



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Plan działania na rok 2012

PROGRAM OPERACYJNY KAPITAŁ LUDZKI

Konsultacje III etap

INFORMACJE O INSTYTUCJI POŚREDNICZĄCEJ					
Numer i nazwa Priorytetu	VIII. Regionalne kadry gospodarki		Województwo	Lubelskie	
Instytucja Pośrednicząca	Urząd Marszałkowski Województwa Lubelskiego w Lublinie; Departament Europejskiego Funduszu Społecznego				
Adres korespondencyjny	ul. Czechowska 19, 20-072 Lublin				
Telefon	081	44-16-850	Faks	081	44-16-853
E-mail	defs@lubelskie.pl				
Dane kontaktowe osoby (osób) w Instytucji Pośredniczącej do kontaktów roboczych	Nie dotyczy				
Instytucja Pośrednicząca II stopnia	Nie dotyczy		Numer Działania lub Poddziałania	Nie dotyczy	
Adres korespondencyjny	-				
Telefon	-	-	Faks	-	-
E-mail	-				
Dane kontaktowe osoby (osób) w Instytucji Pośredniczącej II stopnia do kontaktów roboczych	-				

KARTA DZIAŁANIA 8.1

Poddziałanie 8.1.1

KARTA DZIAŁANIA 8.1									
LP. Konkursu:	A. 1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	II kw.	X	III kw.	IV kw.		
Typ konkursu	Otwarty	X							
	Zamknięty								
Planowana alokacja	20 000 000 PLN								
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu	1. ogólne i specjalistyczne szkolenia oraz doradztwo związane ze szkoleniami dla kadr zarządzających i pracowników przedsiębiorstw w zakresie m.in.: zarządzania, identyfikacji potrzeb w zakresie kwalifikacji pracowników, organizacji pracy, elastycznych form pracy, wdrażania technologii produkcyjnych przyjaznych środowisku, wykorzystania w prowadzonej działalności technologii informacyjnych i komunikacyjnych (1),								
	2. doradztwo dla mikro -, małych i średnich przedsiębiorstw (MMŚP), w tym dla osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą, w szczególności w zakresie ekonomii, finansów, zarządzania zasobami ludzkimi lub rachunkowości (z wyłączeniem doradztwa związanego z procesami inwestycyjnymi) (2).								
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu								
	1. Grupę docelową w projekcie co najmniej w 80% stanowią przedsiębiorstwa niekorzystające ze wsparcia w zakresie projektów szkoleniowych w ramach konkursów ogłoszonych dla Poddziałania 8.1.1 lub 8.1.2 PO KL w latach 2007-2011 przez Urząd Marszałkowski Województwa Lubelskiego w Lublinie								
	Uzasadnienie:	Kryterium ma na celu zaktywizowanie jak największej liczby nowych przedsiębiorców do korzystania ze środków EFS, co przyczyni się do ożywienia i rozwoju gospodarczego Lubelszczyzny. Daje ono możliwość rozszerzenia grupy odbiorców o firmy, które do tej pory z różnych przyczyn nie korzystały z tego typu projektów. Kryterium wynika z potrzeby objęcia wsparciem szerszej grupy przedsiębiorstw, aby zapewnić oczekiwany efekt realizacji celu szczegółowego Priorytetu VIII PO KL <i>Rozwój wykwalifikowanej i zdolnej do adaptacji siły roboczej</i> , mierzonego liczbą przedsiębiorstw objętych wsparciem w zakresie projektów szkoleniowych. Według danych Głównego Urzędu Statystycznego (<i>„Działalność przedsiębiorstw niefinansowych w 2009 roku”</i>) w 2009 roku w województwie lubelskim odnotowano 70 663 aktywnych przedsiębiorstw, natomiast z danych monitoringowych Instytucji Pośredniczącej wynika, iż wsparciem w zakresie projektów szkoleniowych, wg stanu na dzień 30 czerwca 2011 roku, zostało objętych jedynie 1 220 przedsiębiorstw, co stanowi 1,73% ogółu aktywnych przedsiębiorstw. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu. Wnioskodawca zobowiązany jest uzasadnić w treści wniosku spełnianie kryterium.					Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2	
2. Grupę docelową w projekcie stanowią wyłącznie pracownicy lub kadra zarządzająca mikro przedsiębiorstw.									

	<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Zastosowanie przedmiotowego kryterium wynika ze specyfiki przedsiębiorczości oraz struktury podmiotów gospodarczych działających w województwie lubelskim. Badania przeprowadzone w ramach Lubelskiego Barometru Regionalnego „Raport nr 8/2011” w I kwartale 2011 roku pomimo wyższego tempa wzrostu liczby spółek prawa handlowego nadal w strukturze dominują małe podmioty prowadzone przez osoby fizyczne (województwo - 77,7%, Polska – 75,2%). Dodatkowo niekorzystną cechą jest bardzo mała liczba podmiotów gospodarczych w relacji do liczby mieszkańców – wskaźnik 76 podmiotów przypadających na 1000 mieszkańców jest niższy o 25,6% od średniej krajowej, a relacja liczby spółek prawa handlowego do liczby mieszkańców niższa aż o 49%. Wg danych Głównego Urzędu Statystycznego („Działalność przedsiębiorstw niefinansowych w 2009 roku”) w 2009 roku w strukturze podmiotów gospodarczych w województwie lubelskim udział przedsiębiorstw MMŚP wyniósł niemal 100%, przy czym aż 96,1% (67.888) stanowią mikroprzedsiębiorstwa. W 2009 roku w województwie lubelskim 46,5% miejsc pracy wygenerowały przedsiębiorstwa należące do kategorii mikro, w których pracowało 148 565 osób, w skali kraju pracujący w mikroprzedsiębiorstwach stanowili 39,2%. Sektor MMŚP, w tym zwłaszcza mikroprzedsiębiorstwa najsilniej odczuły skutki kryzysu, a ich sytuacja jest trudniejsza niż firm większych. Niezbędne są więc działania mające na celu podniesienie konkurencyjności i zdolności do funkcjonowania mikroprzedsiębiorstw na rynku w warunkach gospodarki globalnej. Jest to związane zwłaszcza z inwestycją w zasoby ludzkie – podwyższaniem kwalifikacji, rozwojem kompetencji i umiejętności osób zatrudnionych w mikroprzedsiębiorstwach, które ze względu na ograniczone możliwości finansowe mają utrudniony dostęp do wsparcia szkoleniowego. Konieczność ukierunkowania wsparcia na mikrofirmy została podkreślona również w rekomendacjach Grupy roboczej ds. adaptacyjności i transferu wiedzy, działającej przy Komitecie Monitorującym PO KL</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu. Wnioskodawca zobowiązany jest uzasadnić w treści wniosku spełnianie kryterium.</p>	<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p>	<p>1,2</p>
<p>3. Projekt obejmuje wyłącznie szkolenia kończące się uzyskaniem dokumentu potwierdzającego kompetencje i kwalifikacje uczestników.</p>				

	Uzasadnienie:	<p>Kryterium przyczyni się do podniesienia jakości szkoleń oferowanych w ramach PO KL. Zgodnie z rekomendacją Instytucji Zarządzającej PO KL kryterium zakłada podejście kompetencyjne. Koncentruje się ono na uzyskaniu przez uczestników szkoleń konkretnej wiedzy, kompetencji i kwalifikacji, potwierdzonych standardową procedurą oceny. Wydawane dokumenty powinny potwierdzać prawo do wykonywania określonych czynności i zadań zawodowych oraz posiadane umiejętności, kompetencje i wiedzę we wskazanym zakresie, a nie potwierdzać jedynie uczestnictwo w szkoleniu. Dokumenty te (świadectwa, zaświadczenia, certyfikaty, itp.) muszą zawierać informacje o zakresie szkolenia/kursu oraz o liczbie godzin szkoleniowych. Dokumenty mogą być wydawane wyłącznie przez instytucje do tego uprawnione.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu. Wnioskodawca zobowiązany jest uzasadnić w treści wniosku spełnianie kryterium.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
4. Projekt obejmuje wsparciem minimum 50 uczestników .				
	Uzasadnienie:	<p>Zastosowane kryterium wynika z potrzeby objęcia wsparciem współfinansowanym ze środków EFS jak największej liczby pracowników mikroprzedsiębiorstw. Wg danych Głównego Urzędu Statystycznego („Działalność przedsiębiorstw niefinansowych w 2009 roku”) w 2009 roku w województwie lubelskim 46,5% miejsc pracy wygenerowały przedsiębiorstwa należące do kategorii mikro, w których pracowało 148 565 osób. Z danych monitoringowych Instytucji Pośredniczącej wynika, iż wsparciem w zakresie projektów szkoleniowych, wg stanu na dzień 21 września 2011 roku, zostało objętych 5.372 uczestników zatrudnionych w mikroprzedsiębiorstwach, w tym 257 samozatrudnionych. Wśród ogólnej liczby uczestników projektów ich udział wyniósł jedynie 25%. Dodatkowo członkowie grupy roboczej ds. adaptacyjności i transferu wiedzy działającej przy KM PO KL zwrócili uwagę, iż w związku ze specyfiką projektów adresowanych do mikroprzedsiębiorstw liczba przedsiębiorstw powinna być wystarczająco duża, aby możliwe było zrekrowanie odpowiednich grup szkoleniowych wyłącznie z pracowników tych firm. Powyższe zapewni racjonalizację kosztów ponoszonych na identyfikację beneficjentów pomocy i przygotowanie adekwatnego zakresu wsparcia projektowego oraz ograniczy również koszty zarządzania projektami.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2
5. W projekcie Wnioskodawca wykorzystuje wyniki badań/analiz dotyczących wypracowanych w ramach Priorytetów VI - IX PO KL w województwie lubelskim.				

	Uzasadnienie:	<p>Wsparcie oferowane w ramach projektów powinno wynikać z badań/analiz sytuacji oraz trendów panujących w gospodarce Lubelszczyzny opracowanych/wypracowanych w wyniku dotychczas realizowanych projektów badawczych na Lubelszczyźnie w ramach komponentu regionalnego PO KL, ze szczególnym uwzględnieniem projektów systemowych. Takie rozwiązanie pozwoli na dofinansowanie projektów stanowiących odpowiedź na aktualne problemy/potrzeby gospodarki i przedsiębiorców Lubelszczyzny z uwzględnieniem zmiany trendów oraz regionalnej specyfiki. Odnosniki do stron internetowych zawierających badania/analizy wypracowane dotychczas w ramach Priorytetów VI - IX PO KL w województwie lubelskim są dostępne na stronie www.efs.lubelskie.pl</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów wniosku o dofinansowanie projektu. Wnioskodawca zobowiązany jest uzasadnić w treści wniosku spełnianie kryterium.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2
	6. Na etapie rekrutacji przeprowadzona zostanie diagnoza potrzeb szkoleniowych i doradczych uczestników projektu pod kątem stanu wiedzy/kompetencji/umiejętności uczestników.			
	Uzasadnienie:	<p>Kryterium przyczyni się do podniesienia jakości udzielanego wsparcia. Wyniki przeprowadzonej pogłębionej diagnozy deficytów wiedzy, kompetencji, czy umiejętności uczestników pozwolą na dostosowanie proponowanego wsparcia do indywidualnych potrzeb uczestników projektu. Zastosowane na etapie rekrutacji narzędzia (np. testy wiedzy i kompetencji, indywidualne rozmowy) pozwolą na określenie bazowego /wyjściowego stanu /poziomu wiedzy. Wyniki diagnozy umożliwią zrekutowanie uczestników (w tym formowanie grup szkoleniowych), o podobnych deficytach, co zwiększy efektywność proponowanych szkoleń oraz zapewni adekwatność wsparcia doradczego.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu. Wnioskodawca zobowiązany jest uzasadnić w treści wniosku spełnianie kryterium.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
7. Okres realizacji projektu nie przekracza 18 miesięcy.				

	<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Dotychczasowe doświadczenia IP wskazują, iż średnia długość ścieżki uczestnictwa w projekcie wynosi kilka miesięcy. Odpowiada to na oczekiwania przedsiębiorców w zakresie bieżącego zapotrzebowania na konkretną wiedzę i umiejętności pracowników, co wymaga efektywnego i zintensyfikowanego wsparcia szkoleniowo – doradczego, którego efekty nie będą znacznie odroczone w czasie. Wskazany w kryterium okres realizacji umożliwia optymalne zaplanowanie przedsięwzięć szkoleniowo – doradczych, bez zakłócenia standardowej działalności przedsiębiorstwa co pozytywnie wpłynie na zwiększenie efektywności realizowanych projektów, w tym również w zakresie racjonalności i efektywności ponoszonych wydatków. Kryterium daje możliwość wykazania się przez Wnioskodawców elastycznością i szybkością reakcji na bieżące zmiany występujące na rynku regionalnym oraz potrzebę reakcji w tym zakresie. Kryterium pozwoli na zachowanie płynności wydatkowania środków EFS oraz na zmniejszenie ryzyka związanego z nieadekwatnością wsparcia w projekcie o wydłużonym okresie realizacji.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p>	<p>1,2</p>
<p>8. Wnioskodawca wnosi wkład własny w wysokości minimum 15% kosztów zadania <i>Zarządzanie projektem</i>.</p>				

	Uzasadnienie:	<p>Obowiązek wniesienia wkładu własnego wynika z konieczności zapewnienia wymaganego poziomu wkładu własnego dla Poddziałania 8.1.1 wskazanego w <i>Szczegółowym Opisie Priorytetów PO KL</i>. Wkład własny jest obligatoryjny dla każdego Wnioskodawcy, z zastrzeżeniem, że wkład własny ze środków publicznych nie może być wyższy niż poziom współfinansowania krajowego w Programie, tj. 15%. W przypadku gdy poziom wkładu własnego ze środków publicznych przekroczy 15% wydatków kwalifikowalnych, odpowiednia wysokość wkładu własnego finansowanego ze środków publicznych będzie uznana za niekwalifikowalną. Wkład własny wyliczany jest na etapie wnioskowania o dofinansowanie i jako konkretna kwota (a nie procent) określona w umowie o dofinansowanie jest wiążąca dla Beneficjenta. Wkład własny może być wniesiony w dowolnej formie wskazanej w <i>Zasadach finansowania PO KL</i>, z wyłączeniem wkładu wnoszonego przez stronę trzecią, np. uczestników projektu. Wkład własny może być wnoszony w ramach każdego zadania, tj. zarówno <i>Zarządzania projektem</i>, jak również zadań merytorycznych projektu oraz w ramach kosztów pośrednich. Wprowadzenie tego obowiązku ma na celu powiązanie realizacji projektu z podstawową działalnością Wnioskodawcy. Źródła finansowania wkładu własnego wynikają ze statusu prawnego Wnioskodawcy (wkład własny finansowany jest ze środków, którymi dysponuje Wnioskodawca). Wniesienie wkładu własnego nie wpływa na intensywność udzielanej pomocy publicznej. Konieczność wniesienia wkładu własnego ze środków własnych Wnioskodawcy przyczyni się do zwiększenia jego odpowiedzialności za realizację projektu. Dodatkowo ograniczy koszty zarządzania projektem oraz proceder finansowania podstawowej działalności Wnioskodawcy ze środków otrzymanych w ramach projektu, tym samym spowoduje koncentrację dofinansowania wsparcia na obszarach i grupach problemowych. Kryterium nie wyklucza sytuacji, w której wkład własny zostanie wniesiony do projektu przez Partnera na zasadach określonych w <i>Zasadach finansowania PO KL</i>. Pamiętać należy, że to Wnioskodawca jako Lider partnerstwa odpowiada w jego imieniu przed Instytucją Pośredniczącą i to on jest gwarantem wniesienia wkładu własnego niezależnie od źródeł jego finansowania.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2
9.		Projekt jest skierowany do grup docelowych z obszaru województwa lubelskiego (w przypadku osób fizycznych pracują lub zamieszkują one na obszarze województwa lubelskiego w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego, w przypadku innych podmiotów posiadają one jednostkę organizacyjną na obszarze województwa lubelskiego).		

	Uzasadnienie:	Kryterium jest zgodne z zapisami <i>Szczegółowego Opisu Priorytetów PO KL</i> , a ograniczenie grup docelowych do pochodzących z województwa lubelskiego wynika z regionalnego charakteru wsparcia w ramach Priorytetu VIII PO KL. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu. Wnioskodawca zobowiązany jest uzasadnić w treści wniosku spełnianie kryterium.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2
	10. Projektodawca składa nie więcej niż dwa wnioski o dofinansowanie projektu w ramach danej rundy konkursowej.			
	Uzasadnienie:	Kryterium ma na celu stworzenie warunków umożliwiających korzystanie z dofinansowania projektów większej liczbie Wnioskodawców, a zarazem przyczyni się do podniesienia jakości składanych wniosków i wpłynie na zwiększenie efektywności realizowanych projektów. Doświadczenia Instytucji Pośredniczącej wskazują, iż większa liczba wniosków składanych przez jednego Wnioskodawcę koreluje z obniżeniem ich jakości merytorycznej i utrudnia ocenę rzeczywistego potencjału instytucjonalnego Wnioskodawcy. Dodatkowo kryterium ograniczy koszty zarządzania projektami generowane w przypadku większej liczby wniosków składanych przez jednego Wnioskodawcę. Kryterium w przedmiotowym brzmieniu odnosi się wyłącznie do występowania danego podmiotu w charakterze Wnioskodawcy, a nie partnera projektu. Oznacza to, że niezależnie od maksymalnie dwóch wniosków, w których dany podmiot występuje jako Wnioskodawca, może występować w innych wnioskach złożonych w tym samym konkursie w charakterze partnera. W przypadku złożenia więcej niż dwóch wniosków przez jednego Wnioskodawcę Instytucja Pośrednicząca odrzuca wszystkie wnioski złożone w odpowiedzi na daną rundę konkursową, w związku z niespełnieniem przez Wnioskodawcę kryterium dostępu. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie rejestru wniosków złożonych na konkurs.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2
11. Projektodawca w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę, filię, delegaturę, oddział czy inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie województwa lubelskiego z możliwością udostępnienia pełnej dokumentacji wdrażanego projektu oraz zapewniające uczestnikom projektu możliwość osobistego kontaktu z kadrą projektu.				

	Uzasadnienie:	<p>Lokalizacja biura projektu na terenie województwa lubelskiego jest uzasadniona regionalnym charakterem wsparcia oraz pozytywnie wpłynie na efektywność realizacji projektu. Kryterium ułatwi uczestnikom dostęp do świadczonych usług w ramach projektu, w tym zapewni możliwość osobistego kontaktu z kadrą projektu oraz sprawną współpracę na etapie realizacji projektu. Wprowadzenie przedmiotowego kryterium ma na celu również rozwój oraz wzmocnienie regionalnego i lokalnego potencjału instytucjonalnego. Zgodnie z zapisem kryterium biuro projektu powinno być prowadzone na terenie województwa lubelskiego przez cały okres realizacji projektu, czyli do momentu rozliczenia ostatniego wniosku Beneficjenta o płatność.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2
	Kryteria strategiczne			
	1. Projekt skierowany jest wyłącznie do pracowników przedsiębiorstw prowadzących działalność w co najmniej jednej z następujących dziedzin, uznanych za kluczowe w województwie lubelskim: ochrona środowiska, odnawialne źródła energii, informatyka, logistyka, budownictwo, turystyka.			WAGA

	Uzasadnienie:	<p>Kryterium ma na celu zagwarantowanie realizacji projektów wpisujących się w branże strategiczne dla gospodarki województwa lubelskiego. Wsparcie przedsiębiorstw ww. branżach warunkuje poprawę funkcjonowania i przewidywania zarządzania zmianą gospodarczą oraz realizację trendów rozwojowych województwa lubelskiego, co może przyczynić się do stworzenia nowych miejsc pracy w regionie. Analizy prognostyczne rozwoju wskazanych dziedzin wynikają z dokumentów strategicznych dla regionu tj. <i>Strategii Rozwoju Województwa Lubelskiego na lata 2006-2020</i> oraz <i>Regionalnej Strategii Innowacji</i>. Uwzględniając raport „<i>Nowy model formułowania strategii rozwoju województwa lubelskiego wobec wyzwań polityki spójności Unii Europejskiej po 2013 r.</i>” (Barometr Regionalny Nr 2(16) 2009) należy podkreślić znaczny potencjał energetyczny województwa lubelskiego w zakresie produkcji energii ze źródeł odnawialnych, z możliwością wykorzystania energii w motoryzacji i ochronie środowiska. W dziedzinie nauki zauważa się rosnącą rolę niektórych ośrodków naukowo – badawczych Lubelszczyzny w dziedzinie ochrony środowiska. Rozwój technologii informatycznych, rozbudowa infrastruktury szerokopasmowej, stworzy szanse podniesienia konkurencyjności gospodarczej regionu, oraz pozwoli na wzrost inwestycji w pozarolnicze i ekologiczne formy rozwoju przedsiębiorstw. Przedmiotowe kryterium wpisuje się również w założenia <i>Programu Rozwoju Alternatywnych Źródeł Energii dla Województwa Lubelskiego</i> oraz w <i>Plan Marketingu Turystyki w Województwie Lubelskim na lata 2007-2013</i>. Dodatkowo wspiera realizację celów Strategii na rzecz inteligentnego i zrównoważonego rozwoju sprzyjającego włączeniu społecznemu „<i>Europa 2020</i>”.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu. Wnioskodawca zobowiązany jest uzasadnić w treści wniosku spełnianie kryterium.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2
	2. Projekt jest komplementarny z inwestycjami realizowanymi lub zrealizowanymi w podmiotach będących beneficjentami pomocy współfinansowanej ze środków EFRR w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego lub Programu Operacyjnego Rozwój Polski Wschodniej i obejmuje wsparciem co najmniej pięć przedsiębiorstw, które skorzystały z przedmiotowego wsparcia.		WAGA	5 pkt

	Uzasadnienie:	<p>Kryterium pozwoli na uzyskanie efektu synergii komplementarnych przedsięwzięć wdrażanych na terenie województwa lubelskiego. Kryterium dotyczy projektów realizowanych bądź zrealizowanych, w których można powiązać wytworzone produkty i rezultaty ze szkoleniami proponowanymi do realizacji w ramach Działania 8.1.1 PO KL. Planowane szkolenia winny stanowić uzupełnienie przedsięwzięć o charakterze inwestycyjnym, w celu zwiększenia efektów działań podejmowanych w przedsiębiorstwach. Wnioskodawca w treści wniosku zobowiązany jest zawrzeć odwołanie do komplementarnych przedsięwzięć w konkretnych podmiotach – beneficjentach pomocy w ramach RPO WL i PO RPW, co stanowić będzie podstawę weryfikacji kryterium.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku. Wnioskodawca zobowiązany jest uzasadnić w treści wniosku spełnianie kryterium.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2
--	---------------	---	---	-----

LP. Konkursu:	A.2	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.		II kw.		III kw.	X	IV kw.
Typ konkursu	Otwarty	X							
	Zamknięty								
Planowana alokacja	30 000 000 PLN								
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu	1. ogólne i specjalistyczne szkolenia oraz doradztwo związane ze szkoleniami dla kadr zarządzających i pracowników przedsiębiorstw w zakresie m.in.: zarządzania, identyfikacji potrzeb w zakresie kwalifikacji pracowników, organizacji pracy, elastycznych form pracy, wdrażania technologii produkcyjnych przyjaznych środowisku, wykorzystania w prowadzonej działalności technologii informacyjnych i komunikacyjnych (1),								
	2. doradztwo dla mikro -, małych i średnich przedsiębiorstw (MMŚP), w tym dla osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą, w szczególności w zakresie ekonomii, finansów, zarządzania zasobami ludzkimi lub rachunkowości (z wyłączeniem doradztwa związanego z procesami inwestycyjnymi) (2).								
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu								
	1. Projekt jest realizowany na potrzeby przedsiębiorstw wskazanych z nazwy we wniosku o dofinansowanie projektu.								

	Uzasadnienie:	<p>Wykazanie we wniosku konkretnych przedsiębiorstw pozwoli na zapewnienie wsparcia dostosowanego do specyficznych potrzeb danego przedsiębiorstwa. Wskazanie merytorycznego zakresu wsparcia przez bezpośredniego odbiorcę lub sformułowanie tego zakresu przy jego udziale pozwoli na zaplanowanie i realizację projektów szkoleniowo – doradczych precyzyjnie dostosowanych do specyfiki danego przedsiębiorstwa. Zaprojektowanie wsparcia opartego na analizie problemów i potrzeb konkretnego przedsiębiorstwa faktycznie wpłynie na poprawę jego konkurencyjności na rynku. Powyższe potwierdzają wyniki licznych projektów badawczych, w tym badania zrealizowanego przez PARP oraz PKPP Lewiatan „Kwalifikacje dla potrzeb pracodawców”, w których wskazano, na znaczne niedopasowanie pomiędzy specyficznymi potrzebami firm (pracodawców i pracowników), a rynkiem szkoleniowym. Najbardziej adekwatna jest zatem identyfikacja potrzeb szkoleniowo-doradczych dokonywana na poziomie poszczególnych przedsiębiorstw, co zostało podkreślone również w rekomendacjach Grupy roboczej ds. adaptacyjności i transferu wiedzy, działającej przy Komitecie Monitorującym PO KL.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu. Wnioskodawca zobowiązany jest uzasadnić w treści wniosku spełnianie kryterium.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2
2. Projekt obejmuje wyłącznie szkolenia kończące się uzyskaniem dokumentu potwierdzającego kompetencje i kwalifikacje uczestników.				
	Uzasadnienie:	<p>Kryterium przyczyni się do podniesienia jakości szkoleń oferowanych w ramach PO KL. Zgodnie z rekomendacją Instytucji Zarządzającej PO KL kryterium zakłada podejście kompetencyjne. Koncentruje się ono na uzyskaniu przez uczestników szkoleń konkretnej wiedzy, kompetencji i kwalifikacji, potwierdzonych standardową procedurą oceny. Wydawane dokumenty powinny potwierdzać prawo do wykonywania określonych czynności i zadań zawodowych oraz posiadane umiejętności, kompetencje i wiedzę we wskazanym zakresie, a nie potwierdzać jedynie uczestnictwo w szkoleniu. Dokumenty te (świadectwa, zaświadczenia, certyfikaty, itp.) muszą zawierać informacje o zakresie szkolenia/kursu oraz o liczbie godzin szkoleniowych. Dokumenty mogą być wydawane wyłącznie przez instytucje do tego uprawnione.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu. Wnioskodawca zobowiązany jest uzasadnić w treści wniosku spełnianie kryterium.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
3. Wsparciem w ramach projektu zostanie objętych co najmniej 30% pracowników każdego przedsiębiorstwa korzystającego ze wsparcia.				

	<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Kryterium ma na celu zapewnienie realizacji kompleksowego wsparcia szkoleniowo - doradczego dla pracowników przedsiębiorstw województwa lubelskiego. Z doświadczeń Instytucji Pośredniczącej wynika, iż wsparciem w ramach projektów szkoleniowych w ramach Działania 8.1.1 PO KL niejednokrotnie obejmowani byli pojedynczy pracownicy przedsiębiorstw. Tym samym przedsiębiorstwa delegujące jednego pracownika wykluczone były ze wsparcia w ramach innych projektów z Działania 8.1.1 PO KL. Według danych Głównego Urzędu Statystycznego („Działalność przedsiębiorstw niefinansowych w 2009 roku”) w 2009 roku w aktywnych przedsiębiorstwach województwa lubelskiego pracowało 319 579 osób. Z danych monitoringowych Instytucji Pośredniczącej, wg stanu na dzień 30 kwietnia 2011 roku wynika, iż ze wsparcia w ramach Działania 8.1.1 skorzystało 17 231 osób zatrudnionych, co stanowi 5,4% ogółu pracujących w aktywnych przedsiębiorstwach regionu.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu. Wnioskodawca zobowiązany jest uzasadnić w treści wniosku spełnianie kryterium.</p>	<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p>	<p>1</p>
<p>4. Z każdego przedsiębiorstwa korzystającego ze wsparcia w ramach projektu, zostaną objęte osoby z wykształceniem co najwyżej gimnazjalnym, podstawowym i niższym, co najmniej w liczbie wynikającej z proporcji, odpowiadającej strukturze poziomu wykształcenia pracowników zatrudnionych w danym przedsiębiorstwie.</p>				

	<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Kryterium przyczyni się do uwzględnienia w polityce szkoleniowej przedsiębiorstw również pracowników o niskich kwalifikacjach. Wpłyne ono na podniesienie kwalifikacji pracowników o najniższym poziomie wykształcenia, posiadających bardzo często zdezaktualizowane kwalifikacje zawodowe. Z analizy ekonometrycznej w zakresie determinantów polityki szkoleniowej przedsiębiorstw w województwie lubelskim wynika, iż w przypadku pracowników z wykształceniem wyższym i średnim występuje większe prawdopodobieństwo udziału w szkoleniach zawodowych niż u pozostałych pracowników (wyniki badań terenowych w ramach projektu systemowego UMWL – Poddziałanie 8.1.4 PO KL). W opracowaniu MRR – „<i>Analiza porównawcza województw w kontekście realizacji celów PO KL 2007-2013</i>” wskazano, iż w IV kwartale 2010 roku w województwie lubelskim osoby posiadające wykształcenie gimnazjalne, podstawowe i niższe stanowiły aż 10,1% ogółu osób pracujących. Udział osób legitymujących się najniższym wykształceniem jest wyższy o 2,7 punktów procentowych od średniej krajowej (7,4%). Tym samym województwo lubelskie należy do regionów, w których struktura wykształcenia osób pracujących jest najmniej korzystna dla współczesnej gospodarki opartej na wiedzy. Jak wynika z danych monitoringowych Instytucji Pośredniczącej, wg stanu na dzień 30 kwietnia 2011 roku z projektów szkoleniowych w ramach Działania 8.1.1 PO KL w województwie lubelskim skorzystało 407 osób posiadających wykształcenie gimnazjalne, podstawowe i niższe, co stanowi jedynie 1,5% ogółu pracowników objętych wsparciem w tym Działaniu.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu. Wnioskodawca zobowiązany jest uzasadnić w treści wniosku spełnianie kryterium i zapewnić zachowanie struktury poziomu wykształcenia uczestników projektu w każdym przedsiębiorstwie objętym wsparciem w ramach projektu.</p>	<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p>	<p>1</p>
<p>5. Okres realizacji projektu nie przekracza 18 miesięcy.</p>				

	<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Wskazany w kryterium okres realizacji umożliwia optymalne zaplanowanie przedsięwzięć szkoleniowo – doradczych dedykowanych konkretnym przedsiębiorstwom objętych wsparciem. Dotychczasowe doświadczenia IP wskazują, iż średnia długość ścieżki uczestnictwa w projekcie wynosi kilka miesięcy i jest nieznacznie dłuższy niż w przypadku tzw. projektów otwartych. Odpowiada to na oczekiwania przedsiębiorców w zakresie bieżącego zapotrzebowania na konkretną wiedzę i umiejętności pracowników, co wymaga efektywnego i zintensyfikowanego wsparcia szkoleniowo – doradczego, którego efekty nie będą znacznie odroczone w czasie. Wskazany w kryterium okres realizacji umożliwia optymalne zaplanowanie przedsięwzięć szkoleniowo – doradczych, bez zakłócenia standardowej działalności przedsiębiorstwa co pozytywnie wpłynie na zwiększenie efektywności realizowanych projektów, w tym również w zakresie racjonalności i efektywności ponoszonych wydatków. Kryterium pozytywnie wpłynie na zwiększenie efektywności realizowanych projektów, w tym również w zakresie racjonalności i efektywności ponoszenia wydatków.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p>	<p>1,2</p>
<p>6. Wnioskodawca wnosi wkład własny w wysokości minimum 15% kosztów zadania <i>Zarządzanie projektem</i>.</p>				

	Uzasadnienie:	<p>Obowiązek wniesienia wkładu własnego wynika z konieczności zapewnienia wymaganego poziomu wkładu własnego dla Poddziałania 8.1.1 wskazanego w <i>Szczegółowym Opisie Priorytetów PO KL</i>. Wkład własny jest obligatoryjny dla każdego Wnioskodawcy, z zastrzeżeniem, że wkład własny ze środków publicznych nie może być wyższy niż poziom współfinansowania krajowego w Programie, tj. 15%. W przypadku gdy poziom wkładu własnego ze środków publicznych przekroczy 15% wydatków kwalifikowalnych, odpowiednia wysokość wkładu własnego finansowanego ze środków publicznych będzie uznana za niekwalifikowalną. Wkład własny wyliczany jest na etapie wnioskowania o dofinansowanie i jako konkretna kwota (a nie procent) określona w umowie o dofinansowanie jest wiążąca dla Beneficjenta. Wkład własny może być wniesiony w dowolnej formie wskazanej w <i>Zasadach finansowania PO KL</i>, z wyłączeniem wkładu wnoszonego przez stronę trzecią, np. uczestników projektu. Wkład własny może być wnoszony w ramach każdego zadania, tj. zarówno <i>Zarządzania projektem</i>, jak również zadań merytorycznych projektu oraz w ramach kosztów pośrednich. Wprowadzenie tego obowiązku ma na celu powiązanie realizacji projektu z podstawową działalnością Wnioskodawcy. Źródła finansowania wkładu własnego wynikają ze statusu prawnego Wnioskodawcy (wkład własny finansowany jest ze środków, którymi dysponuje Wnioskodawca). Wniesienie wkładu własnego nie wpływa na intensywność udzielanej pomocy publicznej. Konieczność wniesienia wkładu własnego ze środków własnych Wnioskodawcy przyczyni się do zwiększenia jego odpowiedzialności za realizację projektu. Dodatkowo ograniczy koszty zarządzania projektem oraz proceder finansowania podstawowej działalności Wnioskodawcy ze środków otrzymanych w ramach projektu, tym samym spowoduje koncentrację dofinansowania wsparcia na obszarach i grupach problemowych. Kryterium nie wyklucza sytuacji, w której wkład własny zostanie wniesiony do projektu przez Partnera na zasadach określonych w <i>Zasadach finansowania PO KL</i>. Pamiętać należy, że to Wnioskodawca jako Lider partnerstwa odpowiada w jego imieniu przed Instytucją Pośredniczącą i to on jest gwarantem wniesienia wkładu własnego niezależnie od źródeł jego finansowania.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2
		7. Projekt jest skierowany do grup docelowych z obszaru województwa lubelskiego (w przypadku osób fizycznych pracują lub zamieszkują one na obszarze województwa lubelskiego w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego, w przypadku innych podmiotów posiadają one jednostkę organizacyjną na obszarze województwa lubelskiego).		

	Uzasadnienie:	<p>Kryterium jest zgodne z zapisami <i>Szczegółowego Opisu Priorytetów PO KL</i>, a ograniczenie grup docelowych do pochodzących z województwa lubelskiego wynika z regionalnego charakteru wsparcia w ramach Priorytetu VIII PO KL.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu. Wnioskodawca zobowiązany jest uzasadnić w treści wniosku spełnianie kryterium.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2
	8. Projektodawca składa nie więcej niż dwa wnioski o dofinansowanie projektu w ramach danej rundy konkursowej.			
	Uzasadnienie:	<p>Kryterium ma na celu stworzenie warunków umożliwiających korzystanie z dofinansowania projektów większej liczbie Wnioskodawców, a zarazem przyczyni się do podniesienia jakości składanych wniosków i wpłynie na zwiększenie efektywności realizowanych projektów. Doświadczenia Instytucji Pośredniczącej wskazują, iż większa liczba wniosków składanych przez jednego Wnioskodawcę koreluje z obniżeniem ich jakości merytorycznej i utrudnia ocenę rzeczywistego potencjału instytucjonalnego Wnioskodawcy. Dodatkowo kryterium ograniczy koszty zarządzania projektami generowane w przypadku większej liczby wniosków składanych przez jednego Wnioskodawcę. Kryterium w przedmiotowym brzmieniu odnosi się wyłącznie do występowania danego podmiotu w charakterze Wnioskodawcy, a nie partnera projektu. Oznacza to, że niezależnie od maksymalnie dwóch wniosków, w których dany podmiot występuje jako Wnioskodawca, może występować w innych wnioskach złożonych w tym samym konkursie w charakterze partnera. W przypadku złożenia więcej niż dwóch wniosków przez jednego Wnioskodawcę Instytucja Pośrednicząca odrzuca wszystkie wnioski złożone w odpowiedzi na daną rundę konkursową, w związku z niespełnieniem przez Wnioskodawcę kryterium dostępu.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie rejestru wniosków złożonych na konkurs.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2
9. Projektodawca w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę, filię, delegaturę, oddział czy inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie województwa lubelskiego z możliwością udostępnienia pełnej dokumentacji wdrażanego projektu oraz zapewniające uczestnikom projektu możliwość osobistego kontaktu z kadrą projektu				

	Uzasadnienie:	<p>Lokalizacja biura projektu na terenie województwa lubelskiego jest uzasadniona regionalnym charakterem wsparcia oraz pozytywnie wpłynie na efektywność realizacji projektu. Kryterium ułatwi uczestnikom dostęp do świadczonych usług w ramach projektu, w tym zapewni możliwość osobistego kontaktu z kadrą projektu oraz sprawną współpracę na etapie realizacji projektu. Wprowadzenie przedmiotowego kryterium ma na celu również rozwój oraz wzmocnienie regionalnego i lokalnego potencjału instytucjonalnego. Zgodnie z zapisem kryterium biuro projektu powinno być prowadzone na terenie województwa lubelskiego przez cały okres realizacji projektu, czyli do momentu rozliczenia ostatniego wniosku Beneficjenta o płatność.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2
Kryteria strategiczne				
		1. Projekt obejmuje wyłącznie przedsiębiorstwa, które skorzystały ze wsparcia inwestycyjnego współfinansowanego ze środków EFRR w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego z zakresu dostosowania przedsiębiorstw do wymogów ochrony środowiska oraz z zakresu odnawialnych źródeł energii (Działanie 1.4).	WAGA	10 pkt
	Uzasadnienie:	<p>Kryterium pozwoli na uzyskanie efektu synergii komplementarnych przedsięwzięć wdrażanych na terenie województwa lubelskiego. Kryterium dotyczy projektów realizowanych bądź zrealizowanych w przedsiębiorstwach, które skorzystały z dofinansowania w ramach Działania 1.4 RPO WL, w których można powiązać wsparcie inwestycyjne z działaniami szkoleniowo-doradczymi proponowanymi do realizacji w ramach Działania 8.1.1 PO KL. Planowane szkolenia oraz doradztwo winny stanowić uzupełnienie przedsięwzięć o charakterze inwestycyjnym, w celu zwiększenia efektów działań podejmowanych w przedsiębiorstwie. Wnioskodawca w treści wniosku zobowiązany jest zawrzeć odwołanie do komplementarnych projektów w ramach Działania 1.4 RPO WL, z których korzystają lub skorzystały przedsiębiorstwa objęte wsparciem w ramach przedmiotowego konkursu, co stanowić będzie podstawę weryfikacji kryterium. Kryterium wpisuje się w założenia <i>Programu Rozwoju Alternatywnych Źródeł Energii dla Województwa Lubelskiego</i>, a także realizuje cele Strategii na rzecz inteligentnego i zrównoważonego rozwoju sprzyjającego włączeniu społecznemu „Europa 2020”.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku. Wnioskodawca zobowiązany jest uzasadnić w treści wniosku spełnianie kryterium.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2
		2. Wsparcie przedsiębiorstw zatrudniających pracowników w wieku 50+ obejmuje szkolenia i doradztwo z zakresu profilaktyki i promocji zdrowia skierowane do pracowników powyżej 50 roku życia.	WAGA	15 pkt

	<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Z prognoz Głównego Urzędu Statystycznego („<i>Prognoza ludności na lata 2008-2035</i>”) wynika, iż w województwie lubelskim do roku 2025 nastąpi spadek osób w wieku aktywności zawodowej o ponad 20%. Aby przeciwdziałać redukcji zasobów pracy należy podjąć działania nakierowane na wydłużenie wieku aktywności zawodowej pracowników. Programy profilaktyki i promocji zdrowia realizowane w zakładach pracy powinny propagować zdrowy styl życia w warunkach współczesnej cywilizacji oraz wspierać utrzymanie dobrego poziomu zdrowia pracowników. Szkolenia z zakresu profilaktyki i promocji zdrowia przyczynią się do obniżenia poziomu absencji oraz podnoszenia poziomu świadomości prozdrowotnej, a także bezpieczeństwa i higieny pracy pracowników. Powyższe może mieć bezpośredni wpływ na efektywność pracy, konkurencyjność oraz na przedłużenie aktywności zawodowej pracowników powyżej 50 roku życia. Kryterium wspiera realizację Celu 3 PO KL <i>Poprawa zdolności adaptacyjnych pracowników i przedsiębiorstw do zmian zachodzących w gospodarce</i>, wpisuje się również w realizację rządowego programu na rzecz zwiększenia aktywności zawodowej osób po 50 roku życia „<i>Solidarność pokoleń. Działania dla zwiększenia aktywności zawodowej osób w wieku 50+</i>”.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu. Wnioskodawca zobowiązany jest uzasadnić w treści wniosku spełnianie kryterium.</p>	<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p>	<p>1</p>
	<p>3. Projekt zakłada wsparcie wszystkich niepełnosprawnych pracowników zatrudnionych w przedsiębiorstwach objętych projektem, a udzielone wsparcie zostanie dostosowane do specyficznych potrzeb tej grupy uczestników.</p>		<p>WAGA</p>	<p>15 pkt</p>

	<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Osoby niepełnosprawne należą do jednej z najbardziej defaworyzowanych grup na rynku pracy. W ostatnich latach obserwuje się systematyczny spadek wskaźnika aktywności zawodowej osób niepełnosprawnych. W województwie lubelskim wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w 2010 roku wynosił 20,7%, (MRR – „Analiza porównawcza województw w kontekście realizacji celów PO KL 2007-2013”). Wskaźnik ten znacznie odbiega od poziomu założonego w PO KL, tj. 23%, a dodatkowo w stosunku do 2009 roku nastąpił jego spadek o 0,6 punktu procentowego. Jak wynika z raportu „Osoby niepełnosprawne na rynku pracy Lubelszczyzny”, opracowanego w ramach projektu <i>Diagnoza rynku pracy województwa lubelskiego w aspekcie funkcjonowania na nim osób niepełnosprawnych</i> (Poddziałanie 6.1.1 PO KL) w najbliższych latach zatrudnienie osób niepełnosprawnych rozważa jedynie 2,5% badanych pracodawców. Dlatego też należy zintensyfikować działania zmierzające do utrzymania zatrudnienia pracowników niepełnosprawnych w regionie. Pracodawcy są zobowiązani przedsięwziąć odpowiednie środki, by umożliwić osobie niepełnosprawnej rozwój zawodowy, w tym również dostęp do szkoleń. Kryterium premiuje Wnioskodawców zakładających opracowanie programów podnoszenia kwalifikacji zawodowych wszystkich osób niepełnosprawnych, zatrudnionych w przedsiębiorstwie, z uwzględnieniem specyficznych potrzeb pracowników niepełnosprawnych. Kryterium dotyczy wyłącznie przedsiębiorstw zatrudniających osoby niepełnosprawne.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu. Wnioskodawca zobowiązany jest uzasadnić w treści wniosku spełnianie kryterium.</p>	<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p>	<p>1</p>
--	----------------------	--	--	----------