

Propozycje priorytetowych obszarów wsparcia oraz szczegółowych kryteriów wyborów projektów do Planów działania na 2012 rok
w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki – PRIORYTET VI - I etap konsultacji

PRIORYTET VI PO KL

OBSZARY WYMAGAJĄCE SZCZEGÓLNEGO WSPARCIA W RAMACH PRIORYTETU VI PO KL W 2012 ROKU					
Podmiot zgłaszający propozycje	Opis sytuacji problemowej w kontekście regionalnym/lokalnym Źródła informacji (aktualne dane) Oczekiwane efekty	Działanie/ Poddziałanie Typ operacji	Propozycja szczegółowego kryterium wyboru projektów	Uzasadnienie proponowanego kryterium	Stanowisko Instytucji Pośredniczącej PO KL
Lubelska Wojewódzka Komenda OHP	Na rynku regionalnym występuje potrzeba udzielenia wsparcia młodym osobom w wieku 18-25 lata, pozostającym bez zatrudnienia lub poszukującym pracy. Wsparcie w postaci doradztwa w tym psychologicznego, zawodowego oraz skierowanie na staże i praktyki stanowi zasadniczy element zachęcający do samodzielnego poszukiwania pracy lub podjęcia własnej działalności gospodarczej	6.1.1 -identyfikacja potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia, w tym m.in. poprzez zastosowanie Indywidualnych Planów Działania, diagnozowanie potrzeb szkoleniowych oraz możliwości doskonalenia zawodowego w regionie – organizacja warsztatów oraz szkoleń z zakresu technik aktywnego poszukiwania pracy oraz nabywania kompetencji kluczowych – wsparcie psychologiczno-	<i>Dostęp: instytucje funkcjonujące na rynku pracy, wspierające w swojej działalności osoby poszukujące pracy</i>	Instytucje mające w zakresie podstawowej działalności wsparcie osobom potrzebującym pomocy w zakresie poruszania się na rynku pracy mają wiedzę, doświadczenie i potencjał do właściwego wykorzystania środków	Zgodnie z zapisami SzOP w ramach niniejszego Poddziałania Beneficjentami mogą być wszystkie podmioty - z wyłączeniem osób fizycznych (nie dotyczy osób prowadzących działalność gospodarczą lub oświatową na podstawie przepisów odrębnych). W związku z powyższym ograniczenie Beneficjentów do grupy instytucji wspierających osoby poszukujące pracy ograniczyłoby dostęp pozostałym instytucjom działającym na rynku. Doświadczenie Wnioskodawcy i jego potencjał badane są na etapie oceny merytorycznej wniosku w ramach ogólnych kryteriów merytorycznych. Ponadto, aby wzmożnić swój potencjał Wnioskodawca może realizować projekt w partnerstwie z instytucjami wspierającymi osoby poszukujące pracy, co ma odzwierciedlenie w



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Propozycje priorytetowych obszarów wsparcia oraz szczegółowych kryteriów wyborów projektów do Planów działania na 2012 rok
w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki – PRIORYTET VI - I etap konsultacji

		<p>doradczycze osób wchodzących i powracających na rynek pracy – realizacja programów aktywizacji zawodowej obejmujących jedną lub kilka z następujących form wsparcia:.</p> <ul style="list-style-type: none"> - pośrednictwo pracy i/lub poradnictwo zawodowe - staże/praktyki zawodowe - szkolenia prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych - subsydiowanie zatrudnienia 	<p><i>Strategiczne (Waga): 40 pkt – kompleksowe wsparcie udzielane osobom poszukującym zatrudnienia w wieku 18-25 lat</i></p>	<p>Jedynie projekty zawierające kompleksowe wsparcie dają możliwość właściwego udzielenia wsparcia</p>	<p>uzasadnieniu dla Działania zawartym w SzOP. Takiże zawężenie grupy Beneficjentów zarówno zdanien WUP, jak i IP jest niezasadne.</p> <p>W odniesieniu do kryterium strategicznego, ze sprawozdań z realizacji Działania wynika, że grupa osób młodych, pomimo ich trudnej sytuacji na rynku pracy, stanowi ok. 42% osób, które rozpoczęły udział w projektach. Zatem z uwagi na stopień realizacji celów premiowanie wyłącznie tej grupy wiekowej jest niezasadne.</p>
--	--	--	---	--	--



Propozycje priorytetowych obszarów wsparcia oraz szczegółowych kryteriów wyborów projektów do Planów działania na 2012 rok
w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki – PRIORYTET VI - I etap konsultacji

<p>Powiatowy Urząd Pracy w Łęcznej</p>	<p>Biorąc pod uwagę kryterium wieku – osoby do 25 roku życia stanowią największą 33,5% grupę zarejestrowanych. Na koniec grudnia 2010 roku liczba bezrobotnych w wieku 18-25 wynosiła 945 osób. Na koniec maja 2011 roku liczba tych osób nieznacznie uległa zmniejszeniu i wyniosła 32,55%. Grupę tę charakteryzuje innowacyjność, chęć do pracy jednak brak doświadczenia zawodowego oraz mała znajomość rynku pracy stanowią barierę do podjęcia zatrudnienia. Duże bezrobocie wśród młodzieży stało się głównym zagrożeniem startu zawodowego, bariera, która nie pozwala na zdobywanie praktycznych umiejętności zawodowych, sprawdzenie uzyskanych wiadomości i umiejętności, usamodzielnienia się, zdobycie uznania i prestiżu społecznego, założenia rodziny.</p>	<p>Priorytet VI Działanie 6.1 Poddziałanie 6.1.3 Instrumenty i usługi wymienione w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415, z późn. zm.), finansowane ze środków Funduszu Pracy</p>	<p><i>Dostępni:</i> Grupę docelową w projekcie stanowią w co najmniej 40% osoby poniżej 25 roku życia.</p>	<p>Młodzież w powiecie łęczyńskim wchodząca na lokalny rynek pracy napotyka szereg barier, utrudniających jej pełne uczestnictwo w życiu społeczno-gospodarczym. Należą do nich: brak odpowiednich kwalifikacji, negatywne podejście pracodawców do osób bez doświadczenia zawodowego, bierna postawa pracodawców spowodowana dużymi obciążeniami finansowymi związanymi z zatrudnieniem nowych pracowników. Nie powinno być jednak obwarowania w kryterium dostępu aby 10% wszystkich udzielonych jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej zostało udzielonych osobom w wieku 15-24. Nie ma możliwości ustawowej zmuszenia osób w tej grupie do prowadzenia działalności gospodarczej. Jeżeli będzie od nich taki sygnał to i tak w pierwszej kolejności będą one brane pod uwagę.</p>	<p>Ze sprawozdań z realizacji Działania wynika, że grupa osób młodych, pomimo ich trudnej sytuacji na rynku pracy, stanowi ok. 42% osób, które rozpoczęły udział w projektach. Zatem z uwagi na stopień realizacji celów premiowanie wyłączenie tej grupy wiekowej, chociażby ze względu na jej wyższą aktywność na rynku pracy, jest niezasadne.</p> <p>Z uwagi na niski wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych uzasadnione jest preferowanie projektów kierujących wsparcie do tej grupy osób. Ponadto zalecenia IZ wskazują na premiowanie projektów skierowanych do osób niepełnosprawnych zamieszkujących na terenie regionu, uwzględniających specyfikę tej grupy docelowej oraz zakladających</p>
	<p>Przy analizie widoczna jest mała aktywność osób niepełnosprawnych. Główną barierę stanowi opór przed wyjściem poza rodzinę, dom, brak wiary w możliwość uzyskania pracy. Na koniec 2010 roku w PUP było zarejestrowanych 2818 osób z czego osoby ze stopniem niepełnosprawności stanowiły 4,86% ogółu zarejestrowanych. Udział osób niepełnosprawnych w projekcie ma przeciwdziałać dyskryminacji oraz izolacji społecznej tej grupy, a także jest sposobem na rehabilitację społeczno -</p>		<p><i>Dostępni:</i> Grupę docelową w projekcie stanowią w co najmniej 3% osoby niepełnosprawne. Każda osoba niepełnosprawna zostanie objęta IPD.</p>	<p>Niepełnosprawność jest bez wątpienia jedną z istotnych przyczyn zarówno niskiej aktywności zawodowej, jak też źródłem problemów z wejściem na rynek pracy i pozostaniem na nim. Powodem ograniczonych możliwości pozyskania pracy przez osoby niepełnosprawne jest malejąca liczba odpowiednich ofert pracy oraz niechęć pracodawców w tworzeniu specjalnych miejsc pracy lub odpowiedniemu przystosowaniu do możliwości pracowników niepełnosprawnych.</p>	



Propozycje priorytetowych obszarów wsparcia oraz szczegółowych kryteriów wyborów projektów do Planów działania na 2012 rok
w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki – PRIORYTET VI - I etap konsultacji

	<p>zawodową. Uzasadnione jest aby dołożyć wszelkich starań, aby jak największą liczbę osób niepełnosprawnych włączyć do projektu. Potrzeby osób niepełnosprawnych wymagają dostosowania instrumentów wsparcia do rodzaju niepełnosprawności. Ta grupa osób powinna być w szczególności uczestnikami projektów OPS i PCPR</p>			<p>Wśród pracodawców istnieje przekonanie, że ludzie niepełnosprawni są pracownikami nie w pełni wartościowymi o niskich kwalifikacjach a także o ograniczonej sprawności fizycznej i psychicznej. Niechęć pracodawców do tworzenia lub przystosowania miejsca pracy chronionej. Zaproponowany wskaźnik procentowy wynika ze znajomości tej grupy osób. Około połowa z tych osób, to osoby, które uczestniczyły w projekcie bądź miały już propozycję udziału w projekcie i z przyczyn zdrowotnych nie przystąpiły do udziału. 58 osób z tej grupy to kobiety i mężczyźni, którzy dodatkowo mieszczą się w grupie 50-64 lat. 43 osoby posiada stopień umiarkowany, pozostali lekki. Dominują choroby narządu ruchu, układu krążenia i oddechowego, neurologiczne i psychiczne. Ponadto osoby zamieszkuje tereny wiejski co dodatkowo utrudnia z nimi współpracę. Są to też osoby z wykształceniem podstawowym i zasadniczym. Mężczyźni nadużywają alkoholu. Rynek pracy w powiecie Łęczyńskim jest trudny, gdyż dominuje handel, administracja, usługi. Duże zakłady pracy ze względu na pomoc publiczną nie zgłaszają do nas ofert pracy. Oferty pracy, które pozyskiwane są przez Urząd posiadają takie wymagania, których nie mogą spełnić osoby niepełnosprawne. Dla nich to nie będzie odpowiednia propozycja pracy. W przypadku 1 grupy osoby niepełnosprawne nie spełniają wymagań ze względu na wykształcenie a w drugim przypadku ze względu na stopień niepełnosprawności (choroby</p>	<p>kompleksowe podejście do problemu niepełnosprawności. Wyhodując na przeciw Beneficjentom systemowym zakłada się w Planie działania objęcie wsparciem w ramach projektu takiego odsetka osób niepełnosprawnych jaki widnieje w rejestrach PUP. Osoby niepełnosprawne są postrzegane na rynku pracy w sposób stereotypowy jako tzw. pracownicy „gorsi”, tym bardziej (co potwierdzają liczne rekomendacje z przeprowadzanych badań) należy szczególnie wspierać tę grupę osób na rynku pracy, a przez to zmniejszać postrzeganie pracowników niepełnosprawnych na rynku pracy.</p>
--	--	--	--	--	---



Propozycje priorytetowych obszarów wsparcia oraz szczegółowych kryteriów wyborów projektów do Planów działania na 2012 rok
w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki – PRIORYTET VI - I etap konsultacji

	<p>zawodową. Uzasadnione jest aby dołożyć wszelkich starań, aby jak największą liczbę osób niepełnosprawnych włączyć do projektu. Potrzeby osób niepełnosprawnych wymagają dostosowania instrumentów wsparcia do rodzaju niepełnosprawności. Ta grupa osób powinna być w szczególności uczestnikami projektów OPS i PCPR</p>			<p>Wśród pracodawców istnieje przekonanie, że ludzie niepełnosprawni są pracownikami nie w pełni wartościowymi o niskich kwalifikacjach a także o ograniczonej sprawności fizycznej i psychicznej. Niechęć pracodawców do tworzenia lub przystosowania miejsca pracy chronionej.</p> <p>Zaproponowany wskaźnik procentowy wynika ze znajomości tej grupy osób. Około połowa z tych osób, to osoby, które uczestniczyły w projekcie bądź miały już propozycję udziału w projekcie i z przyczyn zdrowotnych nie przystąpiły do udziału. 58 osób z tej grupy to kobiety i mężczyźni, którzy dodatkowo mieszczą się w grupie 50-64 lat. 43 osoby posiada stopień umiarkowany, pozostali lekki.</p> <p>Dominują choroby narządu ruchu, układu krążenia i oddechowego, neurologiczne i psychiczne. Ponadto osoby zamieszkują tereny wiejski co dodatkowo utrudnia z nimi współpracę. Są to też osoby z wykształceniem podstawowym i zasadniczym.</p> <p>Mężczyźni nadużywają alkoholu.</p> <p>Rynek pracy w powiecie Łęczyńskim jest trudny, gdyż dominuje handel, administracja, usługi. Duże zakłady pracy ze względu na pomoc publiczną nie zgłaszają do nas ofert pracy. Oferty pracy, które pozyskiwane są przez Urząd posiadają takie wymagania, których nie mogą spełnić osoby niepełnosprawne. Dla nich to nie będzie odpowiednia propozycja pracy. W przypadku 1 grupy osoby niepełnosprawne nie spełniają wymagań ze względu na wykształcenie a w drugim przypadku ze względu na stopień niepełnosprawności (choroby</p>	<p>kompleksowe podejście do problemu niepełnosprawności. Wychodząc na przeciw Beneficjentom systemowym zakłada się w Planie działania objęcie wsparciem w ramach projektu takiego odsetka osób niepełnosprawnych jaki widnieje w rejestrach PUP.</p> <p>Osoby niepełnosprawne są postrzegane na rynku pracy w sposób stereotypowy jako tzw. pracownicy „gorsi”, tym bardziej (co potwierdzają liczne rekomendacje z przeprowadzanych badań) należy szczególnie wspierać tę grupę osób na rynku pracy, a przez to zmniejszać postrzeganie pracowników niepełnosprawnych na rynku pracy.</p>
--	--	--	--	--	--



Propozycje priorytetowych obszarów wsparcia oraz szczegółowych kryteriów wyborów projektów do Planów działania na 2012 rok
w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki – PRIORYTET VI - I etap konsultacji

	<p>Aktywizacja osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia stanowi jeden z ważniejszych celów realizowanych w ramach Priorytetu VI PO KL. Na koniec 2010 roku grupa ta stanowiła 20,65% ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Łęcznej i była wyższa niż w roku 2009 o ponad 1,7 punktu procentowego. Znaczną część tej grupy stanowią kobiety 49,14%. Ponad 63% osób w omawianej grupie to osoby z terenów wiejskich, dla nich sprawowane obowiązki rodzinne i domowe, a także praca w gospodarstwie rolnym do 2 ha przeliczeniowych utrudnia podjęcie zatrudnienia</p>	<p>Priorytet VI Działanie 6.1 Poddziałanie 6.1.3 Instrumenty i usługi wymienione w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415, z późn. zm.), finansowane ze środków Funduszu Pracy</p>	<p><i>Dostępni:</i> Grupa docelową w projekcie stanowią w co najmniej 4% osoby powyżej 50 roku życia.</p>	<p>narządu ruchu lub neurologiczne). Pracownicy urzędu dokończą wszelkich starań aby jak największą liczbę osób niepełnosprawnych włączyć do projektu, jednak należy obniżyć wskaźnik do 3%. Włączenie do projektu osób niepełnosprawnych w % takim jak wynika ze stanu osób zarejestrowanych jest błędem. Nie ma również możliwości ustawowej zmuszenia osób w tej grupie do prowadzenia działalności gospodarczej. Jeżeli będzie od nich taki sygnał to i tak w pierwszej kolejności będą one brane pod uwagę.</p>	<p>Zaproponowane kryterium w zbyr niskim stopniu zakłada udział tej grupy docelowej w projektach. Kryterium dostępu określające na wyższym poziomie procentowy udział w projekcie osób w wieku 50-64 lata ma na celu zapewnienie efektywnego wsparcia dla osób doświadczających szczególnych trudności na rynku pracy związanych ze znalezieniem i utrzymaniem zatrudnienia. Osoby w wieku 50 + znacznie częściej niż pozostali bezrobotni doświadczają problemu bezrobocia długotrwałego, co dodatkowo utrudnia efektywną aktywizację zawodową tej grupy społecznej. Zastosowanie kryterium jest również odpowiedzią na sytuację starzenia się społeczeństwa. Dlatego też, co znajduje również odzwierciedlenie w</p>
--	---	---	---	--	--



Propozycje priorytetowych obszarów wsparcia oraz szczegółowych kryteriów wyborów projektów do Planów działania na 2012 rok
w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki – PRIORYTET VI - I etap konsultacji

		<p>po 50 roku życia i osób niepełnosprawnych do prowadzenia działalności gospodarczej. Jeżeli będzie od nich taki sygnał to i tak w pierwszej kolejności będą one brane pod uwagę</p>	<p>rekomenadacjach z przeprowadzanych badań, należy podejmować działania zmierzające do wzrostu aktywności zawodowej wśród osób w wieku 50 - 64 i ich udziału w rynku pracy chociażby poprzez dostosowywanie ich kwalifikacji do obecnych potrzeb lokalnego rynku pracy. Ponadto zastosowanie kryterium wspierającego osoby starsze wpłynie na realizację zaplanowanych wartości wskaźników w ramach Działania 6.1 PO KL.</p>
<p>Priorytet VI Działanie 6.1 Poddziałanie 6.1.3 Instrumenty i usługi wymienione w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415, z późn. zm.), finansowane ze środków Funduszu Pracy, związane z realizacją następujących form wsparcia:</p>	<p><i>Dostępni:</i> Dla co najmniej 80 % uczestników projektu zostaną opracowane Indywidualne Plany Działania</p>	<p>PUP ma obowiązek tworzenia IPD dla osób bezrobotnych, które mają trudności ze znalezieniem pracy i pozostają w rejestrze urzędu nieprzerwanie przez okres 180 dni, w tworzeniu IPD zaangażowani są pośrednicy pracy, doradcy zawodowi, specjaliści do spraw aktywizacji, liderzy Klubu Pracy.</p> <p>IPD to indywidualne podejście do osób bezrobotnych, określenie potrzeb klienta, w związku z tym większa liczba osób objęta IPD nie świadczy o jakości usługi.</p>	<p>Wsparcie w ramach IPD wszystkich uczestników projektu ma na celu zwiększenie indywidualnego podejścia do osób bezrobotnych z uwzględnieniem ich specyficznych potrzeb oraz możliwości oferowanego wsparcia ze strony PUP/MUP. Powyższe kryterium wpłynie na zwiększenie efektywności wsparcia osoby bezrobotnej, gdyż dzięki właściwej diagnozie potrzeb i właściwego dalszego wsparcia zwiększone zostaną jej szanse na rynku pracy. Ponadto kryterium zapewnające dla 100% uczestników wsparcie w postaci IPD zwiększy stopień osiągnięcia zaplanowanych wartości wskaźników w ramach Działania 6.1 PO KL.</p>



Propozycje priorytetowych obszarów wsparcia oraz szczegółowych kryteriów wyborów projektów do Planów działania na 2012 rok
w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki – PRIORYTET VI - I etap konsultacji

<p>Powiat łęczyński charakteryzuje się niską przedsiębiorczością. Zarówno położenie jak i rolniczy charakter powiatu bezpośrednio wpływa na problem bezrobocia. Charakterystyczna cechą powiatu jest duża liczba małych firm handlowych, które są mało odporne na zmiany w dziedzinie gospodarczej, co nie bez znaczenia wpływa na stabilność rynku pracy.</p> <p>Powiat nie jest atrakcyjny dla nowych inwestorów z powodu słabej dostępności komunikacyjnej i niedostatecznego wyposażenia w podstawową infrastrukturę techniczną. Pomimo bogatych walorów przyrodniczo-krajoobrazowych (Pojezierze Łęczyńsko-włodawskie), powiat wciąż posstrzegany jest jako obszar mało atrakcyjny i przylizany dla turystów.</p> <p>Do czynników ograniczających rozwój sektora turystyki w powiecie należy zaliczyć: ograniczoną bazę gastronomiczno-lokalową, stan dróg, brak atrakcyjnej oferty turystycznej, brak aktywności mieszkańców w tworzeniu lokalnych produktów turystycznych. Istniejąca forma turystyki i rekreacji to: turystyka sobotnio-niedzielna mieszkańców regionu, turystyka rowerowa, krajoznawczo-przyrodnicza, kulturowa i agroturystyka. Mikro i mali przedsiębiorcy rzadko decydują się na rozszerzenie prowadzonej przez siebie działalności. Ich sytuacja finansowa jest niewystarczająca aby móc zatrudniać nowych pracowników.</p>	<p>Powiat nie jest atrakcyjny dla nowych inwestorów z powodu słabej dostępności komunikacyjnej i niedostatecznego wyposażenia w podstawową infrastrukturę techniczną. Pomimo bogatych walorów przyrodniczo-krajoobrazowych (Pojezierze Łęczyńsko-włodawskie), powiat wciąż posstrzegany jest jako obszar mało atrakcyjny i przylizany dla turystów.</p> <p>Do czynników ograniczających rozwój sektora turystyki w powiecie należy zaliczyć: ograniczoną bazę gastronomiczno-lokalową, stan dróg, brak atrakcyjnej oferty turystycznej, brak aktywności mieszkańców w tworzeniu lokalnych produktów turystycznych. Istniejąca forma turystyki i rekreacji to: turystyka sobotnio-niedzielna mieszkańców regionu, turystyka rowerowa, krajoznawczo-przyrodnicza, kulturowa i agroturystyka. Mikro i mali przedsiębiorcy rzadko decydują się na rozszerzenie prowadzonej przez siebie działalności. Ich sytuacja finansowa jest niewystarczająca aby móc zatrudniać nowych pracowników.</p>	<p>Powiat nie jest atrakcyjny dla nowych inwestorów z powodu słabej dostępności komunikacyjnej i niedostatecznego wyposażenia w podstawową infrastrukturę techniczną. Pomimo bogatych walorów przyrodniczo-krajoobrazowych (Pojezierze Łęczyńsko-włodawskie), powiat wciąż posstrzegany jest jako obszar mało atrakcyjny i przylizany dla turystów.</p> <p>Do czynników ograniczających rozwój sektora turystyki w powiecie należy zaliczyć: ograniczoną bazę gastronomiczno-lokalową, stan dróg, brak atrakcyjnej oferty turystycznej, brak aktywności mieszkańców w tworzeniu lokalnych produktów turystycznych. Istniejąca forma turystyki i rekreacji to: turystyka sobotnio-niedzielna mieszkańców regionu, turystyka rowerowa, krajoznawczo-przyrodnicza, kulturowa i agroturystyka. Mikro i mali przedsiębiorcy rzadko decydują się na rozszerzenie prowadzonej przez siebie działalności. Ich sytuacja finansowa jest niewystarczająca aby móc zatrudniać nowych pracowników.</p>	<p>Powiat nie jest atrakcyjny dla nowych inwestorów z powodu słabej dostępności komunikacyjnej i niedostatecznego wyposażenia w podstawową infrastrukturę techniczną. Pomimo bogatych walorów przyrodniczo-krajoobrazowych (Pojezierze Łęczyńsko-włodawskie), powiat wciąż posstrzegany jest jako obszar mało atrakcyjny i przylizany dla turystów.</p> <p>Do czynników ograniczających rozwój sektora turystyki w powiecie należy zaliczyć: ograniczoną bazę gastronomiczno-lokalową, stan dróg, brak atrakcyjnej oferty turystycznej, brak aktywności mieszkańców w tworzeniu lokalnych produktów turystycznych. Istniejąca forma turystyki i rekreacji to: turystyka sobotnio-niedzielna mieszkańców regionu, turystyka rowerowa, krajoznawczo-przyrodnicza, kulturowa i agroturystyka. Mikro i mali przedsiębiorcy rzadko decydują się na rozszerzenie prowadzonej przez siebie działalności. Ich sytuacja finansowa jest niewystarczająca aby móc zatrudniać nowych pracowników.</p>	<p>Powiat nie jest atrakcyjny dla nowych inwestorów z powodu słabej dostępności komunikacyjnej i niedostatecznego wyposażenia w podstawową infrastrukturę techniczną. Pomimo bogatych walorów przyrodniczo-krajoobrazowych (Pojezierze Łęczyńsko-włodawskie), powiat wciąż posstrzegany jest jako obszar mało atrakcyjny i przylizany dla turystów.</p> <p>Do czynników ograniczających rozwój sektora turystyki w powiecie należy zaliczyć: ograniczoną bazę gastronomiczno-lokalową, stan dróg, brak atrakcyjnej oferty turystycznej, brak aktywności mieszkańców w tworzeniu lokalnych produktów turystycznych. Istniejąca forma turystyki i rekreacji to: turystyka sobotnio-niedzielna mieszkańców regionu, turystyka rowerowa, krajoznawczo-przyrodnicza, kulturowa i agroturystyka. Mikro i mali przedsiębiorcy rzadko decydują się na rozszerzenie prowadzonej przez siebie działalności. Ich sytuacja finansowa jest niewystarczająca aby móc zatrudniać nowych pracowników.</p>
--	---	---	---	---

Dostęp: projekt zakłada na zakończenie jego realizacji, osiągnięcie wskaźnika efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 36%.

Urząd prowadzi liczne działania w obszarze rynku pracy, mające na celu zmniejszenie skutków bezrobocia, w tym pomagając osobom bezrobotnym poprzez kierowanie ich zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, do udziału w aktywnych formach przeciwdziałania bezrobociu. W naszym przekonaniu efektywność powinna być badana dla całej grupy, która bierze udział w projekcie a nie w rozbić na osoby w wieku 15-24, 50-64, niepełnosprawnych, długotrwale bezrobotnych oraz nie kwalifikujących się do żadnej z powyższych grup. Obecnie w dobie kryzysu gospodarczego, gdzie mnóstwo podmiotów gospodarczych ogranicza swoje działania po to aby przetrwać na rynku nie jest możliwe negocjowanie wygórowanych warunków umów. Ponadto nie możemy narzucić pracodawcy czy ma zatrudnić osobę np. długotrwale bezrobotną, niepełnosprawną czy ze wsi. On chce wybrać najlepszą i nie obchodzi go inne wskaźniki.

Na etapie tworzenia pierwszych wersji Planów działania na 2012 r zaproponowano założony wskaźnik efektywności na poziomie niższym niż w roku 2011. Jednakże obowiązek osiągnięcia wskaźnika efektywności zarówno na poziomie wskazanym w planach działania na 2011 r. jak i w podziale na poszczególne grupy wynika z założeń KE, których spełnienie było warunkiem zatwierdzenia Planów działania na 2011 r. i zgodnie z założeniami do Planu działania przekazanymi przez IZ jest nadal obowiązujący.



Propozycje priorytetowych obszarów wsparcia oraz szczegółowych kryteriów wyborów projektów do Planów działania na 2012 rok
w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki – PRIORYTET VI - I etap konsultacji

<p>Wojewódzka Komisja Dialogu Społecznego w Lublinie</p>	<p>Ze względu na obecne i prognozowane znaczne ograniczenie środków Funduszu Pracy przeznaczonych na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu występuje spadek liczby osób bezrobotnych korzystających z subsydiowanych form zatrudnienia, jak również spadek liczby pracodawców korzystających z dofinansowania kosztów kształcenia pracowników młodocianych oraz dofinansowania wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne tych pracowników. Następuje spadek ilości pracowników młodocianych kształconych w miejscu pracy z uwagi na brak środków własnych pracodawców.</p> <p>Informacje na ten temat zostały przekazane WKDS w Lublinie przez WUP w Lublinie oraz organizacje pracodawców, w szczególności Izbę Rzemiosła i Przedsiębiorczości w Lublinie.</p>	<p>Poddziałanie 6.1.1 Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy.</p> <p>- realizacja programów aktywizacji zawodowej obejmujących jedną lub kilka z następujących form wsparcia:</p> <p>- subsydiowanie zatrudnienia (4).</p>	<p><i>Dostępny: Zgodnie z SZOP</i></p>		<p>1. Na etapie tworzenia pierwszych wersji Planów działania na 2012 r zaproponowano wskaźnik efektywności wobec wszystkich grup docelowych obejmowanych wsparciem w ramach projektu. Obowiązek osiągnięcia wskaźnika efektywności w podziale na poszczególne grupy wynika z zaleceń KE, których spełnienie było warunkiem zatwierdzenia Planów działania na 2011 r. i zgodnie z założeniami do Planu działania przekazanymi przez IZ jest nadal obowiązujący. Kryterium to ma zastosowanie zarówno do Poddziałania 6.1.3 (uwzględniono w PD na 2011 r.) jak również do Poddziałania 6.1.1.</p>
---	--	---	--	--	---



Propozycje priorytetowych obszarów wsparcia oraz szczegółowych kryteriów wyborów projektów do Planów działania na 2012 rok
w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki – PRIORYTET VI - I etap konsultacji

	<p>Wsparcie ze środków PO KL przyniosłoby w efekcie zwiększenie ilości osób zatrudnionych w systemie subsydiowanych miejsc pracy, a także ilość pracowników młodocianych, którzy poprzez naukę w zakładach pracy zwiększyliby swoje kompetencje zawodowe i konkurencyjność na rynku pracy.</p>	<p>Poddziałanie 6.1.1 Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy.</p>	<p><i>Strategiczne (Waga):</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>premiowanie projektów obejmujących swym działaniem pracodawców zatrudniających pracowników młodocianych (10 pkt);</i> - <i>premiowanie projektów przewidujących możliwość zatrudnienia uczestników przez beneficjenta po zakończeniu udziału w projekcie (10 pkt);</i> 		<p>Z uwagi na powyższe premiowanie pracodawców zatrudniających pracowników młodocianych (wyłącznie 1 z grup wskazanych w kryterium) jest niezasadne.</p> <p>2. Na etapie tworzenia pierwszych wersji Planów działania na 2012 r zaproponowano obowiązek osiągnięcia wskaźnika efektywności zatrudnieniowej w odniesieniu do wszystkich uczestników projektu. Obowiązek osiągnięcia wskaźnika efektywności zarówno na poziomie wskazanym w planach działania na 2011 r. jak i w podziale na poszczególne grupy wynika z założeń KE, których spełnienie było warunkiem zatwierdzenia Planów działania na 2011 r. i zgodnie z założeniami do Planu działania przekazanymi przez IZ jest nadal obowiązujący. Aktualne zapisy w ramach tego kryterium ograniczają formy i miejsca zatrudnienia zatem realizacja zatrudnienia uczestników przez beneficjenta będzie możliwa.</p> <p>Zgodnie z zapisami SzOP w ramach niniejszego Poddziałania Beneficjentami mogą być wszystkie podmioty - z wyłączeniem osób fizycznych (nie dotyczy osób</p>
	<p>Rozwój zasobów ludzkich w regionie powinien następować w oparciu o rzetelne analizy sytuacji na rynku pracy i potrzeby poszczególnych gałęzi gospodarki regionu, ale także w oparciu o</p>		<p><i>Dostępny: Zgodnie z SZOP</i></p>		



Propozycje priorytetowych obszarów wsparcia oraz szczegółowych kryteriów wyborów projektów do Planów działania na 2012 rok
w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki – PRIORYTET VI - I etap konsultacji

<p>opinie gremiów zrzeszających i zatrudniających pracowników. Regionalne organizacje związkowe i pracodawców zgłaszają chęć aktywniejszego uczestniczenia w tworzeniu i opiniowaniu strategii, prognoz i projektów dotyczących rozwoju kapitału ludzkiego w regionie.</p> <p>Dialog społeczny prowadzony na poziomie regionalnym wciąż wymaga dalszego usprawniania, zarówno przez uczestników tego dialogu, jak i instytucje dialogu społecznego (w tym WKDS w Lublinie). Projekty realizowane w tym zakresie powinny podnieść kompetencje partnerów społecznych w zakresie prowadzenia dialogu społecznego, zwiększyć poziom wiedzy i umiejętności w rozpoznawaniu potrzeb regionalnego rynku pracy w kontekście zapotrzebowania na kapitał ludzki itp.</p>	<p>- rozwój dialogu, partnerstwa publicznospołeczne go i współpracy na rzecz rozwoju zasobów ludzkich na poziomie regionalnym i lokalnym. (13)</p>	<p><i>Strategiczne (Waga):</i> - <i>premiowanie projektów badawczych wspólnymi przedsięwzięciami związków zawodowych i organizacji pracodawców. (10 pkt)</i></p>	<p><i>Wymiana doświadczeń i współpraca organizacji zrzeszających kapitał ludzki i zarządzających kapitałem ludzkim na szczególne znaczenie dla jego rozwoju, zwłaszcza na poziomie lokalnym.</i></p>	<p>prowadzących działalność gospodarczą lub oświatową na podstawie przepisów odrębnych).</p> <p>Doświadczenie i potencjał Wnioskodawcy i partnerów, jak również wpływ na osiągnięcie celów PO KL oraz wartość dodana projektu badane są na etapie oceny merytorycznej wniosku w ramach ogólnych kryteriów merytorycznych.</p> <p>Wnioskodawca może zaproponować projekt realizowany w partnerstwie z organizacjami pracodawców i związkami zawodowymi, co niewątpliwie może podnieść efektywność oferowanych form wsparcia. Jednakże wobec konieczności realizacji celów Działania IP nie widzi uzasadnienia dla zastosowania proponowanej preferencji w ramach Poddziałania 6.1.1 PO KL w roku 2012.</p>
--	--	--	--	---



Propozycje priorytetowych obszarów wsparcia oraz szczegółowych kryteriów wyborów projektów do Planów działania na 2012 rok
w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki – PRIORYTET VI - I etap konsultacji

	<p>Od kilku lat członkowie WKDS w Lublinie podnoszą problem braku rzetelnych, długofalowych analiz i prognoz dotyczących rynku pracy, w tym potrzebnych przez pracodawców kierunków kształcenia zawodowego i trendach w zatrudnieniu w województwie lubelskim. Wskazują także na brak trwałych mechanizmów diagnozowania rynku pracy. Istniejące instrumenty diagnozowania (np. Lubelskie Obserwatorium Rynku Pracy), które najczęściej finansowane są ze środków unijnych, wygasają wraz z zakończeniem danego projektu.</p>	<p>Poddziałanie 6.1.2 Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie. W szczególności: - prowadzenie, publikowanie i</p>	<p><i>Dostępny: Zgodnie z SZOP</i></p>		<p>Ze względu na ograniczoną liczbę dostępnych w ramach Poddziałania środków oraz z uwagi na stopień realizacji celów, IP w 2012 r. nie planuje ogłoszenia konkursu w ramach Poddziałania 6.1.2 PO KL.</p>
--	---	---	--	--	--



Propozycje priorytetowych obszarów wsparcia oraz szczegółowych kryteriów wyborów projektów do Planów działania na 2012 rok
w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki – PRIORYTET VI - I etap konsultacji

<p>Informacje i postulaty w tym zakresie zgłaszane są do WKDS w Lublinie przez wchodzące w jej skład organizacje pracodawców i organizacje związkowe, a także przez zapraszanych na posiedzenia ekspertów. Ostatnia dyskusja w tym zakresie odbyła się w marcu 2011 r.</p>	<p>Pożądanym efektem wsparcia urzędów pracy w tym zakresie byłoby opracowanie trwałych mechanizmów diagnozowania rynku pracy, tj. takich, które nie wygasłyby wraz z trwaniem projektu i których funkcjonowanie można by kontynuować także w latach następnych.</p>	<p>upowszechnianie badań i analiz sytuacji na regionalnym i lokalnym rynku pracy (w tym w ramach regionalnych obserwatorów rynku pracy); m.in. w zakresie: - przewidywanej sytuacji na rynku pracy wybranych zawodów, sektorów/branż; - przewidywanych oczekiwań pracodawców odnośnie potrzebnych kwalifikacji i usług szkoleniowych; - migracji zarobkowych na terenie regionu.</p>	<p>Strategiczne (Waga): - premiovanie projektów mających na celu opracowanie trwałych mechanizmów diagnozowania rynku pracy, tj. takich, które nie wygasłyby wraz z trwaniem projektu i których funkcjonowanie można by kontynuować także w latach następnych (10 pkt)</p>	<p>- krótkoterminowe prognozy dot. sytuacji na rynku pracy, przewidywanych oczekiwań pracodawców itd. nie są użyteczne dla szkół zawodowych, ich absolwentów i pracodawców</p>	
--	---	--	--	--	--



Propozycje priorytetowych obszarów wsparcia oraz szczegółowych kryteriów wyborów projektów do Planów działania na 2012 rok
w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki – PRIORYTET VI - I etap konsultacji

<p>Powiatowy Urząd Pracy w Łukowie</p>	<p>Niska aktywność zawodowa osób w wieku 50-64 lata. W ewidencji PUP w Łukowie na dzień 22.06.2011 roku było zarejestrowanych 635 osób z tej grupy wiekowej, w tym 220 kobiet. Czynnikiem utrudniającym aktywizację tej grupy bezrobotnych jest fakt, iż w porównaniu z innymi grupami, posiadają oni niski poziom wykształcenia. Osób bezrobotnych z wykształceniem podstawowym jest 312, w tym 88 kobiet, z wykształceniem zasadniczym zawodowym - 180, w tym 54 kobiety, wykształcenie średnie posiada 130 osób, w tym 75 kobiet, a tylko 13 bezrobotnych posiada wykształcenie wyższe, w tym 3 kobiety. Wśród osób bezrobotnych z tej grupy wiekowej wiele osób pozostaje w ewidencji przez długie lata, co dodatkowo utrudnia im podjęcie zatrudnienia lub samozatrudnienia. Podejmowane działania aktywizacyjne wpłyną na poprawę sytuacji na rynku pracy osób w najtrudniejszej sytuacji, w tym osób powyżej 50 roku życia. Przyczynią się one do podniesienia, zmiany lub nabycia kwalifikacji, zdobycia doświadczenia i praktycznych umiejętności a także rozwoju przedsiębiorczości.</p>	<p>Poddziałanie 6.1.3 Projekt systemowy</p>	<p><i>Dostępni:</i> W kryterium nr 3 zapis: „co najmniej 5% osoby w wieku 50-64 lata” zamienić na: „co najmniej 3% osoby w wieku 50-64 lata”</p>	<p>Obowiązujący w roku 2011 wskaźnik co najmniej 5% jest za wysoki dla grupy osób w wieku 50-64 lata. Bezrobotni z tej grupy wiekowej są postrzegani przez pracodawców, jako mniej wydajni i gorzej wykwalifikowani, co powoduje niechęć do zatrudniania ich. Często też oni sami nie chcą poddać się aktywizacji zawodowej. Bariery utrudniające podjęcie zatrudnienia przez osoby powyżej 50 roku życia to przede wszystkim: niski poziom wykształcenia lub kwalifikacje nieadekwatne do potrzeb rynku pracy, bariery mentalne (stereotypy) zarówno ze strony bezrobotnych jak i pracodawców, trudności związane z nadążaniem za tempem zmian, np. poznawanie nowości technologicznych, niechęć do zmian, polityka państwa która przez lata zachęcała do wcześniejszego przechodzenia na emeryturę, rentę lub świadczenia przedemerytalne z uwagi na rosnące bezrobocie i brak nowych miejsc pracy generowanych przez gospodarkę.</p>	<p>Zaproponowane kryterium w zbyr niskim stopniu zakłada udział tej grupy docelowej w projektach. Kryterium dostępu określające na wyższym poziomie procentowy udział w projekcie osób w wieku 50-64 lata ma na celu zapewnienie efektywnego wsparcia dla osób doświadczających szczególnych trudności na rynku pracy związanych ze znalezieniem i utrzymaniem zatrudnienia. Osoby w wieku 50 + znacznie częściej niż pozostali bezrobotni doświadczają problemu bezrobocia długotrwałego, co dodatkowo utrudnia efektywną aktywizację zawodową tej grupy wiekowej. Zastosowanie kryterium jest również odpowiednią na sytuację starzenia się społeczeństwa. Jak wskazują rekomendacje z przeprowadzanych badań należy podejmować działania zmiierzające do wzrostu aktywności zawodowej wśród osób w wieku 50 - 64 i ich udziału w rynku pracy chociażby poprzez dostosowywanie ich kwalifikacji do obecnych potrzeb lokalnego rynku pracy. Ponadto zastosowanie tego kryterium wpłynie na realizację zaplanowanych wartości wskaźników w ramach Działania 6.1 PO KL.</p>
---	--	--	--	---	--



Propozycje priorytetowych obszarów wsparcia oraz szczegółowych kryteriów wyborów projektów do Planów działania na 2012 rok
w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki – PRIORYTET VI - I etap konsultacji

<p>Osoby w wieku 50-64 lata to bezrobotni z bogatym doświadczeniem zawodowym. Największą grupą wśród bezrobotnych w wieku 50-64 lata są osoby z doświadczeniem zawodowym 20-30 lat – 178 osób, w tym 68 kobiet, bezrobotnych z doświadczeniem zawodowym 10-20 lat jest 172, w tym 57 kobiet. Doświadczenie zawodowe powyżej 30 lat posiada 100 osób w wieku 50-64 lata, w tym 34 kobiety. W tej grupie wiekowej jest mała ilość osób bez doświadczenia zawodowego – 49, w tym 18 kobiet lub z doświadczeniem do 1 roku – 19 osób, w tym 6 kobiet.</p> <p>Aczkolwiek czas pozostawania bez pracy tych osób jest zdecydowanie dłuższy niż dla bezrobotnych w pozostałych grupach wiekowych. W liczbie bezrobotnych w wieku powyżej 50 roku życia jest 374 osób długotrwale bezrobotnych, w tym 121 kobiet.</p> <p>Zwiększenie aktywności zawodowej osób w grupie wiekowej 50-64 lata nastąpi poprzez przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.</p>	<p>Poddziałanie 6.1.3 Projekt systemowy</p>	<p><i>Dostępni:</i></p> <p>W kryterium nr 2 zapis: „co najmniej 10% wszystkich udziałowców jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej zostanie udzielona osobom niepełnosprawnym i osobom w wieku 50-64 lata” zamienić na: „co najmniej 5% wszystkich udziałowców jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej zostanie udzielona osobom niepełnosprawnym i osobom w wieku 50-64 lata”</p>	<p>Czynnikiem wpływającym na ograniczoną aktywność zawodową osób starszych są powszechnie panujące stereotypy, które zniechęcają pracodawców do zatrudnienia osób starszych. W świetle tych stereotypów są one przede wszystkim mniej elastyczne, roszczeniowe, częściej chorują, nie chcą się szkolić, poznawać nowych technologii, są negatywnie nastawione do wszelkich zmian, zarówno w zakresie posiadanego wykształcenia jak i wykonywanego zawodu.</p> <p>Osoby w wieku 50-64 lata stanowią znaczący kapitał społeczny i nie można pozwolić na marnowanie ich potencjału. Kluczowe jest zmotywowanie ich do aktywności, objęcie pomocą, wyposażenie w umiejętności i kompetencje wymagane na rynku pracy. W przypadku osób bardziej przedsiębiorczych należy zapewnić im pomoc finansową i doradczą z zakresu podejmowania własnej działalności gospodarczej.</p>	<p>Zaproponowane kryterium jest na zbyt niskim poziomie. Osoby niepełnosprawne jak i osoby w wieku 50 – 64 lata są grupą społeczną doświadczającą szczególnych trudności związanych ze znalezieniem i utrzymaniem zatrudnienia. Jak wynika z prowadzonych badań i analiz szansą na utrzymanie się bądź powrót na rynek pracy może być rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej. W rekomendacja z badań znajdują się zapisy dotyczące konieczności kierowania wsparcia udzielającego zakładanie i prowadzenie działalności gospodarczej osobom z ww. grup. Ponadto zastosowanie tego kryterium wpłynie na realizację zaplanowanych wartości wskaźników w ramach Działania 6.1 PO KL.</p>
--	---	--	--	--



Propozycje priorytetowych obszarów wsparcia oraz szczegółowych kryteriów wyborów projektów do Planów działania na 2012 rok
w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki – PRIORYTET VI - I etap konsultacji

<p>Biuro Planowania Przestrzennego w Lublinie</p>	<p>Niedopasowanie/ zbyt niskie kwalifikacje osób na rynku pracy w przyjętej w Strategii rozwoju województwa lubelskiego dziedzinie energetyki odnawialnej; szczególnie w administracji na szczeblu gminy i powiatu.</p> <p>Brak osób z kompetencjami do racjonalnego planowania zapotrzebowania na energię na poziomie lokalnym, osób kompetentnych do rozwiązywania konfliktów społecznych podczas procesu lokalizacji inwestycji w OZE.</p> <p>Oczekiwanym efektem jest rozwój energetyki odnawialnej i wzrost miejsc pracy w sektorze OZE</p>	<p>6/3 Oddolne inicjatywy lokalne obejmujące: działania o charakterze informacyjnym, promocyjnym, szkoleniowym lub doradczym przyczyniające się do poprawy zdolności do zatrudnienia oraz rozwoju usług aktywizacyjnych</p>	<p><i>Strategiczne (Waga):</i> Projekty dotyczące promocji OZE, które podkreślają aspekty właściwej lokalizacji inwestycji dla unikania konfliktów przestrzennych i zapewnienia właściwej jakości przestrzeni zajmowanej przez człowieka oraz ochrony walorów środowiska naturalnego. Projekty powinny być skierowane w głównej mierze do pracowników administracji lokalnej, mieszkańców terenów wiejskich, pracowników firm OZE</p> <p><i>Waga: 15</i></p>	<p>Znaczenie rozwoju energetyki odnawialnej zostało wskazane w celu 1.1 i 1.3 Strategii Województwa Lubelskiego na lata 2006-2020.</p> <p>Odpowiednia lokalizacja inwestycji chroni przed jej negatywnym oddziaływaniem. Rzetelna wiedza przyczyni się do akceptacji społecznej dla inwestycji w OZE, co pozytywnie wpłynie na rozwój województwa. Kryterium wpływie na jakość oferowanych szkoleń w zakresie OZE, przez co możliwi przygotowanie kompetentnych kadr w administracji i w MiSP. Kryterium powinno być weryfikowane na podstawie zapisów we wnioskach o dofinansowanie</p>	<p>Zgodnie z informacją otrzymaną od IZ Działanie 6.3 nie będzie kontynuowane w ramach dalszego wdrażania PO KL. Zmiana taka wynika z przeglądu śródkresowego PO KL.</p> <p>Jednakże uznając za zasadną propozycję premiowania projektów dotyczących promocji OZE w pierwszej wersji Planu działania na rok 2012 zaplanowano w ramach Poddziałania 6.1.1 PO KL premiowanie kierunków szkoleń w zakresie OZE.</p>
---	--	---	--	--	--

ZASTĘPCA DYREKTORA
Departamentu
Europejskiego Funduszu Społecznego

Hubert Rząsowski

