


Tytuł Projektu „Dłużej na rynku pracy”

Priorytet: VI. Rynek pracy otwarty
dla wszystkich
Działania: 6.4 Projekty innowacyjne

Nr konkursu: 1/POKL/6.4/2009

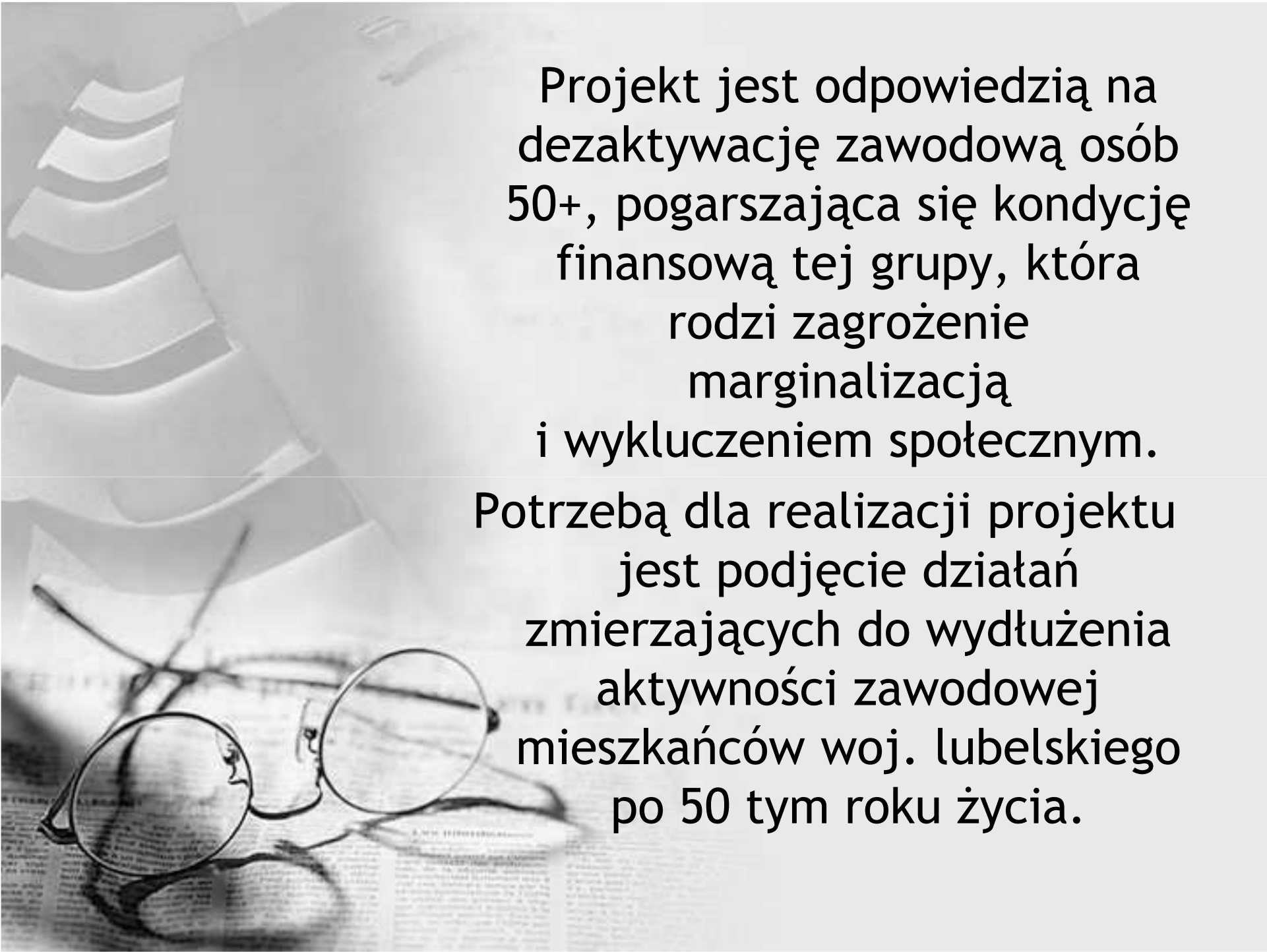


Termin realizacji
01.10.2010-30.06.2012



Wartość projektu

- Koszty ogółem - 930 580,01
- Koszty bezpośrednie - 824 530,01
- Koszty pośrednie - 106 050,00



Projekt jest odpowiedzią na dezaktywację zawodową osób 50+, pogarszającą się kondycję finansową tej grupy, która rodzi zagrożenie marginalizacją i wykluczeniem społecznym.

Potrzebą dla realizacji projektu jest podjęcie działań zmierzających do wydłużenia aktywności zawodowej mieszkańców woj. lubelskiego po 50 tym roku życia.



Grupy docelowe z woj. lubelskiego:

- użytkownicy:
personel instytucji
rynku pracy
- odbiorcy: osoby
nieaktywne
zawodowo w wieku
50+



Cel główny

poszukiwanie
i wdrażanie nowych,
skutecznych rozwiązań
w zakresie aktywizacji
zawodowej osób
w wieku 50+, służące
wydłużaniu aktywności
zawodowej

The background of the slide features a grayscale image of a stack of papers or documents on the left side, with a pair of round-rimmed glasses resting on a document in the lower-left foreground. The text is positioned on the right side of the slide.

Cele szczegółowe

- adaptowanie brytyjskiego modelu aktywizacji zawodowej osób 50+ i opracowanie rozwiązania adekwatnego do potrzeb woj. lubelskiego
- wdrożenie adaptowanego rozwiązania w oparciu o wypracowane w projekcie nowe narzędzia i metody pracy z osobami nieaktywnymi zawodowo, służące wydłużaniu aktywności zawodowej
 - promocja powstałych w projekcie rozwiązań i doświadczeń



Planowane działania

- Zadanie 1. Współpraca ponadnarodowa
- Zadanie 2. Zarządzanie
- Zadanie 3. Etap 1 Przygotowania
- Zadanie 4. Etap 2 Wdrażanie



Zadanie 1.

Adaptacja do warunków
rynku pracy woj.
lubelskiego rozwiązań
brytyjskiego rynku pracy
modelu-*Age positive
campaign - New Deal 50+*
wydłużającego wiek
aktywności zawodowej
osób w wieku 50+.



Model obejmuje takie działania jak:

- zwiększenie wiedzy pracodawców na temat korzyści wynikających z zatrudniania starszych pracowników
- aktywna pomoc-doradca osobisty
- aktywna rehabilitacja zawodowa
- zwiększona zachęta finansowa do powrotu do pracy



Zadanie 2.

Zarządzanie
odbywa się z biura projektu
w Lublinie
z dostępną pełną
dokumentacją wdrażanego
projektu oraz z kluczowym
personelem realizującym
projekt.

The background of the slide features a grayscale image of a stack of papers on the left side, with a pair of round-rimmed glasses resting on a newspaper or document in the lower-left foreground. The text is positioned on the right side of the slide.

Zadanie 3.

W okresie 01.10.2010-30.04.2011 nastąpi transfer i adaptacja rozwiązań brytyjskich do potrzeb rynku pracy woj. lubelskiego obejmujące stworzenie partnerstwa, diagnozę i analizę problematyki związanej z rynkiem pracy w zakresie niskiej aktywności zawodowej w wieku 50+.

Opracowanie wstępnej wersji modelu „lubelskiego” na bazie modelu brytyjskiego.

The background of the slide is a grayscale photograph. On the left side, there is a stack of papers with a spiral binding. In the lower-left foreground, a pair of round-rimmed glasses is resting on a newspaper or document with visible text. The overall image has a soft, slightly blurred quality.

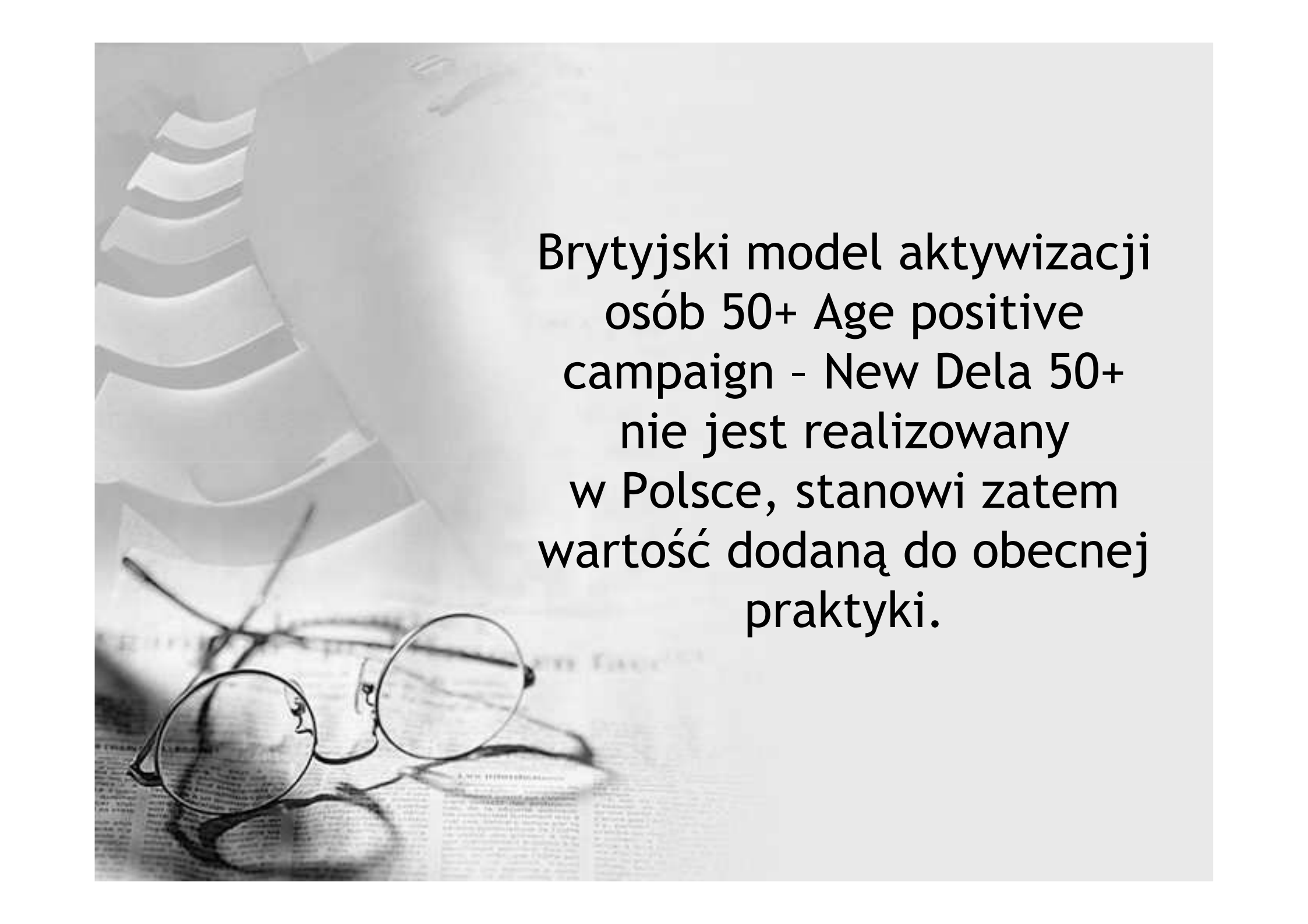
Zadanie 4.

W okresie kolejnych
14 m-cy nastąpi rekrutacja
grupy docelowej,
testowanie modelu, analiza
efektów testowania,
opracowanie produktu
finalnego, wydanie
publikacji końcowej.



Innowacyjność projektu i zastosowanych w nich działań wynika z wymiaru:

- **uczestnika:** nastawienie na wsparcie grup otrzymujących wsparcie innego rodzaju i odmiennych form pomocy
- **problemu:** istniejące narzędzia nie pozwalają na rozwiązanie problemu
- **formy wsparcia:** wykorzystanie nowych rozwiązań adaptowanych z Wielkiej Brytanii



Brytyjski model aktywizacji
osób 50+ Age positive
campaign - New Dela 50+
nie jest realizowany
w Polsce, stanowi zatem
wartość dodaną do obecnej
praktyki.



Produkt finalny

- model aktywizacji osób w wieku 50+nieaktywnych zawodowo adaptowany do potrzeb rynku pracy woj. lubelskiego na podstawie funkcjonowania modelu brytyjskiego
- strategia wdrożenia modelu pozwalająca w łatwiejszy sposób dokonać przyszłego wdrożenia systemu, ocenić wady i zalety realizowanego rozwiązania testującego.



**DZIĘKUJĘ
ZA UWAGĘ!**