

**PLANY DZIAŁANIA**  
**na rok 2013**  
**PRIORYTET VI i VII PO KL**  
**WOJEWÓDZTWO**  
**LUBELSKIE**

Mirosław Fatyga  
Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie

Lublin, 21 listopada 2012 r.

**PRIORYTET VI**

Rynek pracy otwarty dla  
wszystkich

### **Poddziałanie 6.1.1 – konkurs A.1**

#### **FORMY WSPARCIA:**

1. identyfikacja potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia, w tym m.in. poprzez zastosowanie Indywidualnych Planów Działania, diagnozowanie potrzeb szkoleniowych oraz możliwości doskonalenia zawodowego w regionie(1)
2. wsparcie psychologiczno-doradcze osób wchodzących i powracających na rynek pracy (3)
3. realizacja programów aktywizacji zawodowej obejmujących jedną lub kilka z następujących form wsparcia:
  - pośrednictwo pracy i/lub poradnictwo zawodowe
  - staże/praktyki zawodowe
  - szkolenia prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych
  - subsydiowanie zatrudnienia (4)

### **Poddziałanie 6.1.1 – konkurs A.1**

#### **KRYTERIA DOSTĘPU:**

➤ W ramach projektu zastosowane zostaną trzy różne instrumenty wsparcia w odniesieniu do każdego uczestnika projektu (kompleksowość wsparcia) tj.

- 1) szkolenia prowadzące do podniesienia, uzupełnienia bądź zmiany kwalifikacji zawodowych,
- 2) staż/praktyki zawodowe lub subsydiowane zatrudnienie przez okres nie krótszy niż 3 m-ce oraz nie dłuższy niż 6 m-cy,
- 3) Indywidualny Plan Działania;

➤ Szkolenia zawodowe w ramach projektu muszą być ściśle powiązane ze stanowiskiem pracy, na którym uczestnik projektu odbywać będzie praktyki zawodowe/staż/subsydiowane zatrudnienie;

➤ Projekt obejmuje wyłącznie szkolenia kończące się uzyskaniem dokumentu potwierdzającego umiejętności i/lub kompetencje i/lub kwalifikacje uczestników. Warunkiem zakończenia udziału w projekcie jest udział w egzaminie mającym na celu weryfikację umiejętności i/lub kompetencji i/lub kwalifikacji zawodowych nabytych podczas projektu;

➤ Grupę docelową w projekcie stanowią w 10% osoby niepełnosprawne zaś wsparcie realizowane w ramach projektu powinno być dostosowane do specyfiki tej grupy docelowej;

➤ Grupę docelową w projekcie stanowią w 5 % osoby w wieku powyżej 50 roku życia;

### **Poddziałanie 6.1.1 – konkurs A.1 - kryteria dostępu c.d.**

➤ Osoby prowadzące szkolenie w ramach projektu muszą posiadać:

- doświadczenie w prowadzeniu szkoleń, wykładów, warsztatów itp., w dziedzinie zgodnej z tematyką szkolenia prowadzonego w ramach projektu (co najmniej 200 przeprowadzonych godzin szkoleniowych),

lub

- co najmniej 2 – letnie doświadczenie zawodowe w dziedzinie zgodnej z tematyką szkoleń oraz doświadczenie w prowadzeniu szkoleń, wykładów, warsztatów;

➤ Projekt zakłada na zakończenie jego realizacji, osiągnięcie następujących wartości wskaźnika efektywności zatrudnieniowej:

- dla osób w wieku 15-30 lat - wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 40%,

- dla osób w wieku 30-44 lata - wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 35%,

- dla osób niepełnosprawnych - wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 20%,

- dla osób długotrwale bezrobotnych - wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 30%,

- ogólny wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 45%;

### **Poddziałanie 6.1.1 – konkurs A.1**

#### **KRYTERIA STRATEGICZNE:**

➤ Wnioskodawca i/lub Partner wnosi wkład własny w wysokości 15% wartości projektu – 10 pkt.

➤ Grupę docelową w projekcie stanowią w co najmniej 50% osoby powyżej 50 r.ż. oraz projekt zakłada na zakończenie jego realizacji, osiągnięcie wartości wskaźnika efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 40% - 10 pkt.

➤ Grupę docelową w projekcie stanowią w co najmniej 50% osoby niepełnosprawne. Wsparcie w ramach projektu zostanie dostosowane do specyficznych potrzeb osób niepełnosprawnych, a projekt zakłada osiągnięcie wartości wskaźnika efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 30% w tej grupie docelowej na zakończenie realizacji projektu – 10 pkt.

➤ Minimum 20 uczestników projektu uzyska wsparcie szkoleniowe w zawodach związanych z tzw. „zielonymi miejscami pracy” lub z opieką nad osobami w wieku starszym i z potrzebami osób starszych lub budownictwem – 10 pkt.

## **Poddziałanie 6.1.1 – konkurs A.2**

### **FORMY WSPARCIA:**

1. identyfikacja potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia, w tym m.in. poprzez zastosowanie Indywidualnych Planów Działania, diagnozowanie potrzeb szkoleniowych oraz możliwości doskonalenia zawodowego w regionie(1),
2. wsparcie psychologiczno-doradcze osób wchodzących i powracających na rynek pracy (3),
3. realizacja programów aktywizacji zawodowej obejmujących jedną lub kilka z następujących form wsparcia,:
  - pośrednictwo pracy i/lub poradnictwo zawodowe
  - staże/praktyki zawodowe
  - szkolenia prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych
  - subsydiowanie zatrudnienia (4),
4. wspieranie inicjatyw na rzecz podnoszenia mobilności geograficznej (regionalnej i międzyregionalnej) osób pozostających bez zatrudnienia (w tym w szczególności osób zamieszkujących na obszarach wiejskich) (6).

## **Poddziałanie 6.1.1 konkurs A.2**

### **KRYTERIA DOSTĘPU:**

➤Projekt przewiduje objęcie wsparciem w 100% osoby pozostające bez zatrudnienia w wieku 15-30 lat, przy czym wsparcie przewidziane w projekcie ma charakter kompleksowy tj. obejmuje minimum trzy formy wsparcia skierowane do każdego uczestnika projektu

1) szkolenia prowadzące do podniesienia, uzupełnienia bądź zmiany kwalifikacji zawodowych,

2) staż/praktyki zawodowe lub subsydiowane zatrudnienie przez okres nie krótszy niż 3 m-ce oraz nie dłuższy niż 6 m-cy,

3) Indywidualny Plan Działania,

oraz zostało dostosowane do specyficznych potrzeb tej grupy docelowej;

➤Szkolenia zawodowe w ramach projektu muszą być ściśle powiązane ze stanowiskiem pracy, na którym uczestnik projektu odbywać będzie praktyki zawodowe/staż/subsydiowane zatrudnienie;

➤ Projekt zakłada na zakończenie jego realizacji, osiągnięcie wartości wskaźnika efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 40%;

### **Poddziałanie 6.1.1 konkurs A.2- kryteria dostępu c.d.**

- Grupę docelową w projekcie stanowią w 5% osoby niepełnosprawne;
- Projekt obejmuje wyłącznie szkolenia kończące się uzyskaniem dokumentu potwierdzającego umiejętności i/lub kompetencje i/lub kwalifikacje uczestników. Warunkiem zakończenia udziału w projekcie jest udział w egzaminie mającym na celu weryfikację umiejętności i/lub kompetencji i/lub kwalifikacji zawodowych nabytych podczas projektu;
- Osoby prowadzące szkolenia w ramach projektu muszą posiadać:
  - doświadczenie w prowadzeniu szkoleń, wykładów, warsztatów itp., w dziedzinie zgodnej z tematyką szkolenia prowadzonego w ramach projektu (co najmniej 200 przeprowadzonych godzin szkoleniowych),
  - lub
  - co najmniej 2 - letnie doświadczenie zawodowe w dziedzinie zgodnej z tematyką szkoleń oraz doświadczenie w prowadzeniu szkoleń, wykładów, warsztatów.

### **Poddziałanie 6.1.1 konkurs A.2**

#### **KRYTERIA STRATEGICZNE:**

- Wnioskodawca i/lub Partner wnosi wkład własny w wysokości 15% wartości projektu - 10 pkt.
- Projekt zakłada zatrudnienie co najmniej 60% uczestników projektu u pracodawcy, u którego dany uczestnik projektu odbywał praktyki zawodowe/staż/subsydiowane zatrudnienie – 15 pkt.
- Minimum 20 uczestników projektu uzyska wsparcie szkoleniowe w zawodach związanych z tzw. „zielonymi miejscami pracy” lub z opieką nad osobami w wieku starszym i z potrzebami osób starszych – 10 pkt.

## **Poddziałanie 6.1.2 – konkurs A.1**

### **FORMY WSPARCIA:**

1. projekty służące wzmocnieniu i rozwojowi publicznych służb zatrudnienia obejmujące:
  - upowszechnianie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego, m.in. poprzez dofinansowanie zatrudnienia doradców zawodowych i pośredników pracy
  - szkolenia, doradztwo oraz dofinansowanie studiów podyplomowych, studiów licencjackich i studiów magisterskich uzupełniających dla pracowników publicznych służb zatrudnienia wykonujących zadania związane z aktywizacją zawodową osób bezrobotnych - zgodnie z długofalowymi kierunkami kształcenia określonymi przez wojewódzki urząd pracy na podstawie analizy potrzeb oraz specyfiki problemów występujących na terenie regionu (1)

### **KRYTERIA DOSTĘPU :**

- Wnioskodawcami są wyłącznie powiatowe urzędy pracy/miejski urząd pracy z terenu województwa lubelskiego,
- Projekt zakłada szkolenia i/lub specjalistyczne doradztwo dla pracowników PSZ mające na celu rozwój ich umiejętności w zakresie pracy z osobami w wieku 15-30 lata.
- Projekt zakłada szkolenia i/lub specjalistyczne doradztwo dla pracowników PSZ mające na celu rozwój ich umiejętności w zakresie pracy z osobami w wieku powyżej 50 roku życia.

## **Działanie 6.2 - konkurs A.1**

### **FORMY WSPARCIA:**

1. Bezzwrotne wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej (w tym na założenie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej) poprzez zastosowanie co najmniej dwóch z poniższych instrumentów:
  - doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności niezbędnych do podjęcia i prowadzenia działalności gospodarczej
  - przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości (w tym w formie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej – o ile wszyscy członkowie są osobami, które rozpoczęły prowadzenie działalności w wyniku uczestnictwa w projekcie), do wysokości 40 tys. zł na osobę (lub 20 tys. zł na osobę w przypadku spółdzielni lub spółdzielni socjalnej)
  - wsparcie pomostowe udzielane w okresie do 6 / do 12 miesięcy od dnia zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego, obejmujące finansowe wsparcie pomostowe wypłacane miesięcznie w kwocie do wysokości minimalnego wynagrodzenia obowiązującego na dzień zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego oraz szkolenia i doradztwo w zakresie efektywnego wykorzystania dotacji (wyłącznie dla osób, które rozpoczęły działalność w ramach danego projektu)

## Działanie 6.2- konkurs A.1

### KRYTERIA DOSTĘPU:

- W ramach projektu 70% uczestników projektu zostanie objętych co najmniej 2 formami wsparcia, w tym obligatoryjnie zostaną one objęte wsparciem finansowym w postaci dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej i/lub wsparciem pomostowym. **Obligatoryjnie dla każdego uczestnika zostanie utworzony IPD nie stanowiący instrumentu wsparcia stosowanego w ramach kompleksowości.**
- 25 % uczestników projektu stanowią osoby w wieku 15 – 30 lat.

### KRYTERIA STRATEGICZNE:

- Wnioskodawca i/lub Partner wnosi wkład własny w wysokości 5% wartości projektu – 10 pkt.
- Grupę docelową w projekcie stanowią w co najmniej 50% kobiety (w tym wchodzące lub powracające na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem i wychowaniem dzieci) – 15 pkt.
- Grupę docelową w projekcie stanowią wyłącznie osoby zamieszkałe (w rozumieniu Kodeksu Cywilnego) na terenie 5 powiatów województwa lubelskiego, w których stopa bezrobocia jest najwyższa na terenie województwa lubelskiego, wg aktualnych danych WUP w Lublinie (miesięczna stopa bezrobocia I na dzień 31.12.2012 roku) – 15 pkt.

## Działanie 6.2 - konkurs A.2

### FORMY WSPARCIA:

1. Bezzwrotne wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej (w tym na założenie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej) poprzez zastosowanie co najmniej dwóch z poniższych instrumentów:
  - doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności niezbędnych do podjęcia i prowadzenia działalności gospodarczej
  - przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości (w tym w formie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej – o ile wszyscy członkowie są osobami, które rozpoczęły prowadzenie działalności w wyniku uczestnictwa w projekcie), do wysokości 40 tys. zł na osobę (lub 20 tys. zł na osobę w przypadku spółdzielni lub spółdzielni socjalnej)
  - wsparcie pomostowe udzielane w okresie do 6 / do 12 miesięcy od dnia zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego, obejmujące finansowe wsparcie pomostowe wypłacane miesięcznie w kwocie do wysokości minimalnego wynagrodzenia obowiązującego na dzień zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego oraz szkolenia i doradztwo w zakresie efektywnego wykorzystania dotacji (wyłącznie dla osób, które rozpoczęły działalność w ramach danego projektu)

## **Działanie 6.2- konkurs A.2**

### **KRYTERIA DOSTĘPU:**

- W ramach projektu 70% uczestników projektu zostanie objętych co najmniej 2 formami wsparcia, w tym obligatoryjnie zostaną one objęte wsparciem finansowym w postaci dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej i/lub wsparciem pomostowym. **Obligatoryjnie dla każdego uczestnika zostanie utworzony IPD nie stanowiący instrumentu wsparcia stosowanego w ramach kompleksowości.**
- 100 % uczestników projektu stanowią osoby w wieku powyżej 50 roku życia.

### **KRYTERIA STRATEGICZNE:**

- Wnioskodawca i/lub Partner wnosi wkład własny w wysokości 5% wartości projektu - 10 pkt.
- Grupę docelową w projekcie stanowią w co najmniej 50% kobiety - 15 pkt.
- Grupę docelową w projekcie stanowią wyłącznie osoby zamieszkałe (w rozumieniu Kodeksu Cywilnego) na terenie 5 powiatów województwa lubelskiego, w których stopa bezrobocia jest najwyższa na terenie województwa lubelskiego, wg aktualnych danych WUP w Lublinie (miesięczna stopa bezrobocia I na dzień 31.12.2012 roku) - 15 pkt.

## **Poddziałanie 6.1.3 - projekty systemowe powiatowych urzędów pracy**

### **FORMY WSPARCIA:**

- Instrumenty i usługi wymienione w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415, z późn. zm.), finansowane ze środków Funduszu Pracy, obejmujące następujące formy wsparcia:
  - szkolenia,
  - staże,
  - przygotowanie zawodowe dorosłych,
  - prace interwencyjne
  - wyposażenie i doposażenie stanowiska pracy,
  - przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym pomoc prawną, konsultacje i doradztwo związane z podjęciem działalności gospodarczej.



### **Poddziałanie 6.1.3**

#### **KRYTERIA DOSTĘPU:**

- Grupę docelową w projekcie stanowią osoby niepełnosprawne w co najmniej takim % w stosunku do uczestników projektu ogółem, jaki stanowią osoby niepełnosprawne zarejestrowane w PUP/MUP jako bezrobotne w stosunku do ogółu osób zarejestrowanych w PUP/MUP jako bezrobotne (wg stanu na dzień 31.12.2012 r.),
- Grupę docelową w projekcie stanowią w co najmniej 25% osoby w wieku powyżej 50 roku życia,
- Grupę docelową w projekcie stanowią w co najmniej 25% osoby w wieku 15- 30 lat,
- Dla 100% uczestników projektu zostaną opracowane Indywidualne Plany Działania,

### **Poddziałanie 6.1.3 - kryteria dostępu c.d.**

- Projekt zakłada na zakończenie jego realizacji, osiągnięcie wskaźnika efektywności zatrudnieniowej (informującego o odsetku uczestników, którzy w okresie do trzech miesięcy następujących po dniu, w którym zakończyli udział w projekcie, podjęli zatrudnienie) na poziomie:
  - co najmniej 55%, w przypadku powiatów, w których stopa bezrobocia rejestrowanego wg stanu na koniec 2012 r. wyniosła 10% i poniżej;
  - co najmniej 50%, w przypadku powiatów, w których stopa bezrobocia rejestrowanego wg stanu na koniec 2012 r. wyniosła od 10,1% do 13%;
  - co najmniej 45%, w przypadku powiatów, w których stopa bezrobocia rejestrowanego wg stanu na koniec 2012 r. wyniosła od 13,1% do 16,5%;
  - co najmniej 40%, w przypadku powiatów, w których stopa bezrobocia rejestrowanego wg stanu na koniec 2012 r. wyniosła od 16,6% do 21%;
  - co najmniej 35%, w przypadku powiatów, w których stopa bezrobocia rejestrowanego wg stanu na koniec 2012 r. wyniosła powyżej 21%.

## PRIORYTET VI PO KL - Harmonogram konkursów

Działanie/Poddziałanie	Ogłoszenie konkursu			
	I kwartał	II kwartał	III kwartał	IV kwartał
Poddziałanie 6.1.1	13 500 000,00		9 500 000,00*	
Poddziałanie 6.1.2	2 000 000,00			
Działanie 6.2	20 000 000,00			
			13 000 000,00**	
Poddziałanie 6.1.3 - projekty systemowe PUP	80 000 000,00			
Poddziałanie 6.1.2 - projekt systemowy LORP	1 600 000,00			

\* konkurs wyłącznie skierowany do osób w wieku 15 - 30 lat

\*\* konkurs wyłącznie skierowany do osób w wieku 50-64 lata

## PRIORYTET VII

### Promocja integracji społecznej

## **Poddziałanie 7.2.1 – konkurs A.1**

### **FORMY WSPARCIA:**

Projekty na rzecz integracji społeczno – zawodowej, obejmujące następujące typy realizowanych operacji:

1. kursy i szkolenia umożliwiające nabycie, podniesienie lub zmianę kwalifikacji i kompetencji zawodowych oraz rozwijanie umiejętności i kompetencji społecznych, niezbędnych na rynku pracy (3),
2. staże, subsydiowane zatrudnienie i zajęcia reintegracji zawodowej u pracodawcy (4),
3. poradnictwo psychologiczne, psychospołeczne, prowadzące do integracji społecznej i zawodowej (5),
4. poradnictwo zawodowe oraz pośrednictwo pracy (11).
5. rozwój usług społecznych przezwyciężających indywidualne bariery w integracji społecznej w tym w powrocie na rynek pracy (7).

## **Poddziałanie 7.2.1 – konkurs A.1**

### **KRYTERIA DOSTĘPU:**

➤ W ramach projektu zastosowane zostaną trzy różne instrumenty wsparcia w odniesieniu do każdego uczestnika projektu (kompleksowość wsparcia), tj.

- 1) szkolenia prowadzące do podniesienia, uzupełnienia bądź zmiany kwalifikacji zawodowych,
- 2) staż lub subsydiowane zatrudnienie lub zajęcia reintegracji zawodowej u pracodawców przez okres nie krótszy niż 3 m-ce oraz nie dłuższy niż 6 m-cy,
- 3) poradnictwo psychologiczne, psychospołeczne lub zawodowe, prowadzące do integracji społecznej i zawodowej;

➤Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej dla uczestników projektu wynosi co najmniej 20 %,

➤Projekt obejmuje wyłącznie szkolenia kończące się uzyskaniem dokumentu potwierdzającego umiejętności i/lub kompetencje i/lub kwalifikacje uczestników. Warunkiem zakończenia udziału w projekcie jest udział w egzaminie mającym na celu weryfikację umiejętności i/lub kompetencji i/lub kwalifikacji zawodowych nabytych podczas projektu.

### **Poddziałanie 7.2.1 – konkurs A.1 - kryteria dostępu c.d.**

➤Projekt przewiduje objęcie wsparciem w 100% osoby w wieku 15-30 lat. Kryterium ma zastosowanie wyłącznie w odniesieniu do projektów składanych w ramach wyodrębnionej alokacji przeznaczonej na realizację projektów skierowanych do osób w wieku 15-30 lat.

➤Rozwój usług społecznych przewyżających indywidualne bariery w integracji społecznej w tym w powrocie na rynek pracy może być realizowany tylko i wyłącznie jako uzupełnienie działań związanych z aktywizacją zawodową (tj. typy operacji 1-4).

➤Osoby prowadzące szkolenia w ramach projektu muszą posiadać:

- doświadczenie w prowadzeniu szkoleń, wykładów, warsztatów itp., w dziedzinie zgodnej z tematyką szkolenia prowadzonego w ramach projektu (co najmniej 200 przeprowadzonych godzin szkoleniowych),

lub

- co najmniej 2 – letnie doświadczenie zawodowe w dziedzinie zgodnej z tematyką szkoleń oraz doświadczenie w prowadzeniu szkoleń, wykładów, warsztatów.

### **Poddziałanie 7.2.1 – konkurs A.1 - kryteria strategiczne**

#### **KRYTERIA STRATEGICZNE:**

➤Grupę docelową w projekcie stanowią mieszkańcy jednej lub kilku gmin, na terenie której odsetek osób korzystających ze świadczeń pomocy społecznej z powodu ubóstwa jest wyższy niż średnia dla województwa lubelskiego (Sprawozdanie MPiPS, wg stanu na dzień 31.12.2012 r.) – 10 pkt.

➤ Co najmniej 40% uczestników projektu stanowią osoby w wieku 15-30 lat (nie dotyczy projektów złożonych w ramach wyodrębnionej alokacji na realizację projektów skierowanych wyłącznie do osób w wieku 15-30 lat). – 20 pkt.

➤Wnioskodawca i/lub Partner wnosi wkład własny w wysokości 15% wartości projektu – 10 pkt.

## **Poddziałanie 7.2.1 – konkurs A.2**

### **FORMY WSPARCIA:**

Projekty na rzecz integracji społeczno – zawodowej, obejmujące następujące typy realizowanych operacji:

1. wsparcie dla tworzenia i/lub działalności podmiotów integracji społecznej tj. centrów integracji społecznej, klubów integracji społecznej, zakładów aktywności zawodowej oraz podmiotów działających na rzecz aktywizacji społeczno-zawodowej (których podstawowym zadaniem nie jest działalność gospodarcza), z wyjątkiem warsztatów terapii zajęciowej (1),
2. wsparcie dla tworzenia i funkcjonowania pozaszkolnych form integracji społecznej młodzieży (świetlice środowiskowe, w tym z programem socjoterapeutycznym, kluby środowiskowe), połączonych z realizacją działań w zakresie reintegracji zawodowej i społecznej (10).

## **Poddziałanie 7.2.1 – konkurs A.2**

### **KRYTERIA DOSTĘPU:**

- Pozaszkolne formy integracji społecznej młodzieży, o których mowa w typie operacji Nr 2 mogą być tworzone wyłącznie na terenie tej gminy, w której takie formy obecnie nie funkcjonują.
- Podmioty integracji społecznej tj. CIS i/lub KIS i /lub ZAZ, o których mowa w typie operacji Nr 1 mogą być tworzone wyłącznie na terenie powiatu, w którym takie podmioty obecnie nie funkcjonują.
- Wnioskodawca zagwarantuje, że po zakończeniu realizacji projektu, utworzony podmiot integracji społecznej będzie funkcjonował przez okres o najmniej równy okresowi realizacji projektu
- Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej dla uczestników projektu wynosi co najmniej 20 %.

### **Poddziałanie 7.2.1 – konkurs A.2**

#### **KRYTERIA STRATEGICZNE:**

- Grupę docelową w projekcie stanowią mieszkańcy jednej lub kilku gmin, na terenie której odsetek osób korzystających ze świadczeń pomocy społecznej z powodu ubóstwa jest wyższy niż średnia dla województwa lubelskiego (Sprawozdanie MPiPS, wg stanu na dzień 31.12.2012 r.) – 10 pkt.
- Wnioskodawca i/lub Partner wnosi wkład własny w wysokości 15% wartości projektu. – 10

### **Poddziałanie 7.2.2**

#### **FORMY WSPARCIA:**

1. Wsparcie na założenie spółdzielni socjalnej, przystąpienie do lub zatrudnienie w spółdzielni socjalnej poprzez zastosowanie w ramach projektu co najmniej dwóch z następujących instrumentów (2):
  - wsparcie szkoleniowe i doradztwo (indywidualne i grupowe) umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i/lub prowadzenia i/lub przystąpienia i/lub pracy w spółdzielni socjalnej, w tym szkolenia zawodowe potrzebne do pracy w spółdzielni socjalnej (a),
  - przyznanie środków finansowych dla spółdzielni socjalnej na założenie, przystąpienie do lub zatrudnienie w spółdzielni socjalnej - do wysokości 20 tys. zł na (b):
    - założyciela, w przypadku spółdzielni socjalnych utworzonych przez osoby fizyczne,
    - osobę fizyczną przystępującą do spółdzielni socjalnej,
    - osobę zatrudnioną w spółdzielni socjalnej zgodnie z art. 5a ust.1 ustawy o spółdzielniach socjalnych w przypadku spółdzielni utworzonych przez podmioty, o których mowa w art.4 ust.2 pkt. 2 i 3 ustawy o spółdzielniach socjalnych,
  - wsparcie pomostowe obejmujące finansowe wsparcie finansowe połączone z doradztwem oraz pomocą w efektywnym wykorzystaniu przyznanych środków (c).

## **Poddziałanie 7.2.2**

### **KRYTERIA DOSTĘPU:**

- Co najmniej 50% uczestników projektu otrzyma środki na założenie lub przystąpienie do spółdzielni socjalnej.
- Co najmniej 10 % uczestników projektu stanowią osoby w wieku 15-30 lat.
- Projektodawca lub Partner na dzień złożenia wniosku o dofinansowanie posiada co najmniej roczne doświadczenie w prowadzeniu działalności w obszarze merytorycznym, którego dotyczy projekt.

### **KRYTERIA STRATEGICZNE:**

- Co najmniej 30% uczestników projektu stanowią osoby w wieku 15-30 lat – 10 pkt.,
- Projektodawca i/lub Partner jest funkcjonującym na terenie województwa lubelskiego Ośrodkiem Wsparcia Ekonomii Społecznej – 10 pkt.
- Grupę docelową w projekcie stanowią w co najmniej 5% osoby z zaburzeniami psychicznymi – 10 pkt.
- Projekt zakłada utworzenie co najmniej 1 spółdzielni socjalnej przez tzw. osoby prawne tj. przez podmioty, o których mowa w art.4 ust.2 pkt. 2 i 3 ustawy o spółdzielniach socjalnych – 10 pkt.

## **Działanie 7.4**

### **FORMY WSPARCIA:**

1. Programy aktywizacji społeczno-zawodowej osób niepełnosprawnych, w ramach których dla każdego z uczestników przygotowywane i realizowane są indywidualne plany działania, obejmujące jedną lub kilka z następujących form wsparcia:
  - Poradnictwo psychologiczne i psychospołeczne, prowadzące do integracji społecznej i zawodowej,
  - Kursy i szkolenia umożliwiające nabycie, podniesienie lub zmianę kwalifikacji i kompetencji zawodowych oraz rozwijanie umiejętności i kompetencji społecznych, niezbędnych na rynku pracy,
  - Poradnictwo zawodowe /doradztwo zawodowe i pośrednictwo pracy,
  - Zatrudnienie wspomagane obejmując wsparcie osoby niepełnosprawnej przez trenera pracy/asystenta zawodowego u pracodawcy,
  - Staże i praktyki zawodowe,
  - Subsydiowane zatrudnienie,
  - Skierowanie do pracy w istniejącym ZAZ i sfinansowanie kosztów zatrudnienia i uczestnictwa osoby niepełnosprawnej w ZAZ,
  - Usługi społeczne przewyższające indywidualne bariery w integracji społecznej i powrocie na rynek pracy, w tym usługi asystenta osobistego,

### **Działanie 7.4 – formy wsparcia c.d., kryteria dostępu**

➤ Działania o charakterze środowiskowym, w tym w szczególności działania edukacyjne i integracyjne, mające na celu adaptację pracownika w środowisku pracy (jedynie łącznie z główną grupą docelową, czyli osobami niepełnosprawnymi)

#### **KRYTERIA DOSTĘPU:**

➤ Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej dla uczestników projektu wynosi co najmniej 20 %,

➤ Dla 100% uczestników projektu zostaną zastosowane trzy różne instrumenty wsparcia (wskazane w typie projektu 1), w tym forma prowadząca do wykorzystania zdobytej wiedzy i umiejętności w praktyce (tj. zatrudnienie wspomagane obejmujące wsparcie osoby niepełnosprawnej przez trenera pracy/asystenta zawodowego u pracodawcy lub staż, lub praktyki zawodowe, lub subsydiowane zatrudnienie, lub skierowanie do pracy w Zakładzie Aktywności Zawodowej i sfinansowanie kosztów zatrudnienia i uczestnictwa osoby niepełnosprawnej w ZAZ).

### **Działanie 7.4 – kryteria strategiczne**

#### **KRYTERIA STRATEGICZNE:**

➤ Grupę docelową w projekcie stanowią w co najmniej 5% osoby z zaburzeniami psychicznymi – 10 pkt.,

➤ Projekt realizowany jest w partnerstwie z udziałem przedsiębiorstwa lub przedsiębiorstw – 10 pkt.,

➤ Wnioskodawca i/lub Partner wnosi wkład własny w wysokości 15% wartości projektu – 10 pkt.

➤ Co najmniej 30% uczestników projektu stanowią osoby w wieku 15-30 lat. – 10 pkt.



## **Poddziałanie 7.1.1 - projekty systemowe**

### **FORMY WSPARCIA:**

Rozwój form aktywnej integracji oraz upowszechnianie aktywnej integracji i pracy socjalnej

### **KRYTERIA DOSTĘPU:**

- W ramach projektu, obejmującego wsparciem osoby bezrobotne, obligatoryjne jest nawiązanie formalnej współpracy z powiatowym urzędem pracy, właściwym dla obszaru realizacji projektu w zakresie konsultacji grupy docelowej i zastosowania aktywnych form wsparcia w szczególności aktywizacji zawodowej,
- Co najmniej 30% uczestników projektu stanowią osoby nowoprzystępujące do uczestnictwa w projekcie,

## **Poddziałanie 7.1.1 - projekty systemowe - kryteria dostępu c.d.**

### **KRYTERIA DOSTĘPU:**

- Projekt skierowany jest do osób w wieku 15 – 30 lat w proporcji co najmniej takiej samej jak proporcja osób w wieku 15 – 30 lat będących klientami danego OPS w stosunku do ogólnej liczby wszystkich klientów danego OPS (wg stanu na dzień 30.09.2012 r.),
- W przypadku, gdy Beneficjent zatrudnia minimum 10 pracowników socjalnych, projekt obligatoryjnie zakłada realizację Programów Aktywności Lokalnej realizowanych przez własnych pracowników i/lub zlecane podmiotom uprawnionym na podstawie ustawy o pożytku publicznym i wolontariacie,
- Projekt zakłada przeprowadzenie, dla każdego nowoprzystępującego do projektu uczestnika, diagnozy potrzeb.
- W odniesieniu do grupy osób w wieku 15-30 lat projekt przewiduje realizację instrumentu aktywizacji zawodowej w zakresie pracy, staży i praktyk w spółdzielniach socjalnych lub innych podmiotach. Instrument ma zastosowanie jeżeli na etapie analizy predyspozycji i potrzeb uczestnika projektu zostanie zdiagnozowana potrzeba zastosowania tego instrumentu.

## **Poddziałanie 7.1.2 – projekty systemowe**

### **FORMY WSPARCIA:**

Rozwój form aktywnej integracji oraz upowszechnianie aktywnej integracji i pracy socjalnej

### **KRYTERIA DOSTĘPU:**

- Projekt skierowany jest do osób niepełnosprawnych w proporcji co najmniej takiej samej jak proporcja osób niepełnosprawnych będących klientami danego PCPR w stosunku do ogólnej liczby wszystkich klientów danego PCPR (wg stanu na dzień 30.09.2012 r.),
- W ramach projektu, obejmującego wsparciem osoby bezrobotne, obligatoryjne jest nawiązanie formalnej współpracy z powiatowym urzędem pracy, właściwym dla obszaru realizacji projektu w zakresie konsultacji grupy docelowej i zastosowania aktywnych form wsparcia w szczególności aktywizacji zawodowej,

## **Poddziałanie 7.1.2 – projekty systemowe – kryteria dostępu c.d.**

### **KRYTERIA DOSTĘPU:**

- Projekt skierowany jest do osób w wieku 15 – 30 lat w proporcji co najmniej takiej samej jak proporcja osób w wieku 15 – 30 lat będących klientami danego PCPR w stosunku do ogólnej liczby wszystkich klientów danego PCPR (wg stanu na dzień 30.09.2012 r.),
- Co najmniej 25% uczestników projektu stanowią osoby nowoprzystępujące do uczestnictwa w projekcie,
- Projekt zakłada przeprowadzenie, dla każdego nowoprzystępującego do projektu uczestnika, diagnozy potrzeb.
- W odniesieniu do grupy osób w wieku 15-30 lat projekt przewiduje realizację instrumentu aktywizacji zawodowej w zakresie pracy, staży i praktyk w spółdzielniach socjalnych lub innych podmiotach. Instrument ma zastosowanie jeżeli na etapie analizy predyspozycji i potrzeb uczestnika projektu zostanie zdiagnozowana potrzeba zastosowania tego instrumentu.

### **Poddziałanie 7.1.3 – B1.1 projekt systemowy kontynuowany**

#### **FORMY WSPARCIA:**

- Szkolenia oraz specjalistyczne doradztwo dla kadr instytucji pomocy społecznej, działających na terenie regionu, powiązane bezpośrednio z potrzebami oraz ze specyfiką realizowanych zadań w szczególności dotyczące realizacji działań w zakresie aktywnej integracji i rozwoju pracy socjalnej (1),
- Studia, w tym: I i II stopnia, podyplomowe, doktoranckie, kursy zawodowe, w tym: I i II stopień specjalizacji w zawodzie pracownik socjalny (2).

#### **KRYTERIA DOSTĘPU:**

- Projekt zakłada realizację akcji informacyjnej skierowanej do OPS oraz PCPR w zakresie oferowanego przez ROPS dla tych instytucji wsparcia z obligatoryjnym uwzględnieniem tych OPS i PCPR, które dotychczas nie skorzystały ze wsparcia ROPS,
- Projekt zakłada wsparcie w zakresie specjalistycznego doradztwa i podnoszenia kwalifikacji zawodowych uczestników projektu w obszarach wynikających z diagnozy potrzeb określonej w wyniku realizacji projektu systemowego w 2012 r.,

### **Poddziałanie 7.1.3 – projekt systemowy kontynuowany – kryteria dostępu c.d.**

#### **KRYTERIA DOSTĘPU:**

- Projekt zakłada objęcie wsparciem w postaci szkoleń pracowników instytucji pomocy i integracji społecznej bezpośrednio zajmujących się aktywną integracją, którzy dotychczas nie skorzystali ze wsparcia w ramach projektu systemowego,
- Projekt zakłada działania zmierzające do poszerzenia współpracy instytucji rynku pracy i instytucji pomocy społecznej w zakresie wspierania osób pozostających bez zatrudnienia,
- Projekt zakłada szkolenia i/lub specjalistyczne doradztwo dla pracowników OPS i PCPR mające na celu rozwój ich umiejętności w zakresie identyfikacji potrzeb klientów pomocy społecznej i projektowania dla nich wsparcia aktywizacyjnego.

### **Poddziałanie 7.1.3 – B2.1 projekt systemowy kontynuowany**

#### **FORMY WSPARCIA:**

Opracowanie, realizacja i monitoring wieloletniego regionalnego planu działań na rzecz promocji i upowszechnienia ekonomii społecznej oraz rozwoju instytucji sektora ekonomii społecznej i jej otoczenia w regionie

### **PRIORYTET VII PO KL - Harmonogram konkursów**

Działanie/Poddziałanie	Ogłoszenie konkursu			
	I kwartał	II kwartał	III kwartał	IV kwartał
Poddziałanie 7.2.1		8 000 000,00		
Poddziałanie 7.2.2	1 000 000,00			5 000 000,00
Działanie 7.4				5 000 000,00
Projekty systemowe				
Poddziałanie 7.1.1	25 000 000,00			
Poddziałanie 7.1.2	12 000 000,00			
Poddziałanie 7.1.3	1 500 000,00			
	299 960,00 (594 300,00)			

**PRIORYTET VI i Priorytet VII PO KL - kryteria dostępu („techniczne”) stosowane we wszystkich ogłaszanych konkursach**

- Projekt jest skierowany do grup docelowych z obszaru województwa lubelskiego (w przypadku osób fizycznych zamieszkują one na obszarze województwa lubelskiego w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego, w przypadku innych podmiotów posiadają one jednostkę organizacyjną na terenie województwa lubelskiego),
- Projektodawca składa nie więcej niż dwa wnioski o dofinansowanie projektu w ramach konkursu/danej rundy konkursowej,
- Projektodawca w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę, filię, delegaturę, oddział czy inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie województwa lubelskiego z możliwością udostępnienia pełnej dokumentacji wdrażanego projektu oraz zapewniające uczestnikom projektu możliwość osobistego kontaktu z kadrą projektu,
- Realizacja projektu zakończy się najpóźniej do 30 czerwca 2015 r.,
- Projekt zakłada objęcie wsparciem min. 50 osób/30 osób (wyłącznie w 7.2.2) oraz nie dotyczy 7.4.

**Dziękuję za uwagę**

Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie  
ul. Okopowa 5  
Tel. 081 46 35 300  
[www.wup.lublin.pl/pokl](http://www.wup.lublin.pl/pokl)  
[punkt.konsultacyjny@wup.lublin.pl](mailto:punkt.konsultacyjny@wup.lublin.pl)