

Człowiek najlepsza inwestycja

Numer 3 (11) / 2011 Wrzesień

Uczyć się trzeba
w każdym wieku



Wieś
pomysłami stoi



Własna firma
za europejskie pieniądze



Zadbamy
o edukację wsi



Jak zmienia się
mój świat

Spis Treści

Przedkolaki namalowały swój świat	2
Stawiamy na człowieka (...)	
Rozmowa z Iwoną Nakielską	4
Rozwijamy edukację na wsi	4
Przegląd śródrokresowy – i co dalej?	6
Animatorzy pomagają zawiązywać partnerstwa	7
Własna firma za europejskie pieniądze	8
Nie tylko gospodarka może być innowacyjna	9
Zasada równości szans kobiet i mężczyzn w kontekście zmian w Systemie realizacji PO KL	10
Więć pomysłami stoi	12
Województwo Lubelskie na Open Days 2011	14

Egzemplarz bezpłatny

WYDAWCA:

Departament Europejskiego Funduszu Społecznego Urzędu Marszałkowskiego Województwa Lubelskiego w Lublinie ul. Czechowska 19, 20-072 Lublin, tel. 81 441 68 41
Infolinia EFS: 0 800 888 337
www.efs.lubelskie.pl; e-mail: defs@lubelskie.pl

REDAKCJA:

Adam Piejko, Patrycja Leszczyńska – Departament EFS UMWL

ZDJĘCIA:

Paweł Banach, Przemysław Gąbka, Marta Smulkowska

WSPÓŁPRACA: Zespół Informacyjno-Prasowy Kancelarii Marszałka Województwa Lubelskiego; Regionalne Ośrodki Europejskiego Funduszu Społecznego w Białej Podlaskiej, Chełmie, Lublinie i Zamościu; Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie; Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Lublinie

OKŁADKA: Przemysław Gąbka

Druk: Drukarnia Rytter Investment, ul. Przemysłowa 20, 09-400 Płock, www.rytter.pl

Konkurs plastyczny pod patronatem Polskiej Prezydencji w UE

Przedkolaki namalowały swój świat

Ponad 1100 prac plastycznych przedszkolaków wpłynęło na konkurs pod hasłem „Jak zmienia się mój świat” organizowanym przez Województwo Lubelskie. Zachwyt komisji konkursowej wzbudził bardzo wysoki jak na tę grupę wiekową poziom. Różnorodność technik i materiałów potwierdza jak nieograniczona jest wyobraźnia dziecka.

Do konkursu zaprosiliśmy dzieci uczęszczające do wszystkich przedszkoli (także punktów przedszkolnych, oddziałów przedszkolnych, itp.) z terenu Lubelszczyzny. Przedkolaki stanęły przed nie lada zadaniem. Polegało ono na przedstawieniu otaczającego je świata poprzez obraz malowany, rysunek lub inną technikę. Liczyła się trafność doboru tematu, jakość wykonania, oryginalność i ogólne wrażenie artystyczne. – Udało nam się skierować uwagę najmłodszych i ich opiekunów na zmiany, które zachodzą w ich najbliższym otoczeniu i mają wpływ na ich życie, w kontekście zmian możliwych dzięki funduszom programu Kapitał Ludzki – mówi **Iwona Nakielska**, dyrektor Departamentu EFS. – Taka tematyka pasuje do podstawy programowej dla wychowania przedszkolnego w zakresie wiedzy o Unii Europejskiej. Cieszę się, że tak wiele dzieci podjęło ten temat i stanęło do naszego konkursu.

Już w pierwszym tygodniu konkursu na dobre rozdzwoniły się telefony. Dzwonili nauczyciele, ale też i rodzice dopytując o szczegóły. – Wpłynęło bardzo dużo prac, wiele z nich reprezentuje naprawdę wysoki poziom – mówi **Agnieszka Lackowska**, artysta plastyk i członek komisji konkursowej. – Dzieci inaczej postrzegają świat, ich percepcja kształtuje się wraz z czasem i nabywanym doświadczeniem, dlatego te prace są takie ciekawe. Ich wyobraźnia, sposób ujęcia rzeczywistości potrafią nas zaskoczyć, a przez to ocena tych prac stanowi prawdziwe wyzwanie.

Sztalugi, materiały plastyczne, gry i zabawki dla dzieci oraz tablica interaktywna dla przedszkola – to nagrody, które zostaną wręczone laureatom i wyróżnionym 9 listopada w siedzibie Radia Lublin. Najlepsze prace wezmą udział w wystawach w Lublinie, Chełmie, Białej Podlaskiej i Zamościu jeszcze w listopadzie. Wydane zostaną także specjalne kalendarze na 2012 rok prezentujące zwycięskie i wyróżnione prace. W ten sposób mieszkańcy Lubelszczyzny dowiedzą się, jak zdolne mamy przedszkolaki. Drzemie w nich potencjał, który rozwija swoje skrzydła właśnie w przedszkolu.

Nie sposób jest przecenić roli, jaką edukacja przedszkolna pełni w późniejszej edukacji dzieci i młodzieży – powiedziała pani **Ania** składając prace swoich podopiecznych na konkurs. – Ten okres dzieciństwa ma ogromny wpływ na ukształtowanie się osobowości, ułatwia dziecku przebycie drogi od beztrudnego wieku zabawy, do pełnego obowiązków wieku szkolnego. Takie konkursy ubarwiają zajęcia i pozwalają dzieciom zdobyć nową wiedzę.

Patronat honorowy nad konkursem objęli: Prezydencja Polski w Radzie UE, Kuratorium Oświaty w Lublinie, Polski Komitet Światowej Organizacji Wychowania Przedszkolnego OMEP.

Wyniki naszego konkursu znajdziecie Państwo na stronie internetowej www.efs.lubelskie.pl.



Patrycja Leszczyńska
inspektor ds. informacji i promocji
Oddział Komunikacji i Promocji, DEFS, UMWL



Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

URZĄD MARSZAŁKOWSKI WOJEWÓDZTWA LUBELSKIEGO

ZAPRASZA DO UDZIAŁU
W KONKURSIE PLASTYCZNYM

JAK ZMIENIA SIĘ MÓJ ŚWIAT

DO UDZIAŁU ZAPRASZAMY
WSZYSTKIE PRZEDSZKOLAKI
W WIEKU 3-6 LAT
Z TERENU WOJEWÓDZTWA
LUBELSKIEGO.
KONKURS TRWA
OD 26 WRZEŚNIA
DO 25 PAŹDZIERNIKA 2011 R.

Atrakcyjne nagrody!

PO ROZSTRZYGNIĘCIU KONKURSU
ZAPRASZAMY NA WYSTAWY, PREZENTUJĄCE
NAJCIĘKAWSZE PRACE, W NASTĘPUJĄCYCH MIASTACH:
LUBLIN, ZAMOŚĆ, BIAŁA PODLASKA, CHEŁM

PATRONAT HONOROWY:
KURATORIUM OŚWIATY W LUBLINIE OMEP

PATRONAT MEDIALNY:
nowy tydzień
TVP LUBLIN RADIO LUBLIN

Więcej informacji o konkursie wraz z regulaminem oraz terminami wystaw na stronie internetowej www.efs.lubelskie.pl oraz pod nr. tel. 81 534-87-71



Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

Rozmowa z Iwoną Nakielską,
dyrektorem Departamentu EFS Urzędu Marszałkowskiego Województwa Lubelskiego

Stawiamy na człowieka - to gwarancja i najistotniejszy warunek na drodze do lepszego jutra



Fot. Paweł Banach

Hasłem programu Kapitał Ludzki jest: Człowiek - najlepsza inwestycja. Dlaczego to właśnie on, a nie np. infrastruktura?

– Infrastruktura budowana jest przez ludzi i nie tworzą jej dla niej samej, lecz dla siebie. Należy w nią inwestować, ale nie można zapominać o jej twórcy. Do jej budowy potrzebni są odpowiednio wykształceni ludzie. Bez nich nie mogłaby powstać. Infrastruktura jest tylko środkiem do realizacji nadrzędnego celu, jakim jest poprawa warunków życia ludzi. To człowiek jest motorem rozwoju a inwestując w niego przyczyniamy się do ogólnego, nie tylko społecznego, rozkwitu naszego regionu. I dlatego jest on najlepszą inwestycją. Musimy zadbać o przyszłe kadry, bo za kilka lat w wielu branżach może zabraknąć specjalistów. Należy jak najlepiej wykorzystywać kapitał ludzki, który znajduje się na Lubelszczyźnie.

Dlaczego zatem częściej widzimy w mediach budowę czy remonty dróg?

– Odpowiedź jest prosta. Żyjemy w erze obrazów. Drogi, stadiony czy lotnisko w Świdniku mają bardziej naoczny wymiar, łatwo je ująć w obiektyw aparatu czy kamery i pokazać. Dużo trudniej zrobić to samo z ludźmi i wiedzą czy umiejętnościami, które zdobyli. Jednak to właśnie część z tych ludzi, którzy obecnie korzystają z możliwości oferowanych przez PO KL będzie kiedyś budować czy modernizować infrastrukturę w naszym

województwie. Nawiązuję tu do tego, co było powiedziane wcześniej, bo oczywiście nasi beneficjenci nie będą zajmować się tylko tym.

Zostawmy infrastrukturę. Kto może skorzystać jeszcze z programu Kapitał Ludzki w naszym regionie?

– Są to praktycznie wszystkie grupy społeczne, zarówno osoby bezrobotne jak i pracujące, które chcą zdobyć lub poszerzyć nowe umiejętności i kwalifikacje zawodowe. Należą do nich również osoby wykluczone społecznie, niepełnosprawni, korzystający z opieki społecznej i warsztatów terapii zajęciowej, firmy i ich pracownicy, placówki oświatowe, uczące się tam dzieci i młodzież oraz lokalne społeczności poszukujące sposobów na dalszy rozwój.

Jak Lubelszczyzna skorzystała dotychczas z Programu, na co przeznaczone zostały największe nakłady?

– Do końca września br. podpisaliśmy niemal 2050 umów, co daje kwotę ponad 1,4 mld zł. Rozdysponowaliśmy grubo ponad połowę środków. Najwięcej poszło na aktywizację osób bezrobotnych. Do tej pory wsparcie na ten cel wyniosło ponad 500 mln zł. Nieco mniej – 315 mln zł zostało wykorzystane na szkolenie pracowników i rozwój przedsiębiorstw. Ponad 30 tys. osób pracujących dzięki środkom pochodzącym z programu Kapitał Ludzki rozwinęło swe umiejętności zawodowe. Wśród nich znajduje się ponad sześć tysięcy osób powyżej 50. roku życia.

Na co oprócz zapewnienia efektywności zatrudnieniowej oraz wsparcia pracowników i przedsiębiorstw w znaczącym stopniu położono jeszcze nacisk?

– W tym roku za kwestie priorytetowe uznaliśmy także wsparcie przedsiębiorczości osób niepełnosprawnych, współpracę publicznych i niepublicznych służb zatrudnienia oraz jednostek pomocy społecznej oraz wsparcie reformy w systemie oświaty. Edukacja naszych dzieci jest inwestycją, która zawsze się opłaca. Fundusze pochodzące z EFS pozwoliły wdrożyć nowe programy rozwojowe do 540 szkół. Teraz, gdy jesteśmy za półmetkiem realizacji programu, koncentrujemy się na szkolnictwie zawodowym. Cały czas wspieramy specjalnymi stypendiami najzdolniejszych studentów i doktorantów z Lubelszczyzny.



Rozmawiał Adam Piejko
Starszy specjalista ds. informacji i promocji
Oddział Komunikacji i Promocji, Departament EFS, UMWL

Wsparcie i punkty strategiczne dla powodziań Rozwijamy edukację na wsi

Z dniem 30 sierpnia 2011 r. Departament Europejskiego Funduszu Społecznego Urzędu Marszałkowskiego Województwa Lubelskiego zakończył nabór wniosków w ramach Działania 9.5 *Oddolne inicjatywy edukacyjne na obszarach wiejskich, Priorytetu IX Rozwój wykształcenia i kompetencji w regionach*. Na dofinansowanie projektów przeznaczono kwotę 5 mln zł i z pieniędzy tych może skorzystać aż 166 gmin naszego regionu.

Realizacja konkursu stanowi odpowiedź na aktualne potrzeby i wyzwania obszarów wiejskich województwa lubelskiego. Zauważyć należy, iż zakładanym celem przedmiotowego Działania jest pobudzenie aktywności mieszkańców obszarów wiejskich na rzecz samoorganizacji i tworzenia lokalnych inicjatyw lokalnych ukierunkowanych na rozwój edukacji i podnoszenie poziomu wykształcenia mieszkańców obszarów wiejskich.

Projekty powinny uwzględniać realizację zadań związanych z krzewieniem informacji, promocji, szkoleń oraz szeroko rozumianego doradztwa w kontekście rozwoju edukacji na obszarach wiejskich naszego regionu – mówi Iwona Nakielska, dyrektor Departamentu EFS Urzędu Marszałkowskiego Województwa Lubelskiego – Istotą realizowanych działań jest dialog społeczny, nawiązywanie i kontynuacja prac w ramach partnerstwa ukierunkowanych na rzecz rozwoju edukacji.

Każdorazowo inicjatywa lokalna kierowana jest do określonej grupy docelowej (w tym przypadku mieszkańców gmin wiejskich, wiejsko – miejskich i miast do 25 tys. mieszkańców), zakładająca udział grupy docelowej w formułowaniu założeń i realizacji projektu.



Fot. Przemysław Gąbka

Wakacje się skończyły, czas na naukę, najlepiej na jak najwyższym poziomie



Nauka i zabawa to dobre połączenie

Fot. Przemysław Gąbka

na w celu zaangażowania się i podniesienia rzeczywistej zdolności tych grup do wpływania na sprawy, które ich dotyczą i zwiększenia w ten sposób efektywności projektów.

Wsparcie przeznaczone jest na realizację małych projektów do 50 000 zł.

Biorąc pod uwagę fakt konstruktywnego kierowania wsparcia Instytucja Pośrednicząca premiuje projekty uwzględniające określone potrzeby grup docelowych wymagających szczególnego zainteresowania. Należy przytoczyć przede wszystkim kryteria strategiczne za spełnienie których Wnioskodawca otrzyma premię punktową.

Kryterium strategiczne nr 1 z 20-sto punktową premią wskazuje na **objęcie wsparciem wyłącznie grup docelowych znajdujących się w szczególnej sytuacji, pochodzących z gmin województwa lubelskiego dotkniętych klęską powodzi w maju i czerwcu 2010 roku** – mówi dyr. Nakielska. Kryterium dotyczy grup docelowych z gmin: Anapol, Dęblin (gmina o statusie miasta), Janowiec, Józefów nad Wisłą, Kazimierz Dolny, Łaziska, Puławy, Puławy (gmina o statusie miasta) oraz Wilków, wymienionych w Załączniku do Rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 21 lipca 2010 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie gmin i miejscowości, w których stosuje się szczególne zasady odbudowy, remontów i rozbiórek obiektów budowlanych zniszczonych lub uszkodzonych w wyniku działania żywiołu (Dz. U. Nr 132, poz. 890).

Z kolei kryterium strategiczne nr 4 z 5-cio punktową premią - wskazuje na **potrzebę realizacji inicjatywy na terenie gmin, które dotychczas nie były objęte wsparciem w ramach Działania 9.5 PO KL w latach 2007-2009**. Podejście promowane bezpośrednio przez przedmiotowe kryterium przyczyni się do zapobiegania koncentracji wsparcia na powtarzających się wybranych obszarach i marginalizacji społeczności mniej aktywnych i doświadczających szczególnie trudnej sytuacji.

Projekty realizowane w ramach Działania 9.5 *Oddolne inicjatywy edukacyjne na obszarach wiejskich* muszą być skierowane do następujących podmiotów z terenu województwa lubelskiego:

- **mieszkańców gmin wiejskich, miejsko-wiejskich oraz miast do 25 tys. mieszkańców;**
- **społeczności lokalnych aktywnie działających na obszarach wiejskich na rzecz rozwoju edukacji na terenach wiejskich i podnoszenia poziomu wykształcenia mieszkańców obszarów wiejskich;**
- **podmiotów działających na obszarach wiejskich na rzecz przeciwdziałania ich marginalizacji i zapewnienia ich odpowiedniego rozwoju.**

Takie rozwiązanie (zawężenie obszaru oddziaływania/wsparcia do gminy – podstawowej jednostki administracyjnej) pozwoli na wyłonienie do realizacji tylko i wyłącznie projektów o zasięgu lokalnym, angażujących lokalną społeczność (oddolność inicjatywy) i przeciwdziałających faktycznym problemom tejże społeczności.

Na dofinansowanie projektów przeznaczono kwotę 5 mln zł. **Z uwagi na fakt, iż minimalna wartość projektu w ramach ogłoszonego konkursu wynosi 30 tys. zł dofinansowaniem może zostać objętych nawet 166 inicjatyw, co wskazuje że tyle gmin w województwa lubelskiego może z tego wsparcia skorzystać.**

Należy zauważyć, iż zgodnie z kryterium dostępu nr 3 świadomie wskazaliśmy ograniczenie obszarowe co do grup docelowych – dodaje Nakielska – **Z uwagi na odrębną specyfikę sytuacji społeczno-ekonomicznej występują różne problemy dotyczące konkretnej gminy i dlatego też każdy projekt musi być skierowany do grup docelowych z obszaru jednej gminy z województwa lubelskiego.**

Przegląd śródkresowy – i co dalej?

Możliwość przeglądu śródkresowego Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki (mid-term review) wynika z postanowień art. 33 ust. 1 rozporządzenia Rady (WE) nr 1083/2006 z 11 lipca 2006 r. Zmiany przewidziane w ramach tego przeglądu obejmują zarówno kwestie horyzontalne jak i Priorytety oraz obszary wsparcia.

Zmiany mają charakter korygujący i wynikają m.in. z przeprowadzonych analiz z zakresów udzielanego wsparcia pod kątem potrzeby jego intensyfikacji lub rozszerzenia oraz obszarów interwencji w kontekście adekwatności alokowanych kwot finansowych i ustalonych wartości wskaźników, zdobytych dotychczas doświadczeń we wdrażaniu Programu oraz licznych badań ewaluacyjnych wynikających z nich rekomendacji.

Wśród kwestii horyzontalnych za najistotniejsze należy uznać konsolidację wszystkich inicjatyw oddolnych w ramach jednego Priorytetu (Priorytet IX), a także zwiększenie efektywności i dostępności działań adresowanych do osób znajdujących się w szczególnie niekorzystnej sytuacji na rynku pracy, ze szczególnym uwzględnieniem osób niepełnosprawnych. Istotne jest także to, że zaproponowane zmiany dotyczyć będą uelastycznienia zasad stosowania cross - finansingu (możliwość przekroczenia 10% cross-finansingu w przypadku projektów dotyczących kształcenia zawodowego w Priorytecie IX) oraz dostosowania systemu finansowania programu do zmian wynikających z ustawy o finansach publicznych.

W ramach Priorytetu VI PO KL, który dotyczy obszaru zatrudnienia, istotne zmiany dotyczą przede wszystkim rozszerzenia katalogu dostępnych form wsparcia o instrumenty zwrotne skierowane do osób planujących rozpoczęcie działalności gospodarczej.

W ramach Priorytetu VII PO KL, obejmującego obszar integracji i pomocy społecznej, najważniejsza zmiana dotyczy wprowadzenia nowego działania, które dotyczyć będzie programów aktywizacji społeczno-zawodowej osób niepełnosprawnych, w ramach których dla każdego z uczestników przygotowywane i realizowane będą indywidualne plany działania oraz obejmować będzie działania o charakterze środowiskowym, w tym w szczególności działania edukacyjne i integracyjne, mające na celu adaptację pracownika w środowisku pracy. Dodatkowo w ramach

niniejszego Priorytetu możliwa będzie realizacja nowych działań z zakresu podnoszenia kwalifikacji kadr instytucji pomocy społecznej. Obecnie tego rodzaju działania są realizowane w ramach Priorytetu I.

W ramach Priorytetu VIII PO KL dotyczącego adaptacyjności pracowników i przedsiębiorstw największe zmiany obejmują projekty realizowane w trybie systemowym. Oznacza to, że planuje się zaprzestanie realizacji nowych projektów odnoszących się do rozwijania Regionalnych Strategii Innowacji w związku z długookresowym oddziaływaniem wsparcia w zakresie planowania strategicznego, a w zakresie operacji dotyczących stypendiów naukowych dla doktorantów ograniczone zostaną kierunki, które będą mogły być objęte stypendiami do kierunków w obszarze nauk matematyczno – przyrodniczych i ścisłych (SMT) zawartych w RSI danego województwa. Planowana jest także rezygnacja z realizacji nowych operacji w zakresie upowszechniania wśród interesariuszy idei flexicurity;

Kwestie dotyczące szeroko rozumianej oświaty zostaną skoncentrowane w Priorytecie IX. Novum dotyczy m.in. idei *life-long learning*. Zmianom ulegnie również przyznana alokacja, bowiem w ramach przesunięć z Priorytetów realizowanych w komponencie centralnym, zostaną przekazane dodatkowe środki dotyczące realizacji działań w zakresie upowszechniania edukacji przedszkolnej oraz wdrożenia koncepcji indywidualizacji nauczania w klasach I – III szkoły podstawowej.

Na szczególną uwagę zasługuje fakt, że przedstawione powyżej zmiany stanowią jedynie propozycję, a ostateczny kształt Programu jak i Szczegółowego opisu Priorytetów PO KL znany będzie na przełomie lat 2011/2012 po zatwierdzeniu tych dokumentów przez Komisję Europejską.

Anna Brzyska

kierownik Oddziału Programowania i Oceny Projektów
w ramach Priorytetów VIII i IX PO KL, DEFS, UMWL



Agnieszka Pidek-Klepacz
starszy specjalista ds. programowania i zarządzania
Zespół Zarządzania Komponentem Regionalnym PO KL
DEFS UMWL



Europejski Fundusz Społeczny rozwija społeczności lokalne Animatory pomagają zawiązywać partnerstwa

Pośród najbardziej rozpoznawalnych zadań sieci Regionalnych Ośrodków Europejskiego Funduszu Społecznego znajdują się doradztwo, szkolenia czy też prowadzenie działań informacyjnych. Tymczasem misją ośrodków jest wspierać potencjalnych wnioskodawców na każdym etapie „cyklu projektowego”.

W każdym procesie twórczym neorwalcym momentem jest przełamanie niemocy do działania. Tutaj konieczne jest wsparcie osób potrafiących wysłuchać, wesprzeć w zdefiniowaniu problemów i ustalić kolejność działań zmierzających do trwałej zmiany społecznej. Tę pracę wykonują animatorzy ROEFS z Białej Podlaskiej, Chełma, Lublina i Zamościa. W praktyce składa się ona z kilku elementów:

- docierania poprzez aktywne formy pracy społecznej do potencjału społecznego „sił społecznych” w środowiskach lokalnych, który może uruchomić proces zmian;

- organizowania sieci wsparcia lokalnego oraz branżowego dla podjętych celów i działań; system ten uwzględnić powinien wszystkie główne podmioty, które są obecne w środowisku (np. szkoła, samorząd lokalny, parafia, lokalne media);

- włączanie młodego pokolenia do aktywnego udziału w rozwijaniu zasobów środowisk lokalnych; zadanie tym ważniejsze, iż sondaże naukowe wskazują na postępujący zanik poziomu i zakresu aktywności społecznej w skali całego kraju.

W efekcie naszej pracy powstają partnerstwa lokalne będące paktem instytucji i organizacji a także przedsiębiorców na rzecz zmian w środowisku lokalnym. Wspieramy także projekty partnerskie od momentu zawarcia umowy do zakończenia realizacji projektu.

Poniżej prezentujemy „owoce” naszej współpracy ze środowiskami lokalnymi a także aktualne wyzwania, które znajdują odzwierciedlenie w zawiązanych partnerstwach lokalnych:

ROEFS Chełm

powiaty: chełmski, miasto Chełm, krasnostawski, włodawski.
Krzysztof Peczek (82) 565 86 09 animator_chelm@roefs.pl

W wyniku inicjatyw animacyjnych podejmowanych przez Ośrodek dochodzi często do skojarzenia „młodych” organizacji pozarządowych z doświadczonymi instytucjami. Dzięki takim spotkaniom ludzie podejmują wspólne działania, zyskują nowe doświadczenia.

Dobrym przykładem naszej aktywności animacyjnej jest zaangażowanie Ośrodka przy tworzeniu partnerstwa na rzecz rozwoju zawiązanego przez Stowarzyszenie Samorządów Euroregion Bug z Chełmskim Stowarzyszeniem Rozwoju Społeczno-Gospodarczego CIVIS. Celem partnerstwa jest rozwój społeczno-gospodarczy Lubelszczyzny a jednym z działań opracowanie i wdrożenie strategii przewidywania i zarządzania zmianą gospodarczą przygranicznych powiatów Lubelszczyzny.

Na podstawie dotychczasowych doświadczeń planujemy kontynuować działania poruszające problematykę przewidywania i zarządzania zmianą gospodarczą. W szczególności chcielibyśmy skoncentrować się na kluczowych dla Lubelszczyzny i naszego subregionu branżach: ICT, odnawialnych źródłach energii i turystyce.

ROEFS Biała Podlaska

powiaty: bialski, łukowski, parczewski, radzyński, miasto Biała Podlaska

Ewa Koziara (83) 343 77 63 animator_bialapodlaska@roefs.pl

W drugim kwartale 2011 roku zostało zawarte Porozumienie o współpracy w ramach umowy Partnerskiej na terenie gminy Tucznia. Partnerstwo podpisało 24 sygnatariuszy – przedstawiciele samorządu, stowarzyszeń, szkół, jednostek Ochotniczej Straży Pożarnej oraz przedsiębiorca lokalny.

W ramach Partnerstwa powstało cztery partnerstwa projektowe. Podczas spotkań animacyjnych wyłoniły się problemy, które mają szansę być rozwiązywane poprzez realizację projektów. **Dotychczas mieszkańcy gminy Tucznia w niewielkim zakresie korzystali z funduszy POKL, ale dysponują wiedzą, że można podjąć starania o pozyskanie środków unijnych, które w istotny sposób będą wspierały lokalne inicjatywy. Tym też należy tłumaczyć, że zainteresowanie Partnerstwem było duże.**

Wójt gminy Zygmunt Litwiniuk uczestniczył zarówno w spotkaniach kilkuosobowych jak i w warsztatach animacyjno-projektowych, deklarował wsparcie lokalnych inicjatyw ze strony samorządu. Warsztaty z udziałem doradcy ROEFS z Białej Podlaskiej cieszyły się dużym zainteresowaniem.

Spotkania animacyjne w drugim kwartale prowadzone były na terenie gminy Podedwórze (powiat parczewski) i Kąkolewnica (powiat radzyński).

Aktualnie prowadzone przeze mnie działania koncentrują się na terenie gmin: Komarówka Podlaska (powiat radzyński) – wspieram Partnerstwo zawiązane w 2009 r., gmina Zalesie (powiat bialski) dążę do podpisania Partnerstwa, gmina Piszczac (powiat bialski) dążymy do partnerstwa projektowego.

Na bieżąco jestem w kontakcie z lokalnymi liderami wyżej wymienionych gmin.

ROEFS Lublin

powiaty: janowski, kraśnicki, lubelski, Miasto Lublin, lubartowski, łęczyński, puławski, rycki, opolski, świdnicki; Maciej Knap (81) 533 12 17 animator_lublin@roefs.pl

Przykładem partnerstwa lokalnego, które powstało przy naszym zaangażowaniu jest powołane w ubiegłym roku Partnerstwo na rzecz rozwoju Powiatu Janowskiego. Jego sygnatariusze skoncentrowali się na wspieraniu projektami miękkimi produktu turystyczno- edukacyjnego, jakim jest powstający nad Zalewem Janowskim „Zoom-u natury”, który powstaje przy współfinansowaniu ze środków Regionalnego Programu Operacyjnego.

Aktualnie prowadzone przeze mnie działania koncentrują się głównie na 5 obszarach terytorialnych: Gmina Cyców, Trawniki, Uścimów, oraz Miasto Lublin. Doświadczenie wskazuje, iż najskuteczniejszą metodą pracy w środowisku lokalnym jest realizacja warsztatów animacyjno – projektowych z udziałem jednego z dwóch doradców ośrodka poza ośrodkiem, na terenie potencjalnych projektodawców.

Wyzwaniem na najbliższe miesiące jest powołanie, działającego pod egidą sieci ROEFS klubu innowatora. Celem powołania klubu jest stworzenie forum do konfrontacji oczekiwań i szans jakie stwarzają projekty innowacyjne.

ROEFS Zamość

powiaty: biłgorajski, hrubieszowski, tomaszowski, zamojski, Miasto Zamość;
Anna Łukiewicz 512 929 769 a.lukiewicz@gmail.com

Przykładem najciekawszego partnerstwa rozwojowego związanego przy współudziale ROEFS w Zamościu jest partnerstwo skupiające trzy stowarzyszenia gospodarcze oraz wydawcę lokalnej gazety. Jednym z celów partnerstwa jest budowanie silnej pozycji zamojskiego środowiska gospodarczego oraz wspieranie osób rozpoczynających działalność gospodarczą. Sygnatariusze umowy postanowili działać wspólnie wiedząc, że „w jedności jest siła”. Potencjał tego partnerstwa wykorzystywany jest

podczas realizacji projektu „Twoja szansa na lepsze jutro” realizowanego w ramach Poddziałania 7.2.2 POKL, którego celem jest min. aktywizacja społeczno-zawodowa osób odbywających karę pozbawienia wolności, opuszczających Zakład Karny w Zamościu oraz przebywających pod opieką Towarzystwa Barta Alberta w Zamościu.

Innymi przykładami są partnerstwa lokalne funkcjonujące na terenie gmin: Dolhobyczów, Trzeszczany oraz Józefów, które chętnie aplikują o środki z POKL, aby za ich pomocą podnosić poziom życia mieszkańców społeczności lokalnej. Doświadczenie i rezultaty zdobyte podczas realizacji projektów w poprzednich latach mobilizuje podmioty skupione w tych partnerstwach do podejmowania kolejnych wyzwań - działań przyczyniających się do zmiany postaw i mentalności mieszkańców a poprzez to wizerunku gminy.

Zapraszamy wszystkich gotowych na zmiany jak i tych wahających się do współpracy.

Niebawem ruszą kolejne projekty wspierające ludzi zamierzających rozpocząć własną działalność gospodarczą Własna firma za europejskie pieniądze

Jak to możliwe, że na Lubelszczyźnie wciąż przybywa małych firm? Skąd przysli przedsiębiorcy biorą na ten cel pieniądze? Jak radzą sobie z formalnościami związanymi z rejestracją i prowadzeniem działalności gospodarczej? Kto pomaga im w pierwszych – najtrudniejszych miesiącach działalności?

Odpowiedź jest prosta – ludzie przedsiębiorczy korzystają ze wsparcia oferowanego w ramach programu Kapitał Ludzki. – Ja dzięki temu założyłem swoją działalność i mam już dwa pierwsze zlecenia – chwali się pan Jakub, właściciel firmy zajmującej się organizacją pokazów barmańskich.

Pan Jakub skorzystał z dotacji w ramach Działania 6.2. – Gdyby nie to, że miałem możliwość zakupu sprzętu za pieniądze z Unii Europejskiej, to pewnie byłoby kiepsko – mówi.

Zanim Jakub założył własną firmę pracował jako barman w lubelskiej restauracji. Teraz nie ma wątpliwości, że warto było przystąpić do projektu i pójść na swoje. – Jest to czasochłonne i pracochłonne, ale jeżeli człowiek się postara, to efekty są – mówi początkujący przedsiębiorca. – Podkreśla, że nie byłoby go stać na założenie firmy wyłącznie z własnych pieniędzy.

Na przełomie jesieni i zimy ruszy w naszym województwie kolejna tura projektów, w ramach których przysli przedsiębiorcy otrzymają kompleksowe wsparcie szkoleniowo-doradcze z zakresu zakładania i prowadzenia działalności gospodarczej oraz niezbędne na jej rozpoczęcie pieniądze. Wszystko to w ramach Działania 6.2 programu Kapitał Ludzki.

Odważni i chętni do nauki będą mogli pozyskać nawet 40 tys. złotych na pokrycie wydatków inwestycyjnych. Będzie to oczywiście bezzwrotna dotacja. Już po uruchomieniu działalności gospodarczej można ubiegać się także o tak zwane wsparcie pomostowe.

Jest to specjalistyczna pomoc doradcza oraz środki pieniężne (równowartość minimalnego wynagrodzenia) wypłacane przez pierwsze 6 do 12 miesięcy funkcjonowania firmy. Co miesięczna pomoc finansowa służy pokryciu kosztów, które generuje firma (np. bieżących rachunków, czynszu za wynajem lokalu, składek ZUS). – Złożyłem wniosek o takie wsparcie – mówi Pan Jakub. – Jeżeli je dostanę, spełniłyby się moje marzenia. Pieniądze wystarczyłyby na opłacenie półrocznych składek ZUS.



Fot. Przemysław Gąbka

Usługi gastronomiczne to także dobry pomysł na własną działalność

Wsparcie pomostowe i doradztwo pomagają nowym firmom utrzymać się na rynku. Mogą się o nie ubiegać uczestnicy projektów realizowanych w ramach Działania 6.2 po zakończeniu obowiązkowego etapu szkoleniowego.

Z danych przekazanych Wojewódzkiemu Urzędowi Pracy w Lublinie przez projektodawców, którzy dotychczas składali wnioski w ramach Działania 6.2, wynika, że wśród pomysłów na działalność gospodarczą największym zainteresowaniem cieszyła się branża budowlana, handlowa, kulturalno-rozrywkowa oraz turystyczna. Powstało wiele warsztatów samochodowych oraz firm zajmujących się przetwórstwem przemysłowym. Popularna była również edukacja, usługi związane z opieką zdrowotną i pomocą społeczną oraz działalność naukowo-techniczna.

Zainteresowani uzyskaniem wsparcia w ramach Działania 6.2 powinni mieć solidnie przemyślany pomysł na biznes – dopasowany do własnych umiejętności i aktualnych potrzeb rynku. Konieczne jest również spełnienie dwóch podstawowych warunków: trzeba mieszkać na terenie województwa lubelskiego i nie można prowadzić działalności gospodarczej minimum na rok przed przystąpieniem do projektu. Warunkiem zachowania prawa do bezzwrotności dotacji jest utrzymanie działalności firmy przez minimum rok. Pomoc szkoleniowo-doradcza jest bezpłatna.

Warto wiedzieć, że w tym roku, projektodawcy w sposób szczególny, premiować mogą pomysły na działalności gospodarcze związane z branżą

Informacje na temat wsparcia na rozpoczęcie działalności gospodarczej można uzyskać bezpośrednio u projektodawców Działania 6.2 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki oraz w Punkcie Konsultacyjno-Informacyjnym EFS Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie:

Lublin, ul. Okopowa 5, p. 341 B
tel. (81) 463-53-63,
www.wup.lublin.pl/pokl/

badawczą, ochroną środowiska oraz energią odnawialną. W części projektów, na etapie rekrutacji, uprzywilejowane będą kobiety wchodzące lub powracające na rynek pracy po urodzeniu i wychowaniu dzieci oraz osoby niepełnosprawne.

Dla osób zainteresowanych skorzystaniem ze wsparcia w ramach programu Kapitał Ludzki przydatne mogą być opisy poszczególnych projektów, terminy ich realizacji, wymagania dotyczące grupy docelowej

oraz dane kontaktowe wraz adresami stron internetowych projektodawców. Informacje te są dostępne na stronie www.wup.lublin.pl/pokl/ w zakładce *Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej*.

Pamiętaj, daty rekrutacji uczestników ustalone są osobno dla każdego z projektów. W przypadku, gdy liczba zainteresowanych osób znacznie przekroczy liczbę dostępnych miejsc, projektodawca może wcześniej zakończyć nabór. Na etapie rekrutacji można ubiegać się o udział w kilku projektach realizowanych w ramach Działania 6.2. Warto jednak wiedzieć, że osoba, która zakwalifikuje się do jednego projektu nie może równolegle brać udziału w innych.

Olga Zalewska
Punkt Konsultacyjno – Informacyjny EFS
Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie



Nie tylko gospodarka może być innowacyjna, czyli kilka słów o innowacyjności społecznej

W ramach Europejskiego Funduszu Społecznego istnieją obszary wymagające szczególnego wsparcia. W przypadku mniej typowych, często trudnych do zidentyfikowania problemów społecznych, konieczne jest stosowanie nieszablonowych rozwiązań.

Projekty innowacyjne w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki służą poszukiwaniu nowych sposobów rozwiązywania problemów z jakimi aktualnie zmaga się polskie społeczeństwo. Celem realizacji innowacyjnych pomysłów jest upowszechnienie mniej popularnych aczkolwiek skutecznych rozwiązań.

Projekty innowacyjne, w zależności od ich charakteru, można podzielić na: testujące i upowszechniające. W przypadku projektów innowacyjnych testujących sposoby działania wypracowywane są po raz pierwszy, natomiast w przypadku projektów upowszechniających, na grunt PO KL przenoszone są rozwiązania, które sprawdziły się np. w innych programach lub regionach.

Produktami finalnymi projektów innowacyjnych są nowe metody pracy i sposoby oddziaływania na grupy ludzi zagrożonych problemami o charakterze społecznym. O autentycznej skuteczności podejmowanych działań można mówić wówczas, gdy wypracowane w ramach projektów rozwiązania stają się powszechnie stosowane.

Realizacja każdego projektu innowacyjnego współfinansowanego ze środków EFS w ramach PO KL dzieli się na dwa etapy:

Pierwszy etap to przygotowanie (szczegółowe diagnozy i analizy) trwające od 3 do 8 miesięcy. Podczas tego etapu badane są rzeczywiste przyczyny problemów społecznych. Opracowywane są wstępne wersje innowacyjnych metod. Jeśli projekt zakłada udział partnera na tym etapie dopracowywane są zasady współpracy. Etap kończy się przygotowaniem strategii wdrażania projektu innowacyjnego, która stanowi kluczowe narzędzie zarządzania projektem. Strategię opiniuje (akceptuje, odrzuca lub przyjmuje warunkowo) specjalnie zwoływana w tym celu sieć tematyczna.

Drugi etap to wdrażanie projektu. Opracowane wcześniej metody działania poddawane zostają testowaniu - efekty planowane porównuje się z faktycznie osiąganymi. Wyniki porównań służą ewentualnej modyfikacji wypracowanych w ramach projektu metod. Na podstawie analizy efektów testowania opracowany i przekazany sieci tematycznej zostaje ostateczny produkt finalny projektu innowacyjnego. Jeśli produkt finalny zostanie zweryfikowany pozytywnie może być upowszechniony i wykorzystany w praktyce.

Grupami docelowymi w projektach innowacyjnych w ramach PO KL są użytkownicy nowych rozwiązań, czyli te osoby lub instytucje (np. powiatowe urzędy pracy, ośrodki pomocy społecznej, organizacje pozarządowe), które będą wykorzystywać w swojej pracy narzędzia wypracowane w projektach. Odbiorcami wsparcia są natomiast osoby lub instytucje, których problemy, dzięki wypracowanym rozwiązaniom, będą rozwiązywane w efektywniejszy sposób.



Fot. Przemysław Gąbka

Ta dziewczynka powinna mieć w przyszłości podobną szansę na pracę jak inni

Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie, pełniący funkcję Instytucji Wdrażającej (Instytucji Pośredniczącej II stopnia) PO KL, podpisał dotychczas 7 umów na realizację projektów innowacyjnych w ramach Priorytetu VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich i Priorytetu VII Promocja Integracji Społecznej. Łączna wartość podpisanych umów wyniosła 10.809.381,35 zł. Wnioski na projekty innowacyjne wpływały do WUP w Lublinie w odpowiedzi na konkursy numer 1/POKL/6.4/2009 i 1/PI/POKL/7.2.2/2010. W tym roku ogłoszony został kolejny, prawdopodobnie ostatni w tym okresie programowania, konkurs na projekty innowacyjne testujące

w ramach Priorytetu VII numer 1/PI/POKL/7.1.1/2011. Nabór wniosków trwa w sposób ciągły od 16 sierpnia do 14 października 2011 r. Tematy innowacji w ramach najnowszego konkursu to:

1. Poszukiwanie nowych, skutecznych metod aktywizacji zawodowej i społecznej grup docelowych wymagających szczególnego wsparcia.
2. Współpraca podmiotów działających w obszarze zatrudnienia oraz integracji i pomocy społecznej z przedsiębiorcami w zakresie ułatwiania wchodzenia na rynek pracy osobom zagrożonym wykluczeniem społecznym.

Dostępna na tegoroczny konkurs alokacja wynosi 5.000.000,00 zł.

Wśród kryteriów umożliwiających pozyskanie dofinansowania na realizację projektów innowacyjnych w ramach konkursu zamkniętego numer 1/PI/POKL/7.1.1/2011 znalazły się m.in. zapisy dotyczące:

- minimalnej wartości projektu na poziomie 500.000 zł,
- prowadzenia biura projektu na terenie województwa lubelskiego,
- ścisłego sprecyzowania grupy docelowej projektu (osoby w wieku 15-25 lat – w przypadku tematu numer 1, osoby opuszczające placówki opiekuńczo-wychowawcze – w przypadku tematu numer 2),
- odniesienia wypracowanych w ramach projektu produktów do regionalnych potrzeb.

Szczegółowe informacje wraz z właściwą Dokumentacją Konkursową dostępne są na stronie internetowej WUP w Lublinie wup.lublin.pl/pokl/priorytet-vii/projekty-innowacyjne-vii/1pipokl7112011 (zakładka Priorytet VII – Projekty innowacyjne VII).

Potencjalnych projektodawców zapraszamy do składania wniosków.

Olga Zalewska
Punkt Konsultacyjno-Informacyjny EFS
Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie



Zasada równości szans kobiet i mężczyzn w kontekście zmian w Systemie realizacji PO KL

Zmiany w Systemie Realizacji PO KL wprowadzone od 1 stycznia 2011 roku - pomimo faktu, iż Standard Minimum nie uległ zmianom - bezpośrednio lub w sposób pośredni mają wpływ na realizację zasady równości szans płci w projektach w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

Wzór wniosku o dofinansowanie projektu

Zasadniczą kwestią w kontekście postrzegania perspektywy płci w poszczególnych obszarach interwencji Europejskiego Funduszu Społecznego na etapie aplikowania o środki jest zmiana wzoru wniosku o dofinansowanie projektu. Obowiązujący wniosek aplikacyjny, którego konstrukcja oparta została na założeniach metody PCM, pozwala na uwzględnienie perspektywy płci na poszczególnych etapach zarządzania cyklem projektu. Omówieniu nowej konstrukcji wniosku o dofinansowanie w kontekście realizacji zasady równości szans kobiet i mężczyzn poświęcony zostanie odrębny artykuł na łamach niniejszego Biuletynu.

Zasady dokonywania wyboru projektów

Brzmienie i warunki brzegowe Standardu Minimum nie uległy zmianie, jednakże doprecyzowano kwestie rozłączności pytań w Karcie Oceny Merytorycznej (KOM). Po pierwsze z pytania Nr 6 KOM: „Czy projekt jest zgodny z pozostałymi politykami i zasadami wspólnotowymi (w tym polityką równości szans i koncepcją zrównoważonego rozwoju)?” wyłączono ocenę zasady równości szans płci. Do zasady tej odnosi się pytanie Nr 5 KOM: „Czy projekt jest zgodny z zasadą równości szans kobiet i mężczyzn?”, a jest ona oceniana w oparciu o poszczególne pytania Standardu Minimum. Jak wspomniano powyżej w dalszym ciągu minimalnym wymogiem jest spełnienie co najmniej 2 z 6 pytań Standardu lub zakwalifikowanie wniosku do jednego z trzech wyjątków, które również pozostały w dotychczasowym brzmieniu. Ponadto doprecyzowane zostały wątpliwości odnośnie interpretacji rozbieżności pomiędzy ocenami dokonanymi przez dwóch oceniających - członków Komisji Oceny Projektów. Aktualnie jako rozbieżność uznawana jest pozytywna ocena wniosku



Fot. Przemysław Gąbka

Kobieta też może być kierownikiem budowy

w zakresie Standardu Minimum przez jednego z oceniających przy jednoczesnym odrzuceniu wniosku w pytaniu Nr 5 KOM przez drugiego oceniającego. Zasady dokonywania wyboru projektów jednoznacznie wskazują, iż jako rozbieżności w ocenie nie mogą być traktowane różne oceny członków Komisji Oceny Projektów w poszczególnych pytaniach Standardu minimum.

Instrukcja wypełniania wniosku o dofinansowanie projektu

Należy podkreślić również, iż w Instrukcji wypełniania wniosku, niezależnie od wyodrębnionej Instrukcji do Standardu Minimum realizacji zasady równości szans kobiet i mężczyzn w PO KL kwestie równości szans płci poruszane są również w zapisach odnoszących się do poszczególnych części wniosku o dofinansowanie. W Instrukcji utrzymano rozłączność poszczególnych pytań Standardu Minimum, jednakże zawarto zobowiązanie do wymogu zachowania logiki konstruowania wniosku o dofinansowanie. Zatem obecnie członek Komisji Oceny Projektów powinien obniżyć punktację w części B KOM w związku z brakiem logiki projektowej w aspekcie równości szans kobiet i mężczyzn w poszczególnych częściach wniosku. Uwzględniono również specyfikę inicjatyw oddolnych, a także zawarto odniesienie do opisu działań w ramach projektów innowacyjnych. Dodatkowo do Instrukcji wprowadzone zostały pewne zmiany o charakterze technicznym. Dotyczą one sugerowanych punktów w nowym wniosku o dofinansowanie, traktowania rezultatów wskazanych w pytaniu Nr 5 Standardu Minimum jako wartości wskaźników pomiaru celu głównego i celów szczegółowych, czy też komentarzy odnośnie wypełniania w podziale na płeć tabel dotyczących statusu uczestników i wartości wskaźników.

Zasady finansowania

Do wniosku o płatność wprowadzono obowiązek opisu przez Beneficjenta działań na rzecz równości szans płci w ramach realizowanego projektu. W Instrukcji wypełniania wniosku o płatność wskazano, iż informacje o działaniach podjętych w danym okresie rozliczeniowym na rzecz równości szans kobiet i mężczyzn obligatoryjnie powinny zostać uwzględnione w opisie postępu rzeczowego realizacji projektu. Zobowiązanie Beneficjenta dotyczy bezwzględnie tych elementów projektu, które podczas oceny merytorycznej wniosku o dofinansowanie podlegały ocenie. W szczególności odnosi się to do kwestii, za które zostały

przyznane punkty w Standardzie Minimum. Zasadniczo wyłączone są pytania odnoszące się do analizy sytuacji kobiet i mężczyzn oceniane w punktach Nr 1-3 Standardu Minimum. W sytuacji, wystąpienia problemów w realizacji działań na rzecz równości kobiet i mężczyzn Beneficjent winien je wskazać w stosownym punkcie wniosku o płatność przeznaczonym na informacje o trudnościach związanych z realizacją projektu. Dodatkowo należy podkreślić również, iż do listy kontrolnej do wniosku o płatność dodane zostało nowe pytanie dotyczące zasady równości szans płci: „Czy w pkt 5 postęp rzeczowy realizacji projektu w opisie działań realizowanych w projekcie zamieszczono informację na temat działań podjętych w danym okresie rozliczeniowym na rzecz równości szans płci?”

Zasady kontroli

Problematyka równości szans kobiet i mężczyzn została uwzględniona również na etapie kontroli na miejscu realizacji projektu. W liście sprawdzającej do kontroli na miejscu sformułowano nowe pytanie dedykowane realizacji zasady równości szans płci w następującym brzmieniu: „Czy działania z zakresu równości szans płci realizowane są w projekcie zgodnie z wnioskiem o dofinansowanie i postępowaniem rzeczowym wykazany w wniosku o płatność?”

Zasady sprawozdawczości

Instytucje Pośredniczące natomiast zostały zobowiązane do szczegółowej analizy tej polityki horyzontalnej w ramach obowiązkowej sprawozdawczości Programu. W sprawozdaniach rocznych i końcowych z realizacji Działania i Priorytetu przy opisie postępu w realizacji działań należy odnieść się do włączania problematyki równości płci do głównego nurtu polityki, a także zawrzeć informację o realizacji konkretnych działań związanych z równouprawnieniem. Instytucje Pośredniczące, zatem szczegółowo opisują typowe lub szczególnie interesujące przedsięwzięcia na rzecz wyrównywania szans płci jakie miały miejsce w ramach Priorytetu, na podstawie danych zawartych we wnioskach o płatność.

Ewa Olejniczek – Wójcik
główny specjalista, koordynator ds. programowania i zarządzania
Oddział Zarządzania Komponentem Regionalnym PO KL, DEFS UMWL



Jak dla Małych Ojczyzn pozyskują unijne pieniądze Wieś pomysłami stoi

Ile wiosek na Lubelszczyźnie tyle albo i więcej pomysłów na ich rozwój, na rozbudzenie lokalnych społeczności czy po prostu godne życie. Pomysły realizują jednak tylko ci, którzy potrafią się zorganizować i wspólnie zacząć działać. Naprzeciw takim ludziom wychodzi Europejski Fundusz Społeczny.

Gminna Biblioteka Publiczna w Starym Brusie za pomocą projektu unijnego zamierza zorganizować zajęcia edukacyjne dla osób po pięćdziesiątce. – Kiedyś był u nas Klub Seniora – mówi Agnieszka Babczuk, pracownik biblioteki. – Starsi mieszkańcy lubili się tam spotykać, rozwijać swoje zainteresowania i po prostu spędzać czas wolny.

Projekt powstaje w odpowiedzi na ich prośby. Widzą w nim szansę dla siebie. – Osoby starsze wręcz naciskają na jakąś formę aktywizacji – opowiada Babczuk – Planujemy dla nich zajęcia, które nie tylko zajmą czas, ale przyniosą ze sobą konkretną wiedzę i korzyści. Na początek myślimy o kursach komputerowych i prostych zajęciach sportowych.

Stowarzyszenie Kobiet Powiatu Łęczyńskiego to grupa aktywnych par, działająca na rzecz poprawy sytuacji kobiet w ich powiecie. – Mieszkańcy naszego powiatu to mała społeczność – mówi **Agnieszka Kalinowska**, członkini stowarzyszenia. – Nasi mężczyźni pracują głównie w kopalni Bogdanka. My jesteśmy w gorszej sytuacji. Pracy dla nas nie ma. Chcemy to zmienić.

Prężnie działające panie mają mnóstwo pomysłów na projekty skierowane do kobiet. Już wiedzą, że na ich realizację potrzeba pieniędzy. Po

raz pierwszy złożył wniosek w konkursie ogłoszonym przez Urząd Marszałkowski – Projekt związany jest m.in. ze szkoleniami aktywizacyjnymi i usługami doradczymi. Oczywiście dla kobiet.

Mieszkańcy Studzianki w gminie Łomazy od lat odkrywają swoje tatarskie korzenie. Nietrudno się domyślić, że zgłębianie tej wiedzy to wspólna inwestycja w Małą Ojczyznę. Pomaga im w tym Stowarzyszenie Rozwoju Miejscowości Studzianka, które w zeszłym roku zrealizowało projekt związany z tajnikami regionalnej kuchni. – Planujemy realizację dwóch ciekawych projektów – opowiada **Łukasz Węda**, przedstawiciel stowarzyszenia.

W obu przypadkach Stowarzyszenie odwoływać się będzie do dziedzictwa kulturowego tych ziem. Przeszłość Studzianki i jej okolic związana jest z historią polskich Tatarów i ich kulturą. – Tematem pierwszego projektu będzie łucznictwo, drugiego zaś taniec dawny – mówi Węda. – Oba projekty mają wspólny cel: integracja lokalnej społeczności, kultywowanie dziedzictwa kulturowego, a przede wszystkim edukację z zakresu lokalnej historii.

Edyta Łysiak z Rzeczy w gminie Kazimierz Dolny, przeprowadziła ankietę wśród sąsiadek. Na tej podstawie określiła grupę, dla której chce napisać projekt. – Będzie to 20 kobiet z Rzeczy, zarówno bezrobotnych jak i pracujących, także w wieku emerytalnym – mówi Łysiak. – Projekt obejmie zajęcia komputerowe, warsztaty kuchni regionalnej, dekorowanie wnętrza i kurs florystyczny. Wierzę, że nasz projekt przyczyni się do integrację społeczności Rzeczy. Ożywi naszą miejscowość. Zrealizujemy



Wśród wojsk sprzymierzonych, które pomogły nam pod Grunwaldem pokonać Krzyżaków, były też posiłki tatarskie

Fot. Stowarzyszenie Rozwoju Miejscowości Studzianka



Inscenizacja potyczki

Fot. Stowarzyszenie Rozwoju Miejscowości Studzianka

go z pomocą Lokalnej Grupy Działania.

W całym województwie pomysłów takich jakie przedstawiliśmy wyżej są setki. Specjalnie dla ich realizacji Departament EFS Urzędu Marszałkowskiego ogłosił konkursie w ramach działania 9.5 PO KL. – Na jeden projekt przyznajemy do 50 000 zł – mówi **Iwona Nakielska**, dyrektor Departamentu EFS

Więcej informacji na temat działania 9.5 PO KL znajdziecie Państwo na stronie internetowej www.efs.lubelskie.pl lub pod numerem telefonu 81 441 68 43 w Punkcie Informacyjnym i Naboru Wniosków, Departamentu EFS UMWL przy ul. Czechowskiej 19 pok. nr 1.

UMWL. – Muszą one być skierowane do mieszkańców gmin wiejskich, miejsko-wiejskich oraz miast do 25 tys. mieszkańców, do społeczności lokalnych aktywnie działających na obszarach wiejskich.

Patrycja Leszczyńska
inspektor ds. informacji i promocji
Oddział Komunikacji i Promocji, DEFS, UMWL



Zwiadowcy

Fot. Stowarzyszenie Rozwoju Miejscowości Studzianka

Województwo Lubelskie na Open Days 2011

W tegorocznych „Open Days”, czyli otwartych dniach instytucji Unii Europejskiej Lubelskie wzięło udział w seminarium dotyczącym „Active Aging”. Był tam także nasz przedstawiciel.

Spotkanie odbyło się 12 października w biurze Regionu Vlewa. Tegorocznymi partnerami województwa lubelskiego były regiony: Liaison agency Flanders-Europe, Podlaskie Region, Stockholm Region, Karlovy Vary City, Regione Umbria, Seferihisar Municipality, Timis County oraz Kadikoy Municipality. Krzysztof Borys, Kierownik Oddziału Wdrażania Prioryte-

współpracy z młodszym pokoleniem, wzrost pewności siebie oraz, co bardzo ważne, zmniejszenie technologicznej luki pokoleniowej.

Prezentacja spotkała się z dużym zainteresowaniem licznie zgromadzonych słuchaczy.



Krzysztof Borys, Kierownik Oddziału Wdrażania Priorytetu IX PO KL z Departamentu EFS UMWL, zaprezentował projekt „Doświadczenie i wiedza - wzmocnienie potencjału kadr medycznych”

tu IX PO KL z Departamentu EFS UMWL, zaprezentował projekt „Doświadczenie i wiedza - wzmocnienie potencjału kadr medycznych”, który został zrealizowany przez Instytut Kształcenia Kadr ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w Województwie Lubelskim.

Celem projektu było wsparcie starszych pracowników (45+) na wymagającym rynku pracy oraz wzrost konkurencyjności i rozwoju potencjału adaptacyjnego starszych pracowników sektora ochrony zdrowia w zakresie nowych technologii i organizacji pracy. Cykl szkoleń obejmował zajęcia z umiejętności interpersonalnych, umiejętności obsługi komputera, systemów komputerowych użytkowanych w opiece zdrowotnej, języka migowego oraz ochrony danych osobowych. Rezultatami projektu było zdobycie nowych umiejętności i kwalifikacji, zwiększenie wydajności pracy, polepszenie



Fot. Marta Smulkowska

Celem projektu było wsparcie starszych pracowników (45+) na wymagającym rynku pracy oraz wzrost konkurencyjności i rozwoju potencjału adaptacyjnego starszych pracowników sektora ochrony zdrowia w zakresie nowych technologii i organizacji pracy. Cykl szkoleń obejmował zajęcia z umiejętności interpersonalnych, umiejętności obsługi komputera, systemów komputerowych użytkowanych w opiece zdrowotnej, języka migowego oraz ochrony danych osobowych.

Rezultatami projektu było zdobycie nowych umiejętności i kwalifikacji, zwiększenie wydajności pracy, polepszenie współpracy z młodszym pokoleniem, wzrost pewności siebie oraz, co bardzo ważne, zmniejszenie technologicznej luki pokoleniowej.

Prezentacja spotkała się z dużym zainteresowaniem licznie zgromadzonych słuchaczy. Spikerzy innych regionów również w większości prezentowali sytuację



Fot. Marta Smulkowska

osób pracujących, zdobywających nowe umiejętności i dostosowujących się do zmieniającego się rynku pracy. Zasadniczą kwestią jaka została poruszona na spotkaniu jest problem starszych osób z biegłym posługiwaniem się nowymi technologiami, brak znajomości języków obcych, a także niewystarczająca ilość i dostępność żłobków oraz przedszkoli, co powoduje, że osoby starsze rezygnują z pracy, by opiekować się wnucami. Środki dostępne w Europejskim Funduszu Społecznym starają się więc rozwiązać wszystkie problemy starszej społeczności poprzez projekty szkoleniowe i dokształcające, jak również poprzez projekty pozwalające na otwarcie nowych punktów przedszkolnych.

Na dzisiejszym rynku pracy, w dobie kryzysu, pojawia się poważne pytanie: czy potrzebna jest zmiana polityki społecznej? Nowoczesna gospodarka, w większym stopniu niż na surowcach czy na pracy fizycznej, opiera się na wiedzy. Aby sprostać konkurencji ze strony wschodzących gospodarek, Europa musi tworzyć nowe miejsca pracy, bo mają one zasadnicze znaczenie dla dynamicznego rozwoju społeczeństwa. Dlatego konieczne są inwestycje w edukację i naukę oraz w politykę zatrudnienia, która będzie w stanie dotrzymać kroku zmianom, co pozwoli wyprowadzić Europę ze światowego kryzysu gospodarczego.



Fot. Marta Smulkowska

Być może sposobem na kryzys światowy jest próba przekonania osób starszych do przekwalifikowywania się i pozostania czynnymi zawodowo, by nie obciążać opieki socjalnej i nie przyczyniać się do drastycznego spadku PKB. Jak powiedział najbogatszy człowiek na świecie, potentat telekomunikacyjny, Carlos Slim: „Nie można pozwolić na to, by ludzie odchodzili na emeryturę w wieku 60 lat”. W wielu krajach UE trwają prace nad podnoszeniem progu emerytalnego, a od dawna mówi się o ujednoczeniu wieku emerytalnego wśród wszystkich państw członkowskich. Skoro jest jedna waluta, dlaczego nie ma obowiązywać ten sam wiek emerytalny? Obecnie w Polsce powszechny wiek emerytalny wynosi 60 lat dla kobiet, a dla mężczyzn 65 lat, jednak badania pokazują, że faktycznie średnia wieku osób przechodzących na emeryturę wynosi u nas zaledwie 56 - 58 lat. W Europie jedynie bogaty Luksemburg ma niższy wynik.

Marta Smulkowska

Biuro Regionalne Województwa Lubelskiego w Brukseli



Punkty Informacyjne i Doradcze PO KL

Regionalny Ośrodek EFS Lublin

ul. Aleje Racławickie 22
20-037 Lublin
tel. 81 533 12 17 / 18
fax 81 533 12 18
e-mail: info_lublin@roEFS.pl

Regionalny Ośrodek EFS Biała Podlaska

ul. Brzeska 41 p. 202
21-500 Biała Podlaska
tel./fax 83 343 77 55
e-mail: info_bialapodlaska@roEFS.pl

Regionalny Ośrodek EFS Chełm

ul. Wojsławicka 7 / budynek Escottu
22-100 Chełm
tel./fax 82 565 84 45
tel. 82 565 86 09
e-mail: info_chelm@roefs.pl

Regionalny Ośrodek EFS Zamość

ul. Partyzantów 3 pok. 27
22-400 Zamość
tel. 84 627 11 81
fax 84 627 18 32
e-mail: roefs.zamosc@fundacja.lublin.pl

Punkty Informacyjne i Naboru Wniosków PO KL

Urząd Marszałkowski Województwa Lubelskiego

Departament Europejskiego
Funduszu Społecznego
ul. Czechowska 19, pok. 1
20-072 Lublin
tel. 81 441 68 43
fax 81 441 68 53
e-mail: efs@lubelskie.pl
www.efs.lubelskie.pl

Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie

ul. Okopowa 5, pok. 341 B
20-022 Lublin
tel. 81 463 53 63
fax 81 463 53 05
e-mail: efs@wup.lublin.pl
www.wup.lublin.pl

Bezpłatna infolinia E F S
0 800 888 337

www.efs.lubelskie.pl



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

Lubelskie

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego