



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



Plan działania na lata 2007-2008 PROGRAM OPERACYJNY KAPITAŁ LUDZKI

Numer Priorytetu: VI
Nazwa Priorytetu: Rynek pracy otwarty dla wszystkich
Nazwa Instytucji Pośredniczącej: Urząd Marszałkowski Województwa Lubelskiego w Lublinie; Departament Europejskiego Funduszu Społecznego
Adres siedziby: ul. Czechowska 19, 20-072 Lublin
Telefon: 081/44 16 850
Fax: 081/44 16 853
Adres e-mail: defs@lubelskie.pl
Instytucja Wdrażająca (Instytucja Pośrednicząca II stopnia): Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie
Adres siedziby: ul. Okopowa 5, 20 – 022 Lublin
Telefon: 081 46 35 300
Fax: 081 46 35 305
Adres e-mail: sekretariat@wup.lublin.pl

I. Obszary wsparcia

I.1 Preferowane formy wsparcia

Typy projektów przewidziane do realizacji w roku 2007 (pilotaż):

Działanie 6.1

Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie

Poddziałanie 6.1.1

Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy – projekty konkursowe

- identyfikacja potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia w tym m.in. poprzez zastosowanie Indywidualnych Planów Działania, diagnozowanie potrzeb szkoleniowych oraz możliwości doskonalenia zawodowego w regionie,
- organizacja warsztatów i szkoleń z zakresu technik aktywnego poszukiwania pracy oraz nabywania kompetencji kluczowych,
- wsparcie psychologiczne – doradcze osób wchodzących i powracających na rynek pracy
- realizacja programów aktywizacji zawodowej obejmujących jedną lub kilka z następujących form wsparcia, połączonych z możliwością zapewnienia opieki nad dziećmi lub osobami zależnymi dla osoby uczestniczącej w projekcie:
 - pośrednictwo pracy i/lub poradnictwo zawodowe,
 - staże/praktyki zawodowe,
 - szkolenia prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych,
- wspieranie inicjatyw na rzecz podnoszenia mobilności geograficznej (regionalnej i międzyregionalnej) osób pozostających bez zatrudnienia (w tym zwłaszcza osób zamieszkujących na obszarach wiejskich) m.in. poprzez dofinansowanie przejazdów z miejsca zamieszkania do miejsca pracy oraz zwrot kosztów zakwaterowania.

Typy projektów przewidziane do realizacji w roku 2008:

Działanie 6.1

Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie

Poddziałanie 6.1.1

Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy – projekty konkursowe:

- organizacja kampanii promocyjnych i akcji informacyjnych mających na celu zachęcenie pracodawców do zatrudniania osób z grup znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy,
- szkolenia oraz specjalistyczne doradztwo dla kadr instytucji rynku pracy, działających na terenie regionu

(z wyłączeniem publicznych służb zatrudnienia), powiązane ze specyfiką zadań realizowanych przez te instytucje na regionalnym rynku pracy,

- rozwój dialogu, partnerstwa publiczno - społecznego i współpracy na rzecz rozwoju zasobów ludzkich na poziomie regionalnym i lokalnym,
- prowadzenie, publikowanie i upowszechnianie badań i analiz dotyczących sytuacji na regionalnym i lokalnym rynku pracy, w tym m.in. tworzenie regionalnych obserwatoriów rynku pracy oraz monitoring migracji zarobkowych na terenie regionu.

Poddziałanie 6.1.2

Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie – projekty konkursowe wyłącznie dla powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy:

- projekty służące wzmocnieniu i rozwojowi publicznych służb zatrudnienia w regionie m.in. poprzez szkolenia, doradztwo, badania rynku pracy, w tym:
 - upowszechnianie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego w regionie, m.in. poprzez dofinansowanie zatrudnienia doradców zawodowych i pośredników pracy
 - szkolenia oraz specjalistyczne doradztwo dla kadr publicznych służb zatrudnienia działających na terenie regionu, powiązane bezpośrednio z potrzebami oraz ze specyfiką realizowanych przez nie zadań
- prowadzenie, publikowanie i upowszechnianie badań i analiz sytuacji na regionalnym i lokalnym rynku pracy, (w tym w ramach regionalnych obserwatoriów rynku pracy) m.in. w zakresie:
 - przewidywanej sytuacji na rynku pracy wybranych zawodów, sektorów/branż
 - przewidywanych oczekiwań pracodawców odnośnie pożądanych kwalifikacji i usług szkoleniowych
 - migracji zarobkowych na terenie regionu

Poddziałanie 6.1.3

Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych – projekty systemowe:

- instrumenty i usługi wymienione w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy związane z realizacją następujących form wsparcia:
 - szkolenia prowadzące do podniesienia, uzupełnienia bądź zmiany kwalifikacji zawodowych,
 - staży/ przygotowanie zawodowego w miejscu pracy
 - prac interwencyjnych
 - przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związanego z podjęciem działalności gospodarczej
 - doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w ramach prac interwencyjnych

Działanie 6.2

Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia – projekty konkursowe:

- promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia poprzez kampanie promocyjno – informacyjne,
- upowszechnianie dobrych praktyk z zakresu rozwoju przedsiębiorczości,
- wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą (w tym założenie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej) poprzez zastosowanie następujących instrumentów (jednego lub kilku):
 - doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i prowadzenia działalności gospodarczej
 - przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości (w tym w formie spółdzielni lub spółdzielni socjalne - o ile wszyscy udziałowcy są osobami, które rozpoczęły prowadzenie działalności w wyniku uczestnictwa w projekcie realizowanym w ramach przedmiotowego Działania), do wysokości stanowiącej równowartość 40 tys. zł (lub 20 tys. zł na osobę w przypadku spółdzielni lub spółdzielni socjalnej)
 - wsparcie pomostowe w okresie od 6 do 12 miesięcy od dnia zarejestrowania działalności gospodarczej, obejmujące m.in. doradztwo oraz pomoc w efektywnym wykorzystaniu dotacji (wyłącznie dla osób, które rozpoczęły działalność w ramach danego projektu).

Działanie 6.3

Inicjatywy lokalne na rzecz podnoszenia poziomu aktywności zawodowej na obszarach wiejskich – projekty konkursowe:

- projekty przyczyniające się do aktywizacji zawodowej mieszkańców obszarów wiejskich, poprawy zdolności do zatrudnienia oraz rozwoju usług aktywizacyjnych (z wyłączeniem instrumentów objętych zasadami pomocy publicznej),
- wsparcie lokalnych inicjatyw informacyjnych, szkoleniowych i doradczych, promujących aktywizację zawodową na poziomie lokalnym,
- rozwój dialogu, partnerstwa publiczno – społecznego i współpracy na rzecz rozwoju zasobów ludzkich na poziomie lokalnym.

I.2 Diagnoza sytuacji oraz identyfikacja potrzeb – uzasadnienie preferowanych form wsparcia

Diagnoza sytuacji oraz identyfikacja potrzeb w obszarze rynku pracy została przeprowadzona w oparciu o dane Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie – Wydziału Badań i Analiz.

BEZROBOCIE W WOJEWÓDZTWIE LUBELSKIM - stan i struktura bezrobocia według stanu na dzień 30 czerwca 2007 roku:

- Na koniec 30 czerwca 2007 r. zarejestrowanych było **121.668** osób bezrobotnych. **Stopa bezrobocia I** - bezrobotni zarejestrowani stanowili 13,5% w liczbie ludności aktywnej zawodowo. **Stopa bezrobocia II** (udział bezrobotnych w liczbie pracujących poza rolnictwem indywidualnym) wynosiła 25,6%.
- Zarejestrowanych było 65.857 **bezrobotnych zamieszkałych na wsi**, w tym 51,8% stanowiły kobiety. Bezrobotni tej subpopulacji stanowili **54,1%** ogółu bezrobotnych (*w skali kraju bezrobotni zamieszkali na wsi stanowili 43,1% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych*).
- **Kobiety** stanowiły **53,0%** ogółu bezrobotnych. Kobiety nie pracujące powyżej 12 miesięcy (57,5%) są bardziej zagrożone długotrwałym bezrobociem. 34,8% to kobiety **w wieku od 25 do 34 lat**, a od 18 do 24 roku życia - 24,2%. Kobiety w wieku do 34 lat stanowią 59,0% bezrobotnych kobiet. **Pod względem poziomu wykształcenia** najliczniejszą kategorią są kobiety z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym - 28,1% oraz zasadniczym zawodowym - 24,4%. Najmniej było kobiet z wykształceniem wyższym - 10,9%.
- **Długotrwale bezrobotni** to osoby pozostające w ewidencji bezrobotnych łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich dwóch lat. W tym okresie zarejestrowane były 84.652 osoby i stanowiły one **69,6%** ogółu populacji bezrobotnych, w grupie tej 54,9% stanowiły kobiety. Przedział wiekowy: najliczniejszą grupę wiekową stanowią osoby od 25 do 34 lat (31,6%) oraz 45-54 lat (24,3%). Najmniej jest osób starszych od 55 do 64 lat - 6,8%. Najliczniejszą kategorią pod względem wykształcenia stanowiły osoby z wykształceniem gimnazjalnym i niższym - 31,5% oraz zasadniczym zawodowym - 30,2%. Ponad połowa długotrwale bezrobotnych (61,7%) nie posiada średniego wykształcenia. Pod względem stażu pracy w ewidencji długotrwale bezrobotnych **dominują osoby, które dotychczas nie pracowały** (32,4%).
- Liczba bezrobotnych **powyżej 50 roku życia** wynosiła 19.656 osób - **16,1 %** (w tym 7.798 to kobiety, tj. 39,7%). Pod względem poziomu wykształcenia zdecydowaną większość stanowią osoby z **wykształceniem gimnazjalnym i niższym - 47,0%** oraz **zasadniczym zawodowym - 26,8%**. Najmniej osób legitymuje się wyższym wykształceniem, bo zaledwie 2,7%. W ewidencji bezrobotnych powyżej 50 roku życia dominują osoby ze stażem pracy 20-30 lat (30,5%) jak również 10-20 lat (25,7%).
- Odnotowano 36.248 bezrobotnych **bez kwalifikacji zawodowych**. W odniesieniu do ogólnej liczby bezrobotnych stanowili oni **29,8%**. Wśród bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych najliczniejszą kategorię stanowią osoby ze stażem bezrobocia powyżej 12 miesięcy (58,8%). Natomiast pod względem wieku zdecydowaną **większość stanowią ludzie młodzi w wieku od 18-24 lat (27,2%)**. W ewidencji bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych dominują **osoby, które dotychczas nie pracowały-45,5%**. Prawie całkowicie zdominowały tę populację **kobiety - stanowią 93,3% ogółu bezrobotnych**.
- Wśród bezrobotnych **samotnie wychowujących dziecko do 7 roku życia** dominują osoby pozostające bez pracy ponad 12 miesięcy (61,5%). Zdecydowaną większość stanowią ludzie młodzi od 18 do 34 lat - 83,2%. Ponad połowa z nich nie posiada średniego wykształcenia (65,4%).
- Na koniec II kwartału 2007 r. zarejestrowanych było 4.313 **osób niepełnosprawnych** (42,7% kobiet). Najliczniejszą grupę wiekową wśród zarejestrowanych osób niepełnosprawnych stanowią osoby **w wieku 50-54 lata - 20,7%**, natomiast najmniej jest osób z przedziału wiekowego: 60 i więcej - 3,2%, 35-39 lat - 7,8 % oraz 40-44 lata - 9,5%. Dodatkowym czynnikiem wpływającym na sytuację osób niepełnosprawnych na rynku pracy jest poziom wykształcenia. Pod względem wykształcenia **najliczniejszą grupę** stanowiły osoby niepełnosprawne legitymujące się **wykształceniem podstawowym i niepełnym podstawowym - 31,6%**, oraz zasadniczym zawodowym - 30,6%.
- **Bezrobotni:**
 - wg czasu pozostawania bez pracy: najliczniejszą kategorię wśród zarejestrowanych bezrobotnych w województwie lubelskim stanowią **osoby pozostające bez pracy powyżej 12 miesięcy** (53,9%).
 - wg wieku: najliczniejszą grupą są bezrobotni **w wieku od 25 do 34 lat (31,5%)**. Ludzie młodzi w wieku **do 34 lat stanowią 54,9%**.
 - wg poziomu wykształcenia najliczniejszą kategorię stanowili bezrobotni **z wykształceniem gimnazjalnym i niższym - 28,3%** oraz zasadniczym zawodowym - 27,9%.
 - wg stażu pracy: spośród zarejestrowanych bezrobotnych najliczniejszą grupę stanowiły **osoby bez stażu pracy (34,4% populacji bezrobotnych)**, bezrobotni ze stażem pracy od 1 roku do 5 lat (16,5%).

Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i biernych zawodowo stanowi podstawowe wyzwanie polityki zatrudnieniowej państwa. Wsparcie w ramach tego Priorytetu koncentrowało się będzie przede wszystkim na wybranych grupach docelowych, które mają najwięcej trudności z wejściem i utrzymaniem się na rynku pracy. Istotnym problemem w województwie lubelskim jest ukryte bezrobocie, które dotyka w największym stopniu mieszkańców obszarów wiejskich. Bezrobotni mieszkańcy obszarów wiejskich napotykają na duże trudności w znalezieniu zatrudnienia. Konieczne jest zatem szukanie zachęt dla poszukiwania pracy poza rolnictwem oraz dla zatrudniania w sektorze

pozarolniczym. W pierwszym etapie wdrażania PO KL działania nakierowane będą także na tworzenie i podejmowanie aktywności przez **lokalne inicjatywy i paki na rzecz rozwiązywania problemów mieszkańców wsi w obszarze zatrudnienia**.

Ważnym elementem wsparcia w ramach Priorytetu **będzie tworzenie warunków sprzyjających podnoszeniu zdolności do zatrudniania osób bezrobotnych**, obejmujące m.in. działania na rzecz dalszego doskonalenia, bądź zmiany kwalifikacji zawodowych w formie szkoleń, kursów i praktyk oraz możliwości zdobycia doświadczeń zawodowych w miejscu pracy. Pomoc będzie koncentrowała się również na **rozwoju przedsiębiorczości i samozatrudnienia**, obejmując m.in. doradztwo, szkolenia oraz usługi finansowo – prawne adresowane dla osób pragnących rozpocząć własną działalność gospodarczą.

Skuteczność realizacji działań zapisanych w Priorytecie VI uzależniona jest w dużym stopniu od zapewnienia odpowiednich warunków organizacyjnych i instytucjonalnych, poprzez **udzielanie wsparcia niepublicznym podmiotom świadczącym usługi na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych, powiązane ściśle ze specyfiką realizowanych przez nie zadań**. Wsparcie będzie się koncentrowało na podnoszeniu kwalifikacji pracowników poprzez kursy, doradztwo i szkolenia.

Szczególnie istotną rolę w zwiększaniu szans na zatrudnienie osób bezrobotnych i poszukujących pracy odgrywają **publiczne służby zatrudnienia**, w związku z tym podnoszenie ich potencjału kadrowego i organizacyjnego ma kluczowe znaczenie dla poprawy skuteczności podejmowanych przez nie działań. Problemem publicznych służb zatrudnienia jest **wysoka rotacja** pracowników oraz niewystarczający poziom przygotowania merytorycznego do wykonywania zadań z zakresu aktywizacji zawodowej i społecznej. Niezbędne jest zatem **podniesienie kompetencji pracowników publicznych służb zatrudnienia** w zakresie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego. W celu zwiększenia dostępu do usług pośrednictwa pracy oraz doradztwa zawodowego, możliwe będzie wsparcie na rzecz zatrudnienia kluczowego personelu, realizującego działania skierowane do osób bezrobotnych na poziomie regionalnym. Przez personel kluczowy rozumiane są stanowiska wymienione w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (załącznik II Urzędy pracy – stanowiska urzędnicze). W II kwartale 2007 r. w województwie lubelskim zatrudnionych było tylko **55 licencjonowanych doradców zawodowych i 44 pośredników pracy**.

Z dotychczasowych doświadczeń i analizy zebranych materiałów wynika, że najważniejsze problemy osób bezrobotnych należy rozwiązywać w sposób kompleksowy, w tym również poprzez upowszechnianie przedsiębiorczości, w pełni wykorzystując dostępne możliwości oraz partnerskie podejście do rozwiązywania problemów i wyzwań w obszarze rynku pracy.

Równie istotne jest prowadzenie i upowszechnianie wyników profesjonalnych kompleksowych badań i analiz regionalnego rynku pracy, które pozwolą na planowanie i prowadzenie skutecznej i efektywnej polityki rynku pracy. W ramach konkursów pilotażowych nie będzie możliwe obejmowanie wsparciem beneficjentów ostatecznych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy przez beneficjentów (projektodawców) innych niż publiczne służby zatrudnienia. Dlatego też istnieje konieczność zdiagnozowania (badania) możliwości dotarcia do tej trudniejszej, często niezmotywowanej potencjalnej grupy docelowej.

I.3 Cele przewidziane do osiągnięcia w wyniku realizacji wybranych form wsparcia w kontekście celów szczegółowych przyjętych dla danego Priorytetu PO KL

Preferowane formy wsparcia w ramach poszczególnych Działań w Priorytecie VI, przyczynią się do osiągnięcia celów strategicznych Programu oraz celów szczegółowych Priorytetu, jak również oczekiwanych efektów realizacji (targets) określonych dla Priorytetu VI. Cele są zgodne z diagnozą potrzeb w województwie lubelskim oraz Strategią Rozwoju Województwa Lubelskiego na lata 2006 – 2020 oraz z Regionalnym Planem Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2007.

Realizacja tych celów przy wykorzystaniu zaplanowanych form wsparcia w latach 2007 – 2008 przyczynią się do:

1. Podniesienia poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia osób bezrobotnych (zarejestrowanych i niezarejestrowanych)
2. Wzrostu świadomości mieszkańców regionu na temat możliwości korzystania ze środków z EFS.
3. Wzrostu zainteresowania przedsiębiorców możliwościami, jakie daje EFS.
4. Rozwoju usług służących diagnozowaniu potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia.
5. Planowania kierunków szkoleń pod kątem potrzeb pracodawców w regionie z wykorzystaniem prowadzonych badań.
6. Wzmocnienia zdolności instytucjonalnej pracowników powiatowych urzędów pracy i wojewódzkiego urzędu pracy, poprzez zwiększenie zatrudnienia oraz szkolenia i doradztwo dla kluczowych pracowników publicznych służb zatrudnienia oraz niepublicznych instytucji rynku pracy.
7. Rozwoju inicjatyw lokalnych na rzecz podnoszenia poziomu aktywności zawodowej na obszarach wiejskich.

II. Plan finansowy

Plan finansowy na rok 2007

Budżet Priorytetu w podziale na Działania oraz Poddziałania (PLN)

	Ogółem	Budżet państwa	Budżet JST szczebla regionalnego	Budżet JST szczebla lokalnego	Fundusz Pracy	PFRON	Inne
Działanie 6.1	0	0	0	0	0	0	0
Poddziałanie 6.1.1	0	0	0	0	0	0	0
Poddziałanie 6.1.2	0	0	0	0	0	0	0
Poddziałanie 6.1.3	0	0	0	0	0	0	0
Działanie 6.2	0	0	0	0	0	0	0
Działanie 6.3	0	0	0	0	0	0	0
Projekty innowacyjne¹	0	0	0	0	0	0	0
Projekty współpracy ponadnarodowej	0	0	0	0	0	0	0
W tym komponent ponadnarodowy	0	0	0	0	0	0	0
Priorytet ogółem	0	0	0	0	0	0	0

Plan finansowy na rok 2008

Budżet Priorytetu w podziale na Działania oraz Poddziałania (PLN)

	Ogółem	Budżet państwa	Budżet JST szczebla regionalnego	Budżet JST szczebla lokalnego	Fundusz Pracy	PFRON	Inne
Działanie 6.1	89.115.957	14.437.206	34.500	517.500	74.126.751	0	0
Poddziałanie 6.1.1	10.527.206	10.527.206	0	0	0	0	0
Poddziałanie 6.1.2	4.600.000	3.910.000	34.500	517.500	138.000	0	0
Poddziałanie 6.1.3	73.988.751	0	0	0	73.988.751	0	0
Działanie 6.2	5.529.510	5.529.510	0	0	0	0	0
Działanie 6.3	500.000	500.000	0	0	0	0	0
Projekty innowacyjne²	0	0	0	0	0	0	0
Projekty współpracy ponadnarodowej	0	0	0	0	0	0	0
W tym komponent ponadnarodowy	0	0	0	0	0	0	0
Priorytet ogółem	95.145.467	20.466.716	34.500	517.500	74.126.751	0	0

¹ Nie dotyczy lat 2007 i 2008

² Nie dotyczy lat 2007 i 2008

III. Wskaźniki		
Nazwa wskaźnika produktu	Wartość wskaźnika do osiągnięcia w roku 2008	Docelowa wartość wskaźnika (2013)
Priorytet VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich		
Działanie 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie		
Liczba osób, które ukończyły udział w projektach realizowanych w ramach Działania w tym:	8092	80 721
a) liczba osób w wieku 15 – 24 lata	2030	20 289
b) liczba osób w wieku 15 – 24 lata zamieszkujących obszary wiejskie	751	7 515
c) liczba osób długotrwale bezrobotnych	682	6 823
d) liczba osób niepełnosprawnych	242	3 027
e) liczba osób z terenów wiejskich	1668	16 686
f) liczba osób w wieku 50 – 64 lata	1133	11 332
g) liczba osób, które zostały objęte Indywidualnym Planem Działań	2354	23 545
Liczba kluczowych pracowników PSZ, którzy zakończyli udział w szkoleniach realizowanych w systemie pozaszkolnym istotnych z punktu widzenia regionalnego rynku pracy	60	416
Działanie 6.2 Wsparcie i promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia		
Liczba osób, które uzyskały środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym:	40*	8 486
a) liczba osób w wieku 15 – 24 lata	4	2 029
b) liczba osób długotrwale bezrobotnych	4	682
c) liczba osób niepełnosprawnych	4	303
d) liczba osób z terenów wiejskich	12	1 669
e) liczba osób w wieku 50 – 64 lata	4	793
Działanie 6.3 Inicjatywy lokalne na rzecz podnoszenia poziomu aktywności zawodowej na obszarach wiejskich		
Liczba projektów wspierających rozwój inicjatyw lokalnych	10	43

* Wartości wskaźników zostały oszacowane na podstawie diagnozy z uwzględnieniem metodologii mierzenia wskaźników, **planowanych wydatków na 2008 rok**, harmonogramu ogłaszanych konkursów oraz kompleksowości planowanych działań. Poziom oszacowania wskaźników wynika również z początkowego okresu wdrażania projektów oraz specyfiki grupy docelowej.

IV. Opis systemu wyboru projektów

IV.1 Projekty systemowe³

IV.1.1

Tytuł projektu:

Projekty systemowe powiatowych urzędów pracy województwa lubelskiego.

Poddziałanie 6.1.3

Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych

Beneficjent/ Projektodawca:

Wszystkie powiatowe urzędy pracy województwa lubelskiego (21)

Krótki opis działań planowanych w ramach projektu, wraz z uzasadnieniem wyboru

W ramach projektów systemowych powiatowych urzędów pracy realizowane będą instrumenty i usługi wymienione w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o *promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*, wymienione w *Szczegółowym opisie Priorytetów PO KL*, m.in. szkolenia, staże, przygotowania zawodowe, prace interwencyjne, dotacje, doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w ramach prac interwencyjnych.

Każdy projekt systemowy danego powiatowego urzędu pracy będzie realizował wszystkie typy projektów, konieczność ich realizacji wynika z diagnozy sytuacji na regionalnym rynku pracy.

Grupy docelowe

Osoby zarejestrowane w powiatowych urzędach pracy, jako bezrobotne, w tym w szczególności osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, wymienione w art. 49 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o *promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*, w tym między innymi osoby do 25 roku życia, długotrwale bezrobotne, powyżej 50 roku życia, bez kwalifikacji zawodowych, osoby samotnie wychowujące dzieci, osoby niepełnosprawne. Szczegółowe uzasadnienie zawarto w pkt. I.2 Diagnoza sytuacji oraz identyfikacja potrzeb.

Oczekiwane rezultaty (miękkie i twarde)

- podniesienie, zmiana lub nabycie kwalifikacji oraz umiejętności zawodowych i społecznych przez uczestników projektu,
- zdobycie doświadczenia zawodowego oraz praktycznych umiejętności zawodowych przez uczestników projektu,
- zwiększenie motywacji do poszukiwania pracy
- podniesienie poziomu wykształcenia uczestników projektu,
- wzrost samooceny osób objętych wsparciem
- rozwój przedsiębiorczości
- objęcie działaniami około 12 500 osób

Sposób i zakres, w jaki realizacja projektu przyczyni się do osiągnięcia celu/celów szczegółowych i oczekiwanych efektów realizacji (targetów) ustanowionych dla danego Priorytetu PO KL

Projekt systemowy realizowany przez powiatowe urzędy pracy w sposób istotny przyczyni się do osiągania celów określonych dla Priorytetu VI PO KL. Powiatowe Urzędy Pracy mają stosowne instrumenty oraz znaczny zasób informacji o osobach, które wymagają wsparcia aby powrócić na rynek pracy lub wejść na niego po raz pierwszy.

Szacowany budżet projektu (PLN)

73.988.751,00 PLN, w tym maksymalnie 50% środków Fundusz Pracy będących w dyspozycji samorządu powiatu (wkład własny).

Kwoty na poszczególne powiaty zostaną podzielone zgodnie z algorytmem po uzyskaniu informacji od dysponenta Funduszu Pracy o wysokości środków na rok 2008.

Okres kwalifikowalności wydatków dla projektów systemowych od dnia 1 stycznia 2008 r.

³ W przypadku projektów systemowych realizowanych w ramach Działań 6.1 oraz 7.1 w polu „tytuł projektu” należy podać typ projektów systemowych, w kolejnych pozycjach punktu IV.1.1 należy wymienić projektodawców realizujących dany typ projektów systemowych, podać krótki opis planowanych działań z uzasadnieniem, wymienić grupy docelowe oraz określić szacowany budżet planowany na realizację wybranego typu projektów systemowych wraz z planowanym % udziałem wkładu własnego. Pozycje IV.1.1 i IV 1.2 nie dotyczą projektów innowacyjnych w latach 2007 i 2008.

IV.2 Projekty konkursowe

IV.2.1 Opis szczegółowych kryteriów wyboru projektów konkursowych, w tym wyboru projektów współpracy ponadnarodowej i projektów innowacyjnych⁴

Kryteria dostępu: są obowiązkowe dla wszystkich wnioskodawców i podlegają weryfikacji w trakcie oceny formalnej wniosku. Projekty, które nie spełniają kryteriów dostępu są odrzucane.

Kryteria strategiczne: dotyczą preferowania pewnych typów projektów. Spełnianie kryteriów strategicznych nie jest obowiązkowe. Wniosek, który przeszedł pozytywnie ocenę merytoryczną i jednocześnie spełnia kryteria strategiczne otrzymuje dodatkową premię punktową w trakcie oceny merytorycznej. Nie spełnianie kryteriów strategicznych nie wyklucza otrzymania maksymalnej liczby punktów za spełnianie kryteriów merytorycznych. Przy każdym kryterium strategicznym określone są jego wagi punktowe. Możliwe jest spełnianie przez projekt tylko jednego kryterium strategicznego.

Kryteria wyboru projektów konkursowych w roku 2007 (pilotaż):

Kryteria dla konkursu pilotażowego ogłoszonego na podstawie Uchwały nr 18 Pre-Komitetu Monitorującego Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki z dnia 18 września 2007r.

Poddziałanie 6.1.1

Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy

A. Kryteria dostępu⁵

Kryterium grupy docelowej:

wsparcie kierowane do osób pozostających bez zatrudnienia (niezarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy, jako bezrobotne lub poszukujące pracy)

Kryterium wysokości finansowej projektu:

Minimalna wartość projektu 50 000 PLN.

B. Kryteria strategiczne:

Kryterium grupy docelowej:

wsparcie adresowane będzie do następujących grup osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy:

- osób niepełnosprawnych, osób po 45 roku życia pozostających bez zatrudnienia, kobiet

Kryteria wyboru projektów konkursowych w roku 2008:

Poddziałanie 6.1.1

Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy

A. Kryteria dostępu:

Kryterium wysokości finansowej projektu:

minimalna wartość projektu 50 000 PLN;

B. Kryteria strategiczne:

Kryterium formy realizacji:

projekt będzie realizowany wspólnie z innymi podmiotami – 20 pkt

Wartość minimalna projektu zgodna jest ze *Szczegółowym Opisem Priorytetów PO KL*.

Wskazanie kryterium strategicznego ma na celu premiowanie projektów, które będą realizowane wspólnie z partnerami, z uwagi na niewystarczającą liczbę wspólnych działań podmiotów zaangażowanych w rozwiązywanie problemów rynku pracy oraz niedostatecznie rozwinięte umiejętności współdziałania w regionie.

⁴ Nie dotyczy lat 2007 i 2008

⁵ W przypadku wyodrębnienia przez Instytucję Pośredniczącą kryteriów o szczególnym znaczeniu dla osiągnięcia celów programowych, obok nazwy kryterium należy podać kwotę środków finansowych, jaka będzie zarezerwowana na realizację projektów, które spełniają te kryteria

Działanie 6.2

Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia

Kryteria dotyczą wyłącznie typu projektu: „wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą (w tym na założenie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej)....”

A. Kryteria dostępu:

Kryterium wnioskodawcy:

podmioty posiadające doświadczenie w przyznawaniu środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości

Kryterium grupy docelowej:

osoby muszą posiadać zameldowanie na pobyt stały lub tymczasowy w województwie lubelskim

Kryterium kompleksowości wsparcia:

konieczność zastosowania co najmniej dwóch podtypów projektów

Kryterium wysokości finansowej projektu:

minimalna wartość projektu 50 000 PLN;

B. Kryteria strategiczne:

Kryterium grupy docelowej:

wsparcie adresowane będzie do każdej z następujących grup osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy:

- pozostających bez zatrudnienia przez okres powyżej 24 miesięcy – 4 pkt,
- osób do 24 roku życia – 4 pkt,
- osób niepełnosprawnych – 4 pkt,
- osób w wieku pomiędzy 50 a 64 rokiem życia – 4 pkt,
- mieszkańców obszarów wiejskich, w gminach wiejskich, miejsko – wiejskich i miejskich oraz mieszkańców miast do 25 tys. zamierzających podjąć pozarolniczą działalność gospodarczą (niezwiązaną z produkcją rolną i zwierzęcą) – 4 pkt.

Powyższe kryteria przyczynić się mają do ukierunkowania beneficjentów realizujących projekty na odpowiedni dobór grupy docelowej - mieszkańców Lubelszczyzny, co wynika z regionalnego charakteru PO KL oraz do preferowania udzielania wsparcia grupom osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Określenie wymogu kompleksowości wsparcia pozwoli na realizację projektów o dobrej jakości merytorycznej. Co najmniej dwie formy wsparcia oferowane grupom docelowym przyczynią się do kompleksowości usług i pełniejszego wykorzystania ich wiedzy.

Wartość minimalna projektu zgodna jest ze *Szczegółowym Opism Priorytetów PO KL*.

Działanie 6.3

Inicjatywy lokalne na rzecz podnoszenia poziomu aktywności zawodowej na obszarach wiejskich

A. Kryteria dostępu:

Kryterium wysokości finansowej projektu:

maksymalna wartość projektu 50 000 PLN

Kryterium grupy docelowej:

Osoby muszą posiadać zameldowanie na pobyt stały lub tymczasowy na terenie gmin wiejskich, miejsko – wiejskich oraz miast do 25 tys. mieszkańców województwa lubelskiego.

B. Kryteria strategiczne:

Kryterium formy realizacji:

projekt będzie realizowany w formie partnerstwa – 20 pkt

Powyższe kryteria przyczynić się mają do ukierunkowania beneficjentów realizujących projekty na odpowiedni dobór grupy docelowej - mieszkańców Lubelszczyzny, co wynika z regionalnego charakteru PO KL.

Maksymalna wartość projektów jest zgodna ze *Szczegółowym Opism Priorytetów PO KL*

Wskazanie kryterium strategicznego ma na celu premiowanie projektów, które będą realizowane wspólnie z partnerami, z uwagi na niewystarczającą liczbę wspólnych działań podmiotów zaangażowanych w rozwiązywanie problemów rynku pracy oraz niedostatecznie rozwinięte umiejętności współdziałania w regionie.

IV.2.2 Tryb procedury konkursowej wraz z uzasadnieniem wyboru

Konkurs otwarty:

Instytucja Pośrednicząca (IP) w ramach Priorytetu VI planuje przeprowadzenie konkursów otwartych zarówno w ramach pilotażu w 2007 roku, jak w ramach konkursów ogłaszanych w 2008 roku. W pierwszym etapie wdrażania perspektywy finansowej 2007-2013 formuła konkursu otwartego będzie bardziej korzystna dla beneficjentów (projektodawców). Do chwili opanowania przez beneficjentów nowych zasad programu (zwłaszcza nowej konstrukcji budżetu) nie można wykluczyć licznych błędów we wnioskach. W przypadku odrzucenia wniosku zarówno po ocenie formalnej, jak i merytorycznej, beneficjent będzie miał możliwość szybkiego, poprawienia wniosku i ponownego złożenia go przed kolejnym terminem planowanego posiedzenia Komisji Oceny Projektów. Podejście takie pozwoli skoncentrować się beneficjentom na merytorycznym przygotowywaniu wniosków.

IV.2.3 Kwartalny harmonogram ogłaszanych konkursów, alokacja finansowa na poszczególne konkursy

IV kwartał 2007 r. - konkursy pilotażowe:

Działanie 6.1.1

Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy

Konkurs otwarty od ogłoszenia **do dnia 30 czerwca 2008 r.** lub do wyczerpania alokacji przeznaczonej do zakontraktowania na konkurs.

Alokacja finansowa: **18.136.791,46 PLN**

I kwartał 2008 r.

Działanie 6.1.2

Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie

Konkurs otwarty od ogłoszenia **do dnia 30 czerwca 2008 r.** lub do wyczerpania alokacji przeznaczonej do zakontraktowania na konkurs

Alokacja finansowa: **4.600.00,00 PLN**

Działanie 6.2

Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia

Konkurs otwarty od ogłoszenia **do dnia 31 grudnia 2008 r.** lub do wyczerpania alokacji przeznaczonej do zakontraktowania na poszczególne konkursy.

Alokacja finansowa: **12.902.190,00 PLN**

III kwartał 2008 r.

Konkursy otwarte od ogłoszenia **do dnia 31 grudnia 2008 r.** lub do wyczerpania alokacji przeznaczonej do zakontraktowania na poszczególne konkursy.

Działanie 6.1.1

Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy

Alokacja finansowa: **5.000.000,00 PLN**

Działanie 6.3

Inicjatywy lokalne na rzecz podnoszenia poziomu aktywności zawodowej na obszarach wiejskich

Alokacja finansowa: **950.000,00 PLN**

Dla projektów realizowanych w ramach procedury konkursowej objętych Planem Działania na lata 2007-2008 Instytucja Pośrednicząca określa datę kwalifikowalności wydatków w ramach projektu od dnia podpisania umowy o dofinansowanie.

IV.2.4 Opis procedury wyboru projektów konkursowych wraz z listą wymaganych załączników do umowy o dofinansowanie projektu

1. Opracowanie dokumentacji konkursowej i zatwierdzenie jej przez Zarząd Województwa Lubelskiego.
2. Wyrażenie zgody przez IP na ogłoszenie procedury konkursowej.
3. Powołane **Komisji Oceny Projektów (KOP)**.
4. Ogłoszenie konkursu otwartego:
 - a) na stronie internetowej Instytucji Wdrażającej (Instytucji Pośredniczącej II stopnia)
 - b) w siedzibie Instytucji Wdrażającej (Instytucji Pośredniczącej II stopnia) w miejscu publicznie dostępnym
 - c) w dzienniku o zasięgu regionalnym.
5. Przekazanie do Instytucji Pośredniczącej i Instytucji Zarządzającej informacji o ogłoszeniu konkursu.
6. Informowanie i konsultacje dotyczące sposobu przygotowania wniosku o dofinansowanie projektu.
7. Nabór wniosków o dofinansowanie realizacji projektu – *wnioskodawca składa wniosek opatrzony pieczęciami, podpisany przez osobę upoważnioną do reprezentowania i zaciągania zobowiązań, w 2 egzemplarzach papierowych oraz jego wersją elektroniczną (na płycie CD/DVD), w zaklejonej kopercie. Wniosek można złożyć osobiście, przesłać kurierem lub pocztą. Do wniosku wnioskodawca składa załącznik określający sytuację finansową.*
8. Ocena formalna wniosków o dofinansowanie realizacji projektu przy pomocy *Karty oceny formalnej wniosku o dofinansowanie projektu konkursowego PO KL*.
9. Pisemne poinformowanie beneficjentów o wynikach oceny formalnej .
10. Rozpoczęcie ewentualnej procedury odwoławczej.
11. Ocena merytoryczna wniosków przy pomocy *Karty oceny merytorycznej wniosku o dofinansowanie projektu konkursowego PO KL* dokonywana przez KOP.
12. Wyniki oceny merytorycznej zatwierdzane przez Dyrektora WUP.
13. Ewentualne negocjacje z beneficjentami, którzy otrzymali min. 60 pkt. oraz 60% punktów w każdym z podkryteriów.
14. Złożenie przez beneficjenta wszystkich wymaganych dokumentów (załączników) do umowy o dofinansowanie projektu w terminie wskazanym przez Instytucję Wdrażającą (Instytucję Pośredniczącą II stopnia). Nie złożenie kompletu wymaganej dokumentacji (załączników) oznacza rezygnację z ubiegania się o dofinansowanie.
15. Weryfikacja formalna i merytoryczna załączników wymaganych do podpisania umowy. Brak zgodności treści załączników z informacjami zawartymi we wniosku skutkuje nie zawarciem umowy z beneficjentem.
16. Zatwierdzenie ostatecznej listy projektów przez Zarząd Województwa Lubelskiego.
17. Pisemne poinformowanie beneficjentów o wynikach oceny merytorycznej.
18. Ogłoszenie na stronie internetowej oraz w miejscu publicznie dostępnym w siedzibie Instytucji Wdrażającej (Instytucji Pośredniczącej II stopnia), ostatecznej listy projektów w ramach konkursu oraz listy członków KOP.
19. Podpisanie umów o dofinansowanie realizacji projektu z beneficjentami oraz złożenie przez beneficjenta zabezpieczenia realizacji umowy.
20. Ogłoszenie na stronie internetowej oraz w miejscu publicznie dostępnym w siedzibie Instytucji Wdrażającej (Instytucji Pośredniczącej II stopnia), wykazu podpisanych umów wraz z krótką informacją na temat każdego z projektów (dane beneficjenta, , grupa docelowa, liczba osób, wartość projektu, typ projektu).

Załączniki wymagane do podpisania umowy:

- a) kopia statutu/umowy wnioskodawcy poświadczona za zgodność z oryginałem przez osoby uprawnione do reprezentowania wnioskodawcy, opatrzona aktualną datą,
- b) aktualny wyciąg z Krajowego Rejestru Sądowego lub innego właściwego rejestru (zaświadczenie) lub inny dokument potwierdzający osobowość prawną wraz z danymi osoby upoważnionej do podejmowania decyzji wiążących w imieniu beneficjenta,
- c) deklaracja poświadczająca udział własny (wymagany jedynie w przypadku, gdy przewidziany jest udział własny w finansowaniu projektu),
- d) zaświadczenie z ZUS o nie zaleganiu z opłacaniem składek na ubezpieczenie społeczne,
- e) zaświadczenie o nie zaleganiu z podatkami z właściwego Urzędu Skarbowego,

- f) pełnomocnictwo do reprezentowania wnioskodawcy – załącznik wymagany w przypadku, gdy wniosek jest podpisywany przez osobę/osoby nie posiadające statutowych uprawnień do reprezentowania wnioskodawcy,
- g) życiorysy kluczowych osób zaangażowanych w realizację projektu, wraz z ich pisemną deklaracją uczestnictwa w danym projekcie, (potwierdzające spełnienie ogólnych kryteriów merytorycznych beneficjenta (wiarygodność oraz sposób zarządzania projektem),
- h) referencje potwierdzające doświadczenie wnioskodawcy (potwierdzające spełnienie ogólnych kryteriów merytorycznych beneficjenta (wiarygodność). Referencje muszą zawierać informację o zrealizowanych projektach: tytuł, wartość, typ projektu/tematyka, liczba beneficjentów ostatecznych oraz czy wskaźniki zostały osiągnięte)
- i) umowa/porozumienie pomiędzy partnerami, w przypadku gdy w realizacji projektu oprócz wnioskodawcy zaangażowani są partnerzy, wraz ze wszystkimi dokumentami wymaganymi od lidera
- j) oświadczenie wnioskodawcy lub/i zaświadczenia o kwalifikowalności podatku od towarów i usług (VAT),
- k) jeśli jest wymagana zgodnie z przepisami o finansach publicznych: uchwała właściwego organu jednostki samorządu terytorialnego lub inny właściwy dokument organu, który: dysponuje budżetem wnioskodawcy, zatwierdza projekt lub udziela pełnomocnictwa do zatwierdzenia projektów współfinansowanych z EFS,
- l) oświadczenia i zaświadczenia wynikające z przepisów dotyczących pomocy publicznej

Dokumenty wymagane przy składaniu wniosku o dofinansowanie projektu, jak również dokumenty wymagane jako załączniki do umowy o dofinansowanie projektu zostaną uszczegółowione w Dokumentacji Konkursowej. Uszczegółowienie będzie miało charakter doprecyzowujący i nie będzie rozszerzało wyżej wskazanej listy.

Dla projektów realizowanych w ramach procedury konkursowej objętych Planem działania na lata 2007 – 2008 Instytucja Pośrednicząca określa datę kwalifikowalności wydatków w ramach projektu nie wcześniej niż od dnia podpisania umowy o dofinansowanie.

V. Projekty innowacyjne i ponadnarodowe

V.1 Projekty innowacyjne⁶

V.1.1 Tematy dla projektów innowacyjnych

V.1.2 Oczekiwane efekty realizacji projektów innowacyjnych

V.1.3 Typy beneficjentów/projektodawców

V.2 Projekty ponadnarodowe

V.2.1 Typy projektów ponadnarodowych lub projektów z komponentem ponadnarodowym

W latach 2007 – 2008 nie przewiduje się realizacji projektów ponadnarodowych i projektów z komponentem ponadnarodowym.

V.2.2 Obszary, w ramach których realizowane będą projekty ponadnarodowe

V.2.3 Oczekiwane efekty realizacji projektów ponadnarodowych

V.2.4 Typy beneficjentów/projektodawców

Miejsce, data

Lublin, 07 listopada 2007 r.

Pieczęć i podpis osoby upoważnionej

⁶ Nie dotyczy lat 2007 i 2008

