



**Uchwała nr 5/2011**  
**Regionalnej Sieci Tematycznej Województwa Lubelskiego**  
**w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki**  
**z dnia 30 maja 2011 r.**

**w sprawie zaopiniowania strategii wdrażania projektu innowacyjnego pt. „Dłużej na rynku pracy”.**

Na podstawie § 3 oraz § 9 ust. 1 Regulaminu funkcjonowania Regionalnej Sieci Tematycznej Województwa Lubelskiego z dnia 19 maja 2010 r. z uwzględnieniem pkt 5 Koncepcji Funkcjonowania Sieci Tematycznych z listopada 2010 r., Regionalna Sieć Tematyczna Województwa Lubelskiego uchwala, co następuje:

**§ 1**

Rekomenduje się warunkową akceptację strategii wdrażania projektu innowacyjnego testującego pt. „Dłużej na rynku pracy”, realizowanego przez Fundację Instytut Rozwoju Zasobów Ludzkich w ramach Działania 6.2.

**§ 2**


Uzasadnienie do rekomendacji warunkowej akceptacji strategii wdrażania stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

**§ 3**

Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Regionalnej Sieci Tematycznej Województwa Lubelskiego.

**§ 4**

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

**Przewodniczący**  
**Regionalnej Sieci Tematycznej**  
**Województwa Lubelskiego**  
  
**Iwona Nakielska**




## **Uzasadnienie**

Zgodnie z *Wytycznymi Ministra Rozwoju Regionalnego w zakresie wdrażania projektów innowacyjnych i współpracy ponadnarodowej w ramach PO KL z dnia 1 kwietnia 2009 r. oraz Koncepcją Funkcjonowania Sieci Tematycznych w okresie programowania 2007 – 2013 w ramach PO KL* do zadań Sieci Tematycznych należy m. in. opiniowanie strategii wdrażania projektów innowacyjnych, realizowanych w kompetencji regionalnym. Sieci Tematyczne zobowiązane są do rekomendowania instytucjom organizującym konkurs akceptację, warunkową akceptację lub odrzucenie danej strategii. Sieć tematyczna każdorazowo wskazuje uzasadnienie dla wydanej opinii.

W oparciu o przedłożoną w dniu 29 kwietnia br. Strategię wdrażania projektu innowacyjnego testującego pt. „*Dłużej na rynku pracy*”- projektu realizowanego przez Fundację Instytut Rozwoju Zasobów Ludzkich w ramach Działania 6.2, Regionalna Sieć Tematyczna Województwa Lubelskiego rekomenduje warunkową akceptację przedmiotowej Strategii przy założeniu uzupełnienia jej przez Beneficjenta o poniższe elementy:

1. Uzupełnić analizę o wyjaśnienie (zbadanie) przyczyn niewystarczającej (niskiej) skuteczności stosowanych przez urzędy pracy instrumentów i usług rynku pracy. W oparciu o te wyniki należy konstruować produkt finalny.
2. Opracować system wskaźników adekwatnych do zaplanowanych celów projektu (ogólnego i szczegółowych). Wskaźniki powinny zostać precyzyjnie zdefiniowane i skwantyfikowane – uzupełnione o konkretną wartość docelową wskaźnika, która będzie świadczyła o osiągnięciu celu. Rekomenduje się aby utrzymać wskaźnik zatrudnieniowy na zaproponowanym przez Beneficjenta w innej części Strategii poziomie 50%. Beneficjent powinien również zdefiniować zatrudnienie jako pojęcie. Dla tego wskaźnika należy również określić na podstawie jakich (konkretnie) dokumentów będzie on weryfikowany (umowy o pracę, umowy cywilno-prawne itp.).
3. Przeprowadzić analizę potrzeb dotyczących organizacji szkolenia ICT i uwzględnić jej wyniki we wstępnej wersji produktu finalnego.
4. Uzupełnić opis innowacji i produktu innowacyjnego o opis i charakterystykę założeń, co do zawartości treści i funkcjonalności poszczególnych elementów produktu finalnego.
5. Wyjaśnić powód preferencji dla osób z wykształceniem min. średnim.
6. Dookreślić cechy charakterystyczne grup docelowych użytkowników.
7. Wyjaśnić i zdefiniować pojęcie „osoby niepracujące” oraz podać przyczyny zmiany w odniesieniu do grupy docelowej wskazanej we wniosku o dofinansowanie (osoby nieaktywne zawodowo).
8. Uzasadnić potrzebę organizacji szkoleń nie uwzględnionych w produkcie finalnym.

9. Uzasadnić potrzebę przeznaczenia średnio 2 godzin zajęć w związku z przeprowadzeniem diagnozy kompetencji.
10. Wyjaśnić, z czego wynika i jakie przesłanki leżą u podstaw realizacji aż 300 godzin szkolenia ICT oraz szkolenia dla przyszłych wolontariuszy.
11. Uzupełnić wstępną wersję produktu finalnego o program szkolenia wraz z kompletem materiałów dla uczestników i dla prowadzącego w zakresie stosowania wolontariatu jako narzędzia aktywizacji zawodowej osób nieaktywnych zawodowo (niepracujących).
12. Rozważyć wykorzystanie metodologii modułów umiejętności zawodowych przy planowaniu i realizacji szkolenia z zakresu ICT.
13. Zmodyfikować arkusz oceny potrzeb, tak by uwzględniał sytuację zawodową uczestnika, status osoby niepracującej, ewentualne przyszłe zatrudnienie itp.
14. W opisie innowacji zawrzeć charakterystykę grup docelowych odbiorców i użytkowników we wszystkich wymaganych w projektach innowacyjnych wymiarach.
15. Zweryfikować i uzasadnić liczbę odbiorców w testowaniu każdego pakietu oraz znacznie wyższy odsetek kobiet niż mężczyzn na tym etapie.
16. Uzasadnić liczbę godzin szkoleniowych dot. przygotowania odbiorców wsparcia do realizacji wolontariatu. Podać program szkolenia oraz założenia dot. organizacji.
17. Przedstawić wizję funkcjonowania produktu innowacyjnego po jego włączeniu do bieżącej polityki oraz przyjętą przez Wnioskodawcę strategię włączania (cele, konkretne działania). Opisać dokładnie czego mają dotyczyć uzyskane od poszczególnych rodzajów instytucji rekomendacje produktu finalnego.
18. Zweryfikować analizę ryzyka w oparciu o uwagi do tej części strategii. Określić dla każdego ryzyka działania w ramach strategii zapobiegania oraz działania w ramach strategii minimalizowania skutków wystąpienia ryzyka.
19. Kamienie milowe – oznacza punkt w czasie zazwyczaj o zerowym czasie trwania, który rozpoczyna lub podsumowuje określony zestaw zadań, bądź daną fazę projektu. Oznacza on jednocześnie pewne istotne, jednorazowe zdarzenie, które można w jednoznaczny sposób określić. Kamieniem milowym może być również ważny rezultat lub decyzja. Może to być: podpisanie dokumentu, otrzymanie wyniku, ważne spotkanie, zatwierdzenie pracy i inne<sup>1</sup>. Przedstawione kamienie milowe należy zweryfikować i ponownie zdefiniować dla projektu.

**Przewodniczący**  
**Regionalnej Sieci Tematycznej**  
**Województwa Lubelskiego**  
  
**Iwona Nakielska**

<sup>1</sup> Źródło: Zarządzanie projektami. Podręcznik, SPMP, Kraków 2009 oraz [www.wikipedia.pl](http://www.wikipedia.pl).