



Stan wdrażania rekomendacji operacyjnych z badań ewaluacyjnych

zrealizowanych na zlecenie Powiatowych Urzędów

Pracy w ramach Poddziałania 6.1.3

*„Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie
poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych”
– projekty systemowe.*

Magda Kamińska

Lublin, 23 luty 2012 r.



Poddziałanie 6.1.3 PO KL – projekty systemowe powiatowych urzędów pracy

Wsparcie w ramach Poddziałania 6.1.3 *„Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych”* koncentruje się na wybranych grupach docelowych, które doświadczają największych trudności związanych z wejściem i utrzymaniem się na rynku pracy.

Typy realizowanych operacji (projektów) koncentrują działania wokół instrumentów i usług wymienionych w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415, z późn. zm.), finansowanych ze środków Funduszu Pracy, obejmujących:





Poddziałanie 6.1.3 PO KL – projekty systemowe powiatowych urzędów pracy

- szkolenia,
- staże,
- przygotowanie zawodowe dorosłych,
- prace interwencyjne,
- wyposażenie i doposażenie stanowiska pracy,
- przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym pomoc prawną, konsultacje i doradztwo związane z podjęciem działalności gospodarczej.



Poddziałanie 6.1.3 PO KL – projekty systemowe powiatowych urzędów pracy

Alokacja na lata 2007-2013 dla Poddziałania 6.1. 3 PO KL w województwie lubelskim wynosi 421,46 mln PLN.

Do końca 2011 roku podpisano 21 umów ramowych (+ aneksy do ww. umów) na łączną kwotę 321,62 mln PLN.

Łącznie kwota podpisanych umów stanowi 76,31% dostępnej alokacji na lata 2007-2013.





Poddziałanie 6.1.3 PO KL – projekty systemowe powiatowych urzędów pracy

Zgodnie z początkowymi założeniami Prognozy kontraktacji dla województwa lubelskiego w ramach PO KL przyjęto regułę „równomiernego” podziału środków na realizację projektów systemowych na poszczególne lata wdrażania.

Badania projektów systemowych zrealizowane na zlecenie powiatowych urzędów pracy w 2010 r. miały charakter ewaluacyjny i podsumowujący, a ich głównym zadaniem było przedstawienie wyników jakościowych oraz wniosków i rekomendacji na przyszłość.



Rekomendacje operacyjne z badań ewaluacyjnych zrealizowanych na zlecenie Powiatowych Urzędów Pracy - Poddziałanie 6.1.3 PO KL województwo lubelskie (stan wdrożenia na dzień 31.12.2011 r.)

Do głównych rekomendacji operacyjnych płynących z badań nad projektami Poddziałania 6.1.3. zaliczyć możemy:

1. Zwiększenie liczby zajęć praktycznych w ramach realizowanych przez PUP szkoleń poprzez dostosowanie realizowanej formy zajęć do indywidualnych potrzeb uczestników (rekomendacja - PUP Chełm, PUP Tomaszów Lubelski),
Stan wdrożenia: rekomendacja została wdrożona poprzez wprowadzenie do wszystkich szczegółowych opisów przedmiotu zamówienia usług szkoleniowych i umów szkoleniowych (podczas wyboru wykonawcy usługi) dotyczących realizacji szkoleń grupowych zapisów na podstawie, których co najmniej 80% zajęć szkoleniowych mają stanowić zajęcia praktyczne.





**Rekomendacje operacyjne z badań ewaluacyjnych zrealizowanych na
zlecenie Powiatowych Urzędów Pracy
- Poddziałanie 6.1.3 PO KL województwo lubelskie
(stan wdrożenia na dzień 31.12.2011 r.)**

2. Zwiększenie udziału osób niepełnosprawnych wśród beneficjentów ostatecznych oraz poprawa użyteczności form wsparcia, kierowanych w stronę ww. grupy docelowej poprzez stosowanie kryterium doboru uczestników oraz dobór form wsparcia odpowiadający wskazanej grupie docelowej (rekomendacja - PUP Radzyń Podlaski),

Stan wdrożenia: rekomendacja została wdrożona, w 2011 i 2012 roku na potrzeby projektów systemowych opracowano regulaminy rekrutacji i uczestnictwa w projekcie, w których wskazano, iż pierwszeństwo udziału będą miały osoby bezrobotne niepełnosprawne pochodzące z powiatu radzyńskiego.

3. Poprawa użyteczności form wsparcia, kierowanych w stronę osób powyżej 50 roku życia poprzez dobór form wsparcia odpowiadający potrzebom wskazanej grupy docelowej oraz opracowanie indywidualnej ścieżki udziału w projekcie (rekomendacje -PUP Biała Podlaska, PUP Opole Lubelskie),



**Rekomendacje operacyjne z badań ewaluacyjnych zrealizowanych na
zlecenie Powiatowych Urzędów Pracy
- Poddziałanie 6.1.3 PO KL województwo lubelskie
(stan wdrożenia na dzień 31.12.2011 r.)**

Stan wdrożenia: rekomendacje zostały wdrożone, wszystkie osoby przed uzyskaniem środków są kierowane do doradcy zawodowego, u którego uzyskiwały informację na temat wyboru ścieżki zawodowej, a także opracowywano dla nich Indywidualne Plany Działania.

4. Utrzymanie w projekcie wsparcia w postaci jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, jako najskuteczniejszej formy wsparcia w danym powiecie (rekomendacje - PUP Hrubieszów, PUP Krasnostaw, PUP Lubartów, PUP Puławy, PUP Ryki, PUP Zamość),

Stan wdrożenia: rekomendacje są wdrażane, w projektach na lata 2011 oraz 2012 zaplanowano zwiększenie wsparcia w postaci jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Ta forma wsparcia jest najbardziej efektywną w dłuższym okresie czasu i pozwala na uzyskanie dodatkowych korzyści np. w postaci utworzenia nowych miejsc pracy na rynku pracy.





**Rekomendacje operacyjne z badań ewaluacyjnych zrealizowanych na
zlecenie Powiatowych Urzędów Pracy
- Poddziałanie 6.1.3 PO KL województwo lubelskie
(stan wdrożenia na dzień 31.12.2011 r.)**

5. Utrzymanie wsparcia w postaci stażu jako skutecznej formy aktywizacji zawodowej zwłaszcza młodych bezrobotnych, która umożliwia zdobycie doświadczenia zawodowego, a w konsekwencji zdobycie zatrudnienia, jak również poprawa użyteczności staży zawodowych (rekomendacje – PUP Hrubieszów, PUP Włodawa, PUP Radzyń Podlaski, PUP Krasnostaw, PUP Lubartów, PUP Opole Lubelskie, PUP Puławy, PUP Zamość, PUP Kraśnik),

Stan wdrożenia: rekomendacje są wdrażane, w projektach na lata 2011 oraz 2012 zwiększono liczbę staży zawodowych, ponadto podstawowym kryterium przy naborze wniosków na realizację staży jest zobowiązanie pracodawcy do zatrudnienia osoby po odbyciu stażu, co zwiększa efektywność i użyteczność tej formy wsparcia.



**Rekomendacje operacyjne z badań ewaluacyjnych zrealizowanych na
zlecenie Powiatowych Urzędów Pracy
- Poddziałanie 6.1.3 PO KL województwo lubelskie
(stan wdrożenia na dzień 31.12.2011 r.)**

6. Wprowadzenie kompleksowego wsparcia dla uczestników projektu poprzez zastosowanie doradztwa i poradnictwa zawodowego jako obligatoryjnej usługi w przypadku osób z niskimi lub nieadekwatnymi kwalifikacjami zawodowymi poprzez zaproponowanie (rekomendacja – PUP Opole Lubelskie),

Stan wdrożenia: rekomendacja wdrażana, w projekcie systemowym na 2011 rok osoby posiadające niskie lub nieadekwatne do rynku pracy kwalifikacje zawodowe objęto specjalistycznym poradnictwem zawodowym, określając ich potencjał zawodowy oraz ustalając indywidualną ścieżkę rozwoju zawodowego.





**Rekomendacje operacyjne z badań ewaluacyjnych zrealizowanych na
zlecenie Powiatowych Urzędów Pracy
- Poddziałanie 6.1.3 PO KL województwo lubelskie
(stan wdrożenia na dzień 31.12.2011 r.)**

7. Poprawa efektywności wsparcia skierowanego w stronę kobiet poprzez dobór form wsparcia odpowiadający potrzebom kobiet oraz specyfice problemów, jakie kobiety napotykają na rynku pracy, a także zwiększenie udziału kobiet korzystających z jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej poprzez wprowadzenie parytetu dla tej grupy docelowej (rekomendacje - PUP Zamość, PUP Opole Lubelskie),

Stan wdrożenia: rekomendacje wdrażane, w projektach systemowych na lata 2011 i 2012 w regulaminach przyznawania dofinansowania na rozpoczęcie działalności gospodarczej wprowadzono zapisy dotyczące parytetów dla kobiet, które umożliwiają tej grupie docelowej założenie własnej firmy, a tym samym stają się dla nich szansą na odnalezienie się na rynku pracy.



**Rekomendacje operacyjne z badań ewaluacyjnych zrealizowanych na
zlecenie Powiatowych Urzędów Pracy
- Poddziałanie 6.1.3 PO KL województwo lubelskie
(stan wdrożenia na dzień 31.12.2011 r.)**

8. Nawiązanie ścisłej współpracy urzędu pracy z OPS, PCPR oraz NGO w celu monitorowania osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, a w szczególności osób które po zakończeniu udziału w projekcie zarejestrowane zostały jako bezrobotne (rekomendacja - PUP Ryki),

Stan wdrożenia: rekomendacja wdrożona, w 2011 roku podpisano porozumienie z PCPR mające na celu zapewnienie sprawnej wymiany informacji na temat osób aktywizowanych. Przystąpiono także do udziału w Programie Zindywidualizowanego Wsparcia, realizowanym przez Euro-Konsult - jednostka testująca rozwiązania pozwalające zintegrować pracę PUP z OPS.





**Rekomendacje operacyjne z badań ewaluacyjnych zrealizowanych na
zlecenie Powiatowych Urzędów Pracy
- Poddziałanie 6.1.3 PO KL województwo lubelskie
(stan wdrożenia na dzień 31.12.2011 r.)**

9. Zwiększenie parytetu dla osób długotrwale bezrobotnych z uwagi na trudności w aktywizacji tej grupy docelowej poprzez odpowiedni dobór osób w projekcie (rekomendacja – PUP Opole Lubelskie),

Stan wdrożenia: rekomendacja wdrożona, w 2011 roku wprowadzono parytety dla osób długotrwale bezrobotnych wskutek czego 50% osób objętych wsparciem w projekcie systemowym stanowiły osoby z powyższej kategorii.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



**Rekomendacje operacyjne z badań ewaluacyjnych zrealizowanych na
zlecenie Powiatowych Urzędów Pracy
- Poddziałanie 6.1.3 PO KL województwo lubelskie
(stan wdrożenia na dzień 31.12.2011 r.)**

10. Zwiększenie skuteczności akcji promocyjnej, wprowadzenie narzędzi promocji, które dotrą do szerszego kręgu odbiorców, a także będą spełniały wymóg przekazywania informacji o usługach organów PSZ (rekomendacje – PUP Opole Lubelskie , PUP Zamość),

Stan wdrożenia: rekomendacja wdrożona, w 2011 roku w projekcie systemowym dokonano modyfikacji doboru działań promocyjnych, katalog promocyjny poszerzono o plakaty i ulotki informacyjne, artykuły w prasie lokalnej i na stronach internetowych.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY





Założenia Planu Działania na rok 2012 Poddziałanie 6.1.3

Plan Działania na 2012 rok dla Priorytetu VI PO KL Poddziałanie 6.1.3 zakłada następujące kryteria dostępu:

1. W ramach projektu zastosowane zostaną trzy różne instrumenty wsparcia w odniesieniu do każdego uczestnika projektu (kompleksowość wsparcia) tj.:

- 1) szkolenia prowadzące do podniesienia, uzupełnienia bądź zmiany kwalifikacji zawodowych,
- 2) staż lub subsydiowane zatrudnienie przez okres nie krótszy niż 3 m-ce oraz nie dłuższy niż 6 m-cy,
- 3) Indywidualny Plan Działania.



Założenia Planu Działania na rok 2012 Poddziałanie 6.1.3

2. Projekt zakłada na zakończenie jego realizacji, osiągnięcie następujących wartości wskaźnika efektywności zatrudnieniowej:
 - dla osób w wieku 15-24 lata - wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 40%,
 - dla osób powyżej 50 roku życia - wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 35%,
 - dla osób niepełnosprawnych - wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 30%,
 - dla osób długotrwale bezrobotnych - wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 30%,
 - dla uczestników nie kwalifikujących się do żadnej z wyżej wymienionych grup docelowych - wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 45%.





Dziękuję za uwagę

Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie
ul. Okopowa 5
Tel. 081 46 35 300
www.wup.lublin.pl/pokl
punkt.konsultacyjny@wup.lublin.pl



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA OPRAWNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY

