

Instrukcja do standardu minimum realizacji zasady równości szans kobiet i mężczyzn w Programie Operacyjnym Kapitał Ludzki

Sposób przygotowania wniosku o dofinansowanie pod kątem zasady równości szans kobiet i mężczyzn szczegółowo opisany został w poradniku „*Zasada równości szans kobiet i mężczyzn w projektach PO KL*”. Poradnik zawiera zasady przygotowania projektu równościowego, począwszy od analizy problemu, definiowania celów i rezultatów, poprzez planowanie i realizację działań, równościowe zarządzanie projektem, monitoring i ewaluację, aż po opracowanie budżetu projektu wrażliwego na płeć.

Niniejsza instrukcja opracowana została na podstawie „*Podręcznika przygotowania wniosków o dofinansowanie projektów w ramach PO KL*” z dnia 1 kwietnia 2009 roku.

1) Czy uzasadnienie potrzeby realizacji projektu zawiera analizę sytuacji kobiet i mężczyzn, która wskazuje na nierówności ze względu na płeć? (punkt 3.1 wniosku o dofinansowanie)

Każdy wniosek o dofinansowanie musi zawierać analizę sytuacji kobiet i mężczyzn w danym obszarze projektowym, niezależnie czy wsparcie kierowane jest do osób, czy do instytucji. Oznacza to, iż w punkcie 3.1 w uzasadnieniu realizacji projektu powinna znaleźć się analiza uwzględniająca społeczno-kulturowe uwarunkowania płci, ujawniająca różnice między położeniem kobiet i mężczyzn w danym obszarze projektu w oparciu o dane ilościowe lub/i dane jakościowe. Należy wskazać jakie bariery równościowe występują w obszarze projektowym.

Cele projektu powinny wynikać z problemów m.in. zdiagnozowanych w analizie sytuacji kobiet i mężczyzn i być na nie odpowiedzią, tzn. przyczyniać się do ich rozwiązywania.

W ramach obowiązującego standardu analiza sytuacji kobiet i mężczyzn w danym obszarze projektowym powinna zostać poparta charakterystyką osób i/lub instytucji, które zostaną objęte wsparciem oraz uzasadnieniem wyboru grupy docelowej planowanej do objęcia wsparciem (punkt 3.2 wniosku o dofinansowanie).

2) Czy analiza sytuacji kobiet i mężczyzn zawarta w uzasadnieniu potrzeby realizacji projektu, zawiera dane ilościowe, które wskazują na brak istniejących nierówności w obszarze problemowym projektu? (punkt 3.1 wniosku o dofinansowanie)

Wykazanie przez analizę sytuacji kobiet i mężczyzn braku nierówności w obszarze projektowym nie oznacza automatycznego zwolnienia z dalszego wypełniania standardu

minimum. Brak nierówności musi zostać wykazany na podstawie danych ilościowych, ewentualnie również danych jakościowych, weryfikowalnych dla członków Komisji Oceny Projektów.

Brak istnienia nierówności w obszarze projektowym będzie dotyczył w większym stopniu projektów skierowanych wsparciem do instytucji niż osób.

3) Dane w podziale na płeć użyte w uzasadnieniu potrzeby realizacji projektu dotyczą zasięgu i obszaru interwencji projektu (punkt 3.1 wniosku o dofinansowanie).

Najbardziej zbliżone i dostępne dane ilościowe w podziale na płeć podane w analizie sytuacji kobiet i mężczyzn (punkt 3.1 wniosku o dofinansowanie), powinny dotyczyć zasięgu realizacji projektu, a więc np. instytucji, przedsiębiorstwa, gminy, powiatu regionu, kraju, jak również obszaru interwencji np. danej branży czy sektora, rynku pracy, adaptacyjności, edukacji.

Dane nie odnoszące się do zakresu projektu (w szczególności diagnozowanych problemów i celów projektu) nie będą uwzględniane w tym punkcie standardu.

4) Działania podejmowane w projekcie odpowiadają na nierówności lub bariery ze względu na płeć, istniejące w obszarze problemowym projektu lub różnicują działania (formy wsparcia) dla kobiet i mężczyzn przyczyniając się do zmniejszenia istniejących nierówności w obszarze projektu (punkt 3.3 wniosku o dofinansowanie).

Zaplanowane działania powinny odpowiadać na nierówności i bariery zdiagnozowane w analizie sytuacji kobiet i mężczyzn i być zróżnicowane pod kątem odmiennych potrzeb kobiet i mężczyzn.

Projekty, w których nie zdiagnozowano barier ze względu na płeć powinny także przewidywać działania zmierzające do przestrzegania zasady, aby na żadnym etapie realizacji projektu nie pojawiły się nierówności szans kobiet i mężczyzn.

5) Rezultaty są podane w podziale na płeć i wynikają z uzasadnienia potrzeby realizacji projektu. Rezultaty wskazują jak projekt wpłynie na sytuację kobiet i mężczyzn w obszarze projektu (punkt 3.4 wniosku o dofinansowanie).

W przypadku projektów kierowanych do osób rezultaty mają być podane w podziale na płeć i muszą wynikać z uzasadnienia potrzeby realizacji projektu. Zwracamy uwagę, że zasada równości szans kobiet i mężczyzn nie polega na zapewnieniu dostępu 50% kobiet i 50% mężczyzn w projekcie, ale powinna być adekwatna do nierówności wykazanych w analizie sytuacji kobiet i mężczyzn.

Rozbicie rezultatów w podziale na płeć nie wynikające z uzasadnienia potrzeby realizacji projektu, i/lub charakterystyki i uzasadnienia wyboru grupy docelowej (punkt 3.2 wniosku) nie będzie uwzględniane w tym punkcie standardu.

W punkcie 3.4 wniosku o dofinansowanie powinna znaleźć się również informacja w jaki sposób rezultaty przyczyniają się do zmniejszenia istniejących nierówności ze względu na płeć w obszarze projektu (dotyczy to zarówno projektów skierowanych do osób, jak i do instytucji).

6) Projekt przewiduje równościowy sposób zarządzania projektem (punkt 3.5 wniosku o dofinansowanie).

W punkcie 3.5 wniosku o dofinansowanie powinna znaleźć się informacja w jaki sposób projektodawca planuje przestrzegać zasadę równości szans kobiet i mężczyzn w ramach zarządzania projektem. Opis ten jest zasadny zwłaszcza w stosunku do projektów badawczych czy skierowanych do instytucji, gdzie można wykazać, iż organizacja prac projektowych wspiera np. godzenie życia rodzinnego z zawodowym.

Niewystarczające są jedynie deklaracje - we wniosku należy wykazać elementy równościowego sposobu zarządzania z perspektywy płci.

7) Projekt należy do wyjątku, co do którego nie stosuje się standardu minimum.

Wyjątki stanowią projekty o ograniczonej rekrutacji, która wynika z:

- 1) profilu działalności projektodawcy (ograniczenia statutowe),
- 2) realizacji działań pozytywnych (działania te pozwalają wpłynąć na niekorzystną sytuację danej płci w konkretnym obszarze, a tym samym wyrównanie jej szans społecznych i zawodowych),
- 3) zakresu realizacji projektu (na terenie np. zakładu karnego).

We wniosku o dofinansowanie należy wykazać i uzasadnić przesłanki umożliwiające zakwalifikowanie projektu do wyjątku, w stosunku do którego nie stosuje się standardu minimum. Wykazanie wyjątku i zaznaczenie przez członka KOP w punkcie 7 standardu pozytywnej odpowiedzi zwalnia z obowiązku wypełniania standardu minimum.