


URZĄD MARSZAŁKOWSKI
WOJEWÓDZTWA LUBELSKIEGO W LUBLINIE
 Departament Europejskiego Funduszu Społecznego


ZASADA RÓWNOŚCI SZANS
KOBIET I MĘŻCZYZN
W
PROJEKTACH INNOWACYJNYCH PO KL

Ewa Olejniczek – Wójcik
 Departament Europejskiego Funduszu Społecznego
 Urząd Marszałkowski Województwa Lubelskiego w Lublinie
Lublin, 3 października 2011 r.


KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI


Program Operacyjny Kapitał Ludzki


UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



URZĄD MARSZAŁKOWSKI
WOJEWÓDZTWA LUBELSKIEGO W LUBLINIE
 Departament Europejskiego Funduszu Społecznego

PLAN PREZENTACJI

1. Zmiany w Systemie Realizacji PO KL
2. Konstrukcja Standardu Minimum
3. Pytania Standardu Minimum – wymogi minimalne
4. Najczęściej popełniane błędy
5. Wyjątki od stosowania Standardu Minimum



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI


Program Operacyjny Kapitał Ludzki

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



URZĄD MARSZAŁKOWSKI
WOJEWÓDZTWA LUBELSKIEGO W LUBLINIE
 Departament Europejskiego Funduszu Społecznego

ZMIANY
Zasady dokonywania wyboru projektów PO KL

- Doprecyzowanie rozłączności pytań w Karcie Oceny Merytorycznej
- Doprecyzowanie rozbieżności w ocenach KOP


KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

Program Operacyjny Kapitał Ludzki

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



URZĄD MARSZAŁKOWSKI
WOJEWÓDZTWA LUBELSKIEGO W LUBLINIE
Departament Europejskiego Funduszu Społecznego


ZMIANY
Instrukcja wypełniania wniosku o dofinansowanie

- Obniżanie punktacji za brak logiki projektowej – jednoznaczny zapis!
- Zmiana sugerowanych punktów we wniosku o dofinansowanie
- Odniesienia do projektów innowacyjnych;
- Dotychczasowe *rezultaty* → *wartości wskaźników pomiaru celu*:
celu głównego (pkt. 3.1.2) i celów szczegółowych (pkt. 3.1.3);
- Podział na płeć:
 - wartości wskaźników – Tabele: 3.1.2 i 3.1.3
 - grupy docelowe – Tabela 3.2.1

Program Operacyjny Kapitał Ludzki

KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY



URZĄD MARSZAŁKOWSKI
WOJEWÓDZTWA LUBELSKIEGO W LUBLINIE
Departament Europejskiego Funduszu Społecznego

ZMIANY
Zasady finansowania PO KL


- Wniosek o płatność:
 - opis postępu rzeczowego – obowiązek opisu działań na rzecz równości szans poci przez Beneficjenta
 - nowe pytanie dotyczące zasady równości szans poci w liście kontrolnej do wniosku o płatność:
Czy (...) w opisie działań realizowanych w projekcie zamieszczono informacje na temat działań podjętych w danym okresie rozliczeniowym na rzecz równości szans poci?

Obligatoryjnie - elementy wniosku, za które zostały przyznane punkty w Standardzie Minimum (z wyłączeniem pytań 1-3 SM)

Program Operacyjny Kapitał Ludzki

KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY



URZĄD MARSZAŁKOWSKI
WOJEWÓDZTWA LUBELSKIEGO W LUBLINIE
Departament Europejskiego Funduszu Społecznego


ZMIANY
Zasady kontroli PO KL

- Nowe pytanie dotyczące zasady równości szans poci w liście sprawdzającej do kontroli na miejscu projektu:
Czy działania z zakresu równości szans poci realizowane są w projekcie zgodnie z wnioskiem o dofinansowanie i postępowaniem rzeczowym wykazanym we wniosku o płatność?

Program Operacyjny Kapitał Ludzki

KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY



URZĄD MARSZAŁKOWSKI
WOJEWÓDZTWA LUBELSKIEGO W LUBLINIE
Departament Europejskiego Funduszu Społecznego


ZMIANY

Zasady sprawozdawczości PO KL


➤ Sprawozdanie roczne i końcowe z realizacji Działania i Priorytetu

- opis postępu w realizacji działań:
- opis włączania problematyki równości płci do głównego nurtu polityki
- opis realizacji konkretnych działań związanych z równouprawnieniem


Typowe lub szczególnie interesujące przedsięwzięcia na rzecz wyrównywania szans płci na podstawie danych zawartych we wnioskach o płatność



KAPITAŁ LUDZKI
NACJONALNA STRATEGIA SPÓŁNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
FUNDUSZ SPOŁECZNY



URZĄD MARSZAŁKOWSKI
WOJEWÓDZTWA LUBELSKIEGO W LUBLINIE
Departament Europejskiego Funduszu Społecznego

Konstrukcja Standardu Minimum

➤ Dotychczasowe brzmienie pytań SM

- 6 pytań (1 - 6) → logika projektowa
- 1 pytanie (7) dotyczące wyjątków


oraz

- 1 pytanie ogólne - zgodność z zasadą równości szans płci


➤ Alternatywne możliwości odnoszące się do obszaru interwencji lub zasięgu oddziaływania projektu (pyt. 1, 2, 4 i 5)

➤ Alternatywne możliwości w zakresie:


- rozwiązań planowanych do wypracowania lub planowanych działań (pyt. 4)
- zakładanych rezultatów → wskaźników pomiaru celów lub wpływu projektu (pyt. 5)



KAPITAŁ LUDZKI
NACJONALNA STRATEGIA SPÓŁNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
FUNDUSZ SPOŁECZNY



URZĄD MARSZAŁKOWSKI
WOJEWÓDZTWA LUBELSKIEGO W LUBLINIE
Departament Europejskiego Funduszu Społecznego

Instrukcja do Standardu Minimum...


➤ Wskazuje minimalne wymogi Standardu Minimum

➤ Omawia poszczególne pytania Standardu Minimum


➤ Omawia wyjątki od Standardu Minimum

➤ Zawiera *Listę pomocniczą do pytań Standardu Minimum (!)*


Kwestie równości szans kobiet i mężczyzn uwzględnione w instrukcji do poszczególnych elementów III części nowego wniosku o dofinansowanie (!)



KAPITAŁ LUDZKI
NACJONALNA STRATEGIA SPÓŁNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
FUNDUSZ SPOŁECZNY



URZĄD MARSZAŁKOWSKI
WOJEWÓDZTWA LUBELSKIEGO W LUBLINIE
Departament Europejskiego Funduszu Społecznego

Analiza sytuacji kobiet i mężczyzn (1)


1. Czy projekt zawiera analizę sytuacji kobiet i mężczyzn dotyczącą obszaru interwencji i/lub zasięgu oddziaływania projektu, która wskazuje na nierówności ze względu na płeć?
2. Czy analiza sytuacji kobiet i mężczyzn zawiera **dane ilościowe**, które wskazują na brak istniejących nierówności w obszarze interwencji i/lub zasięgu oddziaływania projektu?
3. Czy użyte w analizie sytuacji kobiet i mężczyzn dane w podziale na płeć dotyczą obszaru interwencji i zasięgu oddziaływania projektu?

Sugerowane punkty we wniosku: 3.1, 3.2

Program Operacyjny Kapitał Ludzki

KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY



URZĄD MARSZAŁKOWSKI
WOJEWÓDZTWA LUBELSKIEGO W LUBLINIE
Departament Europejskiego Funduszu Społecznego

Analiza sytuacji kobiet i mężczyzn (2)

Minimalny wymóg:

Podanie w analizie sytuacji kobiet i mężczyzn przynajmniej jednej danej w podziale na płeć, dotyczącej obszaru interwencji lub zasięgu oddziaływania projektu **wraz z komentarzem/** wyjaśnieniem wskazanej danej w odniesieniu do występowania (bądź braku) którejś z barier równości


Uwaga!

Podanie liczby osób w podziale na płeć w Tabeli 3.2.1 stanowi tylko część analizy sytuacji kobiet i mężczyzn - **nie jest wystarczające** dla spełnienia wymogów pytań 1-3 SM

Program Operacyjny Kapitał Ludzki

KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY



URZĄD MARSZAŁKOWSKI
WOJEWÓDZTWA LUBELSKIEGO W LUBLINIE
Departament Europejskiego Funduszu Społecznego

Analiza sytuacji kobiet i mężczyzn (3)


Błędy Wnioskodawców

- zignorowanie tematu równości – brak analizy sytuacji kobiet i mężczyzn
- brak danych jakościowych i ilościowych dotyczących kobiet i mężczyzn lub stworzenie niepełnego obrazu sytuacji kobiet i mężczyzn
- nieadekwatne dane jakościowe lub ilościowe – obszar, zasięg, poziom szczegółowości
- wskazanie danej ilościowej bez żadnego komentarza
- brak danych statystycznych obrazujących równość bądź nierówności ze względu na płeć

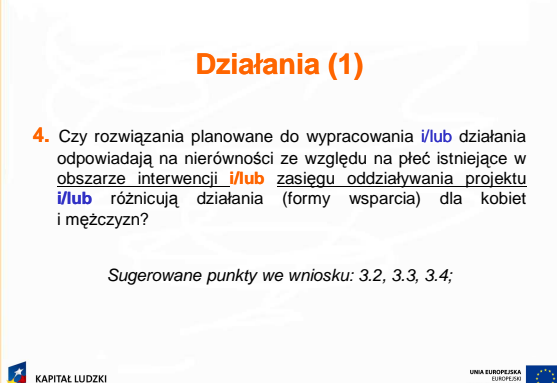
Program Operacyjny Kapitał Ludzki

KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY



URZĄD MARSZAŁKOWSKI
WOJEWÓDZTWA LUBELSKIEGO W LUBLINIE
Departament Europejskiego Funduszu Społecznego



Działania (1)


4. Czy rozwiązania planowane do wypracowania i/lub działania odpowiadają na nierówności ze względu na płeć istniejące w obszarze interwencji i/lub zasiegu oddziaływania projektu i/lub różnicują działania (formy wsparcia) dla kobiet i mężczyzn?

Sugerowane punkty we wniosku: 3.2, 3.3, 3.4;

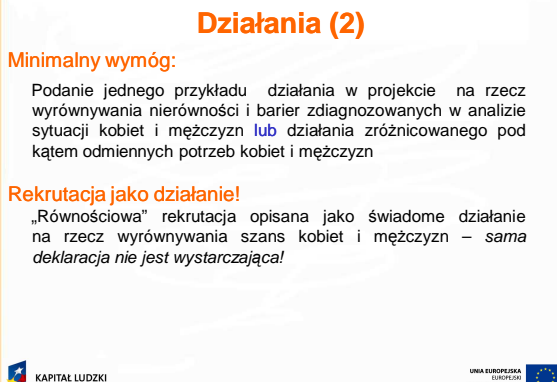
Program Operacyjny Kapitał Ludzki

KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY



URZĄD MARSZAŁKOWSKI
WOJEWÓDZTWA LUBELSKIEGO W LUBLINIE
Departament Europejskiego Funduszu Społecznego



Działania (2)

Minimalny wymóg:

Podanie jednego przykładu działania w projekcie na rzecz wyrównywania nierówności i barier zdiagnozowanych w analizie sytuacji kobiet i mężczyzn lub działania zróżnicowanego pod kątem odmiennych potrzeb kobiet i mężczyzn


Rekrutacja jako działanie!

„Równościowa” rekrutacja opisana jako świadome działanie na rzecz wyrównywania szans kobiet i mężczyzn – *sama deklaracja nie jest wystarczająca!*

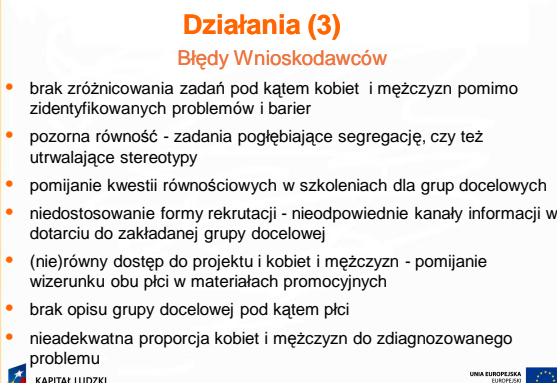
Program Operacyjny Kapitał Ludzki

KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY



URZĄD MARSZAŁKOWSKI
WOJEWÓDZTWA LUBELSKIEGO W LUBLINIE
Departament Europejskiego Funduszu Społecznego



Działania (3)


Błędy Wnioskodawców

- brak zróżnicowania zadań pod kątem kobiet i mężczyzn pomimo zidentyfikowanych problemów i barier
- pozorna równość - zadania pogłębiające segregację, czy też utrwalające stereotypy
- pomijanie kwestii równościowych w szkoleniach dla grup docelowych
- niedostosowanie formy rekrutacji - nieodpowiednie kanały informacji w dotarciu do zakładanej grupy docelowej
- (nie)równy dostęp do projektu i kobiet i mężczyzn - pomijanie wizerunku obu płci w materiałach promocyjnych
- brak opisu grupy docelowej pod kątem płci
- nieadekwatna proporcja kobiet i mężczyzn do zdiagnozowanego problemu

Program Operacyjny Kapitał Ludzki

KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY




URZĄD MARSZAŁKOWSKI
WOJEWÓDZTWA LUBELSKIEGO W LUBLINIE
Departament Europejskiego Funduszu Społecznego


Rezerultaty → wskaźniki pomiaru celów (1)

5. Czy rezultat(y) są podane w podziale na płeć **i/lub** wskazują jak projekt wpłynie na sytuację kobiet i mężczyzn w obszarze interwencji **i/lub** zasięgu oddziaływania projektu?


Sugerowane punkty we wniosku: 3.1 (3.1.2, 3.1.3), 3.5;



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY



URZĄD MARSZAŁKOWSKI
WOJEWÓDZTWA LUBELSKIEGO W LUBLINIE
Departament Europejskiego Funduszu Społecznego


Rezerultaty → wskaźniki pomiaru celów (2)

Minimalny wymóg:


Podanie jednego rezultatu (wskaźnika pomiaru celów) w podziale na płeć **lub** rezultatu (wskaźnika pomiaru celów) wskazującego jak projekt wpłynie na sytuację kobiet i mężczyzn (*opis wpływu projektu powiązany z wybranym oczekiwanym efektem lub celem szczegółowym!*)

Projekty kierowane do jednej płci


Opis w jaki sposób realizacja projektu wpłynie na sytuację kobiet lub mężczyzn



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY




URZĄD MARSZAŁKOWSKI
WOJEWÓDZTWA LUBELSKIEGO W LUBLINIE
Departament Europejskiego Funduszu Społecznego


Rezerultaty → wskaźniki pomiaru celów (3)

Błędy Wnioskodawców


- nie uwzględnienie kwestii równości szans kobiet i mężczyzn w treści stawianych celów
- cel skierowany tylko do jednej płci lub brak podziału celu głównego na kobiety i mężczyzn
- cel niespójny z analizą sytuacji kobiet i mężczyzn oraz ze zdefiniowanymi problemami
- brak wskaźników pomiaru (rezultatów) w podziale na płeć
- brak wskazania wpływu projektu na sytuację kobiet i mężczyzn



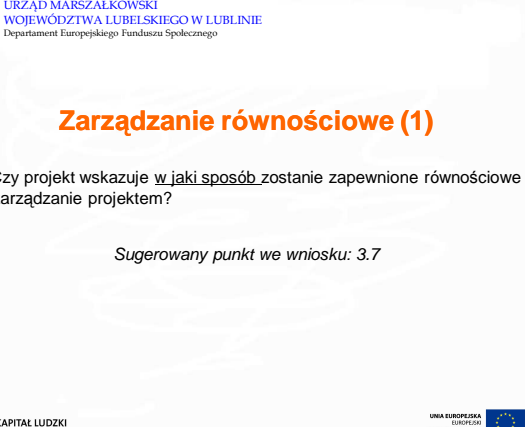
KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY



URZĄD MARSZAŁKOWSKI
WOJEWÓDZTWA LUBELSKIEGO W LUBLINIE
Departament Europejskiego Funduszu Społecznego



Zarządzanie równościowe (1)


6. Czy projekt wskazuje w jaki sposób zostanie zapewnione równościowe zarządzanie projektem?

Sugerowany punkt we wniosku: 3.7

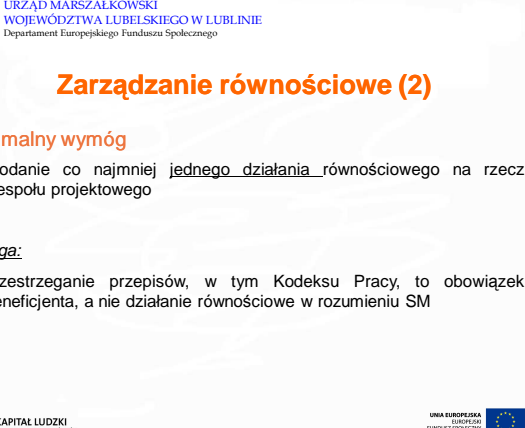
Program Operacyjny Kapitał Ludzki

KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY



URZĄD MARSZAŁKOWSKI
WOJEWÓDZTWA LUBELSKIEGO W LUBLINIE
Departament Europejskiego Funduszu Społecznego



Zarządzanie równościowe (2)

Minimalny wymóg

Podanie co najmniej jednego działania równościowego na rzecz zespołu projektowego


Uwaga:

Przestrzeganie przepisów, w tym Kodeksu Pracy, to obowiązek Beneficjenta, a nie działanie równościowe w rozumieniu SM

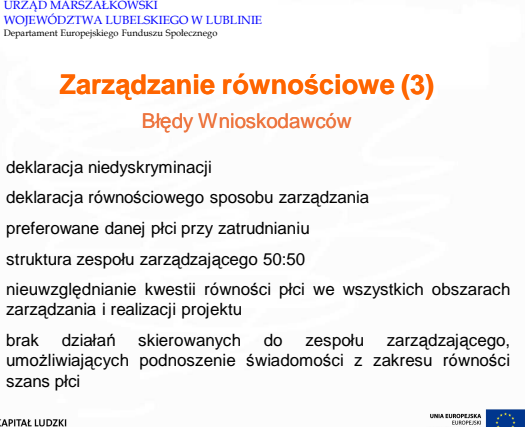
Program Operacyjny Kapitał Ludzki

KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY



URZĄD MARSZAŁKOWSKI
WOJEWÓDZTWA LUBELSKIEGO W LUBLINIE
Departament Europejskiego Funduszu Społecznego



Zarządzanie równościowe (3)


Błędy Wnioskodawców

- deklaracja niedyskryminacji
- deklaracja równościowego sposobu zarządzania
- preferowane danej płci przy zatrudnianiu
- struktura zespołu zarządzającego 50:50
- nieuwzględnianie kwestii równości płci we wszystkich obszarach zarządzania i realizacji projektu
- brak działań skierowanych do zespołu zarządzającego, umożliwiających podnoszenie świadomości z zakresu równości szans płci

Program Operacyjny Kapitał Ludzki

KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY



URZĄD MARSZAŁKOWSKI
WOJEWÓDZTWA LUBELSKIEGO W LUBLINIE
Departament Europejskiego Funduszu Społecznego

Wyjątki od Standardu Minimum (1)

Wyjątki opisane i uzasadnione we wniosku!


Instytucja Zarządzająca PO KL zaleca zaplanowanie działań na rzecz równości szans płci pomimo, iż nie będą one przedmiotem oceny w ramach pytań 1- 6 SM

Ostateczna decyzja o zakwalifikowaniu projektu do wyjątku należy do Instytucji Pośredniczącej

Program Operacyjny Kapitał Ludzki

KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY



URZĄD MARSZAŁKOWSKI
WOJEWÓDZTWA LUBELSKIEGO W LUBLINIE
Departament Europejskiego Funduszu Społecznego

Wyjątki od Standardu Minimum (2)

Wyjątki opisane i uzasadnione we wniosku!

1. Profil działalności projektodawcy (ograniczenia statutowe)
Sugerowane punkty we wniosku: 3.6/3.7


Minimalny wymóg

Podanie informacji, że projekt należy do wyjątku ze względu na ograniczenia statutowe (weryfikacja na etapie składania załączników do umowy o dofinansowanie).

Program Operacyjny Kapitał Ludzki

KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY



URZĄD MARSZAŁKOWSKI
WOJEWÓDZTWA LUBELSKIEGO W LUBLINIE
Departament Europejskiego Funduszu Społecznego

Wyjątki od Standardu Minimum (3)

2. Realizacja działań pozytywnych (działania te pozwalają na wpłynięcie na niekorzystną sytuację danej płci w konkretnym obszarze interwencji i zasięgu oddziaływania projektu, a tym samym wyrównanie jej szans społecznych i zawodowych)
Sugerowane punkty we wniosku: 3.1, 3.2

Minimalny wymóg

Obligatoryjna analiza sytuacji kobiet i mężczyzn wskazująca na konieczność realizacji takich działań obszarze i zasięgu oddziaływania projektu

Program Operacyjny Kapitał Ludzki

KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY

URZĄD MARSZAŁKOWSKI
WOJEWÓDZTWA LUBELSKIEGO W LUBLINIE
Departament Europejskiego Funduszu Społecznego

Wyjątki od Standardu Minimum (4)

3. Zamknięta rekrutacja – projekt obejmuje - ze względu na swój zakres oddziaływania - wsparciem wszystkich pracowników/personel konkretnego podmiotu, wyodrębnionej organizacyjnie części danego podmiotu lub konkretnej grupy podmiotów wskazanych we wniosku o dofinansowanie

Sugerowane punkty we wniosku: 3.1, 3.2

Minimalny wymóg

Obligatoryjna informacja, iż projekt należy do wyjątku ze względu na zamkniętą rekrutację **oraz** wskazanie z nazwy podmiotu, do którego skierowane jest wsparcie.

Wyjątek nie obejmuje projektów adresowanych do wszystkich uczniów danej szkoły!

Program Operacyjny Kapitał Ludzki
KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY

URZĄD MARSZAŁKOWSKI
WOJEWÓDZTWA LUBELSKIEGO W LUBLINIE
Departament Europejskiego Funduszu Społecznego

W razie wątpliwości...

➤ Polecam podstawową lekturę:

- Instrukcja wypełniania wniosku o dofinansowanie projektu w ramach PO KL, w tym lista pomocnicza
- Poradnik „Zasada równości szans kobiet i mężczyzn w projektach PO KL” – aktualizacja
- Dokument IZ: FAQ – aktualizacja
- Opracowanie na zlecenie IZ: „Główne trudności Projektodawców związane z wyrażaniem zasady równości szans płci we wnioskach o dofinansowanie PO KL”

Program Operacyjny Kapitał Ludzki
KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY

URZĄD MARSZAŁKOWSKI
WOJEWÓDZTWA LUBELSKIEGO W LUBLINIE
Departament Europejskiego Funduszu Społecznego

Dziękuję za uwagę

Departament Europejskiego Funduszu Społecznego
Urząd Marszałkowski Województwa Lubelskiego w Lublinie
ul. Czechowska 19, 20-072 Lublin
tel. (081) 44-16-850
www.efs.lubelskie.pl

Program Operacyjny Kapitał Ludzki
KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY
