



PRIORYTET VI PO KL

**Propozycje priorytetowych obszarów wsparcia oraz szczegółowych kryteriów wyboru projektów
zgłoszone w ramach I etapu konsultacji społecznych Planów działania na 2013 rok**

OBSZARY WYMAGAJACE SZCZEGÓLNEGO WSPARCIA W RAMACH PRIORYTETU VI PO KL W 2013 ROKU					
Podmiot zgłaszający propozycję	Opis sytuacji problemowej w kontekście regionalnym/lokalnym Źródła informacji (aktualne dane) Oczekiwane efekty	Działanie/ Poddziałanie Typ operacji	Propozycja szczegółowego kryterium wyboru projektów	Uzasadnienie proponowanego kryterium	Stanowisko Instytucji Pośredniczącej PO KL
Powiatowy Urząd Pracy w Łukowie	Niska aktywność zawodowa osób w wieku 50-64 lata. W ewidencji PUP w Łukowie na dzień 31.05.2012 roku było zarejestrowanych 705 osób z tej grupy wiekowej, w tym 240 kobiet. Czynnikiem utrudniającym aktywizację tej grupy bezrobotnych jest fakt, iż w porównaniu z innymi grupami, posiadają oni niski poziom wykształcenia. Osób bezrobotnych z wykształceniem podstawowym jest 331, w tym 84 kobiet, z wykształceniem zasadniczym	Poddziałanie 6.1.3 Projekt systemowy	<i>Dostępu:</i> W kryterium nr 2 zapis: „Grupę docelową w projekcie stanowią w co najmniej 25% osoby w wieku 50-64 lata” zamienić na: „Grupę docelową w projekcie stanowią osoby w wieku 50-64 lata w co najmniej takim % w stosunku do uczestników projektu ogółem, jaki stanowią osoby w wieku 50-64 lata zarejestrowane w PUP/MUP jako bezrobotne w stosunku do ogółu osób	Obowiązujący w roku 2012 „Grupę docelową w projekcie stanowią w co najmniej 25% osoby w wieku 50-64 lata” jest za wysoki. Czynnikiem wpływającym na ograniczoną aktywność zawodową osób starszych są powszechnie panujące stereotypy, które zniechęcają pracodawców do zatrudnienia osób starszych. W świetle tych stereotypów są one przede wszystkim mniej elastyczne, roszczeniowe, częściej chorują, nie chcą się szkolić, poznawać	Propozycja nieuwzględniona. Zaproponowane kryterium w zbyt niskim stopniu zakłada udział tej grupy docelowej w projektach. Kryterium dostępu określające na wyższym poziomie procentowy udział w projekcie osób w wieku 50-64 lata ma na celu zapewnienie efektywnego wsparcia dla osób doświadczających szczególnych trudności na rynku pracy związanych ze znalezieniem i utrzymaniem zatrudnienia. Osoby w wieku 50 +



	<p>zawodowym – 211, w tym 77 kobiet, wykształcenie średnie lub policealne posiada 146osób, w tym 75 kobiet, a tylko 17 bezrobotnych posiada wykształcenie wyższe, w tym 4 kobiety. Wśród osób bezrobotnych z tej grupy wiekowej wiele osób pozostaje w ewidencji przez długie lata, co dodatkowo utrudnia im podjęcie zatrudnienia lub samozatrudnienia. W liczbie bezrobotnych w wieku powyżej 50 roku życia jest 436 osób długotrwale bezrobotnych, w tym 150 kobiet. Czas pozostawania bez pracy tych osób jest zdecydowanie dłuższy niż dla bezrobotnych w pozostałych grupach wiekowych.</p> <p>Podjęmowane działania aktywizacyjne wpłyną na poprawę sytuacji na rynku pracy osób w najtrudniejszej sytuacji, w tym osób powyżej 50 roku życia. Przyczynią się one do podniesienia, zmiany lub nabycia kwalifikacji, zdobycia doświadczenia i praktycznych umiejętności, a także rozwoju przedsiębiorczości.</p>		<p><i>zarejestrowanych w PUP/MUP jako bezrobotne”</i></p>	<p>nowych technologii, są negatywnie nastawione do wszelkich zmian, zarówno w zakresie posiadanego wykształcenia jak i wykonywanego zawodu.</p> <p>Bezrobotni z tej grupy wiekowej są postrzegani przez pracodawców, jako mniej wydajni i gorzej wykwalifikowani, co powoduje niechęć do zatrudniania ich. Często też oni sami nie chcą poddać się aktywizacji zawodowej. Bariery utrudniające podjęcie zatrudnienia przez osoby powyżej 50 roku życia to przede wszystkim: niski poziom wykształcenia lub kwalifikacje nieadekwatne do potrzeb rynku pracy, bariery mentalne (stereotypy) zarówno ze strony bezrobotnych jak i pracodawców, trudności związane z nadszaniem za tempem zmian, np. poznawanie nowości technologicznych.</p>	<p>znacznie częściej niż pozostali bezrobotni doświadczają problemu bezrobocia długotrwałego, co dodatkowo utrudnia efektywną aktywizację zawodową tej grupy społecznej. Zgodnie z danymi WUP w Lublinie na koniec 2011 r. liczba bezrobotnych <i>powyżej 50 roku życia</i> w odniesieniu do ogólnej liczby bezrobotnych stanowiła 18,0%.</p> <p>Zastosowanie kryterium jest również odpowiedzią na sytuację starzenia się społeczeństwa. Zdaniem WUP (co znajduje również odzwierciedlenie w rekomendacjach z przeprowadzanych badań) należy podejmować działania zmierzające do wzrostu aktywności zawodowej wśród osób w wieku 50 - 64 i ich udziału w rynku pracy chociażby poprzez dostosowywanie ich kwalifikacji do obecnych potrzeb lokalnego rynku pracy. IP zgadza się z opinią PUP, iż osoby w wieku 50+ są często postrzegane na rynku pracy w sposób stereotypowy jako pracownicy „gorsi”, mniej wydajni itp. jednakże tym bardziej należy tę grupę</p>
--	--	--	---	--	--



					osób szczególnie wspierać na rynku pracy a przez to zmieniać postrzeganie ich na rynku pracy. Ponadto zastosowanie tego kryterium wpłynie na realizację zaplanowanych wartości wskaźników w ramach Działania 6.1 PO KL.
Powiatowy Urząd Pracy w Łęcznej	<p>Ze statystyk Urzędu wynika, iż osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy dominują w rejestrze osób bezrobotnych. Widoczna jest mała aktywność osób niepełnosprawnych. Główną barierę stanowi opór przed wyjściem poza rodzinę, dom, brak wiary w możliwość uzyskania pracy. Na koniec 2011 roku w PUP było zarejestrowanych 2586 (1513K,1073M), osób z czego osoby ze stopniem niepełnosprawności stanowiły 5,26% ogółu zarejestrowanych.</p> <p>Dużym problemem jest mała ilość zakładów pracy, które posiadają stanowiska przystosowane dla osób niepełnosprawnych oraz obawa pracodawców przed zatrudnianiem takich pracowników. Nie bez znaczenia jest rodzaj posiadanej niepełnosprawności który czasem pomimo chęci obu stron w</p>	Priorytet VI Działanie 6.1 Poddziałanie 6.1.3	<i>Dostępu:</i> Grupę docelową w projekcie stanowią w co najmniej 3% osoby niepełnosprawne.	Niepełnosprawność jest bez wątplenia jedną z istotnych przyczyn zarówno niskiej aktywności zawodowej, jak też źródłem problemów z wejściem na rynek pracy i pozostaniem na nim. Powodem ograniczonych możliwości pozyskania pracy przez osoby niepełnosprawne jest malejąca liczba odpowiednich ofert pracy oraz niechęć pracodawców w tworzeniu specjalnych miejsc pracy lub odpowiedniemu przystosowaniu do możliwości pracowników niepełnosprawnych. Wśród pracodawców istnieje przekonanie, że ludzie niepełnosprawni są pracownikami nie w pełni wartościowymi o niskich kwalifikacjach a także o ograniczonej sprawności fizycznej i psychicznej. Niechęć pracodawców do tworzenia lub	Propozycja nieuwzględniona Z uwagi na niski wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych uzasadnione jest preferowanie projektów kierujących wsparcie do tej grupy osób. Ponadto zalecenia IZ wskazują na premiowanie projektów skierowanych do osób niepełnosprawnych zamieszkujących na terenie regionu, uwzględniających specyfikę tej grupy docelowej oraz zakładających kompleksowe podejście do problemu niepełnosprawności. IP wychodząc na przeciw Beneficjentom systemowym zakłada w Planie działania objęcie wsparciem w ramach projektu takiego odsetka osób niepełnosprawnych jaki widnieje w rejestrach PUP. Zgadzamy się z



	<p>nawiązaniu współpracy uniemożliwia przejście badań oraz udział w projekcie.</p> <p>Aktywizacja jest sposobem na rehabilitację społeczno – zawodową oraz przeciwdziałania dyskryminacji oraz izolacji społecznej tej grupy. Uzasadnione jest więc aby ta grupa osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy brała udział we wszelkiego rodzaju przedsięwzięciach motywujących do działania.</p> <p>Potrzeby osób niepełnosprawnych są specyficzne i wymagają indywidualnego podejścia oraz dostosowania instrumentów wsparcia do rodzaju niepełnosprawności. Osoby te powinna być w szczególności uczestnikami projektów OPS i PCPR.</p>			<p>przystosowania miejsca pracy chronionej.</p> <p>Zaproponowany wskaźnik procentowy wynika ze znajomości tej grupy osób.</p> <p>Połowa z tych osób, to osoby, które uczestniczyły w projekcie bądź miały już propozycję udziału. Rynek pracy w powiecie Łęczyńskim jest trudny, gdyż dominuje handel, administracja, usługi. Oferty pracy, które pozyskiwane są przez Urząd posiadają takie wymagania , których nie mogą spełnić osoby niepełnosprawne. Podczas wizyt kontrolnych osoby niepełnosprawne są zachęcane i motywowane do udziału formach wsparcia. Pracownicy Urzędu dokładają wszelkich starań aby jak największą liczbę osób z tej grupy włączyć do projektu, jednak wnioskujemy o obniżenie wskaźnika do 3%.</p>	<p>opinią PUP, iż osoby niepełnosprawne są postrzegane na rynku pracy w sposób stereotypowy jako pracownicy „gorsi”, jednakże tym bardziej (co potwierdzają liczne rekomendacje z przeprowadzanych badań) należy tę grupę osób szczególnie wspierać na rynku pracy a przez to zmieniać postrzeganie ich an rynku pracy.</p>
	<p>Biorąc pod uwagę kryterium wieku – osoby młode do 25 roku życia stanowią największą 31,05% grupę zarejestrowanych. Na koniec grudnia 2011 roku grupa ta liczyła 803 osoby. Młodzież charakteryzuje</p>		<p>Grupę docelową w projekcie stanowią w co najmniej 35% osoby do 25 roku życia</p>	<p>Młodzież w powiecie łęczyńskim wchodząca na lokalny rynek pracy napotyka szereg barier, utrudniających jej pełne uczestnictwo w życiu społeczno-gospodarczym. Należą do nich: brak odpowiednich kwalifikacji,</p>	<p>Propozycja nieuwzględniona Zwiększanie procentowego udziału grupy osób młodych w stosunku do ogółu uczestników projektów systemowych, pomimo ich trudnej sytuacji na rynku pracy, jest niezasadne z uwagi na</p>



	<p>innowacyjność, chęć do pracy jednak brak doświadczenia zawodowego oraz mała znajomość rynku pracy stanowią barierę do podjęcia zatrudnienia. Duże bezrobocie wśród młodzieży stało się głównym zagrożeniem startu zawodowego, barierą, która nie pozwala na zdobycie praktycznych umiejętności zawodowych, sprawdzenie uzyskanych wiadomości i umiejętności, usamodzielnienia się, zdobycie uznania i prestiżu społecznego, założenia rodziny.</p>			<p>negatywne podejście pracodawców do osób bez doświadczenia zawodowego, bierna postawa pracodawców spowodowana dużymi obciążeniami finansowymi związanymi z zatrudnieniem nowych pracowników. Uważam, że procentowy udział osób młodych może zostać podniesiony z 25% na 35%.</p>	<p>fakt, iż jak wynika ze sprawozdań z realizacji Działania ta grupa osób stanowi ok. 47% osób, które rozpoczęły udział w projektach. Zatem zwiększanie odsetka właśnie tej grupy wiekowej, chociażby ze względu na jej wyższą aktywność na rynku pracy, jest niezasadne.</p>
	<p>Aktywizacja osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia stanowi jeden z ważniejszych celów realizowanych w ramach Priorytetu VI PO KL. Na koniec 2011 roku grupa ta stanowiła 13,92% ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Łęcznej i była znacząco niższa niż w roku 2010 o 6,73 punktu procentowego.</p> <p>Tak znaczący spadek liczby bezrobotnych z tej grupy spowodowany jest przede wszystkim działaniami Urzędu skierowanymi do osób powyżej 50 roku życia. Osoby te są pasywne, brakuje im motywacji do zmiany,</p>		<p>Dostępny: Grupę docelową w projekcie stanowią w co najmniej 10% osoby powyżej 50 roku życia</p>	<p>Atrakcyjność osób powyżej 50 roku życia na rynku pracy jest niewielka. Posiadanie nieaktualnych kwalifikacji, brak motywacji zdeterminowania w poszukiwaniu pracy powoduje, iż przegrywają z młodszymi i aktywnymi uczestnikami rynku pracy. Długi okres pozostawania w rejestrze powoduje utratę motywacji do poszukiwania pracy, izolację społeczną a w konsekwencji zmniejszenie szans na zatrudnienie. Trudna sytuacja na rynku pracy przyczynia się do zwiększenia braku wiary we własne siły i możliwości,</p>	<p>Propozycja nieuwzględniona Zaproponowane kryterium w zbyt niskim stopniu zakłada udział tej grupy docelowej w projektach. Kryterium dostępu określające na wyższym poziomie procentowy udział w projekcie osób w wieku 50-64 lata ma na celu zapewnienie efektywnego wsparcia dla osób doświadczających szczególnych trudności na rynku pracy związanych ze znalezieniem i utrzymaniem zatrudnienia. Zgodnie z danymi WUP w Lublinie na koniec 2011 r. liczba bezrobotnych powyżej 50 roku życia w</p>



	<p>wymagają większego zaangażowania ze strony pracowników Urzędu przez co mniejsza grupa osób może być objęta wsparciem.</p>			<p>dotąd problemy zdrowotne często nie pozwalają na przejście badań lekarskich.</p> <p>Wnioskuje o zmniejszenie liczby osób z grupy 50+. Po analizie tych osób okazuje się iż znaczna część już uczestniczyła w projekcie 6.1.3, część z tych osób to osoby, które posiadają ustalony stopień niepełnosprawności, który ogranicza ich uczestnictwo w projekcie. Pracodawcy mając do wyboru osoby młode i starsze wybierają młodsze. Na 276 skierowań do pracy wydanych w okresie od stycznia do końca czerwca -31skierowań wydano osobom po 50 roku życia, gdyż tyle osób spełniało kryteria oferty. 9 osób uzyskało zatrudnienie w wyniku prac interwencyjnych lub robót publicznych, 1 osoba odmówiła pracy, 21 osobom pracodawcy odmówili zatrudnienia. Nie można zmusić pracodawcy do zatrudnienia osoby po 50 r. życia. Ponadto znaczna część tych osób zamieszkuje tereny wiejskie, gdzie dojazd do pracy jest utrudniony.</p>	<p>odniesieniu do ogólnej liczby bezrobotnych stanowiła 18,0%. Zastosowanie kryterium jest również odpowiedzią na sytuację starzenia się społeczeństwa. Zdaniem IP (co znajduje również odzwierciedlenie w rekomendacjach z przeprowadzanych badań) należy podejmować działania zmierzające do wzrostu aktywności zawodowej wśród osób w wieku 50 - 64 i ich udziału w rynku pracy chociażby poprzez dostosowywanie ich kwalifikacji do obecnych potrzeb lokalnego rynku pracy. Zgadzamy się z opinią PUP, iż osoby w wieku 50+ są często postrzegane na rynku pracy w sposób stereotypowy jako pracownicy „gorsi”, mniej wydajni itp. jednakże tym bardziej należy tę grupę osób szczególnie wspierać na rynku pracy a przez to zmieniać postrzeganie ich an rynku pracy. Ponadto zastosowanie tego kryterium wpłynie na realizację zaplanowanych wartości wskaźników w ramach Działania 6.1 PO KL.</p>
--	--	--	--	--	--



	<p>Indywidualny Plan Działania jest narzędziem służącym zdefiniowaniu zarówno oczekiwań, predyspozycji do wykonywania zawodu jak i możliwości osoby bezrobotnej w odniesieniu do lokalnego rynku pracy. Efektem podjętych działań powinno być zatrudnienie.</p> <p>Kryzys gospodarczy, mała liczba tworzonych miejsc pracy sprawia, że ciężko jest trafnie określić ścieżkę aktywizacji osoby.</p> <p>Pracownicy Urzędu starają się zapewnić najwyższą jakość świadczonych usług dlatego problemem jest mała ilość czasu jaki można poświęcić osobie bezrobotnej.</p>	<p>Priorytet VI Działanie 6.1 Poddziałanie 6.1.3</p>	<p><i>Dostępu:</i></p> <p>Objęcie Indywidualnym Planem Działania uczestników lub uczestniczki projektu biorące udział w szkoleniu i stażu .</p>	<p>PUP ma obowiązek tworzenia IPD dla osób bezrobotnych zgodnie z art.34a. ustawy. Zgodnie z podręcznikiem wskaźników ze stycznia 2012 r. przygotowanie IPD dla osób bezrobotnych w projekcie powinno być stworzone bezpośrednio przed przystąpieniem do projektu. W przypadku osób, które ubiegają się o środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej lub przystępują do zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych, nie widzimy potrzeby przygotowania IPD dla tych osób. IPD to indywidualne podejście do osób bezrobotnych, to czas im poświęcony, rozmowy, wskazówki, działania a nie podpisanie dokumentu w chwili wyboru odpowiedniej ścieżki zawodowej . Działanie to dotyczyć powinno projektu 6.1.1, w którym są zastosowane przynajmniej dwie formy wsparcia a nie 6.1.3. Wnioskuje o zmniejszenie procentu osób jakim trzeba objąć IPD.</p>	<p>Uwaga uwzględniona</p> <p>Zmiany zostaną wprowadzone na etapie korekty Planów działania, po dokonaniu oceny przez IZ.</p>
--	---	--	---	--	---



	<p>Powiat łączyński charakteryzuje się niską przedsiębiorczością. Zarówno położenie jak i rolniczy charakter powiatu bezpośrednio wpływają na problem bezrobocia. Charakterystyczną cechą powiatu jest duża liczba małych firm handlowych, które są mało odporne na zmiany w dziedzinie gospodarczej, co nie bez znaczenia wpływa na stabilność rynku pracy.</p> <p>Powiat nie jest atrakcyjny dla nowych inwestorów z powodu słabej dostępności komunikacyjnej i niedostatecznego wyposażenia w podstawową infrastrukturę techniczną. Pomimo bogatych walorów przyrodniczo-krajobrazowych (Pojezierze łączyńsko-włodawskie), powiat wciąż postrzegany jest jako obszar mało atrakcyjny i przyjazny dla turystów.</p> <p>Do czynników ograniczających rozwój sektora turystyki w powiecie należy zaliczyć: ograniczoną bazę gastronomiczno-lokalową, stan dróg, brak atrakcyjnej oferty turystycznej, brak aktywności mieszkańców w tworzeniu lokalnych produktów turystycznych. Istniejąca forma turystyki i rekreacji to: turystyka sobotnio-niedzielna mieszkańców regionu, turystyka</p>	<p>Priorytet VI Działanie 6.1 Poddziałanie 6.1.3</p>	<p><i>Dostępu :</i></p> <p><i>projekt zakłada na zakończenie jego realizacji , osiągnięcie wskaźnika efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 35%.</i></p>	<p>Zobligowanie do osiągnięcia wskaźnika zatrudnienia uczestników projektu podniesie skuteczność i efektywność realizowanego wsparcia i w sposób bezpośredni wpłynie na możliwość praktycznego zdobycia doświadczenia przez uczestników projektu. Urząd prowadzi liczne działania w obszarze rynku pracy, mające na celu zmniejszenie skutków bezrobocia, w tym pomaga osobom bezrobotnym poprzez kierowanie ich zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, do udziału w aktywnych formach przeciwdziałania bezrobociu. W naszym przekonaniu efektywność powinna być badana dla całej grupy, która bierze udział w projekcie a nie w rozbiciu na osoby w wieku 15-24, 50-64, niepełnosprawnych, długotrwale bezrobotnych oraz nie kwalifikujących się do żadnej z powyższych grup. Obecnie w dobie kryzysu gospodarczego, gdzie podmioty gospodarcze ograniczają swoje działania po to aby przetrwać na rynku nie jest możliwe negocjowanie warunków umów. Ponadto nie możemy narzucić pracodawcy czy ma zatrudnić osobę np. długotrwale</p>	<p>Propozycja nieuwzględniona</p> <p>Obowiązek osiągnięcia wskaźnika efektywności zarówno na poziomie wskazywanym w planach działania od 2011 r. jak i w podziale na poszczególne grupy wynika z zaleceń KE, których spełnienie było warunkiem zatwierdzenia Planów działania na 2011 r. i zgodnie z założeniami do Planu działania przekazanymi przez IZ jest nadal obowiązujący.</p>
--	--	--	--	--	---



	<p>rowerowa, krajoznawczo-przyrodnicza, kulturowa i agroturystyka. Mikro i mali przedsiębiorcy rzadko decydują się na rozszerzenie prowadzonej przez siebie działalności. Zazwyczaj są to firmy rodzinne niezatrudniające nowych pracowników.</p>			<p>bezrobotną, niepełnosprawną czy ze wsi.</p>	
<p>Wojewódzka Rada Zatrudnienia w Lublinie</p>	<p>Zmiany zachodzące na rynku pracy, które wynikają z czynników demograficznych, strukturalnych i ekonomicznych, warunkują konieczność podjęcia efektywnych działań na rzecz aktywizacji zawodowej osób pozostających bez zatrudnienia, w tym osób biernych zawodowo. Jednocześnie skuteczność podejmowanych działań zależy w dużym stopniu od koncentracji wsparcia na wybranych grupach docelowych, tj. takich, które doświadczają największych trudności związanych z wejściem i utrzymaniem się na rynku pracy. Dlatego też niezbędne są działania kierowane w dalszym ciągu do osób długotrwale bezrobotnych, osób</p>	<p>Poddziałanie 6.1.1</p> <p>Działanie 6.2</p>	<p><i>Dostępu:</i></p> <p><i>projekt zakłada na zakończenie jego realizacji, osiągnięcie wartości wskaźnika efektywności zatrudnieniowej na poziomie od 30% do 40% - przy czym najwyższy wskaźnik efektywności zatrudnieniowej powinien dotyczyć osób w wieku do 30 roku życia oraz osób niepełnosprawnych – 6.1.1, 6.2.</i></p>		<p>Propozycja nieuwzględniona</p> <p>Obowiązek osiągnięcia wskaźnika efektywności zarówno na poziomie wskazywanym w planach działania od 2011 r. jak i w podziale na poszczególne grupy wynika z zaleceń KE, których spełnienie było warunkiem zatwierdzenia Planów działania na 2011 r. i zgodnie z założeniami do Planu działania przekazanymi przez IZ jest nadal obowiązujący.</p> <p>W zakresie Działania 6.2 nie przewiduje się wskaźników efektywności zatrudnieniowej z uwagi na obowiązujące w Działaniu 6.2</p>



	<p>młodych do 30 roku życia (które nie posiadają doświadczeń zawodowych oraz kwalifikacji koniecznych do znalezienia zatrudnienia), osób niepełnosprawnych, kobiet powracających oraz wchodzących po raz pierwszy na rynek pracy (w tym zwłaszcza matek samotnie wychowujących dzieci), jak również do osób w tzw. wieku niemobilnym, tj. tych, które ukończyły 50 rok życia (mających trudności z dostosowaniem się do wymogów modernizującej się gospodarki).</p> <p>Ponadto wsparcie powinno być adresowane do osób długotrwale bezrobotnych, których reintegracja z rynkiem pracy jest z reguły najbardziej czasochłonna i wymaga zastosowania różnorodnych instrumentów aktywizacyjnych. Skuteczność podejmowanych działań zależy w dużym stopniu od właściwego zdiagnozowania potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia oraz od dopasowania do nich odpowiednich instrumentów i form wsparcia, uwzględniających specyfikę i potrzeby regionalnego i lokalnego rynku pracy.</p> <p>Istotne jest również wsparcie ukierunkowane na podnoszenie</p>		<p><i>Strategiczne (Waga):</i></p> <ul style="list-style-type: none">- grupę docelową w projekcie stanowią osoby powyżej 50 roku życia oraz projekt zakłada na zakończenie jego realizacji, osiągnięcie wartości wskaźnika efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 40% (ukierunkowanie wsparcia w celu zapewnienia efektywności zatrudnieniowej)		<p>Propozycja uwzględniona:</p> <p>W konkursie w ramach Poddziałania 6.1.1 zastosowano kryterium strategiczne premiujące osoby w wieku 50+ zaś w ramach Działania 6.2 wyodrębniono konkurs skierowany wyłącznie do tej grupy osób.</p>
			<p><i>Strategiczne (Waga):</i></p> <ul style="list-style-type: none">- grupę docelową w projekcie stanowią będą kobiety (w tym wchodzące lub powracające na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem i wychowaniem dzieci) (ukierunkowanie wsparcia na rzecz kobiet, których poziom aktywności zawodowej jest na dużo niższym poziomie niż mężczyzn)		<p>Propozycja częściowo uwzględniona</p> <p>W ramach Działania 6.2 zastosowano kryterium strategiczne: Grupa docelową w projekcie stanowią w co najmniej 50% kobiety (w tym wchodzące lub powracające na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem i wychowaniem dzieci).</p> <p>W odniesieniu do Poddziałania 6.1.1 uwaga nieuwzględniona ze względu na fakt, iż w ramach Działania 6.1</p>



	<p>jakości usług świadczonych na rzecz osób bezrobotnych i biernych zawodowo, w tym zwłaszcza na wczesną identyfikację potrzeb klientów instytucji rynku pracy oraz diagnozowanie możliwości ich rozwoju zawodowego, a także na zwiększenie dostępności usług pośrednictwa pracy i doradztwa zawodowego, które odgrywają kluczową rolę w początkowym okresie pozostawania bez zatrudnienia.</p> <p>Ważnym elementem wsparcia powinno być również tworzenie warunków sprzyjających podnoszeniu zdolności do zatrudnienia osób bezrobotnych, obejmujące m.in. działania na rzecz dalszego doskonalenia, bądź zmiany kwalifikacji zawodowych w formie szkoleń, kursów i praktyk oraz możliwości zdobycia doświadczeń zawodowych w miejscu pracy. Najbardziej kluczowe znaczenie powinien mieć rozwój przedsiębiorczości i samozatrudnienia, obejmujący m.in. doradztwo, szkolenia oraz usługi finansowo-prawne adresowane do osób pragnących rozpocząć własną działalność gospodarczą.</p> <p>W tym celu także na terenie</p>				większość uczestników realizowanych projektów stanowią kobiety (60%).
			<p><i>Strategiczne (Waga)</i> <i>grupę docelową w projekcie stanowią będą osoby zamieszkałe (w rozumieniu Kodeksu Cywilnego), na terenie powiatów województwa lubelskiego, w których stopa bezrobocia jest najwyższa na terenie województwa lubelskiego, według aktualnych danych WUP w Lublinie (ukierunkowanie wsparcia na rzecz osób pozostających bez zatrudnienia)</i></p>		<p>Uwaga częściowo uwzględniona</p> <p>Kryterium zastosowano w ramach konkursów Działania 6.2</p>



	<p>województwa lubelskiego w ramach Planu Działania na rok 2013 należy promować i wspierać działania mające na celu poprawę dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie (<i>Działanie 6.1</i>) oraz promocję przedsiębiorczości i samozatrudnienia (<i>Działanie 6.2</i>).</p> <p>Wsparcie, o którym mowa powyżej należy ukierunkować na rzecz rozwoju przedsiębiorczości jako jednej z form skutecznego przeciwdziałania bezrobociu poprzez bezzwrotne wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej (w tym na założenie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej).</p> <p>Ponadto obok bezzwrotnych dotacji (przeznaczonych na rozwój przedsiębiorczości), szczególnie istotną formą wsparcia jest także wyodrębnienie projektów skierowanych wyłącznie do osób niepełnosprawnych.</p>		<p><i>Strategiczne (Waga):</i> <i>grupę docelową w projekcie stanowią będą osoby młode do 30 roku życia (ukierunkowanie wsparcia na rzecz kategorii osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy)</i></p>	<p><i>osoby młode należą do grupy osób o najniższym wskaźniku aktywności zawodowej</i></p>	<p>Uwaga uwzględniona</p> <p>W ramach Poddziałania 6.1.1 wyodrębniono konkurs skierowany wyłącznie do tej grupy osób zaś w ramach Działania 6.2 grupa ta jest grupą premiowaną.</p>
			<p><i>Strategiczne (Waga):</i> <i>grupę docelową w projekcie stanowią będą osoby niepełnosprawne (ukierunkowanie wsparcia na rzecz osób niepełnosprawnych)</i></p>		<p>Uwaga częściowo uwzględniona</p> <p>W ramach Poddziałania 6.1.1 zastosowano kryterium dostępu obligujące udział 5% z tej grupy osób wśród ogółu uczestników oraz premiowanie projektów, w których 50% grupy docelowej stanowią osoby niepełnosprawne.</p>