

Aktualizacja  
2010



## Rekrutacja w Europie

Przewodnik dla pracodawców



[eures.europa.eu](http://eures.europa.eu)



Komisia Europejska

Komisja Europejska, ani żadna osoba działająca w imieniu Komisji, nie odpowiada za sposób wykorzystania informacji zawartych w niniejszej publikacji.

© Zdjęcia: Fotosearch (okładka), istockphoto.com (s. 1, 2, 9), Unia Europejska (s. 3, 5, 6, 7, 11, 12), gem (s.13)

Używanie i kopiowanie zdjęć nieobjętych prawami autorskimi Unii Europejskiej jest możliwe po uzyskaniu zgody bezpośrednio od właścicieli tych praw.

**Europe Direct to serwis, który pomoże  
Państwu znaleźć odpowiedzi na pytania  
dotyczące Unii Europejskiej.**

**Numer bezpłatnej infolinii\*:**

**00 800 6 7 8 9 10 11**

**\* Niektórzy operatorzy telefonii komórkowej nie udostępniają połączeń z numerami 00 800 lub pobierają za nie opłaty.**

Wiele informacji o Unii Europejskiej można znaleźć w portalu Europa (<http://europa.eu>).

Dane katalogowe znajdują się na końcu niniejszej publikacji.

Luksemburg: Urząd Publikacji Unii Europejskiej, 2010

ISBN 978-92-79-15944-2

doi:10.2767/46893

© Unia Europejska, 2010

Powielanie materiałów dozwolone pod warunkiem podania źródła.

*Printed in Belgium*

WYDRUKOWANO NA PAPIERZE BIELONYM BEZ CHLORU (TCF)



# Zapewnij swojej firmie europejski wymiar

Przygotowanie firmy na wyzwania szybko zmieniającego się rynku pracy to istotny element sukcesu. Znalezienie pracowników mających odpowiednie umiejętności i kompetencje, którzy zapewnią firmie przewagę konkurencyjną, nie jest łatwe – rozwiązaniem może być rekrutacja w całej Europie. Niniejszy przewodnik zapozna Cię z tematyką rekrutacji za granicą i przeprowadzi przez jej niezbędne etapy.

Czy chcesz wprowadzić do swojego zakładu pracy nowe umiejętności i doświadczenia? Niniejszy przewodnik zapozna Cię z tematyką rekrutacji w Europie.



Rekrutacja w innym państwie Europy przynosi wiele korzyści:

- **Masz większy wybór, aby znaleźć odpowiednią osobę na dane stanowisko**

Na europejską siłę roboczą składają się setki tysięcy wykwalifikowanych pracowników. Pracownicy gotowi do mobilności są zmotywowani i chętni do zdobywania nowych doświadczeń. Poszerz horyzonty i zwiększ szanse na znalezienie idealnego kandydata.

- **Wprowadź do zespołu nowe umiejętności i doświadczenia**

Pracownicy z całej Europy przynoszą ze sobą nowe umiejętności i kwalifikacje. Poza możliwością poznawania nowych języków, zróżnicowana kadra ułatwia lepszą komunikację i lepsze zrozumienie środowiska pracy w innych państwach.



## Zalety otwartego europejskiego rynku pracy

Unijna *zasada swobodnego przepływu pracowników* umożliwia rekrutację pracowników ze wszystkich państw członkowskich UE, jak również z Norwegii, Islandii i Księstwa Liechtensteinu (państw EOG) oraz ze Szwajcarii.

Zatrudnienie pracowników z całej Europy może nie tylko przyczynić się do rozwiązania krótkoterminowych niedoborów wykwalifikowanych pracowników, ale otwiera przed Twoim zakładem pracy nowe perspektywy. Ustanowienie otwartego europejskiego rynku pracy oznacza, że pracownicy mogą swobodnie przemieszczać się między państwami członkowskimi przy niewielkich ograniczeniach lub bez żadnych ograniczeń.

To prawda, że niektórzy obywatele europejscy mogą mieć przez pewien okres ograniczony dostęp do europejskiego rynku pracy, w zależności od tego, kiedy dane państwo przystąpiło do UE. Na ogół jednak rekrutacja w Europie jest teraz równie prosta jak rekrutacja krajowa.

### Krótkie pytania pracodawców

- **Nigdy nie myślałem o rekrutacji w Europie. Jakie są tego korzyści dla mojej firmy?** Obecnie – bardziej niż kiedykolwiek – ważne jest, aby pracodawcy utrzymywali efektywną i produktywną kadrę pracowniczą. Czasami umiejętności do tego niezbędne nie są dostępne od ręki w Twoim kraju. Międzynarodowy i wielokulturowy zespół może przyczynić się do podniesienia efektywności, wprowadzając nowe umiejętności i doświadczenia. Badania pokazują, że istnieje bezpośredni związek pomiędzy mobilnością pracodawców a innowacyjnością firmy.
- **Co muszę wiedzieć o rekrutacji w Europie? Od czego zacząć?** Jest naprawdę tak prosta, jak rekrutacja w kraju. Pierwszą rzeczą, jaką powinieneś zrobić, to zastanowić się, jakich umiejętności brakuje w Twoim zakładzie pracy i gdzie możesz je znaleźć. Następnie porozmawiaj z ekspertem.
- **Z kim mogę porozmawiać o rekrutacji w Europie?** Istnieje wiele prywatnych i publicznych służb, które mogą przeprowadzić Cię przez ten proces. EURES, Europejskie Służby Zatrudnienia, obejmują ponad 800 doradców, którzy mogą służyć pomocą w każdej kwestii związanej z rekrutacją za granicą. Przeczytaj dalszy ciąg niniejszej publikacji, a dowiesz się, z czym wiąże się zatrudnienie pracowników z Europy i jak sieć EURES może w tym pomóc.

# Co należy rozważyć przed podjęciem rekrutacji za granicą

Oto kilka kwestii, które warto rozważyć przed podjęciem rekrutacji za granicą.

- **Czego szukasz?** Przygotuj szczegółowy profil kandydata. Jakich konkretnych umiejętności i kwalifikacji potrzebujesz? To, jakich kompetencji oczekujesz od przyszłych pracowników, może mieć wpływ na to, na jakich państwach skupią się Twoje poszukiwania.
- **Czy doświadczenie kandydata jest tym, czego oczekujesz?** Kwalifikacje, które brzmią tak samo, mogą mieć różne znaczenie w różnych krajach – uzyskaj więcej informacji o kwalifikacjach opisanych przez kandydata.
- **Aspekty praktyczne i prawne.** Jeżeli poprosisz pracownika, aby przeniósł się do Twojego państwa, będziesz miał wobec niego pewne zobowiązania. Czy ważne jest, by pracownik mówił w języku Twojego kraju? Pomoże mu to lepiej zintegrować się z nowym otoczeniem. Należy również rozważyć aspekty praktyczne, np. czy ubezpieczenie społeczne i ubezpieczenie zdrowotne pracownika może być przeniesione pomiędzy państwami oraz czy potrzebne jest pozwolenie na pracę.



# Kto może pomóc w rekrutacji za granicą?

Jest wiele służb, u których możesz uzyskać użyteczne informacje na temat rekrutacji za granicą.

## ■ Europejskie Służby Zatrudnienia EURES

działają we wszystkich państwach UE i EOG oraz w Szwajcarii, zapewniając efektywną i profesjonalną pomoc związaną z rekrutacją za granicą. Sieć EURES oferuje wiele użytecznych narzędzi:

- **Portal Mobilności Zawodowej EURES.** Zawiera informacje o kandydatach z 31 krajów, umożliwia założenie konta i wyszukiwanie osób poszukujących pracy oraz podaje szczegółowe informacje na temat warunków rekrutacji w całej Europie. Możesz także połączyć się z centrum kontaktowym EURES – punktem kompleksowej obsługi („one-stop shop”) dla użytkowników portalu, którzy napotkali problemy techniczne. Jeśli np. potrzebujesz pomocy przy wyszukiwaniu kandydatów, możesz skontaktować się z pracownikami centrum za pośrednictwem czatu, poczty elektronicznej, telefonu lub programu VoIP (przesyłanie głosu i dźwięku za pomocą protokołu internetowego). Szczegółowe informacje znajdziesz na stronie: <http://eures.europa.eu>.
- **Sieć doradców EURES.** EURES ma ponad 800 doradców w 31 krajach, którzy służą pracodawcom pomocą w zakresie mobilności. Mogą pomóc Ci znaleźć potencjalnych kandydatów i przeprowadzić Cię przez proces rekrutacji, jak również udzielić Ci wszechstronnych i szczegółowych informacji na temat mobilności. Są dobrze przygotowani, by odpowiedzieć na wszelkie pytania

w zakresie skomplikowanych kwestii administracyjnych. Można się z nimi kontaktować telefonicznie, za pośrednictwem poczty elektronicznej lub umówić się na spotkanie. Dane kontaktowe sieci EURES można znaleźć w Portalu Mobilności Zawodowej EURES – odwiedź stronę: <http://eures.europa.eu>, aby skontaktować się z doradcą EURES w Twojej okolicy.

- **EURES w regionach transgranicznych.** Życie i praca w dwóch różnych krajach to najczęstsza forma mobilności pracowników. EURES działa w regionach transgranicznych w całej Europie. Informacje dla osób zajmujących się rekrutacją w regionach transgranicznych są dostępne w portalu EURES oraz u Twojego lokalnego doradcy EURES.
- **Prywatne agencje rekrutacyjne.** Prywatne agencje zatrudnienia udostępniają cały wachlarz informacji oraz zapewniają efektywne pośrednictwo pracy dla pracodawców. Ich doradcy mogą Cię przeprowadzić przez różne etapy procesu rekrutacji. Przed zarejestrowaniem sprawdź, czy agencje te pobierają opłaty za swoje usługi.
- **Internetowe narzędzia wyszukiwania pracy.** Kilka narzędzi wyszukiwania pracy umożliwia stworzenie profilu firmy, zamieszczanie ogłoszeń o wakatach i otrzymywanie zgłoszeń od kandydatów. Często osoby poszukujące pracy mają możliwość umieszczania swoich CV, możesz je zatem swobodnie przeglądać. Przed zarejestrowaniem sprawdź, czy za usługę obowiązuje opłata.

# Jak EURES może pomóc?

Usługi świadczone przez EURES są bezpłatne dla wszystkich pracodawców w Europie – przed procesem rekrutacji, w jego trakcie i po nim.

- W **Portalu Mobilności Zawodowej EURES** znajdują się profile tysięcy zarejestrowanych osób poszukujących pracy. Pracodawcy mogą szybko i w prosty sposób:
  - stworzyć konto tak, aby można było wyszukiwać i przechowywać profile odpowiednich kandydatów;
  - zamieścić ogłoszenie o wakacie za pośrednictwem krajowej publicznej służby zatrudnienia lub miejscowego doradcy EURES, które będzie widoczne dla osób poszukujących pracy w 31 krajach;
  - otrzymywać powiadomienia, gdy zostaną umieszczone profile odpowiadające wakatowi;
  - wyszukiwać informacje na temat rekrutacji z państw w całej Europie;
  - przeglądać „Kalendarz wydarzeń” informujący o terminie Europejskich Dni Pracy i innych imprez związanych z rekrutacją pracowników w Twoim regionie;
  - znaleźć dane kontaktowe lokalnego doradcy EURES;
  - kontaktować się z innymi pracodawcami i wymieniać informacje i najlepsze praktyki w zakresie poszukiwania kandydatów.
- **Doradcy EURES** to profesjonaliści, z którymi możesz się skontaktować na każdym etapie procesu rekrutacji. Doradcy EURES mają specjalistyczną wiedzę na temat praktycznych, prawnych i administracyjnych aspektów mobilności pracowników w Europie. Odwiedź

portal EURES, aby uzyskać dodatkowe informacje i dane kontaktowe lokalnego doradcy EURES.

## ■ Doradcy EURES mogą:

- odwiedzać Twoje biuro, aby lepiej zrozumieć, jakich kandydatów poszukujesz;
- kontaktować Cię z innymi doradcami EURES w całej Europie;
- rekomendować kandydatów na podstawie Twojego ogłoszenia o wakacie i profilu firmy;
- pomóc w zamieszczeniu ogłoszenia o wakacie;
- poinformować odpowiednich kandydatów o Twoim wakacie;
- przekazać informacje o oczekiwaniach względem Ciebie jako pracodawcy zatrudniającego europejskiego pracownika;
- informować Cię o targach pracy oraz innych interesujących przedsięwzięciach związanych z rekrutacją pracowników.

## Wydarzenia EURES

Każdego roku w całej Europie odbywają się tysiące imprez organizowanych przez EURES. Do najbardziej znanych należą Europejskie Dni Pracy – idealna okazja dla pracodawców, aby spotkać potencjalnych nowych pracowników. Oprócz Europejskich Dni Pracy EURES jest gospodarzem wielu konferencji, seminariów oraz Dni Informacji o Mobilności, podczas których doradcy EURES udzielają fachowych porad w zakresie rekrutacji z całej Europy. Zajrzyj do „Kalendarza wydarzeń” dostępnego w portalu EURES, aby uzyskać więcej informacji na temat imprez w Twojej okolicy.

# Portal Mobilności Zawodowej EURES

## Główne sekcje

Na stronie głównej skierowanej do pracodawców możesz przeczytać o tym, co należy wziąć pod uwagę przed procesem rekrutacji, w jego trakcie i po nim. Możesz również przeczytać relacje innych pracodawców, którzy już zatrudnili mobilnych pracowników.

- 1** **Utwórz konto Mój EURES** umożliwia utworzenie osobistego konta, aby otrzymywać CV za pomocą poczty elektronicznej, przeszukiwać je i zarządzać nimi oraz udzielać odpowiedzi potencjalnym kandydatom.
- 2** **Umieść ofertę pracy** podpowiada, jak zamieścić w portalu ogłoszenie o wolnym miejscu pracy.
- 3** **Pomoc** przeznaczona jest dla osób, które podczas korzystania z portalu napotkają problemy techniczne. Zespół centrum kontaktowego EURES jest gotowy, by udzielić odpowiedzi na Twoje pytania przez telefon lub za pośrednictwem poczty elektronicznej lub VoIP (przesyłanie głosu i dźwięku za pomocą protokołu internetowego).
- 4** **Kalendarz wydarzeń** zawiera informacje o nadchodzących ciekawych wydarzeniach w Twoim regionie. Sprawdź, kiedy odbędą się targi pracy lub ogólne sesje informacyjne na temat mobilności z udziałem doradców EURES.
- 5** **Życie i praca** zawiera praktyczne, prawne i administracyjne informacje dotyczące mobilności. Poznaj aktualne tendencje na europejskim rynku pracy według kraju, regionu i sektora działalności.







6 **Linki** skierują Cię do innych stron poświęconych mobilności pracowników w Europie, w tym do stron krajowych publicznych służb zatrudnienia, jak również do publikacji, które pomogą Ci przeprowadzić proces rekrutacji.

#### **Nowe działy w portalu EURES**

**Wirtualne targi pracy.** Targi Pracy, tyle że wirtualne! O zbliżających się targach powiadomi Cię baner w portalu EURES. Będziesz mógł przejrzeć prezentacje innych pracodawców, odpowiadać na ogłoszenia o wakatach oraz umawiać się na spotkania z osobami zajmującymi się rekrutacją pracowników i doradcami EURES.

**Match and Map.** Narzędzie, które automatycznie dopasowuje informacje przedstawione on-line w CV osób poszukujących pracy z dostępnymi ofertami pracy. Wynikiem poszukiwania będzie mapa Europy, pokazująca osobom poszukujących pracy, gdzie są szanse, których poszukują.

# Przed rekrutacją za granicą i po niej

Oto kilka spraw, o których powinieneś pamiętać przed rozpoczęciem rekrutacji pracowników z całej Europy i po jej zakończeniu.

## Kroki, które należy podjąć przed procesem rekrutacji

- **Porada i planowanie.** Skontaktuj się ze swoim lokalnym doradcą EURES lub publiczną służbą zatrudnienia, aby omówić swoje potrzeby rekrutacyjne i uzyskać poradę. Dowiedz się, co wiąże się z rekrutacją europejskiego pracownika, i dokładnie rozważ wszystkie korzyści, zagrożenia i koszty.
- **Kwestie praktyczne.** Nie zapomnij rozważyć kwestii praktycznych – czy będziesz pomagał swojemu nowemu pracownikowi w znalezieniu zakwaterowania, czy będziesz doradzał mu w sprawie ubezpieczenia zdrowotnego i ubezpieczenia społecznego? Pamiętaj również, że krajowe przepisy prawa pracy mogą się różnić w zależności od państwa. Sprawdź, czy Twój nowy pracownik musi mieć pozwolenie na pracę, czy nie, oraz czy musisz mu pomóc je uzyskać.
- **Uznanie kwalifikacji.** Powinieneś sprawdzić, czy musisz zarejestrować swojego pracownika w odpowiednim urzędzie, aby upewnić się, że jego kwalifikacje są uznawane – jest to bowiem najczęstsza przeszkoda, na którą napotykają zarówno pracodawcy, jak i osoby poszukujące pracy. Doradca EURES może omówić z Tobą kwestie prawne i praktyczne. Możesz również odwiedzić stronę: [www.enic-naric.net](http://www.enic-naric.net), aby uzyskać dodatkowe informacje na temat międzynarodowego uznawania kwalifikacji akademickich i zawodowych.

**Pamiętaj...** praktyka w zakresie rekrutacji różni się w zależności od państwa, podobnie jak formalności między pracodawcami a osobami

ubiegającymi się o pracę. Miej świadomość, że możesz napotkać różnice kulturowe, gdy spotkasz potencjalnych pracowników, ale koncentruj się na ich umiejętnościach i doświadczeniu.

## Kroki, które należy podjąć po zakończeniu procesu rekrutacji

- **Integracja pracowników.** Pracownicy mogą czuć się przytłoczeni i zaniepokojeni po przyjeździe do nowego kraju, więc pakiet powitalny może im ułatwić przystosowanie się do nowych warunków. Zastanów się nad przygotowaniem informacji na temat danego rejonu – mapy lokalnych środków transportu, informacji o drodze do miejsca pracy oraz szczegółowych informacji dotyczących pobliskiej infrastruktury (np. restauracje, biblioteki publiczne oraz ośrodki medyczne).
- **Kwestie prawne i administracyjne.** Pracownicy, którzy muszą zarejestrować się w miejscowych urzędach, mogą potrzebować trochę wolnego czasu. Uwzględnij czas, jaki będzie im potrzebny na złożenie podania o nadanie numeru ubezpieczenia społecznego, uzyskanie dowodu tożsamości lub krajowego ubezpieczenia zdrowotnego.
- **Rodzina i zakwaterowanie.** Uwzględnij konieczność osiedlenia się Twojego pracownika oraz jego(jej) rodziny w Twoim kraju i miej świadomość, że szukanie szkół czy mieszkania może wymagać czasu.
- **Zaangażuj swoich miejscowych pracowników.** Jeżeli chcesz, aby Twoi obecni pracownicy poznali nowych kolegów, dobrze byłoby, gdybyś poinformował ich o rekrutacji. Być może jakieś spotkanie towarzyskie pomoże pracownikom poznać się nawzajem.



## Pracownicy delegowani

Pracownik delegowany to ktoś, kto spędza ograniczony czas (zazwyczaj na prośbę swojego pracodawcy), pracując poza państwem członkowskim, w którym zwykle pracuje. Pracowników delegowanych można zwykle spotkać w sektorach budownictwa, transportu, telekomunikacji, rozrywki i konserwacji.

Jeżeli Twoja organizacja musi delegować pracowników do innego państwa członkowskiego, będziesz musiał zapoznać się z obowiązującymi przepisami i procedurami.

Prawa i warunki pracy pracowników delegowanych muszą być chronione w całej Europie, dlatego też Unia Europejska ustanowiła zbiór podstawowych przepisów.

Dyrektywa UE dotycząca delegowania pracowników ma na celu zagwarantowanie delegowanym pracownikom takich samych zasad i warunków zatrudnienia, jakie mają inni pracownicy w państwie UE lub EOG, w którym wykonywana jest praca. Przepisy obejmują wiele kwestii, począwszy od maksymalnych okresów pracy, poprzez minimalny roczny urlop płatny, a skończywszy na zdrowiu i bezpieczeństwie. Możesz dowiedzieć się więcej na temat dyrektywy dotyczącej delegowania pracowników na stronie Dyirekcji Generalnej ds. Zatrudnienia, Spraw Społecznych i Równości Szans.

### Należy również pamiętać, że:

- W przypadku gdy w państwie członkowskim istnieją pewne minimalne zasady i warunki zatrudnienia, takie jak płaca i świadczenia, muszą one również obowiązywać każdego delegowanego pracownika w tym państwie;
- Musisz być w kontakcie ze swoim pracownikiem przez cały okres jego oddelegowania.

Dodatkowe informacje na temat warunków pracy, które obowiązują pracowników delegowanych, możesz znaleźć na stronie Europejskiej Fundacji na rzecz Poprawy Warunków Życia i Pracy (Eurofound), pod adresem: [www.eurofound.europa.eu](http://www.eurofound.europa.eu). Możesz również porozmawiać ze swoim lokalnym doradcą EURES.

# Pracownicy transgraniczni

Transgraniczny rynek pracy to obszar, w którym pracownicy mieszkający w jednym państwie dojeżdżają często – codziennie lub cotygodniowo – do pracy w sąsiednim państwie. Taka praktyka jest popularna w całej Europie – ponad 600 000 ludzi mieszka w jednym państwie europejskim, a pracuje w innym.

**Bycie pracodawcą w regionie transgranicznym niesie za sobą wiele korzyści:**

- Twój zasób potencjalnych kandydatów ulega podwojeniu;
- Twoja kadra jest zróżnicowana, cechuje się znajomością wielu języków, posiadaniem wielu umiejętności i kompetencji;
- Twoje obciążenia finansowe mogą być zmniejszone.

Oczywiście dojeżdżaniu do pracy związanym z przekraczaniem granic państw towarzyszą pewne procedury administracyjne. Istnieje wiele służb służących pomocą pracodawcom w takich sprawach, jak podatki, ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenia zdrowotne i świadczenia rodzinne.

EURES działa w ponad 20 transgranicznych partnerstwach w ponad 13 państwach. Aby sprostać potrzebom informacyjnym i koordynacji pomiędzy państwami, transgraniczne partnerstwa EURES integrują publiczne służby zatrudnienia i szkolenia zawodowego, związki zawodowe, władze lokalne oraz inne instytucje zajmujące się zatrudnieniem i szkoleniem.

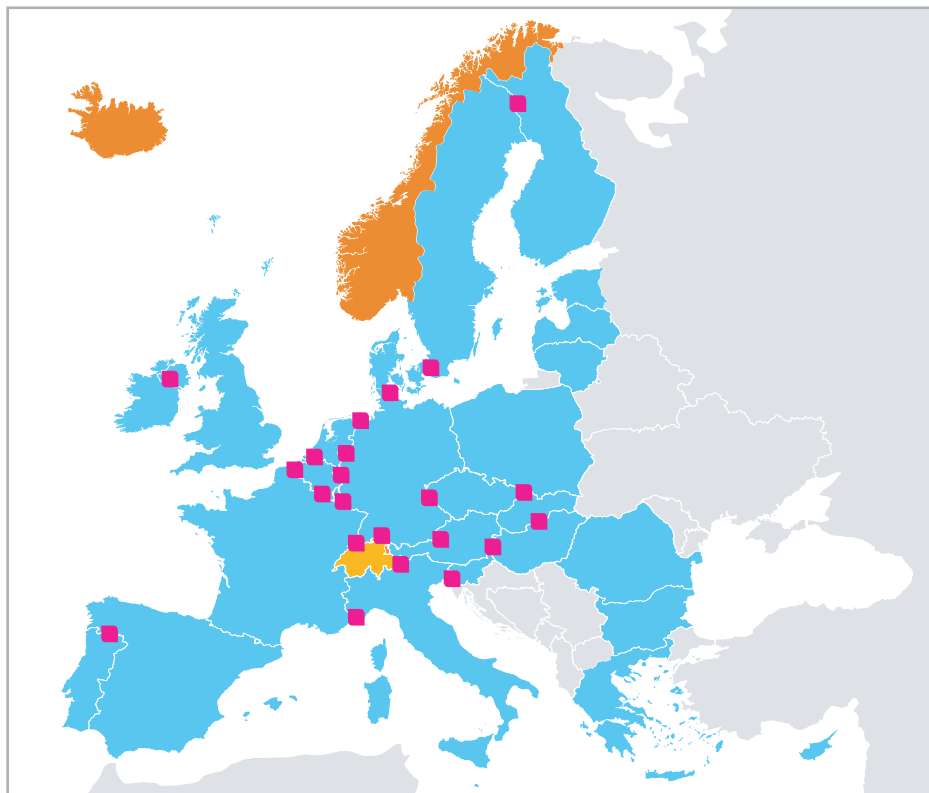
**W regionach transgranicznych zadaniem EURES jest:**

- Kojarzyć pracodawców i osoby poszukujące pracy;
- Udzielać informacji na temat prawnych i administracyjnych aspektów rekrutacji pracowników mieszkających w innym państwie członkowskim;
- Monitorować rynki pracy w obu państwach, a tym samym udzielać pracodawcom aktualnych informacji o pracownikach.

## Rekrutacja transgraniczna

Risch Electro-Telecom, z siedzibą w Triesen (Liechtenstein), to duża organizacja zajmująca się planowaniem, instalacją i obsługą systemów i elementów elektrycznych. Zatrudnia około 85 pracowników, z czego 10–12 osób to pracownicy transgraniczni pochodzący z austriackiego regionu Vorarlberg i południowych Niemiec, którzy zazwyczaj dojeżdżają do pracy około 30 minut w każdą stronę. Bruno Risch, właściciel firmy, kontaktuje się z EURES w Liechtensteinie zawsze, gdy firma potrzebuje większej liczby pracowników, których nie może znaleźć w swoim kraju. Proces jest nieformalny: Bruno Risch przedstawia doradcy EURES profile pracowników, których poszukuje, i niebawem otrzymuje wiele CV: „Proces rekrutacji jest niebiurokratyczny i wiem, że EURES przedstawi mi odpowiednich kandydatów. Zatrudnianie pracowników transgranicznych w tym regionie jest proste, gdyż nie ma żadnych barier językowych”.

# Gdzie można znaleźć EURES w Europie?



■ Kraje UE: Austria, Belgia, Bułgaria, Cypr, Czechy, Dania, Estonia, Finlandia, Francja, Grecja, Hiszpania, Holandia, Irlandia, Litwa, Luksemburg, Łotwa, Malta, Niemcy, Polska, Portugalia, Rumunia, Słowacja, Słowenia, Szwecja, Węgry, Wielka Brytania, Włochy.

■ Kraje EOG: UE-27 + Norwegia, Islandia, Liechtenstein

■ Szwajcaria

■ EURES w regionach transgranicznych

**Szukasz najbliższego doradcy EURES?  
Odwiedź <http://eures.europa.eu>**



## Wartość dodana EURES

### Profesjonalny serwis dopasowany do Twoich potrzeb

EURES jest służbą oferującą europejskim pracodawcom profesjonalne doradztwo w zakresie rekrutacji. 800 doradców EURES w 31 krajach ma specjalistyczną wiedzę na temat praktycznych, prawnych i administracyjnych aspektów rekrutacji za granicą. Może świadczyć usługi dostosowane do indywidualnych potrzeb – profilu Twojej firmy i wymagań stawiane kandydatom. Odwiedź portal EURES, aby uzyskać dane kontaktowe lokalnego doradcy EURES.

### Europejskie Dni Pracy

Od 2005 r. Komisja Europejska i EURES współpracują z wieloma innymi podmiotami zainteresowanymi mobilnością pracowników w organizacji Europejskich Dni Pracy. W trakcie pierwszej edycji Europejskich Dni Pracy (we wrześniu 2006 r.) 500 przedsiębiorstw w ponad 300 europejskich miastach przyciągnęło tysiące pracodawców i osób poszukujących pracy. Sukces pierwszej edycji sprawił, że Komisja Europejska podjęła decyzję o organizowaniu tej imprezy corocznie we wrześniu, a serii mniejszych wydarzeń – każdej wiosny.

Europejskie Dni Pracy to okazja do spotkania pracodawców z osobami poszukującymi pracy oraz

miejsce warsztatów, seminariów i debat na temat mobilności pracowników w Europie. Uczestnicy mogą przedyskutować swoje plany i zadawać pytania wielu ekspertom – w tym, oczywiście, doradcom EURES.

Z pewnością każdy pracodawca zainteresowany zatrudnianiem pracowników za granicą znajdzie tam coś dla siebie. Sprawdź „Kalendarz wydarzeń” w portalu EURES, aby uzyskać informacje o nadchodzących imprezach w Twojej okolicy.

### Doradcy EURES – o krok dalej

Duńscy pracodawcy sektora rolnego często potrzebują do 200 pracowników sezonowych każdego roku – EURES może im w tym pomóc, każdego roku kontaktując pracodawców z potencjalnymi pracownikami. W 2009 r. duńscy doradcy EURES chcieli wypróbować coś nowego i postanowili wziąć udział w dorocznym pokazie bydła Odense, który przyciąga pracodawców i osoby poszukujące pracy w sektorze rolnym z różnych krajów. Duński doradca EURES, Jørgen Uldall-Ekman, postanowił, że krowa EURES to właśnie to, co zwróci uwagę ludzi.

Po odbyciu pięćdziesięciokilometrowej podróży Jørgen i jego współpracownik zabezpieczyli na pokaz czerwoną krowę zrobioną z włókna szklanego i przykryli ją specjalnym kocem EURES. Krowa okazała się ogromnym sukcesem – nawiązano około 25 kontaktów z nowymi pracodawcami. Jak powiedział Jørgen, „jest bardzo ważne, aby EURES utrzymywała bliską współpracę z pracodawcami. Chcemy przyciągnąć do Danii wykwalifikowanych ludzi i poinformować pracodawców o korzyściach płynących z rekrutacji za granicą, więc jesteśmy szczęśliwi, że możemy być kreatywni w osiąganiu tego celu”.



## Pracodawca

„Nasza globalna baza klientów gem, obejmująca m.in. Microsoft, Clearwire, Cisco, Electronic Arts oraz King.com, obsługiwana jest w 29 językach. Doradcy EURES bardzo nam pomagają w poszukiwaniu pracowników o konkretnych umiejętnościach językowych”.

*Marcella McKeever, menadżer ds. rekrutacji, gem, Belfast, Irlandia Północna*

## Pracownik

„Student medycyny nie ma wiele czasu na zdobywanie doświadczenia za granicą, ale EURES dał mi szansę na spełnienie mojego marzenia. Dzięki stażowi w Wielkiej Brytanii nie tylko poprawiłam znajomość angielskiego i nauczyłam się wiele o brytyjskim systemie medycznym, ale spotkałam również cudownych ludzi, którzy pomogli mi poczuć się tam, jak w domu”.

*Laura Zanisi, studentka medycyny, Włochy*

Komisja Europejska

**Rekrutacja w Europie. Przewodnik dla pracodawców**

Luksemburg: Urząd Publikacji Unii Europejskiej, 2010

2010 — 13 str. — 14,8 × 21 cm

ISBN 978-92-79-15944-2

doi:10.2767/46893

Niniejsza publikacja jest dostępna w formie drukowanej we wszystkich językach urzędowych UE oraz w języku islandzkim i norweskim.

Publikacje Dyirekcji Generalnej ds. Zatrudnienia, Spraw Społecznych i Równości Szans można pobrać lub bezpłatnie zaprenumerować na stronie:  
<http://ec.europa.eu/social/publications>

Ponadto można zaprenumerować bezpłatny biuletyn Komisji Europejskiej zatytułowany „Europa Socjalna” na stronie:  
<http://ec.europa.eu/social/e-newsletter>



[www.facebook.com/euresjobs](http://www.facebook.com/euresjobs)  
[www.facebook.com/social europe](http://www.facebook.com/social europe)

<http://eures.europa.eu>

<http://ec.europa.eu/social>



Urząd Publikacji

ISBN 978-927915944-2



9 789279 159442