



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Plan działania na rok 2013

PROGRAM OPERACYJNY KAPITAŁ LUDZKI

INFORMACJE O INSTYTUCJI POŚREDNICZĄCEJ					
Numer i nazwa Priorytetu	VI. Rynek pracy otwarty dla wszystkich		Województwo	lubelskie	
Instytucja Pośrednicząca	Urząd Marszałkowski Województwa Lubelskiego w Lublinie Departament Europejskiego Funduszu Społecznego				
Adres korespondencyjny	ul. Czechowska 19, 20-072 Lublin				
Telefon	81	44 16 850	Faks	81	44 16 853
E-mail	defs@lubelskie.pl				
Dane kontaktowe osoby (osób) w Instytucji Pośredniczącej do kontaktów roboczych	Ewa Olejniczek-Wójcik ewa.olejniczek@lubelskie.pl				
Instytucja Pośrednicząca II stopnia	Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie		Numer Działania lub Poddziałania	Działanie 6.1, Działanie 6.2,	
Adres korespondencyjny	ul. Okopowa 5, 20-022 Lublin				
Telefon	81	46 35 300	Faks	81	46 35 305
E-mail	sekretariat@wup.lublin.pl				
Dane kontaktowe osoby (osób) w Instytucji Pośredniczącej II stopnia do kontaktów roboczych	Małgorzata Pracownik m.pracownik@wup.lublin.pl				

KARTA DZIAŁANIA 6.1

Poddziałanie 6.1.1

LP. Konkursu:	A.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	X	II kw.	III kw.	IV kw.
Typ konkursu	Otwarty						
	Zamknięty	X					
Planowana alokacja	13 500 000,00 PLN						
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu	1. identyfikacja potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia, w tym m.in. poprzez zastosowanie Indywidualnych Planów Działania, diagnozowanie potrzeb szkoleniowych oraz możliwości doskonalenia zawodowego w regionie (1)						
	2. wsparcie psychologiczno-doradcze osób wchodzących i powracających na rynek pracy (3)						
	3. realizacja programów aktywizacji zawodowej obejmujących jedną lub kilka z następujących form wsparcia,:						
	<ul style="list-style-type: none"> - pośrednictwo pracy i/lub poradnictwo zawodowe - staże/praktyki zawodowe - szkolenia prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych - subsydiowanie zatrudnienia (4) 						
Przewidywane wskaźniki konkursu	Liczba osób, które zakończyły udział w projektach realizowanych w ramach Działania – 1 313 - w tym liczba osób w wieku 15-24 lata – 320 - w tym liczba osób w wieku 15-24 lata zamieszkujących obszary wiejskie – 195 - w tym liczba osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy - 774 - w tym liczba osób niepełnosprawnych – 132 - w tym liczba osób długotrwale bezrobotnych – 223 - w tym liczba osób z terenów wiejskich - 525 - w tym liczba osób w wieku 50-64 lata – 196 Liczba osób, które zostały objęte Indywidualnym Planem Działania - 1313						
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu						
	1. W ramach projektu zastosowane zostaną trzy różne instrumenty wsparcia w odniesieniu do każdego uczestnika projektu (kompleksowość wsparcia) tj.: 1) szkolenia prowadzące do podniesienia, uzupełnienia bądź zmiany kwalifikacji zawodowych, 2) staż/praktyki zawodowe lub subsydiowane zatrudnienie przez okres nie krótszy niż 3 m-ce oraz nie dłuższy niż 6 m-cy (za wyjątkiem subsydiowanego zatrudnienia pracowników znajdujących się w szczególnie niekorzystnej sytuacji na rynku pracy oraz pracowników znajdujących się w bardzo niekorzystnej sytuacji na rynku pracy), 3) Indywidualny Plan Działania.						

	<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Aktywizacja zawodowa jest procesem złożonym, obejmującym oddziaływanie w różnych sferach funkcjonowania człowieka i wymagającym trwałego, zintegrowanego podejścia w ramach realizowanego projektu. Uzasadnione jest zatem stosowanie usług aktywizacyjnych, obejmujących szkolenie teoretyczne oraz możliwość praktycznego wykorzystania zdobytej wiedzy w zakładzie pracy. Zastosowane ograniczenie okresu odbywania stażu bądź praktyki zawodowej ma na celu zarówno zapewnienie osobie zdobycia większego doświadczenia zawodowego, jak również stworzenie możliwości skorzystania z projektu większej liczbie osób. W przypadku subsydiowanego zatrudnienia, zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Rozwoju Regionalnego z dnia 15 grudnia 2010 r. w sprawie udzielania pomocy publicznej w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, pracownicy znajdujący się w szczególnie niekorzystnej sytuacji są uprawnieni do nieprzerwanego zatrudnienia przez okres co najmniej 12 miesięcy, zaś pracownicy znajdujący się w bardzo niekorzystnej sytuacji są uprawnieni do nieprzerwanego zatrudnienia przez okres co najmniej 24 miesięcy, a umowa o pracę może zostać rozwiązana tylko w przypadku naruszenia przez pracownika obowiązków pracowniczych. Zgodnie z powyższym pracownik zatrudniony na podstawie niniejszego rozporządzenia ma prawo do nieprzerwanego zatrudnienia przez okres odpowiednio 12 lub 24 miesięcy. Jednocześnie pracownik nie musi z tego prawa korzystać oraz świadomie wyrazić wolę skrócenia powyższego okresu, poprzez złożenie pisemnego oświadczenia. Pomoc ta powinna być uzasadniona realnymi potrzebami uczestnika projektu, poprzedzona analizą potrzeb i oczekiwań oraz opracowaniem Indywidualnego Planu Działania. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu. Wnioskodawca zobowiązany jest uzasadnić w treści wniosku spełnianie kryterium.</p>	<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p>	<p>1,2,3</p>
<p>2. Szkolenia zawodowe w ramach projektu muszą być ściśle powiązane ze stanowiskiem pracy, na którym uczestnik projektu odbywać będzie praktyki zawodowe/staż/subsydiowane zatrudnienie.</p>				
	<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Celem zastosowania kryterium jest osiągnięcie bardziej efektywnych rezultatów proponowanego wsparcia poprzez zapewnienie podnoszenia kwalifikacji zawodowych w tych zawodach, w których przedsiębiorcy poszukują pracowników z określonymi umiejętnościami czy kwalifikacjami. Uzasadnione jest zatem stosowanie usług aktywizacyjnych, obejmujących szkolenie teoretyczne oraz możliwość praktycznego wykorzystania zdobytej wiedzy w zakładzie pracy. Wzajemne oddziaływanie instytucji jest najbardziej efektywnym sposobem osiągnięcia najlepszych wyników poprzez wykorzystanie możliwości współpracy międzyinstytucjonalnej. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu. Wnioskodawca zobowiązany jest uzasadnić w treści wniosku spełnianie kryterium.</p>	<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p>	<p>3</p>

	<p>3. Projekt zakłada na zakończenie jego realizacji osiągnięcie następujących wartości wskaźnika efektywności zatrudnieniowej:</p> <ul style="list-style-type: none"> - dla osób w wieku 15-30 lat - wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 40%, - dla osób w wieku 50-64 lata - wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 35%, - dla osób niepełnosprawnych - wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 20%, - dla osób długotrwale bezrobotnych - wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 30%, - ogólny wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 45% 			
	<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Jednym z celów Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia jest <i>Podniesienie poziomu aktywności zawodowej i zdolności do zatrudnienia osób pozostających bez zatrudnienia oraz stworzenie warunków dla rozwoju aktywności zawodowej w regionie</i>, zaś jednym z zaplanowanych działań jest Przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu młodzieży i jej aktywizacja na rynku pracy. Jednym z efektów tego działania ma być podjęcie pracy, w tym na stanowiskach subsydiowanych. Zastosowanie ww. kryterium wynika nie tylko z konieczności podejmowania działań spójnych z innymi realizowanymi programami i planami na rzecz zmniejszenia poziomu bezrobocia, ale również z konieczności zapewnienia spójności realizowanych projektów z realizacją celu strategicznego 1 i 2 PO KL, poprzez zwiększenie wskaźnika zatrudnienia i zmniejszenia stopy bezrobocia długookresowego. Wskaźnik efektywności, mierzony jako odsetek osób, które znalazły lub kontynuują zatrudnienie w okresie do trzech miesięcy po zakończeniu przez uczestnika udziału w projekcie wśród osób, które zakończyły udział w projekcie (ogółem), przyczyni się do zwiększenia skuteczności realizowanego wsparcia. Wskaźnik ten świadczy o właściwym doborze działań realizowanych w projektach w stosunku do potrzeb grupy docelowej jak i wymagań lokalnego rynku pracy. Zastosowanie powyższego kryterium, wynikającego z zaleceń Komisji Europejskiej, ma na celu ukierunkowanie projektów na grupy docelowe, które znajdują się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy i wymagają szczególnego wsparcia, jak również zapewnienie efektywnego wykorzystania środków EFS.</p> <p>Według danych WUP w Lublinie w 2011 r. liczba osób nowo zarejestrowanych była wyższa niż osób wyrejestrowanych. Łącznie z powodu podjęcia zatrudnienia (w tym subsydiowanego) z ewidencji wyrejestrowano 57,6 tys. osób. W 2011 roku liczba podejmujących zatrudnienie w porównaniu z 2010 rokiem zmniejszyła się o 3.202 osoby, jednak w odniesieniu do 2009 liczba pracujących była wyższa o 2.875 osób.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu. Wnioskodawca zobowiązany jest uzasadnić w treści wniosku spełnianie kryterium.</p>	<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p>	<p>1,2,3</p>
	<p>4. Grupę docelową w projekcie stanowią w 10% osoby niepełnosprawne zaś wsparcie realizowane w ramach projektu powinno być dostosowane do specyfiki tej grupy docelowej.</p>			

	<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Osoby niepełnosprawne należą do tzw. grupy ryzyka, charakteryzującej się niekorzystnym położeniem i dyskryminacją na rynku pracy. Wynika to głównie z mniejszej liczby oferowanych miejsc pracy, trudniejszego dostępu do zatrudnienia, który często spowodowany jest niższymi kwalifikacjami oraz brakiem aktywności w poszukiwaniu pracy i podnoszeniu kwalifikacji. Ogromne znaczenie ma także negatywny wpływ barier mentalnych, które występują zarówno po stronie pracodawców jak i samych osób niepełnosprawnych (...). Jak wynika z badania <i>Osoby niepełnosprawne na rynku pracy Lubelszczyzny, Lublin 2011 r.</i>, (przeprowadzonego w ramach Poddziałania 6.1.1 PO KL) często osoby niepełnosprawne podkreślają, iż nikt w profesjonalny sposób nie określił ich preferencji zawodowych i nie pokierował ich karierą zawodową. Brak odpowiedniego wsparcia instytucjonalnego skutkowało tym, że osoby niepełnosprawne często kończyły edukację na poziomie szkoły zawodowej lub średniej w zawodzie, który często ich nie satysfakcjonował. Zastosowanie takiego kryterium, w połączeniu z pozostałymi kryteriami, ma zatem na celu stworzenie możliwości osobom niepełnosprawnym na poznanie swoich predyspozycji zawodowych, zdobycia kwalifikacji i doświadczenia ułatwiających aktywny udział w rynku pracy.</p> <p>Dotychczasowe działania aktywizacyjne skierowane wobec osób niepełnosprawnych w niewielkim stopniu przyczyniły się do poprawy sytuacji zawodowej tej grupy społecznej.</p> <p>Według danych WUP w Lublinie w dniu 31 grudnia 2011 r. w powiatowych urzędach pracy województwa lubelskiego zarejestrowanych było 4.397 osób niepełnosprawnych (45,5% kobiet). W odniesieniu do ogólnej liczby bezrobotnych subpopulacja ta wynosiła zaledwie 3,6%. W porównaniu do roku poprzedniego nastąpił spadek bezrobocia tej grupy osób o 0,38%. Zastosowanie tego kryterium ma również na celu osiągnięcie wskaźnika dotyczącego liczby osób, które zakończyły udział w projektach, w tym liczba osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku (osoby niepełnosprawne). Dotychczas osiągnięto wskaźnik wyznaczony dla Priorytetu na poziomie tj. 53,16% (według stanu na koniec 31.12.2011 r.). Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu. Wnioskodawca zobowiązany jest uzasadnić w treści wniosku spełnianie kryterium.</p>	<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p>	<p>1,2,3</p>
<p>5. Grupę docelową w projekcie stanowią w 5% osoby wieku powyżej 50 roku życia.</p>				

	Uzasadnienie:	<p>Osoby powyżej 50 roku życia są grupą społeczną doświadczającą szczególnych trudności związanych ze znalezieniem i utrzymaniem zatrudnienia. Wynika to. m.in. z niechęci pracodawców do zatrudniania osób starszych, postrzeganych jako mniej wydajni i gorzej wykwalifikowani pracownicy. Osoby w wieku 50+ znacznie częściej niż pozostali bezrobotni doświadczają problemu bezrobocia długotrwałego, co dodatkowo utrudnia efektywną aktywizację zawodową tej grupy społecznej.</p> <p>Zastosowanie kryterium jest również odpowiedzią na sytuację starzenia się społeczeństwa. W roku 2035 grupa ta stanowić będzie 55% ogółu mieszkańców, podczas gdy w skali Polski odsetek ten wyniesie 54,2% (<i>Prognoza ludności na lata 2008–2035, Województwo lubelskie, GUS</i>). Zatem należy podejmować działania zmierzające do wzrostu aktywności zawodowej wśród osób w wieku 50 – 64 i ich udziału w rynku pracy chociażby poprzez dostosowywanie ich kwalifikacji do obecnych potrzeb lokalnego rynku pracy (<i>Zarządzanie wiekiem i przeciwdziałanie dyskryminacji zawodowej osób po 45 roku życia odpowiedzią na problem starzenia się zasobów ludzkich województwa lubelskiego, 2010</i>).</p> <p>Zgodnie z danymi WUP w Lublinie na koniec 2011 r. liczba bezrobotnych powyżej 50 roku życia w odniesieniu do ogólnej liczby bezrobotnych stanowiła 18,0%. Ponowne rejestracje stanowiły przeważającą część 86,7%. Z ewidencji wyłączonych zostało 16.880 osób, w tym 5.527 (tj. 32,7%) z powodu otrzymania zatrudnienia.</p> <p>Zastosowanie tego kryterium ma również na celu osiągnięcie wskaźnika dotyczącego liczby osób, które zakończyły udział w projektach. Dotychczas osiągnięto wskaźnik wyznaczony dla Priorytetu na poziomie 30,32% według stanu na koniec 31.12.2011 r.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu. Wnioskodawca zobowiązany jest uzasadnić w treści wniosku spełnianie kryterium.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2,3
6. Projekt zakłada objęcie wsparciem minimum 50 uczestników.				
	Uzasadnienie:	<p>Kryterium ma na celu stworzenie warunków umożliwiających korzystanie z dofinansowania projektów większej liczbie osób.</p> <p>Kryterium ograniczy koszty zarządzania projektami, które w przypadku objęcia wsparciem większej liczby osób przez jednego Wnioskodawcę zostaną znacznie ograniczone niż przy realizacji kilku projektów obejmujących tę samą liczbę osób. Zastosowanie tego kryterium ma również na celu osiągnięcie wskaźnika dotyczącego liczby osób, które zakończyły udział w projektach. Dotychczas osiągnięto wskaźnik wyznaczony dla Priorytetu na poziomie 55,19% według stanu na koniec 30.06.2011 r. Wskaźnik, w porównaniu do wartości docelowej określonej dla Działania 6.1 osiągnięto w wysokości: 65,01%</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu. Wnioskodawca zobowiązany jest uzasadnić w treści wniosku spełnianie kryterium.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2,3
7. Projekt obejmuje wyłącznie szkolenia kończące się uzyskaniem dokumentu potwierdzającego umiejętności i/lub kompetencje i/lub kwalifikacje uczestników. Warunkiem zakończenia udziału w projekcie jest udział w egzaminie mającym na celu weryfikację umiejętności i/lub kompetencji i/lub kwalifikacji zawodowych nabytych podczas projektu.				

	Uzasadnienie:	<p>Kryterium przyczyni się do podniesienia jakości szkoleń oferowanych w ramach PO KL. Zgodnie z rekomendacją Instytucji Zarządzającej PO KL kryterium zakłada podejście kompetencyjne. Koncentruje się ono na uzyskaniu przez uczestników szkoleń konkretnej wiedzy, kompetencji i kwalifikacji, potwierdzonych standardową procedurą oceny. Wydawane dokumenty powinny potwierdzać kwalifikacje do wykonywania określonych czynności i zadań zawodowych oraz posiadane umiejętności, kompetencje i wiedzę we wskazanym zakresie, a nie potwierdzać jedynie uczestnictwo w szkoleniu. Dokumenty te (świadectwa, zaświadczenia, certyfikaty, itp.) muszą zawierać informacje o zakresie szkolenia/kursu, o liczbie godzin szkoleniowych oraz wynikach egzaminu.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu. Wnioskodawca zobowiązany jest uzasadnić w treści wniosku spełnianie kryterium.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	3
	<p>8. Osoby prowadzące szkolenia w ramach projektu muszą posiadać:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ doświadczenie w prowadzeniu szkoleń, wykładów, warsztatów itp., w dziedzinie zgodnej z tematyką szkolenia prowadzonego w ramach projektu (co najmniej 200 przeprowadzonych godzin szkoleniowych), lub ➤ co najmniej 2 – letnie doświadczenie zawodowe w dziedzinie zgodnej z tematyką szkoleń oraz doświadczenie w prowadzeniu szkoleń, wykładów, warsztatów. 			
	Uzasadnienie:	<p>Kryterium definiuje wykonawców usług szkoleniowych jako podmioty legitymizujące się doświadczeniem merytorycznym w obszarze udzielanego w ramach projektu wsparcia. Posiadanie wystarczającego potencjału dydaktycznego oraz doświadczenia merytorycznego know-how jest niezbędne dla prawidłowego wykonania usługi szkoleniowej. Tak sformułowane kryterium przyczyni się do zwiększenia efektywności oddziaływania oferowanego w projekcie wsparcia, a tym samym gwarantuje wykonanie usługi przez kompetentną i profesjonalną kadre.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu. Wnioskodawca zobowiązany jest uzasadnić w treści wniosku spełnianie kryterium.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	3
	9. Realizacja projektu zakończy się najpóźniej do 30 czerwca 2015 r.			
	Uzasadnienie:	<p>Ograniczony okres realizacji projektu, najpóźniej do 30 czerwca 2015 roku, pozwoli projektodawcom precyzyjnie zaplanować przedsięwzięcia, co wpłynie na zwiększenie efektywności oraz sprawne rozliczanie finansowe wdrażanych projektów w okresie kwalifikowalności wydatków PO KL. Kryterium pozwoli na zachowanie płynności wydatkowania środków EFS oraz na zmniejszenie ryzyka związanego z nieadekwatnością wsparcia w projektach o dłuższym okresie realizacji.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2,3
	10. Projekt jest skierowany do grup docelowych z obszaru województwa lubelskiego (w przypadku osób fizycznych zamieszkują one na obszarze województwa lubelskiego w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego, w przypadku innych podmiotów posiadają one jednostkę organizacyjną na terenie województwa lubelskiego).			

	Uzasadnienie:	Grupa docelowa jest zgodna z SZOP, a ograniczenie grup docelowych do pochodzących z województwa lubelskiego wynika z regionalnego charakteru wsparcia w ramach Priorytetu VI PO KL. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu. Wnioskodawca zobowiązany jest uzasadnić w treści wniosku spełnianie kryterium	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2,3
11. Projektodawca składa nie więcej niż dwa wnioski o dofinansowanie projektu w ramach konkursu.				
	Uzasadnienie:	Kryterium ma na celu stworzenie warunków umożliwiających korzystanie z dofinansowania projektów większej liczbie Wnioskodawców, a zarazem przyczyni się do podniesienia jakości składanych wniosków i wpłynie na zwiększenie jakości realizowanych projektów. Doświadczenia Instytucji Pośredniczącej wskazują, iż większa liczba wniosków składanych przez jednego Wnioskodawcę koreluje z obniżeniem ich jakości merytorycznej i utrudnia ocenę rzeczywistego potencjału instytucjonalnego Wnioskodawcy. Dodatkowo kryterium ograniczy koszty zarządzania projektami generowane w przypadku większej liczby wniosków składanych przez jednego Wnioskodawcę. Kryterium w przedmiotowym brzmieniu odnosi się wyłącznie do występowania danego podmiotu w charakterze Wnioskodawcy, a nie partnera projektu. Oznacza to, że niezależnie od maksymalnie dwóch wniosków, w których dany podmiot występuje jako Wnioskodawca, może występować w innych wnioskach złożonych w tym samym konkursie w charakterze partnera. W przypadku złożenia więcej niż dwóch wniosków przez jednego Wnioskodawcę Instytucja Organizująca Konkurs odrzuca wszystkie złożone w odpowiedzi na konkurs wnioski, w związku z niespełnieniem przez Wnioskodawcę kryterium dostępu. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie Lokalnego Systemu Informatycznego.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2,3
12. Projektodawca w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę, filię, delegaturę, oddział czy inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie województwa lubelskiego z możliwością udostępnienia pełnej dokumentacji wdrażanego projektu oraz zapewniające uczestnikom projektu możliwość osobistego kontaktu z kadrą projektu.				
	Uzasadnienie:	Kryterium ma na celu ułatwienie uczestnikom dostępu do świadczonych usług w ramach projektu oraz zapewnienie sprawnej współpracy na etapie realizacji projektu. Wprowadzenie powyższego kryterium ma również na celu rozwój oraz wzmocnienie regionalnego i lokalnego potencjału instytucjonalnego oraz wspieranie rozwoju zasobów ludzkich w województwie lubelskim. Zgodnie z zapisem kryterium biuro projektu powinno być prowadzone na terenie województwa lubelskiego przez cały okres realizacji projektu, czyli do momentu rozliczenia ostatniego wniosku Beneficjenta o płatność. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu. Wnioskodawca zobowiązany jest uzasadnić w treści wniosku spełnianie kryterium.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2,3
Kryteria strategiczne				
1. Wnioskodawca i/lub Partner wnosi wkład własny w wysokości 10% wartości projektu.			WAGA	10

	<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Premiowanie projektów, w ramach których wnoszony będzie wkład własny wynika z konieczności zapewnienia wkładu krajowego w ramach wdrażanych Działań. Wkład własny ze środków publicznych nie może być wyższy niż poziom współfinansowania krajowego w Programie, tj. 15%. W przypadku gdy poziom wkładu własnego ze środków publicznych przekroczy 15% wydatków kwalifikowalnych, odpowiednia wysokość wkładu własnego finansowanego ze środków publicznych będzie uznana za niekwalifikowalną. Wkład własny wyliczany jest na etapie wnioskowania o dofinansowanie i jako konkretna kwota wraz z podaniem źródeł finansowania (w przypadku, gdy wkład pochodzi z kilku źródeł), określony jest w umowie o dofinansowanie i jest wiążący dla Beneficjenta. Wkład własny może być wniesiony w dowolnej formie wskazanej w <i>Zasadach finansowania PO KL</i>, w ramach każdego zadania, tj. zarówno Zarządzania projektem, jak również zadań merytorycznych projektu oraz w ramach kosztów pośrednich. Źródła finansowania wkładu własnego wynikają ze statusu prawnego Wnioskodawcy lub Partnera (wkład własny finansowany jest ze środków, którymi dysponuje Wnioskodawca lub Partner). Wprowadzenie tego obowiązku ma na celu powiązanie realizacji projektu z podstawową działalnością Wnioskodawcy. Wniesienie wkładu własnego ze środków własnych Wnioskodawcy przyczyni się do zwiększenia jego odpowiedzialności za realizację projektu. Wnioskodawca jako Lider partnerstwa odpowiada w jego imieniu przed Instytucją Pośredniczącą i to on jest gwarantem wniesienia wkładu własnego niezależnie od źródeł jego finansowania. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p>	<p>1,2,3</p>
	<p>2. Grupę docelową w projekcie stanowią w co najmniej 50% osoby powyżej 50 roku życia oraz projekt zakłada na zakończenie jego realizacji osiągnięcie wartości wskaźnika efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 40% w tej grupie docelowej.</p>		<p>WAGA</p>	<p>10</p>

	<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Osoby powyżej 50 roku życia są grupą społeczną doświadczającą szczególnych trudności związanych ze znalezieniem i utrzymaniem zatrudnienia. Wynika to m.in. z niechęci pracodawców do zatrudniania osób starszych, postrzeganych jako mniej wydajni i gorzej wykwalifikowani pracownicy. Osoby w wieku 50+ znacznie częściej niż pozostali bezrobotni doświadczają problemu bezrobocia długotrwałego, co dodatkowo utrudnia efektywną aktywizację zawodową tej grupy społecznej.</p> <p>Kryterium to ma na celu premiowanie właśnie tej grupy osób znajdującej się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy. Zastosowanie kryterium jest również odpowiedzią na sytuację starzenia się społeczeństwa. W roku 2035 grupa ta stanowić będzie 55% ogółu mieszkańców, podczas gdy w skali Polski odsetek ten wyniesie 54,2% (<i>Prognoza ludności na lata 2008–2035, Województwo lubelskie, GUS</i>). Zatem należy podejmować działania zmierzające do wzrostu aktywności zawodowej wśród osób w wieku 50 – 64 i ich udziału w rynku pracy, chociażby poprzez dostosowywanie ich kwalifikacji do obecnych potrzeb lokalnego rynku pracy (<i>Zarządzanie wiekiem i przeciwdziałanie dyskryminacji zawodowej osób po 45 roku życia odpowiedzią na problem starzenia się zasobów ludzkich województwa lubelskiego, 2010</i>). Zgodnie z danymi WUP w Lublinie na koniec 2011 r. liczba bezrobotnych powyżej 50 roku życia w odniesieniu do ogólnej liczby bezrobotnych stanowiła 18,0%. Ponowne rejestracje stanowiły przeważającą część 86,7%. Z ewidencji wyłączonych zostało 16.880 osób, w tym 5.527 (tj. 32,7%) z powodu otrzymania zatrudnienia.</p> <p>Zastosowanie tego kryterium ma również na celu osiągnięcie wskaźnika dotyczącego liczby osób, które zakończyły udział w projektach. Dotychczas osiągnięto wskaźnik wyznaczony dla Priorytetu na poziomie 30,32% (według stanu na koniec 31.12.2011 r.).</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu. Wnioskodawca zobowiązany jest uzasadnić w treści wniosku spełnianie kryterium.</p>	<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p>	<p>1,2,3</p>
	<p>3. Grupę docelową w projekcie stanowią w co najmniej 50% osoby niepełnosprawne. Wsparcie w ramach projektu zostanie dostosowane do specyficznych potrzeb osób niepełnosprawnych, a projekt zakłada osiągnięcie wartości wskaźnika efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 30% w tej grupie docelowej na zakończenie realizacji projektu.</p>		<p>WAGA</p>	<p>10</p>

	<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Osoby niepełnosprawne należą do tzw. grupy ryzyka, charakteryzującej się niekorzystnym położeniem i dyskryminacją na rynku pracy. Wynika to głównie z mniejszej liczby oferowanych miejsc pracy, trudniejszego dostępu do zatrudnienia, który często spowodowany jest niższymi kwalifikacjami oraz brakiem aktywności w poszukiwaniu pracy i podnoszeniu kwalifikacji. Ogromne znaczenie ma także negatywny wpływ barier mentalnych, które występują zarówno po stronie pracodawców jak i samych osób niepełnosprawnych (...). Jak wynika z badania <i>Osoby niepełnosprawne na rynku pracy Lubelszczyzny, Lublin 2011 r.</i>, (przeprowadzonego w ramach Poddziałania 6.1.1 PO KL) często osoby niepełnosprawne podkreślają, iż nikt w profesjonalny sposób nie określił ich preferencji zawodowych i nie pokierował ich karierą zawodową. Brak odpowiedniego wsparcia instytucjonalnego skutkowało tym, że osoby niepełnosprawne często kończyły edukację na poziomie szkoły zawodowej lub średniej w zawodzie, który często ich nie satysfakcjonował. Zastosowanie takiego kryterium, w połączeniu z pozostałymi kryteriami, ma zatem na celu stworzenie możliwości osobom niepełnosprawnym na poznanie swoich predyspozycji zawodowych, zdobycia kwalifikacji i doświadczenia ułatwiających aktywny udział w rynku pracy.</p> <p>Dotychczasowe działania aktywizacyjne skierowane wobec osób niepełnosprawnych w niewielkim stopniu przyczyniły się do poprawy sytuacji zawodowej tej grupy społecznej.</p> <p>Według danych WUP w Lublinie w dniu 31 grudnia 2011 r. w powiatowych urzędach pracy województwa lubelskiego zarejestrowanych było 4.397 osób niepełnosprawnych (45,5% kobiet). W odniesieniu do ogólnej liczby bezrobotnych subpopulacja ta wynosiła zaledwie 3,6%. W porównaniu do roku poprzedniego nastąpił spadek bezrobocia tej grupy osób o 0,38%</p> <p>Zastosowanie tego kryterium ma również na celu osiągnięcie wskaźnika dotyczącego liczby osób, które zakończyły udział w projektach, w tym liczba osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku (osoby niepełnosprawne). Dotychczas osiągnięto wskaźnik wyznaczony dla Priorytetu na poziomie tj. 53,16% (według stanu na koniec 31.12.2011 r.). Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu. Wnioskodawca zobowiązany jest uzasadnić w treści wniosku spełnianie kryterium.</p>	<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p>	<p>1,2,3</p>
	<p>4. Minimum 20 uczestników projektu uzyska wsparcie szkoleniowe w zawodach związanych z tzw. „zielonymi miejscami pracy” lub z opieką nad osobami w wieku starszym i z potrzebami osób starszych lub budownictwem.</p>		<p>WAGA</p>	<p>10</p>

	<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Dynamika zmian istniejących na rynku pracy zawodów jest ściśle związana z tendencjami społeczno-gospodarczymi Europy i świata. Co kilka miesięcy pojawiają się nowe specjalizacje, a tym samym zapotrzebowanie na nowe profesje. Rekomendacje z raportu projektu badawczego „Rynek pracy. Potrzebne zawody na Lubelszczyźnie” (Szkoła Wyższa im. Bogdana Jańskiego, Chełm 2010), wynikające z analizy sytuacji na rynku pracy województwa lubelskiego jednoznacznie podkreślają, iż w ofercie edukacyjnej szkół zawodowych obok zawodów tradycyjnych należy w większym zakresie uwzględnić tzw. zawody przyszłościowe, na które zapotrzebowanie w województwie lubelskim pojawi się dopiero za kilka lat. Rekomendacja wskazuje na konieczność zwiększenia udziału tego typu kształcenia w kształceniu zawodowym, a jej przypisanie do strategicznych kierunków kształcenia definiujących obszary zawodów przyszłości - zarządzanie zasobami naturalnymi, bezpieczeństwo energetyczne i ekologiczne pozwala na skonkretyzowanie działań modernizujących ofertę edukacyjną jeszcze zanim ww. zawody zostaną zdefiniowane w kategoriach zawodów nadwyżkowych. Ponadto jednym z kluczowych problemów kraju jest postępujące ograniczenia zasobów pracy spowodowane starzeniem się społeczeństwa. Zgodnie z prognozami demograficznym na lata 2003-2030 (GUS 2004) za niecałe 20 lat na polskim rynku pracy osoby po 45 r.ż. będą stanowiły połowę populacji osób w wieku produkcyjnym, a 25% mieszkańców Polski będzie miało powyżej 65 lat. Jak wskazuje Raport Strategie regionalne a starzenie się społeczeństwa. „Age Proofing Toolkit” – zestaw narzędzi służących uwzględnianiu zagadnień związanych z wiekiem społeczeństwa (Martin Ferry, Centrum Badań Polityki Europejskiej, Uniwersytet w Strathclyde Richard Baker, organizacja „Age Concern England”, Lipiec 2006) zjawisko starzenia się społeczeństwa oraz struktura zatrudnienia i migracji wzajemnie na siebie oddziałują, przynosząc szczególne skutki dla przestrzennego i terytorialnego charakteru regionu. Podeszły wiek dużej części społeczeństwa będzie więc determinował powstawanie nowych przedsięwzięć gospodarczych oraz nowych produktów zwiększających równość społeczną osób starszych, co przekłada się na konieczność zapewnienia wykwalifikowanej kadry w obszarze usług opiekuńczo – pielęgniarstwa wobec osób starszych. W Strategii Rozwoju Województwa Lubelskiego 2006-2020 jako jeden z celów strategicznych wskazano Wzrost konkurencyjności regionalnej gospodarki. W ramach niniejszego celu operacyjnego przewiduje się realizację m.in. działania rozwój sektora budownictwa (w tym: rozwój współpracy poziomej i pionowej przedsiębiorstw sektora, wsparcie wdrażania innowacji technologicznych, rozwój kadr przygotowujących dokumentację techniczną i przetargową). W związku z powyższym szkolenia z zakresu budownictwa dostarczyć mogą kwalifikacji potrzebnych do realizacji jednego z celów Strategii. Wprowadzenie powyższego kryterium ma na celu zapewnienie zgodności realizowanych projektów ze Strategią Rozwoju Województwa Lubelskiego na lata 2006-2020, która wskazuje, iż ze względu na mały obecnie stopień stosowania alternatywnych źródeł energii na terenie województwa należy promować rozwój wszystkich rodzajów źródeł energii w stopniu właściwym dla zasobów i warunków lokalnych.</p>	<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p>	<p>1,2,3</p>
--	----------------------	---	--	--------------

		<p>W świetle zarówno tej rekomendacji, jak i dążenia do zapewnienia komplementarności ze Strategią Rozwoju Województwa Lubelskiego na lata 2006-2010 a tym samym z Regionalnym Programem Operacyjnym Województwa Lubelskiego, Programem Operacyjnym Rozwój Polski Wschodniej, Instytucja Pośrednicząca podjęła decyzję o konieczności zapewnienia dostępu do informacji (badań) z zakresu obszarów dotyczących zawodów przyszłościowych czy też związanymi ze strategicznymi kierunkami rozwoju województwa lubelskiego.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</p>		
--	--	---	--	--

LP. Konkursu:	A.2	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	II kw.	III kw.	X	IV kw.
Typ konkursu	Otwarty						
	Zamknięty	X					
Planowana alokacja	9 500 000,00 PLN						
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu	1. identyfikacja potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia, w tym m.in. poprzez zastosowanie Indywidualnych Planów Działania, diagnozowanie potrzeb szkoleniowych oraz możliwości doskonalenia zawodowego w regionie (1)						
	2. wsparcie psychologiczno-doradcze osób wchodzących i powracających na rynek pracy (3)						
	3. realizacja programów aktywizacji zawodowej obejmujących jedną lub kilka z następujących form wsparcia,:						
	<ul style="list-style-type: none"> - pośrednictwo pracy i/lub poradnictwo zawodowe - staże/praktyki zawodowe - szkolenia prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych - subsydiowanie zatrudnienia (4) 						
4. wspieranie inicjatyw na rzecz podnoszenia mobilności geograficznej (regionalnej i międzyregionalnej) osób pozostających bez zatrudnienia (w tym w szczególności osób zamieszkujących na obszarach wiejskich) (6)							
Przewidywane wskaźniki konkursu	Liczba osób, które zakończyły udział w projektach realizowanych w ramach Działania - 924 - w tym liczba osób w wieku 15-24 lata - 790 - w tym liczba osób w wieku 15-24 lata zamieszkujących obszary wiejskie – 134 - w tym liczba osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy - 380 - w tym liczba osób niepełnosprawnych – 27 - w tym liczba osób z terenów wiejskich – 376 - w tym liczba osób długotrwale bezrobotnych - 47 Liczba osób, które zostały objęte Indywidualnym Planem Działania - 924						
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu						
	1. Projekt przewiduje objęcie wsparciem w 100% osoby pozostające bez zatrudnienia w wieku 15-30 lat, przy czym wsparcie przewidziane w projekcie ma charakter kompleksowy tj. obejmuje minimum trzy formy wsparcia skierowane do każdego uczestnika projektu 1) szkolenia prowadzące do podniesienia, uzupełnienia bądź zmiany kwalifikacji zawodowych, 2) staż/praktyki zawodowe lub subsydiowane zatrudnienie przez okres nie krótszy niż 3 m-ce oraz nie dłuższy niż 6 m-cy (za wyjątkiem subsydiowanego zatrudnienia pracowników znajdujących się w szczególnie niekorzystnej sytuacji na rynku pracy oraz pracowników znajdujących się w bardzo niekorzystnej sytuacji na rynku pracy), 3) Indywidualny Plan Działania, oraz zostało dostosowane do specyficznych potrzeb tej grupy docelowej.						

	<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Z analizy struktury wieku bezrobotnych wynika, iż na koniec 2011 r. ponad połowa (57,2%) zarejestrowanych bezrobotnych nie przekroczyła 34 roku życia, a zdecydowana większość, bo 3/4 bezrobotnych jest w tzw. wieku mobilnym, tj. do 44 lat. Oznacza to, że większość zarejestrowanych bezrobotnych w regionie jest w wieku najwyższej aktywności zawodowej, wśród której dominuje młodzież. Począwszy od 2003 roku, dominującą grupę wiekową w województwie lubelskim stanowią osoby od 25 do 34 roku życia. W końcu 2011 roku udział ten wyniósł 33,6%, przy czym w tej kategorii wiekowej przeważają kobiety (56,7%).</p> <p>Według danych statystycznych WUP w Lublinie W ewidencji urzędów pracy w końcu 2011 r. zarejestrowanych było 28.908 osób (51,8% stanowiły kobiety) <i>bezrobotnych do 25 roku życia</i>. W porównaniu do 2010 r. liczba bezrobotnych tej subpopulacji zmniejszyła się o 622 osoby (2,1%). Bezrobotni tej grupy w odniesieniu do całej populacji bezrobotnych stanowili 23,6%. W ciągu 2011 roku urzędy pracy zarejestrowały 48.169 bezrobotnych, którzy nie ukończyli 25 roku życia, ponowne rejestracje stanowiły 61,2% rejestrujących się. Ludzie młodzi należą do osób w szczególności zagrożonych bezrobociem, m.in. z uwagi na fakt, iż w mniejszym stopniu mogą konkurować z pracownikami posiadającymi doświadczenie zawodowe. Osoby młode należą do grupy osób o najniższym wskaźniku aktywności zawodowej i mają znaczące problemy z poruszaniem się po rynku pracy.</p> <p>Aktywizacja zawodowa jest procesem złożonym, obejmującym oddziaływanie w różnych sferach funkcjonowania człowieka i wymagającym trwałego, zintegrowanego podejścia w ramach realizowanego projektu. Uzasadnione jest zatem stosowanie usług aktywizacyjnych, obejmujących szkolenie teoretyczne oraz możliwość praktycznego wykorzystania zdobytej wiedzy w zakładzie pracy. Zastosowane ograniczenie okresu odbywania stażu bądź praktyki zawodowej ma na celu zarówno zapewnienie osobie zdobycia większego doświadczenia zawodowego a jednocześnie dać możliwość skorzystania z projektu większej liczbie osób. W przypadku subsydiowanego zatrudnienia, zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Rozwoju Regionalnego z dnia 15 grudnia 2010 r. w sprawie <i>udzielania pomocy publicznej w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki</i>, pracownicy znajdujący się w szczególnie niekorzystnej sytuacji są uprawnieni do nieprzerwanego zatrudnienia przez okres co najmniej 12 miesięcy, zaś pracownicy znajdujący się w bardzo niekorzystnej sytuacji są uprawnieni do nieprzerwanego zatrudnienia przez okres co najmniej 24 miesięcy, a umowa o pracę może zostać rozwiązana tylko w przypadku naruszenia przez pracownika obowiązków pracowniczych. Zgodnie z powyższym pracownik zatrudniony na podstawie niniejszego rozporządzenia ma prawo do nieprzerwanego zatrudnienia przez okres odpowiednio 12 lub 24 miesięcy. Jednocześnie pracownik nie musi z tego prawa korzystać oraz świadomie wyrazić wolę skrócenia powyższego okresu, poprzez złożenie pisemnego oświadczenia.</p>	<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p>	<p>1,2,3</p>
--	----------------------	--	--	--------------

		<p>Pomoc ta powinna być uzasadniona realnymi potrzebami uczestnika projektu, poprzedzonymi analizą potrzeb i oczekiwań oraz opracowaniem Indywidualnego Planu Działania.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu. Wnioskodawca zobowiązany jest uzasadnić w treści wniosku spełnianie kryterium.</p>		
	<p>2. Szkolenia zawodowe w ramach projektu muszą być ściśle powiązane ze stanowiskiem pracy, na którym uczestnik projektu odbywać będzie praktyki zawodowe/staż/subsydiowane zatrudnienie.</p>			
	<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Celem zastosowania kryterium jest osiągnięcie bardziej efektywnych rezultatów proponowanego wsparcia poprzez zapewnienie podnoszenia kwalifikacji zawodowych w tych zawodach, w których przedsiębiorcy poszukują pracowników z określonymi umiejętnościami czy kwalifikacjami. Uzasadnione jest zatem stosowanie usług aktywizacyjnych, obejmujących szkolenie teoretyczne oraz możliwość praktycznego wykorzystania zdobytej wiedzy w zakładzie pracy. Wzajemne oddziaływanie instytucji jest najbardziej efektywnym sposobem osiągnięcia najlepszych wyników poprzez wykorzystanie możliwości współpracy międzyinstytucjonalnej.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu. Wnioskodawca zobowiązany jest uzasadnić w treści wniosku spełnianie kryterium.</p>	<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p>	<p>3</p>
	<p>3. Projekt zakłada na zakończenie jego realizacji, osiągnięcie wartości wskaźnika efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 40%.</p>			

	<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Jednym z celów Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia jest <i>Podniesienie poziomu aktywności zawodowej i zdolności do zatrudnienia osób pozostających bez zatrudnienia oraz stworzenie warunków dla rozwoju aktywności zawodowej w regionie</i>, zaś jednym z zaplanowanych działań jest Przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu młodzieży i jej aktywizacja na rynku pracy. Jednym z efektów tego działania ma być podjęcie pracy, w tym na stanowiskach subsydiowanych. Zastosowanie ww. kryterium wynika nie tylko z konieczności podejmowania działań spójnych z innymi realizowanymi programami i planami na rzecz zmniejszenia poziomu bezrobocia, ale również z konieczności zapewnienia spójności realizowanych projektów z realizacją celu strategicznego 1 i 2 PO KL, poprzez zwiększenie wskaźnika zatrudnienia i zmniejszenia stopy bezrobocia długookresowego. Wskaźnik efektywności, mierzony jako odsetek osób, które znalazły lub kontynuują zatrudnienie w okresie do trzech miesięcy po zakończeniu przez uczestnika udziału w projekcie (ogółem), przyczyni się do zwiększenia skuteczności realizowanego wsparcia. Wskaźnik ten świadczy o właściwym doborze działań realizowanych w projektach w stosunku do potrzeb grupy docelowej jak i wymagań lokalnego rynku pracy. Zastosowanie powyższego kryterium, wynikającego z zaleceń Komisji Europejskiej, ma na celu ukierunkowanie projektów na grupy docelowe, które znajdują się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy i wymagają szczególnego wsparcia, jak również zapewnienie efektywnego wykorzystania środków EFS. Według danych WUP w Lublinie w 2011 r. liczba nowo zarejestrowanych była wyższa niż osób wyrejestrowanych. Łącznie z powodu podjęcia zatrudnienia (w tym subsydiowanego) z ewidencji wyrejestrowano 57,6 tys. osób. W 2011 roku liczba podejmujących zatrudnienie w porównaniu z 2010 rokiem zmniejszyła się o 3.202 osoby, jednak w odniesieniu do 2009 liczba pracujących była wyższa o 2.875 osób. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu. Wnioskodawca zobowiązany jest uzasadnić w treści wniosku spełnianie kryterium.</p>	<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p>	<p>1,2,3,4</p>
<p>4. Grupę docelową w projekcie stanowią w 5% osoby niepełnosprawne zaś wsparcie realizowane w ramach projektu powinno być dostosowane do specyfiki tej grupy docelowej.</p>				

	<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Osoby niepełnosprawne należą do tzw. grupy ryzyka, charakteryzującej się niekorzystnym położeniem i dyskryminacją na rynku pracy. Wynika to głównie z mniejszej liczby oferowanych miejsc pracy, trudniejszego dostępu do zatrudnienia, który często spowodowany jest niższymi kwalifikacjami oraz brakiem aktywności w poszukiwaniu pracy i podnoszeniu kwalifikacji. Ogromne znaczenie ma także negatywny wpływ barier mentalnych, które występują zarówno po stronie pracodawców jak i samych osób niepełnosprawnych (...). Jak wynika z badania <i>Osoby niepełnosprawne na rynku pracy Lubelszczyzny, Lublin 2011 r.</i>, (przeprowadzonego w ramach Poddziałania 6.1.1 PO KL) często osoby niepełnosprawne podkreślają, iż nikt w profesjonalny sposób nie określił ich preferencji zawodowych i nie pokierował ich karierą zawodową. Brak odpowiedniego wsparcia instytucjonalnego skutkowało tym, że osoby niepełnosprawne często kończyły edukację na poziomie szkoły zawodowej lub średniej w zawodzie, który często ich nie satysfakcjonował. Zastosowanie takiego kryterium, w połączeniu z pozostałymi kryteriami, ma zatem na celu stworzenie możliwości osobom niepełnosprawnym na poznanie swoich predyspozycji zawodowych, zdobycia kwalifikacji i doświadczenia ułatwiających aktywny udział w rynku pracy.</p> <p>Dotychczasowe działania aktywizacyjne skierowane wobec osób niepełnosprawnych w niewielkim stopniu przyczyniły się do poprawy sytuacji zawodowej tej grupy społecznej.</p> <p>Według danych WUP w Lublinie w dniu 31 grudnia 2011 r. w powiatowych urzędach pracy województwa lubelskiego zarejestrowanych było 4.397 osób niepełnosprawnych (45,5% kobiet). W odniesieniu do ogólnej liczby bezrobotnych subpopulacja ta wynosiła zaledwie 3,6%. w porównaniu do roku poprzedniego nastąpił spadek bezrobocia tej grupy osób o 0,38% Zastosowanie tego kryterium ma również na celu osiągnięcia wskaźnika dotyczącego liczby osób, które zakończyły udział w projektach, w tym liczba osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku (osoby niepełnosprawne). Dotychczas osiągnięto wskaźnik wyznaczony dla Priorytetu na poziomie tj. 53,16%, według stanu na koniec 31.12.2011 r.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu. Wnioskodawca zobowiązany jest uzasadnić w treści wniosku spełnianie kryterium.</p>	<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p>	<p>1,2,3,4</p>
<p>5. Projekt zakłada objęcie wsparciem minimum 50 uczestników.</p>				

	Uzasadnienie:	<p>Kryterium ma na celu stworzenie warunków umożliwiających korzystanie z dofinansowania projektów większej liczbie osób.</p> <p>Kryterium ograniczy koszty zarządzania projektami, które w przypadku objęcia wsparciem większej liczby osób przez jednego Wnioskodawcę zostaną znacznie ograniczone niż przy realizacji kilku projektów obejmujących tę samą liczbę osób.</p> <p>Zastosowanie tego kryterium ma również na celu osiągnięcia wskaźnika dotyczącego liczby osób, które zakończyły udział w projektach. Dotychczas osiągnięto wskaźnik wyznaczony dla Priorytetu na poziomie 55,19% według stanu na koniec 30.06.2011 r. Wskaźnik, w porównaniu do wartości docelowej określonej dla Działania 6.1 osiągnięto w wysokości: 65,01%</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu. Wnioskodawca zobowiązany jest uzasadnić w treści wniosku spełnianie kryterium.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2,3,4
6. Projekt obejmuje wyłącznie szkolenia kończące się uzyskaniem dokumentu potwierdzającego umiejętności i/lub kompetencje i/lub kwalifikacje uczestników. Warunkiem zakończenia udziału w projekcie jest udział w egzaminie mającym na celu weryfikację umiejętności i/lub kompetencji i/lub kwalifikacji zawodowych nabytych podczas projektu.				
	Uzasadnienie:	<p>Kryterium przyczyni się do podniesienia jakości szkoleń oferowanych w ramach PO KL. Zgodnie z rekomendacją Instytucji Zarządzającej PO KL kryterium zakłada podejście kompetencyjne. Koncentruje się ono na uzyskaniu przez uczestników szkoleń konkretnej wiedzy, kompetencji i kwalifikacji, potwierdzonych standardową procedurą oceny. Wydawane dokumenty powinny potwierdzać kwalifikację do wykonywania określonych czynności i zadań zawodowych oraz posiadane umiejętności, kompetencje i wiedzę we wskazanym zakresie, a nie potwierdzać jedynie uczestnictwo w szkoleniu. Dokumenty te (świadectwa, zaświadczenia, certyfikaty, itp.) muszą zawierać informacje o zakresie szkolenia/kursu, o liczbie godzin szkoleniowych oraz wynikach egzaminu.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu. Wnioskodawca zobowiązany jest uzasadnić w treści wniosku spełnianie kryterium.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	3
<p>7. Osoby prowadzące szkolenia w ramach projektu muszą posiadać:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ doświadczenie w prowadzeniu szkoleń, wykładów, warsztatów itp., w dziedzinie zgodnej z tematyką szkolenia prowadzonego w ramach projektu (co najmniej 200 przeprowadzonych godzin szkoleniowych), lub ➤ co najmniej 2 – letnie doświadczenie zawodowe w dziedzinie zgodnej z tematyką szkoleń oraz doświadczenie w prowadzeniu szkoleń, wykładów, warsztatów. 				

	Uzasadnienie:	Kryterium definiuje wykonawców usług szkoleniowych jako podmioty legitymizujące się doświadczeniem merytorycznym w obszarze udzielanego w ramach projektu wsparcia. Posiadanie wystarczającego potencjału dydaktycznego oraz doświadczenia merytorycznego know-how jest niezbędne dla prawidłowego wykonania usługi szkoleniowej. Tak sformułowane kryterium przyczyni się do zwiększenia efektywności oddziaływania oferowanego w projekcie wsparcia, a tym samym gwarantuje wykonanie usługi przez kompetentną i profesjonalną kadre. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu. Wnioskodawca zobowiązany jest uzasadnić w treści wniosku spełnianie kryterium.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	3
	8. Realizacja projektu zakończy się najpóźniej do 30 czerwca 2015 r.			
	Uzasadnienie:	Ograniczony okres realizacji projektu, najpóźniej do 30 czerwca 2015 roku, pozwoli projektodawcom precyzyjnie zaplanować przedsięwzięcia, co wpłynie na zwiększenie efektywności oraz sprawne rozliczanie finansowe wdrażanych projektów w okresie kwalifikowalności wydatków PO KL. Kryterium pozwoli na zachowanie płynności wydatkowania środków EFS oraz na zmniejszenie ryzyka związanego z nieadekwatnością wsparcia w projektach o dłuższym okresie realizacji. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2,3,4
	9. Projekt jest skierowany do grup docelowych z obszaru województwa lubelskiego (w przypadku osób fizycznych zamieszkują one na obszarze województwa lubelskiego w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego, w przypadku innych podmiotów posiadają one jednostkę organizacyjną na terenie województwa lubelskiego).			
	Uzasadnienie:	Grupa docelowa jest zgodna z SZOP a ograniczenie grup docelowych do pochodzących z województwa lubelskiego wynika z regionalnego charakteru wsparcia w ramach Priorytetu VI PO KL. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu. Wnioskodawca zobowiązany jest uzasadnić w treści wniosku spełnianie kryterium	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2,3,4
10. Projektodawca składa nie więcej niż dwa wnioski o dofinansowanie projektu w ramach konkursu.				

	Uzasadnienie:	<p>Kryterium ma na celu stworzenie warunków umożliwiających korzystanie z dofinansowania projektów większej liczbie Wnioskodawców, a zarazem przyczyni się do podniesienia jakości składanych wniosków i wpłynie na zwiększenie jakości realizowanych projektów. Doświadczenia Instytucji Pośredniczącej wskazują, iż większa liczba wniosków składanych przez jednego Wnioskodawcę koreluje z obniżeniem ich jakości merytorycznej i utrudnia ocenę rzeczywistego potencjału instytucjonalnego Wnioskodawcy. Dodatkowo kryterium ograniczy koszty zarządzania projektami generowane w przypadku większej liczby wniosków składanych przez jednego Wnioskodawcę. Kryterium w przedmiotowym brzmieniu odnosi się wyłącznie do występowania danego podmiotu w charakterze Wnioskodawcy, a nie partnera projektu. Oznacza to, że niezależnie od maksymalnie dwóch wniosków, w których dany podmiot występuje jako Wnioskodawca, może występować w innych wnioskach złożonych w tym samym konkursie w charakterze partnera. W przypadku złożenia więcej niż dwóch wniosków przez jednego Wnioskodawcę Instytucja Organizująca Konkurs odrzuca wszystkie złożone w odpowiedzi na konkurs wnioski, w związku z niespełnieniem przez Wnioskodawcę kryterium dostępu.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie Lokalnego Systemu Informatycznego.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2,3,4
	11. Projektodawca w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę, filię, delegaturę, oddział czy inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie województwa lubelskiego z możliwością udostępnienia pełnej dokumentacji wdrażanego projektu oraz zapewniające uczestnikom projektu możliwość osobistego kontaktu z kadrą projektu.			
	Uzasadnienie:	<p>Kryterium ma na celu ułatwienie uczestnikom dostępu do świadczonych usług w ramach projektu oraz zapewnienie sprawnej współpracy na etapie realizacji projektu. Wprowadzenie powyższego kryterium ma również na celu rozwój oraz wzmocnienie regionalnego i lokalnego potencjału instytucjonalnego oraz wspieranie rozwoju zasobów ludzkich w województwie lubelskim. Zgodnie z zapisem kryterium biuro projektu powinno być prowadzone na terenie województwa lubelskiego przez cały okres realizacji projektu, czyli do momentu rozliczenia ostatniego wniosku Beneficjenta o płatność. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu. Wnioskodawca zobowiązany jest uzasadnić w treści wniosku spełnianie kryterium.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2,3,4
Kryteria strategiczne				
	1. Wnioskodawca i/lub Partner wnosi wkład własny w wysokości 10% wartości projektu		WAGA	10

	Uzasadnienie:	<p>Premiowanie projektów, w ramach których wnoszony będzie wkład własny wynika z konieczności zapewnienia wkładu krajowego w ramach wdrażanych Działań. Wkład własny ze środków publicznych nie może być wyższy niż poziom współfinansowania krajowego w Programie, tj. 15%. W przypadku gdy poziom wkładu własnego ze środków publicznych przekroczy 15% wydatków kwalifikowalnych, odpowiednia wysokość wkładu własnego finansowanego ze środków publicznych będzie uznana za niekwalifikowalną. Wkład własny wyliczany jest na etapie wnioskowania o dofinansowanie i jako konkretna kwota wraz z podaniem źródeł finansowania (w przypadku, gdy wkład pochodzi z kilku źródeł), określony jest w umowie o dofinansowanie i jest wiążący dla Beneficjenta. Wkład własny może być wniesiony w dowolnej formie wskazanej w <i>Zasadach finansowania PO KL</i>, w ramach każdego zadania, tj. zarówno Zarządzania projektem, jak również zadań merytorycznych projektu oraz w ramach kosztów pośrednich. Źródła finansowania wkładu własnego wynikają ze statusu prawnego Wnioskodawcy lub Partnera (wkład własny finansowany jest ze środków, którymi dysponuje Wnioskodawca lub Partner). Wprowadzenie tego obowiązku ma na celu powiązanie realizacji projektu z podstawową działalnością Wnioskodawcy. Wniesienie wkładu własnego ze środków własnych Wnioskodawcy przyczyni się do zwiększenia jego odpowiedzialności za realizację projektu. Wnioskodawca jako Lider partnerstwa odpowiada w jego imieniu przed Instytucją Pośredniczącą i to on jest gwarantem wniesienia wkładu własnego niezależnie od źródeł jego finansowania. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2,3,4
	2. Projekt zakłada zatrudnienie co najmniej 60% uczestników projektu u pracodawcy, u którego dany uczestnik projektu odbywał praktyki zawodowe/staż/subsydiowane zatrudnienie		WAGA	15
	Uzasadnienie:	<p>Celem zastosowania kryterium jest zapewnienie podnoszenia kwalifikacji zawodowych w tych zawodach, wśród tych przedsiębiorców, którzy poszukują pracowników z określonymi umiejętnościami czy kwalifikacjami. Uzasadnione jest zatem stosowanie usług aktywizacyjnych, obejmujących szkolenie teoretyczne oraz możliwość praktycznego wykorzystania zdobytej wiedzy w zakładzie pracy. Wzajemne oddziaływanie instytucji jest najbardziej efektywnym sposobem osiągnięcia najlepszych wyników poprzez wykorzystanie możliwości współpracy międzyinstytucjonalnej. Premiarowanie projektów, które zakładają dla uczestnika nie tylko szkolenie zawodowe i praktyki zawodowe/staż/subsydiowane zatrudnienie umożliwiające praktyczną naukę zawodu ale również możliwość zatrudnienia w zawodzie, w którym uzyskał umiejętności teoretyczne i u pracodawcy, u którego mógł zdobyć umiejętności praktyczne pozwoli osiągnąć większe efekty realizowanego wsparcia. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu. Wnioskodawca zobowiązany jest uzasadnić w treści wniosku spełnianie kryterium.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2,3

	3. Minimum 20 uczestników projektu uzyska wsparcie szkoleniowe w zawodach związanych z tzw. „zielonymi miejscami pracy” lub z opieką nad osobami w wieku starszym i z potrzebami osób starszych.	WAGA	10
--	--	-------------	----

	<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Dynamika zmian istniejących na rynku pracy zawodów jest ściśle związana z tendencjami społeczno-gospodarczymi Europy i świata. Co kilka miesięcy pojawiają się nowe specjalizacje, a tym samym zapotrzebowanie na nowe profesje. Rekomendacje z raportu projektu badawczego „Rynek pracy. Potrzebne zawody na Lubelszczyźnie” (Szkoła Wyższa im. Bogdana Jańskiego, Chełm 2010), wynikające z analizy sytuacji na rynku pracy województwa lubelskiego jednoznacznie podkreślają, iż w ofercie edukacyjnej szkół zawodowych obok zawodów tradycyjnych należy w większym zakresie uwzględnić tzw. zawody przyszłościowe, na które zapotrzebowanie w województwie lubelskim pojawi się dopiero za kilka lat. Rekomendacja wskazuje na konieczność zwiększenia udziału tego typu kształcenia w kształceniu zawodowym a jej przypisanie do strategicznych kierunków kształcenia definiujących obszary zawodów przyszłości - zarządzanie zasobami naturalnymi, bezpieczeństwo energetyczne i ekologiczne, pozwala na skonkretyzowanie działań modernizujących ofertę edukacyjną jeszcze zanim ww. zawody zostaną zdefiniowane w kategoriach zawodów nadwyżkowych. Ponadto jednym z kluczowych problemów kraju jest postępujące ograniczenia zasobów pracy spowodowane starzeniem się społeczeństwa. Zgodnie z prognozami demograficznym na lata 2003-2030 (GUS 2004) za niecałe 20 lat na polskim rynku pracy osoby po 45 r.ż. będą stanowiły połowę populacji osób w wieku produkcyjnym, a 25% mieszkańców Polski będzie miało powyżej 65 lat. Jak wskazuje Raport Strategie regionalne a starzenie się społeczeństwa. „Age Profing Toolkit” – zestaw narzędzi służących uwzględnianiu zagadnień związanych z wiekiem społeczeństwa (Martin Ferry, Centrum Badań Polityki Europejskiej, Uniwersytet w Strathclyde Richard Baker, organizacja „Age Concern England”, Lipiec 2006) zjawisko starzenia się społeczeństwa oraz struktura zatrudnienia i migracji wzajemnie na siebie oddziałują, przynosząc szczególne skutki dla przestrzennego i terytorialnego charakteru regionu. Podeszły wiek dużej części społeczeństwa będzie więc determinował powstawanie nowych przedsięwzięć gospodarczych oraz nowych produktów zwiększających równość społeczną osób starszych, co przekłada się na konieczność zapewnienia wykwalifikowanej kadry w obszarze usług opiekuńczo – pielęgniarstwa wobec osób starszych. Wprowadzenie powyższego kryterium ma na celu zapewnienie zgodności realizowanych projektów ze Strategią Rozwoju Województwa Lubelskiego na lata 2006-2020, która wskazuje, iż ze względu na mały obecnie stopień stosowania alternatywnych źródeł energii na terenie województwa należy promować rozwój wszystkich rodzajów źródeł energii w stopniu właściwym dla zasobów i warunków lokalnych. W świetle zarówno tej rekomendacji, jak i dla zapewnienia komplementarności ze Strategią Rozwoju Województwa Lubelskiego na lata 2006-2010 a tym samym z Regionalnym Programem Operacyjnym Województwa Lubelskiego, Programem Operacyjnym Rozwój Polski Wschodniej, Instytucja Pośrednicząca podjęła decyzję o konieczności zapewnienia dostępu do informacji (badań) z zakresu obszarów dotyczących zawodów przyszłościowych czy też związanymi ze strategicznymi kierunkami rozwoju województwa lubelskiego. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p>	<p>1,2,3</p>
--	----------------------	---	--	--------------

Poddziałanie 6.1.2

LP. Konkursu:	A.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	X	II kw.	III kw.	IV kw.
Typ konkursu	Otwarty						
	Zamknięty	X					
Planowana alokacja	2 000 000,00 PLN						
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu	<p>1 projekty służące wzmocnieniu i rozwojowi publicznych służb zatrudnienia obejmujące:</p> <ul style="list-style-type: none"> - upowszechnianie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego, m.in. poprzez dofinansowanie zatrudnienia doradców zawodowych i pośredników pracy - szkolenia, doradztwo oraz dofinansowanie studiów podyplomowych, studiów licencjackich i studiów magisterskich uzupełniających dla pracowników publicznych służb zatrudnienia wykonujących zadania związane z aktywizacją zawodową osób bezrobotnych - zgodnie z długofalowymi kierunkami kształcenia określonymi przez wojewódzki urząd pracy na podstawie analizy potrzeb oraz specyfiki problemów występujących na terenie regionu (1) 						
Przewidywane wskaźniki konkursu	Liczba kluczowych pracowników PSZ, którzy zakończyli udział w szkoleniach realizowanych w systemie pozaszkolnym, istotnych z punktu widzenia regionalnego rynku pracy- 106						
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu						
	1. Wnioskodawcami są wyłącznie powiatowe urzędy pracy/miejski urząd pracy z terenu województwa lubelskiego						
	Uzasadnienie:	Ograniczenie wnioskodawców do pochodzących z woj. lubelskiego wynika z regionalnego charakteru wsparcia w ramach Priorytetu VI PO KL. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1			
	2. Realizacja projektu zakończy się najpóźniej do 30 czerwca 2015 r.						
	Uzasadnienie:	Ograniczony okres realizacji projektu, najpóźniej do 30 czerwca 2015 roku, pozwoli projektodawcom precyzyjnie zaplanować przedsięwzięcia, co wpłynie na zwiększenie efektywności oraz sprawne rozliczanie finansowe wdrażanych projektów w okresie kwalifikowalności wydatków PO KL. Kryterium pozwoli na zachowanie płynności wydatkowania środków EFS oraz na zmniejszenie ryzyka związanego z nieadekwatnością wsparcia w projektach o dłuższym okresie realizacji. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1			
3. Projekt zakłada szkolenia i/lub specjalistyczne doradztwo dla pracowników PSZ mające na celu rozwój ich umiejętności w zakresie pracy z osobami w wieku 15-30 lata. Kryterium dotyczy wyłącznie projektów zakładających realizację szkoleń i/lub specjalistycznego doradztwa.							

	<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Z analizy struktury wieku bezrobotnych wynika, iż na koniec 2011 r. ponad połowa (57,2%) zarejestrowanych bezrobotnych nie przekroczyła 34 roku życia, a zdecydowana większość, bo 3/4 bezrobotnych jest w tzw. wieku mobilnym, tj. do 44 lat. Oznacza to, że większość zarejestrowanych bezrobotnych w regionie jest w wieku najwyższej aktywności zawodowej, wśród której dominuje młodzież. Począwszy od 2003 roku, dominującą grupę wiekową w województwie lubelskim stanowią osoby od 25 do 34 roku życia. W końcu 2011 roku udział ten wyniósł 33,6%, przy czym w tej kategorii wiekowej przeważają kobiety (56,7%).</p> <p>Według danych statystycznych WUP w Lublinie w ewidencji urzędów pracy w końcu 2011 r. zarejestrowanych było 28.908 osób (51,8% stanowiły kobiety) <i>bezrobotnych do 25 roku życia</i>. W porównaniu do 2010 r. liczba bezrobotnych tej subpopulacji zmniejszyła się o 622 osoby (2,1%). Bezrobotni tej grupy w odniesieniu do całej populacji bezrobotnych stanowili 23,6%. W ciągu 2011 roku urzędy pracy zarejestrowały 48.169 bezrobotnych, którzy nie ukończyli 25 roku życia, ponowne rejestracje stanowiły 61,2% rejestrujących się.</p> <p>Ludzie młodzi należą do osób w szczególny sposób zagrożonych bezrobociem, m.in. z uwagi na fakt, iż w mniejszym stopniu mogą konkurować z pracownikami posiadającymi doświadczenie zawodowe. Osoby młode należą do grupy osób o najniższym wskaźniku aktywności zawodowej i mają znaczące problemy z poruszaniem się po rynku pracy. Poszerzenie umiejętności pracowników wpłynie na poprawę jakości świadczonych przez nich usług oraz poprawi efektywność pracy z tą grupą osób bezrobotnych.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu. Wnioskodawca zobowiązany jest uzasadnić w treści wniosku spełnianie kryterium.</p>	<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p>	<p>1</p>
		<p>4. Projekt zakłada szkolenia i/lub specjalistyczne doradztwo dla pracowników PSZ mające na celu rozwój ich umiejętności w zakresie pracy z osobami w wieku powyżej 50 roku życia. Kryterium dotyczy wyłącznie projektów zakładających realizację szkoleń i/lub specjalistycznego doradztwa.</p>		

	<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Osoby powyżej 50 roku życia są grupą społeczną doświadczającą szczególnych trudności związanych ze znalezieniem i utrzymaniem zatrudnienia. Wynika to. m.in. z niechęci pracodawców do zatrudniania osób starszych, postrzeganych jako mniej wydajni i gorzej wykwalifikowani pracownicy. Osoby w wieku 50+ znacznie częściej niż pozostali bezrobotni doświadczają problemu bezrobocia długotrwałego, co dodatkowo utrudnia efektywną aktywizację zawodową tej grupy społecznej.</p> <p>Zastosowanie kryterium jest również odpowiedzią na sytuację starzenia się społeczeństwa. W roku 2035 grupa ta stanowić będzie 55% ogółu mieszkańców, podczas gdy w skali Polski odsetek ten wyniesie 54,2% (<i>Prognoza ludności na lata 2008–2035, Województwo lubelskie, GUS</i>). Zatem należy podejmować działania zmierzające do wzrostu aktywności zawodowej wśród osób w wieku 50 -64 lata i ich udziału w rynku pracy, chociażby poprzez dostosowywanie ich kwalifikacji do obecnych potrzeb lokalnego rynku pracy (<i>Zarządzanie wiekiem i przeciwdziałanie dyskryminacji zawodowej osób po 45 roku życia odpowiedzią na problem starzenia się zasobów ludzkich województwa lubelskiego, 2010</i>). Zgodnie z danymi WUP w Lublinie na koniec 2011 r. liczba bezrobotnych powyżej 50 roku życia w odniesieniu do ogólnej liczby bezrobotnych stanowiła 18,0%. Ponowne rejestracje stanowiły przeważającą część 86,7%. Z ewidencji wyłączonych zostało 16.880 osób, w tym 5.527 (tj. 32,7%) z powodu otrzymania zatrudnienia.</p> <p>Poszerzenie umiejętności pracowników wpłynie na poprawę jakości świadczonych przez nich usług oraz poprawi efektywność pracy z tą grupą osób bezrobotnych.</p> <p>Zastosowanie kryterium jest również odpowiedzią na zalecenia Grupy Roboczej ds. Zatrudnienia i Integracji Społecznej funkcjonującej w ramach KM PO KL.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu. Wnioskodawca zobowiązany jest uzasadnić w treści wniosku spełnianie kryterium.</p>	<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p>	<p>1</p>
<p>5. Projekt obejmuje wyłącznie szkolenia kończące się uzyskaniem dokumentu potwierdzającego umiejętności i/lub kompetencje i/lub kwalifikacje uczestników.</p>				
	<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Kryterium przyczyni się do podniesienia jakości szkoleń oferowanych w ramach PO KL. Kryterium koncentruje się na uzyskaniu przez uczestników szkoleń konkretnej wiedzy, kompetencji i kwalifikacji, potwierdzonych standardową procedurą oceny. Wydawane dokumenty powinny potwierdzać kwalifikacje do wykonywania określonych czynności i zadań zawodowych oraz posiadane umiejętności, kompetencje i wiedzę we wskazanym zakresie, a nie potwierdzać jedynie uczestnictwo w szkoleniu. Dokumenty te (świadectwa, zaświadczenia, certyfikaty, itp.) muszą zawierać informacje o zakresie szkolenia/kursu, o liczbie godzin szkoleniowych oraz wynikach egzaminu.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu. Wnioskodawca zobowiązany jest uzasadnić w treści wniosku spełnianie kryterium.</p>	<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p>	<p>1,2,3,4</p>
<p>6. Wnioskodawca i/lub Partner wnosi wkład własny w wysokości 15% wartości projektu</p>				

	Uzasadnienie:	Kryterium wynika z konieczności zapewnienia wkładu krajowego w ramach wdrażanych Działań. Wkład własny ze środków publicznych nie może być wyższy niż poziom współfinansowania krajowego w Programie, tj. 15%. W przypadku gdy poziom wkładu własnego ze środków publicznych przekroczy 15% wydatków kwalifikowalnych, odpowiednia wysokość wkładu własnego finansowanego ze środków publicznych będzie uznana za niekwalifikowalną. Wkład własny wyliczany jest na etapie wnioskowania o dofinansowanie i jako konkretna kwota wraz z podaniem źródeł finansowania (w przypadku, gdy wkład pochodzi z kilku źródeł), określony jest w umowie o dofinansowanie i jest wiążący dla Beneficjenta. Wkład własny może być wniesiony w dowolnej formie wskazanej w <i>Zasadach finansowania PO KL</i> , w ramach każdego zadania, tj. zarówno Zarządzania projektem, jak również zadań merytorycznych projektu oraz w ramach kosztów pośrednich. Źródła finansowania wkładu własnego wynikają ze statusu prawnego Wnioskodawcy lub Partnera (wkład własny finansowany jest ze środków, którymi dysponuje Wnioskodawca lub Partner).. Wprowadzenie tego obowiązku ma na celu powiązanie realizacji projektu z podstawową działalnością Wnioskodawcy. Wniesienie wkładu własnego ze środków własnych Wnioskodawcy przyczyni się do zwiększenia jego odpowiedzialności za realizację projektu. Wnioskodawca jako Lider partnerstwa odpowiada w jego imieniu przed Instytucją Pośredniczącą i to on jest gwarantem wniesienia wkładu własnego niezależnie od źródeł jego finansowania. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	Kryteria strategiczne			
	1.		WAGA	
Uzasadnienie:		Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2,3,4	

Projekty, których realizacja jest kontynuowana

B1.1 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM		
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	POKL.06.01.02-06-002/11 Lubelskie Obserwatorium Rynku Pracy	
Beneficjent systemowy	Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie – Wydział Badań i Analiz	
Okres realizacji projektu	09.2011-08.2013	
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie		
w latach 2007-2012 (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2013 (w tym krajowy wkład publiczny)	ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)
1 318 539,90 PLN (w tym 197 780,99 PLN krajowy wkład publiczny)	1 285 043,35 PLN (w tym 192 756,50 PLN krajowy wkład publiczny)	2 603 583,25 PLN (w tym 390 537,49 PLN krajowy wkład publiczny)

B1.2 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM		
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	POKL.06.01.02-06-001/12 Profesjonalna kadra – wyższe efekty pracy służb zatrudnienia	
Beneficjent systemowy	Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie - Wydział Polityki Rynku Pracy	
Okres realizacji projektu	02.04.2012 – 31.01.2013	
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie		
w latach 2007-2012 (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2013 (w tym krajowy wkład publiczny)	ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)
97 200,04 PLN (w tym 14 580,01 PLN krajowy wkład publiczny)	12 300,02 PLN (w tym 1 845,00 PLN krajowy wkład publiczny)	109 500,06 PLN (w tym 16 425,01 PLN krajowy wkład publiczny)

Projekty, których realizacja rozpocznie się w 2013 r.

B2.1 PROJEKT PRZEWDZIANY DO REALIZACJI W TRYBIE SYSTEMOWYM		
Planowany tytuł projektu	Lubelskie Obserwatorium Rynku Pracy - kontynuacja	
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	Nie dotyczy	
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu	<ul style="list-style-type: none"> - prowadzenie, publikowanie i upowszechnianie badań i analiz dotyczących sytuacji na regionalnym i lokalnym rynku pracy (w tym w ramach regionalnych obserwatoriów rynku pracy), m.in. w zakresie: <ul style="list-style-type: none"> - przewidywanej sytuacji na rynku pracy wybranych zawodów, sektorów/branż - przewidywanych oczekiwań pracodawców odnośnie pożądanych kwalifikacji i usług szkoleniowych - migracji zarobkowych na terenie regionu <p>powiązanych z konkretnymi działaniami o charakterze wdrożeniowym</p>	
Beneficjent systemowy	Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie – Wydział Badań i Analiz	
Czy typ projektu został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	<p>Jeżeli NIE – należy uzasadnić</p> <p>Projekt, którego realizacja rozpocznie się w 2013 roku będzie wynikiem realizacji strategii działania Lubelskiego Obserwatorium Rynku Pracy, która powstała w ramach realizowanego w latach 2009 – 2010 projektu pilotażowego dotyczącego LORP a tym samym kontynuacją projektu realizowanego w latach 2011-2013 pt. „Lubelskie Obserwatorium Rynku Pracy”. WUP w Lublinie widzi potrzebę kontynuacji realizacji projekt w kolejnych latach. Dzięki kontynuacji realizowanych działań możliwe będzie przeprowadzenie kolejnych badań dotyczących szeroko pojętych problemów na rynku pracy; m.in. kontynuowane będą mogły być badania dotyczące Monitoringu ofert pracy – czyli</p>

	NIE	X	<p>badania ofert pracy z różnych źródeł, Indywidualne wywiady pogłębione z osobami 50+ zarówno pracującymi jak i niepracującymi, Indywidualne wywiady pogłębione z absolwentami szkół - kilkuletni monitoring losów absolwentów szkół (uczniowie badani po raz pierwszy w momencie kiedy są w ostatniej klasie szkoły ponadgimnazjalnej, po raz drugi – w rok po ukończeniu szkoły, po raz trzeci – dwa lata po ukończeniu szkoły). Dzięki takiej analizie będzie możliwe rzeczywiste określenie jak rzeczywistość rynku pracy weryfikuje plany zawodowe uczniów. Dzięki kontynuacji funkcjonowania LORP powstaną dodatkowe raporty dotyczących sytuacji na lubelskim rynku pracy pod kątem m.in. osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na lokalnym rynku pracy.</p>
Okres realizacji projektu	09.2013 - 06.2015		
Kwota planowanych wydatków w projekcie			
w roku 2013 (w tym krajowy wkład publiczny)		ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)	
480 000,00 PLN (w tym 72 000,00 PLN krajowy wkład publiczny)		1 600 000,00 PLN (w tym 240 000,00 PLN krajowy wkład publiczny)	
Rezultaty (wskaźniki pomiaru celów projektu) planowane do osiągnięcia w ramach projektu			
w roku 2013	ogółem w projekcie		procentowy udział kosztów w osiągnięciu rezultatów
- nie dotyczy ¹	<ul style="list-style-type: none"> - wzrost wiedzy u minimum 150 pracowników WUP w Lublinie na temat rzeczywistych potrzeb osób niepełnosprawnych na rynku pracy województwa lubelskiego, - wzrost wiedzy u minimum 150 pracowników WUP w Lublinie na temat rzeczywistych potrzeb osób 50+ na rynku pracy województwa lubelskiego, - wzrost wiedzy przedstawicieli min. 30 instytucji związanych z rynkiem pracy (Powiatowe Urzędy Pracy, Biura Karier, doradcy zawodowi, instytucje szkoleniowe, decydenci w sferze edukacji) na temat potrzeb uczestników rynku pracy, - wzrost wiedzy u minimum 150 pracowników WUP w Lublinie na temat potrzeb sektora mikroprzedsiębiorstw w zakresie czynników sprzyjających prowadzeniu własnej działalności gospodarczej, - Wzrost wiedzy pracowników min. 30 instytucji związanych z rynkiem pracy (powiatowe urzędy pracy, biura karier, doradcy zawodowi, instytucje szkoleniowe, decydenci w sferze edukacji) na temat planów zawodowych i problemów z realizacją tych planów 		<ul style="list-style-type: none"> - 15% - 15% - 15% - 15% - 15%

¹ Z uwagi na termin realizacji projektu, w 2013 r. projekt będzie dopiero w początkowej fazie, co oznacza, iż nie będą w tym czasie dostępne żadne raporty z badań, a jedynie będzie przeprowadzana procedur przetargowa i ewentualne prowadzona będzie początkowa faza badań.

	<p>absolwentów szkół,</p> <ul style="list-style-type: none"> - powstanie min. 5 raportów dotyczących sytuacji na lubelskim rynku pracy pod kątem m.in. osób niepełnosprawnych, osób w wieku 50+, samozatrudnionych oraz absolwentów szkół ponadgimnazjalnych i/lub wyższych - program nauczania dotyczącego poradnictwa zawodowego oraz edukacji w zakresie radzenia sobie z wymogami rynku pracy dla uczniów szkół zawodowych, skierowanego bezpośrednio do osób pełniących rolę doradców zawodowych w szkołach zawodowych (pedagogów, wychowawców lub wytypowanych nauczycieli w szkołach - 1. 	<p>- 75%</p> <p>- 10%</p>
--	--	---------------------------

Poddziałanie 6.1.3

Projekty, których realizacja jest kontynuowana

B1.1 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM		
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	Nie dotyczy	
Beneficjent systemowy	21 PUP/MUP z terenu województwa lubelskiego	
Okres realizacji projektu	01.2008-12.2013	
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie		
w latach 2007-2012 (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2013 (w tym krajowy wkład publiczny)	ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)
362 499 016,82 PLN (w tym 54 374 852,52 PLN krajowy wkład publiczny)	80 000 000,00 PLN (w tym 12 000 000,00 PLN krajowy wkład publiczny)	442 499 016,82 PLN (w tym 66 374 852,52 PLN krajowy wkład publiczny)
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu	
	<p>1. Grupę docelową w projekcie stanowią osoby niepełnosprawne w co najmniej takim % w stosunku do uczestników projektu ogółem, jaki stanowią osoby niepełnosprawne zarejestrowane w PUP/MUP jako bezrobotne w stosunku do ogółu osób zarejestrowanych w PUP/MUP jako bezrobotne (wg stanu na dzień 31.12. 2012 r.). Kryterium odnosi się do rekrutacji prowadzonej w roku obowiązywania Planu działania.</p> <p>Osoby niepełnosprawne należą do tzw. grupy ryzyka, charakteryzującej się niekorzystnym położeniem i dyskryminacją na rynku pracy. Wynika to głównie z mniejszej liczby oferowanych miejsc pracy, trudniejszego dostępu do zatrudnienia, który często spowodowany jest niższymi kwalifikacjami oraz brakiem aktywności w poszukiwaniu pracy i podnoszeniu kwalifikacji. Ogromne znaczenie ma także negatywny wpływ barier mentalnych, które występują zarówno po stronie pracodawców jak i samych osób niepełnosprawnych (...). Jak wynika z badania <i>Osoby niepełnosprawne na rynku pracy Lubelszczyzny, Lublin 2011 r.</i>, (przeprowadzonego w ramach Poddziałania 6.1.1 PO KL) często osoby niepełnosprawne podkreślają, iż nikt w profesjonalny sposób nie określił ich preferencji zawodowych i nie pokierował ich karierą zawodową. Brak odpowiedniego wsparcia instytucjonalnego skutkowało tym, że osoby niepełnosprawne często kończyły edukację na poziomie szkoły zawodowej lub średniej w zawodzie, który często ich nie satysfakcjonował. Zastosowanie takiego kryterium, w połączeniu z pozostałymi kryteriami, ma zatem na celu stworzenie możliwości osobom niepełnosprawnym na poznanie swoich predyspozycji zawodowych, zdobycia kwalifikacji i doświadczenia ułatwiających aktywny udział w rynku pracy.</p> <p>Dotychczasowe działania aktywizacyjne skierowane wobec osób niepełnosprawnych w niewielkim stopniu przyczyniły się do poprawy sytuacji zawodowej tej grupy społecznej.</p> <p>Według danych WUP w Lublinie w dniu 31 grudnia 2011 r. w powiatowych urzędach pracy województwa lubelskiego zarejestrowanych było 4.397 osób niepełnosprawnych (45,5% kobiet). W odniesieniu do ogólnej liczby bezrobotnych subpopulacja ta wynosiła zaledwie 3,6%. w porównaniu do roku poprzedniego nastąpił spadek bezrobocia tej grupy osób o 0,38% Zastosowanie tego kryterium ma również na celu osiągnięcia wskaźnika dotyczącego liczby osób, które zakończyły udział w projektach, w tym liczba osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku (osoby niepełnosprawne). Dotychczas osiągnięto wskaźnik wyznaczony dla Priorytetu na poziomie tj. 53,16%, według stanu na koniec 31.12.2011 r.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu. Wnioskodawca zobowiązany jest uzasadnić w treści wniosku spełnianie kryterium.</p> <p>Zastosowanie tego kryterium ma również na celu osiągnięcia wskaźnika</p>	
	Uzasadnienie:	

	<p>2. Grupę docelową w projekcie stanowią w co najmniej 25% osoby w wieku powyżej 50 roku życia. Kryterium odnosi się do rekrutacji prowadzonej w roku obowiązywania Planu działania.</p> <p>Uzasadnienie: Osoby powyżej 50 roku życia są grupą społeczną doświadczającą szczególnych trudności związanych ze znalezieniem i utrzymaniem zatrudnienia. Wynika to. m.in. z niechęci pracodawców do zatrudniania osób starszych, postrzeganych jako mniej wydajni i gorzej wykwalifikowani pracownicy. Osoby w wieku 50+ znacznie częściej niż pozostali bezrobotni doświadczają problemu bezrobocia długotrwałego, co dodatkowo utrudnia efektywną aktywizację zawodową tej grupy społecznej. Zastosowanie kryterium jest również odpowiedzią na sytuację starzenia się społeczeństwa. W roku 2035 grupa ta stanowić będzie 55% ogółu mieszkańców, podczas gdy w skali Polski odsetek ten wyniesie 54,2% (<i>Prognoza ludności na lata 2008–2035, Województwo lubelskie, GUS</i>). Zatem należy podejmować działania zmierzające do wzrostu aktywności zawodowej wśród osób w wieku 50 + i ich udziału w rynku pracy chociażby poprzez dostosowywanie ich kwalifikacji do obecnych potrzeb lokalnego rynku pracy (<i>Zarządzanie wiekiem i przeciwdziałanie dyskryminacji zawodowej osób po 45 roku życia odpowiedzią na problem starzenia się zasobów ludzkich województwa lubelskiego, 2010</i>). Zgodnie z danymi WUP w Lublinie na koniec 2011 r. liczba bezrobotnych powyżej 50 roku życia w odniesieniu do ogólnej liczby bezrobotnych ta subpopulacja stanowiła 18,0%. Ponowne rejestracje stanowiły przeważającą część 86,7%. Z ewidencji wyłączonych zostało 16.880 osób, w tym 5.527 (tj. 32,7%) z powodu otrzymania zatrudnienia. Zastosowanie tego kryterium ma również na celu osiągnięcie wskaźnika dotyczącego liczby osób, które zakończyły udział w projektach. Dotychczas osiągnięto wskaźnik wyznaczony dla Priorytetu na poziomie 30,32% według stanu na koniec 31.12.2011 r. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu. Wnioskodawca zobowiązany jest uzasadnić w treści wniosku spełnianie kryterium.</p>
	<p>3. Grupę docelową w projekcie stanowią w co najmniej 25% osoby w wieku 15- 30 lat. Kryterium odnosi się do rekrutacji prowadzonej w roku obowiązywania Planu działania.</p> <p>Uzasadnienie: Z analizy struktury wieku bezrobotnych wynika, iż na koniec 2011 r. ponad połowa (57,2%) zarejestrowanych bezrobotnych nie przekroczyła 34 roku życia, a zdecydowana większość, bo 3/4 bezrobotnych jest w tzw. wieku mobilnym, tj. do 44 lat. Oznacza to, że większość zarejestrowanych bezrobotnych w regionie jest w wieku najwyższej aktywności zawodowej, wśród której dominuje młodzież. Począwszy od 2003 roku, dominującą grupę wiekową w województwie lubelskim stanowią osoby od 25 do 34 roku życia. W końcu 2011 roku udział ten wyniósł 33,6%, przy czym w tej kategorii wiekowej przeważają kobiety (56,7%). Według danych statystycznych WUP w Lublinie W ewidencji urzędów pracy w końcu 2011 r. zarejestrowanych było 28.908 osób (51,8% stanowiły kobiety) <i>bezrobotnych do 25 roku życia</i>. W porównaniu do 2010 r. liczba bezrobotnych tej subpopulacji zmniejszyła się o 622 osoby (2,1%). Bezrobotni tej grupy w odniesieniu do całej populacji bezrobotnych stanowili 23,6%. W ciągu 2011 roku urzędy pracy zarejestrowały 48.169 bezrobotnych, którzy nie ukończyli 25 roku życia, ponowne rejestracje stanowiły 61,2% rejestrujących się. Ludzie młodzi należą do osób w szczególnie sposób zagrożonych bezrobociem, m.in. z uwagi na fakt, iż w mniejszym Wymieniona kategoria osób należy do grupy o najniższym wskaźniku aktywności zawodowej mającej znaczące problemy z poruszaniem się na rynku pracy. Ważnym elementem wsparcia będzie eliminowanie różnego rodzaju barier na jakie napotyka wskazana grupa docelowa, która jest postrzegana w sposób stereotypowy przez pracodawców i otoczenie społeczne jako osoby niedoświadczone zawodowo. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu. Wnioskodawca zobowiązany jest uzasadnić w treści wniosku spełnianie kryterium.</p>
	<p>4. Dla 100% uczestników projektu zostaną opracowane Indywidualne Plany Działania (za wyjątkiem osób, które skorzystają ze wsparcia w postaci środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej). Kryterium odnosi się do rekrutacji prowadzonej w roku obowiązywania Planu działania.</p>

	Uzasadnienie	<p>Kryterium ma na celu zwiększenie indywidualnego podejścia do osób bezrobotnych z uwzględnieniem ich specyficznych potrzeb oraz możliwości oferowanego wsparcia ze strony PUP/MUP.</p> <p>Zastosowanie tego kryterium ma również na celu osiągnięcia wskaźnika dotyczące liczby osób, które zostały objęte Indywidualnym Planem Działania. Dotychczas, według stanu na dzień 31.12.2011 r. osiągnięto wskaźnik na poziomie 67,88 % w stosunku do wartości docelowej określonej dla Priorytetu.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu. Wnioskodawca zobowiązany jest uzasadnić w treści wniosku spełnianie kryterium</p>
		<p>5. Projekt zakłada na zakończenie jego realizacji, osiągnięcie wskaźnika efektywności zatrudnieniowej (informującego o odsetku uczestników, którzy w okresie do trzech miesięcy następujących po dniu, w którym zakończyli udział w projekcie, podjęli zatrudnienie) na poziomie:</p> <ul style="list-style-type: none"> - co najmniej 55%, w przypadku powiatów, w których stopa bezrobocia rejestrowanego wg stanu na koniec 2012 r. wyniosła 10% i poniżej; - co najmniej 50%, w przypadku powiatów, w których stopa bezrobocia rejestrowanego wg stanu na koniec 2012 r. wyniosła od 10,1% do 13%; - co najmniej 45%, w przypadku powiatów, w których stopa bezrobocia rejestrowanego wg stanu na koniec 2012 r. wyniosła od 13,1% do 16,5%; - co najmniej 40%, w przypadku powiatów, w których stopa bezrobocia rejestrowanego wg stanu na koniec 2012 r. wyniosła od 16,6% do 21%; - co najmniej 35%, w przypadku powiatów, w których stopa bezrobocia rejestrowanego wg stanu na koniec 2012 r. wyniosła powyżej 21%.
	Uzasadnienie:	<p>Jednym z celów Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia jest <i>Podniesienie poziomu aktywności zawodowej i zdolności do zatrudnienia osób pozostających bez zatrudnienia oraz stworzenie warunków dla rozwoju aktywności zawodowej w regionie</i>. Efektami założonych działań są m.in. wzrost wskaźników zatrudnienia młodych ludzi na regionalnym rynku pracy, utworzenie nowych miejsc pracy i zwiększenie zatrudnienia w województwie lubelskim. Zastosowanie ww. kryterium wynika nie tylko z konieczności podejmowania działań spójnych z innymi realizowanymi programami i planami na rzecz zmniejszenia poziomu bezrobocia ale również z konieczności zapewnienia spójności realizowanych projektów z realizacją celu strategicznego 1 i 2 PO KL, poprzez zwiększenie wskaźnika zatrudnienia i zmniejszenia stopy bezrobocia długookresowego.</p> <p>Wskaźnik efektywności mierzony jako odsetek osób, które znalazły lub kontynuują zatrudnienie w okresie do trzech miesięcy po zakończeniu przez uczestnika udziału w projekcie wśród osób, które zakończyły udział w projekcie (ogółem), przyczyni się do zwiększenia skuteczności realizowanego wsparcia. Wskaźnik ten świadczy o właściwym doborze działań realizowanych w projektach w stosunku do potrzeb grupy docelowej jak i wymagań lokalnego rynku pracy.</p> <p>Zastosowanie powyższego kryterium wynikającego z zaleceń Komisji Europejskiej ma na celu ukierunkowanie projektów na grupy docelowe, które znajdują się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy i wymagają szczególnego wsparcia, jak również zapewnienie efektywnego wykorzystania środków EFS.</p> <p>Według danych WUP w Lublinie w 2010 r. liczba nowo zarejestrowanych była wyższa niż osób wyrejestrowanych. Łącznie z powodu podjęcia zatrudnienia (w tym subsydiowanego) z ewidencji wyrejestrowano 57,6 tys. osób.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu. Wnioskodawca zobowiązany jest uzasadnić w treści wniosku spełnianie kryterium.</p>

KARTA DZIAŁANIA 6.2

LP. Konkursu:	A.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	X	II kw.	III kw.	IV kw.
Typ konkursu	Otwarty	X					
	Zamknięty						
Planowana alokacja	20 000 000,00 PLN						
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu	<p>1. Bezwrotne wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej (w tym na założenie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej) obejmujące:</p> <ul style="list-style-type: none"> - doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności niezbędnych do podjęcia i prowadzenia działalności gospodarczej - przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości (w tym w formie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej – o ile wszyscy członkowie są osobami, które rozpoczęły prowadzenie działalności w wyniku uczestnictwa w projekcie), do wysokości 40 tys. zł na osobę (lub 20 tys. zł na osobę w przypadku spółdzielni lub spółdzielni socjalnej) - wsparcie pomostowe udzielane w okresie do 6 / do 12 miesięcy od dnia zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego, obejmujące a) finansowe wsparcie pomostowe wypłacane miesięcznie w kwocie do wysokości minimalnego wynagrodzenia obowiązującego na dzień zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego b) szkolenia i doradztwo w zakresie efektywnego wykorzystania dotacji (wyłącznie dla osób, które rozpoczęły działalność w ramach danego projektu)(1) 						
Przewidywane wskaźniki konkursu	<p>Liczba osób, które zakończyły udział w projekcie – 352 w tym:</p> <ul style="list-style-type: none"> - liczba osób w wieku 15-24 lata – 70 - w tym liczba osób w wieku 15-24 lata zamieszkujących obszary wiejskie - 28 - liczba osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy - 168 - w tym liczba osób niepełnosprawnych – 6 - w tym liczba osób długotrwale bezrobotnych - 52 - w tym liczba osób z terenów wiejskich – 140 - w tym liczba osób w wieku 50-64 lata – 35 <p>Liczba osób, które otrzymały bezwrotne dotacje – 247 w tym:</p> <ul style="list-style-type: none"> - liczba osób w wieku 15-24 lata - 62 - liczba osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy - 129 - w tym liczba osób niepełnosprawnych – 5 - w tym liczba osób długotrwale bezrobotnych - 50 - w tym liczba osób z terenów wiejskich – 140 - w tym liczba osób w wieku 50-64 lata – 14 <p>Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej – 250 w tym:</p> <ul style="list-style-type: none"> - w tym przekazanych osobom w wieku 15-24 lata- 62 - w tym przekazanych osobom znajdującym się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy - 132 - w tym osobom niepełnosprawnym – 5 - w tym osobom długotrwale bezrobotnym- 50 - w tym osobom z terenów wiejskich– 140 - w tym przekazanych osobom w wieku 50-64 lata – 14 <p>Liczba osób, które zostały objęte Indywidualnym Planem Działania - 352</p>						
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu						
	<p>1. W ramach projektu 70% uczestników projektu zostanie objętych co najmniej 2 formami wsparcia, w tym obowiązkowo zostaną one objęte wsparciem finansowym w postaci dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej i/lub wsparciem pomostowym. Obligatoryjnie dla każdego uczestnika zostanie utworzony IPD nie stanowiący instrumentu wsparcia stosowanego w ramach kompleksowości.</p>						

	<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Kryterium ma na celu zapewnienie kompleksowego wsparcia kobietom i mężczyznom zamierzającym podjąć własną działalność gospodarczą tak, aby uzyskali oni nie tylko doradztwo i szkolenia (1) ale także wsparcie finansowe na początku swojej działalności lub/i pomoc kapitałową i doradczą w trakcie jej prowadzenia (2 tj. jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej i/lub wsparcie pomostowe), zaś pomoc ta powinna być uzasadniona realnymi potrzebami uczestnika projektu, poprzedzonymi analizą potrzeb i oczekiwań oraz opracowaniem indywidualnego programu działania. Pomoc ta powinna być uzasadniona realnymi potrzebami uczestnika projektu, poprzedzonymi analizą potrzeb i oczekiwań oraz opracowaniem indywidualnego programu działania. Tego typu działanie w znacznej mierze przyczyni się do wzmocnienia nowopowstałych firm i zapewni im dodatkowe wsparcie w początkowym okresie funkcjonowania. Kompleksowość wsparcia powinna przejawiać się przede wszystkim w jego ciągłości, a także wpływać na zwiększenie efektywności wydatkowania środków przeznaczonych na rozwój przedsiębiorczości.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu. Wnioskodawca zobowiązany jest uzasadnić w treści wniosku spełnianie kryterium.</p>	<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p>	<p>1</p>
<p>2. Co najmniej 25 % uczestników projektu stanowią osoby w wieku 15 – 30 lat.</p>				

	<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Z analizy struktury wieku bezrobotnych wynika, iż na koniec 2011 r. ponad połowa (57,2%) zarejestrowanych bezrobotnych nie przekroczyła 34 roku życia, a zdecydowana większość, bo 3/4 bezrobotnych jest w tzw. wieku mobilnym, tj. do 44 lat. Oznacza to, że większość zarejestrowanych bezrobotnych w regionie jest w wieku najwyższej aktywności zawodowej, wśród której dominuje młodzież. Począwszy od 2003 roku, dominującą grupę wiekową w województwie lubelskim stanowią osoby od 25 do 34 roku życia. W końcu 2011 roku udział ten wyniósł 33,6%, przy czym w tej kategorii wiekowej przeważają kobiety (56,7%).</p> <p>Według danych statystycznych WUP w Lublinie w ewidencji urzędów pracy w końcu 2011 r. zarejestrowanych było 28.908 osób (51,8% stanowiły kobiety) <i>bezrobotnych do 25 roku życia</i>. W porównaniu do 2010 r. liczba bezrobotnych tej subpopulacji zmniejszyła się o 622 osoby (2,1%). Bezrobotni tej grupy w odniesieniu do całej populacji bezrobotnych stanowili 23,6%. W ciągu 2011 roku urzędy pracy zarejestrowały 48.169 bezrobotnych, którzy nie ukończyli 25 roku życia, ponowne rejestracje stanowiły 61,2% rejestrujących się. Ludzie młodzi należą do osób w szczególny sposób zagrożonych bezrobociem, m.in. z uwagi na fakt, iż w mniejszym</p> <p>Wymieniona kategoria osób należy do grupy o najniższym wskaźniku aktywności zawodowej mającej znaczące problemy z poruszaniem się na rynku pracy. Ważnym elementem wsparcia będzie eliminowanie różnego rodzaju barier na jakie napotyka wskazana grupa docelowa, która jest postrzegana w sposób stereotypowy przez pracodawców i otoczenie społeczne jako osoby niedoświadczone zawodowo.</p> <p>Według danych WUP w Lublinie w ciągu 2011 r. 280 osób do 25 roku życia (83 kobiety, 197 mężczyzn) zamieszkujących na terenie województwa lubelskiego zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy podjęło działalność gospodarczą. Zastosowanie tego kryterium ma również na celu osiągnięcia wskaźnika „liczba osób, które uzyskały środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym liczba osób w wieku 15 – 24 lata”. Dotychczas osiągnięto wskaźnik na poziomie 72,15% w odniesieniu do wartości określonej dla Priorytetu.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu. Wnioskodawca zobowiązany jest uzasadnić w treści wniosku spełnianie kryterium.</p>	<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p>	<p>1</p>
<p>3. Projekt zakłada objęcie wsparciem minimum 50 uczestników.</p>				

	Uzasadnienie:	Kryterium ma na celu stworzenie warunków umożliwiających korzystanie z dofinansowania projektów większej liczbie osób. Kryterium ograniczy koszty zarządzania projektami, które w przypadku objęcia wsparciem większej liczby osób przez jednego Wnioskodawcę zostaną znacznie ograniczone niż przy realizacji kilku projektów obejmujących tę samą liczbę osób. Zastosowanie tego kryterium ma również na celu osiągnięcia wskaźnika dotyczącego liczby osób, które zakończyły udział w projektach. Dotychczas osiągnięto wskaźnik wyznaczony dla Priorytetu na poziomie 55,19% według stanu na koniec 30.06.2011 r. Wskaźnik, w porównaniu do wartości docelowej określonej dla Działania 6.1 osiągnięto w wysokości: 65,01% Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu. Wnioskodawca zobowiązany jest uzasadnić w treści wniosku spełnianie kryterium.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
4. Realizacja projektu zakończy się najpóźniej do 30 czerwca 2015 r.				
	Uzasadnienie:	Ograniczony okres realizacji projektu, najpóźniej do 30 czerwca 2015 roku, pozwoli projektodawcom precyzyjnie zaplanować przedsięwzięcia, co wpłynie na zwiększenie efektywności oraz sprawne rozliczanie finansowe wdrażanych projektów w okresie kwalifikowalności wydatków PO KL. Kryterium pozwoli na zachowanie płynności wydatkowania środków EFS oraz na zmniejszenie ryzyka związanego z nieadekwatnością wsparcia w projektach o dłuższym okresie realizacji. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
5. Projektodawca lub Partner na dzień złożenia wniosku o dofinansowanie posiada co najmniej roczne doświadczenie w prowadzeniu działalności w obszarze merytorycznym, którego dotyczy projekt.				
	Uzasadnienie	Potrzeba zastosowania przedmiotowego kryterium wynika z konieczności zapewnienia, iż projektodawca lub partner posiada wystarczający potencjał (doświadczenie, know-how) do zrealizowania zadań, które zostały przedstawione we wniosku o dofinansowanie. Jako doświadczenie w prowadzeniu działalności w obszarze merytorycznym rozumiane jest nie tylko jako doświadczenie w prowadzeniu szkoleń i doradztwa ale również jako doświadczenie w udzielaniu środków na rozpoczęcie i prowadzenie działalności gospodarczej (bezzwrotnych lub zwrotnych) oraz monitorowanie ich prawidłowego wykorzystania. Kryterium tym samym gwarantuje skuteczną i płynną realizację projektu. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu. Wnioskodawca zobowiązany jest uzasadnić w treści wniosku spełnianie kryterium.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
6. Projekt jest skierowany do grup docelowych z obszaru województwa lubelskiego (w przypadku osób fizycznych zamieszkują one na obszarze województwa lubelskiego w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego, w przypadku innych podmiotów posiadają one jednostkę organizacyjną na terenie województwa lubelskiego).				
	Uzasadnienie:	Grupa docelowa jest zgodna z SZOP a ograniczenie grup docelowych do pochodzących z województwa lubelskiego wynika z regionalnego charakteru wsparcia w ramach Priorytetu VI PO KL. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu. Wnioskodawca zobowiązany jest uzasadnić w treści wniosku spełnianie kryterium	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1

	7. Projektodawca składa nie więcej niż dwa wnioski o dofinansowanie projektu w ramach konkursu.		
	Uzasadnienie:	Kryterium ma na celu stworzenie warunków umożliwiających korzystanie z dofinansowania projektów większej liczbie Wnioskodawców, a zarazem przyczyni się do podniesienia jakości składanych wniosków i wpłynie na zwiększenie jakości realizowanych projektów. Doświadczenia Instytucji Pośredniczącej wskazują, iż większa liczba wniosków składanych przez jednego Wnioskodawcę koreluje z obniżeniem ich jakości merytorycznej i utrudnia ocenę rzeczywistego potencjału instytucjonalnego Wnioskodawcy. Dodatkowo kryterium ograniczy koszty zarządzania projektami generowane w przypadku większej liczby wniosków składanych przez jednego Wnioskodawcę. Kryterium w przedmiotowym brzmieniu odnosi się wyłącznie do występowania danego podmiotu w charakterze Wnioskodawcy, a nie partnera projektu. Oznacza to, że niezależnie od maksymalnie dwóch wniosków, w których dany podmiot występuje jako Wnioskodawca, może występować w innych wnioskach złożonych w tym samym konkursie w charakterze partnera. W przypadku złożenia więcej niż dwóch wniosków przez jednego Wnioskodawcę Instytucja Organizująca Konkurs odrzuca wszystkie złożone w odpowiedzi na konkurs wnioski, w związku z niespełnieniem przez Wnioskodawcę kryterium dostępu. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie Lokalnego Systemu Informatycznego.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)
			1
	8. Projektodawca w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę, filię, delegaturę, oddział czy inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie województwa lubelskiego z możliwością udostępnienia pełnej dokumentacji wdrażanego projektu oraz zapewniające uczestnikom projektu możliwość osobistego kontaktu z kadrą projektu.		
	Uzasadnienie:	Kryterium ma na celu ułatwienie uczestnikom dostępu do świadczonych usług w ramach projektu oraz zapewnienie sprawnej współpracy na etapie realizacji projektu. Wprowadzenie powyższego kryterium ma również na celu rozwój oraz wzmocnienie regionalnego i lokalnego potencjału instytucjonalnego oraz wspieranie rozwoju zasobów ludzkich w województwie lubelskim. Zgodnie z zapisem kryterium biuro projektu powinno być prowadzone na terenie województwa lubelskiego przez cały okres realizacji projektu, czyli do momentu rozliczenia ostatniego wniosku Beneficjenta o płatność. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu. Wnioskodawca zobowiązany jest uzasadnić w treści wniosku spełnianie kryterium.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)
		1	
Kryteria strategiczne			
		WAGA	
	1. Grupę docelową w projekcie stanowią w co najmniej 50% kobiety (w tym wchodzące lub powracające na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem i wychowaniem dzieci).	WAGA	15

	Uzasadnienie:	<p>Kryterium przyczyni się do wzrostu przedsiębiorczości wśród kobiet. Poziom aktywności zawodowej kobiet jest na dużo niższym poziomie niż mężczyzn; kobiety znacznie częściej doświadczają większych trudności związanych z wejściem na rynek. Kobiety (w tym zwłaszcza powracające oraz wchodzące po raz pierwszy na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem i wychowywaniem dzieci) należą do z grupy osób w gorszym położeniu na rynku pracy. W latach 2003 – 2008 mamy do czynienia z szybszym zmniejszaniem się liczby bezrobotnych mężczyzn niż kobiet, co ma swoje odzwierciedlenie we wzroście odsetka kobiet w ogóle zarejestrowanych. W końcu 2003 roku kobiety stanowiły 49,0% ogółu bezrobotnych, wobec 53,1% w 2007 i 2008 roku. Natomiast lata 2009 i 2010 to wzrost liczby bezrobotnych mężczyzn zarejestrowanych w urzędach pracy województwa lubelskiego. Odsetek bezrobotnych kobiet w końcu 2010 roku ukształtował się na poziomie 49,6%. Na koniec 2011 roku w województwie lubelskim zarejestrowanych było 15.208 bezrobotnych kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka. Stanowiły one 24,5% ogółu zarejestrowanych kobiet.. W ciągu 2011 r. urzędy pracy zarejestrowały 9.119 bezrobotnych kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka. W tym samym czasie pracę podjęło 2.629 bezrobotnych omawianej kategorii. W grupie zarejestrowanych osób prawo do zasiłku posiadało zaledwie 2,1% bezrobotnych kobiet.</p> <p>Wprowadzenie ww. kryterium uzasadnione jest poziomem osiągniętego wskaźnika w podziale na płeć: Liczba osób, które uzyskały środki na podjęcie działalności gospodarczej 7 299osób (według stanu na dzień 31.12.2011 r.) w tym 37% stanowią kobiety. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu. Wnioskodawca zobowiązany jest uzasadnić w treści wniosku spełnianie kryterium.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
		2. Grupę docelową w projekcie stanowią wyłącznie osoby zamieszkałe (w rozumieniu Kodeksu Cywilnego) na terenie powiatów województwa lubelskiego, w których stopa bezrobocia jest wyższa niż średnia stopa bezrobocia dla województwa lubelskiego, wg aktualnych danych WUP w Lublinie (miesięczna stopa bezrobocia I na dzień 31.12.2012 roku).	WAGA	15
	Uzasadnienie:	<p>Wprowadzenie powyższego kryterium ma na celu aktywizację osób pozostających bez zatrudnienia z terenu powiatów o najwyższej w regionie stopie bezrobocia, a tym samym przyczyni się do zrównoważonego rozwoju województwa lubelskiego. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu.</p> <p>Wnioskodawca zobowiązany jest uzasadnić w treści wniosku spełnianie kryterium.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1

LP. Konkursu:	A.2	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	II kw.	X	III kw.	IV kw.
Typ konkursu	Otwarty	X					
	Zamknięty						
Planowana alokacja	13 000 000,00 PLN						
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu	<p>1. Bezwrotne wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej (w tym na założenie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej) obejmujące:</p> <ul style="list-style-type: none"> - doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności niezbędnych do podjęcia i prowadzenia działalności gospodarczej - przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości (w tym w formie 						

	<p>spółdzielni lub spółdzielni socjalnej – o ile wszyscy członkowie są osobami, które rozpoczęły prowadzenie działalności w wyniku uczestnictwa w projekcie), do wysokości 40 tys. zł na osobę (lub 20 tys. zł na osobę w przypadku spółdzielni lub spółdzielni socjalnej)</p> <ul style="list-style-type: none"> - wsparcie pomostowe udzielane w okresie do 6 / do 12 miesięcy od dnia zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego, obejmujące a) finansowe wsparcie pomostowe wypłacane miesięcznie w kwocie do wysokości minimalnego wynagrodzenia obowiązującego na dzień zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego b) szkolenia i doradztwo w zakresie efektywnego wykorzystania dotacji (wyłącznie dla osób, które rozpoczęły działalność w ramach danego projektu)(1)
<p>Przewidywane wskaźniki konkursu</p>	<p>Liczba osób, które zakończyły udział w projekcie - 229 w tym:</p> <ul style="list-style-type: none"> - liczba osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy - 109 - w tym liczba osób niepełnosprawnych – 3 - - w tym liczba osób długotrwale bezrobotnych - 34 - w tym liczba osób z terenów wiejskich – 91 - w tym liczba osób w wieku 50-64 lata – 229 <p>Liczba osób, które otrzymały bezzwrotne dotacje- 137 w tym:</p> <ul style="list-style-type: none"> - liczba osób w wieku 50-64 lata – 137 - liczba osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy - 85 - w tym liczba osób niepełnosprawnych – 2 - - w tym liczba osób długotrwale bezrobotnych - 27 - w tym liczba osób z terenów wiejskich – 77 <p>Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej – 140</p> <ul style="list-style-type: none"> - w tym przekazanych osobom w wieku 50-64 lata – 137 - w tym przekazanych osobom znajdującym się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy – 85 - w tym osobom niepełnosprawnym – 2 - w tym osobom długotrwale bezrobotnym – 27 - w tym osobom z terenów wiejskich - 77 <p>Liczba osób, które zostały objęte Indywidualnym Planem Działania - 229</p>
<p>Szczegółowe kryteria wyboru projektów</p>	<p style="text-align: center;">Kryteria dostępu</p> <p>1. W ramach projektu 70% uczestników projektu zostanie objętych co najmniej 2 formami wsparcia, w tym obowiązkowo zostaną one objęte wsparciem finansowym w postaci dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej i/lub wsparciem pomostowym. Obligatoryjnie dla każdego uczestnika zostanie utworzony IPD nie stanowiący instrumentu wsparcia stosowanego w ramach kompleksowości.</p>

	<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Kryterium ma na celu zapewnienie kompleksowego wsparcia kobietom i mężczyznom zamierzającym podjąć własną działalność gospodarczą tak, aby uzyskali oni nie tylko doradztwo i szkolenia (1) ale także wsparcie finansowe na początku swojej działalności lub/i pomoc kapitałową i doradczą w trakcie jej prowadzenia (2 tj. jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej i/lub wsparcie pomostowe), zaś pomoc ta powinna być uzasadniona realnymi potrzebami uczestnika projektu, poprzedzonymi analizą potrzeb i oczekiwań oraz opracowaniem indywidualnego programu działania. Pomoc ta powinna być uzasadniona realnymi potrzebami uczestnika projektu, poprzedzonymi analizą potrzeb i oczekiwań oraz opracowaniem indywidualnego programu działania. Tego typu działanie w znacznej mierze przyczyni się do wzmocnienia nowopowstałych firm i zapewni im dodatkowe wsparcie w początkowym okresie funkcjonowania. Kompleksowość wsparcia powinna przejawiać się przede wszystkim w jego ciągłości, a także wpływać na zwiększenie efektywności wydatkowania środków przeznaczonych na rozwój przedsiębiorczości.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu. Wnioskodawca zobowiązany jest uzasadnić w treści wniosku spełnianie kryterium.</p>	<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p>	<p>1</p>
<p>2. 100% uczestników projektu stanowią osoby w wieku powyżej 50 roku życia.</p>				

	<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Osoby powyżej 50 roku życia są grupą społeczną doświadczającą szczególnych trudności związanych ze znalezieniem i utrzymaniem zatrudnienia. Wynika to, m.in. z niechęci pracodawców do zatrudniania osób starszych, postrzeganych jako mniej wydajni i gorzej wykwalifikowani pracownicy. Osoby w wieku 50+ znacznie częściej niż pozostali bezrobotni doświadczają problemu bezrobocia długotrwałego, co dodatkowo utrudnia efektywną aktywizację zawodową tej grupy społecznej.</p> <p>Zastosowanie kryterium jest również odpowiedzią na sytuację starzenia się społeczeństwa. W roku 2035 grupa ta stanowić będzie 55% ogółu mieszkańców, podczas gdy w skali Polski odsetek ten wyniesie 54,2% (<i>Prognoza ludności na lata 2008–2035, Województwo lubelskie, GUS</i>). Zatem należy podejmować działania zmierzające do wzrostu aktywności zawodowej wśród osób w wieku 50+ i ich udziału w rynku pracy chociażby poprzez dostosowywanie ich kwalifikacji do obecnych potrzeb lokalnego rynku pracy (<i>Zarządzanie wiekiem i przeciwdziałanie dyskryminacji zawodowej osób po 45 roku życia odpowiedzią na problem starzenia się zasobów ludzkich województwa lubelskiego, 2010</i>).</p> <p>Zgodnie z danymi WUP w Lublinie na koniec 2011 r. liczba bezrobotnych powyżej 50 roku życia w odniesieniu do ogólnej liczby bezrobotnych ta subpopulacja stanowiła 18,0%. Ponowne rejestracje stanowiły przeważającą część 86,7%. Z ewidencji wyłączonych zostało 16.880 osób, w tym 5.527 (tj. 32,7%) z powodu otrzymania zatrudnienia.</p> <p>Zastosowanie tego kryterium ma również na celu osiągnięcie wskaźnika dotyczącego liczby osób, które zakończyły udział w projektach. Dotychczas osiągnięto wskaźnik wyznaczony dla Priorytetu na poziomie 30,32% według stanu na koniec 31.12.2011 r.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu. Wnioskodawca zobowiązany jest uzasadnić w treści wniosku spełnianie kryterium.</p> <p>Według danych WUP w Lublinie w ciągu 2011 r. zaledwie 122 osoby po 50 roku życia (32 kobiety, 90 mężczyzn) zamieszkujących na terenie województwa lubelskiego zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy podjęło działalność gospodarczą. Zastosowanie tego kryterium ma również na celu osiągnięcia wskaźnika „liczba osób, które uzyskały środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym liczba osób w wieku 50 - 64 lata”. Dotychczas osiągnięto wskaźnik na poziomie 58,26% w odniesieniu do wartości określonej dla Priorytetu.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu. Wnioskodawca zobowiązany jest uzasadnić w treści wniosku spełnianie kryterium.</p>	<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p>	<p>1</p>
<p>3. Projekt zakłada objęcie wsparciem minimum 50 uczestników.</p>				

	Uzasadnienie:	Kryterium ma na celu stworzenie warunków umożliwiających korzystanie z dofinansowania projektów większej liczbie osób. Kryterium ograniczy koszty zarządzania projektami, które w przypadku objęcia wsparciem większej liczby osób przez jednego Wnioskodawcę zostaną znacznie ograniczone niż przy realizacji kilku projektów obejmujących tę samą liczbę osób. Zastosowanie tego kryterium ma również na celu osiągnięcia wskaźnika dotyczącego liczby osób, które zakończyły udział w projektach. Dotychczas osiągnięto wskaźnik wyznaczony dla Priorytetu na poziomie 55,19% według stanu na koniec 30.06.2011 r. Wskaźnik, w porównaniu do wartości docelowej określonej dla Działania 6.1 osiągnięto w wysokości: 65,01% Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu. Wnioskodawca zobowiązany jest uzasadnić w treści wniosku spełnianie kryterium.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	4. Realizacja projektu zakończy się najpóźniej do 30 czerwca 2015 r.			
	Uzasadnienie:	Ograniczony okres realizacji projektu, najpóźniej do 30 czerwca 2015 roku, pozwoli projektodawcom precyzyjnie zaplanować przedsięwzięcia, co wpłynie na zwiększenie efektywności oraz sprawne rozliczanie finansowe wdrażanych projektów w okresie kwalifikowalności wydatków PO KL. Kryterium pozwoli na zachowanie płynności wydatkowania środków EFS oraz na zmniejszenie ryzyka związanego z nieadekwatnością wsparcia w projektach o dłuższym okresie realizacji. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	5. Projektodawca lub Partner na dzień złożenia wniosku o dofinansowanie posiada co najmniej roczne doświadczenie w prowadzeniu działalności w obszarze merytorycznym, którego dotyczy projekt.			
	Uzasadnienie:	Potrzeba zastosowania przedmiotowego kryterium wynika z konieczności zapewnienia, iż projektodawca lub partner posiada wystarczający potencjał (doświadczenie, know-how) do zrealizowania zadań, które zostały przedstawione we wniosku o dofinansowanie. Jako doświadczenie w prowadzeniu działalności w obszarze merytorycznym rozumiane jest nie tylko jako doświadczenie w prowadzeniu szkoleń i doradztwa ale również jako doświadczenie w udzielaniu środków na rozpoczęcie i prowadzenie działalności gospodarczej (bezwrotnych lub zwrotnych) oraz monitorowanie ich prawidłowego wykorzystania. Kryterium tym samym gwarantuje skuteczną i płynną realizację projektu. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu. Wnioskodawca zobowiązany jest uzasadnić w treści wniosku spełnianie kryterium.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	6. Projekt jest skierowany do grup docelowych z obszaru województwa lubelskiego (w przypadku osób fizycznych zamieszkują one na obszarze województwa lubelskiego w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego, w przypadku innych podmiotów posiadają one jednostkę organizacyjną na terenie województwa lubelskiego).			
	Uzasadnienie:	Grupa docelowa jest zgodna z SZOP a ograniczenie grup docelowych do pochodzących z województwa lubelskiego wynika z regionalnego charakteru wsparcia w ramach Priorytetu VI PO KL. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu. Wnioskodawca zobowiązany jest uzasadnić w treści wniosku spełnianie kryterium	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1

7. Projektodawca składa nie więcej niż dwa wnioski o dofinansowanie projektu w ramach konkursu.			
Uzasadnienie:	<p>Kryterium ma na celu stworzenie warunków umożliwiających korzystanie z dofinansowania projektów większej liczbie Wnioskodawców, a zarazem przyczyni się do podniesienia jakości składanych wniosków i wpłynie na zwiększenie jakości realizowanych projektów. Doświadczenia Instytucji Pośredniczącej wskazują, iż większa liczba wniosków składanych przez jednego Wnioskodawcę koreluje z obniżeniem ich jakości merytorycznej i utrudnia ocenę rzeczywistego potencjału instytucjonalnego Wnioskodawcy. Dodatkowo kryterium ograniczy koszty zarządzania projektami generowane w przypadku większej liczby wniosków składanych przez jednego Wnioskodawcę. Kryterium w przedmiotowym brzmieniu odnosi się wyłącznie do występowania danego podmiotu w charakterze Wnioskodawcy, a nie partnera projektu. Oznacza to, że niezależnie od maksymalnie dwóch wniosków, w których dany podmiot występuje jako Wnioskodawca, może występować w innych wnioskach złożonych w tym samym konkursie w charakterze partnera. W przypadku złożenia więcej niż dwóch wniosków przez jednego Wnioskodawcę Instytucja Organizująca Konkurs odrzuca wszystkie złożone w odpowiedzi na konkurs wnioski, w związku z niespełnieniem przez Wnioskodawcę kryterium dostępu. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie Lokalnego Systemu Informatycznego.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
8. Projektodawca w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę, filię, delegaturę, oddział czy inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie województwa lubelskiego z możliwością udostępnienia pełnej dokumentacji wdrażanego projektu oraz zapewniające uczestnikom projektu możliwość osobistego kontaktu z kadrą projektu.			
Uzasadnienie:	<p>Kryterium ma na celu ułatwienie uczestnikom dostępu do świadczonych usług w ramach projektu oraz zapewnienie sprawnej współpracy na etapie realizacji projektu. Wprowadzenie powyższego kryterium ma również na celu rozwój oraz wzmocnienie regionalnego i lokalnego potencjału instytucjonalnego oraz wspieranie rozwoju zasobów ludzkich w województwie lubelskim. Zgodnie z zapisem kryterium biuro projektu powinno być prowadzone na terenie województwa lubelskiego przez cały okres realizacji projektu, czyli do momentu rozliczenia ostatniego wniosku Beneficjenta o płatność. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu. Wnioskodawca zobowiązany jest uzasadnić w treści wniosku spełnianie kryterium.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
Kryteria strategiczne			
			WAGA
1. Grupę docelową w projekcie stanowią w co najmniej 50% kobiety.			WAGA
			15

	<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Kryterium przyczyni się do wzrostu przedsiębiorczości wśród kobiet. Poziom aktywności zawodowej kobiet jest na dużo niższym poziomie niż mężczyzn; kobiety znacznie częściej doświadczają większych trudności związanych z wejściem lub powrotem na rynek. Kobiety należą do z grupy osób w gorszym położeniu na rynku pracy. W latach 2003 – 2008 mamy do czynienia z szybszym zmniejszaniem się liczby bezrobotnych mężczyzn niż kobiet, co ma swoje odzwierciedlenie we wzroście odsetka kobiet w ogóle zarejestrowanych. W końcu 2003 roku kobiety stanowiły 49,0% ogółu bezrobotnych, wobec 53,1% w 2007 i 2008 roku. Natomiast lata 2009 i 2010 to wzrost liczby bezrobotnych mężczyzn zarejestrowanych w urzędach pracy województwa lubelskiego. Odsetek bezrobotnych kobiet w końcu 2010 roku ukształtował się na poziomie 49,6%. Wprowadzenie ww. kryterium uzasadnione jest poziomem osiągniętego wskaźnika w podziale na płeć: <i>Liczba osób, które uzyskały środki na podjęcie działalności gospodarczej 7 299osób</i> (według stanu na dzień 31.12.2011 r.) w tym 37% stanowią kobiety. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu. Wnioskodawca zobowiązany jest uzasadnić w treści wniosku spełnianie kryterium.</p>	<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p>	<p>1</p>
	<p>2. Grupę docelową w projekcie stanowią wyłącznie osoby zamieszkałe (w rozumieniu Kodeksu Cywilnego) na terenie powiatów województwa lubelskiego, w których stopa bezrobocia jest wyższa niż średnia stopa bezrobocia dla województwa lubelskiego, wg aktualnych danych WUP w Lublinie (miesięczna stopa bezrobocia I na dzień 31.12.2012 roku).</p>		<p>WAGA</p>	<p>15</p>
	<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Wprowadzenie powyższego kryterium ma na celu aktywizację osób pozostających bez zatrudnienia z terenu powiatów o najwyższej w regionie stopie bezrobocia, a tym samym przyczyni się do zrównoważonego rozwoju województwa lubelskiego. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu. Wnioskodawca zobowiązany jest uzasadnić w treści wniosku spełnianie kryterium.</p>	<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p>	<p>1</p>

G. OPIS MECHANIZMÓW ZAPEWNIAJĄCYCH KOMPLEMENTARNOŚĆ DZIAŁAŃ PRZEWIDZIANYCH W PRIORYTECIE FINANSOWANYCH ZE ŚRODKÓW EFS Z DZIAŁANAMI WSPÓLFINANSOWANYMI PRZEZ INNE ŚRODKI WSPÓLNOTOWE

Działania realizowane w ramach Planu działania na rok 2012 dla Priorytetu VI Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki zostały ustalone w oparciu o Strategię Rozwoju Województwa Lubelskiego na lata 2006-2020, a także Strategię na rzecz inteligentnego i zrównoważonego rozwoju sprzyjającego włączeniu społecznemu „Europa 2020”.

Założenia Planu działania na rok 2013 wpisują się również w cele i priorytety Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego oraz Programu Operacyjnego Rozwój Polski Wschodniej, realizując tzw. komplementarność międzyprogramową. Komplementarność Działania 6.1 z RPO WL zachodzi na poziomie wzrostu zatrudnienia, co jest elementem celu głównego POKL, jak również istotnym elementem celu głównego RPO WL Oś priorytetowa VIII RPO WL Infrastruktura społeczna jest komplementarna poprzez poprawę warunków kształcenia oraz dostępu do wiedzy z Działaniem 6.1, gdzie wsparcie uzyskują projekty polegające m.in. na organizowaniu warsztatów oraz szkoleń z zakresu technik aktywnego poszukiwania pracy oraz nabywania kompetencji kluczowych, służące wzmocnieniu i rozwojowi publicznych służb zatrudnienia w regionie. Działanie 6.2 jest komplementarne z Priorytetem II Wzmocnienie rozwoju zasobów ludzkich w regionach oraz w stosunku do działań w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego na lata 2007 – 2013, w ramach Osi priorytetowej I Przedsiębiorczość i innowacje: z Działaniem 1.1 Dotacje dla nowopowstałych mikroprzedsiębiorstw, jak również z Działaniem 1.2 Dotacje inwestycyjne dla mikroprzedsiębiorstw. Kierunki działań w ramach Priorytetu VI komplementarne są również z założeniami Priorytetu II PO KL, w tym z projektem systemowym PARP „Budowa sieci Punktów Konsultacyjnych (PK)” (komplementarność wewnątrzprogramowa).

W Planie Działania Priorytetu VI na rok 2012 określono następujące kryteria, które będą inicjować i przyczyniać się do realizacji komplementarności:

Kryteria strategiczne dla Poddziałania 6.1.1,

- Minimum 20 uczestników projektu uzyska wsparcie szkoleniowe w zawodach związanych z tzw. „zielonymi miejscami pracy” lub z opieką nad osobami w wieku starszym i z potrzebami osób starszych lub budownictwem. Wprowadzenie powyższego kryterium ma na celu zapewnienie zgodności realizowanych projektów ze Strategią Rozwoju Województwa Lubelskiego na lata 2006-2020, która wskazuje, iż ze względu na mały obecnie stopień stosowania alternatywnych źródeł energii na terenie województwa należy promować rozwój wszystkich rodzajów źródeł energii w stopniu właściwym dla zasobów i warunków lokalnych. W świetle zarówno tej rekomendacji jak i zapewnienia komplementarności ze Strategią Rozwoju Województwa Lubelskiego na lata 2006-2010 a tym samym z Regionalnym Programem Operacyjnym Województwa Lubelskiego, Programem Operacyjnym Rozwój Polski Wschodniej zastosowano powyższe kryterium (komplementarność międzyfunduszowa, komplementarność przedmiotowa).

Komplementarność działań podejmowanych w ramach ww. programów zapewniona jest również na poziomie instytucjonalnym poprzez pracę Podkomitetu Monitorującego Program Operacyjny Kapitał Ludzki Województwa Lubelskiego (PKM PO KL WL) na lata 2007–2013 oraz Komitetu Monitorującego Regionalny Program Operacyjny Województwa Lubelskiego na lata 2007–2013, a także pracę Regionalnej Grupy Sterującej Ewaluacją – Program Operacyjny Kapitał Ludzki 2007 – 2013, Regionalnej Informacyjnej Grupy Roboczej, jak również Regionalnej Sieci Tematycznej Województwa Lubelskiego w ramach PO KL. Na poziomie regionu funkcjonuje grupa robocza zapewniająca wsparcie dla działań podejmowanych w ramach Priorytetu VI PO KL. Zasady doboru osób do ww. gremiów powołanych z różnych instytucji zaangażowanych we wdrażanie polityki regionalnej, gwarantują komplementarność działań oraz odpowiednio zorganizowany przepływ informacji. Ponadto na poziomie regionu odbywają się również robocze spotkania pracowników Departamentu EFS (Instytucja Pośrednicząca PO KL), Departamentu RPO (Instytucja Zarządzająca RPO) oraz Lubelskiej Agencji Wspierania Przedsiębiorczości (Instytucja Pośrednicząca II stopnia RPO).

Instytucja Pośrednicząca przeprowadza dodatkowo szerokie konsultacje społeczne, w tym również konsultacyjne spotkania robocze, w ramach których opiniowane są propozycje kryteriów dotyczących komplementarności z partnerami społeczno-gospodarczymi, JST, sektorem pozarządowym oraz instytucjami zaangażowanymi we wdrażanie programów operacyjnych w województwie lubelskim, powyższa forma pozwala wypracować formułę kryteriów, które w racjonalny i efektywny sposób pozwolą na ich spełnienie przez projektodawców, a tym samym zapewnią synergię podejmowanych działań. Potrzeba wypracowania mechanizmów na poziomie regionalnym została zaakcentowana w wynikach badania ewaluacyjnego „Analiza komplementarności projektów RPO WL z innymi interwencjami finansowanymi ze środków UE na terenie Lubelszczyzny”.

Narzędziem wspomagającym komplementarność inicjatyw podejmowanych na poziomie województwa jest portal Mapa projektów dofinansowanych z RPO WL 2007-2013 <http://mapa.rpo.lubelskie.pl/> czy obserwatorium funduszy europejskich <http://mapa.feu.lubelskie.pl/> oraz bazy danych o projektach: <http://mapadotacji.gov.pl>, <http://www.projekty.efs.gov.pl>. Dodatkowo należy wspomnieć o działalności punktów informacyjnych, które są cennym źródłem informacji na temat wszystkich funduszy realizowanych w województwie lubelskim, gdyż kompleksowa i aktualna informacja niewątpliwie wspiera realizację przedsięwzięć komplementarnych przez samych beneficjentów projektów współfinansowanych z różnych funduszy.

H. Wskaźniki monitorowania Priorytetu wg celów szczegółowych

H. Wskaźniki monitorowania Priorytetu wg celów szczegółowych

Nazwa wskaźnika	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2013 r.	Wartość docelowa wskaźnika	Planowany stopień realizacji wskaźnika
PRIORYTET VI			
Cel szczegółowy 1. Zwiększenie zasięgu oddziaływania Aktywnej Polityki Rynku Pracy			
Liczba osób, które zakończyły udział w projektach realizowanych w ramach Priorytetu:	60 684	63 947	94,90%
- w tym liczba osób, które zostały objęte Indywidualnym Planem Działania	20 520	19 323	106,19%
Liczba osób, które uzyskały środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym:	8 625	8 533	101,08%
- liczba osób, które otrzymały bezzwrotne dotacje	8 605	8 486	101,40%
- liczba osób, które skorzystały z instrumentów zwrotnych	20	47	42,55%
Liczba kluczowych pracowników PSZ, którzy zakończyli udział w szkoleniach realizowanych w systemie pozaszkolnym, istotnych z punktu widzenia regionalnego rynku pracy	720	391	184,14%
Inne wskaźniki produktu określone przez Instytucję Pośredniczącą			
Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej	8 645	9 335	92,61%
Cel szczegółowy 2. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób młodych			
Cel szczegółowy 3. Zmniejszanie bezrobocia wśród osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (kobiety, osoby długotrwale bezrobotne, osoby			
Cel szczegółowy 4. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób starszych			

Pole wypełniane automatycznie

H. Wskaźniki monitorowania Priorytetu wg celów szczegółowych

Nazwa wskaźnika	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2013 r.	Wartość docelowa wskaźnika	Planowany stopień realizacji wskaźnika
PRIORYTET VI			
Cel szczegółowy 1. Zwiększenie zasięgu oddziaływania Aktywnej Polityki Rynku Pracy			
Cel szczegółowy 2. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób młodych			
Liczba osób w wieku 15–24 lat, które zakończyły udział w projektach realizowanych w ramach Priorytetu:	27 583	20 444	134,92%
- w tym liczba osób w wieku 15-24 lata z terenów wiejskich	16 145	7 583	212,91%
Liczba osób w wieku 15–24 lat, które uzyskały środki na podjęcie działalności gospodarczej	2596	2029	127,94%
Cel szczegółowy 3. Zmniejszanie bezrobocia wśród osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (kobiety, osoby długotrwale bezrobotne, osoby niepełnosprawne, osoby bezrobotne zamieszkujące na obszarach wiejskich)			
Cel szczegółowy 4. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób starszych			
<i>Inne wskaźniki produktu określone przez Instytucję Pośredniczącą</i>			
Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej (przekazanych osobom w wieku 15-24 lata)	2 597	2 232	116,35%

Pole wypełniane automatycznie

H. Wskaźniki monitorowania Priorytetu wg celów szczegółowych

Nazwa wskaźnika	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2013 r.	Wartość docelowa wskaźnika	Planowany stopień realizacji wskaźnika
PRIORYTET VI			
Cel szczegółowy 1. Zwiększenie zasięgu oddziaływania Aktywnej Polityki Rynku Pracy			
Cel szczegółowy 2. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób młodych			
Cel szczegółowy 3. Zmniejszanie bezrobocia wśród osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (kobiety, osoby długotrwale bezrobotne, osoby			
Liczba osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, które zakończyły udział w projektach realizowanych w ramach Priorytetu:	40 009	36 776	108,79%
- w tym liczba osób niepełnosprawnych	2 207	3 085	71,54%
- w tym liczba osób długotrwale bezrobotnych	17 385	6 896	252,10%
- w tym liczba osób z terenów wiejskich	30 424	16 884	180,19%
Liczba osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, które uzyskały środki na podjęcie działalności gospodarczej:	7 073	3 645	194,05%
- w tym liczba osób niepełnosprawnych	190	164	115,85%
- w tym liczba osób długotrwale bezrobotnych	2 290	682	335,78%
- w tym liczba osób z terenów wiejskich	5 092	1 669	305,09%
Cel szczegółowy 4. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób starszych			
Inne wskaźniki produktu określone przez Instytucję Pośredniczącą			
Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej (przekazanych osobom w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy)	7 080	4 009	176,60%
<i>Pole wypełniane automatycznie</i>			

H. Wskaźniki monitorowania Priorytetu wg celów szczegółowych

Nazwa wskaźnika	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2013 r.	Wartość docelowa wskaźnika	Planowany stopień realizacji wskaźnika
PRIORYTET VI			
Cel szczegółowy 1. Zwiększenie zasięgu oddziaływania Aktywnej Polityki Rynku Pracy			
Cel szczegółowy 2. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób młodych			
Cel szczegółowy 3. Zmniejszanie bezrobocia wśród osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (kobiety, osoby długotrwale bezrobotne, osoby niepełnosprawne, osoby bezrobotne zamieszkujące na obszarach wiejskich)			
Cel szczegółowy 4. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób starszych			
Liczba osób w wieku 50–64 lat, które zakończyły udział w projektach realizowanych w ramach Priorytetu	4 138	9 438	43,84%
Liczba osób w wieku 50–64 lat, które uzyskały środki na podjęcie działalności gospodarczej	607	793	76,54%
Inne wskaźniki produktu określone przez Instytucję Pośredniczącą			
Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej (przekazanych osobom w wieku 50-64 lata)	610	872	69,95%

Pole wypełniane automatycznie

I. KONTRAKTACJA I WYDATKI W PODZIALE NA DZIAŁANIA I PODDZIAŁANIA
(wyłącznie kwoty środków publicznych)

2013 r.	Kontraktacja 2013 r.		Kontraktacja 2014 r. wynikająca z PD 2013	Kontraktacja narastająco (w tym wynikająca z PD 2013)*	Wydatki 2013 r.					Wydatki 2014-2015 wynikające z kontraktacji narastająco	Wartość wydatków w zatwierdzonych wnioskach o płatność w 2013
	wynikająca z PD na 2012	wynikająca z PD na 2013			Ogółem publiczne	Budżet państwa	Budżet JST	Fundusz Pracy	PFRON		
1.	2.	3.	4.	5.	6=7+8+9+10	7.	8.	9.	10.	11.	12.
Działanie 6.1	8 000 000,00	97 100 000,00	9 500 000,00	608 359 427,00	112 496 964,00	31 039 982,00	1 040 335,00	80 416 647,00	0,00	31 503 272,00	95 997 571,00
Poddziałanie 6.1.1	8 000 000,00	13 500 000,00	9 500 000,00	140 797 620,00	26 958 750,00	26 332 500,00	375 750,00	250 500,00	0,00	28 241 250,00	21 567 000,00
Poddziałanie 6.1.2	0,00	3 600 000,00	0,00	25 062 791,00	5 538 214,00	4 707 482,00	664 585,00	166 147,00	0,00	3 262 022,00	4 430 571,00
Poddziałanie 6.1.3	0,00	80 000 000,00	0,00	442 499 016,00	80 000 000,00	0,00	0,00	80 000 000,00	0,00	0,00	70 000 000,00
Działanie 6.2	10 000 000,00	20 000 000,00	13 000 000,00	147 546 787,00	36 167 626,00	35 603 510,00	282 058,00	282 058,00	0,00	7 644 000,00	25 317 338,00
Działanie 6.3	0,00	0,00	0,00	2 214 624,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
RAZEM PRIORYTET VI	18 000 000,00	117 100 000,00	22 500 000,00	758 120 838,00	148 664 590,00	66 643 492,00	1 322 393,00	80 698 705,00	0,00	39 147 272,00	121 314 909,00
w tym projekty innowacyjne	0,00	0,00	0,00	10 238 592,00	2 989 609,00	2 989 609,00				2 882 386,00	2 092 726,00
w tym projekty współpracy ponadnarodowej	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00				0,00	0,00

* - kontraktacja narastająco powinna uwzględniać kwoty z kol. 2-4

PODPIS OSOBY UPOWAŻNIONEJ DO PODEJMOWANIA DECYZJI W ZAKRESIE PLANU DZIAŁANIA			
Miejscowość, data		Pieczęć i podpis osoby upoważnionej	