



Urząd Marszałkowski
Województwa Lubelskiego
w Lublinie



**Ocena efektywności form wsparcia oferowanego
w ramach komponentu regionalnego PO KL**



*Prezentacja raportu metodologicznego
oraz stanu realizacji badania*


Lublin, 30 maja 2012 r.

**KAPITAŁ LUDZKI**
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

**UNIA EUROPEJSKA**
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY

Program Operacyjny Kapitał Ludzki





Urząd Marszałkowski
Województwa Lubelskiego
w Lublinie


Cele badania

Celem głównym badania jest ocena efektywności wsparcia realizowanego w ramach komponentu regionalnego PO KL w województwie lubelskim.

Cele szczegółowe:

- ✓ Poznanie opinii uczestników odnośnie skuteczności wsparcia oferowanego w ramach projektów realizowanych w ramach komponentu regionalnego;
- ✓ Poznanie opinii uczestników projektów oraz poznanie opinii pracodawców uczestników, którzy byli aktywni zawodowo w momencie przystępowania do projektu w zakresie adekwatności tematyki szkoleń oraz adekwatności innych form wsparcia w odniesieniu do ich potrzeb i zmieniającej się sytuacji na lokalnym rynku;
- ✓ Poznanie charakterystyki grup wsparcia w ramach powiatów woj. lubelskiego;
- ✓ Poznanie opinii uczestników projektu w jaki sposób otrzymane wsparcie przyczyniło się do zmiany sytuacji tych osób na rynku pracy.

**KAPITAŁ LUDZKI**
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

**UNIA EUROPEJSKA**
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY

Program Operacyjny Kapitał Ludzki

Zakres badania

Uczestnicy projektów, którzy:

- ✓Zakończyli udział w projektach zgodnie z zaplanowaną ścieżką
- ✓Zakończyli udział nie później niż 30.06.2010

Pracodawcy uczestników projektów



Zakres badania

Priorytet VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich

Działanie 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie

- ✓Poddziałanie 6.1.1 Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy
- ✓Poddziałanie 6.1.2 Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie
- ✓Poddziałanie 6.1.3 Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych

Działanie 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia

Działanie 6.3 Inicjatywy lokalne na rzecz podnoszenia poziomu aktywności zawodowej na obszarach wiejskich



Zakres badania

Priorytet VII Promocja integracji społecznej

Działanie 7.1 Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji

- ✓ Poddziałanie 7.1.1 Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez ośrodki pomocy społecznej
- ✓ Poddziałanie 7.1.2 Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez powiatowe centra pomocy rodzinie
- ✓ Poddziałanie 7.1.3 Podnoszenie kwalifikacji kadr pomocy i integracji społecznej

Działanie 7.2 Przeciwdziałanie wykluczeniu i wzmocnienie sektora ekonomii społecznej

- ✓ Poddziałanie 7.2.1 Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym

Działanie 7.3 Inicjatywy lokalne na rzecz aktywnej integracji

Badanie nie obejmuje uczestników projektów realizowanych w ramach Poddziałania 7.2.2 PO KL.



Zakres badania

Priorytet VIII Regionalne kadry gospodarki

Działanie 8.1 Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie

- ✓ Poddziałanie 8.1.1 Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw
- ✓ Poddziałanie 8.1.2 Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie
- ✓ Poddziałanie 8.1.3 Wzmacnianie lokalnego partnerstwa na rzecz adaptacyjności

Działanie 8.2 Transfer wiedzy

- ✓ Poddziałanie 8.2.1 Wsparcie dla współpracy strefy nauki i przedsiębiorstw



Zakres badania

Priorytet IX Rozwój wykształcenia i kompetencji w regionach

- ✓ Działanie 9.3 Upowszechnienie formalnego kształcenia ustawicznego w formach szkolnych
- ✓ Działanie 9.4 Wysoko wykwalifikowane kadry systemu oświaty
- ✓ Działanie 9.5 Oddolne inicjatywy edukacyjne na obszarach wiejskich



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Metodologia badania

Analiza danych zastanych, w tym:

- ✓ Analiza dokumentów programowych oraz innych badań o podobnym zakresie tematycznym
- ✓ Analiza danych statystycznych pochodzących z PEFS
- ✓ Analiza danych statystycznych dotyczących sytuacji na rynku pracy w kontekście osób objętych badaniem

Badanie sondażowe CATI wśród uczestników projektów i pracodawców;

Zogniskowane wywiady grupowe (FGI).



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Badania sondażowe CATI uczestników

Badanie uczestników projektów

- ✓ Badanie osób aktywnych i nieaktywnych zawodowo w momencie przystąpienia do projektu
- ✓ Łączna liczebność próby: 1472

Priorytet	Próba
VI	379
VII	370
VIII	378
IX	345



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Badanie sondażowe CATI pracodawców

- ✓ Liczebność próby N=100
- ✓ Operat do badania – na podstawie wskazań uczestników projektów



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY





Zogniskowane wywiady grupowe (FGI)

Zostaną przeprowadzone 4 FGI:

1. FGI z uczestnikami projektów w ramach Priorytetu VI i VII, którzy po zakończeniu projektu podjęli aktywność zawodową. Wśród uczestników znajdują się co najmniej dwie osoby, które uzyskały dotacje na podjęcie działalności gospodarczej i prowadzą ją 12 m-cy od zakończenia udziału w projekcie lub dłużej bądź nie kontynuują prowadzenia działalności.
2. FGI z uczestnikami projektów w ramach Priorytetu VI i VII, którzy nadal są nieaktywni zawodowo po zakończeniu udziału w projekcie.
3. FGI z osobami, które w momencie przystąpienia do projektu pracowały w firmach prywatnych i wzięły udział w projekcie realizowanym w ramach Priorytetu VIII.
4. FGI z pracownikami instytucji publicznych, którzy wzięli udział w projektach realizowanych w ramach Priorytetu VI (pracownicy PSZ), Priorytetu VII (pracownicy pomocy społecznej) i Priorytetu IX (nauczyciele).



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Harmonogram

- ✓ Realizacja badań sondażowych – do początku czerwca
- ✓ Realizacja FGI – w drugim tygodniu czerwca
- ✓ Analizy danych zastanych – na bieżąco
- ✓ Przygotowanie projektu raportu końcowego – do 20 czerwca br.
- ✓ Przygotowanie poprawionej wersji raportu końcowego – do 4 lipca br.
- ✓ Przekazanie 40 egzemplarzy wydrukowanego raportu – we wskazanym terminie



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY





Stan realizacji badania

- ✓ Zakończyliśmy badania sondażowe CATI z uczestnikami projektów
- ✓ Analizujemy obecnie wyniki tego sondażu
- ✓ Trwa badanie sondażowe pracodawców
- ✓ Prowadzimy analizę danych zastanych
 - ✓ Zakończyliśmy analizę sytuacji na rynku pracy
 - ✓ Zakończyliśmy analizę danych PEFS
 - ✓ Prowadzimy przegląd raportów badawczych o zbliżonej tematyce
 - ✓ Prowadzimy przegląd dokumentacji konkursowej
- ✓ Jesteśmy w trakcie organizacji wywiadów grupowych



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Beata Płonka
Dyrektor ds. Rynku Pracy

PSDB Sp. z o.o.

ul. Sienna 64, 00-825 Warszawa

Tel: + 48 22 492 71 77

Fax: + 48 22 492 71 39

Kom: + 48 609 691 719

E-mail: beata.plonka@psdb.com.pl



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY





Dziękuję za uwagę

