

STRATEGIA DZIAŁANIA NA ROK 2011

REGIONALNA SIEĆ TEMATYCZNA WOJEWÓDZTWA LUBELSKIEGO

-Projekt-

LUBLIN, 2010 ROK



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPOJNOŚCI



KRAJOWA
INSTYTUCJA
WSPOMAGAJĄCA

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY







Nazwa Regionalnej Sieci Tematycznej		Regionalna Sieć Tematyczna Województwa Lubelskiego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki	
Przewodniczący Regionalnej Sieci Tematycznej		Iwona Nakielska	
Telefon	81 44-16-850	e-mail	iwona.nakielska@lubelskie.pl
Wiceprzewodniczący Regionalnej Sieci Tematycznej		Mirosław Fatyga	
Telefon	tel. 81 463 53 00	e-mail	m.fatyga@wup.lublin.pl
Sekretarz Regionalnej Sieci Tematycznej		Grzegorz Krzykała	
Telefon	81 44-16-845	e-mail	grzegorz.krzykala@lubelskie.pl

Nazwa Instytucji Pośredniczącej		Departament Europejskiego Funduszu Społecznego Urzędu Marszałkowskiego Województwa Lubelskiego w Lublinie	
Adres	ul. Czechowska 19; 20-072 Lublin		
Telefon	81 44-16-850	e-mail	defs@lubelskie
Nazwa Instytucji Pośredniczącej II stopnia		Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie	
Adres	ul. Okopowa 5; 20-022 Lublin		
Telefon	tel. 81 463 53 00	e-mail	sekretariat@wup.lublin.pl

SPIS TREŚCI:

1. Cele Regionalnej Sieci Tematycznej	5
2. Zadania Regionalnej Sieci Tematycznej na rok 2011	6
2.1. Działania związane z opiniowaniem strategii wdrażania i walidacją produktów projektów innowacyjnych.....	6
2.2. Działania związane z wypracowaniem, upowszechnianiem i włączaniem do głównego nurtu polityki i praktyki produktów projektów innowacyjnych.....	10
2.3. Inne działania związane z wdrażaniem projektów innowacyjnych.....	12
2.4 Uwagi.....	13
3. Opis mechanizmów zapewniających spójność działań planowanych do realizacji w Strategii Działania z działaniami planowanymi do realizacji przez inne Sieci Tematyczne.....	14
4. Finansowanie działań Regionalnej Sieci Tematycznej.....	14



1. Cele Regionalnej Sieci Tematycznej na rok 2011

- Promocja projektów innowacyjnych;
- Opiniowanie strategii wdrażania projektów innowacyjnych pt. „Innowacyjny program przygotowania do wykonywania pracy zawodowej dla młodzieży z niepełnosprawnością”, „Semafor nowych możliwości”, „Obudź w sobie olbrzyma – Innowacyjne metody wydłużenia aktywności zawodowej”, „Dłużej na rynku pracy” realizowanych w komponentie regionalnym;
- Wsparcie merytoryczne i praktyczne dla beneficjentów realizujących ww. projekty innowacyjne;
- Pomoc w rozwiązywaniu problemów, na jakie napotykają beneficjenci realizujący ww. projekty innowacyjne;
- Rozpowszechnianie informacji o planowanym ogłaszaniu konkursów na projekty innowacyjne za pośrednictwem członków RST w środowiskach, które reprezentują;
- Opracowanie Strategii działania na rok 2012 Regionalnej Sieci Tematycznej w województwie lubelskim;
- Informowanie członków PKM PO KL woj. lubelskiego o stanie wdrażania realizowanych przez beneficjentów projektach innowacyjnych;
- Konsultacje tematów projektów innowacyjnych do Planów działania na rok 2012;

2. Zadania Regionalnej Sieci Tematycznej na rok 2011

2.1 Działania związane z opiniowaniem strategii wdrażania i walidacją produktów projektów innowacyjnych

Tabela 1: Konkursy na projekty innowacyjne zaplanowane w roku 2011

L.p.	Temat projektów innowacyjnych	Priorytet	Planowany termin ogłoszenia konkursu ¹	Planowana alokacja
1.	1. Rozwój i testowanie instrumentów wspierających godzenie życia zawodowego i rodzinnego na różnych etapach życia człowieka. 2. Poszukiwanie nowych, skutecznych metod aktywizacji zawodowej i społecznej grup docelowych wymagających szczególnego wsparcia	VI	III kw. 2011 r.	13 500 000,00 PLN
2.	1. Poszukiwanie nowych, skutecznych metod aktywizacji zawodowej i społecznej grup docelowych wymagających szczególnego wsparcia. 2. Współpraca podmiotów działających w obszarze zatrudnienia oraz integracji i pomocy społecznej z przedsiębiorcami w zakresie ułatwiania wchodzenia na rynek pracy osobom zagrożonym wykluczeniem społecznym.	VII	II kw. 2011 r.	5 000 000,00 PLN
3.	1. Metody utrzymania aktywności zawodowej pracowników w grupie wiekowej 50+. 2. Wzmocnienie współpracy przedsiębiorców z sektorem nauki.	VIII	III kw. 2011 r.	5 000 000,00 PLN

¹ Planowane terminy konkursów, posiedzeń, przedsięwzięć itd. wpisujemy z dokładnością do kwartału.

4.	1. Modernizacja oferty kształcenia zawodowego w powiązaniu z potrzebami lokalnego/regionalnego rynku pracy.	IX	III kw. 2011 r.	5 000 000,00 PLN
----	---	----	-----------------	------------------

Tabela 2: Planowane oceny strategii wdrażania i walidacje produktów projektów innowacyjnych

I.p.	Temat, w ramach którego projekt innowacyjny jest realizowany	Tytuł projektu	Krótką charakterystyką produktu finalnego	Planowany termin posiedzenia RST, na którym będzie oceniana strategia wdrażania projektu	Planowany termin posiedzenia RST, na którym dokonywana będzie walidacja produktu finalnego
1.	1. Modernizacja oferty kształcenia zawodowego w powiązaniu z potrzebami lokalnego/regionalnego rynku pracy.	Innowacyjny program przygotowania do wykonywania pracy zawodowej dla młodzieży z niepełnosprawnością <i>Europerspektywa Beata Romejko</i>	Produkt finalnym będzie metodologia - wspierania rozwoju społeczno - zawodowego ucznia z upośl. umysłowym nakierowana na przygotowywanie go do przejścia z edukacji na rynek pracy. Będzie ona składać się z dwóch elementów: narzędzi diagnostycznych oraz metodyki pracy z uczniem w oparciu o dokonaną za pomocą ww. narzędzi diagnozę. Powstaną 2 narzędzia diagnostyczne służące do: 1. opisu zainteresowań zawodowych; 2. wielowymiarowej oceny poziomu przystosowania do funkcjonowania w sytuacji pracy. Pierwsze narzędzie powinno być stosowane na samym początku edukacji zawodowej lub jeszcze przed jej rozpoczęciem. Pozwoli ono określić, jakiego typu pracami uczeń jest najbardziej zainteresowany, co stanowi bazę do ich rozwijania. Narzędzie będzie miało wersję papierową i elektroniczną (dla uczniów niedowidzących i niesłyszących). Drugie narzędzie ma postać kwestionariusza składającego się z zestawu twierdzeń, za pomocą których	II kw. 2011	II/III kw. 2012

			nauczyciel będzie dokonywał wielowymiarowej oceny przystosowania ucznia do funkcjonowania w sytuacji pracy zawodowej. Metoda ta służyć będzie do diagnozowania rozwoju ucznia, a ostatnie badanie tuż przed ukończeniem szkoły pozwoli doradzić uczniowi poszukiwanie pracy w zakładach o różnym poziomie wsparcia (otwarty rynek, ZPCH,ZAZ,WTZ). Metodę będzie można również wykorzystać wobec osób dorosłych z upośł. Umysłowym m. In. przez doradców zawodowych w urzędach pracy lub terapeutów w warsztatach terapii zajęciowej.		
2.	1.Działania służące wydłużeniu aktywności zawodowej	Semafor nowych możliwości <i>Fundacja Inicjatyw Menedżerskich</i>	W ramach projektu powstanie produkt finalny: „Pakiet wsparcia”, na który składać się będzie „Pakiet działań coachingowych” i „Pakiet edukacyjny”. Osoby 45+ zostaną podzielone na trzy grupy: osoby bezrobotne; poszukujące zatrudnienia zarejestrowane w PUP Chełm; pracujące, zamieszkałe na terenie powiatu chełmskiego. Pakiet działań coachingowych – w stosunku do każdej z powyższych grup zostanie opracowana i spisana metodologia wsparcia. W PUP w Chełmie zostanie powołany zespół wyspecjalizowanych doradców i trenerów do pracy z osobami 45+. Poprzez udział w specjalistycznych szkoleniach nabeđą oni uprawnienia do wspierania osób z tej grupy wiekowej. Metoda pracy oparta będzie na indywidualnym podejściu do beneficjenta (coaching): badaniu indywidualnych predyspozycji, doborze	I kw. 2011	III kw. 2012



Sieci Tematyczne PO KL

		indywidualnych form wsparcia, indywidualnym badaniu efektów. Każda z osób 45+ będzie miała indywidualnego coacha, do którego będzie mogła zwrócić się po wsparcie i pomoc psychologiczną. W pakiecie tym zostanie wydzielona specjalna grupa działań dla kobiet, które ukończyły 45 lat.		
3.	Obudź w sobie olbrzyma - Innowacyjne metody wydłużenia aktywności zawodowej <i>Europerspektywa Beata Romejko</i>	„Pakiet edukacyjny” to zestaw działań szkoleniowych w ramach których zostanie opracowana i spisana metodologia nauczania osób 45+ (oparta m. in. na analizie potrzeb i możliwości win-win, cyklu - D. Kolba, regule „Diamentu”).	II kw. 2011	III kw. 2012
4.	Dłużej na rynku pracy <i>Instytut Rozwoju Zasobów Ludzkich</i>	Produkt finalny to podręcznik zawierający metodologię wydłużania aktywności zawodowej osób pracujących w wieku 50+. Metodologia będzie zawierała wskazania kompleksowego podejścia do osób w wieku 50+ (zawodowe, informatyczne, psychologiczne - motywacyjne, zdrowotne, kondycyjne). Jej adresatami będą: pracodawcy, przedst. instytucji rynku pracy. Podsumowaniem metodologii będą rekomendacje dla decydentów, które będą zawierały propozycje zmian w przepisach prawnych oraz propozycje wprowadzenia nowych, innowacyjnych rozwiązań w celu wydłużenia aktywności zawodowej osób w wieku 50+.	II kw. 2011	I kw. 2012



		na podstawie funkcjonowania modelu brytyjskiego, -strategia wdrożenia modelu pozwalająca w łatwiejszy sposób dokonać wdrożenia systemu, ocenić wady i zalety realizowanego rozwiązania testującego. Produkty te oparte na doświadczeniach projektu wygenerują nową wiedzę niezbędną dla rozwoju polityki otoczenia społeczno-gospodarczego, mogą spełnić warunki do wdrożenia do powszechnej praktyki; - raport nt rynku pracy; - raport Strategia wdrażania projektu innowacyjnego; - publikacja dot. zastosowania modelu w woj. lubelskim, skierowana do instytucji rynku pracy, kapitału ludzkiego, doradców i innych zainteresowanych osób, upowszechniające i włączające do polityki.		
--	--	---	--	--

2.2 Działania związane z wypracowaniem. upowszechnianiem i włączaniem do głównego nurtu polityki i praktyki produktów projektów innowacyjnych

Tabela 3: Planowane działania RST związane z wypracowaniem, upowszechnianiem i włączaniem do głównego nurtu polityki i praktyki

l.p.	Rodzaj przedsięwzięcia (posiedzenie, konferencja, seminarium itd.)	Tytuł projektu innowacyjnego, którego dotyczy przedsięwzięcie (jeśli dotyczy)	Adresaci	Planowany termin przedsięwzięcia	Cel, krótka charakterystyka i rezultaty przedsięwzięcia
1.	Przekazanie informacji o realizowanych projektach innowacyjnych za	Innowacyjny program przygotowania do	Prenumeratorzy newslettera, gminy z terenu woj.	I kw. 2011 r.	Upowszechnienie i popularyzacja wiedzy o projektach innowacyjnych realizowanych w ramach komponentu regionalnego PO KL.



Sieci Tematyczne POKL

pośrednictwem biuletynu "Puls Regionu" oraz strony internetowej Departamentu EFS UMWL	<p>wykonywania pracy zawodowej dla młodzieży z niepełnosprawnością</p> <p>Obudź w sobie olbrzyma – Innowacyjne metody wydłużenia aktywności zawodowej</p> <p>Europerspektywa Beata Romejko</p> <p>Semafor nowych możliwości</p> <p>Fundacja Inicjatyw Menedżerskich</p> <p>Dłużej na rynku pracy</p> <p>Instytut Rozwoju Zasobów Ludzkich</p>	<p>lubelskiego, Powiatowe Centra Pomocy Rodzinie, Ośrodki Pomocy Społecznej, odwiedzający stronę internetową www.efs.lubelskie.pl</p>	<p>Rezultatem realizacji tego działania będzie poinformowanie około 5000 czytelników biuletynu oraz odwiedzających stronę internetową o realizowanych projektach innowacyjnych.</p>
2. Posiedzenie RST poświęcone zatwierdzeniu Strategii wdrażania projektu innowacyjnego	<p>Innowacyjny program przygotowania do wykonywania pracy zawodowej dla młodzieży z niepełnosprawnością</p> <p>Obudź w sobie olbrzyma – Innowacyjne metody</p>	<p>Przedstawiciele: Zarządu Województwa Lubelskiego, Sejmiku Województwa Lubelskiego, Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego, Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia, Rady ds. Innowacji</p>	<p>Na spotkania dotyczące opiniowania Strategii wdrażania projektu innowacyjnego zostaną zaproszeni przedstawiciele: Zarządu Województwa Lubelskiego, Sejmiku Województwa Lubelskiego, Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego, Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia, Rady ds. Innowacji celem przedstawienia informacji o realizowanych projektach innowacyjnych oraz korzyściach z nich płynących. Włączenie ww. przedstawicieli umożliwi poznanie opinii</p>



reprezentowanych przez nich środowisk oraz zdobycie przychylności dla realizowanych projektów.

2.3 Inne planowane działania związane z wdrażaniem projektów innowacyjnych.

Tabela 4.

l.p.	Rodzaj przedsięwzięcia	Tytuł projektu innowacyjnego, którego dotyczy przedsięwzięcie (jeśli dotyczy)	Adresaci	Planowany termin przedsięwzięcia	Cel, krótka charakterystyka i rezultaty przedsięwzięcia
1.	Szkolenie dla wnioskodawców	Nie dotyczy	potencjalni wnioskodawcy	II - III kw. 2011 r.	Udział członków RST w spotkaniu szkoleniowym dotyczącym ogłaszanego w regionie konkursu na projekty innowacyjne,
2.	Doradztwo	Innowacyjny program przygotowania do wykonywania pracy zawodowej dla młodzieży z niepełnosprawnością <i>Europerspektywa Beata Romejko</i> Semafor nowych możliwości <i>Fundacja Inicjatyw Menedżerskich</i> Obudź w sobie olbrzyma - Innowacyjne metody wydłużenia aktywności zawodowej	beneficjenci realizujący projekty innowacyjne	2011r.	Działania doradcze wobec beneficjentów realizujących projekty

		<p><i>Europerspektywa Beata Romejko</i></p> <p>Dłużej na rynku pracy</p> <p><i>Instytut Rozwoju Zasobów Ludzkich</i></p>			
3.	Ekspertyzy	Wszystkie realizowane projekty innowacyjne	beneficjenci realizujący projekty innowacyjne	2011 r.	Zlecenie zewnętrznych ekspertów na potrzeby RST (w razie potrzeb)

Tabela 5. Posiedzenia RST (nie uwzględnione w tabelach nr 2 i 3)

Planowany termin posiedzenia		Tematyka posiedzenia
1.	IV kw. 2011 r.	Omówienie i przyjęcie Strategii działania Regionalnej Sieci Tematycznej Województwa Lubelskiego na 2012 rok

2.4. Uwagi:

Nie dotyczy

3. Opis mechanizmów zapewniających spójność działań planowanych do realizacji w Strategii Działania z działaniami planowanymi do realizacji przez inne Sieci Tematyczne.

- Wymiana informacji, promocja dobrych praktyk oraz zapewnienie komplementarności działań realizowanych na poziomie centralnym i regionalnym, a także przepływu wiedzy o realizacji projektów na poziomie centralnym i regionalnym, ujednolicenie działań podejmowanych przez Sieci Tematyczne w tym zakresie poprzez udział przedstawicieli RST w pracach KST. (W celu zapewnienia spójności działań planowanych do realizacji w Strategii Działania z działaniami planowanymi do realizacji przez inne Sieci Tematyczne Regionalna Sieć Tematyczna Województwa Lubelskiego w ramach PO KL w dniu 8 czerwca br. wytypowała swoich członków do prac w Krajowej Sieci Tematycznej (KST) w obszarach: Zatrudnienie i Integracja Społeczna, Adaptacyjność oraz Edukacja i szkolnictwo wyższe).
- Intensyfikacja i zwiększenie efektywności podejmowanych w ramach Sieci działań upowszechniających i włączających do głównego nurtu polityki i praktyki produktów finalnych projektów innowacyjnych poprzez udział w spotkaniu RST przedstawicieli lokalnych władz;
- Wykorzystanie PORTALU KIW jako narzędzia do informowania o postępach realizacji projektów innowacyjnych w regionach,
- Sekretariat RST woj. lubelskiego na bieżąco będzie wymieniał doświadczenia i konsultował się w razie wątpliwości z Sekretariatem Ogólnym Sieci Tematycznych oraz poszczególnymi Krajowymi i Regionalnymi Sieciami Tematycznymi,
- Przewodniczący RST będzie brał udział w spotkaniach Przewodniczących RST, na których wymieniane będą doświadczenia związane z oceną *Strategii wdrażania i Walidacji produktu finalnego projektu innowacyjnego*. Przedstawi problemy z jakimi spotykają się beneficjenci realizujący projekty innowacyjne w woj. lubelskim i skonsultuje je z pozostałymi członkami spotkania;
- Sekretariat RST woj. lubelskiego będzie dostarczał do sekretariatu Ogólnego Sieci Tematycznych informacji na temat projektów innowacyjnych realizowanych w woj. lubelskim.

4. Finansowanie działań Regionalnej Sieci Tematycznej

Roczny Plan Kosztów

Koszt obsługi Regionalnej Sieci Tematycznej

Catering – 4000,00 zł

Ekspertyzy związane z realizacją projektów innowacyjnych

Koszt wynagrodzenia ekspertów - 10 000 zł

Ekspertyzy niezbędne do realizacji zadań RST (zgodnie z regulaminem RST Przewodniczący może zlecać dodatkowe badania, analizy)

Koszt przygotowania ekspertyz - 4500 zł.

Zgodnie z Regulaminem Funkcjonowania Regionalnej Sieci Tematycznej Województwa Lubelskiego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki Członkowie RST Województwa Lubelskiego za udział w posiedzeniach RST, spotkaniach, konferencjach, seminariach mających na celu promocję projektów innowacyjnych oraz upowszechnianie i wdrażanie rezultatów tych projektów nie otrzymują wynagrodzeń, ani zwrotu kosztów podróży.

Przewodniczący RST Województwa Lubelskiego

DYREKTOR
DEPARTAMENTU EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO
02.12.2010r. *Iwona Nakińska*
.....
Data i podpis

Kierownik komórki organizacyjnej IP będącej dysponentem środków finansowych na zadania związane z funkcjonowaniem RST

DYREKTOR
DEPARTAMENTU EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO
02.12.2010r. *Iwona Nakińska*
.....
Data i podpis