



ZAKRES ZMIAN PD 2010 PRIORYTET VI i VII PO KL WOJEWÓDZTWO LUBELSKIE (OCENA IZ PO KL)

Mirosław Fatyga - p.o. Dyrektora
Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie

Lublin, 12 listopada 2009



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY





PRIORYTET VI

Rynek pracy otwarty dla wszystkich



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY





Zakres uwag IZ POKL

1. usunąć zapisy dot. uszczegółowienia treści kryteriów w Dokumentacji Konkursowej
2. uwzględnić wykorzystanie doświadczeń zdobytych w trakcie wdrażania IW EQUAL,
3. skorygować poziom planowanych wydatków w stosunku do wnioskowanej kwoty z budżetu państwa na rok 2010,
4. uwzględnić działania korygujące zwiększenie wartości wskaźników dotyczących *„Liczby osób niepełnosprawnych”*, *„Liczby osób zamieszkujących na obszarach wiejskich”* oraz *„Liczby osób w wieku 50-64 lata, które zakończyły udział w projekcie”*,





Zakres uwag IZ POKL

5. Poddziałanie 6.1.3 – Kryteria dostępu - wprowadzić dodatkowe kryteria profilujące wsparcie pod kątem potrzeb grup docelowych znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, w tym w szczególności osób poniżej 25 roku życia, osób niepełnosprawnych, osób długotrwale bezrobotnych, osób w wieku powyżej 45 roku życia
6. Działanie 6.3 **wskazać wartości** wskaźników monitorowania
7. **Część C:** zbyt niska wartość wskaźników do osiągnięcia w 2010r.:
 - Działanie 6.1 -Liczba osób, które uzyskały środki na podjęcie działalności gospodarczej, tym:
 - b) liczba osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy – w tym liczba osób niepełnosprawnych,
 - c) liczba osób w wieku 50-64 lata





Zakres uwag IZ POKL

- Działanie 6.2 - Liczba osób, które zakończyły udział w projektach realizowanych w ramach Działania ogółem jak również w podziale na poszczególne grupy uczestników tj.:
 - a) liczba osób w wieku 15-24 lata,
 - b) liczba osób w wieku 15-24 lata zamieszkujących obszary wiejskie,
 - c) liczba osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy
 - w tym liczba osób długotrwale bezrobotnych
 - w tym liczba osób niepełnosprawnych
 - w tym liczba osób z terenów wiejskich
 - d) liczba osób w wieku 50-64 lata
 - e) liczba osób, które zostały objęte Indywidualnym Planem Działania





Zakres uwag IZ POKL

8. **Część H:** zbyt niska wartość wskaźników do osiągnięcia do końca 2010r.:

- Cel 2: *Liczba osób w wieku 15-24 lata, które zakończyły udział w projekcie, jak również w ramach tego wskaźnika: w tym osoby z terenów wiejskich,*
- Cel 3: *Liczba osób (znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy), które zakończyły udział w projekcie, w tym osoby długotrwale bezrobotne oraz osoby z terenów wiejskich,*
- *Liczba osób (znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy), które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej ogółem jak również w podziale na poszczególne grupy uczestników tj.: osoby długotrwale bezrobotne oraz osoby z terenów wiejskich.*





Zmiany wprowadzone do PD

1. W uzasadnieniach dotyczących poszczególnych kryteriów
 - usunięto zapisy dotyczące uszczegółowienia treści kryteriów w Dokumentacji Konkursowej,
 - dodano zapis, iż Wnioskodawca zobowiązany jest uzasadnić w treści wniosku spełnianie kryterium
 - usunięto kryterium dostępu – co najmniej 60% wartości projektu stanowią koszty zadań merytorycznych, z wyłączeniem zarządzania projektem oraz kosztów pośrednich

2. Poddziałanie 6.1.1

- kryteria dostępu:
 - zmieniono brzmienie kryterium dotyczące okresu realizacji projektu oraz terminu rozpoczęcia realizacji projektu (planowany termin rozpoczęcia to nie później niż 7 miesięcy od daty złożenia wniosku o dofinansowanie),





Zmiany wprowadzone do PD

- w kryterium dotyczącym kompleksowości wsparcia dodano obligatoryjne przygotowanie dla każdego Uczestnika IPD
- Kryteria strategiczne:
 - Kryterium premiujące projekty obejmujące szkolenia z konkretnych zakresów tematycznych - dodano szkolenia z zakresu Technologii medium/hi-tech,
 - Kryterium premiujące projekty zakładające wsparcie dla kobiet na rzecz podejmowania zatrudnienia w zawodach wymagających wysokich kwalifikacji oraz w zawodach nietradycyjnych- dodano zapisy dotyczące wykorzystywania założeń zrównoważonej aktywizacji zawodowej wypracowanej w ramach Inicjatywy Wspólnotowej EQUAL,





Zmiany wprowadzone do PD

3. Poddziałanie 6.1.2:

dodano zapisy dotyczące projektów systemowych, których realizacja kontynuowana będzie w 2010 r. (zgodnie z zapisami Planu działania na 2009 r.)

- dodano zapisy dotyczące projektu systemowego, którego realizacja rozpocznie się w 2010 r. tj. projektu badań i analiz sytuacji na regionalnym i lokalnym rynku pracy m.in. w zakresie przewidywanej sytuacji na rynku pracy wybranych zawodów, oczekiwań pracodawców odnośnie pożądanych kwalifikacji i usług szkoleniowych a także migracji zarobkowych na terenie regionu (1 etap tworzenia Lubelskiego Obserwatorium Rynku Pracy),





Zmiany wprowadzone do PD

- 4. Poddziałanie 6.1.3** – dodano kryteria dostępu kryteria profilujące wsparcie pod kątem potrzeb grup docelowych znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy:
- grupę docelową stanowią w co najmniej 40% osoby w wieku 15 – 24 lata,
 - grupę docelową stanowią w co najmniej 5% osoby w wieku 50 – 64 lata,
 - grupę docelową stanowią w co najmniej 20% osoby długotrwale bezrobotne,
 - grupę docelową stanowią w co najmniej 5% osoby niepełnosprawne,
 - dla co najmniej 50% uczestników projektu zostaną opracowane Indywidualne Plany działania





Zmiany wprowadzone do PD

5. Działanie 6.2:

- **Kryterium dostępu** dotyczące komplementarności wsparcia – dodano zapis, iż obligatoryjnie dla każdego uczestnika projektu zostanie przygotowany Indywidualny Plan Działania,
- **Kryterium strategiczne** premiujące objęcie wsparciem uczestników, którzy utracili zatrudnienie z przyczyn niedotyczących pracowników, rozszerzono o zapis, w okresie 12 miesięcy przed przystąpieniem do projektu.

6. Zwiększono zakwestionowane wartości wskaźników zarówno w części C (do osiągnięcia w 2010 r.) jak również w części H (do osiągnięcia do końca 2010 r.),

7. Działanie 6.3 - wskazano wartości wskaźników monitorowania





PRIORYTET VII

Promocja integracji społecznej



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY





Zakres uwag IZ POKL

1. w celu lepszego wsparcia tworzenia i funkcjonowania Centrów Integracji Społecznych oraz z uwagi na kompleksowość funkcjonowania CIS, wyodrębniać konkursy i odrębne alokacje na pierwszy typ operacji w działaniu 7.2.1. lub co najmniej wprowadzić wyraźne kryteria strategiczne, preferujące powstawanie lub funkcjonowanie Centrów Integracji Społecznej,
2. usunąć zapisy dot. uszczegółowienia treści kryteriów w Dokumentacji Konkursowej,
3. rozważyć promowanie za pomocą kryteriów, szkoleń w zawodach pozarolniczych, szczególnie tzw. nowoczesnych technologii,





Zakres uwag IZ POKL

3. uwzględnienie działań ukierunkowanych na skorygowanie opóźnień w realizacji wskaźnika: „Liczba klientów instytucji pomocy społecznej, którzy zakończyli udział w projektach dotyczących aktywnej integracji”,
4. uwzględnienie działań korygujących w celu podniesienia wartości wskaźnika: „Liczba klientów instytucji pomocy społecznej objętych kontraktami socjalnymi w ramach realizowanych projektów” ,
5. uwzględnienie działań korygujących zwiększenie wartości wskaźnika: „Liczba projektów wspierających rozwój inicjatyw na rzecz aktywizacji i integracji społeczności lokalnych”,
6. uwzględnienie działań zwiększających wartości wskaźników celu szczegółowego 2 Wzmocnienie i poszerzenie działań sektora ekonomii społecznej,





Zakres uwag IZ POKL

7. **Poddziałanie 7.1.2, Poddziałanie 7.2.1, Poddziałanie 7.2.2 oraz Działanie 7.3-** wyjaśnić kryterium dostępu - co najmniej 60% wartości projektu stanowią koszty zadań merytorycznych, z wyłączeniem zarządzania projektem oraz kosztów pośrednich,
8. skorygować błędy matematyczne w tabeli *Kontraktacja i wydatki w podziale na Działania i Poddziałania*,
9. skorygować poziom planowanych wydatków w stosunku do wnioskowanej kwoty z budżetu państwa na rok 2010,
10. **Część H:** zbyt niska wartość wskaźników do osiągnięcia do końca 2010r.: - Liczba pracowników instytucji pomocy społecznej bezpośrednio zajmujących się aktywną integracją, którzy w wyniku wsparcia z EFS podnieśli swoje kwalifikacje w systemie pozaszkolnym.





Zmiany wprowadzone do PD

1. W uzasadnieniach dotyczących poszczególnych kryteriów
 - usunięto zapisy dotyczące uszczegółowienia treści kryteriów w Dokumentacji Konkursowej,
 - dodano zapis, iż Wnioskodawca zobowiązany jest uzasadnić w treści wniosku spełnianie kryterium,
 - skorygowano błędy matematyczne w tabeli *Kontraktacja i wydatki w podziale na Działania i Poddziałania*,
2. **Poddziałanie 7.2.1, Poddziałanie 7.2.2, Działanie 7.3** -
 - usunięto kryterium dostępu – co najmniej 60% wartości projektu stanowią koszty zadań merytorycznych, z wyłączeniem zarządzania projektem oraz kosztów pośrednich,





Zmiany wprowadzone do PD

3. Poddziałanie 7.1.1

- dodano zapisy dotyczące projektów systemowych, których realizacja kontynuowana będzie w 2010 r. (zgodnie z zapisami Planu działania na 2009 r.),
- dodano zapisy dotyczące projektu systemowego, którego realizacja rozpocznie się w 2010 r. tj. projektu dotyczącego rozwoju form integracji oraz upowszechniania aktywnej integracji socjalnej,

4. **Poddziałanie 7.1.2** - dodano zapisy dotyczące projektów systemowych, których realizacja kontynuowana będzie w 2010 r. (zgodnie z zapisami Planu działania na 2009 r.),

5. **Poddziałanie 7.1.3** - dodano zapisy dotyczące projektów systemowych, których realizacja kontynuowana będzie w 2010 r. (zgodnie z zapisami Planu działania na 2009 r.),





Zmiany wprowadzone do PD

6. Poddziałanie 7.2.1 (A.1):

- Kryteria strategiczne - zmieniono wagi punktowe w kryteriach promujących projekty zakładające utworzenie podmiotów integracji społecznej i CIS (zmniejszono do 10)

7. Poddziałanie 7.2.1 (A.2): usunięto typy realizowanych operacji:

- kursy i szkolenia umożliwiające nabycie, podniesienie lub zmianę kwalifikacji i kompetencji zawodowych,
- organizowanie akcji i kampanii promocyjno – informacyjnych m.in. z zakresu równości szans, mobilności i elastyczności zawodowej, promowania postaw aktywnych oraz przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu,
- w związku z usunięciem 2 typów projektu w **kryteriach dostępu** oraz **kryteriach strategicznych** – dostosowano numerację typów projektów, do których odnosi się dane kryterium,





Zmiany wprowadzone do PD

- **kryteria strategiczne:**
 - usunięto kryterium premiujące realizację projektów powiązanych z przedsięwzięciami infrastrukturalnymi realizowanymi w ramach RPO WL i obejmujących szkolenia podnoszące i/lub umożliwiające zdobycie nowych kwalifikacji,
 - doprecyzowano uzasadnienie do kryterium premiującego projektu skierowane do mieszkańców gmin, na terenie których realizowana jest inwestycja związana z rozbudową infrastruktury społecznej nakładając na Wnioskodawcę obowiązek wskazania odwołań do komplementarnych przedsięwzięć, które były, są lub będą realizowane na terenie gminy,
 - zmieniono wagi punktowe kryteriów dotyczących objęcia wsparciem osób niepełnosprawnych (zmniejszono) oraz osób w wieku 15-25 lat (zwiększono),





Zmiany wprowadzone do PD

8. Poddziałanie 7.2.2

- **kryteria dostępu:**
 - dotyczące okresu realizacji projektu oraz terminu rozpoczęcia - zmieniono planowany termin rozpoczęcia realizacji projektu nie później niż 7 miesięcy od daty złożenia wniosku o dofinansowanie,
 - dotyczące ilości składanych wniosków – zawężono liczbę składanych wniosków przez jednego Wnioskodawcę do **jednego** wniosku w ramach jednej rundy konkursowej,





Zmiany wprowadzone do PD

- **kryteria strategiczne:** doprecyzowano uzasadnienie do kryterium premiującego projektu skierowane do mieszkańców gmin, na terenie których realizowana jest inwestycja związana z rozbudową infrastruktury społecznej nakładając na Wnioskodawcę obowiązek wskazania odwołań do komplementarnych przedsięwzięć, które były, są lub będą realizowane na terenie gminy,

9. Działanie 7.3:

- **kryterium dostępu** dotyczące okresu realizacji projektu oraz terminu rozpoczęcia - zmieniono planowany termin rozpoczęcia realizacji projektu nie wcześniej niż 7 miesięcy od daty złożenia wniosku o dofinansowanie,





Zmiany wprowadzone do PD

- **kryteria strategiczne:** doprecyzowano uzasadnienie do kryterium premiującego projektu skierowane do mieszkańców gmin, na terenie których realizowana jest inwestycja związana z rozbudową infrastruktury społecznej nakładając na Wnioskodawcę obowiązek wskazania odwołań do komplementarnych przedsięwzięć, które były, są lub będą realizowane na terenie gminy,

10. Projekty innowacyjne:

- dodano 2 temat dla projektów: *Nowe obszary działalności i formy aktywizowania osób pozostających bez zatrudnienia, w tym osób w trakcie ostatniego roku nauki, w ekonomii społecznej lub przedsiębiorczości,*
- dostosowano numerację typów projektów, do których odnoszą się kryteria,





Dziękuję za uwagę

Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie
ul. Okopowa 5

Tel. 081 46 35 300

www.wup.lublin.pl/pokl



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY

