



**Uchwała nr 6/2012
Regionalnej Sieci Tematycznej Województwa Lubelskiego
w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki
z dnia 30 maja 2012 r.**

w sprawie wydania oceny walidacyjnej produktu finalnego projektu innowacyjnego pt.: „Dłużej na rynku pracy” realizowanego przez fundację Instytut Rozwoju Zasobów Ludzkich

Na podstawie § 3 oraz § 9 ust. 1 Regulaminu funkcjonowania Regionalnej Sieci Tematycznej Województwa Lubelskiego z dnia 19 maja 2010 r. (z późn. zm.) z uwzględnieniem pkt 6 Koncepcji Funkcjonowania Sieci Tematycznych z listopada 2010 r., Regionalna Sieć Tematyczna Województwa Lubelskiego uchwala, co następuje:

§ 1

Ocenia się pozytywnie produkt finalny projektu innowacyjnego pt.: „Dłużej na rynku pracy” realizowanego przez fundację Instytut Rozwoju Zasobów Ludzkich w ramach Działania 6.2 PO KL pod warunkiem uzupełnienia opisu produktu o brakujące elementy wskazane w uzasadnieniu do uchwały. Weryfikację uwzględnienia zmian powierza się Instytucji Organizującej Konkurs - Wojewódzkiemu Urzędowi Pracy w Lublinie.

§ 2

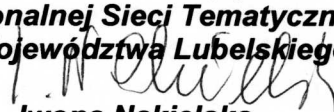
Uzasadnienie do wydania oceny walidacyjnej produktu finalnego stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Regionalnej Sieci Tematycznej Województwa Lubelskiego.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

**Przewodniczący
Regionalnej Sieci Tematycznej
Województwa Lubelskiego**

Iwona Nakielska



Uzasadnienie

Zgodnie z Wytocznymi Ministra Rozwoju Regionalnego w zakresie wdrażania projektów innowacyjnych i współpracy ponadnarodowej w ramach PO KL z dnia 1 kwietnia 2009 r. oraz Koncepcją Funkcjonowania Sieci Tematycznych w okresie programowania 2007 – 2013 w ramach PO KL do zadań Sieci Tematycznych należy m. in. walidacja produktów projektów innowacyjnych, realizowanych w kompetencji regionalnym. Sieci Tematyczne zobowiązane są do przeprowadzenia walidacji produktu finalnego na podstawie opisu produktu złożonego przez beneficjenta realizującego projekt. Walidacja jest oceną realizowanego projektu pod kątem innowacyjności, trafności i użyteczności wypracowanego produktu finalnego. Stanowi ona kluczowy element działań włączających w politykę i ma na celu rozstrzygnięcie, czy dany rezultat powinien zostać wdrożony na szeroką skalę. Regionalna Sieć Tematyczna wydaje pozytywną lub negatywną ocenę walidacyjną o produkcie.

W oparciu o przedłożony w dniu 27 kwietnia 2012 r. opis produktu finalnego projektu innowacyjnego testującego pt. *Dłużej na rynku pracy* realizowanego przez fundację Instytut Rozwoju Zasobów Ludzkich w ramach Działania 6.2 PO KL, posilając się opinią niezależnego eksperta, a także po przeprowadzonej dyskusji RST Województwa Lubelskiego pozytywnie ocenia ww. produkt, pod warunkiem uzupełnienia opisu produktu o opis stanu upowszechnienia i włączenia do głównego nurtu polityki, na co uwagę zwrócił ekspert dokonujący oceny. Weryfikację uwzględnionych zmian przez Beneficjenta w opisie produktu finalnego powierza się instytucji finansującej projekt - Wojewódzkiemu Urzędowi Pracy w Lublinie.

Zaprezentowany produkt finalny składa się z kilku elementów i jest w pełni zgodny z założeniami przedstawionymi w strategii wdrażania projektu. Jego wdrożenie umożliwi złagodzenie problemu w zakresie powstrzymania procesu przedwczesnego wycofywania się z rynku pracy osób w wieku 50+, poprzez zaoferowanie nowych, bardziej efektywnych instrumentów wsparcia oraz ograniczy zagrożenie wykluczeniem cyfrowym wśród osób ze starszego pokolenia, tym samym przyczyni się do zwiększenia ich aktywności zawodowej. Przedstawiony produkt przedstawia również możliwe zastosowania wolontariatu, jako narzędzia ułatwiającego powrót osobom starszym na rynek pracy. Proponowane rozwiązanie stanowi alternatywę dla dotychczas stosowanych narzędzi aktywizacji osób w wieku 50+. Mocną stroną produktu jest łatwość obsługi i zastosowania, co umożliwi szerokie wykorzystanie oraz przyczyni się do złagodzenia problemu grupy społecznej osób w wieku 50+, jakimi są brak aktywności zawodowej, długotrwałe bezrobocie i niepełnosprawność. Jednocześnie wspiera on również potencjalnych użytkowników, czyli doradców zawodowych, trenerów, pośredników pracy z publicznych i niepublicznych instytucji rynku pracy oraz placówek szkoleniowych. Produkt nie jest skomplikowany i łatwy do zastosowania. Użytkownik może go zastosować samodzielnie, bez konieczności szkoleń i instruktażu, wyłącznie na podstawie opisu stosowania.

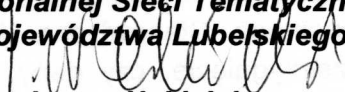
Atutem obu pakietów rozwiązań jest wielowymiarowość i wysoki stopień innowacji, niskie koszty wdrożenia, a także zalety praktyczne: uniwersalność zastosowań przez

wspomniane już wcześniej publiczne i niepubliczne instytucje rynku pracy oraz możliwość łatwego dostosowania do potrzeb różnych grup docelowych.

W przedstawionym produkcie względnie tanio udało się uzyskać zadowalające rezultaty na poziomie dwukrotnie wyższym niż w przy zastosowaniu tradycyjnych metod interwencji. Niekwestionowaną zaletą proponowanych rozwiązań są głównie nowe formy interwencji.

Opracowany produkt finalny, w stosunku do obecnie stosowanej praktyki, wnosi nowe narzędzia uzupełniania kluczowych kompetencji informatycznych oraz wolontariatu, jako narzędzia aktywizacji zawodowej, a nie jak dotychczas - sposób realizacji społecznych i obywatelskich potrzeb jednostki.

Opiniowany produkt finalny bez większych przeszkód może i powinien być wykorzystany w innych ośrodkach jako dobra praktyka zastosowania innowacyjnych rozwiązań w aktywizacji zawodowej osób w wieku 50+.

Przewodniczący
Regionalnej Sieci Tematycznej
Województwa Lubelskiego

Iwona Nakielska