

MINISTERSTWO
ROZWOJU REGIONALNEGO

DEPARTAMENT ZARZĄDZANIA
EUROPEJSKIM FUNDUSZEM SPOŁECZNYM

Warszawa, 25 maja 2010 r.

DZF-I-82202-17-RG/10
NK 71090 /10

Pani Karina Bedrunka
Dyrektor
Departament Koordynacji Programów
Operacyjnych
Urząd Marszałkowski Województwa
Opolskiego

Szanowna Pani Dyrektor

w odpowiedzi na pismo z 21 kwietnia br. (znak: DPO.IV.JP.02193-55/10), dotyczące realizacji projektów w ramach Poddziałania 8.1.2 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki (PO KL), pragnę przekazać następujące stanowisko Instytucji Zarządzającej PO KL.

W opinii Instytucji Zarządzającej PO KL, co do zasady, nie istnieją formalne przeciwwskazania, aby osoba bezrobotna będąca uczestnikiem projektu outplacementowego w ramach Poddziałania 8.1.2 nie mogła być, jednocześnie uczestnikiem projektu realizowanego w Priorytecie VI (Poddziałanie 6.1.1 i 6.1.3) i otrzymywać w ramach każdego z projektów, w których bierze udział, dodatek szkoleniowy.

Należy jednak mieć na uwadze fakt, aby szkolenia realizowane w różnych projektach nie odbywały się jednocześnie, tj. w tych samych godzinach.

Jednocześnie pragnę podkreślić, że zmiany dokonane w typie operacji obejmującym outplacement, dokonane 1 czerwca 2009 r., miały na celu zapewnienie kompleksowego wsparcia w ramach Poddziałania 8.1.2 tak, aby koncentracja wsparcia, którego adresatem są osoby zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy, dokonywała się w ramach tego Poddziałania, a nie Poddziałania 6.1.1 lub 6.1.3 albo Działania 6.2.

W odniesieniu do pytania dotyczącego sytuacji przejęcia przedsiębiorstwa przechodzącego proces restrukturyzacji, które uczestniczy w projekcie realizowanym w ramach Poddziałania 8.1.2, przez przedsiębiorstwo niebędące w trakcie restrukturyzacji, pragnę zauważyć, że sam fakt przejęcia (połączenia) jednej firmy przez (z) inną świadczy o toczących się procesach adaptacji (zmian) do zmienionych warunków gospodarczych w obu tych firmach.

Poza tym, do rozstrzygnięcia kwestii udzielenia w takiej sytuacji pomocy publicznej (w tym pomocy *de minimis*) wymagane jest dokonanie analizy zmian struktury własności i relacji prawnych między przedsiębiorstwem przejmującym a przejmowanym. W przypadku, gdy dokonuje się przejęcie i faktyczna likwidacja przejmowanego przedsiębiorstwa jako autonomicznego podmiotu gospodarczego, a jego sukcesorem prawnym staje się przedsiębiorstwo dokonujące przejęcia, to beneficjentem pomocy staje się *de facto* ten ostatni przedsiębiorca, co powoduje konieczność ponownego przeanalizowania przez podmiot udzielający pomocy jej zgodności z zasadami udzielania pomocy publicznej (w tym pomocy *de minimis*) istniejącymi w ramach PO KL (w szczególności, w kontekście jej intensywności i limitu – w przypadku pomocy *de minimis*). W takim przypadku niezbędne jest dokonanie zmian

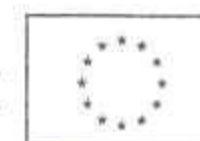


NARODOWA
STRATEGIA SPÓJNOŚCI

Ministerstwo
Rozwoju Regionalnego
ul. Wspólna 2/4
00-926 Warszawa

tel. (022) 330 30 04
fax (022) 330 30 31
www.mrr.gov.pl
www.funduszeuropejskie.gov.pl

UNIA
EUROPEJSKA



w umowie o dofinansowanie projektu, łącznie ze zmianą strony umowy – nowego przedsiębiorcy, jako sukcesora prawnego beneficjenta.

Z poważaniem,

Zas

stera

D. Boronowska
Dorota Boronowska

Do wiadomości:

Instytucje Pośredniczące komponentu regionalnego PO KL