



Pakiet Pomocy Antykryzysowej



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPOJNOŚCI



MINISTERSTWO
ROZWOJU
REGIONALNEGO

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Kampania współfinansowana ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

Szanowni Państwo,

Oddajemy w Państwa ręce broszurę informacyjną na temat Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, przeznaczoną dla przedsiębiorców, której celem jest dostarczenie aktualnych informacji na temat możliwości uzyskania wsparcia ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

Z uwagi na obecne także i w Polsce spowolnienie rozwoju gospodarczego i trudną sytuację polskich przedsiębiorców, którzy są zmuszeni często do redukcji zatrudnienia i szukania oszczędności, w broszurze zostały zaprezentowane mechanizmy przygotowane przez Ministerstwo Rozwoju Regionalnego w ramach tzw. Pakietu Antykryzysowego Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.



Program Operacyjny Kapitał Ludzki (PO KL) jest największym programem w historii Unii Europejskiej, współfinansowanym przez Europejski Fundusz Społeczny – jeden z funduszy europejskich, który finansuje działania państw unijnych w zakresie rozwoju zasobów ludzkich.



Celem tego działania jest łagodzenie negatywnych skutków spowolnienia gospodarczego. Opracowany pakiet rozwiązań umożliwi szybsze i skuteczniejsze reagowanie na niekorzystne zmiany w sytuacji społeczno-ekonomicznej w Polsce.

Zachęcamy do lektury także te osoby, które planują otwarcie własnej firmy. Mamy nadzieję, że materiał ten przybliży Państwu tematykę funduszy europejskich i będzie inspirującym źródłem informacji na temat praktycznego korzystania ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

*Ministerstwo Rozwoju Regionalnego.
Departament Zarządzania Europejskim
Funduszem Społecznym*



www.efs.gov.pl

W ramach Programu przedsiębiorcy mogą delegować swoich pracowników na dofinansowane kursy i szkolenia.

Co to jest Pakiet Antykryzysowy PO KL?

W obliczu niekorzystnej sytuacji gospodarczej, wiele przedsiębiorstw zmuszonych jest koncentrować się na działaniach bezpośrednio związanych z utrzymaniem się na rynku, kosztem ograniczenia wydatków na rozwój pracowników firmy. Celem Pakietu jest więc aktywizacja tych obszarów działalności, w których to właśnie kapitał ludzki przedsiębiorstw przyczyni się do wzmocnienia ich konkurencyjności, w dłuższym okresie czasu.

Najważniejsze mechanizmy zawarte w Pakiecie Antykryzysowym:

1. Zmiana zasad udzielania pomocy publicznej – zwiększenie dostępności przedsiębiorców do środków w formie pomocy publicznej
2. Procedura przyspieszonego wyboru projektów „szybka ścieżka” – czas oceny wniosków o dofinansowanie projektu w kluczowych obszarach został skrócony do 30 dni
3. Pakiety tzw. „szybkiego reagowania” w zakresie reintegracji zawodowej osób dotkniętych negatywnymi skutkami spowolnienia gospodarczego.
4. Specjalistyczne studia podyplomowe i szkolenia dofinansowane nawet w 100%.
5. Dodatki relokacyjne (mobilnościowe) oraz motywacyjne
6. Dotacje na założenie własnej firmy – wsparcie w wysokości do 40 tys. PLN



2. Procedura przyspieszonego wyboru projektów „szybka ścieżka”

Instytucja Zarządzająca Programem Operacyjnym Kapitał Ludzki przygotowała procedurę skrócenia czasu naboru, oceny i wyboru do realizacji projektów do 30 dni.

„Szybka ścieżka” może zostać zastosowana w ramach konkursów otwartych ogłaszanych w działaniu 6.2 (Dotacja na założenie własnej firmy) oraz poddziałaniach 6.1.1 i 8.1.2 PO KL (dodatki mobilnościowe i motywacyjne).

Decyzje o zastosowaniu takiej procedury w odniesieniu do wskazanych działań podejmuje Instytucja Pośrednicząca w porozumieniu z właściwą instytucją organizującą konkurs. Procedura „Szybkiej ścieżki” oznacza jednak, iż w dużej mierze o sukcesie w aplikowaniu będzie decydowała data złożenia wniosku, gdyż decyzja o przyznaniu dofinansowania będzie mogła być podejmowana na zasadzie „kto pierwszy ten lepszy” (wobec wniosków, które uzyskają min. 60 punktów w trakcie oceny), a nie w oparciu o pozycję wniosku na liście rankingowej.

1. Zmiana zasad udzielania pomocy publicznej

Przedsiębiorstwa przechodzące trudności finansowe nie są z reguły zainteresowane inwestowaniem w rozwój zawodowy pracowników i podnoszeniem jakości kapitału ludzkiego, podejmują natomiast bardzo często działania na rzecz redukcji poziomu zatrudnienia w firmie. W celu przeciwdziałania tym zjawiskom w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki został opracowany mechanizm zwiększający dostępność przedsiębiorców do szkoleń i doradztwa, który pozwoli na ograniczenie negatywnych skutków spowolnienia gospodarczego (w tym również zwolnień). Rozwiązanie to obejmuje wprowadzenie możliwości udzielania pomocy de minimis (czyli pomocy minimalnej, która nie wpływa na zakłócenie konkurencji na wspólnym rynku UE) na szkolenia dla przedsiębiorstw, co oznacza, że

przedsiębiorca planujący przeszkolenie swoich pracowników, nie będzie musiał wnieść wkładu prywatnego w postaci gotówki lub wynagrodzeń, natomiast kwota ta zostanie pokryta w całości w ramach udzielonej przedsiębiorcy pomocy de minimis – do 200 tys. Euro w okresie 3 lat.

Ponadto planowane jest wprowadzenie nowego środka pomocy dla przedsiębiorstw w trudnej sytuacji ekonomicznej, na podstawie którego będzie możliwe udzielenie ograniczonej kwoty pomocy zgodnej ze wspólnym rynkiem do wysokości 500 tys. Euro. Pomoc udzielana w ramach nowego środka będzie mogła być przeznaczona m.in. na szkolenia i doradztwo dla zagrożonych przedsiębiorstw i będzie ona udzielana na analogicznych zasadach jak pomoc de minimis, tj. bez konieczności wnoszenia wkładu prywatnego przez przedsiębiorcę.



3. Projekty szybkiego reagowania w zakresie reintegracji zawodowej osób dotkniętych negatywnymi skutkami spowolnienia gospodarczego.

- W ramach Poddziałania 8.1.2 (Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych), w regionie mogą być realizowane następujące typy projektów:
- Pomoc w tworzeniu partnerstw lokalnych mających na celu opracowanie i wdrażanie strategii przewidywania i zarządzania zmianą gospodarczą na poziomie lokalnym i wojewódzkim,
- Wsparcie dla osób zwolnionych, przewidzianych do zwolnienia lub zagrożonych zwolnieniem z przyczyn nie dotyczących pracowników, zatrudnionych u pracodawców przechodzących procesy adaptacyjne i modernizacyjne – tworzenie i wdrażanie programów zwolnień monitorowanych tzw. outplacementu (szkolenia i poradnictwo zawodowe, poradnictwo psychologiczne, pomoc w zmianie miejsca pracy i znalezienia nowej pracy, wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą – doradztwo, przyznanie środków finansowych do wysokości 40 tys. PLN, finansowe wsparcie pomostowe,
- Szkolenia i doradztwo dla pracowników i kadr zarządzających w zakresie możliwości i potrzeby realizacji projektów wspierających procesy zmian,
- Szkolenia przekwalifikujące i usługi doradcze w zakresie wyboru nowego zawodu i zdobycia nowych umiejętności zawodowych,
- Szkolenia i doradztwo dla przedsiębiorców wspomagające proces zmiany profilu działalności przedsiębiorstwa,
- Badania i analizy dotyczące trendów rozwojowych i prognozowania zmian gospodarczych oraz formułowania właściwych mechanizmów zaradczych.

Outplacement – to system łagodnych zwolnień, zapewniający kompleksową pomoc osobom zwalnianym, a także wsparcie pracodawcy i pracownika w procesie restrukturyzacji. Na tego typu pomoc składają się przede wszystkim: pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, szkolenia, pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy.



4. Specjalistyczne studia podyplomowe i szkolenia dofinansowane nawet w 100%.

Celem tego działania jest podniesienie i dostosowanie kwalifikacji i umiejętności osób pracujących dla potrzeb nowoczesnej gospodarki w zakresie m.in.: zarządzania, identyfikacji potrzeb pracowników, organizacji pracy, zarządzania, wdrażania technologii przyjaznych środowisku, wykorzystania w prowadzonej działalności technologii informacyjnych i komunikacyjnych, ekonomii, finansów, zarządzania zasobami ludzkimi lub rachunkowości.

Taki rodzaj pomocy dostępny jest praktycznie dla wszystkich przedsiębiorstw, które mogą delegować swoich pracowników na dofinansowane kursy i szkolenia. Wykluczone z korzystania są te przedsiębiorstwa, które znajdują się w toku likwidacji, postępowania upadłościowego, naprawczego lub posiadają zarząd komisaryczny.

Pomoc ta kierowana jest także do pracujących osób dorosłych, które mogą uczestniczyć w kursach poza godzinami pracy, z własnej inicjatywy, bez konieczności delegowania ich przez pracodawcę.

ZE WZGLĘDU NA TEMATYKĘ SZKOLENIA MOŻNA PODZIELIĆ NA

szkolenia ogólne

Zdobywanie umiejętności ogólnych, które mogą być wykorzystane również na innym stanowisku pracy w innym przedsiębiorstwie.

Dofinansowane studia podyplomowe kierowane są dla osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą oraz pracowników przedsiębiorstw. Na szkolenia mogą aplikować przedsiębiorcy oraz pracownicy przedsiębiorstw.

W zależności od zasięgu prowadzonej działalności i planowanych działań, projekty szkoleniowe można podzielić na:

- projekty ponadregionalne
Poddziałanie 2.1.1 PO KL – przewidziane dla firm, grup firm bądź ich struktur organizacyjnych znajdujących się co najmniej w 2 województwach.
- projekty regionalne
Poddziałanie 8.1.1 PO KL – realizowane w obrębie danego województwa.

W ramach Poddziałania 2.1.1 mogą być realizowane następujące typy projektów:

- ponadregionalne zamknięte projekty szkoleń (ogólnych i specjalistycznych) i doradztwa dla przedsiębiorców oraz pracowników przedsiębiorstw, przygotowane w oparciu o indywidualne strategie rozwoju firm. Tego typu projekty dotyczą podmiotów, które posiadają strukturę organizacyjną w co najmniej 2 województwach, a uczestnicy tych szkoleń wykonują pracę w ramach struktur organizacyjnych przedsiębiorstwa znajdujących się w co najmniej 2 województwach.
- ogólnopolskie (uczestnicy pochodzą z co najmniej 5 województw i szkolenia są realizowane przynajmniej w 5 województwach) otwarte projekty szkoleń (ogólnych i specjalistycznych) i doradztwa dla przedsiębiorców oraz pracowników przedsiębiorstw.
- studia podyplomowe dla osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą oraz pracowników przedsiębiorstw.

szkolenia specjalistyczne

Nauka umiejętności przydatnych tylko na konkretnym stanowisku pracy w danym przedsiębiorstwie.



5. Jednorazowe dodatki relokacyjne (mobilnościowe) oraz motywacyjne

Dodatki relokacyjne (mobilnościowe) przeznaczone są dla osób bezrobotnych, które straciły zatrudnienie z przyczyn nie leżących po stronie pracownika. Warunkiem otrzymania dodatku jest znalezienie zatrudnienia w miejscowości oddalonej od dotychczasowego miejsca zamieszkania o co najmniej 50 km.

Wsparcie udzielane jest w postaci szkoleń, doradztwa, pośrednictwa pracy, a w przypadku znalezienia nowej pracy, poza miejscem zamieszkania, wypłacony zostanie dodatek mobilnościowy.

Dodatek mobilnościowy będzie przyznawany uczestnikowi projektu jednorazowo w zryczałtowanej formie. Oznacza to, że wysokość dodatku będzie stała, a nie uzależniona od faktu przeznaczenia dodatku na pokrycie kosztów dojazdu czy też kosztów osiedlenia się w nowym miejscu. Jego wysokość wyniesie równowartość sześciokrotności 100% zasiłku dla bezrobotnych – czyli 3450 zł, jako alternatywa dla świadczenia finansowanego z Funduszu Pracy, przysługującego osobie bezrobotnej, która utraciła pracę.

Z dodatków motywacyjnych będą mogli skorzystać osoby, które utraciły zatrudnienie z przyczyn leżących po stronie zakładu pracy, biorące udział w projekcie, w ramach którego realizowany jest program outplacementu, podejmujące pracę za wynagrodzeniem niższym niż u dotychczasowego pracodawcy. W celu uzyskania dodatku osoba biorąca udział w projekcie powinna przedłożyć dowód potwierdzający nawiązanie stosunku pracy z nowym pracodawcą, na okres minimum 3 miesięcy. Dodatek motywacyjny będzie jednorazowy, jego wysokość będzie równowartością trzykrotnej kwoty różnicy pomiędzy poprzednim (wyższym) a obecnym (niższym) wynagrodzeniem brutto otrzymywanym przez pracownika, lecz maksymalna kwota może wynieść 4000 zł.



Osoba, która chciałaby skorzystać z dodatku mobilnościowego powinna zgłosić się do odpowiedniej Instytucji Pośredniczącej w danym regionie, na ogół jest to Urząd Marszałkowski lub Wojewódzki Urząd Pracy.

6. Dotacje na założenie własnej firmy – wsparcie w wysokości do 40 tys. PLN

NAJWAŻNIEJSZY JEST POMYSŁ NA BIZNES.

Mając go, należy znaleźć w swoim województwie Operatorów udzielających dotacji (firmy szkoleniowe, uczelnie wyższe, urzędy pracy, organizacje pozarządowe), czyli podmioty realizujące już projekty współfinansowane przez EFS.

JAK OTRZYMAĆ DOTACJĘ?



Operatorów wybiera Wojewódzki Urząd Pracy, gdyż nie każdy podmiot może przyznawać bezzwrotne dotacje dla nowych przedsiębiorców. Operatorom należy wysłać swoje zgłoszenie. Po przesłaniu wniosków aplikacyjnych Operator zweryfikuje pomysły pod względem innowacyjności, pomysłowości, realności, potencjału. Najlepsi kandydaci zostaną objęci cyklem szkoleń dotyczących prowadzenia własnej działalności gospodarczej np. podstaw rachunkowości, podatków, prawa. Jeśli uczestnik projektu pozytywnie przejdzie szkolenia i przygotuje biznesplan swojej przyszłej firmy, który zostanie pozytywnie oceniony przez Operatora, może liczyć na otrzymanie dotacji.

Wysokość dotacji jest uzależniona od wykazania rzeczywistych potrzeb związanych z uruchomieniem firmy, może wynieść maksymalnie 40 tys. zł. Wsparcie na założenie własnej firmy jest bezzwrotne, pod warunkiem, że takie przedsiębiorstwo przetrwa na rynku przynajmniej rok. Dodatkowo przedsiębiorca, który założy firmę ze środków dotacji może liczyć również na tzw. wsparcie pomostowe, czyli wsparcie finansowe w okresie do 6 miesięcy od dnia rozpoczęcia funkcjonowania firmy, w wysokości nie przekraczającej kwoty płacy minimalnej. W uzasadnionych przypadkach okres ten może zostać wydłużony do 12 miesięcy.



O dotację na własny biznes może starać się każda osoba fizyczna, która ma pomysł na własną działalność, ale brakuje jej środków na jego realizację.

Osoba ubiegająca się o dofinansowanie nie może mieć zarejestrowanej innej firmy w okresie 12 miesięcy poprzedzających przystąpienie do projektu, ani posiadać zaległości w zapłacie podatków lub składek ubezpieczenia społecznego. Nie może również wobec niej toczyć się postępowanie sądowe, administracyjne albo egzekucyjne dotyczące niespłaconych zobowiązań.



Pobudź firmę do życia

W ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego przygotowana została recepta na spowolnienie gospodarcze. Tylko teraz możesz wzmocnić swoją firmę w prosty sposób, uodporniając ją na skutki kryzysu.

OTO ZESTAW PAKIETOWYCH ROZWIĄZAŃ:

zmiana zasad udzielania pomocy publicznej - zwiększenie dostępności środków dla przedsiębiorców w formie pomocy publicznej

szybkie reagowanie - bezpośrednia pomoc przy modernizacji i restrukturyzacji firm

szybka ścieżka - system prostych procedur, czas oceny wniosku poniżej 30 dni

poszerzanie kwalifikacji - specjalistyczne szkolenia lub studia podyplomowe

pełne wsparcie - pomoc dla osób zwolnionych lub zagrożonych zwolnieniami.

Skorzystaj z zaleceń Europejskiego Funduszu Społecznego, zaaplikuj sobie pomoc w największej dawce! W razie pytań zapraszamy do kontaktu:

tel. 0 801 337 801,

pokl@cpe.gov.pl,

www.efs.gov.pl