



# Ocena efektywności form wsparcia oferowanego w ramach komponentu regionalnego PO KL

Prezentacja wyników badań

Beata Płonka

Lublin, 25 października 2012 r.



## Cele badania

**Celem głównym** badania była ocena efektywności wsparcia realizowanego w ramach komponentu regionalnego PO KL w województwie lubelskim.

**Cele szczegółowe:**

- ✓Poznanie opinii uczestników odnośnie skuteczności wsparcia;
- ✓Poznanie opinii uczestników projektów oraz poznanie opinii pracodawców uczestników, którzy byli aktywni zawodowo w momencie przystępowania do projektu w zakresie adekwatności tematyki szkoleń oraz adekwatności innych form wsparcia w odniesieniu do ich potrzeb i zmieniającej się sytuacji na lokalnym rynku;
- ✓Poznanie charakterystyki grup wsparcia w ramach powiatów woj. lubelskiego;
- ✓Poznanie opinii uczestników projektu w jaki sposób otrzymane wsparcie przyczyniło się do zmiany sytuacji tych osób na rynku pracy.



## Zasięg i okres badania

Priorytet VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich

Priorytet VII Promocja integracji społecznej (za wyjątkiem Poddziałania 7.2.2 PO KL)

Priorytet VIII Regionalne kadry gospodarki

Priorytet IX Rozwój wykształcenia i kompetencji w regionach  
(za wyjątkiem Poddziałania 9.1.1, 9.1.2 oraz 9.1.3 POKL, a także 9.2 POKL)

Zakres badania był zgodny z metodologią i zakresem badania ogólnopolskiego realizowanego przez firmę PAG na zlecenie MRR

Działania z Priorytetu IX PO KL nie objęte niniejszym badaniem, będą przedmiotem odrębnego badania.

**Badanie zrealizowano w okresie 11.04.2012 r. – 04.07.2012 r.**



KAPITAŁ LUDZKI  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



## Uczestnicy badania

**Tabela. Badana populacja i struktura próby do badań ilościowych**

Priorytet PO KL	Liczba osób, które zakończyły udział w projekcie na dzień 30.06.2010r.	Próba osób niepracujących	Próba osób pracujących	Próba ogółem
VI	35 752	309	70	379
VII	8 156	270	100	370
VIII	23 390	100	279	378
IX	3 384	125	220	345
<b>Suma</b>	<b>70 682</b>	<b>804</b>	<b>669</b>	<b>1472</b>

**Badaniem objęto także 100 pracodawców, których pracownicy byli uczestnikami projektów**



KAPITAŁ LUDZKI  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



## Metody badawcze

### Analiza danych zastanych, w tym:

- ✓ Analiza dokumentów programowych oraz innych badań o podobnym zakresie tematycznym
- ✓ Analiza danych statystycznych pochodzących z PEFS
- ✓ Analiza danych statystycznych dotyczących sytuacji na rynku pracy w kontekście osób objętych badaniem

**Badanie sondażowe CATI** (wśród 1472 uczestników projektów i 100 pracodawców)

**Zogniskowane wywiady grupowe (FGI)** z osobami o zróżnicowanym statusie na rynku pracy (łącznie 33 osoby)



KAPITAŁ LUDZKI  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



## Wnioski z badania

- ✓ **Ogółem wsparcie uzyskało blisko 71 tys. osób**, z czego 57% stanowiły osoby bezrobotne i nieaktywne zawodowo, a 43% osoby pracujące.
- ✓ **W obu grupach badanych przeważały kobiety (średnio 62%), co należy uznać za właściwą strukturę, sprzyjającą wyrównywaniu szans kobiet i mężczyzn na rynku pracy** (biorąc np. pod uwagę znacznie niższy wskaźnik zatrudnienia dla kobiet niż dla mężczyzn w woj. lubelskim - w 2010 r. odpowiednio 69% i 60%).
- ✓ **Na przestrzeni lat 2007-2011 nastąpiło zmniejszenie udziału kobiet w strukturze bezrobotnych** (z 53% w 2007 r. do 51% w 2011 r.), do czego mogło się przyczynić m.in. objęcie w projektach wsparciem aktywizacyjnym większej liczby kobiet niż mężczyzn.



KAPITAŁ LUDZKI  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



## Wnioski z badania

- ✓ **Wśród uczestników projektów przeważały osoby w wieku średnim tj. w kategorii wiekowej 24-45 lat (47%).** Względnie dużo było osób młodych do 24 roku życia (32%). Najmniej reprezentatywną grupą były osoby 45+ (20%).
- ✓ **Co 10 osoba bezrobotna i nieaktywna zawodowo i co 20 osoba pracująca biorąca udział w projekcie była osobą niepełnosprawną,** przy czym największą grupę stanowiły osoby z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności.
- ✓ Z punktu widzenia udziału w projektach grup defaworyzowanych na rynku pracy **zbyt mały był udział w projektach osób 45+ (zwłaszcza w Priorytecie VI) oraz osób niepełnosprawnych (zwłaszcza w Priorytecie VI, VIII, IX)**



KAPITAŁ LUDZKI  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

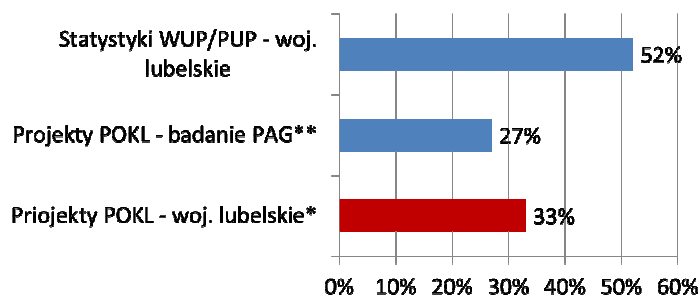
UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



## Wnioski z badania

**Co trzeci z bezrobotnych przystępujących do projektu miał status długotrwale bezrobotnego** przy czym udział długotrwale bezrobotnych w projektach był zdecydowanie niższy niż w strukturze bezrobocia woj. lubelskiego.

**Wykres. Udział długotrwale bezrobotnych wśród ogółu bezrobotnych**



KAPITAŁ LUDZKI  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY





## Wnioski z badania

- ✓ **Uczestnicy projektów najczęściej legitymowali się wykształceniem ponadgimnazjalnym i pomaturalnym (56%).** Co trzeci miał wykształcenie wyższe, a co dziesiąty gimnazjalne lub poniżej.
- ✓ **Zwraca uwagę szczególnie wysoki udział osób z wykształceniem wyższym w projektach dla osób pracujących (58% w 8.1.1 PO KL),** co obrazuje typową tendencję, że stosunkowo najlepiej wykształcone osoby najczęściej podnoszą swoje kompetencje.
- ✓ **Struktura uczestników projektów ze względu na miejsce zamieszkania (obszar miejski/wiejski) była względnie zrównoważona** (46% stanowili mieszkańcy miast, a 54% to osoby zamieszkujące tereny wiejskie).



KAPITAŁ LUDZKI  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



## Wnioski z badania

- ✓ **Dostępność wsparcia dla osób z poszczególnych powiatów województwa lubelskiego była zróżnicowana**
- ✓ Uwzględniając wartości bezwzględne najwięcej osób skorzystało z powiatu m. Lublin (10,7 tys.), powiatu lubelskiego (6,6 tys.), powiatu m. Chełm (3,2 tys.) i powiatu chełmskiego (3,2 tys.) zaś najmniejsza liczba uczestników pochodziła z powiatu janowskiego (1,4 tys.), powiatu radzyńskiego (1,4 tys.), powiatu m. Biała Podlaska (1,4 tys.).
- ✓ **Analizując dostępność wsparcia w układzie przestrzennym należy zestawić wartości bezwzględne ze stosownymi danymi statystycznymi, co pozwala określić faktyczną dostępność wsparcia.**



KAPITAŁ LUDZKI  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY





## Wnioski z badania

Tabela. Dostępność wsparcia dla osób bezrobotnych w powiatach woj. lub.

Jednostka terytorialna	Stopa bezrobocia*	Bezrobotni zarejestrowani*	Bezrobotni uczestnicy projektów	Dostępność wsparcia
LUBELSKIE	12,1	109 767	34 158	31,10%
biłgorajski	6,7	2 989	1 523	51,00%
parczewski	14,3	2 102	1 050	50,00%
m. Chełm	15,2	3 605	1 632	45,30%
włodawski	18,4	2 969	1 231	41,50%
.....	.....	.....	.....	.....
m. Biała Podlaska	14,2	3 310	786	23,70%
puławski	9,5	4 471	997	22,30%
radzyński	13	3 295	695	21,10%
lubartowski	14,4	5 394	1 097	20,30%
m. Lublin	9,1	15 005	2 604	17,40%

\*dane według stanu na 30 VI 2010 r.



KAPITAŁ LUDZKI  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



## Wnioski z badania

✓ **Najpowszechniejszą formą wsparcia zarówno w projektach dla osób niepracujących jak i pracujących były szkolenia/kursy**, przy czym w przypadku osób bezrobotnych i nieaktywnych zawodowo skorzystało z nich 72% uczestników, a w przypadku osób pracujących aż 90% uczestników.

✓ **Osoby nieaktywne zawodowo i bezrobotne korzystały przede wszystkim ze szkoleń zawodowych (34%) oraz komputerowych (34%), a następnie szkoleń miękkich (28%). Z kolei osoby pracujące najczęściej uczestniczyły w szkoleniach miękkich (44%) i komputerowych (35%), a następnie zawodowych (25%).**

✓ **Duża część bezrobotnych i nieaktywnych zawodowo uczestników projektów (59%), brała udział jedynie w jednym szkoleniu**, co mogło okazać się niewystarczające z punktu widzenia osiągnięcia zasadniczego celu projektów aktywizacyjnych, jakim jest znalezienia zatrudnienia przez odbiorców wsparcia.



KAPITAŁ LUDZKI  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY

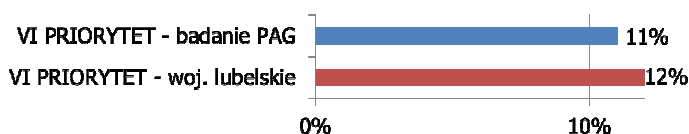




## Wnioski z badania

**Tylko 5% bezrobotnych i nieaktywnych zawodowo uczestników projektów było objętych indywidualnymi planami działania,** co należy uznać za zjawisko niepokojące,, przy czym warto jednocześnie zauważyć, że (w odniesieniu do uczestników Priorytetu VI) skala tego problemu była bardzo podobna do wyników badań PAG

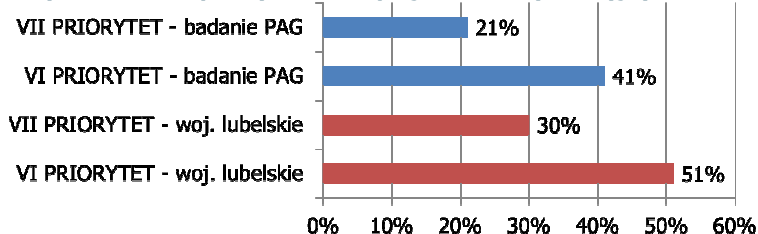
**Wykres. Wykorzystanie IPD w projektach aktywizacyjnych PO KL**



## Wnioski z badania

**W porównaniu do badań ogólnopolskich PAG, w woj. lubelskim częściej wykorzystywano w projektach takie form wsparcia jak staże, praktyki zawodowe,** choć wydaje się, że skala stosowania tego rodzaju pomocy powinna być jeszcze większa (zwłaszcza w projektach na rzecz osób zagrożonych wykluczeniem społecznym)

**Wykres. Staże / praktyki zaw. w projektach aktywizacyjnych PO KL**



## Wnioski z badania

- ✓ **Najczęściej uzyskiwanym poświadczeniem umiejętności zdobytych w trakcie uczestnictwa w projekcie**, zarówno w przedsięwzięciach dla osób bezrobotnych i nieaktywnych zawodowo jak i pracujących, **było zaświadczenie o ukończeniu kursu/udziału w projekcie (odpowiednio 64% i 63%)**
- ✓ **Dyplom/certyfikat zawodowy (którego uzyskanie wiązało się często z uprzednią koniecznością podejścia do egzaminu)** uzyskało 36% osób bezrobotnych i nieaktywnych zawodowo oraz 26% osób pracujących
- ✓ **Dość powszechnie uznawane na rynku pracy dokumenty potwierdzające kwalifikacje** typu międzynarodowy certyfikat językowy / informatyczny czy Europejskie Komputerowe Prawo Jazdy (ECDL) **zostały wskazane przez nie więcej niż 1% uczestników.**



KAPITAŁ LUDZKI  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



## Wnioski z badania

- ✓ **Ponad 90% badanych uczestników projektów we wszystkich Priorytetach było „zdecydowanie” lub „raczej” zadowolonych ze wsparcia udzielonego w projekcie PO KL.** Zdecydowana większość form wsparcia uzyskała średnią ocenę pomiędzy 3 a 4 (w czterostopniowej skali, gdzie 4 było oceną najwyższą).
- ✓ Najwyżej ocenianymi pod względem przydatności tematami szkoleń były kursy na prawo jazdy. W dalszej kolejności, wśród osób bezrobotnych i nieaktywnych zawodowo, najwyższe oceny uzyskały szkolenia informatyczne i językowe, a wśród pracujących, szkolenia administracyjno-biurowe i językowe. Nieco niżej oceniane były kursy zawodowe (na tle innych szkoleń), przy czym średnia ocen również w tym przypadku przekroczyła wartość 3,00.
- ✓ **75% badanych niepełnosprawnych stwierdziło, że wsparcie było dostosowane do ich stopnia niepełnosprawności**



KAPITAŁ LUDZKI  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



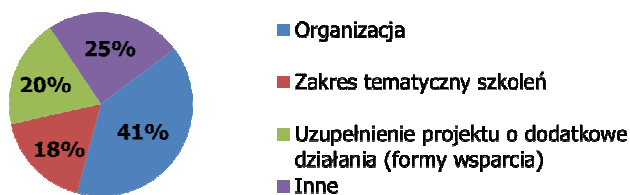




## Wnioski z badania

**Odsetek niezadowolonych z projektu w woj. lubelskim był znacznie niższy niż w badaniach PAG.** 1/4 badanych (zarówno niepracujących jak i pracujących) stwierdziła, że należałoby dokonać pewnych zmian w projektach, podczas gdy w badaniu ogólnopolskim ponad 60%.

**Wykres. Propozycje zmian do projektów przez osoby bezrobotne i nieaktywne zaw.**

KAPITAŁ LUDZKI  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCIUNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY

## Wnioski z badania

✓ **Zdecydowana większość badanych (92 % niepracujących oraz 86% pracujących) uważa, że w wyniku udziału w projekcie nastąpił wzrost ich kompetencji.** Z drugiej strony, względnie mało było przedsięwzięć, które przyczyniły się do jednoczesnego podwyższenia umiejętności miękkich i twardych.

✓ Najczęściej wskazywaną umiejętnością twardą uzyskaną dzięki udziałowi w projekcie była „obsługa komputera”, zaś najczęściej wskazywaną umiejętnością miękką „skuteczna komunikacja”.

✓ Ponad ¾ badanych pracujących, którzy zadeklarowali uzyskanie umiejętności o charakterze „twardym”, odpowiedziało, że korzysta z tych umiejętności w swojej pracy zawodowej. W przypadku umiejętności miękkich, 98% badanych zadeklarowało wykorzystywanie w pracy kompetencji nabytych w projektach.

KAPITAŁ LUDZKI  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCIUNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY

## Wnioski z badania

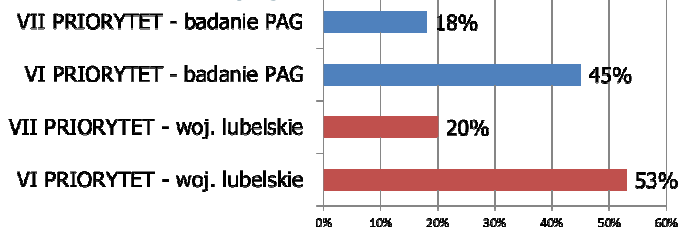
- ✓ 90% pracodawców pozytywnie wypowiada się na temat przydatności udziału ich pracowników w projekcie.
- ✓ 88% pracodawców wskazało, że ich kadra często wykorzystuje w pracy nabyte w efekcie udziału w projekcie umiejętności oraz wiedzę.
- ✓ **Według pracodawców największe efekty przynoszą szkolenia związane ze specyfiką danej branży / zawodu, a następnie szkolenia miękkie.** Te rodzaje szkoleń wymieniane są również najczęściej jako najbardziej pożądane w ofercie projektów PO KL.



## Wnioski z badania

**33% uczestników projektów znalazło zatrudnienie w okresie do 6 miesięcy od zakończeniu ich udziału w projekcie.** W wartościach bezwzględnych oznacza to liczbę około 15 tys. osób, które znalazły pracę lub podjęły działalność gospodarczą

**Wykres. Zatrudnienie uczestników projektów aktywizacyjnych w 6 m-cy od zakończenia udziału w projekcie**



## Wnioski z badania

- ✓ **Należy mieć na uwadze, że efektywność zatrudnieniowa netto projektów była niższa** co wiąże się m.in. z występowaniem różnych ubocznych efektów interwencji środków publicznych takich jak efekt substytucji, efekt zastępowania czy efekt jałowego biegu.
- ✓ **59% osób, z tych które znalazły zatrudnienie w ciągu 6 miesięcy od zakończenia udziału w projekcie, wskazało, że projekt miał wpływ na zmianę ich sytuacji zawodowej.** Przeliczając to na wartości bezwzględne można mówić o grupie ok. 9000 osób, które najprawdopodobniej nie znalazłyby pracy lub nie założyły firmy, gdyby nie skorzystały z pomocy w ramach projektów.
- ✓ **Wskaźniki zatrudnienia okazały się wyższe w średniej niż krótkiej perspektywie czasowej.** W trakcie badania 42% respondentów miało pracę lub prowadziło firmę. Z osób, które miały zatrudnienie w 6 m-cy po zakończeniu udziału w projekcie, 61% utrzymało pracę w średniej perspektywie czasowej co potwierdza względną trwałość miejsc pracy





KAPITAŁ LUDZKI  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY




Determinanty zatrudnienia (socio-demograficzne)		Wskaźnik zatrudnienia	
		6 m-cy po	min. 12 m-cy po
<b>Płeć</b>			
	Kobiety	28%	36%
	Mężczyźni	35%	55%
<b>Wiek</b>			
	Do 24	28%	46%
	25-44	37%	44%
	45 i powyżej	19%	26%
<b>Wykształcenie</b>			
	Gimnazjalne i poniżej	18%	15%
	Ponadgimnazjalne i Pomaturalne	30%	44%
	Wyższe	40%	55%
<b>Obszar zamieszkania</b>			
	Wiejski	26%	35%
	Miejski	37%	52%
<b>Subregiony</b>			
	Lubelski	34%	53%
	Biański	28%	31%
	Chełmsko-zamojski	29%	38%
	Puławski	27%	39%
<b>Status na rynku pracy w chwili przystąpienia do projektu</b>			
	Nieaktywny zawodowo	22%	40%
	Bezrobotny	42%	50%
	Długotrwale bezrobotny	27%	32%

Determinanty zatrudnienia (instytucjonalne)		Wskaźnik zatrudnienia	
		6 m-cy po	min. 12 m-cy p
<b>Udzielone formy wsparcia</b>			
	Szkolenia	28%	42%
	Doradztwo	22%	43%
	Poradnictwo zawodowe	28%	41%
	Pośrednictwo pracy	34%	41%
	Stáže /praktyki/ przygotowanie zawodowe	37%	44%
	Praca socjalna	16%	37%
	Zatrudnienie subsydiowane	28%	40%
	Wsparcie przedsiębiorczości	62%	67%
<b>Intensywność wsparcia (liczba udzielonych form wsparcia/osobę)</b>			
	1 forma wsparcia	21%	39%
	2 formy wsparcia	43%	49%
	3 formy wsparcia	33%	45%
	4 formy wsparcia	49%	51%
	5 i więcej form wsparcia	28%	39%
<b>Rodzaj projektu</b>			
	Systemowy	39%	45%
	Konkursowy	23%	30%
<b>Projektodawca</b>			
	Administracja publiczna	36%	42%
	Przedsiębiorstwa	29%	50%
	Samorządy województwa	33%	48%






Urząd Marszałkowski  
Województwa Lubelskiego  
w Lublinie




## Wnioski z badania

- ✓ **Średnio co 20-ta z badanych osób bezrobotnych i nieaktywnych zawodowo prowadziła własną działalność gospodarczą** w ciągu 6 miesięcy od zakończeniu udziału w projekcie, co w wartościach bezwzględnych oznacza, że powstało około 2700 firm.
- ✓ Firmy znacznie częściej zakładali mężczyźni (11%) niż kobiety (4%) .
- ✓ Wśród osób, które prowadziły własną działalność gospodarczą w ciągu 6 miesięcy od zakończeniu udziału w projekcie, 57% nadal ją prowadziło w momencie badania, pomimo niesprzyjających warunków gospodarczych w analizowanym okresie.
- ✓ **Wśród osób, które prowadzą do dziś działalność gospodarczą, blisko 1/3 zatrudnia dodatkowe osoby stwarzając kolejne miejsca pracy dla ok. 560 osób (wywołując w ten sposób mnożnikowy efekt zatrudnieniowy).**
- ✓ **Projekty zakładające wsparcie przedsiębiorczości cechowały się najwyższą efektywnością zatrudnieniową.**

KAPITAŁ LUDZKI  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY





## Wnioski z badania

- ✓ **Struktura uczestników projektów odzwierciedla procesy dualizacji i segmentacji rynku pracy (podziału na lepsze i gorsze jakościowo miejsca pracy).**
- ✓ Wśród osób, które w momencie przystępowania do projektu były bezrobotne/nieaktywne zawodowo, a które pracowały na moment realizacji badania, najczęściej zatrudnionych było na umowy o pracę na czas określony. Większość z nich zarabiała poniżej 2000 zł brutto miesięcznie będąc przede wszystkim zatrudnionymi na stanowiskach szeregowych / robotniczych.
- ✓ Osoby pracujące (w momencie przystępowania do projektu), w zdecydowanej większości zatrudnione były na umowy o pracę na czas nieokreślony (w trakcie realizacji badania). Charakteryzowały się one również przeciętnie wyższymi zarobkami oraz znacznie częściej zajmowały stanowiska specjalistyczne i kierownicze.



## Rekomendacja 1

Pożądanym jest zapewnienie w projektach odpowiedniego udziału osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy celem skoncentrowania pomocy na najbardziej potrzebujących, a jednocześnie mając na uwadze minimalizację efektu jałowego biegu.





## Sposób wdrożenia rekomendacji 1

W przyszłym okresie programowania niezależnie od przyjętych wskaźników na poziomie programu operacyjnego warto przyjąć zestaw dodatkowych wskaźników, które uwzględniałyby specyfikę regionalnego / lokalnych rynków pracy i które byłyby równolegle monitorowane ze wskaźnikami dla danego programu operacyjnego.

Należałoby zweryfikować udział w projektach innych grup defaworyzowanych na rynku pracy lub zagrożonych wykluczeniem społecznym, które niekoniecznie są objęte sprawozdawczością PO KL (np. osoby bezrobotne samotnie wychowujące dzieci, imigranci itp.). Należałoby również przeanalizować jakie ewentualnie „nowe grupy” wymagają szczególnego wsparcia w regionie w związku z nowymi czynnikami / okolicznościami sprzyjającymi wykluczeniu społecznemu i zawodowemu (np. osoby powracające do Polski z emigracji zarobkowej).

W procedurach kontroli projektów, zasadnym jest opracowanie ścieżki identyfikacji ewentualnych przypadków creamingu tj. formalnego lub nieformalnego utrudniania dostępu do wsparcia osób, które mają mniejsze szanse powrotu na rynek pracy.



KAPITAŁ LUDZKI  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



## Rekomendacja 2

Konieczny jest systematyczny monitoring dostępności wsparcia i w razie zbyt dużych dysproporcji w układzie powiatowym / subregionalnym podejmowanie stosownych działań sprzyjających bardziej równomiernemu dostępowi do pomocy ze środków UE, przy czym pod uwagę należy wziąć jednocześnie sytuację na lokalnych rynkach pracy.



KAPITAŁ LUDZKI  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY





## Sposób wdrożenia rekomendacji 2

Do ustalenia poziomu dostępności wsparcia w poszczególnych powiatach można np. wykorzystać, w przypadku projektów aktywizacyjnych, stosunek osób bezrobotnych, które dotychczas wzięły udział w projektach PO KL do liczby bezrobotnych w danym powiecie za dany okres; w przypadku projektów dla osób pracujących, udział osób pracujących, które dotychczas skorzystały z projektów PO KL do liczby pracujących w danym powiecie. Wskaźniki względnej dostępności wsparcia powinny być następnie skonfrontowane ze wskaźnikami obrazującymi sytuację na lokalnych rynkach pracy przy czym pod uwagę nie powinny być brane jedynie wskaźniki obrazujące poziom bezrobocia, ale także wskaźniki obrazujące poziom aktywności zawodowej, czy wskaźniki związane z zatrudnieniem np. liczba pracujących przypadająca na 1000 osób w wieku produkcyjnym.

Dopiero taki sumaryczny wskaźnik (algorytm) uwzględniający z jednej strony względną dostępność wsparcia, a z drugiej, sytuację na rynku pracy powinien być podstawą do proponowania w konkursach odpowiednich kryteriów dostępu / strategicznych sprzyjających koncentracji pomocy na danym terenie.



KAPITAŁ LUDZKI  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



## Rekomendacja 3

Pożądanym jest względne zwiększenie w przyszłej perspektywie finansowej alokacji na wsparcie przedsiębiorczości (względem innych form), przy czym ta rekomendacja ma charakter wstępny.

Pożądanym jest zwiększenie udziału kobiet w korzystaniu ze wsparcia na rozwój przedsiębiorczości (szczególnie jeśli okaże się w końcowej ewaluacji PO KL, że liczba kobiet korzystających z tego typu pomocy jest nadal znacząco niższa niż w przypadku mężczyzn).



KAPITAŁ LUDZKI  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY





## Sposób wdrożenia rekomendacji 3

Rekomendacja dotycząca zwiększenia alokacji na wspieranie przedsiębiorczości ma charakter wstępny. Do jej ostatecznego potwierdzenia konieczne są dodatkowe badania ewaluacyjne, na podstawie których będzie można również porównać efektywność kosztową poszczególnych form wsparcia.

Zaleca się kontynuowanie w konkursach (na realizację projektów wspierania przedsiębiorczości) stosowanie kryteriów dostępu / strategicznych preferujących kobiety.

Rekomenduje się, aby w ramach dostępnych środków na promocję EFS w regionie, zachęcać szczególnie kobiety do zakładania firm oraz informować je o możliwościach ubiegania się o wsparcie szkoleniowo – doradczo - finansowe na rozwój przedsiębiorczości.



KAPITAŁ LUDZKI  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



## Rekomendacja 4

Pożądane jest zwiększenie efektywności zatrudnieniowej projektów, zwłaszcza w przedsięwzięciach wyłanianych w procedurze konkursowej.



KAPITAŁ LUDZKI  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY







## Sposób wdrożenia rekomendacji 4

Rekomenduje się, w ramach przyszłych konkursów na projekty aktywizacyjne dla osób bezrobotnych i nieaktywnych zawodowo, wprowadzenie kryterium strategicznego, w którym dodatkowe punkty byłyby przyznawane za zobowiązanie projektodawcy do osiągnięcia wyższych wskaźników zatrudnienia niż minimalne określone w konkursie w ramach kryteriów dostępu - np. dodatkowe punkty mogłyby być przyznane za deklarację osiągnięcia wyższego wskaźnika wedle reguły 1 pkt. za każdy 1% wyższego zatrudnienia.

Rekomenduje się upowszechnienie informacji wśród potencjalnych Wnioskodawców w formie syntetycznych i cyklicznych analiz benchmarkingowych o efektach zatrudnieniowych projektów, zakładających różne formy wsparcia.



## Dziękuję za uwagę

Beata Płonka  
Dyrektor ds. Rynku Pracy

**PSDB Sp. z o.o.**  
ul. Sienna 64, 00-825 Warszawa  
**Tel:** + 48 22 492 71 77  
**Fax:** + 48 22 492 71 39  
**Kom:** + 48 609 691 719  
**E-mail:** beata.plonka@psdb.com.pl

