

## „KOMUNIKAT

z dnia 18 kwietnia 2012 r.

w sprawie konkursu otwartego nr 1/POKL/8.1.1/2012

### I. Stanowisko IP w kwestii interpretacji pierwszego typu projektu możliwego do realizacji w ramach konkursu otwartego nr 1/POKL/8.1.1/2012:

(1) ogólne i specjalistyczne szkolenia i/lub doradztwo związane ze szkoleniami dla kadr zarządzających i pracowników mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw (MMŚP) w zakresie zgodnym ze zdiagnozowanymi potrzebami przedsiębiorstw i formie odpowiadającej możliwościom organizacyjno – technicznym przedsiębiorstwa.

W ramach pierwszego typu projektów należy zwrócić szczególną uwagę na:

- „zdiagnozowane potrzeby przedsiębiorstw” – należy przez to rozumieć potrzeby szkoleniowe przedsiębiorców, którzy zostali pod tym kątem zdiagnozowani jeszcze **przed złożeniem wniosku o dofinansowanie** (nie ma możliwości realizacji badań i analiz w ramach planowanego projektu).

**Wyniki diagnozy (analizy potrzeb szkoleniowych) konkretnych przedsiębiorstw powinny zostać zwięźle przedstawione we wniosku o dofinansowanie wraz z uzasadnieniem potrzeby zrealizowania projektu szkoleniowego w określonym zakresie.**

**Działania projektowe (szkolenia i/lub doradztwo związane ze szkoleniami) muszą być odpowiedzią na zdiagnozowane potrzeby konkretnego przedsiębiorstwa;**

oraz

- „w formie odpowiadającej możliwościom organizacyjno – technicznym przedsiębiorstwa”

Przedsiębiorstwa obejmowane wsparciem w ramach projektu nie mogą odnieść negatywnych skutków z powodu wzięcia udziału jego pracowników w projekcie szkoleniowym.

W związku z powyższym, konieczne jest wskazanie przez Wnioskodawcę w jakim systemie przewidziane do realizacji szkolenia będą się odbywać oraz zapewnienie, iż udział w szkoleniu pracowników danego przedsiębiorstwa **nie zakłóci bieżącego funkcjonowania danego przedsiębiorstwa.**

**We wniosku o dofinansowanie projektu należy podać informację o trybie realizacji działań projektowych: czy szkolenia i/lub doradztwo związane ze szkoleniami odbywać się będą w godzinach pracy, poza godzinami, w weekendy itp. oraz zagwarantować, iż założona forma wsparcia jest możliwa do realizacji z punktu widzenia organizacyjno – technicznego przedsiębiorstwa objętego wsparciem.**



II. Należy pamiętać, iż zgodnie z kryterium dostępu nr 1 obowiązującym w ramach przedmiotowego konkursu projekt musi obejmować przedsiębiorstwa wskazane z nazwy we wniosku o dofinansowanie projektu.

III. Odnosząc się do kryterium dostępu nr 2 „Projekt obejmuje wyłącznie szkolenia kończące się uzyskaniem dokumentu potwierdzającego kompetencje i kwalifikacje uczestników” IP wskazuje, iż dokumenty wydawane na zakończenie szkoleń/kursów (świadectwa, zaświadczenia, certyfikaty, itp.) powinny identyfikować nabyte przez uczestnika kompetencje i kwalifikacje oraz muszą zawierać dane dotyczące zakresu szkolenia/kursu oraz liczbę godzin szkoleniowych. **Nie jest wymagany poprzez zapisy kryterium, iż wydawanie takich dokumentów może odbywać się wyłącznie przez jednostki posiadające akredytacje.**

IV. Zgodnie z kryterium dostępu nr 3 „Wsparciem w ramach projektu zostanie objętych co najmniej 30% pracowników każdego przedsiębiorstwa korzystającego ze wsparcia”, IP wskazuje, iż wsparciem w ramach działań projektowych może zostać objęty większy odsetek pracowników danego przedsiębiorstwa, natomiast wskaźnik 30% pracowników stanowi minimum i powinien zostać wyliczony na dzień złożenia wniosku. W sytuacji jeżeli na terenie województwa lubelskiego funkcjonuje wyłącznie filia, delegatura lub oddział wówczas należy wyliczyć 30% pracowników w stosunku do osób zatrudnionych w danej formie organizacyjnej podmiotu funkcjonującego na terenie województwa lubelskiego. Wyliczenie musi być aktualne na dzień złożenia wniosku. Dokonując kalkulacji należy pamiętać o wykluczeniu osób nie będących pracownikami, czyli w szczególności zatrudnionych na umowy cywilno-prawne.

**Przykład nr 1: Przedsiębiorstwo X zatrudnia 147 pracowników.**

$$30\% \text{ z } 147 = 44,1 \text{ „pracownika”}$$

W przypadku otrzymania ułamkowych wyników należy zawsze zaokrąglić w górę, czyli w przedmiotowym przykładzie wsparciem należy objąć co najmniej 45 pracowników.

V. W odniesieniu do kryterium dostępu nr 4: „Z każdego przedsiębiorstwa korzystającego ze wsparcia w ramach projektu, zostaną objęte osoby z wykształceniem co najwyżej gimnazjalnym, podstawowym i niższym, co najmniej w liczbie wynikającej z proporcji, odpowiadającej strukturze poziomu wykształcenia pracowników zatrudnionych w danym przedsiębiorstwie”.

IP wskazuje, iż Wnioskodawca musi przeanalizować strukturę wykształcenia pracowników zatrudnionych w danym przedsiębiorstwie i wyliczyć odpowiednio proporcję osób z wykształceniem, kolejno: gimnazjalnym, podstawowym i niższym, w stosunku do liczby pracowników ogółem i te proporcje zastosować do liczby pracowników, które planuje objąć wsparciem.

Strukturę zatrudnienia pracowników ze względu na wykształcenie i wyliczoną proporcję Wnioskodawca musi podać we wniosku o dofinansowanie.



**Przykład nr 1:** Przedsiębiorstwo X zatrudnia 147 pracowników.

**Struktura zatrudnienia:**

147 pracowników = 100% zatrudnienia

z czego:

**5% pracownicy z wykształceniem podstawowym**

**15% pracownicy z wykształceniem gimnazjalnym**

20% pracownicy z wykształceniem średnim

60% pracownicy z wykształceniem wyższym

**Kryterium nr 2 - 30% pracowników z 147 = 44,1, czyli 45 pracowników należy objąć wsparciem w tym  $5\% \cdot 45 = 2,25$ , czyli 3 pracowników z wykształceniem podstawowym,  $15\% \cdot 45 = 6,75$ , czyli 7 pracowników z wykształceniem gimnazjalnym.**

**Podsumowanie:**

**3 pracowników z w. podstawowym + 7 pracowników z w. gimnazjalnym + 35 pracowników z w. średnim i/lub wyższym = 45 pracowników objętych wsparciem.**

**Powyższy przykład ilustruje wyliczenie minimalnego zakresu wsparcia przy uwzględnieniu kryteriów dostępu nr 3 i 4.**

**Przykład nr 2:** Przedsiębiorstwo Y zatrudniająca ogółem 15 osób, w tym 3 osoby z wykształceniem gimnazjalnym oraz 2 osoby z wykształceniem podstawowym niepełnym, które w ramach projektu założyło udział 10 pracowników musi obligatoryjnie objąć wsparciem 2 osoby z wykształceniem gimnazjalnym i również 2 osoby z wykształceniem podstawowym i niższym.

**Struktura zatrudnienia:**

15 pracowników = 100%

**3 pracowników z wykształceniem gimnazjalnym = 20 %**

**2 pracowników z wykształceniem podstawowym niepełnym = 13,3%**

7 pracowników z wykształceniem średnim = 40,7 %

3 pracowników z wyższym = 20 %

**10 pracowników objętych wsparciem stanowi 66,6 % (a więc kryterium nr 3 jest spełnione).**

**Uwzględniając wskaźniki procentowe w planowanej grupie docelowej:**

- **10 pracowników \* 13,3% = 1,33 „pracownika” – aby spełnić kryterium należy zaokrąglić wynik w górę do pełnego %, a więc należy objąć wsparciem 2 pracowników z wykształceniem podstawowym niepełnym.**
- **10 pracowników \* 20% = 2 pracowników, a więc należy objąć wsparciem co najmniej 2 pracowników z wykształceniem gimnazjalnym.**

**Podsumowanie:**



2 pracowników z w. podstawowym +2 pracowników z w. gimnazjalnym + 6 pracowników z w. średnim i/lub wyższym = 10 pracowników objętych wsparciem.

DYREKTOR  
DEPARTAMENTU EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO  
*Iwona Nakielska*  
Iwona Nakielska