



**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

**UNIA EUROPEJSKA**  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



## Plan działania na rok 2012

### PROGRAM OPERACYJNY KAPITAŁ LUDZKI

INFORMACJE O INSTYTUCJI POŚREDNICZĄCEJ					
Numer i nazwa Priorytetu	VI. Rynek pracy otwarty dla wszystkich		Województwo	Lubelskie	
Instytucja Pośrednicząca	Urząd Marszałkowski Województwa Lubelskiego w Lublinie Departament Europejskiego Funduszu Społecznego				
Adres korespondencyjny	ul. Czechowska 19, 20-072 Lublin				
Telefon	81	44 16 850	Faks	81	44 16 853
E-mail	<a href="mailto:defs@lubelskie.pl">defs@lubelskie.pl</a>				
Dane kontaktowe osoby (osób) w Instytucji Pośredniczącej do kontaktów roboczych	Ewa Olejniczek-Wójcik <a href="mailto:ewa.olejniczek@lubelskie.pl">ewa.olejniczek@lubelskie.pl</a>				
Instytucja Pośrednicząca II stopnia	Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie		Numer Działania lub Poddziałania	Działanie 6.1, Działanie 6.2,	
Adres korespondencyjny	ul. Okopowa 5, 20-022 Lublin				
Telefon	81	46 35 300	Faks	81	46 35 305
E-mail	<a href="mailto:sekretariat@wup.lublin.pl">sekretariat@wup.lublin.pl</a>				
Dane kontaktowe osoby (osób) w Instytucji Pośredniczącej II stopnia do kontaktów roboczych	Małgorzata Pracownik <a href="mailto:m.pracownik@wup.lublin.pl">m.pracownik@wup.lublin.pl</a>				

## KARTA DZIAŁANIA 6.1

### Poddziałanie 6.1.1

KARTA DZIAŁANIA 6.1									
LP. Konkursu:	A.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	X	II kw.	III kw.	IV kw.		
<b>Typ konkursu</b>		<b>Otwarty</b>		<b>X</b>					
		<b>Zamknięty</b>							
Planowana alokacja	<b>12 000 000 PLN</b>								
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu	1. realizacja programów aktywizacji zawodowej obejmujących jedną lub kilka z następujących form wsparcia: - pośrednictwo pracy i/lub poradnictwo zawodowe - staże/praktyki zawodowe - szkolenia prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych - subsydiowanie zatrudnienia (4) 2. identyfikacja potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia, w tym m.in. poprzez zastosowanie Indywidualnych Planów Działania, diagnozowanie potrzeb szkoleniowych oraz możliwości doskonalenia zawodowego w regionie (1)								
<b>Kryteria dostępu</b>									
1. W ramach projektu zastosowane zostaną trzy różne instrumenty wsparcia w odniesieniu do każdego uczestnika projektu (kompleksowość wsparcia) tj.: 1) szkolenia prowadzące do podniesienia, uzupełnienia bądź zmiany kwalifikacji zawodowych, 2) staż lub subsydiowane zatrudnienie przez okres nie krótszy niż 3 m-ce oraz nie dłuższy niż 6 m-cy, 3) Indywidualny Plan Działania.									
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Uzasadnienie:	Aktywizacja zawodowa jest procesem złożonym, obejmującym oddziaływanie w różnych sferach funkcjonowania człowieka i wymagającym trwałego, zintegrowanego podejścia w ramach realizowanego projektu. Uzasadnione jest zatem stosowanie usług aktywizacyjnych, obejmujących szkolenie teoretyczne oraz możliwość praktycznego wykorzystania zdobytej wiedzy w zakładzie pracy. Zastosowane ograniczenie okresu odbywania stażu bądź subsydiowanego zatrudnienia, ma na celu zarówno zapewnienie osobie zdobycia większego doświadczenia zawodowego, jak również stworzenie możliwości skorzystania z projektu większej liczbie osób. Pomoc ta powinna być uzasadniona realnymi potrzebami uczestnika projektu, poprzedzonymi analizą potrzeb i oczekiwań oraz opracowaniem Indywidualnego Planu Działania. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu. Wnioskodawca zobowiązany jest uzasadnić w treści wniosku spełnianie kryterium.				Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2		
2. Projekt zakłada na zakończenie jego realizacji, osiągnięcie następujących wartości wskaźnika efektywności zatrudnieniowej: - dla osób w wieku 15-24 lata - wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 40%, - dla osób powyżej 50 roku życia - wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 35%, - dla osób niepełnosprawnych - wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 30%, - dla osób długotrwale bezrobotnych - wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 30%, - dla uczestników nie kwalifikujących się do żadnej z wyżej wymienionych grup									

	docelowych - wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 45%.	- wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 45%.		
	Uzasadnienie:	<p>Jednym z celów Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia jest <i>Podniesienie poziomu aktywności zawodowej i zdolności do zatrudnienia osób pozostających bez zatrudnienia oraz stworzenie warunków dla rozwoju aktywności zawodowej w regionie</i>. Efektami założonych działań są m.in. wzrost wskaźników zatrudnienia młodych ludzi na regionalnym rynku pracy, utworzenie nowych miejsc pracy i zwiększenie zatrudnienia w województwie lubelskim. Zastosowanie ww. kryterium wynika nie tylko z konieczności podejmowania działań spójnych z innymi realizowanymi programami i planami na rzecz zmniejszenia poziomu bezrobocia ale również z konieczności zapewnienia spójności realizowanych projektów z realizacją celu strategicznego 1 i 2 PO KL, poprzez zwiększenie wskaźnika zatrudnienia i zmniejszenia stopy bezrobocia długookresowego.</p> <p>Wskaźnik efektywności mierzony jako odsetek osób, które znalazły lub kontynuują zatrudnienie w okresie do trzech miesięcy po zakończeniu przez uczestnika udziału w projekcie wśród osób, które zakończyły udział w projekcie (ogółem), przyczyni się do zwiększenia skuteczności realizowanego wsparcia. Wskaźnik ten świadczy o właściwym doborze działań realizowanych w projektach w stosunku do potrzeb grupy docelowej jak i wymagań lokalnego rynku pracy.</p> <p>Zastosowanie powyższego kryterium wynikającego z zaleceń Komisji Europejskiej ma na celu ukierunkowanie projektów na grupy docelowe, które znajdują się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy i wymagają szczególnego wsparcia, jak również zapewnienie efektywnego wykorzystania środków EFS.</p> <p>Według danych WUP w Lublinie w 2010 r. liczba nowo zarejestrowanych była wyższa niż osób wyrejestrowanych. Łącznie z powodu podjęcia zatrudnienia (w tym subsydiowanego) z ewidencji wyrejestrowano 57.6 tys. osób.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu. Wnioskodawca zobowiązany jest uzasadnić w treści wniosku spełnianie kryterium.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2
	3. Projekt obejmuje wyłącznie szkolenia kończące się uzyskaniem dokumentu potwierdzającego kompetencje i kwalifikacje uczestników.			
	Uzasadnienie:	<p>Kryterium przyczyni się do podniesienia jakości szkoleń oferowanych w ramach PO KL. Zgodnie z rekomendacją Instytucji Zarządzającej PO KL kryterium zakłada podejście kompetencyjne. Koncentruje się ono na uzyskaniu przez uczestników szkoleń konkretnej wiedzy, kompetencji i kwalifikacji, potwierdzonych standardową procedurą oceny. Wydawane dokumenty powinny potwierdzać prawo do wykonywania określonych czynności i zadań zawodowych oraz posiadane umiejętności, kompetencje i wiedzę we wskazanym zakresie, a nie potwierdzać jedynie uczestnictwo w szkoleniu. Dokumenty te</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2

		(Świadectwa, zaświadczenia, certyfikaty, itp.) muszą zawierać informacje o zakresie szkolenia/kursu oraz o liczbie godzin szkoleniowych.  Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu. Wnioskodawca zobowiązany jest uzasadnić w treści wniosku spełnianie kryterium.		
	4. Projekt zakłada objęcie wsparciem minimum 50 uczestników.			
	Uzasadnienie:	Kryterium ma na celu stworzenie warunków umożliwiających korzystanie z dofinansowania projektów większej liczbie osób. Kryterium ograniczy koszty zarządzania projektami, które w przypadku objęcia wsparciem większej liczby osób przez jednego Wnioskodawcę zostaną znacznie ograniczone niż przy realizacji kilku projektów obejmujących tę samą liczbę osób. Zastosowanie tego kryterium ma również na celu osiągnięcia wskaźnika dotyczącego liczby osób, które zakończyły udział w projektach. Dotychczas osiągnięto wskaźnik wyznaczony dla Priorytetu na poziomie 55,19% według stanu na koniec 30.06.2011 r. Wskaźnik, w porównaniu do wartości docelowej określonej dla Działania 6.1 osiągnięto w wysokości: 65,01% Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu. Wnioskodawca zobowiązany jest uzasadnić w treści wniosku spełnianie kryterium.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2
	5. Okres realizacji projektu nie przekracza 24 miesięcy.			
	Uzasadnienie:	Dotychczasowe doświadczenia wskazują, iż średnia długość ścieżki uczestnictwa w projekcie wynosi 15 miesięcy nie mniej jednak z uwagi na obowiązek zapewnienia kompleksowości wsparcia w ramach projektów maksymalny okres realizacji został wydłużony. Zastosowanie takiego kryterium spowoduje również zastosowanie efektywnego i zintensyfikowanego wsparcia szkoleniowo – doradczego, którego efekty nie będą znacznie odroczone w czasie. Kryterium umożliwi precyzyjne zaplanowanie przedsięwzięcia, co pozytywnie wpłynie na zwiększenie efektywności oraz sprawne rozliczanie finansowe wdrażanego projektu. Kryterium to da możliwość wykazania się przez Wnioskodawców elastycznością i szybkością reakcji na bieżące zmiany występujące na rynku regionalnym oraz potrzebę reakcji w tym zakresie. Kryterium pozwoli na zachowanie płynności wydatkowania środków EFS oraz na zmniejszenie ryzyka związanego z nieadekwatnością wsparcia w projektach o dłuższym okresie realizacji. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2
	6. Projekt jest skierowany do grup docelowych z obszaru województwa lubelskiego (w przypadku osób fizycznych zamieszkują one na obszarze województwa lubelskiego w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego, w przypadku innych podmiotów posiadają one jednostkę organizacyjną na terenie województwa lubelskiego).			
	Uzasadnienie:	Grupa docelowa jest zgodna z SZOP a ograniczenie grup docelowych do pochodzących z województwa lubelskiego	Stosuje się do typu/typów	1,2

		wynika z regionalnego charakteru wsparcia w ramach Priorytetu VI PO KL. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu. Wnioskodawca zobowiązany jest uzasadnić w treści wniosku spełnianie kryterium.	operacji (nr)	
	7. Projektodawca składa nie więcej niż dwa wnioski o dofinansowanie projektu w ramach danej rundy konkursowej			
	Uzasadnienie:	Kryterium ma na celu stworzenie warunków umożliwiających korzystanie z dofinansowania projektów większej liczbie Wnioskodawców, a zarazem przyczyni się do podniesienia jakości składanych wniosków i wpłynie na zwiększenie jakości realizowanych projektów. Doświadczenia Instytucji Pośredniczącej wskazują, iż większa liczba wniosków składanych przez jednego Wnioskodawcę koreluje z obniżeniem ich jakości merytorycznej i utrudnia ocenę rzeczywistego potencjału instytucjonalnego Wnioskodawcy. Dodatkowo kryterium ograniczy koszty zarządzania projektami generowane w przypadku większej liczby wniosków składanych przez jednego Wnioskodawcę. Kryterium w przedmiotowym brzmieniu odnosi się wyłącznie do występowania danego podmiotu w charakterze Wnioskodawcy, a nie partnera projektu. Oznacza to, że niezależnie od maksymalnie dwóch wniosków, w których dany podmiot występuje jako Wnioskodawca, może występować w innych wnioskach złożonych w tym samym konkursie w charakterze partnera. W przypadku złożenia więcej niż dwóch wniosków przez jednego Wnioskodawcę Instytucja Organizująca Konkurs odrzuca wszystkie złożone w odpowiedzi na konkurs wnioski, w związku z niespełnieniem przez Wnioskodawcę kryterium dostępu. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie Lokalnego Systemu Informatycznego.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2
	8. Projektodawca w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę, filię, delegaturę, oddział czy inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie województwa lubelskiego z możliwością udostępnienia pełnej dokumentacji wdrażanego projektu oraz zapewniające uczestnikom projektu możliwość osobistego kontaktu z kadrą projektu.			
	Uzasadnienie:	Kryterium ma na celu ułatwienie uczestnikom dostępu do świadczonych usług w ramach projektu oraz zapewnienie sprawnej współpracy na etapie realizacji projektu. Wprowadzenie powyższego kryterium ma również na celu rozwój oraz wzmocnienie regionalnego i lokalnego potencjału instytucjonalnego oraz wspieranie rozwoju zasobów ludzkich w województwie lubelskim. Zgodnie z zapisem kryterium biuro projektu powinno być prowadzone na terenie województwa lubelskiego przez cały okres realizacji projektu, czyli do momentu rozliczenia ostatniego wniosku Beneficjenta o płatność. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu. Wnioskodawca zobowiązany jest uzasadnić w treści wniosku spełnianie kryterium.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2

Kryteria strategiczne			
	1. Grupę docelową w projekcie stanowią w 100% osoby niepełnosprawne.	<b>WAGA</b>	20 pkt
Uzasadnienie:	<p>Osoby niepełnosprawne należą do tzw. grupy ryzyka, charakteryzującej się niekorzystnym położeniem i dyskryminacją na rynku pracy. Wynika to głównie z mniejszej liczby oferowanych miejsc pracy, trudniejszego dostępu do zatrudnienia, który często spowodowany jest niższymi kwalifikacjami oraz brakiem aktywności w poszukiwaniu pracy i podnoszeniu kwalifikacji. Ogromne znaczenie ma także negatywny wpływ barier mentalnych, które występują zarówno po stronie pracodawców jak i samych osób niepełnosprawnych (...). Jak wynika z badania <i>Osoby niepełnosprawne na rynku pracy Lubelszczyzny, Lublin 2011 r.</i>, (przeprowadzonego w ramach Poddziałania 6.1.1 PO KL) często osoby niepełnosprawne podkreślają, iż nikt w profesjonalny sposób nie określił ich preferencji zawodowych i nie pokierował ich karierą zawodową. Brak odpowiedniego wsparcia instytucjonalnego skutkowało tym, że osoby niepełnosprawne często kończyły edukację na poziomie szkoły zawodowej lub średniej w zawodzie, który często ich nie satysfakcjonował. Zastosowanie takiego kryterium, w połączeniu z pozostałymi kryteriami, ma zatem na celu stworzenie możliwości osobom niepełnosprawnym na poznanie swoich predyspozycji zawodowych, zdobycia kwalifikacji i doświadczenia ułatwiających aktywny udział w rynku pracy. Dotychczasowe działania aktywizacyjne skierowane wobec osób niepełnosprawnych w niewielkim stopniu przyczyniły się do poprawy sytuacji zawodowej tej grupy społecznej. Według danych WUP w porównaniu do roku poprzedniego nastąpił spadek bezrobocia tej grupy osób o 0,38% W odniesieniu do ogólnej liczby bezrobotnych subpopulacja ta stanowi 3,47%. Zastosowanie tego kryterium ma również na celu osiągnięcia wskaźnika dotyczącego liczby osób, które zakończyły udział w projektach, w tym liczba osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku (osoby niepełnosprawne). Dotychczas osiągnięto wskaźnik wyznaczony dla Priorytetu na poziomie tj. 47,27%, według stanu na koniec 31.12.2010 r. Wskaźnik, w porównaniu do wartości docelowej określonej dla Działania 6.1 osiągnięto w wysokości: 57,17%</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu. Wnioskodawca zobowiązany jest uzasadnić w treści wniosku spełnianie kryterium.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2
	2. Grupę docelową w projekcie stanowią w co najmniej 50% osoby powyżej 50 roku życia oraz projekt zakłada na zakończenie jego realizacji, osiągnięcie wartości wskaźnika efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 40%.	<b>WAGA</b>	10 pkt
Uzasadnienie:	<p>Osoby powyżej 50 roku życia są grupą społeczną doświadczającą szczególnych trudności związanych ze znalezieniem i utrzymaniem zatrudnienia. Wynika to. m.in. z niechęci pracodawców do zatrudniania osób starszych, postrzeganych jako mniej wydajni i</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2

		<p>gorzej wykwalifikowani pracownicy. Osoby w wieku 50+ znacznie częściej niż pozostali bezrobotni doświadczają problemu bezrobocia długotrwałego, co dodatkowo utrudnia efektywną aktywizację zawodową tej grupy społecznej.</p> <p>Zgodnie z danymi na koniec 2010 r. osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia stanowiły 16,8% ogółu bezrobotnych (w tym 37,2% kobiet). Zastosowanie kryterium jest również odpowiedzią na sytuację starzenia się społeczeństwa. W związku z tym należy podejmować działania zmierzające do wzrostu aktywności zawodowej wśród osób w wieku 50 – 64 i ich udziału w rynku pracy chociażby poprzez dostosowywanie ich kwalifikacji do obecnych potrzeb lokalnego rynku pracy (<i>Zarządzanie wiekiem i przeciwdziałanie dyskryminacji zawodowej osób po 45 roku życia odpowiedzią na problem starzenia się zasobów ludzkich województwa lubelskiego, 2010</i>). Wskaźnik efektywności przyczyni się do zwiększenia skuteczności realizowanego wsparcia. Wskaźnik ten świadczy o właściwym doborze działań realizowanych w projektach w stosunku do potrzeb grupy docelowej jak i wymagań lokalnego rynku pracy.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu. Wnioskodawca zobowiązany jest uzasadnić w treści wniosku spełnianie kryterium.</p>		
		3. Projekt obejmuje szkolenia podnoszące i/lub umożliwiające zdobycie nowych kwalifikacji w co najmniej jednym z poniższych zakresów: ochrona środowiska, energetyka, informatyka, przetwórstwo rolno- spożywcze, logistyka, budownictwo, odnawialne źródła energii, turystyka.	<b>WAGA</b>	10 pkt
	Uzasadnienie:	<p>Kryterium ma na celu zagwarantowanie realizacji projektów wpisujących się w dziedzinę strategiczną dla gospodarki województwa lubelskiego. Wsparcie szkoleniowe, przygotowujące potencjalne kadry do pracy w ww. branżach warunkuje spójność z trendami rozwojowymi województwa lubelskiego, oraz dostosowane jest do sytuacji istniejącej na rynku co zwiększy szanse na podjęcie zatrudnienia. O popycie na kadry charakteryzujące się danym typem wykształcenia decyduje m.in. charakter działalności przedsiębiorstw. Znaczna część podmiotów gospodarczych Lubelszczyzny prowadzi działalność w zakresie obsługi nieruchomości i firm (12,4%), budownictwa (11%), oraz produkcji (8,3%). (<i>Aktywna polityka zatrudnienia - analizy, prognozy i rekomendacje dotyczące rynku pracy województwa lubelskiego, 2010, 4pResearch Mix</i>). Analizy progностyczne rozwoju wskazanych branż wynikają również z dokumentów strategicznych dla regionu tj. Strategii Rozwoju Województwa Lubelskiego na lata 2006-2020 oraz Regionalnej Strategii Innowacji. Uwzględniając także raport <i>Nowy model formułowania strategii rozwoju województwa lubelskiego wobec wyzwań polityki spójności Unii Europejskiej po 2013 r. (Barometr Regionalny Nr 2(16) 2009)</i>, należy zauważyć, iż szansą rozwoju województwa lubelskiego jest znaczny potencjał energetyczny w zakresie produkcji energii ze źródeł odnawialnych pozyskiwanych z roślin oleistych, biomasy, energii słońca, wiatru i wody, ze szczególnym</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2

		<p>zwróceniem uwagi na wykorzystanie energii w motoryzacji i ochronie środowiska. Z ww. dokumentu wynika również, iż na terenie województwa lubelskiego znajdują się liczne obszary posiadające walory turystyczne, których rozwój jest szansą dla rozwoju całego regionu. Ponadto zgodnie z zapisami Strategii Rozwoju Województwa Lubelskiego: „Lubelszczyzna jest obszarem atrakcyjnym turystycznie, posiada bogatą i różnorodną spuściznę kulturową, walory krajobrazowe i uzdrowiskowe i należy do regionów najczystszych ekologicznie. Walory turystyczne województwa lubelskiego stwarzają możliwości rozwoju funkcji turystyki jako istotnego czynnika aktywizacji obszarów i źródła dochodu mieszkańców regionu”. Zauważa się rosnącą rolę niektórych ośrodków naukowo – badawczych Lubelszczyzny w dziedzinie ochrony środowiska. Rozwój technologii informatycznych, rozbudowa infrastruktury szerokopasmowej, stworzy szanse podniesienia konkurencyjności gospodarczej regionu, oraz pozwoli na wzrost inwestycji w pozarolnicze i ekologiczne formy rozwoju przedsiębiorstw. Zastosowanie tego kryterium ma również na celu zapewnienie komplementarności realizowanych projektów z Wojewódzkim Programem Rozwoju Alternatywnych Źródeł dla Województwa Lubelskiego.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu. Wnioskodawca zobowiązany jest uzasadnić w treści wniosku spełnianie kryterium.</p>	
--	--	--	--



LP. Konkursu:	A.2	Planowany termin ogłoszenia konkursu		I kw.	II kw.	III kw.	IV kw.	X
Typ konkursu	Otwarty	X						
	Zamknięty							
Planowana alokacja	8 000 000 PLN							
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu	1. realizacja programów aktywizacji zawodowej obejmujących jedną lub kilka z następujących form wsparcia: - pośrednictwo pracy i/lub poradnictwo zawodowe, - staże/praktyki zawodowe, - szkolenia prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych, - subsydiowanie zatrudnienia (4).							
	2. identyfikacja potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia, w tym m.in. poprzez zastosowanie Indywidualnych Planów Działania, diagnozowanie potrzeb szkoleniowych oraz możliwości doskonalenia zawodowego w regionie (1).							
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu							
	1. Grupę docelową w projekcie stanowią w 100 % osoby powyżej 50 roku życia.							
	Uzasadnienie:	Osoby powyżej 50 roku życia są grupą społeczną doświadczającą szczególnych trudności związanych ze znalezieniem i utrzymaniem zatrudnienia. Wynika to m.in. z niechęci pracodawców do zatrudniania osób starszych, postrzeganych jako mniej wydajni i gorzej wykwalifikowani pracownicy. Osoby w wieku 50+ znacznie częściej niż pozostali bezrobotni doświadczają problemu bezrobocia długotrwałego, co dodatkowo utrudnia efektywną aktywizację zawodową tej grupy społecznej. Kryterium to ma na celu premiowanie właśnie tej grupy osób znajdującej się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy. Zastosowanie kryterium jest również odpowiedzią na sytuację starzenia się społeczeństwa. W roku 2035 grupa ta stanowić będzie 55% ogółu mieszkańców, podczas gdy w skali Polski odsetek ten wyniesie 54,2% ( <i>Prognoza ludności na lata 2008–2035, Województwo lubelskie, GUS</i> ). Zatem należy podejmować działania zmierzające do wzrostu aktywności zawodowej wśród osób w wieku 50 – 64 i ich udziału w rynku pracy chociażby poprzez dostosowywanie ich kwalifikacji do obecnych potrzeb lokalnego rynku pracy ( <i>Zarządzanie wiekiem i przeciwdziałanie dyskryminacji zawodowej osób po 45 roku życia odpowiedzią na problem starzenia się zasobów ludzkich województwa lubelskiego, 2010</i> ). Zgodnie z danymi WUP w Lublinie na koniec 2010 r. w odniesieniu do ogólnej liczby bezrobotnych ta subpopulacja stanowiła 16,8% (w tym kobiety 37.2%). Zastosowanie tego kryterium ma również na celu osiągnięcie wskaźnika dotyczącego liczby osób, które zakończyły udział w projektach. Dotychczas osiągnięto wskaźnik wyznaczony dla Priorytetu na poziomie 21,42% według stanu na koniec 30.06.2011 r. Wskaźnik, w porównaniu do wartości docelowej określonej dla Działania 6.1 osiągnięto w wysokości:				Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2	

		25,13%. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu. Wnioskodawca zobowiązany jest uzasadnić w treści wniosku spełnianie kryterium.		
		2. W ramach projektu zastosowane zostaną trzy różne instrumenty wsparcia w odniesieniu do każdego uczestnika projektu (kompleksowość wsparcia), tj.: 1) szkolenia prowadzące do podniesienia, uzupełnienia bądź zmiany kwalifikacji zawodowych, 2) staż lub subsydiowane zatrudnienie przez okres nie krótszy niż 3 m-ce oraz nie dłuższy niż 6 m-cy, 3) Indywidualny Plan Działania.		
	Uzasadnienie:	<p>Aktywizacja zawodowa jest procesem złożonym, obejmującym oddziaływanie w różnych sferach funkcjonowania człowieka i wymagającym trwałego, zintegrowanego podejścia w ramach realizowanego projektu. Uzasadnione jest zatem stosowanie usług aktywizacyjnych, obejmujących szkolenie teoretyczne oraz możliwość praktycznego wykorzystania zdobytej wiedzy w zakładzie pracy. Zastosowane ograniczenie okresu odbywania stażu bądź subsydiowanego zatrudnienia ma na celu zarówno zapewnienie osobie zdobycia większego doświadczenia zawodowego a jednocześnie dać możliwość skorzystania z projektu większej liczbie osób. Pomoc ta powinna być uzasadniona realnymi potrzebami uczestnika projektu, poprzedzonymi analizą potrzeb i oczekiwań oraz opracowaniem Indywidualnego Planu Działania.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu. Wnioskodawca zobowiązany jest uzasadnić w treści wniosku spełnianie kryterium.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2
		3. Projekt zakłada na zakończenie jego realizacji, osiągnięcie wartości wskaźnika efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 40%.		
	Uzasadnienie:	<p>Jednym z celów Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia jest <i>Podniesienie poziomu aktywności zawodowej i zdolności do zatrudnienia osób pozostających bez zatrudnienia oraz stworzenie warunków dla rozwoju aktywności zawodowej w regionie.</i> Efektami założonych działań są m.in. wzrost wskaźników zatrudnienia młodych ludzi na regionalnym rynku pracy, utworzenie nowych miejsc pracy i zwiększenie zatrudnienia w województwie lubelskim. Zastosowanie ww. kryterium wynika nie tylko z konieczności podejmowania działań spójnych z innymi realizowanymi programami i planami na rzecz zmniejszenia poziomu bezrobocia, ale również z konieczności zapewnienia spójności realizowanych projektów z realizacją celu strategicznego 1 i 2 PO KL, poprzez zwiększenie wskaźnika zatrudnienia i zmniejszenia stopy bezrobocia długookresowego. Wskaźnik efektywności, mierzony jako odsetek osób, które znalazły lub kontynuują zatrudnienie w okresie do trzech miesięcy po</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2

		<p>zakończeniu przez uczestnika udziału w projekcie wśród osób, które zakończyły udział w projekcie (ogółem), przyczyni się do zwiększenia skuteczności realizowanego wsparcia. Wskaźnik ten świadczy o właściwym doborze działań realizowanych w projektach w stosunku do potrzeb grupy docelowej jak i wymagań lokalnego rynku pracy. Zastosowanie powyższego kryterium, wynikającego z zaleceń Komisji Europejskiej, ma na celu ukierunkowanie projektów na grupy docelowe, które znajdują się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy i wymagają szczególnego wsparcia, jak również zapewnienie efektywnego wykorzystania środków EFS.</p> <p>Według danych WUP w Lublinie w 2010 r. liczba nowo zarejestrowanych była wyższa niż osób wyrejestrowanych. Łącznie z powodu podjęcia zatrudnienia (w tym subsydiowanego) z ewidencji wyrejestrowano 57,6 tys. osób.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu. Wnioskodawca zobowiązany jest uzasadnić w treści wniosku spełnianie kryterium.</p>		
4. Projekt obejmuje wyłącznie szkolenia kończące się uzyskaniem dokumentu potwierdzającego kompetencje i kwalifikacje uczestników.				
	Uzasadnienie:	<p>Kryterium przyczyni się do podniesienia jakości szkoleń oferowanych w ramach PO KL. Zgodnie z rekomendacją Instytucji Zarządzającej PO KL kryterium zakłada podejście kompetencyjne. Koncentruje się ono na uzyskaniu przez uczestników szkoleń konkretnej wiedzy, kompetencji i kwalifikacji, potwierdzonych standardową procedurą oceny. Wydawane dokumenty powinny potwierdzać prawo do wykonywania określonych czynności i zadań zawodowych oraz posiadane umiejętności, kompetencje i wiedzę we wskazanym zakresie, a nie potwierdzać jedynie uczestnictwo w szkoleniu. Dokumenty te (świadczenia, zaświadczenia, certyfikaty, itp.) muszą zawierać informacje o zakresie szkolenia/kursu oraz o liczbie godzin szkoleniowych. Dokumenty mogą być wydawane wyłącznie przez instytucje do tego uprawnione.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu. Wnioskodawca zobowiązany jest uzasadnić w treści wniosku spełnianie kryterium.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2
5. Okres realizacji projektu nie przekracza 24 miesięcy.				
	Uzasadnienie:	<p>Dotychczasowe doświadczenia wskazują, iż średnia długość ścieżki uczestnictwa w projekcie wynosi 15 miesięcy nie mniej jednak z uwagi na zapewnienie kompleksowości wsparcia w ramach projektów maksymalny okres realizacji został wydłużony. Zastosowanie takiego kryterium (najpóźniej do 30 czerwca 2015 roku). Zastosowanie takiego kryterium spowoduje również zastosowanie</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2

		<p>efektywnego i zintensyfikowanego wsparcia szkoleniowo – doradczego, którego efekty nie będą znacznie odroczone w czasie. Kryterium umożliwi precyzyjne zaplanowanie przedsięwzięcia, co pozytywnie wpłynie na zwiększenie efektywności oraz sprawne rozliczanie finansowe wdrażanego projektu. Kryterium to da możliwość wykazania się przez Wnioskodawców elastycznością i szybkością reakcji na bieżące zmiany występujące na rynku regionalnym oraz potrzebę reakcji w tym zakresie. Kryterium pozwoli na zachowanie płynności wydatkowania środków EFS oraz na zmniejszenie ryzyka związanego z nieadekwatnością wsparcia w projektach o dłuższym okresie realizacji. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu.</p>		
	<p>6. Projekt jest skierowany do grup docelowych z obszaru województwa lubelskiego (w przypadku osób fizycznych zamieszkują one na obszarze województwa lubelskiego w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego, w przypadku innych podmiotów posiadają one jednostkę organizacyjną na terenie województwa lubelskiego).</p>			
	<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Grupa docelowa jest zgodna z SZOP a ograniczenie grup docelowych do pochodzących z województwa lubelskiego wynika z regionalnego charakteru wsparcia w ramach Priorytetu VI PO KL. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu. Wnioskodawca zobowiązany jest uzasadnić w treści wniosku spełnianie kryterium</p>	<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p>	<p>1,2</p>
	<p>7. Projektodawca składa nie więcej niż dwa wnioski o dofinansowanie projektu w ramach danej rundy konkursowej.</p>			
	<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Kryterium ma na celu stworzenie warunków umożliwiających korzystanie z dofinansowania projektów większej liczbie Wnioskodawców, a zarazem przyczyni się do podniesienia jakości składanych wniosków i wpłynie na zwiększenie jakości realizowanych projektów. Doświadczenia Instytucji Pośredniczącej wskazują, iż większa liczba wniosków składanych przez jednego Wnioskodawcę koreluje z obniżeniem ich jakości merytorycznej i utrudnia ocenę rzeczywistego potencjału instytucjonalnego Wnioskodawcy. Dodatkowo kryterium ograniczy koszty zarządzania projektami generowane w przypadku większej liczby wniosków składanych przez jednego Wnioskodawcę. Kryterium w przedmiotowym brzmieniu odnosi się wyłącznie do występowania danego podmiotu w charakterze Wnioskodawcy, a nie partnera projektu. Oznacza to, że niezależnie od maksymalnie dwóch wniosków, w których dany podmiot występuje jako Wnioskodawca, może występować w innych wnioskach złożonych w tym samym konkursie w charakterze partnera. W przypadku złożenia więcej niż dwóch wniosków przez jednego Wnioskodawcę Instytucja Organizująca Konkurs odrzuca</p>	<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p>	<p>1,2</p>

		wszystkie złożone w odpowiedzi na konkurs wnioski, w związku z niespełnieniem przez Wnioskodawcę kryterium dostępu. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie Lokalnego Systemu Informatycznego.		
	8. Projektodawca w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę, filię, delegaturę, oddział czy inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie województwa lubelskiego z możliwością udostępnienia pełnej dokumentacji wdrażanego projektu oraz zapewniające uczestnikom projektu możliwość osobistego kontaktu z kadrą projektu.			
	Uzasadnienie:	Kryterium ma na celu ułatwienie uczestnikom dostępu do świadczonych usług w ramach projektu oraz zapewnienie sprawnej współpracy na etapie realizacji projektu. Wprowadzenie powyższego kryterium ma również na celu rozwój oraz wzmocnienie regionalnego i lokalnego potencjału instytucjonalnego oraz wspieranie rozwoju zasobów ludzkich w województwie lubelskim. Zgodnie z zapisem kryterium biuro projektu powinno być prowadzone na terenie województwa lubelskiego przez cały okres realizacji projektu, czyli do momentu rozliczenia ostatniego wniosku Beneficjenta o płatność. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu. Wnioskodawca zobowiązany jest uzasadnić w treści wniosku spełnianie kryterium.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2
<b>Kryteria strategiczne</b>				
		1. Grupę docelową w projekcie stanowią wyłącznie osoby zamieszkałe (w rozumieniu Kodeksu Cywilnego) na terenie 5 powiatów województwa lubelskiego, w których stopa bezrobocia jest najwyższa na terenie województwa lubelskiego, wg aktualnych danych WUP w Lublinie (miesięczna stopa bezrobocia I na dzień 31.12.2011 roku).	<b>WAGA</b>	40 pkt
	Uzasadnienie:	Wprowadzenie powyższego kryterium ma na celu aktywizację osób pozostających bez zatrudnienia z terenu 5 powiatów o najwyższej w regionie stopie bezrobocia, a tym samym przyczyni się do zrównoważonego rozwoju województwa lubelskiego. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu. Wnioskodawca zobowiązany jest uzasadnić w treści wniosku spełnianie kryterium.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2

## Poddziałanie 6.1.2

### Projekty, których realizacja jest kontynuowana

B1.1 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM		
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	POKL.06.01.02-06-002/11 <i>Lubelskie Obserwatorium Rynku Pracy</i>	
Beneficjent systemowy	Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie – Wydział Badań i Analiz	
Okres realizacji projektu	09.2011-08.2013	
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie		
w latach 2007-2011 (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2012 (w tym krajowy wkład publiczny)	ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)
259 774,36 PLN (w tym 38 966,15 PLN krajowy wkład publiczny)	1 279 569,53 PLN (w tym 191 935,43 PLN krajowy wkład publiczny)	2 603 583,25 PLN (w tym 390 537,49 PLN krajowy wkład publiczny)

### Projekty, których realizacja rozpocznie się w 2012 r.

B2.1 PROJEKT PRZEWIDZIANY DO REALIZACJI W TRYBIE SYSTEMOWYM			
Planowany tytuł projektu	Profesjonalna kadra – wyższe efekty pracy służb zatrudnienia		
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	Nie dotyczy		
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu	Projekty służące wzmocnieniu i rozwojowi publicznych służb zatrudnienia obejmujące: – szkolenia, doradztwo oraz dofinansowanie studiów podyplomowych, studiów licencjackich i studiów magisterskich uzupełniających dla pracowników publicznych służb zatrudnienia wykonujących zadania związane z aktywizacją zawodową osób bezrobotnych – zgodnie z długofalowymi kierunkami kształcenia określonymi przez wojewódzki urząd pracy na podstawie analizy potrzeb oraz specyfiki problemów występujących na terenie regionu (1).		
Beneficjent systemowy	Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie - Wydział Polityki Rynku Pracy		
Czy typ projektu został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK		Systemowy projekt szkoleniowy „Nowoczesny Urzędnik”, realizowany zgodnie z PD dla Priorytetu VI na rok 2009, cieszył się dużym zainteresowaniem wśród kluczowych pracowników Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie. Należy podkreślić, iż w ramach projektu możliwe było przeszkolenie jedynie części kadry kluczowej. Uczestnicy szkoleń podczas udziału w projekcie podkreślali przede wszystkim chęć podnoszenia kwalifikacji zawodowych. Z analizy potrzeb szkoleniowych przeprowadzonej za pomocą ankiet w lipcu i wrześniu 2011 roku wśród kadry kierowniczej i kluczowych pracowników Wojewódzkiego Urzędu Pracy wynika konieczność zapewnienia ciągłości wsparcia szkoleniowego, w szczególności w zakresie obsługi osób niepełnosprawnych, w tym z zaburzeniami psychicznymi oraz umiejętności interpersonalnych, komunikacyjnych i organizacyjnych, w tym w zakresie obsługi osób 45+. Potrzeba ta wynika ze wzrostu liczby osób bezrobotnych w woj. lubelskim, w tym os. niepełnosprawnych i 45+. Zgodnie z raportem <i>Analiza rynku pracy w woj. lubelskim 2010</i>
	NIE	x	

			<p>r. opracowanym przez WUP w Lublinie z 2011 r. w końcu 2009 r. bezrobocie w woj. lubelskim ukształtowało się na poziomie 117.237 osób (wzrost o 15.676 osób, tj. o 15,4% w stosunku do 2008 r.). W 2010 r. odnotowano wzrost bezrobocia w porównaniu z 2009 r. Na koniec 2010 r. liczba bezrobotnych wyniosła 119.709 osób, czyli o 2.472 osoby (tj. o 2,1%) więcej niż w 2009 roku. Liczba osób bezrobotnych niepełnosprawnych zarejestrowanych ogółem wynosiła na dzień 31.12.2010 r. - 5439 osób. Najliczniejszą grupę wiekową wśród zarejestrowanych osób niepełnosprawnych stanowią osoby w wieku 45-54 lata - 32,1 %. Ponadto na koniec 2010 r. zarejestrowanych było 19387 osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia. Wśród bezrobotnych powyżej 50 roku życia najliczniejszą kategorię pod względem czasu pozostawania bez pracy w województwie lubelskim stanowią osoby powyżej 24 miesięcy (29,7%). Powyższe dane potwierdzają potrzebę dopasowania umiejętności personelu kluczowego WUP w Lublinie do zmieniających się warunków na rynku pracy, w tym potrzeb wynikających z konieczności wydłużania wieku aktywności zawodowej z powodu procesu starzenia się społeczeństwa. Wobec tego IP podjęła decyzję o realizacji systemowego projektu szkoleniowego. Ponadto, z badania ewaluacyjnego podczas projektu systemowego realizowanego w 2009 r. wynika zwiększona motywacja uczestników do udziału w szkoleniach w przyszłości. Realizacja projektu szkoleniowego w 2012 r. jest zasadna, biorąc pod uwagę nie tylko konieczność zapewnienia ciągłości szkoleń, lecz także fluktuację kadr oraz konieczność zapewnienia wsparcia dla kobiet – urzędniczek WUP w Lublinie powracających na rynek pracy po okresie macierzyństwa i opieki nad dziećmi.</p>
Okres realizacji projektu	<b>03.2012 – 12.2012</b>		
<b>Kwota planowanych wydatków w projekcie</b>			
<b>w roku 2012 (w tym krajowy wkład publiczny)</b>		<b>ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)</b>	
110 000,00 PLN (w tym 16 500 PLN krajowy wkład publiczny)		110 000, 00 PLN (w tym 16 500 PLN krajowy wkład publiczny)	
<b>Rezultaty (wskaźniki pomiaru celów projektu) planowane do osiągnięcia w ramach projektu</b>			
<b>w roku 2012</b>		<b>ogółem w projekcie</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>- liczba pracowników kluczowych, którzy dzięki udziałowi w szkoleniach podnieśli swoje kwalifikacje zawodowe – 21,</li> <li>- wzrost umiejętności pracowników kluczowych w zakresie obsługi osób niepełnosprawnych, w tym z zaburzeniami psychicznymi (90%),</li> <li>- podniesienie jakości usług świadczonych na rzecz osób bezrobotnych przez uczestników projektu – 21,</li> <li>- podniesienie umiejętności interpersonalnych, komunikacyjnych i organizacyjnych wśród uczestników</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- liczba pracowników kluczowych, którzy dzięki udziałowi w szkoleniach podnieśli swoje kwalifikacje zawodowe – 21,</li> <li>- wzrost umiejętności pracowników kluczowych w zakresie obsługi osób niepełnosprawnych, w tym z zaburzeniami psychicznymi (90%),</li> <li>- podniesienie jakości usług świadczonych na rzecz osób bezrobotnych przez uczestników projektu – 21,</li> </ul>	

<p>projektu , w tym w zakresie obsługi osób 45+ (90%),</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- wzrost satysfakcji uczestników projektu z wykonywanej pracy (90%),</li> <li>- wzrost świadomości na temat równości szans, w tym eliminowanie stereotypów związanych z płcią i wyrównania szans społecznych i zawodowych kobiet (90%).</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- podniesienie umiejętności interpersonalnych, komunikacyjnych i organizacyjnych wśród uczestników projektu, w tym w zakresie obsługi osób 45+ (90%),</li> <li>- wzrost satysfakcji uczestników projektu z wykonywanej pracy (90%),</li> <li>- wzrost świadomości na temat równości szans, w tym eliminowanie stereotypów związanych z płcią i wyrównania szans społecznych i zawodowych kobiet (90%).</li> </ul>
--	--



## Poddziałanie 6.1.3

### Projekty, których realizacja będzie kontynuowana

B1.1 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM		
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	Nie dotyczy	
Beneficjent systemowy	21 PUP/MUP z terenu województwa lubelskiego	
Okres realizacji projektu	01.2008-12.2013	
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie		
w latach 2007-2011 (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2012 (w tym krajowy wkład publiczny)	ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)
319 604 687,70 PLN (w tym 47 940 703,15 PLN krajowy wkład publiczny)	40 000 000,00 PLN (w tym 6 000 000,00 PLN krajowy wkład publiczny)	421 456 692,64 PLN (w tym 63 218 503,90 PLN krajowy wkład publiczny)
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu	
	1. Grupę docelową w projekcie stanowią osoby niepełnosprawne w co najmniej takim % w stosunku do uczestników projektu ogółem, jaki stanowią osoby niepełnosprawne zarejestrowane w PUP/MUP jako bezrobotne w stosunku do ogółu osób zarejestrowanych w PUP/MUP jako bezrobotne (wg stanu na dzień 31.12. 2011 r.)..	
	Uzasadnienie:	Osoby niepełnosprawne należą do tzw. grupy ryzyka, charakteryzującej się niekorzystnym położeniem i dyskryminacją na rynku pracy. Wynika to głównie z mniejszej liczby oferowanych miejsc pracy, trudniejszego dostępu do zatrudnienia, który często spowodowany jest niższymi kwalifikacjami oraz brakiem aktywności w poszukiwaniu pracy i podnoszeniu kwalifikacji. Ogromne znaczenie ma także negatywny wpływ barier mentalnych, które występują zarówno po stronie pracodawców jak i samych osób niepełnosprawnych (...) Jak wynika z badania <i>Osoby niepełnosprawne na rynku pracy Lubelszczyzny Lublin 2011 r.</i> , (przeprowadzonego w ramach Poddziałania 6.1.1 PO KL) często osoby niepełnosprawne podkreślają, iż nikt w profesjonalny sposób nie określił ich preferencji zawodowych i nie pokierował ich karierą zawodową. Brak odpowiedniego wsparcia instytucjonalnego skutkowało tym, że osoby niepełnosprawne często kończyły edukację na poziomie szkoły zawodowej lub średniej w zawodzie, który często ich nie satysfakcjonował. Zastosowanie tego kryterium, w połączeniu z pozostałymi kryteriami, ma zatem na celu stworzenie możliwości osobom niepełnosprawnym na poznanie swoich predyspozycji zawodowych, zdobycia kwalifikacji i doświadczenia ułatwiających aktywny udział w rynku pracy. Dotychczasowe działania aktywizacyjne skierowane wobec osób niepełnosprawnych w niewielkim stopniu przyczyniły się do poprawy sytuacji zawodowej tej grupy społecznej. Według danych WUP w porównaniu do roku poprzedniego nastąpił spadek bezrobocia tej grupy osób o 0,38% W odniesieniu do ogólnej liczby bezrobotnych subpopulacja ta stanowi 3,47%. Zastosowanie tego kryterium ma również na celu osiągnięcia wskaźnika dotyczącego liczby osób, które zakończyły udział w projektach, w tym liczba osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku (osoby niepełnosprawne). Dotychczas osiągnięto wskaźnik na poziomie 57,17% w stosunku do wartości docelowej dla Działania 6.1 oraz 47,27 % w stosunku do wartości docelowej dla Priorytetu według stanu na dzień 30.03.2011 r. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu. Wnioskodawca zobowiązany jest uzasadnić w treści wniosku spełnianie kryterium.
2. Grupę docelową w projekcie stanowią w co najmniej 25% osoby w wieku 50 – 64 lata.		

	Uzasadnienie:	<p>Osoby w wieku 50 – 64 lata są grupą społeczną doświadczającą szczególnych trudności związanych ze znalezieniem i utrzymaniem zatrudnienia. Wynika to m.in. z niechęci pracodawców do zatrudniania osób starszych, postrzeganych jako mniej wydajni i gorzej wykwalifikowani pracownicy. Osoby w wieku 50 + znacznie częściej niż pozostali bezrobotni doświadczają problemu bezrobocia długotrwałego, co dodatkowo utrudnia efektywną aktywizację zawodową tej grupy społecznej. Kryterium to ma na celu premiowanie właśnie tej grupy osób znajdującej się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy. Zastosowanie kryterium jest również odpowiedzią na sytuację starzenia się społeczeństwa. W roku 2035 grupa ta stanowić będzie 55% ogółu mieszkańców, podczas gdy w skali Polski odsetek ten wyniesie 54,2% (Prognoza ludności na lata 2008–2035, Województwo lubelskie, GUS). Zatem należy podejmować działania zmierzające do wzrostu aktywności zawodowej wśród osób w wieku 50 – 64 i ich udziału w rynku pracy chociażby poprzez dostosowywanie ich kwalifikacji do obecnych potrzeb lokalnego rynku pracy (Zarządzanie wiekiem i przeciwdziałanie dyskryminacji zawodowej osób po 45 roku życia odpowiedzią na problem starzenia się zasobów ludzkich województwa lubelskiego, 2010). Zgodnie z danymi na koniec 2010 r. osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia stanowiły 16,8% ogółu bezrobotnych (w tym 37,2% kobiet). Zastosowanie tego kryterium ma również na celu osiągnięcie wskaźnika dotyczącego liczby osób, które zakończyły udział w projektach, w tym osoby w wieku 50-64 lata. Dotychczas osiągnięto wskaźnik na poziomie 25,13% w stosunku do wartości docelowej dla Działania 6.1 oraz 21,42 % w stosunku do wartości docelowej dla Priorytetu według stanu na dzień 30.03.2011 r. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu. Wnioskodawca zobowiązany jest uzasadnić w treści wniosku spełnianie kryterium.</p>
3. Grupę docelową w projekcie stanowią w co najmniej 25% osoby w wieku 15- 24 lata.		
	Uzasadnienie:	<p>Według danych statystycznych WUP w Lublinie w końcu 2010 r. W porównaniu do 2009 r. liczba bezrobotnych do 25 roku życia zmniejszyła się o 611 osób (2,0%). Bezrobotni tej grupy w odniesieniu do całej populacji bezrobotnych stanowili 24,7%. Osoby młode stanowią zaledwie ok. 15% ogółu osób, które w ramach projektów otrzymały środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Wymieniona kategoria osób należy do grupy o najniższym wskaźniku aktywności zawodowej mającej znaczące problemy z poruszaniem się na rynku pracy. Ważnym elementem wsparcia będzie eliminowanie różnego rodzaju barier na jakie napotyka wskazana grupa docelowa, która jest postrzegana w sposób stereotypowy przez pracodawców i otoczenie społeczne jako osoby niedoświadczone zawodowo. Według danych WUP w Lublinie w ciągu 2010 r. 1007 osób do 25 roku życia (308 kobiet, 699 mężczyzn) zamieszkujących na terenie województwa lubelskiego zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy podjęło działalność gospodarczą. Zastosowanie tego kryterium ma również na celu osiągnięcia wskaźnika dotyczącego liczby osób, które uzyskały środki na podjęcie działalności gospodarczej (osoby w wieku 15 – 24 lata). Dotychczas osiągnięto wskaźnik wyznaczony dla Priorytetu na poziomie 43,86% według stanu na koniec 31.12.2010 r. Wskaźnik, w porównaniu do wartości docelowej określonej dla Działania 6.1 osiągnięto w wysokości: 59,35%. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu. Wnioskodawca zobowiązany jest uzasadnić w treści wniosku spełnianie kryterium.</p>
4. Dla 100% uczestników projektu zostaną opracowane Indywidualne Plany Działania		
	Uzasadnienie	<p>Kryterium ma na celu zwiększenie indywidualnego podejścia do osób bezrobotnych z uwzględnieniem ich specyficznych potrzeb oraz możliwości oferowanego wsparcia ze strony PUP/MUP. Zastosowanie tego kryterium ma również na celu osiągnięcia wskaźnika dotyczące liczby osób, które zostały objęte Indywidualnym Planem Działania. Dotychczas osiągnięto wskaźnik na poziomie 40,89 % w stosunku do wartości docelowej określonej dla Priorytetu oraz 49,11% wartości określonej dla Działania 6.1 według stanu na dzień 30.06.2011 r.. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu. Wnioskodawca zobowiązany jest uzasadnić w treści wniosku spełnianie kryterium</p>

	<p>5. Projekt zakłada na zakończenie jego realizacji, osiągnięcie następujących wartości wskaźnika efektywności zatrudnieniowej:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- dla osób w wieku 15-24 lata - wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 40%,</li> <li>- dla osób w wieku 50-64 lata - wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 35%,</li> <li>- dla osób niepełnosprawnych - wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 30%,</li> <li>- dla osób długotrwale bezrobotnych - wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 30%,</li> </ul> <p>- dla uczestników nie kwalifikujących się do żadnej z wyżej wymienionych grup docelowych - wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 45%.</p>
	<p>Uzasadnienie:</p> <p>Jednym z celów Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia jest <i>Podniesienie poziomu aktywności zawodowej i zdolności do zatrudnienia osób pozostających bez zatrudnienia oraz stworzenie warunków dla rozwoju aktywności zawodowej w regionie</i>. Efektami założonych działań są m.in. wzrost wskaźników zatrudnienia młodych ludzi na regionalnym rynku pracy, utworzenie nowych miejsc pracy i zwiększenie zatrudnienia w województwie lubelskim. Zastosowanie ww. kryterium wynika nie tylko z konieczności podejmowania działań spójnych z innymi realizowanymi programami i planami na rzecz zmniejszenia poziomu bezrobocia ale również z konieczności zapewnienia spójności realizowanych projektów z realizacją celu strategicznego 1 i 2 PO KL, poprzez zwiększenie wskaźnika zatrudnienia i zmniejszenia stopy bezrobocia długookresowego.</p> <p>Wskaźnik efektywności mierzony jako odsetek osób, które znalazły lub kontynuują zatrudnienie w okresie do trzech miesięcy po zakończeniu przez uczestnika udziału w projekcie wśród osób, które zakończyły udział w projekcie (ogółem), przyczyni się do zwiększenia skuteczności realizowanego wsparcia. Wskaźnik ten świadczy o właściwym doborze działań realizowanych w projektach w stosunku do potrzeb grupy docelowej jak i wymagań lokalnego rynku pracy.</p> <p>Zastosowanie powyższego kryterium wynikającego z zaleceń Komisji Europejskiej ma na celu ukierunkowanie projektów na grupy docelowe, które znajdują się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy i wymagają szczególnego wsparcia, jak również zapewnienie efektywnego wykorzystania środków EFS.</p> <p>Według danych WUP w Lublinie w 2010 r. liczba nowo zarejestrowanych była wyższa niż osób wyrejestrowanych. Łącznie z powodu podjęcia zatrudnienia (w tym subsydiowanego) z ewidencji wyrejestrowano 57.6 tys. osób.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu. Wnioskodawca zobowiązany jest uzasadnić w treści wniosku spełnianie kryterium.</p>

## KARTA DZIAŁANIA 6.2

LP. Konkursu:	A.	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	II kw.	X	III kw.	IV kw.	
<b>Typ konkursu</b>	Otwarty	X						
	Zamknięty							
Planowana alokacja	<b>8 500 000 PLN</b>							
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu	<p>1. Bezzwrotne wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej (w tym na założenie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej) obejmujące:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności niezbędnych do podjęcia i prowadzenia działalności gospodarczej,</li> <li>- przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości (w tym w formie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej – o ile wszyscy członkowie są osobami, które rozpoczęły prowadzenie działalności w wyniku uczestnictwa w projekcie), do wysokości 40 tys. zł na osobę (lub 20 tys. zł na osobę w przypadku spółdzielni lub spółdzielni socjalnej),</li> <li>- wsparcie pomostowe udzielane w okresie do 6 / do 12 miesięcy od dnia zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego, obejmujące               <ul style="list-style-type: none"> <li>a) finansowe wsparcie pomostowe wypłacane miesięcznie w kwocie do wysokości minimalnego wynagrodzenia obowiązującego na dzień zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego,</li> <li>b) szkolenia i doradztwo w zakresie efektywnego wykorzystania dotacji (wyłącznie dla osób, które rozpoczęły działalność w ramach danego projektu) (1).</li> </ul> </li> </ul>							
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	<b>Kryteria dostępu</b>							
	<p>1. W ramach projektu 60% uczestników projektu zostanie objętych co najmniej 2 formami wsparcia, w tym obligatoryjnie zostaną one objęte wsparciem finansowym w postaci dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej i/lub wsparciem pomostowym.  <b>Obligatoryjnie dla każdego uczestnika zostanie utworzony IPD nie stanowiący instrumentu wsparcia stosowanego w ramach kompleksowości.</b></p>							
	Uzasadnienie:	<p>Kryterium ma na celu zapewnienie kompleksowego wsparcia kobietom i mężczyznom zamierzającym podjąć własną działalność gospodarczą tak, aby uzyskali oni nie tylko doradztwo i szkolenia (1) ale także wsparcie finansowe na początku swojej działalności lub/i pomoc kapitałową i doradczą w trakcie jej prowadzenia (2 tj. jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej i/lub wsparcie pomostowe), zaś pomoc ta powinna być uzasadniona realnymi potrzebami uczestnika projektu, poprzedzonymi analizą potrzeb i oczekiwań oraz opracowaniem indywidualnego programu działania. Pomoc ta powinna być uzasadniona realnymi potrzebami uczestnika projektu, poprzedzonymi analizą potrzeb i oczekiwań oraz opracowaniem indywidualnego programu działania. Tego typu działanie w znacznej mierze przyczyni się do wzmocnienia nowopowstałych firm i zapewni im dodatkowe wsparcie w początkowym okresie funkcjonowania. Kompleksowość wsparcia powinna przejawiać się przede wszystkim w jego ciągłości, a także wpływać na zwiększenie efektywności wydatkowania środków przeznaczonych na rozwój przedsiębiorczości.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu. Wnioskodawca zobowiązany jest uzasadnić w treści wniosku spełnianie kryterium.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1				
Uzasadnienie:	2. 30 % uczestników projektu stanowią osoby w wieku 15 – 24 lata.					Według danych statystycznych WUP w Lublinie w końcu 2010 r. bezrobotni w wieku 15 – 24 lata w odniesieniu do całej populacji bezrobotnych stanowili	Stosuje się do typu/typów	1

		<p>24,7%. Osoby młode stanowią zaledwie ok. 15% ogółu osób, które w ramach projektów otrzymały środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Wymieniona kategoria osób należy do grupy o najniższym wskaźniku aktywności zawodowej i mająca znaczące problemy z poruszaniem się na rynku pracy. Ważnym elementem wsparcia będzie eliminowanie różnego rodzaju barier na jakie napotyka wskazana grupa docelowa, która jest postrzegana w sposób stereotypowy przez pracodawców i otoczenie społeczne jako osoby niedoświadczone zawodowo. Według danych WUP w Lublinie w ciągu 2010 r. 1007 osób do 25 roku życia (308 kobiet, 699 mężczyzn) zamieszkujących na terenie województwa lubelskiego zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy podjęło działalność gospodarczą. Zastosowanie tego kryterium ma również na celu osiągnięcia wskaźnika dotyczącego liczby osób, które uzyskały środki na podjęcie działalności gospodarczej (osoby w wieku 15 – 24 lata). Zastosowanie tego kryterium ma również na celu osiągnięcia wskaźnika „liczba osób, które uzyskały środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym liczba osób w wieku 15 – 24 lata” – 56,48% w odniesieniu do wartości określonej dla Priorytetu, według stanu na dzień 30.06.2011 r. Wskaźnik, w porównaniu do wartości docelowej określonej dla Działania 6.2 osiągnięto w wysokości: 17,16%.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu. Wnioskodawca zobowiązany jest uzasadnić w treści wniosku spełnianie kryterium.</p>	operacji (nr)	
	Uzasadnienie:	<p>3. 25 % uczestników projektu stanowią osoby powyżej 50 roku życia.</p> <p>Osoby powyżej 50 roku życia są grupą społeczną doświadczającą szczególnych trudności związanych ze znalezieniem i utrzymaniem zatrudnienia. Wynika to. m.in. z niechęci pracodawców do zatrudniania osób starszych, postrzeganych jako mniej wydajni i gorzej wykwalifikowani pracownicy. Osoby w wieku 50+ znacznie częściej niż pozostali bezrobotni doświadczają problemu bezrobocia długotrwałego, co dodatkowo utrudnia efektywną aktywizację zawodową tej grupy społecznej. Szansą dla nich na utrzymanie się bądź powrót na rynek pracy może być rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej. Zastosowanie powyższego kryterium jest również częściowo odpowiedzią na rekomendację z badania <i>Osoby po 45 roku życia na rynku pracy Lubelszczyzny</i> tj. uwzględnienie w planach na przyszłe lata projektów wspierających przedsiębiorczość indywidualną osób w wieku niemobilnym, ze szczególnym uwzględnieniem osób długotrwale bezrobotnych. Według danych WUP w Lublinie w województwie lubelskim wskaźnik dotyczący liczby osób w wieku 50 – 64 lata, które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej w ramach realizowanych projektów kształtuje się na niskim poziomie. W ciągu 2010 r. 309 osób (100 kobiet, 209 mężczyzn) powyżej 50 roku życia zamieszkujących na terenie województwa lubelskiego zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy podjęło działalność gospodarczą. Zastosowanie tego kryterium ma również na celu osiągnięcie wskaźnika dotyczącego liczby osób, które uzyskały środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym liczba osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku (osoby w wieku 50 –</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1

		64 lata). Dotychczas osiągnięto wskaźnik na poziomie 18,94% w stosunku do wartości docelowej dla Działania 6.2. oraz 45,65% w stosunku do wartości docelowej dla Priorytetu wg stanu na dzień 30.06.2011 r. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu. Wnioskodawca zobowiązany jest uzasadnić w treści wniosku spełnianie kryterium.		
	4. Projekt zakłada objęcie wsparciem minimum 50 uczestników.			
	Uzasadnienie:	Kryterium ma na celu stworzenie warunków umożliwiających korzystanie z dofinansowania projektów większej liczbie osób. Kryterium ograniczy koszty zarządzania projektami, które w przypadku objęcia wsparciem większej liczby osób przez jednego Wnioskodawcę zostaną znacznie ograniczone niż przy realizacji kilku projektów obejmujących tę samą liczbę osób. Zastosowanie tego kryterium ma również na celu osiągnięcia wskaźnika dotyczącego liczby osób, które zakończyły udział w projektach jak również dotyczącego liczby osób, które uzyskały środki na podjęcie działalności gospodarczej. Dotychczas osiągnięto wskaźnik dot. liczby osób, które Zakończyły udział w projektach wyznaczony dla Priorytetu na poziomie 55,19% według stanu na dzień 30.06.2011 r. Wskaźnik, w porównaniu do wartości docelowej określonej dla Działania 6.2 osiągnięto w wysokości 7,12%. W przypadku wskaźnika dotyczącego liczby osób, które uzyskały środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym liczba osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku (osoby niepełnosprawne) dotychczas osiągnięto wskaźnik 76,02% według stanu na koniec 30.06.2011 r. w odniesieniu do wartości wskazanej dla Priorytetu oraz 29,27% w porównaniu do wartości docelowej określonej dla Działania 6.2. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu. Wnioskodawca zobowiązany jest uzasadnić w treści wniosku spełnianie kryterium.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	5. Okres realizacji projektu nie przekracza 24 miesięcy.			
	Uzasadnienie:	Dotychczasowe doświadczenia wskazują, iż średnia długość ścieżki uczestnictwa w projekcie wynosi 21 miesięcy. Zastosowanie takiego kryterium spowoduje również zastosowanie efektywnego i zintensyfikowanego wsparcia szkoleniowo – doradczego, ponadto pozwoli zarówno na realizację wsparcia szkoleniowego jak również podstawowego jak i przedłużonego wsparcia pomostowego. Kryterium umożliwi precyzyjne zaplanowanie przedsięwzięcia, co pozytywnie wpłynie na zwiększenie efektywności oraz sprawne rozliczanie finansowe wdrażanego projektu. Kryterium to da możliwość wykazania się przez Wnioskodawców elastycznością i szybkością reakcji na bieżące zmiany występujące na rynku regionalnym oraz potrzebę reakcji w tym zakresie. Kryterium pozwoli na zachowanie płynności wydatkowania środków EFS oraz na zmniejszenie ryzyka związanego z nieadekwatnością wsparcia w projektach o dłuższym okresie realizacji. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	6. Grupę docelową w projekcie stanowią wyłącznie osoby pozostające bez zatrudnienia z województwa lubelskiego (w tym osoby bezrobotne i nieaktywne zawodowo).			
	Uzasadnienie:	Jak wynika z danych WUP w Lublinie „Analiza sytuacji na rynku pracy w województwie lubelskim	Stosuje się do	1

	<p>2010 r.” w 2010 roku odnotowano wzrost bezrobocia w porównaniu z 2009 r., jednak tempo wzrostu było mniejsze. Na koniec 2010 r. liczba bezrobotnych wyniosła 119.709 osób, czyli o 2.472 osoby (tj. o 2,1%) więcej niż w 2009 r. Udział bezrobotnych w populacji aktywnych zawodowo (stopa I) od lat utrzymywał się na poziomie poniżej średniej krajowej, jednak od 2006 r. obserwuje się sytuację odwrotną. W 2010 r. omawiany wskaźnik był wyższy od krajowego o 0,7 pkt procentowego i wynosił 13,0% (w kraju 12,3%). W latach 2002-2006 z roku na rok zwiększała się liczba bezrobotnych wyłączanych z ewidencji z powodu podjęcia pracy. Tendencja ta w 2007 r. załamała się, ale od 2010 r. liczba podejmujących zatrudnienie ponownie rośnie. W 2010 r. pracę podjęło 57 625 osób, tj. o 11,8% więcej niż w 2009 r., z czego w wyniku podjęcia działalności gospodarczej zaledwie 4 903 osoby (8,51%). Zarówno dla osób pozostających bez zatrudnienia, nie ujętych w ewidencji PUP-ów, jak i osób bezrobotnych szansą na utrzymanie się bądź powrót na rynek pracy może być rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej. Kryterium ma na celu kierunkowanie wsparcia do osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy a tym samym zapewnienie większej efektywności wsparcia realizowanego w ramach EFS.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu. Wnioskodawca zobowiązany jest uzasadnić w treści wniosku spełnianie kryterium</p>	typu/typów operacji (nr)	
7. Projekt jest skierowany do grup docelowych z obszaru województwa lubelskiego (w przypadku osób fizycznych zamieszkują one na obszarze województwa lubelskiego w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego, w przypadku innych podmiotów posiadają one jednostkę organizacyjną na terenie województwa lubelskiego).			
Uzasadnienie:	<p>Grupa docelowa jest zgodna z SZOP a ograniczenie grup docelowych do pochodzących z województwa lubelskiego wynika z regionalnego charakteru wsparcia w ramach Priorytetu VI PO KL. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu. Wnioskodawca zobowiązany jest uzasadnić w treści wniosku spełnianie kryterium.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
8. Projektodawca składa nie więcej niż dwa wnioski o dofinansowanie projektu w ramach danej rundy konkursowej			
Uzasadnienie:	<p>Kryterium ma na celu stworzenie warunków umożliwiających korzystanie z dofinansowania projektów większej liczbie Wnioskodawców, a zarazem przyczyni się do podniesienia jakości składanych wniosków i wpłynie na zwiększenie jakości realizowanych projektów. Doświadczenia Instytucji Pośredniczącej wskazują, iż większa liczba wniosków składanych przez jednego Wnioskodawcę koreluje z obniżeniem ich jakości merytorycznej i utrudnia ocenę rzeczywistego potencjału instytucjonalnego Wnioskodawcy. Dodatkowo kryterium ograniczy koszty zarządzania projektami generowane w przypadku większej liczby wniosków składanych przez jednego Wnioskodawcę. Kryterium w przedmiotowym brzmieniu odnosi się wyłącznie do występowania danego podmiotu w charakterze Wnioskodawcy, a nie partnera projektu. Oznacza to, że niezależnie od maksymalnie dwóch wniosków, w których dany podmiot występuje jako Wnioskodawca, może występować w innych wnioskach złożonych w tym samym konkursie w charakterze partnera. W przypadku złożenia więcej niż dwóch wniosków przez jednego Wnioskodawcę</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1

	Institucja Organizująca Konkurs odrzuca wszystkie złożone w odpowiedzi na konkurs wnioski, w związku z niespełnieniem przez Wnioskodawcę kryterium dostępu. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie Lokalnego Systemu Informatycznego.		
9. Projektodawca w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę, filię, delegaturę, oddział czy inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie województwa lubelskiego z możliwością udostępnienia pełnej dokumentacji wdrażanego projektu oraz zapewniające uczestnikom projektu możliwość osobistego kontaktu z kadrą projektu.			
Uzasadnienie:	Kryterium ma na celu ułatwienie uczestnikom dostępu do świadczonych usług w ramach projektu oraz zapewnienie sprawnej współpracy na etapie realizacji projektu. Wprowadzenie powyższego kryterium ma również na celu rozwój oraz wzmocnienie regionalnego i lokalnego potencjału instytucjonalnego oraz wspieranie rozwoju zasobów ludzkich w województwie lubelskim. Zgodnie z zapisem kryterium biuro projektu powinno być prowadzone na terenie województwa lubelskiego przez cały okres realizacji projektu, czyli do momentu rozliczenia ostatniego wniosku Beneficjenta o płatność. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu. Wnioskodawca zobowiązany jest uzasadnić w treści wniosku spełnianie kryterium.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
10. Projektodawca lub Partner na dzień złożenia wniosku o dofinansowanie posiada co najmniej roczne doświadczenie w prowadzeniu działalności w obszarze merytorycznym, którego dotyczy projekt.			
Uzasadnienie:	Potrzeba zastosowania przedmiotowego kryterium wynika z konieczności zapewnienia, iż projektodawca lub partner posiada wystarczający potencjał (doświadczenie, know-how) do zrealizowania zadań, które zostały przedstawione we wniosku o dofinansowanie. Jako doświadczenie w prowadzeniu działalności w obszarze merytorycznym rozumiane jest nie tylko jako doświadczenie w prowadzeniu szkoleń i doradztwa ale również jako doświadczenie w udzielaniu środków na rozpoczęcie i prowadzenie działalności gospodarczej (bezzwrotnych lub zwrotnym) oraz monitorowanie ich prawidłowego wykorzystania. Kryterium tym samym gwarantuje skuteczną i płynną realizację projektu. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu. Wnioskodawca zobowiązany jest uzasadnić w treści wniosku spełnianie kryterium.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
<b>Kryteria strategiczne</b>			
1. Grupę docelową w projekcie stanowią w co najmniej 60% kobiety (w tym wchodzące lub powracające na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem i wychowaniem dzieci).		<b>WAGA</b>	20 pkt
Uzasadnienie:	Kryterium przyczyni się do wzrostu przedsiębiorczości wśród kobiet. Poziom aktywności zawodowej kobiet jest na dużo niższym poziomie niż mężczyzn; kobiety znacznie częściej doświadczają większych trudności związanych z wejściem na rynek. Kobiety (w tym zwłaszcza powracające oraz wchodzące po raz pierwszy na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem i wychowywaniem dzieci) należą do z grupy osób w gorszym położeniu na rynku pracy. W latach 2003 – 2008 mamy do czynienia z szybszym zmniejszaniem się liczby bezrobotnych mężczyzn niż kobiet, co ma swoje odzwierciedlenie we wzroście odsetka kobiet w ogóle zarejestrowanych. W końcu 2003 roku kobiety	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1



		<p>stanowiły 49,0% ogółu bezrobotnych, wobec 53,1% w 2007 i 2008 roku. Natomiast lata 2009 i 2010 to wzrost liczby bezrobotnych mężczyzn zarejestrowanych w urzędach pracy województwa lubelskiego. Odsetek bezrobotnych kobiet w końcu 2010 roku kształtował się na poziomie 49,6%. W ciągu 2010 r. urzędy pracy zarejestrowały 11.042 bezrobotne kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka. W tym samym czasie pracę podjęło 2.420 bezrobotnych omawianej kategorii. W grupie zarejestrowanych osób prawo do zasiłku posiadało zaledwie 1,9% bezrobotnych kobiet.</p> <p>Wprowadzenie ww. kryterium uzasadnione jest poziomem osiągniętego wskaźnika w podziale na płeć: <i>Liczba osób, które uzyskały środki na podjęcie działalności gospodarczej</i> 6 451 osób (według stanu na dzień 30.06.2011 r.) w tym 36% stanowią kobiety. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu. Wnioskodawca zobowiązany jest uzasadnić w treści wniosku spełnianie kryterium.</p>		
	2. Środki finansowe na rozwój przedsiębiorczości w 100% zostaną przeznaczone na rozpoczęcie działalności w formie spółdzielni socjalnej (o ile wszyscy członkowie są osobami, które rozpoczęły prowadzenie działalności w wyniku uczestnictwa w projekcie).		<b>WAGA</b>	20 pkt
	Uzasadnienie:	<p>Wprowadzenie powyższego kryterium ma na celu promowanie przedsiębiorczości i samozatrudnienia w sektorze ekonomii społecznej wśród osób nieaktywnych zawodowo. Kryterium ma również na celu zapewnienie komplementarności działań pomiędzy poszczególnymi Priorytetami realizowanymi w ramach komponentu regionalnego tj. Priorytetu VI i Priorytetu VII PO KL. Uzyskanie komplementarności na wskazanym powyżej polu wpłynie pośrednio na wysoką jakość polityki społecznej na lokalnym rynku pracy. Wzajemne uzupełnianie się działań projektowych skierowanych do osób chcących rozpocząć działalność gospodarczą w formie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej oraz wsparcie nowopowstałych podmiotów dzięki realizacji Poddziałania 7.2.2 wpłynie zarówno na trwałość powstałych podmiotów jak i efektywność wydatkowanych środków z EFS.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu. Wnioskodawca zobowiązany jest uzasadnić w treści wniosku spełnianie kryterium.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1

LP. Konkursu:	A.2	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	II kw.	X	III kw.	IV kw.
Typ konkursu		Otwarty		X			
		Zamknięty					
Planowana alokacja	6 000 000 PLN						
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu	<p>1. Wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej (w tym w formie innowacyjnej przedsiębiorczości akademickiej, polegającej na komercjalizacji wiedzy naukowej i technologii) obejmujące:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- przyznanie jednorazowej pożyczki na rozpoczęcie działalności gospodarczej do wysokości 50 tys. zł na osobę,</li> <li>- doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności niezbędnych do podjęcia i prowadzenia działalności gospodarczej dla osób rozpoczynających działalność w ramach danego projektu (2).</li> </ul>						
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	<b>Kryteria dostępu</b>						
	1. Grupę docelową w projekcie stanowią osoby fizyczne, w tym osoby pracujące i/lub osoby posiadające minimalny kapitał początkowy (w przypadku wsparcia w postaci instrumentów zwrotnych) lub pracownicy naukowcy, doktoranci, studenci i absolwenci uczelni (w przypadku wsparcia innowacyjnej przedsiębiorczości akademickiej)						
	Uzasadnienie:	<p>Komisja Europejska położyła duży nacisk na konieczność rozszerzenia zakresu stosowania instrumentów inżynierii finansowej w polityce spójności. Kryterium powodujące rozdzielanie dostępnych instrumentów finansowych wspomagających rozwój przedsiębiorczości i samozatrudnienia jest wnioskiem z piątego sprawozdania w sprawie spójności gospodarczej, społecznej i terytorialnej: przyszłość polityki spójności SEC(2020) 1348 (listopad 2010 r.) wskazującego na potrzebę ograniczenia wsparcia w postaci dotacji tylko do szczególnie uzasadnionych przypadków (osoby w trudnej sytuacji na rynku pracy).</p> <p>Wsparcie udzielane w formie pożyczek przyczyni się dodatkowo do podniesienia efektywności udzielanego wsparcia dzięki występowaniu konieczności zgromadzenia kapitału początkowego, ponieważ osoby ubiegające się o środki na podjęcie własnej działalności gospodarczej będą musiały starannie zaplanować swoją działalność, uwzględnić harmonogram spłaty zaciągniętych zobowiązań kredytowych, zgromadzić kapitał początkowy, itp. Ponadto dzięki wykorzystaniu środków Europejskiego Funduszu Społecznego, osoby planujące rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej, w tym w formie spin off i spin out, uzyskają szerszy dostęp do kapitału początkowego w ramach instrumentów inżynierii finansowej. Zapewnienie dostępu do kapitału zwrotnego z jednej strony pozwoli na rozszerzanie prowadzonej działalności, z drugiej – na zwiększanie samodzielności finansowej i uniezależnienie od systemu dotacyjnego.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu. Wnioskodawca zobowiązany jest uzasadnić w treści wniosku spełnianie kryterium.</p>				Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
2. Okres realizacji projektu nie przekracza 24 miesięcy.							
Uzasadnienie:	Dotychczasowe doświadczenia w realizacji projektów zakładających realizację wsparcia w postaci szkoleń oraz udzielania dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz udzielania wsparcia pomostowego wskazują, iż średnia długość ścieżki uczestnictwa w projekcie wynosi 21 miesięcy. Zastosowanie takiego kryterium spowoduje również zastosowanie efektywnego i zintensyfikowanego wsparcia szkoleniowo – doradczego, ponadto				Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1	

	<p>pozwole zarówno na realizację wsparcia szkoleniowego jak również podstawowego jak i przedłużonego wsparcia pomostowego. Kryterium umożliwia precyzyjne zaplanowanie przedsięwzięcia, co pozytywnie wpłynie na zwiększenie efektywności oraz sprawne rozliczanie finansowe wdrażanego projektu. Kryterium to da możliwość wykazania się przez Wnioskodawców elastycznością i szybkością reakcji na bieżące zmiany występujące na rynku regionalnym oraz potrzebę reakcji w tym zakresie. Kryterium pozwoli na zachowanie płynności wydatkowania środków EFS oraz na zmniejszenie ryzyka związanego z nieadekwatnością wsparcia w projektach o dłuższym okresie realizacji.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu.</p>		
	<p>3. Projekt jest skierowany do grup docelowych z obszaru województwa lubelskiego (w przypadku osób fizycznych zamieszkują one na obszarze województwa lubelskiego w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego, w przypadku innych podmiotów posiadają one jednostkę organizacyjną na terenie województwa lubelskiego).</p>		
Uzasadnienie:	<p>Grupa docelowa jest zgodna z SZOP a ograniczenie grup docelowych do pochodzących z województwa lubelskiego wynika z regionalnego charakteru wsparcia w ramach Priorytetu VI PO KL.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu. Wnioskodawca zobowiązany jest uzasadnić w treści wniosku spełnianie kryterium.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	<p>4. Projektodawca w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę, filię, delegaturę, oddział czy inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie województwa lubelskiego z możliwością udostępnienia pełnej dokumentacji wdrażanego projektu oraz zapewniające uczestnikom projektu możliwość osobistego kontaktu z kadrą projektu.</p>		
Uzasadnienie:	<p>Kryterium ma na celu ułatwienie uczestnikom dostępu do świadczonych usług w ramach projektu oraz zapewnienie sprawnej współpracy na etapie realizacji projektu. Wprowadzenie powyższego kryterium ma również na celu rozwój oraz wzmocnienie regionalnego i lokalnego potencjału instytucjonalnego oraz wspieranie rozwoju zasobów ludzkich w województwie lubelskim. Zgodnie z zapisem kryterium biuro projektu powinno być prowadzone na terenie województwa lubelskiego przez cały okres realizacji projektu, czyli do momentu rozliczenia ostatniego wniosku Beneficjenta o płatność.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu. Wnioskodawca zobowiązany jest uzasadnić w treści wniosku spełnianie kryterium.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
<b>Kryteria strategiczne</b>			
brak		<b>WAGA</b>	
Uzasadnienie:		Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	

LP. Konkursu:	A.3	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	II kw.	III kw.	IV kw.	X
Typ konkursu		Otwarty		X			
		Zamknięty					
Planowana alokacja		4 000 000 PLN					
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu		<p>1. Bezzwrotne wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej (w tym na założenie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej) obejmujące:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności niezbędnych do podjęcia i prowadzenia działalności gospodarczej,</li> <li>- przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości (w tym w formie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej – o ile wszyscy członkowie są osobami, które rozpoczęły prowadzenie działalności w wyniku uczestnictwa w projekcie), do wysokości 40 tys. zł na osobę (lub 20 tys. zł na osobę w przypadku spółdzielni lub spółdzielni socjalnej),</li> <li>- wsparcie pomostowe udzielane w okresie do 6 / do 12 miesięcy od dnia zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego, obejmujące <ul style="list-style-type: none"> <li>a) finansowe wsparcie pomostowe wypłacane miesięcznie w kwocie do wysokości minimalnego wynagrodzenia obowiązującego na dzień zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego</li> <li>b) szkolenia i doradztwo w zakresie efektywnego wykorzystania dotacji (wyłącznie dla osób, które rozpoczęły działalność w ramach danego projektu) (1).</li> </ul> </li> </ul>					
Szczegółowe kryteria wyboru projektów		<b>Kryteria dostępu</b>					
		1. Grupę docelową w projekcie stanowią w 100% osoby niepełnosprawne.					
	Uzasadnienie:	<p>Osoby niepełnosprawne należą do tzw. grupy ryzyka charakteryzującej się niekorzystnym położeniem i dyskryminacją na rynku pracy. Wynika to głównie z mniejszej liczby oferowanych miejsc pracy, trudniejszego dostępu do zatrudnienia, który często spowodowany jest niższymi kwalifikacjami oraz brakiem aktywności w poszukiwaniu pracy i podnoszeniu kwalifikacji. Ogromne znaczenie ma także negatywny wpływ barier mentalnych, które występują zarówno po stronie pracodawców jak i samych osób niepełnosprawnych (...). Jak wynika z badania <i>Barier i możliwości integracji zawodowej osób niepełnosprawnych w województwie Lubelskim</i> przeprowadzonego przez WYG International, 20,2% badanych osób niepełnosprawnych wskazuje zwiększenie pomocy (materialnej i nie materialnej) dla osób zamierzających podjąć działalność gospodarczą, jako działanie, które mogłoby skutecznie pomóc osobom niepełnosprawnym znaleźć zatrudnienie. Według danych WUP w Lublinie w województwie lubelskim wskaźnik dotyczący liczby osób niepełnosprawnych, które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej w ramach realizowanych projektów kształtuje się na niskim poziomie. W ciągu 2010 r. 42 osoby niepełnosprawne (17 kobiet, 25 mężczyzn) zamieszkujących na terenie województwa lubelskiego zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy podjęło działalność gospodarczą. Zastosowanie tego kryterium ma również na celu osiągnięcie wskaźnika dotyczącego liczby osób, które uzyskały środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym liczba osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku (osoby niepełnosprawne). Dotychczas osiągnięto wskaźnik 27,06% według stanu na koniec 30.06.2011 r. w odniesieniu do wartości wskazanej dla Priorytetu oraz 21,78% w porównaniu do wartości docelowej określonej dla Działania 6.2. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu. Wnioskodawca zobowiązany jest uzasadnić w treści wniosku spełnianie kryterium.</p>				Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1

<p>2. W ramach projektu 60% uczestników projektu zostanie objętych co najmniej 2 formami wsparcia, w tym obligatoryjnie zostaną objęte wsparciem finansowym w postaci dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej i/lub wsparciem pomostowym.  <b>Obligatoryjnie dla każdego uczestnika zostanie utworzony IPD nie stanowiący instrumentu wsparcia stosowanego w ramach kompleksowości.</b></p>			
Uzasadnienie:	<p>Kryterium ma na celu zapewnienie kompleksowego wsparcia kobietom i mężczyznom zamierzającym podjąć własną działalność gospodarczą tak, aby uzyskali oni nie tylko doradztwo i szkolenia (1) ale także wsparcie finansowe na początku swojej działalności lub/i pomoc kapitałową i doradczą w trakcie jej prowadzenia (2 tj. jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej i/lub wsparcie pomostowe), zaś pomoc ta powinna być uzasadniona realnymi potrzebami uczestnika projektu, poprzedzonymi analizą potrzeb i oczekiwań oraz opracowaniem indywidualnego programu działania. Pomoc ta powinna być uzasadniona realnymi potrzebami uczestnika projektu, poprzedzonymi analizą potrzeb i oczekiwań oraz opracowaniem indywidualnego programu działania. Tego typu działanie w znacznej mierze przyczyni się do wzmocnienia nowopowstałych firm i zapewni im dodatkowe wsparcie w początkowym okresie funkcjonowania. Kompleksowość wsparcia powinna przejawiać się przede wszystkim w jego ciągłości, a także wpływać na zwiększenie efektywności wydatkowania środków przeznaczonych na rozwój przedsiębiorczości.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu. Wnioskodawca zobowiązany jest uzasadnić w treści wniosku spełnianie kryterium.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
<p>3. Okres realizacji projektu nie przekracza 24 miesięcy.</p>			
Uzasadnienie:	<p>Dotychczasowe doświadczenia wskazują, iż średnia długość ścieżki uczestnictwa w projekcie wynosi 21 miesięcy. Zastosowanie takiego kryterium spowoduje również zastosowanie efektywnego i zintensyfikowanego wsparcia szkoleniowo – doradczego, ponadto pozwoli zarówno na realizację wsparcia szkoleniowego jak również podstawowego jak i przedłużonego wsparcia pomostowego. Kryterium umożliwi precyzyjne zaplanowanie przedsięwzięcia, co pozytywnie wpłynie na zwiększenie efektywności oraz sprawne rozliczanie finansowe wdrażanego projektu. Kryterium to da możliwość wykazania się przez Wnioskodawców elastycznością i szybkością reakcji na bieżące zmiany występujące na rynku regionalnym oraz potrzebę reakcji w tym zakresie. Kryterium pozwoli na zachowanie płynności wydatkowania środków EFS oraz na zmniejszenie ryzyka związanego z nieadekwatnością wsparcia w projektach o dłuższym okresie realizacji.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
<p>4. Projekt jest skierowany do grup docelowych z obszaru województwa lubelskiego (w przypadku osób fizycznych zamieszkują one na obszarze województwa lubelskiego w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego, w przypadku innych podmiotów posiadają one jednostkę organizacyjną na terenie województwa lubelskiego)</p>			
Uzasadnienie:	<p>Grupa docelowa jest zgodna z SZOP a ograniczenie grup docelowych do pochodzących z województwa lubelskiego wynika z regionalnego charakteru wsparcia w ramach Priorytetu VI PO KL.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu. Wnioskodawca zobowiązany jest uzasadnić w treści wniosku spełnianie kryterium.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1

	<p>5. Projektodawca składa nie więcej niż dwa wnioski o dofinansowanie projektu w ramach danej rundy konkursowej</p> <p>Uzasadnienie:</p>	<p>Kryterium ma na celu stworzenie warunków umożliwiających korzystanie z dofinansowania projektów większej liczbie Wnioskodawców, a zarazem przyczyni się do podniesienia jakości składanych wniosków i wpłynie na zwiększenie jakości realizowanych projektów. Doświadczenia Instytucji Pośredniczącej wskazują, iż większa liczba wniosków składanych przez jednego Wnioskodawcę koreluje z obniżeniem ich jakości merytorycznej i utrudnia ocenę rzeczywistego potencjału instytucjonalnego Wnioskodawcy. Dodatkowo kryterium ograniczy koszty zarządzania projektami generowane w przypadku większej liczby wniosków składanych przez jednego Wnioskodawcę. Kryterium w przedmiotowym brzmieniu odnosi się wyłącznie do występowania danego podmiotu w charakterze Wnioskodawcy, a nie partnera projektu. Oznacza to, że niezależnie od maksymalnie dwóch wniosków, w których dany podmiot występuje jako Wnioskodawca, może występować w innych wnioskach złożonych w tym samym konkursie w charakterze partnera. W przypadku złożenia więcej niż dwóch wniosków przez jednego Wnioskodawcę Instytucja Organizująca Konkurs odrzuca wszystkie złożone w odpowiedzi na konkurs wnioski, w związku z niespełnieniem przez Wnioskodawcę kryterium dostępu.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie Lokalnego Systemu Informatycznego.</p>	<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p>	<p>1</p>
	<p>6. Projektodawca w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę, filię, delegaturę, oddział czy inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie województwa lubelskiego z możliwością udostępnienia pełnej dokumentacji wdrażanego projektu oraz zapewniające uczestnikom projektu możliwość osobistego kontaktu z kadrą projektu.</p>	<p>Kryterium ma na celu ułatwienie uczestnikom dostępu do świadczonych usług w ramach projektu oraz zapewnienie sprawnej współpracy na etapie realizacji projektu. Wprowadzenie powyższego kryterium ma również na celu rozwój oraz wzmocnienie regionalnego i lokalnego potencjału instytucjonalnego oraz wspieranie rozwoju zasobów ludzkich w województwie lubelskim. Zgodnie z zapisem kryterium biuro projektu powinno być prowadzone na terenie województwa lubelskiego przez cały okres realizacji projektu, czyli do momentu rozliczenia ostatniego wniosku Beneficjenta o płatność.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu. Wnioskodawca zobowiązany jest uzasadnić w treści wniosku spełnianie kryterium.</p>	<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p>	<p>1</p>
	<p>7. Projektodawca lub Partner na dzień złożenia wniosku o dofinansowanie posiada co najmniej roczne doświadczenie w prowadzeniu działalności w obszarze merytorycznym, którego dotyczy projekt.</p>	<p>Potrzeba zastosowania przedmiotowego kryterium wynika z konieczności zapewnienia, iż projektodawca lub partner posiada wystarczający potencjał (doświadczenie, know-how) do zrealizowania zadań, które zostały przedstawione we wniosku o dofinansowanie. Jako doświadczenie w prowadzeniu działalności w obszarze merytorycznym rozumiane jest nie tylko jako doświadczenie w prowadzeniu szkoleń i doradztwa ale również jako doświadczenie w udzielaniu środków na rozpoczęcie i prowadzenie działalności gospodarczej (bezzwrotnych lub zwrotnym) oraz monitorowanie ich</p>	<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p>	<p>1</p>

		<p>prawidłowego wykorzystania. Kryterium tym samym gwarantuje skuteczną i płynną realizację projektu. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu. Wnioskodawca zobowiązany jest uzasadnić w treści wniosku spełnianie kryterium.</p>		
	<b>Kryteria strategiczne</b>			
	<p>1. Grupę docelową w projekcie stanowią wyłącznie osoby zamieszkałe (w rozumieniu Kodeksu Cywilnego) na terenie 5 powiatów województwa lubelskiego, w których stopa bezrobocia jest najwyższa na terenie województwa lubelskiego, wg aktualnych danych WUP w Lublinie (miesięczna stopa bezrobocia I na dzień 31.12.2011 roku).</p>		<b>WAGA</b>	20 pkt.
	<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Wprowadzenie powyższego kryterium ma na celu aktywizację osób pozostających bez zatrudnienia z terenu 5 powiatów o najwyższej w regionie stopie bezrobocia, a tym samym przyczyni się do zrównoważonego rozwoju województwa lubelskiego. Kryterium zostanie spełnione w przypadku, gdy uczestnicy będą osobami zamieszkującymi (w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego) na terenie jednego lub kilku powiatów w których stopa bezrobocia jest najwyższa na terenie województwa lubelskiego. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu. Wnioskodawca zobowiązany jest uzasadnić w treści wniosku spełnianie kryterium.</p>	<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p>	1
	<p>2. Grupę docelową w projekcie stanowią w 100% kobiety (w tym wchodzące lub powracające na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem i wychowaniem dzieci).</p>		<b>WAGA</b>	20 pkt.
	<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Kryterium przyczyni się do wzrostu przedsiębiorczości wśród kobiet. Poziom aktywności zawodowej kobiet jest na dużo niższym poziomie niż mężczyzn; kobiety znacznie częściej doświadczają większych trudności związanych z wejściem na rynek. Kobiety (w tym zwłaszcza powracające oraz wchodzące po raz pierwszy na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem i wychowywaniem dzieci) należą do z grupy osób w gorszym położeniu na rynku pracy.</p> <p>W latach 2003 – 2008 mamy do czynienia z szybszym zmniejszaniem się liczby bezrobotnych mężczyzn niż kobiet, co ma swoje odzwierciedlenie we wzroście odsetka kobiet w ogóle zarejestrowanych. W końcu 2003 roku kobiety stanowiły 49,0% ogółu bezrobotnych, wobec 53,1% w 2007 i 2008 roku. Natomiast lata 2009 i 2010 to wzrost liczby bezrobotnych mężczyzn zarejestrowanych w urzędach pracy województwa lubelskiego. Odsetek bezrobotnych kobiet w końcu 2010 roku ukształtował się na poziomie 49,6%. W ciągu 2010 r. urzędy pracy zarejestrowały 11.042 bezrobotne kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka. W tym samym czasie pracę podjęło 2.420 bezrobotnych omawianej kategorii. W grupie zarejestrowanych osób prawo do zasiłku posiadało zaledwie 1,9% bezrobotnych kobiet.</p> <p>Wprowadzenie ww. kryterium uzasadnione jest poziomem osiągniętego wskaźnika w podziale na płeć: <i>Liczba osób, które uzyskały środki na podjęcie działalności gospodarczej</i> 6 451 osób (według stanu na dzień 30.06.2011 r.) w tym 36% stanowią kobiety. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu. Wnioskodawca zobowiązany jest uzasadnić w treści wniosku spełnianie kryterium.</p>	<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p>	1

## INFORMACJE NA TEMAT WDRAŻANIA PRIORYTETU VI

E. PROJEKTY WSPÓŁPRACY PONADNARODOWEJ											
E.1 Projekty współpracy ponadnarodowej wdrażane w trybie konkursowym											
Nr Działania / Poddziałania	<b>Poddziałanie 6.1.2</b>										
LP. Konkursu	E.1.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	X	II kw.	III kw.	IV kw.				
Typ konkursu	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 50%;">Otwarty</td> <td style="width: 50%;"></td> </tr> <tr> <td>Zamknięty</td> <td style="text-align: center;">X</td> </tr> </table>		Otwarty		Zamknięty	X					
Otwarty											
Zamknięty	X										
Planowana alokacja	4 000 000,00										
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu	1. Projekty służące wzmocnieniu i rozwojowi publicznych służb zatrudnienia obejmujące: - upowszechnianie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego, m.in. poprzez dofinansowanie zatrudnienia doradców zawodowych i pośredników pracy, - szkolenia, doradztwo oraz dofinansowanie studiów podyplomowych, studiów licencjackich i studiów magisterskich uzupełniających dla pracowników publicznych służb zatrudnienia wykonujących zadania związane z aktywizacją zawodową osób bezrobotnych - zgodnie z długofalowymi kierunkami kształcenia określonymi przez wojewódzki urząd pracy na podstawie analizy potrzeb oraz specyfiki problemów występujących na terenie regionu (1).										
Forma/y działań kwalifikowanych w ramach współpracy	1. Adaptowanie rozwiązań wypracowanych w innym kraju. 2. Doradztwo, wymiana pracowników, staże, wizyty studyjne 3. Organizowanie konferencji, seminariów, warsztatów i spotkań. 4. Wypracowywanie nowych rozwiązań	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	1								
Wyodrębnione projekty współpracy ponadnarodowej	TAK	Projekty z komponentem ponadnarodowym	TAK								
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	<b>Kryteria dostępu</b> 1. Projektodawca składa nie więcej niż dwa wnioski o dofinansowanie projektu w ramach danego konkursu										
	Uzasadnienie:	Kryterium ma na celu stworzenie warunków umożliwiających korzystanie z dofinansowania projektów większej liczbie Wnioskodawców, a zarazem przyczyni się do podniesienia jakości składanych wniosków. Kryterium ograniczy koszty zarządzania projektami w przypadku większej liczby wniosków od jednego Wnioskodawcy. Kryterium w przedmiotowym brzmieniu odnosi się wyłącznie do występowania danego podmiotu w charakterze beneficjenta, a nie partnera. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie Lokalnego Systemu Informatycznego.	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	1							
		2. Wnioskodawcami są wyłącznie powiatowe urzędy pracy/miejski urząd pracy z terenu województwa lubelskiego.									
	Uzasadnienie:	Ograniczenie wnioskodawców do pochodzących z woj. lubelskiego wynika z regionalnego charakteru wsparcia w ramach Priorytetu VI PO KL. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	1							



	3. Projekt przewiduje zastosowanie co najmniej dwóch form działań kwalifikowanych w ramach współpracy ponadnarodowej, w tym obligatoryjnie adoptowanie rozwiązań wypracowanych w innym kraju lub wypracowanie nowych rozwiązań.			
	Uzasadnienie:	Kryterium ma za zadanie zapewnienie kompleksowości wsparcia realizowanego w ramach projektów współpracy ponadnarodowej a zarazem uwzględniając wybrane typy operacji zagwarantować poprzez adaptację nowych rozwiązań efektywność i adekwatność proponowanego wsparcia. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu, Wnioskodawca zobowiązany jest uzasadnić w treści wniosku spełnianie kryterium.	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	1
	4. Projekt jest skierowany do grup docelowych z obszaru województwa lubelskiego (w przypadku osób fizycznych zamieszkują one na obszarze województwa lubelskiego w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego, w przypadku innych podmiotów posiadają one jednostkę organizacyjną na terenie województwa lubelskiego).			
	Uzasadnienie:	Kryterium jest zgodne z SZOP a ograniczenie grup docelowych do pochodzących z województwa lubelskiego wynika z regionalnego charakteru wsparcia w ramach Priorytetu VI PO KL. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	1
	5. W projekcie z komponentem ponadnarodowym środki przeznaczone na realizację zadań w ramach współpracy ponadnarodowej stanowią nie mniej niż 30% oraz nie więcej niż 40 % wartości projektu.			
	Uzasadnienie:	Współpraca ponadnarodowa w ramach projektu z komponentem ponadnarodowym stanowi dodatkowy element realizacji projektu i osiągnięcia celów projektu, w związku z czym konieczne jest wyznaczenie limitu kosztów ponoszonych w związku ze współpracą ponadnarodową. Ograniczenie procentowe (od 30 do 40%) pozwoli na uniknięcie realizacji projektów z komponentem, którego wartość wskazywałaby na konieczność realizacji wyodrębnionego projektu współpracy ponadnarodowej, a nie projektu z komponentem ponadnarodowym i jest zgodne z zaleceniami Krajowej Instytucji Wdrażającej. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	1
<b>Kryteria strategiczne</b>				
1. Projekt jest realizowany w partnerstwie z minimum jedną z poniższych instytucji: - publiczne/niepubliczne instytucje pomocy i integracji społecznej, - niepubliczne instytucje rynku pracy, - organizacje pozarządowe.		<b>WAGA</b>	20 pkt	

	Uzasadnienie:	<p>Celem zastosowania kryterium jest osiągnięcie bardziej efektywnych rezultatów proponowanego wsparcia poprzez tworzenie zespołów składających się z przedstawicieli różnych sektorów. Kryterium wpłynie na zwiększenie ilości zawieranych partnerstw, przyczyni się także do popularyzacji idei partnerstwa i jego promocji jako narzędzia skutecznego rozwiązywania problemów społecznych. W województwie lubelskim funkcjonuje niewielka liczba partnerstw międzysektorowych (Diagnoza ROPS w Lublinie). Powstawanie partnerstw poprzez nawiązywanie współpracy i wzajemne oddziaływanie instytucji jest najbardziej efektywnym sposobem osiągnięcia najlepszych wyników poprzez wykorzystanie możliwości współpracy międzyinstytucjonalnej. Podmioty i instytucje zaangażowane w procesy współpracy partnerskiej zapewniają wszechstronne oddziaływanie na osoby znajdujące się w trudnej sytuacji społeczno - zawodowej, dysponują zróżnicowaną i komplementarną ofertą wsparcia. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu. Wnioskodawca zobowiązany jest uzasadnić w treści wniosku spełnianie kryterium</p>	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	1
	2. Projekt obejmuje doradztwo, warsztaty i spotkania dla pracowników PSZ związane ze specjalizacją w pracy z osobami niepełnosprawnymi.		<b>WAGA</b>	10 pkt
	Uzasadnienie:	<p>Według danych WUP „Analiza sytuacji na rynku pracy w województwie lubelskim 2010 r.” na koniec 2010 roku w powiatowych urzędach pracy województwa lubelskiego zarejestrowanych było 5 439 osób niepełnosprawnych (w tym 43,2% stanowiły kobiety). W porównaniu do roku poprzedniego nastąpił spadek bezrobocia tej grupy osób o 0,38%. W odniesieniu do ogólnej liczby bezrobotnych subpopulacja ta stanowi 3,47%. W związku z powyższym uzasadnione jest preferowanie projektów prowadzących do wypracowywania nowych rozwiązań czy też adaptowanie rozwiązań wypracowanych w innym kraju odpowiadające na potrzeby w zakresie alternatywnych instrumentów wsparcia skierowanych do tej grupy osób. Podejmowane działania wpłyną na wzrost kapitału ludzkiego i zasobów pracy, co z kolei znajdzie odzwierciedlenie w doskonaleniu zawodowym kadr oraz wzmocni instytucje organizacyjnie. Poszerzenie umiejętności pracowników wpłynie na poprawę jakości świadczonych przez nich usług oraz poprawi efektywność pracy z tą „szczególną” grupą osób bezrobotnych. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu. Wnioskodawca zobowiązany jest uzasadnić w treści wniosku spełnianie kryterium.</p>	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	1
	3. Projekt obejmuje doradztwo, warsztaty i spotkania dla pracowników PSZ związane ze specjalizacją w pracy z osobami w wieku 15-24 lata.		<b>WAGA</b>	10 pkt

	<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Według danych statystycznych WUP w Lublinie na koniec 2010 roku w województwie lubelskim zarejestrowani bezrobotni do 25 roku życia stanowili 24,7% ogółu zarejestrowanych (29 530 osób). W porównaniu do rok poprzedniego nastąpił spadek liczby osób bezrobotnych w tej grupie o 611 osób. W ciągu 2010 r. wśród osób rejestrujących się w urzędach pracy 62,3% stanowiły osoby ponownie dokonujące rejestracji. Ludzie młodzi należą do osób w szczególności zagrożonych bezrobociem, m.in. z uwagi na fakt, iż w mniejszym stopniu mogą konkurować z pracownikami posiadającymi doświadczenie zawodowe. Osoby młode należą do grupy osób o najniższym wskaźniku aktywności zawodowej i mają znaczące problemy z poruszaniem się po rynku pracy. W związku z powyższym uzasadnione jest preferowanie projektów prowadzących do wypracowywanie nowych rozwiązań czy też adaptowanie rozwiązań wypracowanych w innym kraju odpowiadające na potrzeby w zakresie instrumentów wsparcia skierowanych do tej grupy osób. Podejmowane działania wpłyną na wzrost kapitału ludzkiego i zasobów pracy, co z kolei znajdzie odzwierciedlenie w doskonaleniu zawodowym kadr oraz wzmocni tę instytucję organizacyjnie. Poszerzenie umiejętności pracowników wpłynie na poprawę jakości świadczonych przez nich usług oraz poprawi efektywność pracy z tą grupą osób bezrobotnych.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu. Wnioskodawca zobowiązany jest uzasadnić w treści wniosku spełnianie kryterium.</p>	<p>Stosuje się do typu/ów projektów (nr)</p>	<p>1</p>
--	----------------------	---	--	----------

**G. OPIS MECHANIZMÓW ZAPEWNIAJĄCYCH KOMPLEMENTARNOŚĆ DZIAŁAŃ PRZEWIDZIANYCH  
W PRIORYTECIE FINANSOWANYCH ZE ŚRODKÓW EFS Z DZIAŁANAMI WSPÓLFINANSOWANYMI PRZEZ  
INNE ŚRODKI WSPÓLNOTOWE**

Działania realizowane w ramach Planu działania na rok 2012 dla Priorytetu VI Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki zostały ustalone w oparciu o Strategię Rozwoju Województwa Lubelskiego na lata 2006-2020, a także Strategię na rzecz inteligentnego i zrównoważonego rozwoju sprzyjającego włączeniu społecznemu „Europa 2020”.

Założenia Planu działania na rok 2012 wpisują się również w cele i priorytety Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego oraz Programu Operacyjnego Rozwój Polski Wschodniej, realizując tzw. komplementarność międzyprogramową. Komplementarność Działania 6.1 z RPO WL zachodzi na poziomie wzrostu zatrudnienia, co jest elementem celu głównego POKL, jak również istotnym elementem celu głównego RPO WL Oś priorytetowa VIII RPO WL Infrastruktura społeczna jest komplementarna poprzez poprawę warunków kształcenia oraz dostępu do wiedzy z Działaniem 6.1, gdzie wsparcie uzyskują projekty polegające m.in. na organizowaniu warsztatów oraz szkoleń z zakresu technik aktywnego poszukiwania pracy oraz nabywania kompetencji kluczowych, służące wzmocnieniu i rozwojowi publicznych służb zatrudnienia w regionie. Działanie 6.2 jest komplementarne z Priorytetem II Wzmocnienie rozwoju zasobów ludzkich w regionach oraz w stosunku do działań w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego na lata 2007 – 2013, w ramach Osi priorytetowej I Przedsiębiorczość i innowacje: z Działaniem 1.1 Dotacje dla nowopowstałych mikroprzedsiębiorstw, jak również z Działaniem 1.2 Dotacje inwestycyjne dla mikroprzedsiębiorstw. Kierunki działań w ramach Priorytetu VI komplementarne są również z założeniami Priorytetu II PO KL, w tym z projektem systemowym PARP „Budowa sieci Punktów Konsultacyjnych (PK)” (komplementarność wewnątrzprogramowa).

W Planie Działania Priorytetu VI na rok 2012 określono następujące kryteria, które będą inicjować i przyczyniać się do realizacji komplementarności:

Kryteria strategiczne dla Poddziałania 6.1.1,

- Projekt obejmuje szkolenia podnoszące i/lub umożliwiające zdobycie nowych kwalifikacji w co najmniej jednym z poniższych zakresów: ochrona środowiska, energetyka, informatyka, przetwórstwo rolno- spożywcze, logistyka, budownictwo, odnawialne źródła energii, turystyka. Dzięki zastosowaniu tego kryterium wskazane kierunki szkoleń są powiązane z przedsięwzięciami/projektami infrastrukturalnymi realizowanymi w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego, Programu Operacyjnego Rozwój Polski Wschodniej, Strategii Rozwoju Województwa Lubelskiego na lata 2006 – 2020 oraz zapotrzebowaniem lokalnego rynku pracy i obejmuje szkolenia podnoszące i/lub umożliwiające zdobycie nowych kwalifikacji (komplementarność międzyfunduszowa, komplementarność przedmiotowa).

Komplementarność działań podejmowanych w ramach ww. programów zapewniona jest również na poziomie instytucjonalnym poprzez pracę Podkomitetu Monitorującego Program Operacyjny Kapitał Ludzki Województwa Lubelskiego (PKM PO KL WL) na lata 2007–2013 oraz Komitetu Monitorującego Regionalny Program Operacyjny Województwa Lubelskiego na lata 2007–2013, a także pracę Regionalnej Grupy Sterującej Ewaluacją – Program Operacyjny Kapitał Ludzki 2007 – 2013, Regionalnej Informacyjnej Grupy Roboczej, jak również Regionalnej Sieci Tematycznej Województwa Lubelskiego w ramach PO KL. Na poziomie regionu funkcjonuje grupa robocza zapewniająca wsparcie dla działań podejmowanych w ramach Priorytetu VI PO KL. Zasady doboru osób do ww. gremiów powołanych z różnych instytucji zaangażowanych we wdrażanie polityki regionalnej, gwarantują komplementarność działań oraz odpowiednio zorganizowany przepływ informacji. Ponadto na poziomie regionu odbywają się również robocze spotkania pracowników Departamentu EFS (Instytucja Pośrednicząca PO KL), Departamentu RPO (Instytucja Zarządzająca RPO) oraz Lubelskiej Agencji Wspierania Przedsiębiorczości (Instytucja Pośrednicząca II stopnia RPO).

Instytucja Pośrednicząca przeprowadza dodatkowo szerokie konsultacje społeczne, w tym również konsultacyjne spotkania robocze, w ramach których opiniowane są propozycje kryteriów dotyczących komplementarności z partnerami społeczno-gospodarczymi, JST, sektorem pozarządowym oraz instytucjami zaangażowanymi we wdrażanie programów operacyjnych w województwie lubelskim, powyższa forma pozwala wypracować formułę kryteriów, które w racjonalny i efektywny sposób pozwolą na ich spełnienie przez projektodawców, a tym samym zapewnią synergię podejmowanych działań. Potrzeba wypracowania mechanizmów na poziomie regionalnym została zaakcentowana w wynikach badania ewaluacyjnego „Analiza komplementarności projektów RPO WL z innymi interwencjami finansowanymi ze środków UE na terenie Lubelszczyzny”.

Narzędziem wspomagającym komplementarność inicjatyw podejmowanych na poziomie województwa jest portal Mapa projektów dofinansowanych z RPO WL 2007-2013 <http://mapa.rpo.lubelskie.pl/> czy obserwatorium funduszy europejskich <http://mapa.feu.lubelskie.pl/> oraz bazy danych o projektach: <http://mapadotacji.gov.pl>, <http://www.projekty.efs.gov.pl>. Dodatkowo należy wspomnieć o działalności punktów informacyjnych, które są cennym źródłem informacji na temat wszystkich funduszy realizowanych w województwie lubelskim, gdyż kompleksowa i aktualna informacja niewątpliwie wspiera realizację przedsięwzięć komplementarnych przez samych beneficjentów projektów współfinansowanych z różnych funduszy.

## H. Wskaźniki monitorowania Priorytetu wg celów szczegółowych

H. Wskaźniki monitorowania Priorytetu wg celów szczegółowych			
Nazwa wskaźnika	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2012 r.	Wartość docelowa wskaźnika	Planowany stopień realizacji wskaźnika
<b>PRIORYTET VI</b>			
<b>Cel szczegółowy 1. Zwiększenie zasięgu oddziaływania Aktywnej Polityki Rynku Pracy</b>			
<b>Wskaźniki produktu</b>			
Liczba osób, które zakończyły udział w projektach realizowanych w ramach Priorytetu:	57 483	63 947	89,89%
- w tym liczba osób, które zostały objęte Indywidualnym Planem Działania	19 570	19 323	101,28%
Liczba osób, które uzyskały środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym:	8 280	8 533	97,04%
- liczba osób, które otrzymały bezzwrotne dotacje	8 280	8 486	97,57%
- liczba osób, które skorzystały z instrumentów zwrotnych	0	47	0,00%
Liczba kluczowych pracowników PSZ, którzy zakończyli udział w szkoleniach realizowanych w systemie pozaszkolnym, istotnych z punktu widzenia regionalnego rynku pracy	478	391	122,25%
<b>Wskaźniki rezultatu</b>			
Wskaźnik aktywizacji – stosunek liczby osób, które rozpoczęły udział w formie aktywizacji, do liczby osób, które w tym samym okresie czasu zarejestrowały się jako bezrobotne	48,02%	45%	n/d
Odsetek kluczowych pracowników PSZ, którzy zakończyli udział w szkoleniach realizowanych w systemie pozaszkolnym, istotnych z punktu widzenia regionalnego rynku pracy	122,25%	100%	n/d
Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej	8 280	9 335	88,70%
<b>Cel szczegółowy 2. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób młodych</b>			
<b>Cel szczegółowy 3. Zmniejszanie bezrobocia wśród osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (kobiety, osoby długotrwale bezrobotne, osoby niepełnosprawne, osoby bezrobotne zamieszkujące na obszarach wiejskich)</b>			
<b>Cel szczegółowy 4. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób starszych</b>			
<i>Inne wskaźniki produktu określone przez Instytucję Pośredniczącą</i>			
<i>Inne wskaźniki rezultatu określone przez Instytucję Pośredniczącą</i>			n/d

**H. Wskaźniki monitorowania Priorytetu wg celów szczegółowych**

Nazwa wskaźnika	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2012 r.	Wartość docelowa wskaźnika	Planowany stopień realizacji wskaźnika
<b>PRIORYTET VI</b>			
<b>Cel szczegółowy 1. Zwiększenie zasięgu oddziaływania Aktywnej Polityki Rynku Pracy</b>			
<b>Cel szczegółowy 2. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób młodych</b>			
<b>Wskaźniki produktu</b>			
Liczba osób w wieku 15–24 lat, które zakończyły udział w projektach realizowanych w ramach Priorytetu:	23 707	20 444	115,96%
- w tym liczba osób w wieku 15-24 lata z terenów wiejskich	12 643	7 583	166,73%
Liczba osób w wieku 15–24 lat, które uzyskały środki na podjęcie działalności gospodarczej	1433	2029	70,63%
<b>Wskaźniki rezultatu</b>			
Wskaźnik aktywizacji – stosunek liczby osób, które rozpoczęły udział w formie aktywizacji, do liczby osób, które w tym samym okresie czasu zarejestrowały się jako bezrobotne w grupie osób młodych (15–24 lata)	80,28%	50%	n/d
Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej (przekazanych osobom w wieku 15-24 lata)	1 433	2 232	64,20%
<b>Cel szczegółowy 3. Zmniejszanie bezrobocia wśród osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (kobiety, osoby długotrwale bezrobotne, osoby niepełnosprawne, osoby bezrobotne zamieszkujące na obszarach wiejskich)</b>			
<b>Cel szczegółowy 4. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób starszych</b>			
<b>Inne wskaźniki produktu określone przez Instytucję Pośredniczącą</b>			
<b>Inne wskaźniki rezultatu określone przez Instytucję Pośredniczącą</b>			n/d

Pole wypełniane automatycznie

Nazwa wskaźnika	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2012 r.	Wartość docelowa wskaźnika	Planowany stopień realizacji wskaźnika
<b>PRIORYTET VI</b>			
<b>Cel szczegółowy 1. Zwiększenie zasięgu oddziaływania Aktywnej Polityki Rynku Pracy</b>			
<b>Cel szczegółowy 2. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób młodych</b>			
<b>Cel szczegółowy 3. Zmniejszanie bezrobocia wśród osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (kobiety, osoby długotrwale bezrobotne, osoby</b>			
<b>Wskaźniki produktu</b>			
Liczba osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, które zakończyły udział w projektach realizowanych w ramach Priorytetu:	41 172	36 776	111,95%
- w tym liczba osób niepełnosprawnych	1 893	3 085	61,36%
- w tym liczba osób długotrwale bezrobotnych	13 919	6 896	201,84%
- w tym liczba osób z terenów wiejskich	27 003	16 884	159,93%
Liczba osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, które uzyskały środki na podjęcie działalności gospodarczej:	4 941	3 645	135,56%
- w tym liczba osób niepełnosprawnych	164	164	100,00%
- w tym liczba osób długotrwale bezrobotnych	1 862	682	273,02%
- w tym liczba osób z terenów wiejskich	2 937	1 669	175,97%
Liczba projektów wspierających rozwój inicjatyw lokalnych	46	43	106,98%
<b>Wskaźniki rezultatu</b>			
Wskaźnik aktywizacji – stosunek liczby osób, które rozpoczęły udział w formie aktywizacji, do liczby osób, które w tym samym okresie czasu zarejestrowały się jako bezrobotne (w grupie osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy) i w grupach:	38%	45%	n/d
- osoby niepełnosprawne	47,68%	35%	n/d
- osoby długotrwale bezrobotne	23,76%	50%	n/d
- osoby z terenów wiejskich	44,22%	50%	n/d
Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej (przekazanych osobom w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy)	4 941	4 009	123,25%
<b>Cel szczegółowy 4. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób starszych</b>			
<b>Inne wskaźniki produktu określone przez Instytucję Pośredniczącą</b>			
<b>Inne wskaźniki rezultatu określone przez Instytucję Pośredniczącą</b>			
n/d			
<i>Pole wypełniane automatycznie</i>			

**H. Wskaźniki monitorowania Priorytetu wg celów szczegółowych**

Nazwa wskaźnika	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2012 r.	Wartość docelowa wskaźnika	Planowany stopień realizacji wskaźnika
<b>PRIORYTET VI</b>			
<b>Cel szczegółowy 1.</b> Zwiększenie zasięgu oddziaływania Aktywnej Polityki Rynku Pracy			
<b>Cel szczegółowy 2.</b> Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób młodych			
<b>Cel szczegółowy 3.</b> Zmniejszanie bezrobocia wśród osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (kobiety, osoby długotrwale bezrobotne, osoby niepełnosprawne, osoby bezrobotne zamieszkujące na obszarach wiejskich)			
<b>Cel szczegółowy 4.</b> Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób starszych			
<b>Wskaźniki produktu</b>			
Liczba osób w wieku 50–64 lat, które zakończyły udział w projektach realizowanych w ramach Priorytetu	3 161	9 438	33,49%
Liczba osób w wieku 50–64 lat, które uzyskały środki na podjęcie działalności gospodarczej	488	793	61,54%
<b>Wskaźniki rezultatu</b>			
Wskaźnik aktywizacji – stosunek liczby osób, które rozpoczęły udział w formie aktywizacji do liczby osób, które w tym samym okresie czasu zarejestrowały się jako bezrobotne w grupie osób w wieku 50–64 lat	15,65%	40%	n/d
Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej (przekazanych osobom w wieku 50-64 lata)	488	872	55,96%
<b>Inne wskaźniki produktu określone przez Instytucję Pośredniczącą</b>			
<b>Inne wskaźniki rezultatu określone przez Instytucję Pośredniczącą</b>			
			n/d

Pole wypełniane automatycznie



**I. KONTRAKTACJA I WYDATKI W PODZIALE NA DZIAŁANIA I PODDZIAŁANIA**  
(wyłącznie kwoty środków publicznych)

2012 r.	Kontraktacja 2012 r.	Kontraktacja narastająco (w tym 2012 r.)	Wydatki 2012r.					Wydatki 2013-2015 wynikające z kontraktacji narastająco	Wartość wydatków w zatwierdzonych wnioskach o płatność w 2012 r.
			Ogółem	Budżet państwa	Budżet JST	Fundusz Pracy	PFRON		
1.	2.	3.	4.=5+6+7+8	5.	6.	7.	8.	9.	10.
<b>Działanie 6.1</b>	67 110 000,00	490 297 269,86	53 379 000,00	12 449 000,00	744 000,00	40 186 000,00	0,00	22 500 000,00	50 696 000,00
Poddziałanie 6.1.1	20 000 000,00	104 929 848,21	7 176 000,00	7 176 000,00	0,00	0,00	0,00	15 200 000,00	5 736 000,00
Poddziałanie 6.1.2	7 110 000,00	25 762 733,95	6 203 000,00	5 273 000,00	744 000,00	186 000,00	0,00	7 300 000,00	4 960 000,00
Poddziałanie 6.1.3	40 000 000,00	359 604 687,70	40 000 000,00	0,00	0,00	40 000 000,00	0,00	0,00	40 000 000,00
<b>Działanie 6.2</b>	37 000 000,00	121 388 687,52	25 785 000,00	25 785 000,00	0,00	0,00	0,00	23 240 000,00	20 628 000,00
<b>Działanie 6.3</b>	0,00	2 214 624,16	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>RAZEM PRIORYTET VI</b>	<b>104 110 000,00</b>	<b>613 900 581,54</b>	<b>79 164 000,00</b>	<b>38 234 000,00</b>	<b>744 000,00</b>	<b>40 186 000,00</b>	<b>0,00</b>	<b>45 740 000,00</b>	<b>71 324 000,00</b>
w tym projekty innowacyjne*	13 500 000,00	16 950 000,00	608 000,00					14 701 000,00	486 400,00
w tym projekty współpracy ponadnarodowej**	4 000 000,00	4 000 000,00	0,00					4 000 000,00	0,00

\* w ramach Działania 6.2

\*\* w ramach Poddziałania 6.1.2

PODPIS OSOBY UPOWAŻNIONEJ DO PODEJMOWANIA DECYZJI W ZAKRESIE PLANU DZIAŁANIA			
Miejscowość, data		Pieczęć i podpis osoby upoważnionej	