

**PRIORYTET VIII PO KL**

**OBZARY WYMAGAJACE SZCZEGÓLNEGO WSPARCIA W RAMACH PRIORYTETU VIII PO KL W 2012 ROKU**

Podmiot zgłaszający propozycje	Opis sytuacji problemowej w kontekście regionalnym/lokalnym Źródła informacji (aktualne dane) Oczekiwane efekty	Działanie/ Poddziałanie Typ operacji	Propozycja szczegółowego kryterium wyboru projektów	Uzasadnienie proponowanego kryterium	Stanowisko Instytucji Pośredniczącej PO KL
<p><b>Biuro Planowania Przestrzennego w Lublinie</b></p>	<p>Niedopasowanie/ zbyt niskie kwalifikacje osób na rynku pracy w przyjętej w Strategii rozwoju województwa lubelskiego dziedzinie energetyki odnawialnej, szczególnie w administracji na szczeblu gminy i powiatu. Brak osób z kompetencjami do racjonalnego planowania zapotrzebowania na energię na poziomie lokalnym, osób kompetentnych do rozwiązywania konfliktów społecznych podczas procesu lokalizacji inwestycji w OZE. Oczekiwany efektem jest rozwój energetyki odnawialnej i wzrost miejsc pracy w sektorze OZE</p>	<p>8/1/1/szkolenia a, kursy i poradnictwo zawodowe skierowane do dorosłych osób pracujących</p>	<p><i>Dostęp:</i> szczegółowe kryterium wyboru projektów</p>	<p>Znaczenie rozwoju energetyki odnawialnej zostało wskazane w celu 1.1 i 1.3 Strategii Województwa Lubelskiego na lata 2006-2020.</p>	<p>Zgodnie z planowanymi zmianami w ramach przeglądu środkówowego PO KL wskazany typ operacji zostanie usunięty z Podziałania 8.1.1 PO KL. Kwestia rozwoju energetyki odnawialnej została uwzględniona przez IP w kryteriach strategicznych w ramach projektów szkoleniowo-doradczych objętych regulami pomocy publicznej (1 i 2 typ w ramach Podziałania 8.1.1 PO KL) poprzez premiowanie przedsiębiorstw prowadzących działalność m.in. w zakresie OZE.</p>
			<p><i>Dostęp:</i> 8/1/1/szkolenia, kursy i poradnictwo zawodowe skierowane do dorosłych osób pracujących</p>	<p><i>Strategiczne (Waga):</i> Projekty dotyczące szkoleń z zakresu turystyki, które dążą do zbudowania kadry wykwalifikowanych przewodników turystycznych znajdujących i promujących atrakcyjność turystyczną województwa. Projekty skierowane w głównej mierze do administracji i biur turystycznych. <i>Waga: 10</i></p>	<p>Znaczenie rozwoju turystyki wyrażone zostało w celu 1.3 Strategii Województwa Lubelskiego na lata 2006-2020 „Kompleksowe wspieranie rozwoju sektora gospodarki leśnej i usług turystycznych w regionie (w tym: tworzenie podstaw kadrowych, budowa infrastruktury, rozwój produktów turystycznych, budowa zintegrowanego systemu marketingu turystycznego). Zbudowanie kadry wykwalifikowanych przewodników jest istotne dla promowania walorów kulturalnych, przyrodniczych i turystycznych województwa. Odpowiednio przygotowane kadry wpłyną na zwiększenie ruchu turystycznego w</p>



Propozycje priorytetowych obszarów wsparcia oraz szczegółowych kryteriów wyborów projektów do Planów działania na 2012 rok  
w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki – PRIORYTET VIII - I etap konsultacji

<p>Rada OPZZ Województwa Lubelskiego</p>	<p>W wyniku działalności statutowej, codziennych spotkań z przedstawicielami związków zawodowych i własnych obserwacji oraz literatury i badań dotyczących tego obszaru, Rada OPZZ Województwa Lubelskiego zdiagnozowała następujące problemy: niskie kompetencje przedstawicieli związków zawodowych w zakresie w zakresie prawa pracy i prawa związkowego, komunikacji interpersonalnej i wystąpień publicznych, co bezpośrednio przekłada się na jakość dialogu społecznego, słaba wiedza w zakresie analizy ekonomicznej przedsiębiorstw oraz czytania dokumentów finansowych, co uniemożliwia obiektywną weryfikację sytuacji ekonomicznej przedsiębiorstw, brak umiejętności w zakresie budowania pozytywnego wizerunku związków zawodowych, co przekłada się na brak zaufania do tych organizacji wśród Polaków oraz na małą liczbę członków.</p>	<p>8.1.3</p>	<p><i>Dostępny: zgodnie z SZOP</i></p>	<p>województwie, przyczyniając się do jego rozwoju i zwiększenia poziomu zatrudnienia. Kryterium wpłynięcia na jakość oferowanych szkoleń w zakresie turystyki. Kryterium powinno być weryfikowane na podstawie zapisów we wnioskach o dofinansowanie.</p>	<p>działalność m.in. branży turystycznej.</p> <p>Z uwagi na wyczerpanie alokacji dostępnej na Poddziałanie 8.1.3 PO KL przyznanej na lata 2007-2013 IP nie zakłada ogłaszanie nowych postępowań konkursowych w ramach Poddziałania 8.1.3 PO KL.</p>
	<p>Ze względu na niskie budżety organizacji związkowych (zwłaszcza dotyczy to małych zakładów pracy, w których związki zawodowe utrzymywane są ze składek członkowskich), nie posiadają one wystarczających środków na szkolenia swoich przedstawicieli.</p>				



Propozycje priorytetowych obszarów wsparcia oraz szczegółowych kryteriów wyborów projektów do Planów działania na 2012 rok  
w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki – PRIORYTET VIII - I etap konsultacji

<p>Udział w projektach współfinansowanych ze środków EFS jest odpowiedzią na te problemy, ponieważ zapewni możliwość bezpłatnego udziału w seminarjach i szkoleniach podnoszących wiedzę i kwalifikacje związkowców. Partnerzy społeczni, zaangażowani w dialog, muszą być kompetentni tzn. powinni posiadać wystarczającą wiedzę i informację na temat przedmiotu dialogu i metod negocjacji.</p>		<p><i>Strategiczne (Waga): promowanie projektów, które zakładają podnoszenie kwalifikacji partnerów społecznych w zakresie prowadzenia dialogu społecznego, waga 15 pkt.</i></p>	<p>Kompetencje i wiedza przedstawicieli partnerów społecznych są niezwykle istotne podczas prowadzenia dialogu społecznego. Premiowanie projektów podnoszących kwalifikacje partnerów społecznych realnie przyczyni się do podniesienia jakości prowadzenia dialogu społecznego, dyskusja między partnerami społecznymi oparta będzie na wiedzy uczestników.</p>	
--	--	--	--	--



Propozycje priorytetowych obszarów wsparcia oraz szczegółowych kryteriów wyborów projektów do Planów działania na 2012 rok  
w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki – PRIORYTET VIII - I etap konsultacji

	<p>Zdiagnozowanym przez Radę OPZZ Województwa Lubelskiego problemem, który jako związek zawodowy prowadzi ciągle badania tematu zatrudnienia i sytuacji pracowników w województwie lubelskim jest niski odsetek pracujących dorosłych osób, którzy podnoszą swoje kwalifikacje i aktualizują umiejętności zawodowe, co przekłada się na ich trudną sytuację na rynku pracy.</p> <p>Problem, który dotyczy bardzo wiele osób pracujących w województwie lubelskim to zdezaktualizowane lub niskie kwalifikacje zawodowe. Rosnące tempo współczesnej gospodarki wymaga od jego uczestników ciągłego doskonalenia i podnoszenia własnych kwalifikacji. Z jednej strony chodzi o zdobywanie coraz bardziej wyrafinowanych i specjalistycznych kwalifikacji, a z drugiej opanowanie całościowej, wieloaspektowej wiedzy i umiejętności pozwalającej na rozwiązywanie złożonych, interdyscyplinarnych problemów</p>		<p><i>Dostępny: zgodny z SZOP</i></p>	<p><i>Strategiczne (Waga): szkolenia skierowane będą do osób w wieku powyżej 45 lat, waga 15 pkt.</i></p>	<p>Osoby w wieku powyżej 45 lat wymagają szczególnego wsparcia na rynku pracy, jak wynika z badań to właśnie ta grupa wiekowa najrzadziej podnosi swoje kwalifikacje zawodowe.</p> <p>Z uwagi na wyczerpanie alokacji dostępnej na Poddziałanie 8.1.3 PO KL przyznanej na lata 2007-2013 IP nie zakłada ogłaszanie nowych postępowań konkursowych w ramach Poddziałania 8.1.3 PO KL.</p> <p>Wsparcie przedsiębiorstw zatrudniających pracowników w wieku powyżej 50 roku życia zostało uwzględnione przez IP w ramach projektów szkoleniowo-doradczych objętych regulami pomocy publicznej (1 i 2 typ w ramach Poddziałania 8.1.1 PO KL) poprzez premiowanie w kryterium strategicznym wsparcia przedsiębiorstw zatrudniających pracowników w wieku 50+, obejmującego szkolenia i doradztwo z zakresu profilaktyki i promocji zdrowia skierowane do pracowników powyżej 50 roku życia.</p>
--	---	--	---------------------------------------	---	--



Propozycje priorytetowych obszarów wsparcia oraz szczegółowych kryteriów wyborów projektów do Planów działania na 2012 rok  
w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki – PRIORYTET VIII - I etap konsultacji

<p>Departament Gospodarki i Innowacji Urząd Marszałkowski Województwa Lubelskiego</p>	<p>Województwo lubelskie poszerzane jest jako obszar o niskiej atrakcyjności i niesprzyjających z punktu widzenia wzrostu gospodarczego i innowacyjności warunkach rozwoju. Przyczyną tego stanu rzeczy jest min. szeroko pojmowana peryferyjność, jak również brak oferty produktów uzupełniających rynek w oparciu o zasoby surowcowe regionu. Brak wypracowanej oferty wytwarzanych w regionie produktów i usług decyduje o tym, że Lubelszczyzna nie jest regionem konkurencyjnym zarówno pod względem inwestycyjnym, jak również pod względem eksportowym.</p> <p>Preferowanym modelem w zakresie rozwoju systemu ekonomicznego Lubelszczyzny winno być zatem szeroko pojmowane zagadnienie rozwoju zasobów lokalnych w regionie, jak również wsparcie procesów kreacji i rozwoju produktów opartych o tego rodzaju zasoby. Stanowi to optymalny sposób podniesienia koniunktury</p>	<p>Typ 1, 4 i 5 Poddziałania 8.2.1. oraz horyzontalnie inne działania nastawione na szkolenia wykwalifikowanych pracowników i kadry zarządzającej</p>	<p><i>Dostęp:</i> <i>Organizacje okobiznesowe zgodnie z rozporządzeniem Ministra Rozwoju Regionalnego nr 719 z dnia 20 maja 2009 r. lub partnerswa tego typu organizacji z innymi podmiotami, jednostki samorządu terytorialnego.</i></p>	<p><i>Warunkiem koniecznym przewidzianego i trwałego rozwoju rynku usług okobiznesowych jest nadanie im komercyjnego charakteru i rynkowo weryfikowalnej użyteczności dla systemu ekonomicznego. Pośrednim celem takiej a nie innej preferencji jest sprawdzenie realnego zapotrzebowania na tego typu nowe usługi!</i></p>	<p>Z uwagi na stopień realizacji celów, dostępną alokację oraz propozycje LZ dotyczące nowych wartości wskaźników dla województwa lubelskiego w ramach komponentu regionalnego PO KL, IP nie zakłada ogłaszania nowych postępowań konkursowych w ramach Poddziałania 8.2.1 PO KL.</p> <p>Ponadto zmiany planowane w ramach przeglądu śródotkresowego PO KL przewidują modyfikacje typów operacji w Poddziałaniu 8.2.1 PO KL, w tym również usunięcie proponowanego 4 typu operacji.</p>
---	---	---	---	---	---



Propozycje priorytetowych obszarów wsparcia oraz szczegółowych kryteriów wyborów projektów do Planów działania na 2012 rok  
w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki – PRIORYTET VIII - I etap konsultacji

<p>gospodarceży na poziomie lokalnym, a to z kolei przekłada się na sytuację na rynku pracy.</p> <p>Sugestia ze strony Departamentu jest horyzontalne założenie deterministycznego podejścia do omawianej problematyki we wszelkich realizowanych konkursach nastawionych na podniesienie poziomu rozwoju gospodarceżygo.</p>		<p><i>Strategiczne (Waga):</i></p> <p>Wykreowanie nowych produktów lub usług opartych na zasobach lokalnych. Koncepcje produktowe, marketingowe, i produkcyjne połączone z systemem szkoleń pracowników przedsiębiorstw lub osób rozpoczynających działalność gospodarceży.</p> <p>Kampanie promocyjne (jako element) projektu promujące produkt lokalny w lokalnym środowisku konsumentkin.</p>	<p>Wybór tego typu kryteriów podkladowany jest założeniem, że w wyniku powstania wielu tego typu koncepcji i masowego procesu transferu wiedzy powstanie duża liczba rynkowo sprawdzalnych nowych produktów i usług oferowanych przez sektor mikroprzedsiębiorstw.</p> <p>Kluczem dla rozwoju produktów w sektorze mikroprzedsiębiorstw jest zjawisko kontinuitury gospodarceży podkladowane lokalnym zapleczem konsumentkin. Wysokie koszty promocji produktów są stałym mechanizmem zawłaszczania obszarów aktywności sektora MŚP przez korporacje. Dlatego projekty, których elementem będzie tego typu kampania winny być preferowane.</p>	<p>iw.</p> <p>Dodatkowo proponowane premiowanie „wykreowania nowych produktów lub usług opartych na zasobach lokalnych”, czy też „koncepcje produktowe, marketingowe i produkcyjne”, a także „kampanie promocyjne (jako element) projektu promujące produkt lokalny w lokalnym środowisku konsumentkin” oraz „szkolenia dla osób rozpoczynających działalność gospodarceży” nie wpisują się w typy projektów szkoleniowo-doradczych objętych regulacjami pomocy publicznej w ramach 1 i 2 typu operacji w Poddziałaniu 8.1.1 PO KL, które zostaną uruchomione w ramach konkursów zaplanowanych na 2012 rok.</p>
---	--	--	--	---



Propozycje priorytetowych obszarów wsparcia oraz szczegółowych kryteriów wyborów projektów do Planów działania na 2012 rok  
w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki – PRIORYTET VIII - I etap konsultacji

<p>Wzornictwo przemysłowe. Optymalny proces transferu wiedzy do przedsiębiorstw winien zakładać, obserwowany empirycznie fakt baku realnego zainteresowania sektora MSP Lubelszczyzny ofertą w zakresie wysokich technologii, gdyż na obecnym etapie rozwoju większości tego typu przedsiębiorstw tego typu wdrożenia nie przekładają się na preferowane przez te podmioty modele biznesu.</p>	<p>Typ 1, 2, 4, 5 Poddziałania 8.2.1 oraz</p>	<p><i>Dostępu:</i> <i>Organizacje okobiznesowe zgodne z rozporządzeniem Ministra Rozwoju Regionalnego nr 719 z dnia 20 maja 2009 r. lub partnerswa tego typu organizacji z innymi podmiotami, jednostki samorządu terytorialnego</i></p>	<p><i>W warunkach koniecznym prawidłowego i trwałego rozwoju rynku usług okobiznesowych jest nadanie im komercyjnego charakteru i rynkowo weryfikowalnej użyteczności dla systemu ekonomicznego. Pośrednim celem takiej a nie innej preferencji jest sprawdzenie realnego zapotrzebowania na tego typu nowe usługi</i></p>	<p>Z uwagi na stopień realizacji celów, dostępną alokację oraz propozycje IZ dotyczące nowych wartości wskaźników dla województwa lubelskiego w ramach komponentu regionalnego PO KL, IP nie zakłada ogłaszania nowych postępowań konkursowych w ramach Poddziałania 8.2.1 PO KL.</p> <p>Ponadto zmiany planowane w ramach przeglądu środkówresowego PO KL przewidują modyfikacje typów operacji w Poddziałaniu 8.2.1 PO KL, w tym również usunięcie proponowanego 4 typu operacji.</p>
<p>Sluszna wydaje się zatem koncentracja polityki wsparcia na mechanizmach pobudzających koniunkturę w sposób kompleksowy. Oprócz identyfikacji regionalnych zasobów, oraz opracowania koncepcji ich wykorzystania, równie istotne wydaje się nadanie cech zewnętrznym przedmiotom wytwarzanym przemysłowo. Wzornictwo przemysłowe zmierza do objęcia tych wszystkich aspektów otoczenia człowieka, które albo są uwarunkowane produkcją przemysłową albo są jej bezpośrednim rezultatem. Dlatego w opinii Departamentu optymalnym procesem jest koncentracja szkoleń na przedstawionej problematyce, związanych bezpośrednio lub pośrednio z zagadnieniem wzornictwa przemysłowego. Cechą charakterystyczną tego podejścia jest możliwość wywołania procesów innowacyjnych i zdobycia nowych rynków zbytu przez przedsiębiorstwa regionu przy niewielkich kosztach związanych z implementacją nowych technologii przy jednoczesnym oparciu się na zwiększeniu atrakcyjności istniejących już produktów, ale także wytłuskanie nowych</p>				



Propozycje priorytetowych obszarów wsparcia oraz szczegółowych kryteriów wyborów projektów do Planów działania na 2012 rok w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki – PRIORYTET VIII - 1 etap konsultacji

<p>atrakcyjnych produktów w oparciu o już istniejące. Region posiada korzystny potencjał w tym zakresie w postaci uczelni plastycznych i środowisk artystycznych o dużym znaczeniu dla życia społecznego. Preferowanym kierunkiem rozwoju wydaje się zatem wsparcie instytucji oczenia biznesu w zakresie udostępniania wiedzy i podnoszenia umiejętności pracowników przedsiębiorstw w tym obszarze.</p> <p>Propozycja ta kładzie nacisk na prakseologiczny charakter współpracy nauki i biznesu. Winna być ona uwzględniona jako element pierwszej propozycji.</p>		<p>Strategiczne (Waga): Dostarczenie zaawansowanych szkoleń w zakresie wzornictwa przemysłowego do przedsiębiorstw. Stworzenie oferty nowych usług okobiznesowych w zakresie wzornictwa przemysłowego, kreacji produktu oraz opracowywania systemów produkcji. Dywersyfikacja o działalność gospodarczej o produktywną.</p>	<p>Dominującym sektorem przedsiębiorstw na Lubelszczyźnie są małe i mikroprzedsiębiorstwa. Z uwagi na swój status podmioty te nie dysponują stosownym merytorycznym potencjałem w wielu aspektach. Dostarczenie tego typu specjalistycznej wiedzy lub usług doprowadzi do znalezienia wielu nowych biznesowych szans przy minimalnym poziomie ryzyka. Optymalnym wydaje się nakłonienie przedsiębiorstw z sektora MŚP wśród których dominuje handel i usługi do działalności produkcyjnej, gdyż to ona pośrednio wywołuje koniunkturę na inne formy rynkowej aktywności – zwłaszcza na sektor usług.</p>	<p>Propozowane premiovane „Stworzenia oferty nowych usług okobiznesowych w zakresie wzornictwa przemysłowego, kreacji produktu oraz opracowywania systemów produkcji”, czy też „dywersyfikacja działalności gospodarczej o działalność produkcyjną” nie wpisują się w typy projektów skolonowo-doradczych objętych regulacjami pomocy publicznej w ramach 1 i 2 typu operacji w Poddziałaniu 8.1.1 PO KL, które zostaną uruchomione w ramach konkursów zaplanowanych na 2012 rok. W celu zapewnienia wsparcia dostosowanego do specyficznych potrzeb danego przedsiębiorstwa IP zakłada identyfikację potrzeb szkoleniowo-doradczych na poziomie poszczególnych przedsiębiorstw, co jest zgodne z rekomendacjami Grupy roboczej ds. adaptacyjności i transferu wiedzy, działającej przy Komitecie Monitorującym PO KL.</p>
--	--	---	--	--

ZASTĘPCA DYREKTORA  
Departamentu  
Europejskiego Funduszu Społecznego  
*Hubert Rząpsowski*



KAPITAŁ LUDZKI  
NARODOWA STRATEGIA SPOŁOŃCZOŚCI



UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY

