



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Plan działania na rok 2011

PROGRAM OPERACYJNY KAPITAŁ LUDZKI

INFORMACJE O INSTYTUCJI POŚREDNICZĄCEJ					
Numer i nazwa Priorytetu	VI. Rynek pracy otwarty dla wszystkich		Województwo	Lubelskie	
Institucja Pośrednicząca	Urząd Marszałkowski Województwa Lubelskiego w Lublinie Departament Europejskiego Funduszu Społecznego				
Adres korespondencyjny	ul. Czechowska 19, 20-072 Lublin				
Telefon	81	44 16 850	Faks	81	44 16 853
E-mail	defs.@lubelskie.pl				
Dane kontaktowe osoby (osób) w Instytucji Pośredniczącej do kontaktów roboczych	Ewa Olejniczek-Wójcik ewa.olejniczek@lubelskie.pl				
Institucja Pośrednicząca II stopnia	Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie				
Adres korespondencyjny	ul. Okopowa 5, 20-022 Lublin				
Telefon	81	46 35 300	Faks	81	46 35 305
E-mail	sekretariat@wup.lublin.pl				
Dane kontaktowe osoby (osób) w Instytucji Pośredniczącej II stopnia do kontaktów roboczych	Małgorzata Pracownik m.pracownik@wup.lublin.pl				

KARTA DZIAŁANIA 6.1

Poddziałanie 6.1.2

LP. Konkursu:	A.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	II kw.	III kw.	x	IV kw.	
Typ konkursu	Otwarty	x						
	Zamknięty							
Planowana alokacja	3 000 000,00 PLN							
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu	1. projekty służące wzmocnieniu i rozwojowi publicznych służb zatrudnienia w regionie m.in. poprzez szkolenia, doradztwo, badania rynku pracy, w tym: - upowszechnianie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego w regionie, m.in. poprzez dofinansowanie zatrudnienia doradców zawodowych i pośredników pracy, - szkolenia, doradztwo oraz dofinansowanie studiów podyplomowych, studiów licencjackich i studiów magisterskich uzupełniających dla kadr publicznych służb zatrudnienia działających na terenie regionu, powiązane bezpośrednio ze specyfiką realizowanych przez nie zadań w zakresie aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy							
Kryteria dostępu								
1. Wnioskodawcami są wyłącznie powiatowe urzędy pracy/miejski urząd pracy z terenu województwa lubelskiego.								
		Ograniczenie wnioskodawców do pochodzących z woj. lubelskiego wynika z regionalnego charakteru wsparcia w ramach Priorytetu VI PO KL. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)		1			
Kryteria strategiczne								
Szczegółowe kryteria wyboru projektów		1. Nie dotyczy		WAGA				
	Uzasadnienie:	Nie dotyczy		Stosuje się do typu/typów operacji (nr)				
		2. Nie dotyczy		WAGA				
	Uzasadnienie:	Nie dotyczy		Stosuje się do typu/typów operacji (nr)				
		3. Nie dotyczy		WAGA				
	Uzasadnienie:	Nie dotyczy		Stosuje się do typu/typów operacji (nr)				

Projekty, których realizacja rozpocznie się w 2011 r.

B2.1 PROJEKT PRZEWIDZIANY DO REALIZACJI W TRYBIE SYSTEMOWYM	
Planowany tytuł projektu	Lubelskie Obserwatorium Rynku Pracy
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	Nie dotyczy
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu	1. prowadzenie, publikowanie i upowszechnianie badań i analiz sytuacji na regionalnym i lokalnym rynku pracy (w tym w ramach regionalnych obserwatoriów rynku pracy), m.in. w zakresie: <ul style="list-style-type: none"> – przewidywanej sytuacji na rynku pracy wybranych zawodów, sektorów/branż – przewidywanych oczekiwań pracodawców odnośnie pożądanых kwalifikacji i usług szkoleniowych

Beneficjent systemowy	Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie			
Czy typ projektu został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK		Jeżeli NIE – należy uzasadnić	Zgodnie ze stanowiskiem Instytucji Zarządzającej, alternatywna procedura wyboru projektów w trybie systemowym pozwoli na uniknięcie trudności natury prawnej w sytuacji, gdy Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie pełni równolegle rolę Instytucji Pośredniczącej II stopnia oraz beneficjenta realizującego projekt (m.in. kwestia podpisania umowy o dofinansowanie projektu między różnymi jednostkami organizacyjnymi tego samego urzędu, zapewnienie nadzoru i kontroli na miejscu projektu). Projekt, którego realizacja rozpocznie się w 2011 roku będzie wynikiem realizacji strategii działania Lubelskiego Obserwatorium Rynku Pracy, która powstanie w ramach realizowanego w latach 2009 – 2010 projektu pilotażowego dotyczącego LORP.
	NIE	X		
Okres realizacji projektu	03.2011 – 02.2013			
Kwota planowanych wydatków w projekcie				
w roku 2011			ogółem w projekcie	
1 500 000,00 PLN			4 000 000,00 PLN	
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu				
Rezultaty twarde				
w roku 2011			ogółem w projekcie	
<p>- wzrost wiedzy u minimum 50 pracowników WUP w Lublinie zakresie przewidywanej sytuacji na lokalnym rynku pracy wybranych zawodów, sektorów/branż w wyniku przygotowanych minimum 2 raportów z przeprowadzonych badań i analiz,</p> <p>- wzrost wiedzy u minimum 50 pracowników WUP w Lublinie w zakresie przewidywanych oczekiwań min. 150 pracodawców odnośnie pożądanych kwalifikacji i usług szkoleniowych w wyniku przygotowanych raportów z przeprowadzonych badań i analiz,</p> <p>- wzrost wiedzy pracowników min 60 publicznych służb zatrudnienia/instytucji szkoleniowych/wnioskodawców z zakresu sytuacji na regionalnym rynku</p> <p>- wzrost wiedzy pracowników min. 150 instytucji w zakresie zmian zachodzących na lubelskim rynku pracy - niezbędnej do przygotowania oferty edukacyjnej i szkoleniowej dostosowanej do potrzeb regionu</p>			<p>- wzrost wiedzy u minimum 150 pracowników WUP w Lublinie zakresie przewidywanej sytuacji na lokalnym rynku pracy wybranych zawodów, sektorów/branż w wyniku przygotowanych minimum 2 raportów z przeprowadzonych badań i analiz,</p> <p>- wzrost wiedzy u minimum 150 pracowników WUP w Lublinie w zakresie przewidywanych oczekiwań min. 500 pracodawców odnośnie pożądanych kwalifikacji i usług szkoleniowych w wyniku przygotowanych raportów z przeprowadzonych badań i analiz,</p> <p>- wzrost jakości i efektywności usług świadczonych przez WUP w Lublinie w zakresie przygotowywania programów na rzecz przeciwdziałania bezrobociu,</p> <p>- wzrost wiedzy pracowników min. 300 instytucji w zakresie zmian zachodzących na lubelskim rynku pracy - niezbędnej do przygotowania oferty edukacyjnej i szkoleniowej dostosowanej do potrzeb regionu,</p> <p>- upowszechnianie i promowanie wyników projektu poprzez organizację konferencji podsumowującej,</p> <p>- upowszechnianie wyników badań wśród min. 1 000 instytucji rynku pracy/instytucji szkoleniowych/wnioskodawców/pracodawców</p>	

Rezultaty miękkie	
w roku 2011	ogółem w projekcie
<ul style="list-style-type: none"> - wzrost umiejętności pracowników WUP w Lublinie w zakresie monitorowania sytuacji na regionalnym rynku pracy - wzrost umiejętności pracowników WUP w Lublinie w zakresie prognozowania zmian zachodzących na regionalnym rynku pracy - dostarczenie przedstawicielom regionalnych instytucji informacji na temat sytuacji na rynku pracy w województwie lubelskim ułatwiających podejmowanie decyzji o kierunkach rozwoju społeczno – gospodarczego regionu 	<ul style="list-style-type: none"> - wzrost świadomości mieszkańców/instytucji w województwie lubelskim w zakresie zachodzących zmian na regionalnym rynku pracy - wzrost znaczenia systemu monitorowania sytuacji na regionalnym rynku pracy - upowszechnianie informacji o sytuacji na lokalnym rynku pracy wśród mieszkańców województwa lubelskiego poprzez stronę internetową - pogłębienie współpracy pomiędzy WUP w Lublinie a instytucjami zainteresowanymi pozyskiwaniem informacji w zakresie sytuacji na regionalnym rynku pracy
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu
	1. Prowadzone w ramach projektu badania i analizy obejmują swoim zakresem m.in. obszary dotyczące zawodów przyszłościowych związane w szczególności z „zielonymi” lub „białymi” miejscami pracy czy też związane ze strategicznymi kierunkami rozwoju województwa lubelskiego.

	<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Dynamika zmian istniejących na rynku pracy zawodów jest ściśle związana z tendencjami społeczno-gospodarczymi Europy i świata. Co kilka miesięcy pojawiają się nowe specjalizacje, a tym samym zapotrzebowanie na nowe profesje.</p> <p>Rekomendacje z raportu projektu badawczego „Rynek pracy. Potrzebne zawody na Lubelszczyźnie” (Szkoła Wyższa im. Bogdana Jańskiego, Chełm 2010) wynikające z analizy sytuacji na rynku pracy województwa lubelskiego jednoznacznie podkreślają, iż w ofercie edukacyjnej szkół zawodowych obok zawodów tradycyjnych należy w większym zakresie uwzględnić tzw. zawody przyszłościowe, na które zapotrzebowanie w województwie lubelskim pojawi się dopiero za kilka lat. Rekomendacja wskazuje na konieczność zwiększenia udziału tego typu kształcenia w kształceniu zawodowym a jej przypisanie do strategicznych kierunków kształcenia definiujących obszary zawodów przyszłości - zarządzanie zasobami naturalnymi, bezpieczeństwo energetyczne i ekologiczne pozwala na skonkretyzowanie działań modernizujących ofertę edukacyjną jeszcze zanim ww. zawody zostaną zdefiniowane w kategoriach zawodów nadwyżkowych. Ponadto jednym z kluczowych problemów kraju jest postępujące ograniczenia zasobów pracy spowodowane starzeniem się społeczeństwa. Zgodnie z prognozą demograficznym na lata 2003-2030 (GUS 2004) za niecałe 20 lat na polskim rynku pracy osoby po 45 r. ż. będą stanowiły połowę populacji osób w wieku produkcyjnym, a 25% mieszkańców Polski będzie miało powyżej 65 lat. Jak wskazuje Raport Strategie regionalne a starzenie się społeczeństwa. „Age Proofing Toolkit” – zestaw narzędzi służących uwzględnianiu zagadnień związanych z wiekiem społeczeństwa (Martin Ferry, Centrum Badań Polityki Europejskiej, Uniwersytet w Strathclyde Richard Baker, organizacja „Age Concern England”, Lipiec 2006) zjawisko starzenia się społeczeństwa oraz struktura zatrudnienia i migracji wzajemnie na siebie oddziałują, przynosząc szczególne skutki dla przestrzennego i terytorialnego charakteru regionu. Podeszły wiek dużej części społeczeństwa będzie więc determinował powstawanie nowych przedsięwzięć gospodarczych oraz nowych produktów zwiększających równość społeczną osób starszych co przekłada się na konieczność zapewnienia wykwalifikowanej kadry w obszarze usług opiekuńczo – pielęgniarstwa wobec osób starszych („biała gospodarka”)</p> <p>Wprowadzenie powyższego kryterium ma na celu zapewnienie zgodności realizowanych projektów ze Strategią Rozwoju Województwa Lubelskiego na lata 2006-2020, która wskazuje, iż ze względu na mały obecnie stopień stosowania alternatywnych źródeł energii na terenie województwa należy promować rozwój wszystkich rodzajów źródeł energii w stopniu właściwym dla zasobów i warunków lokalnych.</p> <p>W świetle zarówno tej rekomendacji jak i zapewnienia komplementarności ze Strategią Rozwoju Województwa Lubelskiego na lata 2006-2010 a tym samym z Regionalnym Programem Operacyjnym Województwa Lubelskiego, Programem Operacyjnym Rozwój Polski Wschodniej, Instytucja Pośrednicząca podjęła decyzję o konieczności zapewnienia dostępu do informacji (badań) z zakresu obszarów dotyczących zawodów przyszłościowych czy też związanymi ze strategicznymi kierunkami rozwoju województwa lubelskiego.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</p>
<p>2. Projekt realizowany we współpracy z minimum dwiema reprezentatywnymi organizacjami pracodawców działającymi na terenie województwa lubelskiego.</p>		

	Uzasadnienie:	<p>Zastosowanie kryterium ma na celu usprawnienie realizacji prowadzonych w ramach projektu badań i analiz, jak również dzięki możliwości wykorzystania potencjału, doświadczenia i zakresu działalności organizacji pracodawców zapewni możliwość pełniejszego zdiagnozowania sytuacji na lokalnym rynku pracy, co wpłynie na efektywność prowadzonych badań i analiz. Wybór reprezentatywnych (zgodnie z <i>Ustawą z dnia 6 lipca 2001 r. o Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych i wojewódzkich komisjach dialogu społecznego</i>) organizacji pracodawców działających na terenie województwa lubelskiego, tj.: Konfederacja Pracodawców Polskich, Związek Rzemiosła Polskiego, Polska Konfederacja Pracodawców Prywatnych, Business Centre Club Związek Pracodawców, jako podmiotów, z którymi Projektodawca ma obowiązek współpracować, stworzy możliwość zbadania potrzeb i oczekiwań pracodawców odnośnie pożądanym kwalifikacji i usług szkoleniowych. Gromadzenie i przetwarzanie danych pochodzących od organizacji pracodawców da możliwość nie tylko nawiązania współpracy z tymi organizacjami na okres realizacji projektu lecz również przyczynić się może do, wzmocnienia relacje pomiędzy pracodawcami a instytucjami rynku pracy co spowoduje lepsze ukierunkowanie aktywnych polityk rynku pracy.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</p>
--	---------------	--

Poddziałanie 6.1.3

Projekty, których realizacja jest kontynuowana

B1.1 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM				
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	Nie dotyczy			
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	Nie dotyczy			
Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	<p>Instrumenty i usługi wymienione w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. <i>o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy</i> (Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415, z późn. zm.), finansowane ze środków Funduszu Pracy, związane z realizacją następujących form wsparcia:</p> <ul style="list-style-type: none"> – szkoleniami, – stażami, – przygotowaniem zawodowym dorosłych, – pracami interwencyjnymi, – wyposażeniem i doposażeniem stanowiska pracy, – przyznaniem jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym pomocą prawną, konsultacjami i doradztwem związanymi z podjęciem działalności gospodarczej. 			
Beneficjent systemowy	PUP/MUP z terenu województwa lubelskiego			
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	x	Jeżeli NIE – należy uzasadnić	
Okres realizacji projektu	2008-2013			
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie				
w latach 2007-2010	w roku 2011		ogółem w projekcie	

286 068 362,21 PLN	60 000 000,00 PLN	384 882 599,20 PLN
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu		
Rezultaty twarde		
w latach 2007-2010	w roku 2011	ogółem w projekcie
– Nie dotyczy	– Nie dotyczy	– Nie dotyczy
Rezultaty miękkie		
w latach 2007-2010	w roku 2011	ogółem w projekcie
– Nie dotyczy	– Nie dotyczy	– Nie dotyczy
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu	
	1. Grupę docelową w projekcie stanowią osoby niepełnosprawne w co najmniej takim % w stosunku do uczestników projektu ogółem, jaki stanowią osoby niepełnosprawne zarejestrowane w PUP/MUP jako bezrobotne w stosunku do ogółu osób zarejestrowanych w PUP/MUP jako bezrobotne (wg stanu na dzień 31.12. 2010 r.). Każda osoba niepełnosprawna zostanie obligatoryjnie objęta IPD.	
	Uzasadnienie:	Zgodnie z diagnozą ROPS w Lublinie istotnym problemem społecznym województwa lubelskiego jest nadal niewystarczająca liczba działań skierowanych do osób niepełnosprawnych. Osoby niepełnosprawne mają znacznie mniejsze szanse na zatrudnienie i przez to są szczególnie zagrożone wykluczeniem społecznym. Z analiz wynika, że są to w dużej części osoby w wieku aktywności zawodowej nierzadko korzystające z pomocy społecznej, które nie mogą się odnaleźć na lokalnym rynku pracy. Dotychczasowe działania aktywizacyjne skierowane wobec osób niepełnosprawnych w niewielkim stopniu przyczyniły się do poprawy sytuacji zawodowej tej grupy społecznej. W województwie lubelskim wskaźnik dotyczący liczby osób niepełnosprawnych, które zakończyły udział w projektach kształtuje się na niskim poziomie. Ponadto ich udział w życiu społecznym często jest ograniczony z uwagi na liczne bariery o charakterze fizycznym lub mentalnym. W związku z powyższym uzasadnione jest preferowanie projektów kierujących wsparcie do tej grupy osób. Ponadto kryterium ma na celu zwiększenie indywidualnego podejścia do osób niepełnosprawnych z uwzględnieniem ich specyficznych potrzeb oraz możliwości oferowanego wsparcia ze strony PUP/MUP. Według danych WUP „Analiza sytuacji na rynku pracy w województwie lubelskim 2009 r.” na koniec 2009 roku w powiatowych urzędach pracy województwa lubelskiego zarejestrowanych było 5 460 osób niepełnosprawnych (w tym 42,9% stanowiły kobiety). W porównaniu do roku poprzedniego nastąpił wzrost bezrobocia tej grupy osób o 13,7%. W odniesieniu do ogólnej liczby bezrobotnych subpopulacja ta stanowi 4,7%. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu. Wnioskodawca zobowiązany jest uzasadnić w treści wniosku spełnianie kryterium.
	2. Co najmniej 10% wszystkich udzielonych jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej zostanie udzielona osobom niepełnosprawnym i osobom w wieku 50-64 lata.	

	<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Zgodnie z diagnozą ROPS w Lublinie istotnym problemem społecznym województwa lubelskiego jest nadal niewystarczająca liczba działań skierowanych do osób niepełnosprawnych. Osoby niepełnosprawne mają znacznie mniejsze szanse na zatrudnienie i przez to są szczególnie zagrożone wykluczeniem społecznym. Z analiz wynika, że są to w dużej części osoby w wieku aktywności zawodowej nierzadko korzystające z pomocy społecznej, które nie mogą się odnaleźć na lokalnym rynku pracy. Dotychczasowe działania aktywizacyjne skierowane wobec osób niepełnosprawnych w niewielkim stopniu przyczyniły się do poprawy sytuacji zawodowej tej grupy społecznej. W województwie lubelskim wskaźnik dotyczący liczby osób niepełnosprawnych, które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej w ramach realizowanych projektów kształtuje się na niskim poziomie. Według danych WUP „<i>Analiza sytuacji na rynku pracy w województwie lubelskim 2009 r.</i>” na koniec 2009 roku w powiatowych urzędach pracy województwa lubelskiego zarejestrowanych było 5 460 osób niepełnosprawnych (w tym 42,9% stanowiły kobiety). W porównaniu do roku poprzedniego nastąpił wzrost bezrobocia tej grupy osób o 13,7%. W odniesieniu do ogólnej liczby bezrobotnych subpopulacja ta stanowi 4,7%. W ciągu 2009 roku 50 osób niepełnosprawnych (18 kobiet, 32 mężczyzn) zamieszkujących na terenie województwa lubelskiego zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy podjęło działalność gospodarczą.</p> <p>Ponadto kryterium ma na celu premiowanie właśnie tej grupy osób, która znajduje się w szczególnie niekorzystnej sytuacji na rynku pracy oraz zapewnić indywidualne podejścia do osób niepełnosprawnych.</p> <p>Osoby w wieku 50 – 64 lata są grupą społeczną doświadczającą szczególnych trudności związanych ze znalezieniem i utrzymaniem zatrudnienia. Wynika to. m.in. z niechęci pracodawców do zatrudniania osób starszych, postrzeganych jako mniej wydajni i gorzej wykwalifikowani pracownicy. Osoby w wieku 50 + znacznie częściej niż pozostali bezrobotni doświadczają problemu bezrobocia długotrwałego, co dodatkowo utrudnia efektywną aktywizację zawodową tej grupy społecznej. Szansą dla nich na utrzymanie się bądź powrót na rynek pracy może być rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej. Jednakże w województwie lubelskim wskaźnik dotyczący liczby osób w wieku 50-64 lata, które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej w ramach realizowanych projektów kształtuje się na niskim poziomie. Kryterium to ma na celu premiowanie właśnie tej grupy osób znajdującej się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy.</p> <p>Zgodnie z danymi WUP „<i>Analiza sytuacji na rynku pracy w województwie lubelskim 2009 r.</i>” liczba osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia wynosiła 19 654 osoby (w tym 37,2% stanowiły kobiety). W porównaniu do roku poprzedniego nastąpił wzrost bezrobocia tej grupy osób o 12%. W odniesieniu do ogólnej liczby bezrobotnych subpopulacja ta stanowi 16,8%. W ciągu 2009 roku 224 osób (71 kobiet, 153 mężczyzn) powyżej 50 roku życia zamieszkujących na terenie województwa lubelskiego zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy podjęło działalność gospodarczą.</p> <p>Zastosowanie tego kryterium ma również na celu osiągnięcie wskaźnika dotyczącego liczby osób, które uzyskały środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym liczba osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku (osoby niepełnosprawne, osoby w wieku 50 – 64 lata). Dotychczas osiągnięto wskaźnik na poziomie 3,96% w stosunku do wartości docelowej w przypadku osób niepełnosprawnych oraz na poziomie 25,33% w stosunku do wartości docelowej w przypadku osób w wieku 50 – 64 lata).</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu. Wnioskodawca zobowiązany jest uzasadnić w treści wniosku spełnianie kryterium.</p>
--	----------------------	--

	<p>3. Grupę docelową w projekcie stanowią w co najmniej 5% osoby w wieku 50 - 64 lata.</p> <p>Uzasadnienie:</p> <p>Zgodnie z danymi WUP „<i>Analiza sytuacji na rynku pracy w województwie lubelskim 2009 r.</i>” liczba osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia wynosiła 19 654 osoby (w tym 37,2% stanowiły kobiety). W porównaniu do roku poprzedniego nastąpił wzrost bezrobocia tej grupy osób o 12%. W odniesieniu do ogólnej liczby bezrobotnych subpopulacja ta stanowi 16,8%. Osoby w wieku 50 – 64 lata są grupą społeczną doświadczającą szczególnych trudności związanych ze znalezieniem i utrzymaniem zatrudnienia. Wynika to, m.in. z niechęci pracodawców do zatrudniania osób starszych, postrzeganych jako mniej wydajni i gorzej wykwalifikowani pracownicy. Osoby w wieku 50 + znacznie częściej niż pozostali bezrobotni doświadczają problemu bezrobocia długotrwałego (według danych WUP w Lublinie – stan na 31.12.2009 r. 34,8%), co dodatkowo utrudnia efektywną aktywizację zawodową tej grupy społecznej. Zastosowanie tego kryterium ma również na celu osiągnięcie wskaźnika dotyczące liczby osób, które zakończą udział w projektach realizowanych w ramach projektów, w tym liczba osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku (osoby w wieku 50 – 64 lata). Dotychczas osiągnięto wskaźnik na poziomie 11,36% w stosunku do wartości docelowej.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu. Wnioskodawca zobowiązany jest uzasadnić w treści wniosku spełnianie kryterium</p>
	<p>4. Co najmniej 10% wszystkich udzielonych jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej zostanie udzielona osobom w wieku 15-24 lata.</p> <p>Uzasadnienie:</p> <p>Według danych statystycznych WUP w Lublinie na koniec 2009 roku w województwie lubelskim zarejestrowani bezrobotni do 25 roku życia stanowili 25,7% ogółu zarejestrowanych. W porównaniu do rok poprzedniego nastąpił wzrost o 13,7%. Ludzie młodzi należą do osób w szczególny sposób zagrożonych bezrobociem, m.in. z uwagi na fakt, iż w mniejszym stopniu mogą konkurować z pracownikami posiadającymi doświadczenie zawodowe. W województwie lubelskim wskaźnik dotyczący liczby osób w wieku 15-24 lata, które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej w ramach realizowanych projektów kształtuje się na niskim poziomie. Osoby młode stanowią zaledwie 15% ogółu osób, które w ramach projektów otrzymały środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Kryterium to ma na celu premiowanie właśnie tej grupy osób znajdującej się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy.</p> <p>Według danych WUP „<i>Analiza sytuacji na rynku pracy w województwie lubelskim 2009 r.</i>” w ciągu 2009 roku 716 osób do 25 roku życia (230 kobiet, 503 mężczyzn) zamieszkujących na terenie województwa lubelskiego zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy podjęło działalność gospodarczą.</p> <p>Zastosowanie tego kryterium ma również na celu osiągnięcia wskaźnika dotyczące liczby osób, które uzyskały środki na podjęcie działalności gospodarczej (osoby w wieku 15 – 24 lata). Dotychczas osiągnięto wskaźnik na poziomie 35,99% w stosunku do wartości docelowej.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu. Wnioskodawca zobowiązany jest uzasadnić w treści wniosku spełnianie kryterium.</p>
	<p>5. Dla co najmniej 80% uczestników projektu zostaną opracowane Indywidualne Plany Działania.</p>

	<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Kryterium ma na celu zwiększenie indywidualnego podejścia do osób bezrobotnych z uwzględnieniem ich specyficznych potrzeb oraz możliwości oferowanego wsparcia ze strony PUP/MUP. Zastosowanie tego kryterium ma również na celu osiągnięcia wskaźnika dotyczące liczby osób, które zostały objęte Indywidualnym Planem Działania. Dotychczas osiągnięto wskaźnik na poziomie 8,94% w stosunku do wartości docelowej. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu. Wnioskodawca zobowiązany jest uzasadnić w treści wniosku spełnianie kryterium.</p>
		<p>6. Projekt zakłada na zakończenie jego realizacji, osiągnięcie następujących wartości wskaźnika efektywności zatrudnieniowej:</p> <ul style="list-style-type: none"> - dla osób w wieku 15-24 lata - wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 40%, - dla osób w wieku 50-64 lata - wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 35%, - dla osób niepełnosprawnych - wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 30%, - dla osób długotrwale bezrobotnych - wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 30%, - dla uczestników nie kwalifikujących się do żadnej z wyżej wymienionych grup docelowych - wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 45%.,

	<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Zgodnie z zapisami Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia pożądane jest podjęcie działań i uruchomienie przedsięwzięć, które służyć będą zapewnieniu wzrostu produktywnego zatrudnienia i ograniczeniu bezrobocia zaś jednym z celów jest <i>Podniesienie poziomu aktywności zawodowej i zdolności do zatrudnienia osób pozostających bez zatrudnienia oraz stworzenie warunków dla rozwoju aktywności zawodowej w regionie</i> Efektami założonych działań są m.in. wzrost wskaźników zatrudnienia młodych ludzi na regionalnym rynku pracy, utworzenie nowych miejsc pracy i zwiększenie zatrudnienia w województwie lubelskim. Wskaźnik efektywności czyli odsetek beneficjentów, którzy podjęli pracę w okresie do 6 miesięcy po zakończeniu udziału w projekcie w łącznej liczbie osób, które wzięły udział w projektach, świadczy o właściwym doborze działań realizowanych w projektach w stosunku do potrzeb grupy docelowej jak i wymagań lokalnego rynku pracy. Założenie ww. kryterium pozwoli na wsparcie m.in. kategorii osób, które znajdują się w szczególnie niekorzystnej sytuacji na rynku pracy czyli osób niepełnosprawnych, osób w wieku 50-64 lata, osób w wieku 15-24 lata, osób długotrwale bezrobotnych. Według danych WUP „Analiza sytuacji na rynku pracy w województwie lubelskim 2009 r.” na koniec 2009 roku w powiatowych urzędach pracy województwa lubelskiego zarejestrowanych było 5 460 niepełnosprawnych (w tym 42,9% stanowiły kobiety). W porównaniu do roku poprzedniego nastąpił wzrost bezrobocia tej grupy osób o 13,7%. W odniesieniu do ogólnej liczby bezrobotnych subpopulacja ta stanowi 4,7%. W przypadku osób w wieku 50-64 lata sytuacja przedstawiała się następująco: liczba osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia wynosiła 19 654 osoby (w tym 37,2% stanowiły kobiety). W porównaniu do roku poprzedniego nastąpił wzrost bezrobocia tej grupy osób o 12%. W odniesieniu do ogólnej liczby bezrobotnych subpopulacja ta stanowi 16,8%. Na koniec 2009 roku w województwie lubelskim zarejestrowani bezrobotni do 25 roku życia stanowili 25,7% ogółu zarejestrowanych. W porównaniu do rok poprzedniego nastąpił wzrost o 13,7%. Na koniec 2009 r. w województwie 57.702 osoby (tj. 55,1% stanowiły kobiety) pozostawały w ewidencji urzędów pracy długotrwale, stanowiły one 49,2% ogółu populacji. W porównaniu do 2008 roku liczba długotrwale pozostający bez pracy spadła o 1,0%.</p> <p>Zastosowanie powyższego kryterium wynikającego z zaleceń Komisji Europejskiej ma na celu ukierunkowanie projektów na grupy docelowe, które znajdują się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy i wymagają szczególnego wsparcia, jak również zapewnienie efektywnego wykorzystania środków EFS. Spełnienie powyższego kryterium powinno być weryfikowane w okresie realizacji projektu, na podstawie Załącznika nr 2 do wniosku o płatność. Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej obejmuje uczestników projektu, którzy po zakończeniu udziału w projekcie podejmą pracę (zatrudnienie w formie umów o pracę/ umów cywilno – prawnych) lub rozpoczną prowadzenie działalności gospodarczej.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu. Wnioskodawca zobowiązany jest uzasadnić w treści wniosku spełnianie kryterium.</p>
		<p>7. Co najmniej jedno szkolenie w ramach projektu dotyczy kwalifikacji związanych z „zielonymi” lub „białymi” miejscami pracy.</p>

		<p>Rekomendacje z raportu projektu badawczego „Rynek pracy. Potrzebne zawody na Lubelszczyźnie” (Szkola Wyższa im. Bogdana Jańskiego, Chełm 2010) wynikające z analizy sytuacji na rynku pracy województwa lubelskiego jednoznacznie podkreślają, iż w ofercie edukacyjnej szkół zawodowych obok zawodów tradycyjnych należy w większym zakresie uwzględnić tzw. zawody przyszłościowe, na które zapotrzebowanie w województwie lubelskim pojawi się dopiero za kilka lat. Rekomendacja wskazuje na konieczność zwiększenia udziału tego typu kształcenia w kształceniu zawodowym a jej przypisanie do strategicznych kierunków kształcenia definiujących obszary zawodów przyszłości - zarządzanie zasobami naturalnymi, bezpieczeństwo energetyczne i ekologiczne (w tym „zielone miejsca pracy”) pozwala na skonkretyzowanie działań modernizujących ofertę edukacyjną. Ponadto jednym z kluczowych problemów kraju jest postępujące ograniczenia zasobów pracy spowodowane starzeniem się społeczeństwa. Zgodnie z prognozami demograficznym na lata 2003-2030 (GUS 2004) za niecałe 20 lat na polskim rynku pracy osoby po 45 r. ż. będą stanowiły połowę populacji osób w wieku produkcyjnym, a 25% mieszkańców Polski będzie miało powyżej 65 lat. Jak wskazuje Raport Strategie regionalne a starzenie się społeczeństwa. „Age Proofing Toolkit” – zestaw narzędzi służących uwzględnianiu zagadnień związanych z wiekiem społeczeństwa (Martin Ferry, Centrum Badań Polityki Europejskiej, Uniwersytet w Strathclyde Richard Baker, organizacja „Age Concern England”, Lipiec 2006) zjawisko starzenia się społeczeństwa oraz struktura zatrudnienia i migracji wzajemnie na siebie oddziałują, przynosząc szczególne skutki dla przestrzennego i terytorialnego charakteru regionu. Podeszły wiek dużej części społeczeństwa będzie więc determinował powstawanie nowych przedsięwzięć gospodarczych oraz nowych produktów zwiększających równość społeczną osób starszych co przekłada się na konieczność zapewnienia wykwalifikowanej kadry w obszarze usług opiekuńczo – pielęgniarstkich wobec osób starszych („biała gospodarka”).</p> <p>Wprowadzenie powyższego kryterium ma na celu zapewnienie zgodności realizowanych projektów ze Strategią Rozwoju Województwa Lubelskiego na lata 2006-2020, która wskazuje, iż ze względu na mały obecnie stopień stosowania alternatywnych źródeł energii na terenie województwa należy promować rozwój wszystkich rodzajów źródeł energii w stopniu właściwym dla zasobów i warunków lokalnych.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</p>
--	--	--

KARTA DZIAŁANIA 6.2

Działanie 6.2

LP. Konkursu:	A.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	x	II kw.	III kw.	IV kw.						
Typ konkursu		<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 70%;">Otwarty</td> <td style="width: 30%; text-align: center;">x</td> </tr> <tr> <td>Zamknięty</td> <td></td> </tr> </table>	Otwarty	x	Zamknięty								
Otwarty	x												
Zamknięty													
Planowana alokacja		10 000 000 PLN											
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu		<p>1. Wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej (w tym na założenie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej) poprzez zastosowanie co najmniej jednego z następujących instrumentów:</p> <ul style="list-style-type: none"> - doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności niezbędnych do podjęcia i prowadzenia działalności gospodarczej - przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości (w tym w formie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej – o ile wszyscy udziałowcy są osobami, które rozpoczęły prowadzenie działalności w wyniku uczestnictwa w projekcie), do wysokości 40 tys. zł na osobę (lub 20 tys. zł na osobę w przypadku spółdzielni lub spółdzielni socjalnej), - wsparcie pomostowe udzielane w okresie do 6/ do 12 miesięcy od dnia zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego, obejmujące finansowe, wsparcie pomostowe wypłacane miesięcznie w kwocie do wysokości minimalnego wynagrodzenia obowiązującego na dzień wypłacenia dotacji oraz szkolenia i doradztwo w zakresie efektywnego wykorzystania dotacji (wyłącznie dla osób, które rozpoczęły działalność w ramach danego projektu). 											
Szczegółowe kryteria wyboru projektów		Kryteria dostępu											
		<p>1. Grupę docelową w projekcie stanowią w co najmniej 5 % osoby niepełnosprawne oraz projekt zakłada przeznaczenie co najmniej 25% kwoty założonych w projekcie wydatków w ramach cross-finansingu na sfinansowanie prac związanych z dostosowaniem obiektów do potrzeb osób niepełnosprawnych oraz wydatków na wyposażenie ułatwiające dostęp osób niepełnosprawnych do wsparcia</p>											

	<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Zgodnie z diagnozą ROPS w Lublinie istotnym problemem społecznym województwa lubelskiego jest nadal niewystarczająca liczba działań skierowanych do osób niepełnosprawnych. Osoby niepełnosprawne mają znacznie mniejsze szanse na zatrudnienie i przez to są szczególnie zagrożone wykluczeniem społecznym. Z analiz wynika, że są to dużej części ludzie w wieku aktywności zawodowej nierzadko korzystający z pomocy społecznej, które nie mogą się odnaleźć na lokalnym rynku pracy. Dotychczasowe działania aktywizacyjne skierowane wobec osób niepełnosprawnych w niewielkim stopniu przyczyniły się do poprawy sytuacji zawodowej tej grupy społecznej. Nadal wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w Polsce należy do jednego z najniższych w Europie, a ich udział w życiu społecznym często jest ograniczony z uwagi na liczne bariery o charakterze fizycznym lub mentalnym. W związku z powyższym uzasadnione jest preferowanie projektów kierujących wsparcie do tej grupy osób. Jednocześnie potrzeby osób niepełnosprawnych wymagają dostosowania zarówno zastosowanych instrumentów wsparcia jak i sposobu jego realizacji (np. specjalne grupy szkoleniowe, sposoby komunikacji dostosowane do rodzaju niepełnosprawności, sale szkoleniowe itp.)</p> <p>Według danych WUP „Analiza sytuacji na rynku pracy w województwie lubelskim 2009 r.” na koniec 2009 roku w powiatowych urzędach pracy województwa lubelskiego zarejestrowanych było 5 460 osób niepełnosprawnych (w tym 42,9% stanowiły kobiety). W porównaniu do roku poprzedniego nastąpił wzrost bezrobocia tej grupy osób o 13,7%. W odniesieniu do ogólnej liczby bezrobotnych subpopulacja ta stanowi 4,7%. Zastosowanie tego kryterium ma również na celu osiągnięcia wskaźnika dotyczącego liczby osób, które zakończyły udział w projektach, w tym liczba osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku (osoby niepełnosprawne). Dotychczas osiągnięto wskaźnik na poziomie 1,3% w stosunku do wartości docelowej.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu. Wnioskodawca zobowiązany jest uzasadnić w treści wniosku spełnianie kryterium.</p>	<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p>	<p>1</p>
<p>2. Co najmniej 5% wszystkich przeznaczonych środków finansowych na rozpoczęcie działalności zostanie przyznanych osobom niepełnosprawnym.</p>				

	<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Zgodnie z diagnozą ROPS w Lublinie istotnym problemem społecznym województwa lubelskiego jest nadal niewystarczająca liczba działań skierowanych do osób niepełnosprawnych. Osoby niepełnosprawne mają znacznie mniejsze szanse na zatrudnienie i przez to są szczególnie zagrożone wykluczeniem społecznym. Z analiz wynika, że są to dużej części ludzie w wieku aktywności zawodowej nierzadko korzystający z pomocy społecznej, które nie mogą się odnaleźć na lokalnym rynku pracy. Dotychczasowe działania aktywizacyjne skierowane wobec osób niepełnosprawnych w niewielkim stopniu przyczyniły się do poprawy sytuacji zawodowej tej grupy społecznej. Nadal wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w Polsce należy do jednego z najniższych w Europie, a ich udział w życiu społecznym często jest ograniczony z uwagi na liczne bariery o charakterze fizycznym lub mentalnym. W związku z powyższym uzasadnione jest preferowanie projektów kierujących wsparcie do tej grupy osób. Jednocześnie potrzeby osób niepełnosprawnych wymagają dostosowania zarówno zastosowanych instrumentów wsparcia jak i sposobu jego realizacji (np. specjalne grupy szkoleniowe, sposoby komunikacji dostosowane do rodzaju niepełnosprawności, sale szkoleniowe itp.) Według danych WUP „Analiza sytuacji na rynku pracy w województwie lubelskim 2009 r.” na koniec 2009 roku w powiatowych urzędach pracy województwa lubelskiego zarejestrowanych było 5 460 osób niepełnosprawnych (w tym 42,9% stanowiły kobiety). W porównaniu do roku poprzedniego nastąpił wzrost bezrobocia tej grupy osób o 13,7%. W odniesieniu do ogólnej liczby bezrobotnych subpopulacja ta stanowi 4,7%. Do końca 2009 roku 50 osób niepełnosprawnych (18 kobiet, 32 mężczyzn) zamieszkujących na terenie województwa lubelskiego zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy podjęło działalność gospodarczą. Zastosowanie tego kryterium ma również na celu osiągnięcia wskaźnika dotyczącego liczby osób, które uzyskały środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym liczba osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku (osoby niepełnosprawne). Dotychczas osiągnięto wskaźnik na poziomie 10,89% w stosunku do wartości docelowej. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu. Wnioskodawca zobowiązany jest uzasadnić w treści wniosku spełnianie kryterium.</p>	<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p>	<p>1</p>
		<p>3. Co najmniej 5% wszystkich przeznaczonych środków finansowych na rozpoczęcie działalności zostanie przyznanych osobom w wieku 50-64.</p>		

	Uzasadnienie:	<p>Jednym z najpoważniejszych problemów, który dotyka osoby powyżej pięćdziesiątego roku życia jest niska aktywność zawodowa. Polska ma najniższy wśród krajów członkowskich Unii Europejskiej wskaźnik aktywności zawodowej osób powyżej pięćdziesiątego roku życia (27%) oraz najniższy średni wiek przechodzenia na emeryturę (58 lat). Zgodnie z danymi WUP „<i>Analiza sytuacji na rynku pracy w województwie lubelskim 2009 r.</i>” liczba osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia wynosiła 19 654 osoby (w tym 37,2% stanowiły kobiety). W porównaniu do roku poprzedniego nastąpił wzrost bezrobocia tej grupy osób o 12%. W odniesieniu do ogólnej liczby bezrobotnych subpopulacja ta stanowi 16,8%. W ciągu 2009 roku 224 osoby (71 kobiet, 153 mężczyzn) powyżej 50 roku życia zamieszkujących na terenie województwa lubelskiego zarejestrowane w powiatowych urzędach pracy podjęły działalność gospodarczą.</p> <p>Zastosowanie tego kryterium ma również na celu osiągnięcia wskaźnika dotyczącego liczby osób, które uzyskały środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym liczba osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku (osoby w wieku 50 – 64 lata). Dotychczas osiągnięto wskaźnik na poziomie 6,82% w stosunku do wartości docelowej. W związku z powyższym uzasadnione jest preferowanie projektów kierujących wsparcie do tej grupy osób. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu. Wnioskodawca zobowiązany jest uzasadnić w treści wniosku spełnianie kryterium.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
4. Co najmniej 10 % wszystkich przeznaczonych środków finansowych na rozpoczęcie działalności zostanie przyznanych osobom w wieku 15-24.				

	Uzasadnienie:	<p>Według danych statystycznych WUP w Lublinie na koniec 2009 roku. w województwie lubelskim zarejestrowani bezrobotni do 25 roku życia stanowili 25,7% ogółu zarejestrowanych. W porównaniu do rok poprzedniego nastąpił wzrost o 13,7%. Wymieniona kategoria osób należy do grupy o najniższym wskaźniku aktywności zawodowej i mająca znaczące problemy z poruszaniem się na rynku pracy. Ważnym elementem wsparcia będzie eliminowanie różnego rodzaju barier na jakie napotyka wskazana grupa docelowa, która jest postrzegana w sposób stereotypowy przez pracodawców i otoczenie społeczne jako osoby niedoświadczone zawodowo.</p> <p>Według danych WUP „Analiza sytuacji na rynku pracy w województwie lubelskim 2009 r.” w ciągu 2009 roku 716 osób do 25 roku życia (230 kobiet, 503 mężczyzn) zamieszkujących na terenie województwa lubelskiego zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy podjęło działalność gospodarczą.</p> <p>Zastosowanie tego kryterium ma również na celu osiągnięcia wskaźnika dotyczącego liczby osób, które uzyskały środki na podjęcie działalności gospodarczej (osoby w wieku 15 – 24 lata). Dotychczas osiągnięto wskaźnik na poziomie 7,40% w stosunku do wartości docelowej.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu. Wnioskodawca zobowiązany jest uzasadnić w treści wniosku spełnianie kryterium.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
5. Proporcja środków przeznaczonych na rozwój przedsiębiorczości (środki finansowe na rozpoczęcie działalności gospodarczej i wsparcie pomostowe) w stosunku do środków przeznaczonych na szkolenia i doradztwo wynosi minimum 80:20.				
	Uzasadnienie:	<p>Powyższe kryterium ma na celu zapewnienie efektywnego wykorzystania środków EFS oraz gwarantuje osiągnięcie zaplanowanych wartości wskaźników w ramach Działania 6.2 PO KL, dotyczących liczby osób, które uzyskały środki na założenie działalności gospodarczej. Wprowadzenie powyższego kryterium ma na celu zwiększenie liczby wypłaconych dotacji oraz ograniczenie kosztów dotyczących szkoleń i doradztwa. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
6. W ramach projektu zastosowane zostaną co najmniej dwa różne instrumenty wsparcia w odniesieniu do każdego uczestnika projektu (kompleksowość wsparcia). Obligatoryjnie dla każdego uczestnika projektu zostanie przygotowany Indywidualny Plan Działania.				

	Uzasadnienie:	<p>Kryterium ma na celu zapewnienie kompleksowego wsparcia kobietom i mężczyznom zamierzającym podjąć własną działalność gospodarczą tak, aby uzyskali oni nie tylko doradztwo i szkolenia ale także wsparcie finansowe na początku swojej działalności lub/i pomoc kapitałową i doradczą w trakcie jej prowadzenia, zaś pomoc ta powinna być uzasadniona realnymi potrzebami uczestnika projektu, poprzedzonymi analizą potrzeb i oczekiwań oraz opracowaniem indywidualnego programu działania. Tego typu działanie w znacznej mierze przyczyni się do wzmocnienia nowo powstałych firm i zapewni im dodatkowe wsparcie w początkowym okresie funkcjonowania. Kompleksowość wsparcia powinna przejawiać się przede wszystkim w jego ciągłości, a także wpływać na zwiększenie efektywności wydatkowania środków przeznaczonych na rozwój przedsiębiorczości.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
7. Projekt jest skierowany do grup docelowych z obszaru województwa lubelskiego (w przypadku osób fizycznych zamieszkują one na obszarze województwa lubelskiego w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego, w przypadku innych podmiotów posiadają one jednostkę organizacyjną na terenie województwa lubelskiego).				
	Uzasadnienie:	<p>Grupa docelowa jest zgodna z SZOP a ograniczenie grup docelowych do pochodzących z województwa lubelskiego wynika z regionalnego charakteru wsparcia w ramach Priorytetu VI PO KL. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu. Wnioskodawca zobowiązany jest uzasadnić w treści wniosku spełnianie kryterium.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
8. Projektodawca składa nie więcej niż dwa wnioski o dofinansowanie projektu w ramach danej rundy konkursowej.				
	Uzasadnienie:	<p>Kryterium ma na celu stworzenie warunków umożliwiających korzystanie z dofinansowania projektów większej liczbie Wnioskodawców, a zarazem przyczyni się do podniesienia jakości składanych wniosków. Kryterium ograniczy koszty zarządzania projektami w przypadku większej liczby wniosków od jednego Wnioskodawcy. Kryterium w przedmiotowym brzmieniu odnosi się wyłącznie do występowania danego podmiotu w charakterze beneficjenta, a nie partnera.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie Lokalnego Systemu Informatycznego.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
9. Projektodawca lub Partner na dzień złożenia wniosku o dofinansowanie posiada co najmniej roczne doświadczenie w prowadzeniu działalności w obszarze merytorycznym, którego dotyczy projekt.				

	Uzasadnienie:	Potrzeba zastosowania przedmiotowego kryterium wynika z konieczności zapewnienia, iż projektodawca lub partner posiada wystarczający potencjał (doświadczenie, know-how) do zrealizowania zadań, które zostały przedstawione we wniosku o dofinansowanie. Kryterium tym samym gwarantuje skuteczną i płynną realizację projektu. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu. Wnioskodawca zobowiązany jest uzasadnić w treści wniosku spełnianie kryterium.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
10. Projektodawca w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę, filię, delegaturę, oddział czy inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie województwa lubelskiego z możliwością udostępnienia pełnej dokumentacji wdrażanego projektu oraz zapewniające uczestnikom projektu możliwość osobistego kontaktu z kadrą projektu.				
	Uzasadnienie:	Kryterium ma na celu ułatwienie uczestnikom dostępu do świadczonych usług w ramach projektu oraz zapewnienie sprawnej współpracy na etapie realizacji projektu. Wprowadzenie powyższego kryterium ma również na celu rozwój oraz wzmocnienie regionalnego i lokalnego potencjału instytucjonalnego oraz wspieranie rozwoju zasobów ludzkich w województwie lubelskim. Zgodnie z zapisem kryterium biuro projektu powinno być prowadzone na terenie województwa lubelskiego przez cały okres realizacji projektu, czyli do momentu rozliczenia ostatniego wniosku Beneficjenta o płatność. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
11. Okres realizacji projektu nie przekracza 24 miesięcy				
	Uzasadnienie:	Kryterium umożliwi precyzyjne zaplanowanie przedsięwzięcia, co pozytywnie wpłynie na zwiększenie efektywności oraz sprawne rozliczanie finansowe wdrażanego projektu. Kryterium to da możliwość wykazania się przez Wnioskodawców elastycznością i szybkością reakcji na bieżące zmiany występujące na rynku regionalnym oraz potrzebę reakcji w tym zakresie. Kryterium pozwoli na zachowanie płynności wydatkowania środków EFS oraz na zmniejszenie ryzyka związanego z nieadekwatnością wsparcia w projektach o dłuższym okresie realizacji. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
Kryteria strategiczne				
		1. Co najmniej 60% uczestników projektu to kobiety wchodzące lub powracające na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem i wychowaniem dzieci. Obligatoryjnie w odniesieniu do każdej uczestniczki projektu Wnioskodawca zapewni wsparcie towarzyszące w zakresie opieki nad dzieckiem/dziećmi.	WAGA	10

	<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Według danych WUP „Analiza sytuacji na rynku pracy w województwie lubelskim 2009 r.” na koniec 2009 roku zarejestrowane były 12 322 bezrobotne kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka. Stanowiły one 46,7% w stosunku do ogółu bezrobotnych. W tym samym okresie w województwie lubelskim zarejestrowane były 12 604 kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka i stanowiły one 21,4% ogółu bezrobotnych kobiet. Kryterium przyczyni się do wzrostu przedsiębiorczości wśród kobiet. Poziom aktywności zawodowej kobiet jest na dużo niższym poziomie niż mężczyzn; kobiety znacznie częściej doświadczają większych trudności związanych z wejściem na rynek pracy oraz z powrotem, w tym w szczególności po przerwie związanej z urodzeniem i wychowaniem dzieci, która powoduje dezaktualizację umiejętności i kwalifikacji zawodowych.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu. Wnioskodawca zobowiązany jest uzasadnić w treści wniosku spełnianie kryterium.</p>	<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p>	<p>1</p>
	<p>2. Co najmniej 10 % wszystkich przeznaczonych środków finansowych na rozpoczęcie działalności zostanie przyznana na nowopowstające miejsca pracy w branżach: energetyka odnawialna, działalność badawcza oraz ochrona środowiska.</p>		<p>WAGA</p>	<p>10</p>

	Uzasadnienie:	<p>Jak wynika ze Strategii Rozwoju Województwa Lubelskiego na lata 2006-2020 zmiana struktury gospodarczej regionu będzie się ściśle wiązać z budowaniem podstaw gospodarki opartej na wiedzy. Udział dziedzin produkcji i usług opartych na wiedzy w tworzeniu wartości dodanej i w eksporcie będzie jednym z podstawowych mierników nowoczesności i konkurencyjności gospodarki. Należy zatem oczekiwać, że struktura gospodarcza Lubelszczyzny będzie się stopniowo upodabniać do struktury w innych regionach UE, co dzięki zwiększeniu intensywności nakładów na badania i rozwój oraz wysokim kwalifikacjom zatrudnionych pracowników, znajdzie wyraz w zmniejszaniu się udziału rolnictwa i sektorów tradycyjnych w tworzeniu wartości dodanej i zatrudnieniu, przy jednoczesnym wzroście udziału dziedzin związanych z zaawansowanymi technologiami, ochroną środowiska naturalnego i zdrowia, a także rekreacją i spędzaniem wolnego czasu. Jednym z priorytetów rozwoju woj. lubelskiego jest <i>Wzrost konkurencyjności regionalnej gospodarki oraz jej zdolności do tworzenia miejsc pracy</i> w ramach którego cele zakładają prowadzenie działań ukierunkowanych na wzmacnianie działalności badawczo rozwojowej na różnych płaszczyznach (np. cel 1.3, 1.5) jak również rozwój produkcji energii ze źródeł odnawialnych - ekoenergii (w tym m.in.: wykorzystanie regionalnych źródeł energii rozwój działalności badawczo-wdrożeniowej, wymiana najlepszych praktyk, doświadczeń i know-how) – Cel 1.3. Ponadto zgodnie ze Strategią Rozwoju Województwa Lubelskiego na lata 2006-2020, która wskazuje, iż ze względu na mały obecnie stopień stosowania alternatywnych źródeł energii na terenie województwa należy promować rozwój wszystkich rodzajów źródeł energii w stopniu właściwym dla zasobów i warunków lokalnych. Ponadto ochrona i zachowanie dziedzictwa dla przyszłych pokoleń oraz racjonalne korzystanie z zasobów środowiska może zapewnić stały i zrównoważony rozwój gospodarczy i zwiększyć poziom życia ludności. Od jakości przestrzeni ekologicznej, jej różnorodności i powiązań z systemem krajowym i europejskim zależy atrakcyjność regionu i jego zdolność do budowania przewag konkurencyjnych. Jednym z kierunków realizacji Celu 3.2 jest poprawa jakości środowiska, w tym czystości wód, powietrza i gruntów poprzez rozwój infrastruktury ochrony środowiska.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
--	---------------	---	---	---

		<p>W celu zapewnienia zgodności realizowanych projektów ze Strategią Rozwoju Województwa Lubelskiego na lata 2006-2020 a tym samym z Regionalnym Programem Operacyjnym Województwa Lubelskiego, Programem Operacyjnym Rozwój Polski Wschodniej zastosowano powyższe kryterium. Warunkiem przyznania punktów strategicznych będzie wykazanie związku projektu z w/w kierunkami rozwoju.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu. Wnioskodawca zobowiązany jest uzasadnić w treści wniosku spełnianie kryterium.</p>		
		<p>3. Grupę docelową w projekcie stanowią w co najmniej 15 % osoby niepełnosprawne oraz projekt zakłada przeznaczenie co najmniej 60% kwoty założonych w projekcie wydatków w ramach cross-finansingu na sfinansowanie prac związanych z dostosowaniem obiektów do potrzeb osób niepełnosprawnych oraz wydatków na wyposażenie ułatwiające dostęp osobom niepełnosprawnym do wsparcia.</p>	WAGA	20

	Uzasadnienie:	<p>Zgodnie z diagnozą ROPS w Lublinie istotnym problemem społecznym województwa lubelskiego jest nadal niewystarczająca liczba działań skierowanych do osób niepełnosprawnych. Osoby niepełnosprawne mają znacznie mniejsze szanse na zatrudnienie i przez to są szczególnie zagrożone wykluczeniem społecznym. Z analiz wynika, że są to dużej części osoby w wieku aktywności zawodowej nierzadko korzystające z pomocy społecznej, które nie mogą się odnaleźć na lokalnym rynku pracy. Dotychczasowe działania aktywizacyjne skierowane wobec osób niepełnosprawnych w niewielkim stopniu przyczyniły się do poprawy sytuacji zawodowej tej grupy społecznej. Nadal wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w Polsce należy do jednego z najniższych w Europie, a ich udział w życiu społecznym często jest ograniczony z uwagi na liczne bariery o charakterze fizycznym lub mentalnym. W związku z powyższym uzasadnione jest preferowanie projektów kierujących wsparcie do tej grupy osób. Jednocześnie potrzeby osób niepełnosprawnych wymagają dostosowania zarówno zastosowanych instrumentów wsparcia jak i sposobu jego realizacji (np. sale szkoleniowe, specjalne grupy szkoleniowe, sposoby komunikacji dostosowane do rodzaju niepełnosprawności itp.)</p> <p>Zastosowanie tego kryterium ma również na celu osiągnięcie wskaźnika dotyczącego liczby osób, które zakończą udział w projektach realizowanych w ramach projektów, w tym liczba osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku (osoby niepełnosprawne). Dotychczas osiągnięto wskaźnik na poziomie 1,30% w stosunku do wartości docelowej.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu. Wnioskodawca zobowiązany jest uzasadnić w treści wniosku spełnianie kryterium.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
--	---------------	---	---	---

LP. Konkursu:	A.2	Planowany termin ogłoszenia konkursu		I kw.	II kw.	x	III kw.	IV kw.
Typ konkursu		Otwarty	x					
		Zamknięty						
Planowana alokacja	5 000 000 PLN							
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu	<p>1. Wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej (w tym na założenie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej) poprzez zastosowanie co najmniej jednego z następujących instrumentów:</p> <ul style="list-style-type: none"> - doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności niezbędnych do podjęcia i prowadzenia działalności gospodarczej - przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości (w tym w formie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej – o ile wszyscy udziałowcy są osobami, które rozpoczęły prowadzenie działalności w wyniku uczestnictwa w projekcie), do wysokości 40 tys. zł na osobę (lub 20 tys. zł na osobę w przypadku spółdzielni lub spółdzielni socjalnej), 							

	- wsparcie pomostowe udzielane w okresie do 6/ do 12 miesięcy od dnia zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego, obejmujące finansowe, wsparcie pomostowe wypłacane miesięcznie w kwocie do wysokości minimalnego wynagrodzenia obowiązującego na dzień wypłacenia dotacji oraz szkolenia i doradztwo w zakresie efektywnego wykorzystania dotacji (wyłącznie dla osób, które rozpoczęły działalność w ramach danego projektu).
Szczegółowe kryteria wyboru	<p style="text-align: center;">Kryteria dostępu</p> <p>1. Grupę docelową w projekcie stanowią w 100% osoby niepełnosprawne</p>

projektów	Uzasadnienie:	<p>Zgodnie z diagnozą ROPS w Lublinie istotnym problemem społecznym województwa lubelskiego jest nadal niewystarczająca liczba działań skierowanych do osób niepełnosprawnych. Osoby niepełnosprawne mają znacznie mniejsze szanse na zatrudnienie i przez to są szczególnie zagrożone wykluczeniem społecznym. Z analiz wynika, że są to dużej części ludzie w wieku aktywności zawodowej nierzadko korzystający z pomocy społecznej, którzy nie mogą się odnaleźć na lokalnym rynku pracy. Dotychczasowe działania aktywizacyjne skierowane wobec osób niepełnosprawnych w niewielkim stopniu przyczyniły się do poprawy sytuacji zawodowej tej grupy społecznej. Nadal wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w Polsce należy do jednego z najniższych w Europie, a ich udział w życiu społecznym często jest ograniczony z uwagi na liczne bariery o charakterze fizycznym lub mentalnym. W związku z powyższym uzasadnione jest preferowanie projektów kierujących wsparciem do tej grupy osób. Jednocześnie należy pamiętać, że potrzeby osób niepełnosprawnych wymagają dostosowania zarówno zastosowanych instrumentów wsparcia jak i sposobu jego realizacji (np. specjalne grupy szkoleniowe, sposoby komunikacji dostosowane do rodzaju niepełnosprawności itp.)</p> <p>Według danych WUP „Analiza sytuacji na rynku pracy w województwie lubelskim 2009 r.” na koniec 2009 roku w powiatowych urzędach pracy województwa lubelskiego zarejestrowanych było 5 460 osób niepełnosprawnych (w tym 42,9% stanowiły kobiety). W porównaniu do roku poprzedniego nastąpił wzrost bezrobocia tej grupy osób o 13,7%. W odniesieniu do ogólnej liczby bezrobotnych subpopulacja ta stanowi 4,7%. Zastosowanie tego kryterium ma również na celu osiągnięcia wskaźnika dotyczące liczby osób, które zakończyły udział w projektach, w tym liczba osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku (osoby niepełnosprawne). Dotychczas osiągnięto wskaźnik na poziomie 1,3% w stosunku do wartości docelowej.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu.</p> <p>Wnioskodawca zobowiązany jest uzasadnić w treści wniosku spełnianie kryterium.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
2. Proporcja środków przeznaczonych na rozwój przedsiębiorczości (środki finansowe na rozpoczęcie działalności gospodarczej i wsparcie pomostowe) w stosunku do środków przeznaczonych na szkolenia i doradztwo wynosi minimum 80:20.				

	Uzasadnienie:	Powyższe kryterium ma na celu zapewnienie efektywnego wykorzystania środków EFS oraz gwarantuje osiągnięcie zaplanowanych wartości wskaźników w ramach Działania 6.2 PO KL, dotyczących liczby osób, które uzyskały środki na założenie działalności gospodarczej. Wprowadzenie powyższego kryterium ma na celu zwiększenie liczby wypłaconych dotacji oraz ograniczenie kosztów dotyczących szkoleń i doradztwa. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
3. W ramach projektu zastosowane zostaną co najmniej dwa różne instrumenty wsparcia w odniesieniu do każdego uczestnika projektu (kompleksowość wsparcia). Obligatoryjnie dla każdego uczestnika projektu zostanie przygotowany Indywidualny Plan Działania.				
	Uzasadnienie:	Kryterium ma na celu zagwarantowanie zapewnienia kompleksowego wsparcia kobietom i mężczyznom zamierzającym podjąć własną działalność gospodarczą tak, aby uzyskali oni nie tylko doradztwo i szkolenia ale także wsparcie finansowe na początku swojej działalności lub/i pomoc kapitałową i doradczą w trakcie jej prowadzenia, zaś pomoc ta powinna być uzasadniona realnymi potrzebami uczestnika projektu, poprzedzonymi analizą potrzeb i oczekiwań oraz opracowaniem indywidualnego programu działania. Tego typu działanie w znacznej mierze przyczyni się do wzmocnienia nowo powstałych firm i zapewni im dodatkowe wsparcie w początkowym okresie funkcjonowania. Kompleksowość wsparcia powinna przejawiać się przede wszystkim w jego ciągłości, a także wpływać na zwiększenie efektywności wydatkowania środków przeznaczonych na rozwój przedsiębiorczości. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu. Wnioskodawca zobowiązany jest uzasadnić w treści wniosku spełnianie kryterium.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
4. Projekt jest skierowany do grup docelowych z obszaru województwa lubelskiego (w przypadku osób fizycznych zamieszkują one na obszarze województwa lubelskiego w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego, w przypadku innych podmiotów posiadają one jednostkę organizacyjną na terenie województwa lubelskiego).				
	Uzasadnienie:	Grupa docelowa jest zgodna z SZOP, a ograniczenie grup docelowych do pochodzących z województwa lubelskiego wynika z regionalnego charakteru wsparcia w ramach Priorytetu VI PO KL. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
5. Projektodawca składa nie więcej niż dwa wnioski o dofinansowanie projektu w ramach danej rundy konkursowej.				

	Uzasadnienie:	Kryterium ma na celu stworzenie warunków umożliwiających korzystanie z dofinansowania projektów większej liczbie Wnioskodawców, a zarazem przyczyni się do podniesienia jakości składanych wniosków. Kryterium ograniczy koszty zarządzania projektami w przypadku większej liczby wniosków od jednego Wnioskodawcy. Kryterium w przedmiotowym brzmieniu odnosi się wyłącznie do występowania danego podmiotu w charakterze beneficjenta, a nie partnera. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie Lokalnego Systemu Informatycznego.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
6. Projektodawca lub Partner na dzień złożenia wniosku o dofinansowanie posiada co najmniej roczne doświadczenie w prowadzeniu działalności w obszarze merytorycznym, którego dotyczy projekt.				
	Uzasadnienie:	Potrzeba zastosowania przedmiotowego kryterium wynika z konieczności zapewnienia, iż projektodawca lub partner posiada wystarczający potencjał (doświadczenie, know-how) do zrealizowania zadań, które zostały przedstawione we wniosku o dofinansowanie. Kryterium tym samym gwarantuje skuteczną i płynną realizację projektu. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu. Wnioskodawca zobowiązany jest uzasadnić w treści wniosku spełnianie kryterium.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
7. Projektodawca w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę, filię, delegaturę, oddział czy inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie województwa lubelskiego z możliwością udostępnienia pełnej dokumentacji wdrażanego projektu oraz zapewniające uczestnikom projektu możliwość osobistego kontaktu z kadrami projektu.				
	Uzasadnienie:	Zastosowanie takiego kryterium ma na celu ułatwienie uczestnikom dostępu do świadczonych usług w ramach projektu oraz zapewnienie sprawnej współpracy na etapie realizacji projektu. Wprowadzenie powyższego kryterium ma również na celu rozwój oraz wzmocnienie regionalnego i lokalnego potencjału instytucjonalnego oraz wspieranie rozwoju zasobów ludzkich w województwie lubelskim. Zgodnie z zapisem kryterium biuro projektu powinno być prowadzone na terenie województwa lubelskiego przez cały okres realizacji projektu, czyli do momentu rozliczenia ostatniego wniosku Beneficjenta o płatność. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
8. Projekt zakłada przeznaczenie co najmniej 80% kwoty założonych w projekcie wydatków w ramach cross-finansingu na sfinansowanie prac związanych z dostosowaniem obiektów do potrzeb osób niepełnosprawnych oraz wydatków na wyposażenie ułatwiające dostęp osób niepełnosprawnych do wsparcia				

	Uzasadnienie:	<p>Zgodnie z diagnozą ROPS w Lublinie istotnym problemem społecznym województwa lubelskiego jest nadal niewystarczająca liczba działań skierowanych do osób niepełnosprawnych. Osoby niepełnosprawne mają znacznie mniejsze szanse na zatrudnienie i przez to są szczególnie zagrożone wykluczeniem społecznym. Z analiz wynika, że są to dużej części osoby w wieku aktywności zawodowej nierzadko korzystające z pomocy społecznej, które nie mogą się odnaleźć na lokalnym rynku pracy. Dotychczasowe działania aktywizacyjne skierowane wobec osób niepełnosprawnych w niewielkim stopniu przyczyniły się do poprawy sytuacji zawodowej tej grupy społecznej. Nadal wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w Polsce należy do jednego z najniższych w Europie, a ich udział w życiu społecznym często jest ograniczony z uwagi na liczne bariery o charakterze fizycznym lub mentalnym. W związku z powyższym uzasadnione jest preferowanie projektów kierujących wsparcie do tej grupy osób. Jednocześnie należy pamiętać, że potrzeby osób niepełnosprawnych wymagają dostosowania zarówno zastosowanych instrumentów wsparcia jak i sposobu jego realizacji. Zastosowanie tego kryterium ma również na celu osiągnięcia wskaźnika dotyczące liczby osób, które zakończą udział w projektach realizowanych w ramach projektów, w tym liczba osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku (osoby niepełnosprawne). Dotychczas osiągnięto wskaźnik na poziomie 1,30% w stosunku do wartości docelowej.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu. Wnioskodawca zobowiązany jest uzasadnić w treści wniosku spełnianie kryterium.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
9. Okres realizacji projektu nie przekracza 24 miesięcy				
	Uzasadnienie:	<p>Kryterium umożliwia precyzyjne zaplanowanie przedsięwzięcia, co pozytywnie wpłynie na zwiększenie efektywności oraz sprawne rozliczanie finansowe wdrażanego projektu. Kryterium da możliwość wykazania się przez Wnioskodawców elastycznością i szybkością reakcji na bieżące zmiany występujące na rynku regionalnym oraz potrzebę reakcji w tym zakresie. Kryterium pozwoli na zachowanie płynności wydatkowania środków EFS oraz na zmniejszenie ryzyka związanego z nieadekwatnością wsparcia w projektach o dłuższym okresie realizacji.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
Kryteria strategiczne				
	1. Projekt jest realizowany w partnerstwie instytucji rynku pracy z instytucjami pomocy i integracji społecznej.	WAGA	10	

	<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Celem zastosowania kryterium jest osiągnięcie bardziej efektywnych rezultatów proponowanego wsparcia poprzez zapewnienie współpracy różnych instytucji działających na rzecz osób niepełnosprawnych..</p> <p>Możliwość wykorzystania znajomości specyfiki grupy docelowej oraz doświadczenia partnerów w pracy z ww. grupą osób pozwoli zastosowanie wobec uczestników projektu skuteczniejszych, dostosowanych do potrzeb form i metod wsparcia.</p> <p>Kryterium wpłynie również na zwiększenie ilości zawieranych partnerstw, przyczyni się także do popularyzacji idei partnerstwa i jego promocji jako narzędzia skutecznego rozwiązywania problemów społecznych. W województwie lubelskim funkcjonuje niewielka liczba partnerstw międzysektorowych (Diagnoza ROPS w Lublinie). Powstawanie partnerstw poprzez nawiązywanie współpracy i wzajemne oddziaływanie instytucji jest najbardziej efektywnym sposobem osiągnięcia najlepszych wyników poprzez wykorzystanie możliwości współpracy międzyinstytucjonalnej.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu.</p> <p>Wnioskodawca zobowiązany jest uzasadnić w treści wniosku spełnianie kryterium</p>	<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p>	<p>1</p>
	<p>2. Co najmniej 10 % wszystkich przeznaczonych środków finansowych na rozpoczęcie działalności zostanie przyznana na nowopowstające miejsca pracy w zawodach związanych z „zieloną” gospodarką.</p>		<p>WAGA</p>	<p>10</p>

	<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Dynamika zmian istniejących na rynku pracy zawodów jest ściśle związana z tendencjami społeczno-gospodarczymi Europy i świata. Co kilka miesięcy pojawiają się nowe specjalizacje, a tym samym zapotrzebowanie na nowe profesje.</p> <p>Jednym z priorytetów rozwoju woj. lubelskiego jest <i>Wzrost konkurencyjności regionalnej gospodarki oraz jej zdolności do tworzenia miejsc pracy</i> w ramach którego cele zakładają prowadzenie działań ukierunkowanych na rozwój produkcji energii ze źródeł odnawialnych - ekoenergii (w tym m.in.: wykorzystanie regionalnych źródeł energii rozwój działalności badawczo-wdrożeniowej, wymiana najlepszych praktyk, doświadczeń i know-how) – Cel 1.3. Ponadto zgodnie ze Strategią Rozwoju Województwa Lubelskiego na lata 2006-2020, która wskazuje, iż ze względu na mały obecnie stopień stosowania alternatywnych źródeł energii na terenie województwa należy promować rozwój wszystkich rodzajów źródeł energii w stopniu właściwym dla zasobów i warunków lokalnych. Ponadto ochrona i zachowanie dziedzictwa dla przyszłych pokoleń oraz racjonalne korzystanie z zasobów środowiska może zapewnić stałą i zrównoważony rozwój gospodarczy i zwiększyć poziom życia ludności. Jednocześnie rekomendacje z raportu projektu badawczego „Rynek pracy. Potrzebne zawody na Lubelszczyźnie” (Szkoła Wyższa im. Bogdana Jańskiego, Chełm 2010) wynikające z analizy sytuacji na rynku pracy województwa lubelskiego jednoznacznie podkreślają, iż w ofercie edukacyjnej szkół zawodowych obok zawodów tradycyjnych należy w większym zakresie uwzględnić tzw. zawody przyszłościowe, na które zapotrzebowanie w województwie lubelskim pojawi się dopiero za kilka lat. Rekomendacja wskazuje na konieczność zwiększenia udziału tego typu kształcenia w kształceniu zawodowym a jej przypisanie do strategicznych kierunków kształcenia definiujących obszary zawodów przyszłości - zarządzanie zasobami naturalnymi, bezpieczeństwo energetyczne i ekologiczne pozwala na skonkretyzowanie działań modernizujących ofertę edukacyjną jeszcze zanim ww. zawody zostaną zdefiniowane w kategoriach zawodów nadwyżkowych. Wobec powyższego, jak również wobec zachowania komplementarności ze Strategią Europa 2020 a tym samym z Regionalnym Programem Operacyjnym Województwa Lubelskiego, Programem Operacyjnym Rozwój Polski Wschodniej zastosowano powyższe kryterium. Warunkiem przyznania punktów strategicznych będzie wykazanie związku projektu z w/w kierunkami rozwoju.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu. Wnioskodawca zobowiązany jest uzasadnić w treści wniosku spełnianie kryterium.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu. Wnioskodawca zobowiązany jest uzasadnić w treści wniosku spełnianie kryterium.</p>	<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p>	<p>1</p>
--	----------------------	---	--	----------

NFORMACJE NA TEMAT WDRAŻANIA PRIORYTETU VI

D. PROJEKTY INNOWACYJNE										
D.1 Projekty innowacyjne testujące wdrażane w trybie konkursowym										
Lp. konkursu	D.1.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	II kw.	III kw.	x	IV kw.			
Typ konkursu		Otwarty								
		Zamknięty	x							
Planowana alokacja		13 500 000,00 PLN								
Instytucja ogłaszająca konkurs: IP / IP2		Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie								
Tematy dla projektów innowacyjnych		1. Rozwój i testowanie instrumentów wspierających godzenie życia zawodowego i rodzinnego na różnych etapach życia człowieka. 2. Poszukiwanie nowych, skutecznych metod aktywizacji zawodowej i społecznej grup docelowych wymagających szczególnego wsparcia								
Konkurs na projekty z komponentem ponadnarodowym uwzględnianym poprzez kryteria szczegółowe		Nie dotyczy			Konkurs na projekty z komponentem ponadnarodowym nieuwzględnianym poprzez kryteria szczegółowe			Nie dotyczy		
Szczegółowe kryteria wyboru projektów		Kryteria dostępu								
		1. Projektodawca w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę, filię, delegaturę, oddział czy inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie województwa lubelskiego z możliwością udostępnienia pełnej dokumentacji wdrażanego projektu oraz zapewniające uczestnikom projektu możliwość osobistego kontaktu z kadrą projektu.								
		Uzasadnienie:	Zastosowanie takiego kryterium ma na celu ułatwienie uczestnikom dostępu do świadczonych usług w ramach projektu oraz zapewnienie sprawnej współpracy na etapie realizacji projektu. Wprowadzenie powyższego kryterium ma na celu rozwój oraz wzmocnienie regionalnego i lokalnego potencjału instytucjonalnego oraz wspieranie rozwoju zasobów ludzkich w województwie lubelskim.. Zgodnie z zapisem kryterium biuro projektu powinno być prowadzone na terenie województwa lubelskiego przez cały okres realizacji projektu, czyli do momentu rozliczenia ostatniego wniosku Beneficjenta o płatność. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu.				Stosuje się do Tematu (nr)	1-2		
		2. Wypracowane w ramach projektu produkty adresowane są do użytkowników z województwa lubelskiego.								
		Uzasadnienie:	Kryterium wynika z regionalnego charakteru Priorytetu VI PO KL i uzasadnione jest koniecznością odniesienia realizowanego projektu do potrzeb regionalnych. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu. Wnioskodawca zobowiązany jest uzasadnić w treści wniosku spełnianie kryterium.				Stosuje się do Tematu (nr)	1-2		
		3. Okres realizacji projektu nie przekracza 36 miesięcy.								

	Uzasadnienie:	<p>Kryterium umożliwia precyzyjne zaplanowanie przedsięwzięcia, co pozytywnie wpłynie na zwiększenie efektywności oraz sprawne rozliczanie finansowe wdrażanego projektu. Kryterium to da możliwość wykazania się przez Wnioskodawców elastycznością i szybkością reakcji na bieżące zmiany występujące na rynku regionalnym oraz potrzebę reakcji w tym zakresie. Kryterium pozwoli na zachowanie płynności wydatkowania środków EFS oraz na zmniejszenie ryzyka związanego z nieadekwatnością wsparcia w projektach o dłuższym okresie realizacji.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	Stosuje się do Tematu (nr)	1-2
4. Projektodawca składa nie więcej niż dwa wnioski o dofinansowanie projektu w ramach danego konkursu				
	Uzasadnienie:	<p>Kryterium ma na celu stworzenie warunków umożliwiających korzystanie z dofinansowania projektów większej liczbie Wnioskodawców a zarazem przyczyni się do podniesienia jakości składanych wniosków. Umożliwia precyzyjne zaplanowanie przedsięwzięcia, co pozytywnie wpłynie na zwiększenie efektywności i stworzenie warunków sprzyjających konkurencyjności rozwiązań innowacyjnych, które mają stanowić końcowy efekt – rezultat realizowanych projektów. Przyczyni się także do różnorodności projektów realizowanych przez beneficjentów i wyższej jakości składanych wniosków o dofinansowanie projektów. Uwzględniając wieloetapowość procesu wdrażania projektów innowacyjnych ma również za zadanie ograniczyć koszty zarządzania projektami w przypadku większej liczby wniosków od jednego Wnioskodawcy. Kryterium w przedmiotowym brzmieniu odnosi się wyłącznie do występowania danego podmiotu w charakterze beneficjenta, a nie partnera.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie Lokalnego Systemu Informatycznego.</p>	Stosuje się do Tematu (nr)	1-2
5. Minimalna wartość projektu wynosi 500 000 PLN				
	Uzasadnienie:	<p>Minimalna wartość projektu pozwoli na osiągnięcie odpowiedniej jakości i kompleksowości wsparcia w ramach projektów.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	Stosuje się do Tematu (nr)	1-2
6. Grupę odbiorców w projekcie stanowią kobiety do 35 roku życia.				

	<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Grupą, która wymaga szczególnego wsparcia, która znajduje się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy, są bezrobotne kobiety. Pracodawcy chętniej zatrudniają mężczyzn niż kobiety, które są postrzegane jako pracownicy mniej dyspozycyjni oraz przez pryzmat opieki nad domem i dziećmi. Często na rozmowach kwalifikacyjnych kobiety najpierw pytane są o status społeczny i sytuację rodzinną, a dopiero później o umiejętności oraz posiadane kwalifikacje i doświadczenie (Kobiety na rynku pracy, U.Nowakowska, A.Swędrowska) Poziom aktywności zawodowej kobiet jest na dużo niższym poziomie niż mężczyzn; kobiety znacznie częściej doświadczają większych trudności związanych z wejściem na rynek pracy oraz z powrotem, w tym w szczególności po przerwie związanej z urodzeniem i wychowaniem dzieci, która powoduje dezaktualizację umiejętności i kwalifikacji zawodowych. Często przyczyną niepodejmowania zatrudnienia przez te osoby jest zarówno niedostosowanie kwalifikacji do ciągle zmieniającego się rynku pracy jak również bariery psychologiczne, a także rzadkie wykorzystywanie instrumentów wspierających godzenie życia rodzinnego i zawodowego, jak też i niewystarczająca ich atrakcyjność. Według danych WUP „Analiza sytuacji na rynku pracy w województwie lubelskim 2009 r.” na koniec 2009 roku zarejestrowanych było 57 459 kobiet, tj. 49% ogółu bezrobotnych. Znaczny odsetek wśród bezrobotnych kobiet stanowiły kobiety w wieku 18-34 lata (35 373 kobiety) bo aż 61,56% ogółu zarejestrowanych na koniec 2009 r. i aż 30,17% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W tym okresie na terenie województwa lubelskiego zarejestrowane były 12 322 bezrobotne kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka i stanowiły one 21,4% ogółu bezrobotnych kobiet. Ponadto w województwie lubelskim na koniec 2009 r. w ewidencji urzędów pracy zarejestrowane były 6 692 osoby bezrobotne <i>samotnie wychowujące co najmniej 1 dziecko do 18 roku życia</i>. Pod względem kategorii wiekowej zdecydowaną większość stanowią <u>ludzie młodzi od 25 do 34 lat</u> – 40,4%. Kobiety prawie całkowicie zdominowały tę populację bezrobotnych, na koniec 2009 r. stanowiły 86,3% ogółu (tj. 5.777 kobiet) Ważnym elementem wsparcia będzie więc wypracowanie nowych skutecznych metod i narzędzi kierujących wsparcie do tych grupy osób polegające na poszukiwaniu i testowaniu nowych instrumentów wspieraniu godzenia życia rodzinnego i zawodowego. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu. Wnioskodawca zobowiązany jest uzasadnić w treści wniosku spełnianie kryterium.</p>	<p>Stosuje się do Tematu (nr)</p>	<p>1</p>
<p>7. Grupę odbiorców w projekcie stanowią osoby z wyższym wykształceniem pozostające bez zatrudnienia, które w okresie 12 miesięcy od ukończenia szkoły wyższej nie podjęły zatrudnienia.</p>				

	<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Problemem, który w ostatnich latach można zaobserwować na lubelskim rynku pracy jest wzrost wśród ogółu osób bezrobotnych odsetka osób z wyższym wykształceniem. Województwo lubelskie, pod względem liczby studiujących zajmuje siódmą pozycję w Polsce (5,4% ogółu studentów w Polsce). Lublin – stolica województwa jest największym ośrodkiem akademickim wschodniej części Polski. Z jednej strony zadawalający jest fakt przyrostu liczby osób z wykształceniem wyższym w województwie, ale z drugiej strony niepokojące jest to, że ci młodzi, wykształceni ludzie nie mogą znaleźć pracy. Nadal zatrudnienia poszukuje znaczna liczba osób dysponująca dużym potencjałem intelektualnym („<i>Ranking szkół wyższych według poziomu bezrobocia absolwentów roku akademickiego 2007/2008</i>” WUP Lublin, sierpień 2009). Na koniec 2008 r. 11 366 osób z wyższym wykształceniem pozostawało zarejestrowanych jako osoby bezrobotne a odsetek tych osób w stosunku do liczby bezrobotnych ogółem wynosił 11,2% (w tym 66,3% stanowiły kobiety) natomiast na koniec 2009 r. liczba ta wzrosła do 14 970 osób co daje już 12,8% ogółu (w tym 64,8% stanowią kobiety. Na koniec I kwartału 2010 liczba ta wynosiła 15 094 (12%) w latach poprzednich (analogiczny okres- koniec I kwartału) liczby te przedstawiały się następująco: 2009 – 12 639 (10,8%;2008- 10 586 (9,1%) (zgodnie z danymi WUP „<i>Analiza sytuacji na rynku pracy w województwie lubelskim 2009 r.</i>” oraz <i>Sytuacja na rynku pracy w województwie Lubelskiem według stanu z dnia 31 marca 2010 r</i></p>	<p>Stosuje się do Tematu (nr)</p>	<p>2</p>
--	----------------------	---	-----------------------------------	----------

Analizując dane dotyczące osób bezrobotnych z wykształceniem wyższym według czasu pozostawania bez pracy zauważyć można, że w tej grupie przeważają osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy (36,9%).

Wskaźnik zatrudnienia dla osób z wykształceniem wyższym w 2008 r. kształtował się w przedziale od 0,4 % dla powiatu kraśnickiego do 20,1% dla powiatu grodzkiego lubelskiego. W roku 2007 analogiczny wskaźnik kształtował się od 0,6% do 25,2%, przy czym najniższy odnotowano w powiecie opolskim a najwyższy w mieście Lublinie (*Ranking szkół...*) co świadczy o spadku tego wskaźnika przy jednoczesnym wzroście odsetka tej grupy wśród osób bezrobotnych.

Ponadto wśród osób bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego w województwie lubelskim, na koniec 2009 r. osoby z wykształceniem wyższym stanowiły 16,7% podczas gdy średnia krajowa wynosiła 13,6%.

Osoby młode w wieku 25-29 lata stanowią największą liczbę wśród osób migrujących na pobyt stały w 2009 r. (migracje wewnętrzne – odpływ) – 5610 osób co stanowi aż 23,08% ogółu migrujących. Drugą co do wielkości grupą są osoby w wieku 20-24 lata i liczba migrantów wynosi 3356 osób co daje 13,8% ogółu. Analogicznie sytuacja przedstawia się wśród osób migrujących za granicę: osoby w wieku 25-29 lat stanowią 16,26% ogółu. Jak wynika z badań przeprowadzonych przez WUP w Lublinie w IV kwartale 2008 r. wśród 600 osób studiujących na ostatnich latach studiów w uczelniach publicznych i niepublicznych zlokalizowanych na obszarze województwa lubelskiego (*Mechanizmy decyzyjne ludzi młodych przy wyborze kierunków kształcenia*, Lublin 2009) ponad 51% spośród respondentów zadeklarowało, że nie planuje emigrować, a kolejne 41% zaznaczyło, że rozważa emigrację ale tylko w przypadku, gdy nie znajdzie satysfakcjonującej pracy w kraju. chęć emigracji na stałe wyrażało 0,83% badanych. Wśród osób, które planują od razu po ukończeniu nauki wyjechać za granicę największą grupę - 4,67% stanowiły osoby, które zadeklarowały że ich celem jest „dorobienie się” i powrót do kraju.

Objęcie wsparciem osób tuż po zakończeniu nauki jest istotne ze względu na fakt, iż dłuższe pozostawanie bez pracy powoduje, że ewentualni kandydaci stają się, ze względu na dezaktualizację swoich wiadomości i doświadczeń, mało interesujący dla pracodawców.

Wskazana analiza dowodzi zatem że problem bezrobocia wśród osób posiadających wyższe wykształcenie w województwie lubelskim jest dość wyraźny. Wskazane dane odnoszą się jednak w wielu przypadkach tylko do osób zarejestrowanych w urzędach pracy jako bezrobotne jednakże problem dotyczy nie tylko tych młodych osób, które zarejestrowały się w urzędach pracy jako osoby bezrobotne. Ważne jest zatem objęcie projektem, a co za tym idzie wypracowanie nowych metod aktywizacji osób z wyższym wykształceniem pozostających bez pracy, by w przyszłości móc wykorzystać potencjał tych osób.

Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu. Wnioskodawca zobowiązany jest uzasadnić w treści wniosku spełnianie kryterium.

Kryteria strategiczne			
1. Projekt obejmuje badanie i testowanie elastycznych form zatrudnienia		WAGA	10
Uzasadnienie:	<p>Wdrożenie projektów spełniających powyższe kryterium przyczyni się do poprawy sytuacji na rynku pracy oraz pozytywnie wpłynie na konkurencyjność firm. Elastyczne formy zatrudnienia pozwalają na swobodne dostosowanie formy zatrudnienia do zmieniających się potrzeb rynkowych oraz szybkie i proste nawiązanie stosunku pracy. Ponadto zwiększają efektywność pracy, obniżają koszty firmy, oraz umożliwiają szybkie dostosowanie struktury zatrudnienia do zmieniającej się struktury organizacyjnej firmy, której zmiany są wymuszone przez procesy rynkowe. Częścią składową zatrudnienia efektywnego jest ekonomiczność form zatrudnienia, obejmująca minimalizację kosztów pracy i maksymalizację korzyści dla pracowników i zakładu.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu. Wnioskodawca zobowiązany jest uzasadnić w treści wniosku spełnianie kryterium</p>	Stosuje się do Tematu (nr)	1
2. Projektodawca lub Partner na dzień złożenia wniosku o dofinansowanie posiada co najmniej roczne doświadczenie w realizacji projektów badawczo-rozwojowych w obszarze zatrudnienia.		WAGA	10
Uzasadnienie:	<p>Kryterium definiuje realizatorów projektów jako podmioty posiadające doświadczenie w realizacji projektów o charakterze badawczo rozwojowym w obszarze zatrudnienia, , co wpłynie na jakość składanych wniosków o dofinansowanie oraz zwiększy efektywność oddziaływania wpracowanych w ramach projektów modeli /produktów. Zawężenie doświadczenia do obszaru związanego z realizacją przedmiotowego Priorytetu PO KL wpłynie na wypracowanie narzędzia dostosowanego do potrzeb grup odbiorców. Realizacja projektu nastawionego na badanie i rozwój konkretnego, innowacyjnego produktu bądź upowszechnienie i włączenie do głównego nurtu polityki dobrych praktyk wymaga dużego doświadczenia w koordynacji oraz organizacji takiego procesu. Kryterium doświadczenia wprowadza się w celu minimalizacji ryzyka niepowodzenia projektu oraz zwiększenia szansy na sukces.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu. Wnioskodawca zobowiązany jest uzasadnić w treści wniosku spełnianie kryterium</p>	Stosuje się do Tematu (nr)	1-2
3. Wnioskodawca lub Partner na dzień złożenia wniosku o dofinansowanie posiada doświadczenie w upowszechnianiu i włączaniu do głównego nurtu polityki wypracowanego produktu (modelu/narzędzia/instrumentu).		WAGA	10
Uzasadnienie:	<p>Kryterium zapewni realizację projektów przez podmioty posiadające doświadczenie w upowszechnianiu i włączaniu do głównego nurtu polityki wypracowanego produktu. Kryterium przyczyni się do zwiększenia efektywności oddziaływania realizowanych projektów oraz wpłynie na użyteczność i trwałość wypracowanych innowacyjnych rozwiązań.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu. Wnioskodawca zobowiązany jest uzasadnić w treści wniosku spełnianie kryterium.</p>	Stosuje się do Tematu (nr)	1-2

	4. Projekt realizowany w partnerstwie z pracodawcami lub organizacjami pracodawców lub samorządem gospodarczym, w ramach którego ww. instytucje uczestniczą obligatoryjnie w wypracowaniu produktu finalnego.	WAGA	10
	Uzasadnienie:	Celem projektów innowacyjnych testujących jest wypracowanie, upowszechnienie i włączenie do głównego nurtu polityki nowych rozwiązań. Realizacja projektów innowacyjnych ma sens wyłącznie jeżeli ich rezultaty zostaną wykorzystane w praktyce i będą miały faktyczny wpływ na zwiększenie skuteczności i efektywności realizowanej polityki. Współpraca zarówno z pracodawcami lub Samorządem gospodarczym jak i z Organizacją Pracodawców, dzięki doświadczeniu pracodawców przyczyni się zarówno do dostosowania powstającego produktu do rzeczywistych potrzeb pracodawców (poprzez ich uczestnictwo w procesie tworzenia i testowania produktu) jak również do szerszego upowszechniania powstałego produktu finalnego. Partnerstwo z w/w podmiotami odgrywa więc znaczącą rolę w procesie zarówno powstawania, testowania jak i upowszechnienia wypracowanych rozwiązań. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu. Wnioskodawca zobowiązany jest uzasadnić w treści wniosku spełnianie kryterium	Stosuje się do Tematu (nr)

E. PROJEKTY WSPÓŁPRACY PONADNARODOWEJ									
E.1 Projekty współpracy ponadnarodowej wdrażane w trybie konkursowym									
Nr Działania / Poddziałania		Poddziałanie 6.1.2							
LP. Konkursu	E.1.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	II kw.	X	III kw.	IV kw.		
Typ konkursu		Otwarty							
		Zamknięty	X						
Planowana alokacja		4 000 000 PLN							
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu		1. projekty służące wzmocnieniu i rozwojowi publicznych służb zatrudnienia w regionie m.in. poprzez szkolenia, doradztwo, badania rynku pracy, w tym: - upowszechnianie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego w regionie, m.in. poprzez dofinansowanie zatrudnienia doradców zawodowych i pośredników pracy							
Forma/y działań kwalifikowanych w ramach współpracy		1. Adaptowanie rozwiązań wypracowanych w innym kraju.				Stosuje się do typu/ów projektów (nr)		1	
		2. Doradztwo, wymiana pracowników, staże, wizyty studyjne				Stosuje się do typu/ów projektów (nr)		1	
		3. Organizowanie konferencji, seminariów, warsztatów i spotkań.				Stosuje się do typu/ów projektów (nr)		1	
		4. Wypracowywanie nowych rozwiązań				Stosuje się do typu/ów projektów (nr)		1	
Wyodrębnione projekty współpracy ponadnarodowej		TAK				Projekty z komponentem ponadnarodowym		TAK	
Szczegółowe kryteria wyboru projektów		Kryteria dostępu							
		1.Okres realizacji projektu nie przekracza 24 miesięcy.							

	Uzasadnienie:	Kryterium umożliwia precyzyjne zaplanowanie przedsięwzięcia, co pozytywnie wpłynie na zwiększenie efektywności oraz sprawne rozliczanie finansowe wdrażanego projektu. Daje także możliwość wykazania się przez Wnioskodawców elastycznością i szybkością reakcji na bieżące zmiany występujące na rynku regionalnym oraz potrzebę reakcji w tym zakresie a tym samym lepsze dostosowanie oferowanego wsparcia do aktualnych potrzeb w regionie. Kryterium pozwoli na zachowanie płynności wydatkowania środków EFS. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	1
2. Projektodawca składa nie więcej niż dwa wnioski o dofinansowanie projektu w ramach danego konkursu				
	Uzasadnienie:	Kryterium ma na celu stworzenie warunków umożliwiających korzystanie z dofinansowania projektów większej liczbie Wnioskodawców, a zarazem przyczyni się do podniesienia jakości składanych wniosków. Kryterium ograniczy koszty zarządzania projektami w przypadku większej liczby wniosków od jednego Wnioskodawcy. Kryterium w przedmiotowym brzmieniu odnosi się wyłącznie do występowania danego podmiotu w charakterze beneficjenta, a nie partnera. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie Lokalnego Systemu Informatycznego.	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	1
3. Minimalna wartość projektu wynosi 500 000 PLN.				
	Uzasadnienie:	Minimalna wartość projektu pozwoli na osiągnięcie odpowiedniej jakości i efektywności wsparcia w ramach projektów. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu .	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	1
4. Wnioskodawcami są wyłącznie powiatowe urzędy pracy/miejski urząd pracy z terenu województwa lubelskiego.				
	Uzasadnienie:	Ograniczenie wnioskodawców do pochodzących z woj. lubelskiego wynika z regionalnego charakteru wsparcia w ramach Priorytetu VI PO KL. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	1
5. Projekt przewiduje zastosowanie co najmniej dwóch form działań kwalifikowanych w ramach współpracy ponadnarodowej, w tym obligatoryjnie adoptowanie rozwiązań wypracowanych w innym kraju lub wypracowanie nowych rozwiązań.				

	Uzasadnienie:	Kryterium ma za zadanie zapewnienie kompleksowości wsparcia realizowanego w ramach projektów współpracy ponadnarodowej a zarazem uwzględniając wybrane typy operacji zagwarantować poprzez adaptację nowych rozwiązań efektywność i adekwatność proponowanego wsparcia. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu, Wnioskodawca zobowiązany jest uzasadnić w treści wniosku spełnianie kryterium.	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	1
6. Projekt jest realizowany na zasadzie wzajemności.				
	Uzasadnienie:	Finansowanie współpracy ponadnarodowej na zasadzie wzajemności zwiększa prawdopodobieństwo prawidłowej i efektywnej realizacji partnerstwa instytucjonalnego wzmacniając efekt zaangażowania i odpowiedzialności partnerów ponadnarodowych. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	1
7. Projekt jest skierowany do grup docelowych z obszaru województwa lubelskiego (w przypadku osób fizycznych zamieszkują one na obszarze województwa lubelskiego w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego, w przypadku innych podmiotów posiadają one jednostkę organizacyjną na terenie województwa lubelskiego).				
	Uzasadnienie:	Kryterium jest zgodne z SZOP a ograniczenie grup docelowych do pochodzących z województwa lubelskiego wynika z regionalnego charakteru wsparcia w ramach Priorytetu VI PO KL. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	1
8. W projekcie z komponentem ponadnarodowym środki przeznaczone na realizację zadań w ramach współpracy ponadnarodowej stanowią nie mniej niż 30% oraz nie więcej niż 40 % wartości projektu.				
	Uzasadnienie:	Współpraca ponadnarodowa w ramach projektu z komponentem ponadnarodowym stanowi dodatkowy element realizacji projektu i osiągnięcia celów projektu, w związku z czym konieczne jest wyznaczenie limitu kosztów ponoszonych w związku ze współpracą ponadnarodową. Ograniczenie procentowe (od 30 do 40%) pozwoli na uniknięcie realizacji projektów z komponentem, którego wartość wskazywałaby na konieczność realizacji wyodrębnionego projektu współpracy ponadnarodowej, a nie projektu z komponentem ponadnarodowym i jest zgodne z zaleceniami Krajowej Instytucji Wdrażającej. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	1
Kryteria strategiczne				

	<p>1. Projekt jest realizowany w partnerstwie z minimum jedną z poniższych instytucji:</p> <ul style="list-style-type: none"> - publiczne/niepubliczne instytucje pomocy i integracji społecznej, - niepubliczne instytucje rynku pracy, - organizacje pozarządowe. 	WAGA	20	
	Uzasadnienie:	<p>Celem zastosowania kryterium jest osiągnięcie bardziej efektywnych rezultatów proponowanego wsparcia poprzez tworzenie zespołów składających się z przedstawicieli różnych sektorów. Kryterium wpłynie na zwiększenie ilości zawieranych partnerstw, przyczyni się także do popularyzacji idei partnerstwa i jego promocji jako narzędzia skutecznego rozwiązywania problemów społecznych. W województwie lubelskim funkcjonuje niewielka liczba partnerstw międzysektorowych (Diagnoza ROPS w Lublinie). Powstawanie partnerstw poprzez nawiązywanie współpracy i wzajemne oddziaływanie instytucji jest najbardziej efektywnym sposobem osiągnięcia najlepszych wyników poprzez wykorzystanie możliwości współpracy międzyinstytucjonalnej. Podmioty i instytucje zaangażowane w procesy współpracy partnerskiej zapewniają wszechstronne oddziaływanie na osoby znajdujące się w trudnej sytuacji społeczno - zawodowej, dysponują zróżnicowaną i komplementarną ofertą wsparcia.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu.</p> <p>Wnioskodawca zobowiązany jest uzasadnić w treści wniosku spełnianie kryterium</p>	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	1
	<p>2. Projekt obejmuje doradztwo, warsztaty i spotkania dla pracowników PSZ związane ze specjalizacją w pracy z osobami niepełnosprawnymi.</p>	WAGA	10	

	Uzasadnienie:	<p>Według danych WUP „Analiza sytuacji na rynku pracy w województwie lubelskim 2009 r.” na koniec 2009 roku w powiatowych urzędach pracy województwa lubelskiego zarejestrowanych było 5 460 osób niepełnosprawnych (w tym 42,9% stanowiły kobiety). W porównaniu do roku poprzedniego nastąpił wzrost bezrobocia tej grupy osób o 13,7%. W odniesieniu do ogólnej liczby bezrobotnych subpopulacja ta stanowi 4,7%.</p> <p>W związku z powyższym uzasadnione jest preferowanie projektów prowadzących do wypracowywania nowych rozwiązań czy też adaptowanie rozwiązań wypracowanych w innym kraju odpowiadające na potrzeby w zakresie alternatywnych instrumentów wsparcia skierowanych do tej grupy osób. Podejmowane działania wpłyną na wzrost kapitału ludzkiego i zasobów pracy, co z kolei znajdzie odzwierciedlenie w doskonaleniu zawodowym kadr oraz wzmocni instytucje organizacyjnie. Poszerzenie umiejętności pracowników wpłynie na poprawę jakości świadczonych przez nich usług oraz poprawi efektywność pracy z tą „szczególną” grupą osób bezrobotnych.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu. Wnioskodawca zobowiązany jest uzasadnić w treści wniosku spełnianie kryterium.</p>	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	1
	3. Projekt obejmuje doradztwo, warsztaty i spotkania dla pracowników PSZ związane ze specjalizacją w pracy z osobami w wieku 15-24 lata.		WAGA	10

	Uzasadnienie	<p>Według danych statystycznych WUP w Lublinie na koniec 2009 roku w województwie lubelskim zarejestrowani bezrobotni do 25 roku życia stanowili 25,7% ogółu zarejestrowanych. W porównaniu do roku poprzedniego nastąpił wzrost o 13,7%. Ludzie młodzi należą do osób w szczególny sposób zagrożonych bezrobociem, m.in. z uwagi na fakt, iż w mniejszym stopniu mogą konkurować z pracownikami posiadającymi doświadczenie zawodowe. Osoby młode należą do grupy osób o najniższym wskaźniku aktywności zawodowej i mają znaczące problemy z poruszaniem się po rynku pracy. W związku z powyższym uzasadnione jest preferowanie projektów prowadzących do wypracowywania nowych rozwiązań czy też adaptowanie rozwiązań wypracowanych w innym kraju odpowiadające na potrzeby w zakresie instrumentów wsparcia skierowanych do tej grupy osób. Podejmowane działania wpłyną na wzrost kapitału ludzkiego i zasobów pracy, co z kolei znajdzie odzwierciedlenie w doskonaleniu zawodowym kadr oraz wzmocni tę instytucję organizacyjnie. Poszerzenie umiejętności pracowników wpłynie na poprawę jakości świadczonych przez nich usług oraz poprawi efektywność pracy z tą grupą osób bezrobotnych.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu. Wnioskodawca zobowiązany jest uzasadnić w treści wniosku spełnianie kryterium.</p>	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	1
--	--------------	---	---------------------------------------	---

G. OPIS MECHANIZMÓW ZAPEWNIAJĄCYCH KOMPLEMENTARNOŚĆ DZIAŁAŃ PRZEWIDZIANYCH W PRIORYTECIE FINANSOWANYCH ZE ŚRODKÓW EFS Z DZIAŁANAMI WSPÓLFINANSOWANYMI PRZEZ INNE ŚRODKI WSPÓLNOTOWE

Komplementarność Działania 6.1 z RPO WL zachodzi na poziomie wzrostu zatrudnienia, co jest elementem celu głównego POKL, jak również istotnym elementem celu głównego RPO WL Oś priorytetowa VIII RPO WL Infrastruktura społeczna jest komplementarna poprzez poprawę warunków kształcenia oraz dostępu do wiedzy z Działaniem 6.1, gdzie wsparcie uzyskają projekty polegające m.in. na organizowaniu warsztatów oraz szkoleń z zakresu technik aktywnego poszukiwania pracy oraz nabywania kompetencji kluczowych, służące wzmocnieniu i rozwojowi publicznych służb zatrudnienia w regionie. Działanie 6.2 jest komplementarne z Priorytetem II Wzmocnienie rozwoju zasobów ludzkich w regionach oraz w stosunku do działań w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego na lata 2007 – 2013, w ramach Osi priorytetowej I Przedsiębiorczość i innowacje: z Działaniem 1.1 Dotacje dla nowopowstałych mikroprzedsiębiorstw, jak również z Działaniem 1.2 Dotacje inwestycyjne dla mikroprzedsiębiorstw. Kierunki działań w ramach Priorytetu VI komplementarne są również z założeniami Priorytetu II PO KL, w tym z projektem systemowym PARP Budowa sieci Punktów Konsultacyjnych (PK) (komplementarność wewnątrzprogramowa).

W Planie Działania Priorytetu VI na rok 2011 określono następujące kryteria, które będą inicjować i przyczyniać się do realizacji komplementarności:

Kryteria dostępu i kryteria strategiczne **dla Działania 6.2:**

Kryteria dostępu:

- Projekt jest skierowany do grup docelowych z obszaru województwa lubelskiego (w przypadku osób fizycznych zamieszkują one na obszarze województwa lubelskiego w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego, w przypadku innych podmiotów posiadają one jednostkę organizacyjną na terenie województwa lubelskiego). (komplementarność geograficzna, przedmiotowa),
- Grupę docelową w projekcie stanowią w co najmniej 5% osoby niepełnosprawne oraz projekt zakłada przeznaczenie co najmniej 25% kwoty założonych w projekcie wydatków w ramach cross-finansingu na sfinansowanie prac związanych z

dostosowaniem obiektów do potrzeb osób niepełnosprawnych oraz wydatków na wyposażenie ułatwiające dostęp osobom niepełnosprawnym do wsparcia (komplementarność przedmiotowa),

- Co najmniej 5% wszystkich przeznaczonych środków finansowych na rozpoczęcie działalności zostanie przyznanych osobom niepełnosprawnym (komplementarność przedmiotowa),
- Co najmniej 5% wszystkich przeznaczonych środków finansowych na rozpoczęcie działalności zostanie przyznanych osobom w wieku 50 – 64 (komplementarność przedmiotowa),
- Co najmniej 10% wszystkich przeznaczonych środków finansowych na rozpoczęcie działalności zostanie przyznanych osobom w wieku 15 – 24 (komplementarność przedmiotowa),
- Grupę docelową w projekcie stanowią w 100% osoby niepełnosprawne – konkurs wyodrębniony (komplementarność przedmiotowa).

Kryteria strategiczne:

- co najmniej 60% uczestników projektu to kobiety wchodzące lub powracające na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem i wychowaniem dzieci. Obligatoryjnie w odniesieniu do każdej uczestniczki projektu Wnioskodawca zapewni wsparcie towarzyszące w zakresie opieki nad dzieckiem/dziećmi. (komplementarność przedmiotowa),
- Co najmniej 10 % wszystkich przeznaczonych środków finansowych na rozpoczęcie działalności zostanie przyznana na nowopowstające miejsca pracy w branżach: energetyka odnawialna, działalność badawcza oraz ochrona środowiska (komplementarność przedmiotowa).
- Grupę docelową w projekcie stanowią w co najmniej 15% osoby niepełnosprawne oraz projekt zakłada przeznaczenie co najmniej 60% kwoty założonych w projekcie wydatków w ramach cross-financingu na sfinansowanie prac związanych z dostosowaniem obiektów do potrzeb osób niepełnosprawnych oraz wydatków na wyposażenie ułatwiające dostęp osobom niepełnosprawnym do wsparcia – kryterium strategiczne (komplementarność przedmiotowa),
- Co najmniej 10 % zakładanych w ramach projektu dotacji zostanie przeznaczona na nowopowstające miejsca pracy w branżach: energetyka odnawialna, działalność badawcza oraz ochrona środowiska (komplementarność przedmiotowa),
- Co najmniej 10 % wszystkich przeznaczonych środków finansowych na rozpoczęcie działalności zostanie przyznana na nowopowstające miejsca pracy w zawodach związanych z „zieloną” gospodarką – konkurs wyodrębniony (komplementarność przedmiotowa).

Kryteria dostępu w ramach **dla Poddziałania 6.1.2:**

- Prowadzone w ramach projektu badania i analizy obejmują swoim zakresem m.in. obszary dotyczące zawodów przyszłościowych związane w szczególności z „zielonymi” lub „białymi” miejscami pracy czy też związanej ze strategicznymi kierunkami rozwoju województwa lubelskiego (komplementarność przedmiotowa),

Kryteria dostępu w ramach **Poddziałania 6.1.3** (komplementarność przedmiotowa):

- Grupę docelową w projekcie stanowią osoby niepełnosprawne w co najmniej takim % w stosunku do uczestników projektu ogółem, jaki stanowią osoby niepełnosprawne zarejestrowane w PUP/MUP w stosunku jako bezrobotne w stosunku do ogółu osób zarejestrowanych w PUP/MUP jako bezrobotne (według stanu na dzień 31.12. 2010 r.). Każda osoba niepełnosprawna zostanie obligatoryjnie objęta IPD,
- Co najmniej 10% wszystkich udzielonych jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej zostanie udzielona osobom niepełnosprawnym i osobom w wieku 50-64 lata,
- Grupę docelową w projekcie stanowią w co najmniej 5 % osoby w wieku 50 - 64 lata
- Co najmniej 5% wszystkich udzielonych jednorazowych środków na podjęcie działalności zostanie udzielona osobom w wieku 15-24 lata,
- Dla co najmniej 80% uczestników projektu zostaną opracowane Indywidualne Plany Działania,
- Projekt zakłada na zakończenie jego realizacji, osiągnięcie następujących wartości wskaźnika efektywności zatrudnieniowej:

- dla osób w wieku 15-24 lata - wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 40%,
- dla osób w wieku 50-64 lata - wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 35%,
- dla osób niepełnosprawnych - wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 30%,
- dla osób długotrwale bezrobotnych - wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 30%,
- dla uczestników nie kwalifikujących się do żadnej z wyżej wymienionych grup docelowych - wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 45%.

- Prowadzone w ramach projektu szkolenia obejmują swoim zakresem m.in. obszary dotyczące zawodów przyszłościowych związane w szczególności z „zielonymi” lub „białymi” miejscami pracy czy też związane ze strategicznymi kierunkami rozwoju województwa lubelskiego.

Komplementarność działań podejmowanych w ramach ww. programów zapewniona jest również na poziomie instytucjonalnym poprzez pracę Podkomitetu Monitorującego Program Operacyjny Kapitał Ludzki Województwa Lubelskiego (PKM PO KL WL) na lata 2007–2013 oraz Komitetu Monitorującego Regionalny Program Operacyjny Województwa Lubelskiego na lata 2007–2013, a także pracę Regionalnej Grupy Sterującej Ewaluacją – Program Operacyjny Kapitał Ludzki 2007 – 2013, Regionalnej Informacyjnej Grupy Roboczej, jak również Regionalnej Sieci Tematycznej Województwa Lubelskiego w ramach PO KL. Na poziomie regionu funkcjonuje grupa robocza zapewniająca wsparcie dla działań podejmowanych w ramach Priorytetu VI PO KL. Zasady doboru osób do ww. gremiów powołanych z różnych instytucji zaangażowanych we wdrażanie polityki regionalnej, gwarantują komplementarność działań oraz odpowiednio zorganizowany przepływ informacji. Dodatkowym mechanizmem służącym zapewnieniu komplementarności na poziomie organizacyjnym są cykliczne spotkania kolegium dyrektorów departamentów Urzędu Marszałkowskiego Województwa Lubelskiego w Lublinie oraz dyrektorów jednostek organizacyjnych samorządu województwa.

Instytucja Pośrednicząca przeprowadza dodatkowo szerokie konsultacje społeczne, w ramach których opiniowane są propozycje kryteriów dotyczących komplementarności z partnerami społeczno-gospodarczymi, JST, sektorem pozarządowym oraz instytucjami zaangażowanymi we wdrażanie programów operacyjnych w województwie lubelskim, powyższa forma pozwala wypracować formułę kryteriów, które w racjonalny i efektywny sposób pozwolą na ich spełnienie przez projektodawców, a tym samym zapewnią synergię podejmowanych działań. Instytucja Pośrednicząca prowadzi

spotkania robocze, których uczestnikami oprócz członków Podkomitetu Monitorującego, są przedstawiciele interesariuszy zaangażowanych w działania na rzecz rozwoju województwa lubelskiego, w ramach których omawiane są projekty Planów działania w tym głównie kryteria dostępu oraz kryteria strategiczne.

H. Wskaźniki monitorowania Priorytetu wg celów szczegółowych

H. Wskaźniki monitorowania Priorytetu wg celów szczegółowych

Nazwa wskaźnika	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2011 r.	Wartość docelowa wskaźnika	Planowany stopień realizacji wskaźnika
PRIORYTET VI			
Cel szczegółowy 1. Zwiększenie zasięgu oddziaływania Aktywnej Polityki Rynku Pracy			
Wskaźnik produktu			
Liczba osób, które zakończyły udział w projektach realizowanych w ramach Priorytetu:	36 406	80 721	45,10%
- w tym liczba osób, które zostały objęte Indywidualnym Planem Działania	30 000	23 544	127,42%
Liczba osób, które uzyskały środki na podjęcie działalności gospodarczej	4 238	8 486	49,94%
Liczba kluczowych pracowników PSZ, którzy zakończyli udział w szkoleniach realizowanych w systemie pozaszkolnym, istotnych z punktu widzenia regionalnego rynku pracy	188	416	45,19%
Wskaźniki rezultatu			
Wskaźnik aktywizacji – stosunek liczby osób, które rozpoczęły udział w formie aktywizacji, do liczby osób, które w tym samym okresie czasu zarejestrowały się jako bezrobotne	30%	45,00%	n/d
Odsetek kluczowych pracowników PSZ, którzy zakończyli udział w szkoleniach realizowanych w systemie pozaszkolnym, istotnych z punktu widzenia regionalnego rynku pracy	75%	100,00%	n/d
Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej	4250	9 335	45,53%
Cel szczegółowy 2. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób młodych			
Cel szczegółowy 3. Zmniejszanie bezrobocia wśród osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (kobiet, osób długotrwale bezrobotnych, osób niepełnosprawnych, osób bezrobotnych zamieszkujących na obszarach wiejskich)			
Cel szczegółowy 4. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób starszych			
<i>Inne wskaźniki produktu określone przez Instytucję Pośredniczącą</i>			
<i>Inne wskaźniki rezultatu określone przez Instytucję Pośredniczącą</i>			

Pole wypełniane automatycznie

H. Wskaźniki monitorowania Priorytetu wg celów szczegółowych

Nazwa wskaźnika	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2011 r	Wartość docelowa wskaźnika	Planowany stopień realizacji wskaźnika
PRIORYTET VI			
Cel szczegółowy 1. Zwiększenie zasięgu oddziaływania Aktywnej Polityki Rynku Pracy			
Cel szczegółowy 2. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób młodych			
Wskaźniki produktu			
Liczba osób w wieku 15–24 lat, które zakończyły udział w projektach realizowanych w ramach Priorytetu:	15 562	20 289	76,70%
- w tym liczba osób w wieku 15-24 lata zamieszkujących obszary wiejskie	7 350	7 515	97,80%
Liczba osób w wieku 15–24 lat, które uzyskały środki na podjęcie działalności gospodarczej	780	2 029	38,44%
Wskaźniki rezultatu			
% osób bezrobotnych, które otrzymały wsparcie w ramach Priorytetu w okresie pierwszych 100 dni od dnia zarejestrowania w urzędzie w pracy w grupie osób młodych (15–24 lata)	30,00%	100,00%	n/d
Wskaźnik aktywizacji – stosunek liczby osób, które rozpoczęły udział w formie aktywizacji, do liczby osób, które w tym samym okresie czasu zarejestrowały się jako bezrobotne w grupie osób młodych (15–24 lata)	33,00%	50,00%	n/d
Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej (przekazanych osobom w wieku 15-24 lata)	790	2 232	35,39%
Cel szczegółowy 3. Zmniejszanie bezrobocia wśród osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (kobiet, osób długotrwale bezrobotnych, osób niepełnosprawnych, osób bezrobotnych zamieszkujących na obszarach wiejskich)			
Cel szczegółowy 4. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób starszych			
<i>Inne wskaźniki produktu określone przez Instytucję Pośredniczącą</i>			
<i>Inne wskaźniki rezultatu określone przez Instytucję Pośredniczącą</i>			

Pole wypełniane automatycznie

PRIORYTET VI			
Cel szczegółowy 1. Zwiększenie zasięgu oddziaływania Aktywnej Polityki Rynku Pracy			
Cel szczegółowy 2. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób młodych			
Cel szczegółowy 3. Zmniejszanie bezrobocia wśród osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (kobiet, osób długotrwale bezrobotnych, osób niepełnosprawnych, osób bezrobotnych zamieszkujących na obszarach wiejskich)			
Wskaźniki produktu			
Liczba osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, które zakończyły udział w projektach realizowanych w ramach Priorytetu:	28 401	36 457	77,90%
- w tym liczba osób niepełnosprawnych	973	3 027	32,14%
- w tym liczba osób długotrwale bezrobotnych	8 023	6 823	117,59%
- w tym liczba osób z terenów wiejskich	14 100	16 687	84,50%
Liczba osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, które uzyskały środki na podjęcie działalności gospodarczej:	2 755	3 645	75,58%
- w tym liczba osób niepełnosprawnych	100	303	33,00%
- w tym liczba osób długotrwale bezrobotnych	1100	682	161,29%
- w tym liczba osób z terenów wiejskich	1 620	1 669	97,06%
Liczba projektów wspierających rozwój inicjatyw lokalnych	76	43	176,74%
Wskaźniki rezultatu			
Wskaźnik aktywizacji – stosunek liczby osób, które rozpoczęły udział w formie aktywizacji, do liczby osób, które w tym samym okresie czasu zarejestrowały się jako bezrobotne (w grupie osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy) i w grupach:	25,00%	45,00%	n/d
- osoby niepełnosprawne	20,00%	35,00%	n/d
- osoby długotrwale bezrobotne	30,00%	50,00%	n/d
- osoby z terenów wiejskich	30,00%	50,00%	n/d
Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej (przekazanych osobom w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy)	2 930	4 009	73,09%
Cel szczegółowy 4. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób starszych			
<i>Inne wskaźniki produktu określone przez Instytucję Pośredniczącą</i>			
<i>Inne wskaźniki rezultatu określone przez Instytucję Pośredniczącą</i>			

Pole wypełniane automatycznie

H. Wskaźniki monitorowania Priorytetu wg celów szczegółowych

Nazwa wskaźnika	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2011 r.	Wartość docelowa wskaźnika	Planowany stopień realizacji wskaźnika
PRIORYTET VI			
Cel szczegółowy 1. Zwiększenie zasięgu oddziaływania Aktywnej Polityki Rynku Pracy			
Cel szczegółowy 2. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób młodych			
Cel szczegółowy 3. Zmniejszanie bezrobocia wśród osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (kobiet, osób długotrwale bezrobotnych, osób niepełnosprawnych, osób bezrobotnych zamieszkujących na obszarach wiejskich)			
Cel szczegółowy 4. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób starszych			
Wskaźniki produktu			
Liczba osób w wieku 50–64 lat, które zakończyły udział w projektach realizowanych w ramach Priorytetu	2 267	11 333	20,00%
Liczba osób w wieku 50–64 lat, które uzyskały środki na podjęcie działalności gospodarczej	231	793	29,13%
Wskaźniki rezultatu			
Wskaźnik aktywizacji – stosunek liczby osób, które rozpoczęły udział w formie aktywizacji do liczby osób, które w tym samym okresie czasu zarejestrowały się jako bezrobotne w grupie osób w wieku 50–64 lat	20,00%	40,00%	n/d
Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej (przekazanych osobom w wieku 50-64 lata)	275	872	31,54%
Inne wskaźniki produktu określone przez Instytucję Pośredniczącą			
Inne wskaźniki rezultatu określone przez Instytucję Pośredniczącą			

Pole wypełniane automatycznie

I. KONTRAKTACJA I WYDATKI W PODZIALE NA DZIAŁANIA I PODDZIAŁANIA
(wyłącznie kwoty środków publicznych)

2011 r.	Kontraktacja 2011 r.	Kontraktacja narastająco (w tym 2011 r.)	Wydatki 2011r.					Wydatki 2012-2015 wynikające z kontraktacji narastająco	Wartość wydatków w zatwierdzonych wnioskach o płatność w 2011 r.
			Ogółem publiczne	Budżet państwa	Budżet JST	Fundusz Pracy	PFRON		
1.	2.	3.	4.=5+6+7+8	5.	6.	7.	8.	9.	10.
Działanie 6.1	71 000 000,00	434 827 682,12	86 000 000,00	25 400 000,00	480 000,00	60 120 000,00	0,00	49 659 448,51	68 800 000,00
Poddziałanie 6.1.1	0,00	88 236 791,46	22 000 000,00	22 000 000,00	0,00	0,00	0,00	31 556 323,99	17 600 000,00
Poddziałanie 6.1.2	11 000 000,00	28 700 000,00	4 000 000,00	3 400 000,00	480 000,00	120 000,00	0,00	18 103 124,52	3 200 000,00
Poddziałanie 6.1.3	60 000 000,00	317 890 890,66	60 000 000,00	0,00	0,00	60 000 000,00	0,00	0,00	48 000 000,00
Działanie 6.2*	28 500 000,00	106 356 810,35	24 338 595,96	24 338 595,96	0,00	0,00	0,00	58 236 822,94	19 470 876,77
Działanie 6.3	0,00	2 450 000,00	661 404,04	661 404,04	0,00	0,00	0,00	0,00	529 123,23
RAZEM PRIORYTET VI	99 500 000,00	543 634 492,47	111 000 000,00	50 400 000,00	480 000,00	60 120 000,00	0,00	107 896 271,45	88 800 000,00
w tym projekty innowacyjne	13 500 000,00	16 954 620,35	1 645 313,43					13 638 369,61	1 316 250,74
w tym projekty współpracy ponadnarodowej	4 000 000,00	4 000 000,00	500 000,00					3 500 000,00	400 000,00

PODPIS OSOBY UPOWAŻNIONEJ DO PODEJMOWANIA DECYZJI W ZAKRESIE PLANU DZIAŁANIA

Miejscowość, data

Pieczęć i
podpis osoby
upoważnionej