



**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



## Plan działania na rok 2013

### PROGRAM OPERACYJNY KAPITAŁ LUDZKI

INFORMACJE O INSTYTUCJI POŚREDNICZĄCEJ					
Numer i nazwa Priorytetu	<b>VIII. Regionalne kadry gospodarki</b>		Województwo	Lubelskie	
Instytucja Pośrednicząca	<b>Urząd Marszałkowski Województwa Lubelskiego w Lublinie; Departament Europejskiego Funduszu Społecznego</b>				
Adres korespondencyjny	ul. Czechowska 19, 20-072 Lublin				
Telefon	<b>081</b>	<b>44-16-850</b>	Faks	<b>081</b>	<b>44-16-853</b>
E-mail	<a href="mailto:defs@lubelskie.pl">defs@lubelskie.pl</a>				
Dane kontaktowe osoby (osób) w Instytucji Pośredniczącej do kontaktów roboczych	<b>Ewa Olejniczek-Wójcik</b> <a href="mailto:ewa.olejniczek@lubelskie.pl">ewa.olejniczek@lubelskie.pl</a>				
Instytucja Pośrednicząca II stopnia	<i>Nie dotyczy</i>		Numer Działania lub Poddziałania	<i>Nie dotyczy</i>	
Adres korespondencyjny	-				
Telefon			Faks		
E-mail	-				
Dane kontaktowe osoby (osób) w Instytucji Pośredniczącej II stopnia do kontaktów roboczych	-				

## KARTA DZIAŁANIA 8.1

### Poddziałanie 8.1.1

LP. Konkursu:	A.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	II kw.	X	III kw.	IV kw.
Typ konkursu	Otwarty	X					
	Zamknięty						
Planowana alokacja	<b>15 000 000 PLN</b>						
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu	<p>1. ogólne i specjalistyczne szkolenia i/lub doradztwo związane ze szkoleniami dla kadr zarządzających i pracowników mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw (MMŚP) w zakresie zgodnym ze zdiagnozowanymi potrzebami przedsiębiorstw i formie odpowiadającej możliwościom organizacyjno–technicznym przedsiębiorstwa (1),</p> <p>2. doradztwo dla mikro -, małych i średnich przedsiębiorstw (MMŚP), w tym dla osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą (2).</p>						
Przewidywane wskaźniki konkursu	<ul style="list-style-type: none"> <li>Liczba przedsiębiorstw, które zostały objęte wsparciem w zakresie projektów szkoleniowych – <b>150</b></li> <li>Liczba pracujących osób dorosłych, które zakończyły udział w projektach szkoleniowych – <b>600</b></li> <li>- w tym liczba osób w wieku powyżej 50. roku życia – <b>100</b></li> <li>Liczba przedsiębiorstw, których pracownicy zakończyli udział w szkoleniach w ramach Priorytetu – <b>90</b></li> <li>Liczba pracowników o niskich kwalifikacjach, którzy zakończyli udział w projektach – <b>50</b></li> </ul>						
<b>Kryteria dostępu</b>							
1. Projekt jest realizowany na potrzeby przedsiębiorstw wskazanych z nazwy we wniosku o dofinansowanie projektu							
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Uzasadnienie:	<p>Wykazanie we wniosku konkretnych przedsiębiorstw pozwoli na zapewnienie wsparcia dostosowanego do specyficznych potrzeb danego przedsiębiorstwa. Wskazanie merytorycznego zakresu wsparcia przez bezpośredniego odbiorcę lub sformułowanie tego zakresu przy jego udziale pozwoli na zaplanowanie i realizację projektów szkoleniowo – doradczych precyzyjnie dostosowanych do specyfiki danego przedsiębiorstwa. Zaprojektowanie wsparcia opartego na analizie problemów i potrzeb konkretnego przedsiębiorstwa, wynikającego z realizowanej polityki szkoleniowej, uwzględniającej potrzeby szkoleniowe uczestników projektu, faktycznie wpłynie na poprawę jego konkurencyjności na rynku. Powyższe potwierdzają wyniki licznych projektów badawczych, w tym badania zrealizowanego przez PARP oraz PKPP Lewiatan „Kwalifikacje dla potrzeb pracodawców”, w których wskazano, na znaczne niedopasowanie pomiędzy specyficznymi potrzebami firm (pracodawców i pracowników), a rynkiem szkoleniowym. Najbardziej adekwatna jest zatem identyfikacja potrzeb szkoleniowo-doradczych dokonywana na poziomie poszczególnych przedsiębiorstw, co zostało podkreślone również w rekomendacjach Grupy roboczej ds. adaptacyjności i</p>				Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2

		<p>transferu wiedzy, działającej przy Komitecie Monitorującym PO KL.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu. Wnioskodawca zobowiązany jest uzasadnić w treści wniosku spełnianie kryterium.</p>		
		<p>2. Projekt obejmuje wyłącznie szkolenia kończące się uzyskaniem dokumentu potwierdzającego umiejętności i/lub kompetencje i/lub kwalifikacje uczestników. Warunkiem zakończenia udziału w projekcie jest udział i zaliczenie/zdanie egzaminu, mającego na celu weryfikację umiejętności i/lub kompetencji i/lub kwalifikacji zawodowych nabytych podczas projektu.</p>		
	Uzasadnienie:	<p>Kryterium przyczyni się do podniesienia jakości szkoleń oferowanych w ramach PO KL. Zgodnie z rekomendacją Instytucji Zarządzającej PO KL kryterium zakłada podejście kompetencyjne. Koncentruje się ono na uzyskaniu przez uczestników szkoleń konkretnej wiedzy, kompetencji i kwalifikacji, potwierdzonych standardową procedurą oceny. Wydawane dokumenty powinny potwierdzać prawo do wykonywania określonych czynności i zadań zawodowych oraz posiadane umiejętności, kompetencje i wiedzę we wskazanym zakresie, a nie potwierdzać jedynie uczestnictwo w szkoleniu. Dokumenty te (świadectwa, zaświadczenia, certyfikaty, itp.) muszą zawierać informacje o zakresie szkolenia/kursu, liczbie godzin szkoleniowych oraz potwierdzać fakt zdania/zaliczenia egzaminu.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu. Wnioskodawca zobowiązany jest uzasadnić w treści wniosku spełnianie kryterium.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
		<p>3. Osoby prowadzące szkolenia w ramach projektu muszą posiadać:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ doświadczenie w prowadzeniu szkoleń, wykładów, warsztatów itp., w dziedzinie zgodnej z tematyką szkolenia prowadzonego w ramach projektu (co najmniej 200 przeprowadzonych godzin szkoleniowych),</li> </ul> <p><i>lub</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ co najmniej 2 – letnie doświadczenie zawodowe w dziedzinie zgodnej z tematyką szkoleń oraz doświadczenie w prowadzeniu szkoleń, wykładów, warsztatów.</li> </ul>		
	Uzasadnienie:	<p>Kryterium definiuje wykonawców usług szkoleniowych, jako podmioty dysponujące odpowiednimi zasobami kadrowymi, co wpłynie się na jakość oferowanego wsparcia szkoleniowego i wykaże doświadczenie merytoryczne w obszarze wsparcia udzielanego w ramach projektu. Posiadanie wystarczającego potencjału dydaktycznego oraz doświadczenia merytorycznego know-how jest niezbędne dla prawidłowego wykonania usługi szkoleniowej. Tak sformułowane kryterium przyczyni się do zwiększenia efektywności oddziaływania oferowanego w projekcie wsparcia, a tym samym gwarantuje wykonanie usługi przez kompetentną i profesjonalną kadrę.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2

		dofinansowanie projektu. Wnioskodawca zobowiązany jest uzasadnić w treści wniosku spełnianie kryterium.		
		4. Projekt jest skierowany do grup docelowych z obszaru województwa lubelskiego (w przypadku osób fizycznych pracują lub zamieszkują one na obszarze województwa lubelskiego w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego, w przypadku innych podmiotów posiadają one jednostkę organizacyjną na obszarze województwa lubelskiego).		
	Uzasadnienie:	Kryterium jest zgodne z zapisami <i>Szczegółowego Opisu Priorytetów PO KL</i> , a ograniczenie grup docelowych do pochodzących z województwa lubelskiego wynika z regionalnego charakteru wsparcia w ramach Priorytetu VIII PO KL.  Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu. Wnioskodawca zobowiązany jest uzasadnić w treści wniosku spełnianie kryterium.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2
		5. Projektodawca składa nie więcej niż dwa wnioski o dofinansowanie projektu w ramach danej rundy konkursowej		
	Uzasadnienie:	Kryterium ma na celu stworzenie warunków umożliwiających korzystanie z dofinansowania projektów większej liczbie Wnioskodawców, a zarazem przyczyni się do podniesienia jakości składanych wniosków i wpłynie na zwiększenie efektywności realizowanych projektów. Doświadczenia Instytucji Pośredniczącej wskazują, iż większa liczba wniosków składanych przez jednego Wnioskodawcę koreluje z obniżeniem ich jakości merytorycznej i utrudnia ocenę rzeczywistego potencjału instytucjonalnego Wnioskodawcy. Dodatkowo kryterium ograniczy koszty zarządzania projektami generowane w przypadku większej liczby wniosków składanych przez jednego Wnioskodawcę. Kryterium w przedmiotowym brzmieniu odnosi się wyłącznie do występowania danego podmiotu w charakterze Wnioskodawcy, a nie partnera projektu. Oznacza to, że niezależnie od maksymalnie dwóch wniosków, w których dany podmiot występuje jako Wnioskodawca, może występować w innych wnioskach złożonych w tym samym konkursie w charakterze partnera. W przypadku złożenia więcej niż dwóch wniosków przez jednego Wnioskodawcę Instytucja Pośrednicząca odrzuca wszystkie wnioski złożone w odpowiedzi na daną rundę konkursową, w związku z niespełnieniem przez Wnioskodawcę kryterium dostępu.  Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie rejestru wniosków złożonych na konkurs.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2
		6. Projektodawca w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę, filię, delegaturę, oddział czy inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie województwa lubelskiego z możliwością udostępnienia pełnej dokumentacji wdrażanego projektu oraz zapewniające uczestnikom projektu możliwość osobistego kontaktu z kadrą projektu.		
	Uzasadnienie:	Lokalizacja biura projektu na terenie	Stosuje się do	1, 2

		<p>województwa lubelskiego jest uzasadniona regionalnym charakterem wsparcia oraz pozytywnie wpłynie na efektywność realizacji projektu. Kryterium ułatwi uczestnikom dostęp do świadczonych usług w ramach projektu, w tym zapewni możliwość osobistego kontaktu z kadrami projektu oraz sprawną współpracę na etapie realizacji projektu. Wprowadzenie przedmiotowego kryterium ma na celu również rozwój oraz wzmocnienie regionalnego i lokalnego potencjału instytucjonalnego. Zgodnie z zapisem kryterium biuro projektu powinno być prowadzone na terenie województwa lubelskiego przez cały okres realizacji projektu, czyli do momentu rozliczenia ostatniego wniosku Beneficjenta o płatność.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	typu/typów operacji (nr)	
7. Realizacja projektu zakończy się najpóźniej do 30 czerwca 2015 roku.				
	Uzasadnienie:	<p>Wskazany w kryterium termin zakończenia realizacji projektu podyktowany jest koniecznością rozliczenia komponentu regionalnego PO KL zgodnie z zapisami <i>Zasad finansowania PO KL</i>. Zaproponowane kryterium wpłynie na sprawne rozliczenie finansowe wdrażanych projektów w okresie kwalifikowalności wydatków PO KL oraz zapewni Instytucji Pośredniczącej możliwość terminowego dokonania zamknięcia pomocy w ramach Priorytetów PO KL.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2
<b>Kryteria strategiczne</b>				
		1. Projekt zakłada wsparcie wyłącznie dla kadry zarządzającej przedsiębiorstw w zakresie planowania strategicznego, w tym planów doradczo-szkoleniowych, i/lub innowacyjnych metod zarządzania przedsiębiorstwem.	<b>WAGA</b>	15 pkt
	Uzasadnienie:	<p>Zastosowana preferencja wynika z konieczności podejmowania działań wspierających na rzecz strategicznego i długofalowego planowania rozwojem przedsiębiorstwa. Zaprojektowanie wsparcia opartego na analizie problemów i potrzeb konkretnego przedsiębiorstwa dla kadry zarządzającej w zakresie planowania strategicznego oraz innowacyjnych metod zarządzania faktycznie wpłynie na poprawę konkurencyjności na rynku tych przedsiębiorstw. Powyższe potwierdzają wyniki licznych projektów badawczych (m.in. PARP, OCDE), z których wynika, iż pozycja konkurencyjna małych i średnich przedsiębiorstw działających w Polsce jest uzależniona od ich zdolności do stosowania nowoczesnych praktyk biznesowych, a istotnym czynnikiem w tym procesie jest myślenie długofalowe oparte na zdefiniowanej strategii działania przedsiębiorstwa. Z perspektywy regionalnej na konieczność podejmowania</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2

		<p>działań w tym zakresie zwracają uwagę raporty w ramach badania „<i>Analiza potencjału eksportowego regionu – badania rynków zewnętrznych w kontekście sytuacji społeczno-gospodarczej województwa lubelskiego</i>” (2011 Poddziałanie 9.1.4 PO KL). Dodatkowo jak wynika z badania PARP <i>Bilans kapitału ludzkiego</i> (II edycja badań, 2011 r.) zaledwie 54% pracodawców podjęło jakiegokolwiek intencjonalne działania mające na celu rozwój kwalifikacji i umiejętności zatrudnionych pracowników, co jednoznacznie wskazuje na słabość strategicznego podejścia do kształcenia kadr wśród pracodawców.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu.</p>		
	2. Z każdego przedsiębiorstwa korzystającego ze wsparcia w ramach projektu, zostaną objęci wszyscy pracownicy należący do co najmniej jednej z poniższych grup: <ul style="list-style-type: none"> <li>osoby powyżej 50 roku życia,</li> <li>osoby z wykształceniem co najwyżej gimnazjalnym,</li> </ul> <p>Kryterium dotyczy wyłącznie przedsiębiorstw zatrudniających pracowników z ww. grup..</p>		<b>WAGA</b>	10 pkt
	Uzasadnienie:	<p>Kryterium przyczyni się do uwzględnienia w polityce szkoleniowej przedsiębiorstw również pracowników, którzy wykazują najmniejszą aktywność szkoleniową. Z badania PARP <i>Bilans kapitału ludzkiego</i> (II edycja badań, 2011 r.) wynika, iż aż 78% pracujących osób w wieku powyżej 50 roku życia oraz 87% pracowników posiadających wykształcenie gimnazjalne i niższe w 2011 roku nie dokształcało się w żaden sposób. Z danych Instytucji Pośredniczącej, wg stanu na 30 czerwca 2012 roku wynika, iż spośród osób pracujących, które ukończyły udział w projektach szkoleniowych w ramach Poddziałania 8.1.1 PO KL, niespełna 19% stanowiły osoby w wieku powyżej 50 roku życia. Dane monitoringowe Instytucji Pośredniczącej, wg stanu na 30 czerwca 2012 roku, wskazują również, iż jedynie 1,96% uczestników projektów szkoleniowych stanowiły osoby z wykształceniem gimnazjalnym i niższym, podczas, gdy w IV kwartale 2010 roku w województwie lubelskim osoby posiadające wykształcenie gimnazjalne, podstawowe i niższe stanowiły aż 10,1% ogółu osób pracujących („<i>Analiza porównawcza województw w kontekście realizacji celów PO KL 2007-2013</i>”, MRR).</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu. Wnioskodawca zobowiązany jest uzasadnić w treści wniosku spełnianie kryterium.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	3.		<b>WAGA</b>	
	Uzasadnienie:		Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1



## Poddziałanie 8.1.4

### Projekty, których realizacja jest kontynuowana

<b>B1.1 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM</b>		
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	POKL.08.01.04-06-002/09 „Regionalny system zarządzania zmianą gospodarczą”	
Beneficjent systemowy	Samorząd Województwa Lubelskiego – Urząd Marszałkowski Województwa Lubelskiego w Lublinie, Departament Gospodarki i Innowacji	
Okres realizacji projektu	10.2009 – 12.2013	
<b>Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie</b>		
w latach 2007-2012 (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2013 (w tym krajowy wkład publiczny)	ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)
3 255 923,92 PLN (w tym 488 388,59 PLN krajowy wkład publiczny)	1 344 076,08 PLN (w tym 201 611,41 PLN krajowy wkład publiczny)	4 600 000 PLN (w tym 690 000,00 PLN krajowy wkład publiczny)



## KARTA DZIAŁANIA 8.2

### Poddziałanie 8.2.2

### Projekty, których realizacja jest kontynuowana

B1.1 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM		
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	POKL.08.02.02-06-003/10 <i>„Stypendia naukowe dla doktorantów II”</i>	
Beneficjent systemowy	Samorząd Województwa Lubelskiego – Urząd Marszałkowski Województwa Lubelskiego w Lublinie, Departament Gospodarki i Innowacji	
Okres realizacji projektu	10.2010 -12.2013	
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie		
w latach 2007-2012 (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2013 (w tym krajowy wkład publiczny)	ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)
8 581 760,00 PLN  (w tym 1 287 264,00 PLN krajowy wkład publiczny)	4 418 240,00 PLN  (w tym 662 736,00 PLN krajowy wkład publiczny)	13 000 000 PLN  (w tym 1 950 000,00 PLN krajowy wkład publiczny)

B1.2 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM		
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	POKL.08.02.02-06-001/10 <i>„Kapitał Intelektualny Lubelszczyzny 2010 – 2013”</i>	
Beneficjent systemowy	Samorząd Województwa Lubelskiego – Urząd Marszałkowski Województwa Lubelskiego w Lublinie, Departament Gospodarki i Innowacji	
Okres realizacji projektu	01.2010 -12.2013	
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie		
w latach 2007-2012 (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2013 (w tym krajowy wkład publiczny)	ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)
1 254 980,00 PLN  (w tym 188 247,00 PLN krajowy wkład publiczny)	546 020,00 PLN  (w tym 81 903,00 PLN krajowy wkład publiczny)	1 801 000,00 PLN  (w tym 270 150,00 PLN krajowy wkład publiczny)

**G. OPIS MECHANIZMÓW ZAPEWNIAJĄCYCH KOMPLEMENTARNOŚĆ DZIAŁAŃ PRZEWIDZIANYCH W PRIORYTECIE FINANSOWANYCH ZE ŚRODKÓW EFS Z DZIAŁANIAM I WSPÓŁFINANSOWANYMI PRZEZ INNE ŚRODKI WSPÓLNOTOWE**

Działania realizowane w ramach Planu działania na rok 2013 dla Priorytetu VIII Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki zostały ustalone w oparciu o Strategię Rozwoju Województwa Lubelskiego na lata 2006-2020, Regionalną Strategię Innowacji, a także Strategię na rzecz inteligentnego i zrównoważonego rozwoju sprzyjającego włączeniu społecznemu „Europa 2020”. Są one komplementarne z dokumentami strategicznymi dla województwa lubelskiego między innymi w zakresie wzrostu konkurencyjności i innowacyjności przedsiębiorstw (zwłaszcza sektora MŚP) na terenie województwa lubelskiego, polepszenia stopnia powiązań pomiędzy światem nauki, a sektorem przedsiębiorstw, a co za tym idzie do wykorzystywania nowoczesnych rozwiązań technologicznych w praktyce. Spójne są również założenia dotyczące dostarczenia lubelskim przedsiębiorcom jak najszerzego wsparcia umożliwiającego zdobywanie przez nich nowych umiejętności i kwalifikacji dla rozwoju ich działalności i pozycji konkurencyjnej na rynku.

Założenia Planu działania na rok 2013 wpisują się również w cele i priorytety Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego oraz Programu Operacyjnego Rozwój Polski Wschodniej, realizując tzw. komplementarność międzyprogramową. W zakresie RPO WL wzajemne uzupełnianie się może mieć miejsce w stosunku do Osi Priorytetowej I *Przedsiębiorczość i innowacje*, Osi Priorytetowej II *Infrastruktura ekonomiczna* oraz Osi Priorytetowej IV *Środowisko i czysta energia*. W przypadku Priorytetu VIII wdrażanego w województwie lubelskim komplementarność zachodzi również na poziomie działań PO RPW - Oś Priorytetowa I *Nowoczesna gospodarka* oraz Oś Priorytetowa II *Infrastruktura społeczeństwa informacyjnego*. Komplementarność celów występuje także na poziomie działań Programu Operacyjnego Innowacyjna Gospodarka.

Kierunki działań komplementarne są również z założeniami Priorytetu II PO KL i realizują Cel 3 PO KL, jak również z działaniami podejmowanymi w ramach komponentu regionalnego na rzecz rozwoju kształcenia zawodowego w ramach Działania 9.2 PO KL. Wskazanie komplementarności w tym zakresie realizuje cel strategiczny Narodowej Strategii Spójności, którym jest tworzenie warunków dla wzrostu konkurencyjności gospodarki polskiej opartej na wiedzy i przedsiębiorczości, zapewniającej wzrost zatrudnienia oraz wzrost poziomu spójności społecznej, gospodarczej i przestrzennej, (komplementarność wewnątrzprogramowa).

Badania i analizy *dotyczące* aktualnej sytuacji, trendów rozwojowych i prognozowania zmian społeczno – gospodarczych zachodzących w regionie w kontekście rynku pracy, które powstaną w wyniku realizacji projektu systemowego „Regionalny system zarządzania zmianą gospodarczą” oraz „Analiza potencjału eksportowego Lubelszczyzny – badania rynków zewnętrznych w kontekście sytuacji społeczno – gospodarczej województwa lubelskiego” realizowanych przez Departament Gospodarki i Innowacji Urzędu Marszałkowskiego Województwa Lubelskiego w Lublinie w ramach Poddziałania 8.1.4 będą mogły zostać wykorzystane przez Beneficjentów aplikujących o środki do osi priorytetowej 1 RPO „Przedsiębiorczość i innowacje” w celu rozwoju inwestycyjnego przedsiębiorstwa zgodnego z aktualnymi trendami zmian gospodarczych występującymi na rynku w województwie lubelskim, jak i beneficjentów PO KL.

Komplementarność działań podejmowanych w ramach ww. programów zapewniona jest również na poziomie instytucjonalnym poprzez pracę Podkomitetu Monitorującego Program Operacyjny Kapitał Ludzki Województwa Lubelskiego (PKM PO KL WL) na lata 2007–2013, Komitetu Monitorującego Regionalny Program Operacyjny Województwa Lubelskiego (KM RPO WL), pracę Regionalnej Grupy Sterującej Ewaluacją – Program Operacyjny Kapitał Ludzki 2007 – 2013, Regionalnej Informacyjnej Grupy Roboczej, jak również Regionalnej Sieci Tematycznej Województwa Lubelskiego w ramach PO KL. Zasady doboru osób do ww. gremiów powołanych z różnych instytucji zaangażowanych we wdrażanie polityki regionalnej gwarantuje komplementarność działań oraz odpowiednio zorganizowany przepływ informacji. Ponadto na poziomie regionu odbywają się również robocze spotkania pracowników Departamentu EFS (Instytucja Pośrednicząca PO KL), Departamentu RPO (Instytucja Zarządzająca RPO) oraz Lubelskiej Agencji Wspierania Przedsiębiorczości (Instytucja Pośrednicząca II stopnia RPO).

Instytucja Pośrednicząca przeprowadza dodatkowo szerokie konsultacje społeczne, w tym również konsultacyjne spotkania robocze, w ramach których opiniowane są propozycje kryteriów dotyczących komplementarności z partnerami społeczno-gospodarczymi, JST, sektorem pozarządowym oraz instytucjami zaangażowanymi we wdrażanie programów operacyjnych w województwie lubelskim, powyższa forma pozwala wypracować formułę kryteriów, które w racjonalny i efektywny sposób pozwolą na ich spełnienie przez projektodawców, a tym samym zapewnią synergię podejmowanych działań. Potrzeba wypracowania mechanizmów na poziomie regionalnym została zaakcentowana w wynikach badania ewaluacyjnego „Analiza komplementarności projektów RPO WL z innymi interwencjami finansowanymi ze środków UE na terenie

*Lubelszczyzny*".

Narzędziem wspomagającym komplementarność inicjatyw podejmowanych na poziomie województwa jest portal Mapa projektów dofinansowanych z RPO WL 2007-2013 <http://mapa.rpo.lubelskie.pl/> czy obserwatorium funduszy europejskich <http://mapa.feulubelskie.pl/> oraz bazy danych o projektach: <http://mapadotacji.gov.pl>, <http://projekty.efs.gov.pl>, <http://komplementarnosc.eu> . Dodatkowo należy wspomnieć o działalności punktów informacyjnych, które są cennym źródłem informacji na temat wszystkich funduszy realizowanych w województwie lubelskim, gdyż kompleksowa i aktualna informacja niewątpliwie wspiera realizację przedsięwzięć komplementarnych przez samych beneficjentów projektów współfinansowanych z różnych funduszy.

## H. Wskaźniki monitorowania Priorytetu wg celów szczegółowych

### H. Wskaźniki monitorowania Priorytetu wg celów szczegółowych

Nazwa wskaźnika	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2013 r.	Wartość docelowa wskaźnika	Planowany stopień realizacji wskaźnika
<b>PRIORYTET VIII</b>			
<b>Cel szczegółowy 1. Rozwój wykwalifikowanej i zdolnej do adaptacji siły roboczej</b>			
Liczba przedsiębiorstw, które zostały objęte wsparciem w zakresie projektów szkoleniowych	4 400	9 159	48,04%
Liczba pracujących osób dorosłych, które zakończyły udział w projektach szkoleniowych, w tym	45 362	15 844	286,30%
- liczba osób w wieku powyżej 50. roku życia	7 568	2 553	296,44%
Liczba pracowników o niskich kwalifikacjach, którzy zakończyli udział w projektach	15 664	10 742	145,82%
<b>Inne wskaźniki produktu określone przez Instytucję Pośredniczącą</b>			
Liczba osób, które otrzymały środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	253	253	100,00%
Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej	308	308	100,00%
Liczba osób, które ukończyły udział w stażach lub szkoleniach praktycznych, w podziale na:	195	35	557,14%
a) pracowników przedsiębiorstw w jednostkach naukowych	38	16	237,50%
b) pracowników naukowych w przedsiębiorstwach	157	19	826,32%
Liczba doktorantów, którzy otrzymali stypendia naukowe	299	261	114,56%

*Pole wypełniane automatycznie*

## H. Wskaźniki monitorowania Priorytetu wg celów szczegółowych

Nazwa wskaźnika	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2013 r.	Wartość docelowa wskaźnika	Planowany stopień realizacji wskaźnika
<b>PRIORYTET VIII</b>			
<b>Cel szczegółowy 1. Rozwój wykwalifikowanej i zdolnej do adaptacji siły roboczej</b>			
<b>Cel szczegółowy 2. Poprawa funkcjonowania systemu przewidywania i zarządzania zmianą gospodarczą</b>			
Liczba przedsiębiorstw, którym udzielono wsparcia w zakresie skutecznego przewidywania i zarządzania zmianą	306	29	1055,17%
Liczba pracowników zagrożonych negatywnymi skutkami procesów restrukturyzacji w przedsiębiorstwach, którzy zostali objęci działaniami szybkiego reagowania	852	579	147,15%
Liczba osób zwolnionych w przedsiębiorstwach dotkniętych procesami restrukturyzacyjnymi, którzy zostali objęci działaniami szybkiego reagowania	1566	654	239,45%
Liczba partnerstw (sieci współpracy) zawiązanych na szczeblu lokalnym i regionalnym	31	12	258,33%
<b>Inne wskaźniki produktu określone przez Instytucję Pośredniczącą</b>			
Liczba osób, które otrzymały:			
- jednorazowy dodatek relokacyjny/mobilnościowy	6	6	100,00%
- jednorazowy dodatek motywacyjny	11	11	100,00%
Liczba osób, które były objęte wsparciem w zakresie rozpoczynania własnej działalności typu spin off lub spin out	3 175	85	3735,29%

*Pole wypełniane automatycznie*

**I. KONTRAKTACJA I WYDATKI W PODZIALE NA DZIAŁANIA I PODDZIAŁANIA**  
(wyłącznie kwoty środków publicznych)

2013 r.	Kontraktacja 2013 r.		Kontraktacja 2014 r. wynikająca z PD 2013	Kontraktacja narastająco (w tym wynikająca z PD 2013)*	Wydatki 2013 r.					Wydatki 2014-2015 wynikające z kontraktacji	Wartość wydatków w zatwierdzonych wnioskach o udzielenie pomocy
	wynikająca z PD na 2012	wynikająca z PD na 2013			Ogółem publiczne	Budżet państwa	Budżet JST	Fundusz Pracy	PFRON		
1.	2.	3.	4.	5.	6=7+8+9+10	7.	8.	9.	10.	11.	12.
<b>Działanie 8.1</b>	<b>40 000 000,00</b>	<b>15 000 000,00</b>	<b>0,00</b>	<b>434 478 432,00</b>	<b>59 700 317,00</b>	<b>59 680 156,00</b>	<b>20 161,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>55 016 941,00</b>	<b>53 893 455,00</b>
Poddziałanie 8.1.1	40 000 000,00	15 000 000,00	0,00	347 483 260,00	55 039 930,00	55 039 930,00	0,00	0,00	0,00	53 872 941,00	49 931 603,00
Poddziałanie 8.1.2	0,00	0,00	0,00	74 492 004,00	2 176 311,00	2 176 311,00	0,00	0,00	0,00	384 000,00	1 877 946,00
Poddziałanie 8.1.3	0,00	0,00	0,00	5 630 110,00	1 140 000,00	1 140 000,00	0,00	0,00	0,00	760 000,00	789 000,00
Poddziałanie 8.1.4	0,00	0,00	0,00	6 873 058,00	1 344 076,00	1 323 915,00	20 161,00	0,00	0,00	0,00	1 294 906,00
<b>Działanie 8.2</b>	<b>17 700 000,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>68 637 323,00</b>	<b>11 611 413,00</b>	<b>11 239 093,00</b>	<b>372 320,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>10 500 000,00</b>	<b>9 880 254,00</b>
Poddziałanie 8.2.1	11 500 000,00	0,00	0,00	38 956 189,00	4 147 153,00	4 147 153,00	0,00	0,00	0,00	8 000 000,00	3 171 014,00
Poddziałanie 8.2.2	6 200 000,00	0,00	0,00	29 681 134,00	7 464 260,00	7 091 940,00	372 320,00	0,00	0,00	2 500 000,00	6 709 240,00
<b>RAZEM PRIORYT</b>	<b>57 700 000,00</b>	<b>15 000 000,00</b>	<b>0,00</b>	<b>503 115 755,00</b>	<b>71 311 730,00</b>	<b>70 919 249,00</b>	<b>392 481,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>65 516 941,00</b>	<b>63 773 709,00</b>
w tym projekty innowacyjne	6 200 000,00	0,00	0,00	6 200 000,00	2 500 000,00	2 500 000,00				3 700 000,00	1 700 000,00
w tym projekty współpracy ponadnarodowej	5 000 000,00	0,00	0,00	7 523 936,00	3 640 000,00	3 640 000,00				3 260 000,00	2 289 000,00



PODPIS OSOBY UPOWAŻNIONEJ DO PODEJMOWANIA DECYZJI W ZAKRESIE PLANU DZIAŁANIA			
Miejscowość, data	Lublin, dnia	Pieczęć i podpis osoby upoważnionej	