeby szkoleniowe uczestników projektu, faktycznie wpłynie na poprawę jego konkurencyjności na rynku. Powyższe potwierdzają wyniki licznych projektów badawczych, w tym badania zrealizowanego przez PARP oraz PKPP Lewiatan „Kwalifikacje dla potrzeb pracodawców”, w których wskazano, na znaczne niedopasowanie pomiędzy specyficznymi potrzebami firm (pracodawców i pracowników), a rynkiem szkoleniowym. Najbardziej adekwatna jest zatem identyfikacja potrzeb szkoleniowo-doradczych dokonywana na poziomie poszczególnych przedsiębiorstw, co zostało					Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	

		<p>podkreślone również w rekomendacjach Grupy roboczej ds. adaptacyjności i transferu wiedzy, działającej przy Komitecie Monitorującym PO KL.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu. Wnioskodawca zobowiązany jest uzasadnić w treści wniosku spełnianie kryterium.</p>		
	2.	<p>Projekt obejmuje wyłącznie szkolenia kończące się uzyskaniem dokumentu potwierdzającego umiejętności i/lub kompetencje i/lub kwalifikacje uczestników. Warunkiem zakończenia udziału w projekcie jest udział i zaliczenie/zdanie egzaminu, mającego na celu weryfikację umiejętności i/lub kompetencji i/lub kwalifikacji zawodowych nabytych podczas projektu.</p>		
	Uzasadnienie:	<p>Kryterium przyczyni się do podniesienia jakości szkoleń oferowanych w ramach PO KL. Zgodnie z rekomendacją Instytucji Zarządzającej PO KL kryterium zakłada podejście kompetencyjne. Koncentruje się ono na uzyskaniu przez uczestników szkoleń konkretnej wiedzy, kompetencji i kwalifikacji, potwierdzonych standardową procedurą oceny. Wydawane dokumenty powinny potwierdzać prawo do wykonywania określonych czynności i zadań zawodowych oraz posiadane umiejętności, kompetencje i wiedzę we wskazanym zakresie, a nie potwierdzać jedynie uczestnictwo w szkoleniu. Dokumenty te (świadectwa, zaświadczenia, certyfikaty, itp.) muszą zawierać informacje o zakresie szkolenia/kursu, liczbie godzin szkoleniowych oraz potwierdzać fakt zdania/zaliczenia egzaminu.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu. Wnioskodawca zobowiązany jest uzasadnić w treści wniosku spełnianie kryterium.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	3.	<p>Na etapie rekrutacji przeprowadzona zostanie diagnoza potrzeb szkoleniowych uczestników projektu pod kątem stanu wiedzy/kompetencji/ umiejętności uczestników.</p>		
	Uzasadnienie:	<p>Kryterium przyczyni się do podniesienia jakości udzielanego wsparcia. Wyniki przeprowadzonej pogłębionej diagnozy deficytów wiedzy, kompetencji, czy umiejętności uczestników pozwolą na dostosowanie proponowanego wsparcia do indywidualnych potrzeb uczestników projektu. Zastosowane na etapie rekrutacji narzędzia (np. testy wiedzy i kompetencji, indywidualne rozmowy) pozwolą na określenie bazowego stanu i poziomu wiedzy, kompetencji, czy umiejętności uczestników. Wyniki diagnozy umożliwią zrekrutowanie uczestników (w tym formowanie grup szkoleniowych), o podobnych deficytach i/lub adaptację programu szkolenia adekwatnie do potrzeb jego uczestników, co zwiększy efektywność proponowanych szkoleń.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu. Wnioskodawca zobowiązany jest uzasadnić w treści</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1

wniosku spełnianie kryterium.			
<p>4. Osoby prowadzące szkolenia w ramach projektu muszą posiadać:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ doświadczenie w prowadzeniu szkoleń, wykładów, warsztatów itp., w dziedzinie zgodnej z tematyką szkolenia prowadzonego w ramach projektu (co najmniej 200 przeprowadzonych godzin szkoleniowych),</li> </ul> <p>lub</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ co najmniej 2 – letnie doświadczenie zawodowe w dziedzinie zgodnej z tematyką szkoleń oraz doświadczenie w prowadzeniu szkoleń, wykładów, warsztatów.</li> </ul>			
Uzasadnienie:	<p>Kryterium definiuje wykonawców usług szkoleniowych, jako podmioty dysponujące odpowiednimi zasobami kadrowymi, co wpłynie się na jakość oferowanego wsparcia szkoleniowego i wykaże doświadczenie merytoryczne w obszarze wsparcia udzielanego w ramach projektu. Posiadanie wystarczającego potencjału dydaktycznego oraz doświadczenia merytorycznego know-how jest niezbędne dla prawidłowego wykonania usługi szkoleniowej. Tak sformułowane kryterium przyczyni się do zwiększenia efektywności oddziaływania oferowanego w projekcie wsparcia, a tym samym gwarantuje wykonanie usługi przez kompetentną i profesjonalną kadrę.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu. Wnioskodawca zobowiązany jest uzasadnić w treści wniosku spełnianie kryterium.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2
<p>5. Projekt jest skierowany do grup docelowych z obszaru województwa lubelskiego (w przypadku osób fizycznych pracują lub zamieszkują one na obszarze województwa lubelskiego w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego, w przypadku innych podmiotów posiadają one jednostkę organizacyjną na obszarze województwa lubelskiego).</p>			
Uzasadnienie:	<p>Kryterium jest zgodne z zapisami Szczegółowego Opisu Priorytetów PO KL, a ograniczenie grup docelowych do pochodzących z województwa lubelskiego wynika z regionalnego charakteru wsparcia w ramach Priorytetu VIII PO KL.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu. Wnioskodawca zobowiązany jest uzasadnić w treści wniosku spełnianie kryterium.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2
<p>6. Projektodawca składa nie więcej niż dwa wnioski o dofinansowanie projektu w ramach danej rundy konkursowej</p>			
Uzasadnienie:	<p>Kryterium ma na celu stworzenie warunków umożliwiających korzystanie z dofinansowania projektów większej liczbie Wnioskodawców, a zarazem przyczyni się do podniesienia jakości składanych wniosków i wpłynie na zwiększenie efektywności realizowanych projektów. Doświadczenia Instytucji Pośredniczącej wskazują, iż większa liczba wniosków składanych przez jednego Wnioskodawcę koreluje z obniżeniem ich jakości merytorycznej i utrudnia ocenę rzeczywistego potencjału instytucjonalnego Wnioskodawcy. Dodatkowo kryterium ograniczy koszty zarządzania projektami generowane w przypadku większej liczby wniosków składanych przez jednego</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2

		<p>Wnioskodawcę. Kryterium w przedmiotowym brzmieniu odnosi się wyłącznie do występowania danego podmiotu w charakterze Wnioskodawcy, a nie partnera projektu. Oznacza to, że niezależnie od maksymalnie dwóch wniosków, w których dany podmiot występuje jako Wnioskodawca, może występować w innych wnioskach złożonych w tym samym konkursie w charakterze partnera. W przypadku złożenia więcej niż dwóch wniosków przez jednego Wnioskodawcę Instytucja Pośrednicząca odrzuca wszystkie wnioski złożone w odpowiedzi na daną rundę konkursową, w związku z niespełnieniem przez Wnioskodawcę kryterium dostępu.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie rejestru wniosków złożonych na konkurs.</p>		
	<p>7. Projektodawca w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę, filię, delegaturę, oddział czy inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie województwa lubelskiego z możliwością udostępnienia pełnej dokumentacji wdrażanego projektu oraz zapewniające uczestnikom projektu możliwość osobistego kontaktu z kadrami projektu.</p>			
	Uzasadnienie:	<p>Lokalizacja biura projektu na terenie województwa lubelskiego jest uzasadniona regionalnym charakterem wsparcia oraz pozytywnie wpłynie na efektywność realizacji projektu. Kryterium ułatwi uczestnikom dostęp do świadczonych usług w ramach projektu, w tym zapewni możliwość osobistego kontaktu z kadrami projektu oraz sprawną współpracę na etapie realizacji projektu. Wprowadzenie przedmiotowego kryterium ma na celu również rozwój oraz wzmocnienie regionalnego i lokalnego potencjału instytucjonalnego. Zgodnie z zapisem kryterium biuro projektu powinno być prowadzone na terenie województwa lubelskiego przez cały okres realizacji projektu, czyli do momentu rozliczenia ostatniego wniosku Beneficjenta o płatność.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2
	<p>8. Realizacja projektu zakończy się najpóźniej do 30 czerwca 2015 roku.</p>			
	Uzasadnienie:	<p>Wskazany w kryterium termin zakończenia realizacji projektu podyktowany jest koniecznością rozliczenia komponentu regionalnego PO KL zgodnie z zapisami <i>Zasad finansowania PO KL</i>. Zaproponowane kryterium wpłynie na sprawne rozliczenie finansowe wdrażanych projektów w okresie kwalifikowalności wydatków PO KL oraz zapewni Instytucji Pośredniczącej możliwość terminowego dokonania zamknięcia pomocy w ramach Priorytetów PO KL.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2
	Kryteria strategiczne			

	1. Projekt zakłada wsparcie wyłącznie dla kadry zarządzającej przedsiębiorstw w zakresie planowania strategicznego, w tym planów doradczo-szkoleniowych, i/lub innowacyjnych metod zarządzania przedsiębiorstwem.		<b>WAGA</b>	15 pkt
	Uzasadnienie:	<p>Zastosowana preferencja wynika z konieczności podejmowania działań wspierających na rzecz strategicznego i długofalowego planowania rozwojem przedsiębiorstwa. Zaprojektowanie wsparcia opartego na analizie problemów i potrzeb konkretnego przedsiębiorstwa dla kadry zarządzającej w zakresie planowania strategicznego oraz innowacyjnych metod zarządzania faktycznie wpłynie na poprawę konkurencyjności na rynku tych przedsiębiorstw. Powyższe potwierdzają wyniki licznych projektów badawczych (m.in. PARP, OCDE), z których wynika, iż pozycja konkurencyjna małych i średnich przedsiębiorstw działających w Polsce jest uzależniona od ich zdolności do stosowania nowoczesnych praktyk biznesowych, a istotnym czynnikiem w tym procesie jest myślenie długofalowe oparte na zdefiniowanej strategii działania przedsiębiorstwa. Z perspektywy regionalnej na konieczność podejmowania działań w tym zakresie zwracają uwagę raporty w ramach badania „<i>Analiza potencjału eksportowego regionu – badania rynków zewnętrznych w kontekście sytuacji społeczno-gospodarczej województwa lubelskiego</i>” (2011 Poddziałanie 9.1.4 PO KL). Dodatkowo jak wynika z badania PARP <i>Bilans kapitału ludzkiego</i> (II edycja badań, 2011 r.) zaledwie 54% pracodawców podjęło jakiekolwiek intencjonalne działania mające na celu rozwój kwalifikacji i umiejętności zatrudnionych pracowników, co jednoznacznie wskazuje na słabość strategicznego podejścia do kształcenia kadr wśród pracodawców.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2
	2. Z każdego przedsiębiorstwa korzystającego ze wsparcia w ramach projektu, zostaną objęci wszyscy pracownicy należący do co najmniej jednej z poniższych grup:		<b>WAGA</b>	10 pkt
	Uzasadnienie:	<ul style="list-style-type: none"> <li>osoby powyżej 50 roku życia,</li> <li>osoby z wykształceniem co najwyżej gimnazjalnym,</li> </ul> <p>Kryterium dotyczy wyłącznie przedsiębiorstw zatrudniających pracowników z ww. grup.</p> <p>Kryterium przyczyni się do uwzględnienia w polityce szkoleniowej przedsiębiorstw również pracowników, którzy wykazują najmniejszą aktywność szkoleniową. Z badania PARP <i>Bilans kapitału ludzkiego</i> (II edycja badań, 2011 r.) wynika, iż aż 78% pracujących osób w wieku powyżej 50 roku życia oraz 87% pracowników posiadających wykształcenie gimnazjalne i niższe w 2011 roku nie dokończyło się w żaden sposób. Z danych Instytucji Pośredniczącej, wg stanu na 30 czerwca 2012 roku wynika, iż spośród osób pracujących, które ukończyły udział w</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1



		<p>projektach szkoleniowych w ramach Poddziałania 8.1.1 PO KL, niespełna 19% stanowiły osoby w wieku powyżej 50 roku życia. Dane monitoringowe Instytucji Pośredniczącej, wg stanu na 30 czerwca 2012 roku, wskazują również, iż jedynie 1,96% uczestników projektów szkoleniowych stanowiły osoby z wykształceniem gimnazjalnym i niższym, podczas, gdy w IV kwartale 2010 roku w województwie lubelskim osoby posiadające wykształcenie gimnazjalne, podstawowe i niższe stanowiły aż 10,1% ogółu osób pracujących („Analiza porównawcza województw w kontekście realizacji celów PO KL 2007-2013”, MRR).</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu. Wnioskodawca zobowiązany jest uzasadnić w treści wniosku spełnianie kryterium.</p>		
	3. Grupę docelową w projekcie stanowią wyłącznie przedsiębiorstwa, które na dzień ogłoszenia konkursu nie korzystały ze wsparcia w zakresie projektów szkoleniowych w ramach konkursów ogłoszonych dla Poddziałania 8.1.1 lub 8.1.2 PO KL przez Urząd Marszałkowski Województwa Lubelskiego w Lublinie.		<b>WAGA</b>	5 pkt
	<p>Uzasadnienie:</p> <p>Kryterium ma na celu zaktywizowanie jak największej liczby nowych przedsiębiorców do korzystania ze środków EFS, co przyczyni się do ożywienia i rozwoju gospodarczego Lubelszczyzny. Daje ono możliwość rozszerzenia grupy odbiorców o firmy, które do tej pory z różnych przyczyn nie korzystały z tego typu projektów. Kryterium wynika z potrzeby objęcia wsparciem szerszej grupy przedsiębiorstw, aby zapewnić oczekiwany efekt realizacji celu szczegółowego Priorytetu VIII PO KL <i>Rozwój wykwalifikowanej i zdolnej do adaptacji siły roboczej</i>, mierzonego liczbą przedsiębiorstw objętych wsparciem w zakresie projektów szkoleniowych. Według danych Głównego Urzędu Statystycznego („Działalność przedsiębiorstw niefinansowych w 2010 roku”) w 2010 roku w województwie lubelskim odnotowano 73 267 aktywnych przedsiębiorstw, natomiast z danych monitoringowych Instytucji Pośredniczącej wynika, iż wsparciem w zakresie projektów szkoleniowych, wg stanu na dzień 30 czerwca 2012 roku, zostało objętych jedynie 3 272 przedsiębiorstw, co stanowi 4,47% ogółu aktywnych przedsiębiorstw.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu. Wnioskodawca zobowiązany jest uzasadnić w treści wniosku spełnianie kryterium.</p>		Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2
	4. Działania w ramach projektu zakładają szkolenia i/lub doradztwo w zakresie pozyskiwania i wykorzystywania energii ze źródeł odnawialnych: z biomasy i/lub energii wiatrowej i/lub energii słonecznej.		<b>WAGA</b>	10 pkt
	<p>Uzasadnienie:</p> <p>Kryterium ma na celu koncentrację działań doradczo-szkoleniowych przedsiębiorstw województwa lubelskiego na aspekcie</p>		Stosuje się do typu/typów	1, 2

		<p>produkcji i wykorzystywania energii ze źródeł odnawialnych. Zastosowane kryterium przyczyni się do podniesienia kompetencji pracowników lub kadry zarządzającej przedsiębiorstw w zakresie pozyskiwania i wykorzystywania energii ze wskazanych źródeł odnawialnych: w tym energii słonecznej, wiatrowej oraz pochodzącej z biomasy, które to zostały uznane za kluczowe zasoby energii odnawialnej na Lubelszczyźnie. Jednym z celów szczegółowych <i>Programu Rozwoju Energetyki dla Województwa Lubelskiego (2009)</i> na rzecz poprawy bezpieczeństwa energetycznego województwa jest zwiększenie udziału odnawialnych źródeł w produkcji energii. Przedmiotowe kryterium realizuje również założenia <i>Programu Rozwoju Alternatywnych Źródeł Energii dla Województwa Lubelskiego (2006)</i>, a także wpisuje się w cele Strategii na rzecz inteligentnego i zrównoważonego rozwoju sprzyjającego włączeniu społecznemu „Europa 2020”. Koncentracja wsparcia na aspekcie produkcji i wykorzystywania energii ze źródeł odnawialnych jest również spójna z rekomendacjami wynikającymi z badania OECD przeprowadzonego na zlecenie Instytucji Zarządzającej PO KL <i>Zatrudnienie i rozwój lokalny w kontekście zmian klimatycznych (2011)</i>.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu. Wnioskodawca zobowiązany jest uzasadnić w treści wniosku spełnianie kryterium.</p>	operacji (nr)	
--	--	---	---------------	--



## Poddziałanie 8.1.4

### Projekty, których realizacja jest kontynuowana

B1.1 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM		
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	POKL.08.01.04-06-002/09 „Regionalny system zarządzania zmianą gospodarczą”	
Beneficjent systemowy	Samorząd Województwa Lubelskiego – Urząd Marszałkowski Województwa Lubelskiego w Lublinie, Departament Gospodarki i Innowacji	
Okres realizacji projektu	10.2009 – 12.2013	
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie		
w latach 2007-2012 (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2013 (w tym krajowy wkład publiczny)	ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)
3 255 923,92 PLN (w tym 488 388,59 PLN krajowy wkład publiczny)	1 344 076,08 PLN (w tym 201 611,41 PLN krajowy wkład publiczny)	4 600 000 PLN (w tym 690 000,00 PLN krajowy wkład publiczny)

## KARTA DZIAŁANIA 8.2

### Poddziałanie 8.2.2

#### Projekty, których realizacja jest kontynuowana

B1.1 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM		
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	POKL.08.02.02-06-003/10 „Stypendia naukowe dla doktorantów II”	
Beneficjent systemowy	Samorząd Województwa Lubelskiego – Urząd Marszałkowski Województwa Lubelskiego w Lublinie, Departament Gospodarki i Innowacji	
Okres realizacji projektu	10.2010 -12.2013	
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie		
w latach 2007-2012 (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2013 (w tym krajowy wkład publiczny)	ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)
8 581 760,00 PLN (w tym 1 287 264,00 PLN krajowy wkład publiczny)	4 418 240,00 PLN (w tym 662 736,00 PLN krajowy wkład publiczny)	13 000 000 PLN (w tym 1 950 000,00 PLN krajowy wkład publiczny)

B1.2 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM		
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	POKL.08.02.02-06-001/10 „Kapitał Intelektualny Lubelszczyzny 2010 – 2013”	
Beneficjent systemowy	Samorząd Województwa Lubelskiego – Urząd Marszałkowski Województwa Lubelskiego w Lublinie, Departament Gospodarki i Innowacji	
Okres realizacji projektu	01.2010 -12.2013	
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie		
w latach 2007-2012 (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2013 (w tym krajowy wkład publiczny)	ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)
1 254 980,00 PLN (w tym 188 247,00 PLN krajowy wkład publiczny)	546 020,00 PLN (w tym 81 903,00 PLN krajowy wkład publiczny)	1 801 000,00 PLN (w tym 270 150,00 PLN krajowy wkład publiczny)

## Projekty, których realizacja rozpocznie się w 2013 r.

B2.1 PROJEKT PRZEWIDZIANY DO REALIZACJI W TRYBIE SYSTEMOWYM				
Planowany tytuł projektu	„Stypendia naukowe dla doktorantów pracujących w ramach zespołów badawczych”			
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	Cel szczegółowy 1: Rozwój wykwalifikowanej i zdolnej do adaptacji siły roboczej			
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu	Stypendia naukowe i wsparcie towarzyszące (np. szkolenia z zakresu komercjalizacji wiedzy) dla doktorantów kształcących się na kierunkach matematyczno – przyrodniczych i technologicznych (SMT) oraz zgodnych z RSI danego województwa, a także pokrycie kosztów opiekuna doktoranta na uczelni lub w jednostce naukowej.			
Beneficjent systemowy	Województwo Lubelskie – Urząd Marszałkowski Województwa Lubelskiego w Lublinie, Departament Gospodarki i Innowacji			
Czy typ projektu został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	X	Jeżeli NIE – należy uzasadnić	Realizacja projektu wynika z potrzeby wzmocnienia i rozszerzenia sieci współpracy pomiędzy środowiskiem nauki i biznesu, a co za tym idzie wzmocnieniem i rozszerzeniem swobodnego transferu wiedzy z ośrodków naukowych do przedsiębiorców oraz zwiększenia popytu na innowacje. Jest to proces, który w województwie lubelskim wymaga jeszcze ciągłej stymulacji. Realizacja projektu przyczyni się do wzmocnienia konkurencyjności i rozwoju gospodarczego regionu, który w dalszym ciągu plasuje się wśród najslabiej rozwiniętych obszarów Polski. Projekt skonstruowany jest w ten sposób, że w większym stopniu aniżeli zwykle stypendia doktoranckie przyczynia się do powstania konkretnych rozwiązań naukowych problemów badawczych, które z kolei znajdują swoje zastosowanie w gospodarce województwa. Utylitarny charakter projektu dla gospodarki województwa z jednej strony przyczynia się do powstania konkretnych rozwiązań będących wynikiem zapotrzebowania gospodarki, zaś z drugiej strony stwarza unikalne możliwości powstania zespołów badawczych, które mogą być w przyszłości załącznikiem powstania instytucji/ podmiotów, których działalność naukowa zwiększy atrakcyjność inwestycyjną województwa lubelskiego.
	NIE			
Okres realizacji projektu	01.07.2013 r. – 30.06.2015 r.			
Kwota planowanych wydatków w projekcie				
w roku 2013 (w tym krajowy wkład publiczny)			ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)	
1.034.000,00 PLN (w tym 155.100,00 PLN)			3.993.000,00 PLN (w tym 598.950,00)	
Rezultaty (wskaźniki pomiaru celów projektu) planowane do osiągnięcia w ramach projektu				

w roku 2013	ogółem w projekcie	procentowy udział kosztów w osiągnięciu rezultatów
- 5 sprawozdań z przebiegu prac naukowych w ramach zespołu badawczego, uwzględniających postępy w badaniach nad tematem badawczym oraz postępy w realizacji prac doktorskich, - 5 opinii promotorów/opiekunów naukowych uwzględniających postępy w badaniach nad tematem badawczym oraz postępy w realizacji prac doktorskich, - 32 doktorantów - członków zespołów badawczych otrzyma stypendia naukowe na okres do 6 miesięcy,	- 10 analiz tematów badawczych i przebiegu prac naukowych przyczyniających się do wzmocnienia konkurencyjności i rozwoju gospodarczego regionu, - 32 doktorantów - członków zespołów badawczych otrzyma stypendia naukowe na okres do 24 miesięcy, - 32 sprawozdania z przebiegu prac naukowych w ramach zespołu badawczego, uwzględniających postępy w badaniach nad tematem badawczym oraz postępy w realizacji prac doktorskich, - 32 opinie promotorów/opiekunów naukowych uwzględniające postępy w badaniach nad tematem badawczym oraz postępy w realizacji prac doktorskich, - 32 artykuły naukowe opublikowane przez doktorantów - członków zespołów badawczych w czasopiśmie znajdujących się na liście opracowanej przez MNiSzW, - symposium naukowe z 5 panelami tematycznymi podczas konferencji naukowej dla 300 osób, - ukończenie szkolenia z komercjalizacji wiedzy przez 32 doktorantów – członków zespołów badawczych, - 50% doktorantów - członków zespołów badawczych weźmie udział w konferencjach międzynarodowych lub krajowych poza województwem lubelskim, gdzie zaprezentuje zakres prac naukowych prowadzonych w ramach zespołów badawczych, - raport końcowy, obejmujący m.in. streszczenia analiz tematów badawczych oraz przykłady dobrych praktyk, - wzrost zainteresowania pracą naukową w dziedzinach szczególnie istotnych dla rozwoju regionu u 80% uczestników projektu, - wzrost świadomości w zakresie zapotrzebowania na usługi i technologie innowacyjne w regionie u 80% uczestników projektu, - wzrost świadomości w zakresie korzyści wynikających z pracy w zespołach ukierunkowanych na rozwiązanie problemu badawczego u 80% uczestników projektu, - wzrost świadomości w zakresie potrzeby współpracy środowiska naukowego z przedsiębiorcami u 90% uczestników projektu.	- 90,76%  - 76,93%  - 0%  - 0%  - 0%  - 1,38%  - 0,75%  - 0%  - 0,75%  - 0%  - 0%  - 0%

Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu	
	1. Stypendia naukowe w ramach projektu zostaną przyznane wyłącznie dla doktorantów, wchodzących w skład zespołów badawczych, kształcących się na kierunkach matematyczno – przyrodniczych i technologicznych, zgodnych z RSI Województwa Lubelskiego, tj. biotechnologia; inżynieria; ochrona środowiska; informatyka; nowoczesne technologie w przemyśle; tworzenie i rozwój systemów jakości produkcji; aparatura medyczna i telemedyczna; wsparcie produkcji biomasy produkowanej na cele energetyczne; technologie żywienia, techniki produkcji energii ze źródeł odnawialnych; zwiększenie wytwarzanej energii przez udoskonalanie istniejących systemów pozyskiwania energii odnawialnej; rozwój diagnostyki medycznej.	
	Uzasadnienie:	W ramach projektu zostaną przyznane stypendia naukowe dla 32 doktorantów na okres do 24 miesięcy, kształcących się na kierunkach matematyczno – przyrodniczych i technologicznych, zgodnych z RSI Województwa Lubelskiego, o których mowa w kryterium dostępu, którzy będą pracować w zespołach badawczych prowadzonych przez promotorów/opiekunów naukowych. Wymienione w kryterium kierunki są zgodne z postanowieniami SzOP PO KL oraz zapisami RSI Województwa Lubelskiego.  Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu. Wnioskodawca zobowiązany jest uzasadnić w treści wniosku spełnianie kryterium.
	2. Stypendia naukowe w ramach projektu zostaną przyznane wyłącznie dla doktorantów, wchodzących w skład zespołów badawczych prowadzonych przez promotorów/ opiekunów naukowych.	
	Uzasadnienie:	Kryterium ma na celu zawężenie odbiorców wsparcia stypendialnego wyłącznie do doktorantów, którzy będą pracować w zespołach badawczych prowadzonych przez promotorów/opiekunów naukowych. O stypendia będą mogli się ubiegać doktoranci, którzy już są członkami zespołów badawczych, które będą podlegały ocenie merytorycznej przez Komisję Stypendialną. Zespoły badawcze będą składać się z min. 2 doktorantów i 1 promotora/opiekuna naukowego. Zespoły badawcze będą pracować nad rozwiązaniem konkretnych problemów badawczych/naukowych. Planowany jest wybór ok. 10 zespołów badawczych. W ramach projektu zostaną pokryte koszty opiekuna naukowego doktorantów, pracujących w ramach poszczególnych zespołów badawczych, które nie wynikają z zadań objętych zakresem ich obowiązków lub pragmatyką zawodową, określonych w dokumentach wewnętrznych danej uczelni lub jednostki naukowej.  Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu. Wnioskodawca zobowiązany jest uzasadnić w treści wniosku spełnianie kryterium.
	3. Stypendia naukowe w ramach projektu zostaną przyznane wyłącznie dla doktorantów, wchodzących w skład zespołów badawczych, które mają nawiązaną współpracę z przedsiębiorcą.	
	Uzasadnienie:	W pierwszej kolejności stypendia naukowe zostaną przyznane dla doktorantów: 1) pracujących w zespołach, które mają nawiązaną współpracę z przedsiębiorcą z terenu województwa lubelskiego w zakresie wdrażania wyników badań naukowych; 2) pracujących w zespołach, które mają nawiązaną współpracę z przedsiębiorcą spoza terenu województwa lubelskiego w zakresie wdrażania wyników badań naukowych. Powyższe kryterium zapewni, że problemy badawcze rozwiązywane przez zespoły badawcze będą miały bezpośrednie przełożenie na gospodarkę.  Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu. Wnioskodawca zobowiązany jest uzasadnić w treści wniosku spełnianie kryterium.
	4. Stypendia naukowe zostaną przyznane dla doktorantów, wchodzących w skład zespołów badawczych, których wyniki pracy będą miały charakter użyteczny, (tzn. znajdują zastosowanie w gospodarce).	

	Uzasadnienie:	<p>Wyboru najlepszych doktorantów w ramach zespołów badawczych dokona Komisja Stypendialnej, składająca się z naukowców, którzy posiadają doświadczenie we wdrażaniu wyników badań naukowych oraz przedstawicieli przedsiębiorstw. Znaczenie projektu dla gospodarki województwa polega na tym, że przyczynia się on do powstania konkretnych rozwiązań będących wynikiem zapotrzebowania gospodarki na wsparcie naukowe. Powstania zespołów badawczych zwiększy konkurencyjność lubelskiego środowiska naukowego oraz uatrakcyjni jego ofertę naukową.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu. Wnioskodawca zobowiązany jest uzasadnić w treści wniosku spełnianie kryterium.</p>
	5. Wszyscy doktoranci objęci wsparciem stypendialnym wezmą udział w 3 dniowym szkoleniu z zakresu komercjalizacji wiedzy, dostosowanym do potrzeb uczestników. Warunkiem zakończenia udziału w szkoleniu jest zaliczenie/zdanie egzaminu, mającego na celu weryfikację wiedzy nabytej podczas szkolenia.	
	Uzasadnienie:	<p>Dla doktorantów wchodzących w skład zespołów badawczych zostaną przeprowadzone szkolenia z zakresu komercjalizacji wiedzy. Poprzez udział w 3 dniowym szkoleniu doktoranci uzyskają praktyczną wiedzę dotyczącą sposobów komercjalizacji wiedzy i korzyści z tego wynikających zarówno dla środowiska naukowego jak i środowiska gospodarczego. Udział w szkoleniu będzie potwierdzony dokumentem, który musi zawierać informacje o zakresie szkolenia, liczbie godzin szkoleniowych oraz potwierdzać fakt zdania/zaliczenia egzaminu.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu. Wnioskodawca zobowiązany jest uzasadnić w treści wniosku spełnianie kryterium.</p>



**G. OPIS MECHANIZMÓW ZAPEWNIAJĄCYCH KOMPLEMENTARNOŚĆ DZIAŁAŃ PRZEWIDZIANYCH W PRIORYTECIE FINANSOWANYCH ZE ŚRODKÓW EFS Z DZIAŁANAMI WSPÓŁFINANSOWANYMI PRZEZ INNE ŚRODKI WSPÓLNOTOWE**

Działania realizowane w ramach Planu działania na rok 2013 dla Priorytetu VIII Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki zostały ustalone w oparciu o Strategię Rozwoju Województwa Lubelskiego na lata 2006-2020, Regionalną Strategię Innowacji, a także Strategię na rzecz inteligentnego i zrównoważonego rozwoju sprzyjającego włączeniu społecznemu „Europa 2020”. Są one komplementarne z dokumentami strategicznymi dla województwa lubelskiego między innymi w zakresie wzrostu konkurencyjności i innowacyjności przedsiębiorstw (zwłaszcza sektora MŚP) na terenie województwa lubelskiego, polepszenia stopnia powiązań pomiędzy światem nauki, a sektorem przedsiębiorstw, a co za tym idzie do wykorzystywania nowoczesnych rozwiązań technologicznych w praktyce. Spójne są również założenia dotyczące dostarczenia lubelskim przedsiębiorcom jak najszerszego wsparcia umożliwiającego zdobywanie przez nich nowych umiejętności i kwalifikacji dla rozwoju ich działalności i pozycji konkurencyjnej na rynku.

Założenia Planu działania na rok 2013 wpisują się również w cele i priorytety Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego oraz Programu Operacyjnego Rozwój Polski Wschodniej, realizując tzw. komplementarność międzyprogramową. W zakresie RPO WL wzajemne uzupełnianie się może mieć miejsce w stosunku do Osi Priorytetowej I *Przedsiębiorczość i innowacje*, Osi Priorytetowej II *Infrastruktura ekonomiczna* oraz Osi Priorytetowej IV *Środowisko i czysta energia*. W przypadku Priorytetu VIII wdrażanego w województwie lubelskim komplementarność zachodzi również na poziomie działań PO RPW - Oś Priorytetowa I *Nowoczesna gospodarka* oraz Oś Priorytetowa II *Infrastruktura społeczeństwa informacyjnego*. Komplementarność celów występuje także na poziomie działań Programu Operacyjnego Innowacyjna Gospodarka.

Kierunki działań komplementarne są również z założeniami Priorytetu II PO KL i realizują Cel 3 PO KL, jak również z działaniami podejmowanymi w ramach komponentu regionalnego na rzecz rozwoju kształcenia zawodowego w ramach Działania 9.2 PO KL. Wskazanie komplementarności w tym zakresie realizuje cel strategiczny Narodowej Strategii Spójności, którym jest tworzenie warunków dla wzrostu konkurencyjności gospodarki polskiej opartej na wiedzy i przedsiębiorczości, zapewniającej wzrost zatrudnienia oraz wzrost poziomu spójności społecznej, gospodarczej i przestrzennej, (komplementarność wewnątrzprogramowa).

Badania i analizy dotyczące aktualnej sytuacji, trendów rozwojowych i prognozowania zmian społeczno – gospodarczych zachodzących w regionie w kontekście rynku pracy, które powstaną w wyniku realizacji projektu systemowego „Regionalny system zarządzania zmianą gospodarczą” oraz „Analiza potencjału eksportowego Lubelszczyzny – badania rynków zewnętrznych w kontekście sytuacji społeczno – gospodarczej województwa lubelskiego” realizowanych przez Departament Gospodarki i Innowacji Urzędu Marszałkowskiego Województwa Lubelskiego w Lublinie w ramach Poddziałania 8.1.4 będą mogły zostać wykorzystane przez Beneficjentów aplikujących o środki do osi priorytetowej 1 RPO „Przedsiębiorczość i innowacje” w celu rozwoju inwestycyjnego przedsiębiorstwa zgodnego z aktualnymi trendami zmian gospodarczych występującymi na rynku w województwie lubelskim, jak i beneficjentów PO KL.

Komplementarność działań podejmowanych w ramach ww. programów zapewniona jest również na poziomie instytucjonalnym poprzez pracę Podkomitetu Monitorującego Program Operacyjny Kapitał Ludzki Województwa Lubelskiego (PKM PO KL WL) na lata 2007–2013, Komitetu Monitorującego Regionalny Program Operacyjny Województwa Lubelskiego (KM RPO WL), pracę Regionalnej Grupy Sterującej Ewaluacją – Program Operacyjny Kapitał Ludzki 2007 – 2013, Regionalnej Informacyjnej Grupy Roboczej, jak również Regionalnej Sieci Tematycznej Województwa Lubelskiego w ramach PO KL. Zasady doboru osób do ww. gremiów powołanych z różnych instytucji zaangażowanych we wdrażanie polityki regionalnej gwarantuje komplementarność działań oraz odpowiednio zorganizowany przepływ informacji. Ponadto na poziomie regionu odbywają się również robocze spotkania pracowników Departamentu EFS (Instytucja Pośrednicząca PO KL), Departamentu RPO (Instytucja Zarządzająca RPO) oraz Lubelskiej Agencji Wspierania Przedsiębiorczości (Instytucja Pośrednicząca II stopnia RPO).

Instytucja Pośrednicząca przeprowadza dodatkowo szerokie konsultacje społeczne, w tym również konsultacyjne spotkania robocze, w ramach których opiniowane są propozycje kryteriów dotyczących komplementarności z partnerami społeczno-gospodarczymi, JST, sektorem pozarządowym oraz instytucjami zaangażowanymi we wdrażanie programów operacyjnych w województwie lubelskim, powyższa forma pozwala wypracować formułę kryteriów, które w racjonalny i efektywny sposób pozwolą na ich spełnienie przez projektodawców, a tym samym zapewnią synergię podejmowanych działań. Potrzeba wypracowania mechanizmów na poziomie regionalnym została zaakcentowana w wynikach badania ewaluacyjnego „Analiza

*komplementarności projektów RPO WL z innymi interwencjami finansowanymi ze środków UE na terenie Lubelszczyzny”.*

Narzędziem wspomagającym komplementarność inicjatyw podejmowanych na poziomie województwa jest portal Mapa projektów dofinansowanych z RPO WL 2007-2013 <http://mapa.rpo.lubelskie.pl/> czy obserwatorium funduszy europejskich <http://mapa.feu.lubelskie.pl/> oraz bazy danych o projektach: <http://mapadotacji.gov.pl>, <http://projekty.efs.gov.pl>, <http://komplementarnosc.eu> . Dodatkowo należy wspomnieć o działalności punktów informacyjnych, które są cennym źródłem informacji na temat wszystkich funduszy realizowanych w województwie lubelskim, gdyż kompleksowa i aktualna informacja niewątpliwie wspiera realizację przedsięwzięć komplementarnych przez samych beneficjentów projektów współfinansowanych z różnych funduszy.

## H. Wskaźniki monitorowania Priorytetu wg celów szczegółowych

### H. Wskaźniki monitorowania Priorytetu wg celów szczegółowych

Nazwa wskaźnika	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2013 r.	Wartość docelowa wskaźnika	Planowany stopień realizacji wskaźnika
<b>PRIORYTET VIII</b>			
<b>Cel szczegółowy 1. Rozwój wykwalifikowanej i zdolnej do adaptacji siły roboczej</b>			
Liczba przedsiębiorstw, które zostały objęte wsparciem w zakresie projektów szkoleniowych	7 350	9 159	80,25%
Liczba pracujących osób dorosłych, które zakończyły udział w projektach szkoleniowych, w tym	57 000	15 844	359,76%
- liczba osób w wieku powyżej 50. roku życia	7 568	2 553	296,44%
Liczba pracowników o niskich kwalifikacjach, którzy zakończyli udział w projektach	17 100	10 742	159,19%
<b>Inne wskaźniki produktu określone przez Instytucję Pośredniczącą</b>			
Liczba osób, które otrzymały środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	253	253	100,00%
Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej	308	308	100,00%
Liczba osób, które ukończyły udział w stażach lub szkoleniach praktycznych, w podziale na:	447	35	1277,14%
a) pracowników przedsiębiorstw w jednostkach naukowych	195	16	1218,75%
b) pracowników naukowych w przedsiębiorstwach	252	19	1326,32%
Liczba doktorantów, którzy otrzymali stypendia naukowe	299	261	114,56%

*Pole wypełniane automatycznie*

## H. Wskaźniki monitorowania Priorytetu wg celów szczegółowych

Nazwa wskaźnika	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2013 r.	Wartość docelowa wskaźnika	Planowany stopień realizacji wskaźnika
<b>PRIORYTET VIII</b>			
<b>Cel szczegółowy 1. Rozwój wykwalifikowanej i zdolnej do adaptacji siły roboczej</b>			
<b>Cel szczegółowy 2. Poprawa funkcjonowania systemu przewidywania i zarządzania zmianą gospodarczą</b>			
Liczba przedsiębiorstw, którym udzielono wsparcia w zakresie skutecznego przewidywania i zarządzania zmianą	486	29	1675,86%
Liczba pracowników zagrożonych negatywnymi skutkami procesów restrukturyzacji w przedsiębiorstwach, którzy zostali objęci działaniami szybkiego reagowania	852	579	147,15%
Liczba osób zwolnionych w przedsiębiorstwach dotkniętych procesami restrukturyzacyjnymi, którzy zostali objęci działaniami szybkiego reagowania	1566	654	239,45%
<b>Inne wskaźniki produktu określone przez Instytucję Pośredniczącą</b>			

*Pole wypełniane automatycznie*

**I. KONTRAKTACJA I WYDATKI W PODZIALE NA DZIAŁANIA I PODDZIAŁANIA**  
(wyłącznie kwoty środków publicznych)

2013 r.	Kontraktacja 2013 r.		Kontraktacja 2014 r. wynikająca z PD 2013	Kontraktacja narastająco (w tym wynikająca z PD 2013)*	Wydatki 2013 r.					Wydatki 2014-2015 wynikające z kontraktacji narastająco	Wartość wydatków w zatwierdzonych wnioskach o płatność w 2013 r.
	wynikająca z PD na 2012	wynikająca z PD na 2013			Ogółem publiczne	Budżet państwa	Budżet JST	Fundusz Pracy	PFRON		
1.	2.	3.	4.	5.	6=7+8+9+10	7.	8.	9.	10.	11.	12.
<b>Działanie 8.1</b>	<b>40 000 000,00</b>	<b>15 000 000,00</b>	<b>0,00</b>	<b>438 304 017,00</b>	<b>59 700 317,00</b>	<b>59 680 156,00</b>	<b>20 161,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>56 995 300,00</b>	<b>53 893 455,00</b>
Poddziałanie 8.1.1	40 000 000,00	15 000 000,00	0,00	351 308 845,00	55 039 930,00	55 039 930,00	0,00	0,00	0,00	55 851 300,00	49 931 603,00
Poddziałanie 8.1.2	0,00	0,00	0,00	74 492 004,00	2 176 311,00	2 176 311,00	0,00	0,00	0,00	384 000,00	1 877 946,00
Poddziałanie 8.1.3	0,00	0,00	0,00	5 630 110,00	1 140 000,00	1 140 000,00	0,00	0,00	0,00	760 000,00	789 000,00
Poddziałanie 8.1.4	0,00	0,00	0,00	6 873 058,00	1 344 076,00	1 323 915,00	20 161,00	0,00	0,00	0,00	1 294 906,00
<b>Działanie 8.2</b>	<b>10 000 000,00</b>	<b>3 993 000,00</b>	<b>0,00</b>	<b>64 811 738,00</b>	<b>11 688 963,00</b>	<b>11 239 093,00</b>	<b>449 870,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>9 533 308,00</b>	<b>9 835 596,00</b>
Poddziałanie 8.2.1	5 000 000,00	0,00	0,00	32 287 604,00	3 190 703,00	3 190 703,00	0,00	0,00	0,00	3 874 308,00	2 456 841,00
Poddziałanie 8.2.2	5 000 000,00	3 993 000,00	0,00	32 524 134,00	8 498 260,00	8 048 390,00	449 870,00	0,00	0,00	5 659 000,00	7 378 755,00
<b>RAZEM PRIORYTET</b>	<b>50 000 000,00</b>	<b>18 993 000,00</b>	<b>0,00</b>	<b>503 115 755,00</b>	<b>71 389 280,00</b>	<b>70 919 249,00</b>	<b>470 031,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>66 528 608,00</b>	<b>63 729 051,00</b>
w tym projekty innowacyjne	5 000 000,00	0,00	0,00	5 000 000,00	2 300 000,00	2 300 000,00				2 700 000,00	1 490 000,00
w tym projekty współpracy ponadnarodowej	5 000 000,00	0,00	0,00	7 523 936,00	3 640 000,00	3 640 000,00				3 260 000,00	2 289 000,00

PODPIS OSOBY UPOWAŻNIONEJ DO PODEJMOWANIA DECYZJI W ZAKRESIE PLANU DZIAŁANIA			
Miejscowość, data	Lublin, dnia	Pieczęć i podpis osoby upoważnionej	