



Szanowni Państwo,

Zgodnie z *Wytycznymi Ministra Rozwoju Regionalnego w zakresie wdrażania projektów innowacyjnych i współpracy ponadnarodowej w ramach PO KL* projekty innowacyjne wdrażane są w ramach Tematów, czyli obszarów poszukiwania nowych, skutecznych rozwiązań w zakresie problemów zdefiniowanych w PO KL. W 2008 r. Komitet Monitorujący zaakceptował listę propozycji w tym zakresie opracowaną w wyniku szerokich konsultacji. Ww. Wytyczne wskazują, iż co dwa lata powinna nastąpić aktualizacja Tematów, na podstawie oceny dotychczas realizowanych projektów oraz zmieniającej się sytuacji w poszczególnych obszarach wsparcia.

W związku z powyższym zwracam się z prośbą **o wzięcie udziału w procesie aktualizacji tematów projektów innowacyjnych** i wytypowanie 3 tematów (w ramach każdego z obszarów, tj. **Zatrudnienie i integracja społeczna, Adaptacyjność, Edukacja i szkolnictwo wyższe, Dobre rządzenie**), które najbardziej odpowiadają Państwa potrzebom. Lista tematów do projektów innowacyjnych stanowi załącznik do niniejszego zaproszenia. Ponadto, jeśli mają Państwo sugestie, co do sformułowania poszczególnych tematów lub dostrzegają konieczność poszerzenia listy, bardzo proszę o uzasadnienie proponowanych zmian.

Na informacje z Państwa strony czekamy do **31 maja br.** pod adresem defs@lubelskie.pl

Analizując potrzebę aktualizacji Tematów obecnie obowiązujących, należy rozważyć:

- ✓ czy obecny zakres Tematów wymaga zmiany?
- ✓ czy należy uwzględnić nowe Tematy?
- ✓ czy powinno się zrezygnować z możliwości wdrażania innowacji w niektórych Tematach?
- ✓ czy obecne brzmienie Tematów wymaga przeformułowania niektórych zapisów/zawężenia do pewnych aspektów / rozszerzenia o dodatkowe zapisy?

Rozstrzygając o ostatecznym zakresie Tematów, w ramach których powinny być realizowane projekty innowacyjne w 2011 roku, należy mieć na uwadze, iż Tematy:

- ✓ muszą przyczyniać się do realizacji celów szczegółowych PO KL i mieścić się w obszarach wsparcia EFS,



- ✓ powinny odpowiadać na aktualne i rzeczywiste potrzeby polityki i praktyki w danym obszarze i być zgodne ze strategiami sektorowymi oraz ramami reform polityki i unowocześniania gospodarki,
- ✓ pozwalać na wypracowanie nowych innowacyjnych rozwiązań odpowiadających zidentyfikowanym problemom i wspierających grupy najbardziej defaworyzowane na rynku pracy,
- ✓ kierunkować wsparcie na obszary pomijane w dotychczasowych działaniach lub w których istnieje potrzeba zmiany prawa, podejścia w ramach realizowanej polityki czy sposobu jej realizacji,
- ✓ powinny być dostatecznie elastyczne, aby przystosowywać się do pojawiających się problemów,
- ✓ powinny wskazywać na obszary, w przypadku których innowacje będą wykonalne i spotkają się z zainteresowaniem i akceptacją stron, od których zależy wprowadzenie wypracowanych rozwiązań do powszechnej praktyki.

ZASTĘPCA DYREKTORA
DEPARTAMENTU EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO

Rafał Sobiech



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



K. Sobiech