

MINISTERSTWO
ROZWOJU REGIONALNEGO

DEPARTAMENT ZARZĄDZANIA
EUROPEJSKIM FUNDUSZEM SPOŁECZNYM

Warszawa, 17 czerwca 2011 r.

DZF-IV-82252-334-MLi/11

NK:84105/11

Instytucje Pośredniczące PO KL

**Instytucje Wdrażające (Instytucje
Pośredniczące II stopnia) PO KL**

Szanowni Państwo,

W związku z otrzymywanymi przez Instytucję Zarządzającą PO KL (IZ PO KL) licznymi zapytaniami w sprawie kwalifikowalności dodatków do wynagrodzeń w ramach projektów realizowanych w PO KL, pragnę przedstawić opinię IZ PO KL w tej kwestii.

Wynagrodzenie za pracę w ramach projektu PO KL może być przyznane w formie dodatku do podstawowego (pozaprojektowego) wynagrodzenia. Zgodnie z podrozdz. 4.5.1 pkt 5) *Wytycznych w zakresie kwalifikowania wydatków w ramach PO KL* (dalej: *Wytyczne*) wydatkami kwalifikowalnymi związanymi z wynagrodzeniem personelu mogą być dodatki do wynagrodzeń, o ile zostały przyznane zgodnie z obowiązującymi przepisami krajowymi lub regulaminem pracy lub regulaminem wynagradzania danej instytucji.

Należy pamiętać, że z istoty świadczenia zwanego dodatkiem wynika, że:

- powinien być przyznawany jedynie w wyjątkowych sytuacjach, nie mieszczących się w zakresie zadań dotychczas wykonywanych przez daną osobę,
- powinien dotyczyć zadań dodatkowych, wykraczających poza zadania przewidziane w podstawowym zakresie obowiązków danej osoby, które powinny być wyraźnie powierzone przez pracodawcę; wymiar dodatkowych zadań powinien być ukształtowany w taki sposób, aby zapewnić danej osobie możliwość realizacji jej podstawowych zadań,
- powinien być przyznawany jedynie w okresie wykonywania dodatkowych zadań,
- za kilka zadań dodatkowych, wykonywanych w tym samym czasie przez daną osobę zasadne jest wypłacanie jednego, nie zaś kilku dodatków,
- dodatek ma charakter fakultatywny.

Mając na uwadze istotę świadczenia pieniężnego w postaci dodatku należy przyjąć, iż jego **wysokość powinna być adekwatna zarówno do rodzaju i zakresu zadań powierzonych danej osobie poza jej podstawowymi obowiązkami, jak i do wynagrodzenia zasadniczego tej osoby**. Niemniej jednak, nie jest dopuszczalna sytuacja, aby dodatek wypłacany był w wysokości równej lub przekraczającej wynagrodzenie za pracę podstawową. **Dodatek jest bowiem uzupełnieniem wynagrodzenia podstawowego, a nie odwrotnie**. Ponadto należy pamiętać, że wydatek poniesiony na wypłatę dodatku powinien spełniać wszystkie warunki kwalifikowalności określone w podrozdz. 3.1 *Wytycznych*, w szczególności wymóg racjonalności i efektywności.

Dodatkowo w *Wytycznych* zawarte są szczegółowe regulacje dotyczące dodatku zadaniowego członków korpusu służby cywilnej zaangażowanym w realizację projektów w służbie cywilnej. Jak wynika z z podrozdz. 4.5.1 pkt 6) *Wytycznych* dodatek zadaniowy członków korpusu służby cywilnej może być kwalifikowalny, o ile spełnione są następujące warunki:

- a) dodatek zadaniowy jest przyznany w pełnej wysokości wyłącznie na zadania związane z PO KL i jest możliwe udokumentowanie faktu, że dodatek jest przyznany na ww. cele;



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

Ministerstwo
Rozwoju Regionalnego
ul. Wspólna 2/4
00-926 Warszawa

tel. (022) 330 30 04
fax (022) 330 30 31
www.mrr.gov.pl
www.funduszeuropejskie.gov.pl

UNIA
EUROPEJSKA



- b) przed przyznaniem dodatku zadaniowego do zakresu obowiązków członka korpusu służby cywilnej nie należała realizacja zadań związanych z PO KL objętych dodatkiem zadaniowym, co powinno wynikać z dokumentów określających obowiązki oraz zadania przydzielone członkowi korpusu służby cywilnej;
- c) dodatek zadaniowy jest kwalifikowalny w ramach PO KL wyłącznie w okresie kwalifikowalności, tj. w okresie nie dłuższym niż okres realizacji projektu, do którego członek korpusu służby cywilnej jest zaangażowany.

Kwalifikowalność dodatku zadaniowego członków korpusu służby cywilnej powinna być oceniana z uwzględnieniem wyżej przedstawionego zapisu *Wytucznych*.

Z poważaniem,

Z-CADYREKTORA DEPARTAMENTU
A. Dmitruk
Aleksandra Dmitruk

DW: Baza Wiedzy, WP, WKN



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

