

Tabela wdrażania rekomendacji z badania ewaluacyjnego przeprowadzonego przez Agrotec Polska Sp. z o.o. na podstawie umowy zawartej w dniu 19.02.2009 roku.

| Część A - rekomendacje operacyjne | | | | | | | |
|-----------------------------------|--|-----------------------------|---|---|--|---|-------------------------------|
| Lp | Tytuł raportu | Wniosek (strona w raporcie) | Rekomendacja (strona w raporcie) | Adresat rekomendacji | Sposób wdrożenia | Status Stan wdrożenia na dzień 30.06.2009 | Termin realizacji |
| 1 | Ocena skuteczności i efektywności instytucji uczestniczących we wdrażaniu Priorytetów VIII i IX w tym procesie komunikacji wewnętrznej | s.70 | Stworzenie mechanizmu informowania IP, IP2 i KOP o potrzebach rynku pracy, dostępnego dla różnych środowisk interesariuszy. służyć temu może poszerzenie roli Podkomitetu Monitorującego w połączeniu z aktywną rolą Obserwatorium Rynku Pracy, integrującego informacje z różnych środowisk i instytucji (np. ROEFS, wyższe uczelnie, stowarzyszenia pracodawców, izby gospodarcze itp). | IP, IP2, Zarząd Województwa wraz z Podkomitetem Monitorującym | Informacje o potrzebach rynku pracy przekazywane dla różnych grup interesariuszy z poziomu Obserwatorium Rynku Pracy. Zasadnym jest by takie analizy były przedstawiane kwartalnie. Stan docelowy Bardziej intensywne konsultacje z różnymi środowiskami na temat ich perspektywy postrzegania potrzeb rynku pracy oraz ich oczekiwań co do typów projektów realizowanych w ramach PO KL mogłyby stanowić istotne uzupełnienie zadań wykonywanych przez Obserwatorium Rynku Pracy. | Rekomendacja częściowo wdrożona W ramach Obserwatorium Rynku Pracy dokonywane będą analizy trendów rynku pracy w odniesieniu do komponentu regionalnego. | Do końca III kwartału 2009 r. |
| 2 | Ocena skuteczności i efektywności instytucji uczestniczących we wdrażaniu Priorytetów VIII i IX w tym procesie komunikacji wewnętrznej | s.71 | Realizacja - w charakterze projektów systemowych- projektów badawczych z zakresu zmiany gospodarczej w obszarach, co do których mogą istnieć wątpliwości lub kontrowersje (np. turystyka), co może mieć znaczenie zarówno dla bieżącej praktyki KOP, jak i dla stosowania kryteriów strategicznych. | IP, IP2 | W ramach projektu systemowego Poddziałania 8.2.2 należy dokonać analizy regionalnego rynku pracy i trendów na nim panujących. Te informacje byłyby przekazywane IP, IP2. Stan docelowy Można założyć, że badania Obserwatorium Rynku Pracy nie będą obejmowały wszystkich istotnych problemów rynku pracy. Projekty Poddziałania 8.1.4 mogą stanowić możliwość uzupełnienia luk oraz weryfikacji wniosków w kwestiach kontrowersyjnych. | Rekomendacja częściowo wdrożona W ramach Obserwatorium Rynku Pracy dokonywane będą analizy trendów rynku pracy w odniesieniu do komponentu regionalnego. | Do końca 2009 r. |

| | | | | | | | |
|---|--|------|---|-----------|--|---------------------------------|--------------------------|
| 3 | Ocena skuteczności i efektywności instytucji uczestniczących we wdrażaniu Priorytetów VIII i IX w tym procesie komunikacji wewnętrznej | s.71 | Upowszechnienie działań standaryzujących ocenę w KOP, która ma na celu poprawę jakości oceny, a w konsekwencji przełoży się na poprawę wizerunku KOP. Poprawieniu wizerunku KOP może również służyć informacja o wykorzystaniu wyników badań Obserwatorium Rynku Pracy. | IP, ROEFS | <p>Po każdym ogłoszonym konkursie będzie odbywało się spotkanie pomiędzy IP a ROEFS w celu wyjaśnienia wątpliwości dotyczących ogłoszonego konkursu. ROEFS przekazywał będzie informacje Wnioskodawcom.</p> <p>Stan docelowy Przejrzystość mechanizmów oceniania projektów zapewnić powinna zgodność diagnoz we wnioskach z rzeczywistymi ocenami sytuacji dokonywanymi przez wnioskodawców, co zapewni większą adekwatność wdrażanych projektów.</p> | Rekomendacja częściowo wdrożona | Do końca 2009 r. |
| 4 | Ocena skuteczności i efektywności instytucji uczestniczących we wdrażaniu Priorytetów VIII i IX w tym procesie komunikacji wewnętrznej | s.72 | Szkolenia dla członków KOP z zakresu monitoringu i ewaluacji, co pozwoli prawidłowo oceniać projekty w tym obszarze. | IP | <p>IP zleci ekspertowi przeprowadzenie szkolenia z zakresu monitoringu i ewaluacji dla członków KOP i ROEFS.</p> <p>Stan docelowy Monitoring i ewaluacja wdrażanych projektów staną się rzeczywistymi narzędziami badania skuteczności, efektywności i adekwatności wdrażanych projektów i będą też stanowiły źródło wiedzy o potrzebach rynku pracy.</p> | Rekomendacja niewdrożona | Do końca III kw. 2009 r. |
| 5 | Ocena skuteczności i efektywności instytucji uczestniczących we wdrażaniu Priorytetów VIII i IX w tym procesie komunikacji wewnętrznej | s.72 | Szkolenia dla członków KOP (głównie Priorytet IX) z zakresu kompetencji miękkich (komunikacja interpersonalna, negocjacje, asertywność). | IP | <p>IP planuje szkolenia z zakresu kompetencji miękkich dla członków KOP.</p> <p>Stan docelowy Wzrost kompetencji miękkich członków KOP powinien przyczynić się do sprawniejszego przeprowadzenia negocjacji.</p> | Rekomendacja niewdrożona | Do końca III kw. 2009 r. |

| | | | | | | | |
|---|--|-------|--|--------------------|--|---------------------------------|--------------------------|
| 6 | Ocena skuteczności i efektywności instytucji uczestniczących we wdrażaniu Priorytetów VIII i IX w tym procesie komunikacji wewnętrznej | s. 73 | Podniesienie rangi Podkomitetu Monitorującego jako rzeczywistej platformy wymiany informacji między interesariuszami. | Zarząd Województwa | <p>Szeroki zakres konsultacji prowadzonych przez IP z członkami PKM dotyczących wdrażania PO KL (Plany działań, ewaluacja). Planowane są spotkania tematycznych grup roboczych w ramach PKM POKL.</p> <p>Stan docelowy Podkomitet Monitorujący mógłby być przede wszystkim forum wymiany informacji na temat perspektyw różnych interesariuszy co do kierunków wdrażania PO KL oraz potrzeb rynku pracy.</p> | Rekomendacja częściowo wdrożona | Do końca 2009 r. |
| 7 | Ocena skuteczności i efektywności instytucji uczestniczących we wdrażaniu Priorytetów VIII i IX w tym procesie komunikacji wewnętrznej | s. 73 | <p>Wzmocnienie roli badań własnych w diagnozowaniu potrzeb przez wnioskodawców, zarówno poprzez szkolenia dla wnioskodawców</p> <p>w zakresie prowadzenia takich badań, jak i wprowadzenie do dokumentacji konkursowej standardów prezentacji ich wyników oraz przygotowania członków KOP do właściwej ich oceny.</p> | IP, ROEFS | <p>IP zleci ekspertowi opracowanie zakresu wymaganego przy zlecaniu badań własnych. Ekspert przeprowadzi szkolenie we ww. zakresie dla członków KOP i ROEFS.</p> <p>Stan docelowy Diagnozy w projektach w pierwszej kolejności powinny być oparte na rzetelnych analizach własnych wnioskodawców, prezentowanych w projekcie w sposób nieprzestawiający wątpliwości co do ich poprawności metodologicznej. Zapewni to większą adekwatność wdrażanych projektów.</p> | Rekomendacja niewdrożona | Do końca III kw. 2009 r. |
| 8 | Ocena skuteczności i efektywności instytucji uczestniczących we wdrażaniu Priorytetów VIII i IX w tym procesie komunikacji wewnętrznej | s. 74 | <p>Wprowadzenie szkoleń dla Wnioskodawców i Beneficjentów z zakresu monitoringu i ewaluacji. W najbliższym czasie bardzo duże znaczenie będzie miało szkolenie z zakresu prawidłowego formułowania rezultatów, wskaźników i metod badania oraz budowania wskaźników oddziaływania.</p> | IP, ROEFS | <p>IP zleci ROEFS przeprowadzenie szkoleń z zakresu monitoringu i ewaluacji dla Wnioskodawców i Beneficjentów.</p> <p>Stan docelowy Monitoring i ewaluacja powinny być rzeczywistym elementem wdrażanych projektów, co zapewni m.in. kontrolę ich wdrażania pod względem realizacji wskaźników i odpowiednio wcześniej będzie dostarczało sygnałów o koniecznych zmianach.</p> | Rekomendacja niewdrożona | Do końca III kw. 2009 r. |

| | | | | | | | |
|----|--|------|---|-----------|--|---------------------------------|------------------------|
| 9 | Ocena skuteczności i efektywności instytucji uczestniczących we wdrażaniu Priorytetów VIII i IX w tym procesie komunikacji wewnętrznej | s.74 | Wypracowanie – w ramach strategii promocji – instrumentów i metod reagowania na sytuacje kryzysowe. Może to zostać dokonane w ramach zapisanych w strategii procedur jej modyfikacji. | IP | IP jest na etapie opracowywania scenariuszy sytuacji kryzysowych. Stan docelowy W oparciu o zapisane w strategii procedury zostaną wypracowane takie rozwiązania. | Rekomendacja niewdrożona | Do końca 2009 r. |
| 10 | Ocena skuteczności i efektywności instytucji uczestniczących we wdrażaniu Priorytetów VIII i IX w tym procesie komunikacji wewnętrznej | s.75 | Wzmocnienie roli animacji jako instrumentu promocji PO KL na terenach i w środowiskach stanowiących obecnie „białe plamy” na mapie projektów. | IP, ROEFS | IP przesyłać będzie na bieżąco RO EFS informacje o stanie wdrażania komponentu regionalnego PO KL w województwie lubelskim. Stan docelowy Rozwiązaniem jest poszerzenie bazy potencjalnych Beneficjentów o „białe plamy” terytorialne i branżowe. Animacja jest tutaj jednym z możliwych rozwiązań, przy założeniu, że nie będzie zawężała traktowana jako instrument wspomagania inicjatyw oddolnych, ale i pobudzania aktywności w ramach innych Działań. | Rekomendacja częściowo wdrożona | Do końca I kw. 2010 r. |

| | | | | | | | |
|----|--|------|--|-------------------|---|---|--------------------------|
| 11 | Ocena skuteczności i efektywności instytucji uczestniczących we wdrażaniu Priorytetów VIII i IX w tym procesie komunikacji wewnętrznej | s.75 | <p>Upowszechnienie skutecznych mechanizmów komunikacji poziomej w ramach DEFS. Przykładowe propozycje : spotkania kierowników oddziałów, opiekunów projektów, robocze korzystanie z ogólnodostępnych dla pracowników IP informacji na serwerze lub w intranecie zawierających notatki służbowe, wyjaśnienia z MRR, stanowiska IP w sprawach problematycznych (rozwiązanie na wzór opracowania kwestii problemowych i wyjaśnień funkcjonujące na portalu Baza Wiedzy); opracowywanie zagadnień kluczowych w formule projektowej (dot. dokumentacji konkursowej, Planów Działania, prac KOP).</p> | Kierownictwo DEFS | <p>W miarę potrzeb odbywają się spotkania Kierowników Oddziałów z Dyrekcją, spotkania robocze opiekunów projektów. Ponadto zamieszczane są informacje dotyczące wdrażania PO KL na serwerze/ stronie internetowej.</p> <p>Stan docelowy Wypracowanie skutecznych mechanizmów komunikacji</p> | Rekomendacja częściowo wdrożona | Do końca III kw. 2009 r. |
| 12 | Ocena skuteczności i efektywności instytucji uczestniczących we wdrażaniu Priorytetów VIII i IX w tym procesie komunikacji wewnętrznej | s.76 | <p>Wprowadzenie jako zasady w komunikacji IP – IP2 zasady komunikacji na tych samych poziomach hierarchii służbowej.</p> | IP, IP2 | <p>Komunikacja pomiędzy IP – IP2 odbywać się będzie na tych samych poziomach. Spotkania organizowane będą w zależności od potrzeb.</p> <p>Stan docelowy Komunikacja odbywa się bez większych zakłóceń.</p> | Rekomendacja częściowo wdrożona <i>Kierownictwo IP i IP2 komunikują się na tych samych poziomach w miarę możliwości.</i> | Do połowy 2009 r. |

| | | | | | | | |
|----|--|-------|---|---------------------------------------|--|--|--------------------------|
| 13 | Ocena skuteczności i efektywności instytucji uczestniczących we wdrażaniu Priorytetów VIII i IX w tym procesie komunikacji wewnętrznej | s. 76 | <p>Podjęcie działań na rzecz integracji pracowników IP i IP2. Maże to być realizowane przez organizację wspólnych szkoleń, regularnych spotkań roboczych pracowników z tego samego szczebla hierarchii.</p> | IP, IP2 | <p>Współpraca ciągła nad poprawą komunikacji na wszystkich poziomach. Celem poprawy współpracy należy wypracować mechanizm pozwalający na integrację pracowników IP i IP2 (planowanie wspólnych szkoleń wewnętrznych, zewnętrznych).</p> <p>Stan docelowy Następuje poprawa komunikacji na wszystkich poziomach.</p> | <p>Rekomendacja częściowo wdrożona</p> <p>Planowane są wspólne szkolenia, odbywają się nieformalne spotkania robocze, np. członków KOP, osób związanych ze sprawozdawczością, Pomocą Techniczną, Planami działań.</p> | Do końca III kw. 2009 r. |
| 14 | Ocena skuteczności i efektywności instytucji uczestniczących we wdrażaniu Priorytetów VIII i IX w tym procesie komunikacji wewnętrznej | s. 77 | <p>Poprawa warunków lokalowych DEFS – mniej pracowników w jednym pokoju, wydzielenie miejsc spotkań z Beneficjentami dla opiekunów projektów, zapewniających prowadzenie co najmniej dwóch spotkań równoległe, rozdzielenie punktu informacyjnego PO KL i RPO (obecne warunki praktycznie uniemożliwiają przyjmowanie równocześnie więcej niż dwóch interesantów naraz).</p> | Zarząd Województwa, Kierownictwo DEFS | <p>Zmniejszenie liczby osób w pokojach i wyznaczenie miejsca spotkań z Beneficjentami.</p> <p>Stan docelowy Zmniejszenie liczby osób w pokojach, rozdzielenie punktów informacyjnych PO KL i RPO oraz wyznaczenie kilku niekorelujących miejsc odbywania spotkań z Beneficjentami jest jednym z ważnych warunków sprawności wdrażania PO KL w regionie.</p> | <p>Rekomendacja wdrożona</p> <p>Nastąpiła poprawa warunków pracy pracowników IP, zmniejszona została liczba osób w pokojach oraz utworzone zostały odrębne punkty informacyjne dla POKL i RPO. IP pozyskała dodatkową powierzchnię i od czerwca 2009 roku dysponuje powierzchnią o wielkości 738,88 m².</p> | Do końca 2009 r. |

Część B - rekomendacje kluczowe

| Lp | Tytuł raportu | Wniosek (strona w raporcie) | Rekomendacja (strona w raporcie) | Adresat rekomendacji | Sposób wdrożenia | Status Stan wdrożenia | Termin realizacji |
|----|--|-----------------------------|---|----------------------|---|---|--------------------|
| 1 | Ocena skuteczności i efektywności instytucji uczestniczących we wdrażaniu Priorytetów VIII i IX w tym procesie komunikacji wewnętrznej | s. 70 | <p>Stworzenie Obserwatorium Rynku Pracy jako podstawowego źródła informacji dla KOP, zapewniającego zwiększenie stopnia adekwatności dofinansowanych projektów do potrzeb rynku pracy.</p> | IP, IP2 | <p>Utworzenie Obserwatorium Rynku Pracy w województwie lubelskim w ramach projektu systemowego Poddziałania 6.1.2 w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Lublinie.</p> <ol style="list-style-type: none"> Opracowanie założeń i metodologii Lubelskiego Obserwatorium Rynku Pracy – w strukturze Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie. Opracowanie raportu z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w województwie lubelskim. Opracowanie raportu z badania pracodawców województwa lubelskiego odnośnie pożądanych kwalifikacji i usług szkoleniowych. Opracowanie prognozy zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz pożądanych kwalifikacji i usług szkoleniowych. <p>Stan docelowy Obserwatorium Rynku Pracy, w oparciu o metodologię zapewniającą porównywalność danych, powinno prowadzić badania rynku pracy m.in. na potrzeby wdrażania PO KL. Badania te powinny obejmować takie m.in. kwestie, jak lokalne zróżnicowanie potrzeb rynku pracy, potrzeby rynku pracy z punktu widzenia różnych branż, potrzeby wynikające z realizacji RPO oraz projektów Funduszu Spójności, analizę wyników ewaluacji projektów realizowanych w ramach PO KL, analizę oczekiwań i zamierzeń pracodawców.</p> | <p>Rekomendacja częściowo wdrożona.</p> <p><i>Dnia 26.06.09 r. odbyło się spotkanie pomiędzy IP-IP2 w sprawie karty wdrażania rekomendacji. IP2 zobowiązał się w ramach projektu systemowego wpisanego do Planu działania na 2010 rok, uruchomić działalność Obserwatorium Rynku Pracy.</i></p> | Do końca roku 2009 |

| Część C - rekomendacje horyzontalne | | | | | | | |
|-------------------------------------|---------------|--------------------------------|-------------------------------------|-------------------------|------------------|--------------------------|----------------------|
| Lp. | Tytuł raportu | Wniosek (strona w raporcie) | Rekomendacja (strona w raporcie) | Adresat rekomendacji | Sposób wdrożenia | Status Stan wdrożenia | Termin realizacji |
| | | | | | | | |

[illegible]

Philip Guenep