



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



OBUDŹ W SOBIE OLBRZYMĄ

Innowacyjne metody wydłużenia aktywności zawodowej

Beata Romejko



Projekt jest współfinansowany przez Unię Europejską
w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

Aplikowanie

- Konkurs 1/POKL/6.4/2009, ogłoszony przez WUP w Lublinie 31 grudnia 2009 r.
- Projekty innowacyjne testujące
- Temat: *Działania służące wydłużaniu aktywności zawodowej*
- Kwota dofinansowania w konkursie: 4.000.000 zł

Aplikowanie

Projekt innowacyjny z komponentem
ponadnarodowym

Okres realizacji projektu: 1 września 2010 – 30
listopada 2012 (27 miesięcy)

Kwota projektu po negocjacjach: 1.497.830 zł

Ocena projektu

- Projekt uzyskał 94,5 pkt., w tym 10 pkt. strategicznych
- 3 projekty na liście rankingowej

Realizacja projektu

- Głównym **celem** projektu jest stworzenie innowacyjnej metodologii wydłużania aktywności zawodowej osób po 50. roku życia, która zostanie przetestowana na pracownikach z wytypowanych zakładów pracy.
- **PARTNER:** Projekt realizowany jest w partnerstwie z Consorzio Lavoro e Ambiente – włoską firmą, z siedzibą w Rzymie

Grupy docelowe:

- **Użytkownikami produktu będą pracodawcy oraz przedstawiciele instytucji rynku pracy.**
- **Odbiorcami produktu będą osoby pracujące w wieku 50+ w województwie lubelskim.**

I ETAP

Diagnoza i analiza problemu

- badania osób pracujących w wieku 50+ oraz ich pracodawców
- wizyta studyjna u partnera włoskiego w trakcie, której eksperci odwiedzą zakłady pracy, w których stosuje się politykę zarządzania wiekiem
- 3 analizy: analiza sytuacji osób w wieku 50+, analiza rozwiązań prawnych w kontekście wydłużania aktywności zawodowej i analiza rozwiązań innowacyjnych we Włoszech dotyczących wydłużania aktywności zawodowej

ETAP I – c.d.

- Opracowanie wstępnej wersji podręcznika i metodologii oraz strategii wdrażania
- Seminarium konsultacyjne z użytkownikami i odbiorcami

ETAP II

- Testowanie podręcznika i metodologii – przygotowanie trenerów i szkolenie dla kadry menedżerskiej zakładów pracy
- Testowanie podręcznika i metodologii – wsparcie odbiorców
- Analiza rzeczywistych efektów testowania podręcznika i metodologii
- Seminarium konsultacyjne z użytkownikami i odbiorcami

ETAP II – c.d.

- Opracowanie podręcznika i metodologii na podstawie wyników analizy
- Upowszechnienie i włączenie do głównego nurtu polityki
- Ewaluacja zewnętrzna

Współpraca ponadnarodowa

- Wizyta studyjna u partnera włoskiego w trakcie, której eksperci odwiedzą zakłady pracy, w których stosuje się politykę zarządzania wiekiem
- Analiza rozwiązań innowacyjnych we Włoszech dotyczących wydłużania aktywności zawodowej
- Seminarium robocze włoskich ekspertów w Polsce
- Konferencja podsumowująca w Polsce
- Stała współpraca merytoryczna



ul. Wolska 11A, 20-411 Lublin

tel. 81 444 50 98

www.olbrzym.info

www.europerspektywa.pl

info@europerspektywa.pl