



**Uchwała nr 11
Komitetu Monitorującego
Program Operacyjny Kapitał Ludzki
z dnia 17 czerwca 2008 r.**

w sprawie zatwierdzenia tematów dla projektów innowacyjnych oraz ogólnych kryteriów wyboru projektów innowacyjnych w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki

Na podstawie § 6 ust. 2 regulaminu Komitetu Monitorującego Program Operacyjny Kapitał Ludzki, w związku z art. 65 lit. a rozporządzenia Rady (WE) nr 1083/2006 z dnia 11 lipca 2006 r. ustanawiającego przepisy ogólne dotyczące Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Funduszu Spójności i uchylającego rozporządzenie (WE) nr 1260/1999 (Dz. Urz. UE L 210 z 31.07.2006, str. 25, z późn. zm.), a także mając na uwadze, iż:

- w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki (PO KL) będą realizowane projekty innowacyjne w rozumieniu *Wytocznych Ministra Rozwoju Regionalnego z dnia 16 sierpnia 2007 r. w zakresie wdrażania projektów innowacyjnych i współpracy ponadnarodowej w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki*,
- Instytucja Zarządzająca PO KL jest zobowiązana zapewnić właściwą koordynację wdrażania projektów innowacyjnych w ramach PO KL zarówno w komponencie centralnym, jak i regionalnym,
- zgodnie z zapisami *Zasad dokonywania wyboru projektów w ramach PO KL* (wersja z dnia 25 kwietnia 2008 r.), Instytucja Zarządzająca PO KL przedkłada Komitetowi Monitorującemu (KM) PO KL do zatwierdzenia tematy opracowane przez Grupę roboczą do spraw horyzontalnych KM PO KL, w których będą realizowane projekty innowacyjne,
- Instytucja Pośrednicząca dokonuje wyboru tematów dla projektów innowacyjnych spośród zatwierdzonych przez Komitet Monitorujący PO KL, i zawiera je w *Planie działania*,
- Komitet Monitorujący PO KL, na podstawie propozycji opracowanej przez Grupę roboczą do spraw horyzontalnych KM PO KL, określa ogólne kryteria wyboru projektów innowacyjnych,

uchwała się, co następuje:

§ 1.

1. Komitet Monitorujący Program Operacyjny Kapitał Ludzki (PO KL) zatwierdza tematy, w których będą realizowane projekty innowacyjne w ramach PO KL, zawarte w załączniku nr 1 do uchwały.
2. Komitet Monitorujący PO KL zatwierdza ogólne kryteria wyboru projektów innowacyjnych w ramach PO KL, zawarte w załączniku nr 2 do uchwały.

§ 2.

Komitet Monitorujący PO KL rekomenduje Instytucji Zarządzającej PO KL ograniczenie liczby tematów wybieranych w ramach jednego Priorytetu PO KL. Instytucje Pośredniczące oraz Instytucja Zarządzająca w ramach Priorytetu V PO KL dokonają wyboru trzech tematów w ramach jednego Priorytetu. Komitet Monitorujący PO KL rekomenduje Instytucji Zarządzającej PO KL wprowadzenie odpowiednich zmian w Systemie Realizacji PO KL w tym zakresie.

§ 3.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

PODSEKRETARZ STANU

Jarostaw Pawłowski

Przewodniczący
Komitetu Monitorującego
Program Operacyjny Kapitał Ludzki

**LISTA PROPOZYCJI TEMATÓW
W ZAKRESIE WDRAŻANIA PROJEKTÓW INNOWACYJNYCH
W OBSZARZE PO KL „ZATRUDNIENIE I INTEGRACJA SPOŁECZNA”
(zaakceptowana przez Grupę roboczą do spraw kwestii horyzontalnych PO KL):**

1. Poszukiwanie nowych, skutecznych metod aktywizacji zawodowej oraz przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu

- Poszukiwanie metod wczesnej interwencji socjalnej i przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu dzieci i młodzieży
- Zwiększenie oferty istniejących, wykreowanie nowych instytucji działających na rzecz integracji społecznej grup marginalizowanych, wykluczonych bądź zagrożonych wykluczeniem społecznym
- Budowa instrumentów wspierających rozwój zainteresowania nowymi zawodami, zawodami niszowymi oraz cieszącymi się małą popularnością
- Metody pozwalające na zwiększenie dostępu do usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego z wykorzystaniem nowoczesnych technologii informacyjnych i komunikacyjnych
- Poszukiwanie nowych, skutecznych metod aktywizacji zawodowej i społecznej grup docelowych wymagających szczególnego wsparcia
- Działania służące wydłużeniu aktywności zawodowej
- Rozwój i testowanie instrumentów wspierających godzenie życia zawodowego i rodzinnego oraz zwalczania dyskryminacji w szczególności ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność
- Nowe obszary działalności i formy aktywizowania osób pozostających bez zatrudnienia, w tym osób w trakcie ostatniego roku nauki, w ekonomii społecznej lub przedsiębiorczości
- Poszukiwanie metod zmniejszania emigracji zarobkowej i wspierania powrotu migrantów na polski rynek pracy

2. Tworzenie i rozwój współpracy oraz mechanizmów funkcjonowania podmiotów działających w obszarze zatrudnienia oraz integracji i pomocy społecznej

- Budowa instrumentów umożliwiających koordynację działań z zakresu polityki rynku pracy i integracji społecznej
- Innowacje w dziedzinie organizacji systemu pomocy społecznej oraz edukacji pracowników socjalnych
- Rozwiązania systemowe pozwalające zintegrować prace publicznych i niepublicznych jednostek działających na rzecz osób wykluczonych społecznie oraz wypracowanie mechanizmów współpracy pracowników socjalnych z pracownikami innych instytucji publicznych oraz organizacji świadczących usługi na rzecz klientów pomocy społecznej
- Usprawnienie komunikacji pomiędzy instytucjami pomocy i integracji społecznej oraz ich pracownikami poprzez wdrażanie innowacyjnych rozwiązań IT
- Poszukiwanie skutecznych metod zapewniania trwałości funkcjonowania instytucji ekonomii społecznej
- Sieci współpracy podmiotów działających w obszarze zatrudnienia oraz integracji i pomocy społecznej z przedsiębiorcami w zakresie ułatwiania wchodzenia na rynek pracy osobom zagrożonym wykluczeniem społecznym
- Narzędzia służące lepszemu adresowaniu działań, ocenie ich skuteczności oraz analizie kosztów zaniechania w polityce rynku pracy i w polityce społecznej
- Tworzenie mechanizmów rozpoznawania trendów i identyfikacja problemów społecznych pomijanych w oficjalnym systemie statystyk i raportowania

**LISTA PROPOZYCJI TEMATÓW
W ZAKRESIE WDRAŻANIA PROJEKTÓW INNOWACYJNYCH
W OBSZARZE PO KL „ADAPTACYJNOŚĆ”**

(zaakceptowana przez Grupę roboczą do spraw kwestii horyzontalnych PO KL):

1. Analiza, testowanie i wdrażanie idei flexicurity
2. Rozwijanie przedsiębiorczości akademickiej jako formy kształtowania innowacyjnych kadr nowoczesnej gospodarki oraz rozwiązania w zakresie wykorzystania wyników badań naukowych przez przedsiębiorców
3. Tworzenie i wdrażanie systemowych rozwiązań podwyższających innowacyjność i adaptacyjność pracowników i przedsiębiorstw na poziomie regionalnym
4. Spójny system szkolenia w przedsiębiorstwie
5. Metody utrzymania aktywności zawodowej pracowników w grupie wiekowej 50+
6. Analiza, testowanie nowych metod zarządzania różnorodnością w przedsiębiorstwie
7. Wsparcie świadczenia w jednym miejscu kompleksowych usług – informacyjnych, doradczych i finansowych – dla przedsiębiorców i osób zamierzających rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej
8. Wykorzystanie zarządzania wiedzą lub zarządzania zmianą w polskich przedsiębiorstwach, w tym zmianą gospodarczą
9. Poszukiwanie metod zwiększenia zaangażowania partnerów społecznych i gospodarczych na rzecz wzmocnienia potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw
10. Działania mające na celu wsparcie pracodawców oraz pracowników przedsiębiorstw przechodzących procesy adaptacyjne i modernizacyjne
11. Mechanizmy w zakresie koncepcji społecznej odpowiedzialności biznesu (społecznego zaangażowania biznesu)

LISTA PROPOZYCJI TEMATÓW
W ZAKRESIE WDRAŻANIA PROJEKTÓW INNOWACYJNYCH
W OBSZARZE PO KL „EDUKACJA I SZKOLNICTWO WYŻSZE”
(zaakceptowana przez Grupę roboczą do spraw kwestii horyzontalnych PO KL):

- 1. Rozwiązania wiążące edukację i szkolnictwo wyższe z potrzebami gospodarki i rynku pracy:**
 - Rozwijanie metod pobudzania przedsiębiorczości wśród dzieci i młodzieży
 - Działania służące zwiększeniu zainteresowania uczniów szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych kontynuacją kształcenia na kierunkach o kluczowym znaczeniu dla gospodarki opartej na wiedzy
 - Wspieranie nabywania kwalifikacji zawodowych przez osoby uczące się w szkołach ponadgimnazjalnych prowadzących kształcenie ogólne
 - Prowadzenie monitoringu losów absolwentów w celu podniesienia jakości kształcenia i lepszego dostosowania oferty edukacyjnej do potrzeb gospodarki opartej na wiedzy i wymogów rynku pracy
 - Modernizacja oferty kształcenia zawodowego w powiązaniu z potrzebami lokalnego/ regionalnego rynku pracy
- 2. Kształcenie przez całe życie:**
 - Proces dydaktyczny ukierunkowany na efekty uczenia się, w tym kształtujący kompetencje twórczego myślenia, innowacyjności i pracy zespołowej wśród uczniów
 - Nowe modele kształcenia przez całe życie, w tym integracja funkcjonujących modeli kształcenia ustawicznego
- 3. Kreatywne podejście do nauczania:**
 - Stworzenie systemu motywowania do innowacyjności nauczycieli w zakresie tworzenia nowych, innowacyjnych programów, metod, technik i narzędzi nauczania
 - Wspieranie uczniów o indywidualnych potrzebach edukacyjnych
 - Udoskonalanie metod kształcenia i programów nauczania oraz aktywizacja edukacyjno-zawodowa nietypowych grup docelowych
- 4. Wykorzystywanie szkolnictwa wyższego w innych dziedzinach życia:**
 - Projekty otwierające wyższe uczelnie na działania i innowacje społeczne oraz na dostęp do gromadzonej w ramach uczelni wiedzy
 - Rozwiązania w zakresie komercjalizacji badań naukowych
- 5. Doskonalenie specjalistycznych umiejętności osób zatrudnionych w instytucjach i organizacjach pozarządowych zajmujących się edukacją dzieci i młodzieży**
- 6. Przeciwdziałanie patologii społecznej przy wykorzystaniu nowych metod w edukacji gimnazjalnej i ponadgimnazjalnej**

LISTA PROPOZYCJI TEMATÓW
W ZAKRESIE WDRAŻANIA PROJEKTÓW INNOWACYJNYCH
W OBSZARZE PO KL „DOBRE RZĄDZENIE”

(zaakceptowana przez Grupę roboczą do spraw kwestii horyzontalnych PO KL):

1. Tworzenie instrumentów efektywnej komunikacji i przepływu informacji w instytucjach publicznych
2. Monitorowanie jakości usług publicznych m.in. poprzez wspieranie tworzenia wskaźników typu *quality of governance*, *quality of life* o zasięgu krajowym, wspieranie upowszechniania tzw. indeksów dobrej gminy oraz benchmarkingu
3. Ocena administracji oparta o ocenę satysfakcji klienta
4. Wzmocnienie działań na rzecz zwiększania aktywności obywatelskiej (lokalnej, regionalnej) – od aktywizacji do partycypacji
5. Rozwój i wzmocnienie mechanizmów współpracy i współdziałania między sektorem pozarządowym, administracją publiczną, partnerami społecznymi, zwiększających kapitał społeczny (badania oraz tworzenie i wdrażanie narzędzi i modeli) lub wpływających na realizację strategicznych celów kraju/regionu
6. Społeczny nadzór na administracją
7. Wspieranie współpracy administracji publicznej z sektorem szkolnictwa wyższego, naukowo-badawczym i instytucjami otoczenia biznesu ukierunkowanej na podniesienie jakości usług i polityk publicznych
8. Wspieranie rozwoju reprezentatywności partnerów dialogu obywatelskiego na poziomie lokalnym i regionalnym
9. Budowanie mechanizmów dla uprawiania polityk publicznych „w oparciu o dowody” (ang. *evidence-based policy*). Tworzenie instytucjonalnych warunków do uruchamiania pilotaży i eksperymentalnych wdrożeń
10. Działanie na rzecz profesjonalizacji sektora organizacji pozarządowych, partnerów społecznych

KRYTERIA OGÓLNE DLA PROJEKTÓW INNOWACYJNYCH
– zaakceptowane przez Grupę roboczą do spraw kwestii horyzontalnych PO KL

OGÓLNE KRYTERIA FORMALNE

Wszystkie kryteria obowiązujące dla projektów konkursowych, systemowych i indywidualnych w ramach PO KL.

OGÓLNE KRYTERIA MERYTORYCZNE

		Standardowe projekty innowacyjne wdrażane w ramach Tematów	Projekty upowszechniające
Potrzeba realizacji proponowanych działań oraz ich związków z potrzebami polityki	Analiza wskazanych problemów z wykorzystaniem wyników wcześniej prowadzonych badań / projektów i identyfikacją przyczyn zaobserwowanych problemów	Dotyczy	Dotyczy
	Określenie kluczowych grup / sektorów wspieranych w ramach projektu oraz ich potrzeb	Dotyczy	Dotyczy
	Wskazanie działań służących eliminacji zidentyfikowanych problemów	Dotyczy	Dotyczy
	Adekwatność doboru działań w stosunku do zidentyfikowanych problemów i grup docelowych	Dotyczy	Dotyczy* (weryfikacja działań upowszechniających)
	Uzasadnienie potrzeby realizacji proponowanych działań, w tym zmiany w podejściu	Dotyczy	Dotyczy
	Zaangażowanie grup docelowych testowanego produktu w opracowanie koncepcji i realizację projektu	Dotyczy	Nie dotyczy
Cele i rezultaty projektu	Wskazanie celów projektu oraz ich zgodności z celami szczegółowymi PO KL	Dotyczy	Dotyczy
	Charakterystyka oczekiwanych rezultatów projektu, realność ich osiągnięcia	Dotyczy	Dotyczy
	Zdefiniowanie tego co stanowić będzie o sukcesie działań upowszechniających i włączających w politykę	Dotyczy	Dotyczy
	Sposób monitorowania rezultatów oraz ewaluacja projektu	Dotyczy	Dotyczy
Innowacyjność	Opis proponowanego rozwiązania na tle istniejącej praktyki - wskazanie na różnice zastosowanego podejścia w odniesieniu do obecnych rozwiązań	Dotyczy	Dotyczy

	Określenie barier niepozwalających na zastosowanie proponowanego podejścia w ramach standardowych form wsparcia	Dotyczy	Nie dotyczy
	Opis finalnego produktu	Dotyczy	Nie dotyczy
	Zgodność z Tematem dla projektów innowacyjnych	Dotyczy	Nie dotyczy
	Wartość dodana innowacji w stosunku do obecnej praktyki	Dotyczy	Dotyczy
	Wskazanie przewagi nowego produktu nad dotychczasową praktyką w kontekście relacji nakład/rezultat	Dotyczy	Dotyczy
	Wymiar innowacyjności produktu zgodnie z definicją podejścia innowacyjnego zawartą w Wytycznych Ministra Rozwoju Regionalnego w zakresie wdrażania projektów innowacyjnych i współpracy ponadnarodowej w ramach PO KL	Dotyczy	Dotyczy
Upowszechnianie i włączanie do głównego nurtu polityki (ang. mainstreaming)	Identyfikacja produktów planowanych do upowszechnienia i włączenia do polityki	Dotyczy	Nie dotyczy
	Potencjał produktów dla potrzeb upowszechniania i włączenia do polityki (możliwości włączenia do szerszej praktyki i głównego nurtu polityki, a także zastosowania przez inne podmioty)	Dotyczy	Dotyczy
	Strategia upowszechniania i włączenia do polityki – wskazanie celów do osiągnięcia i koniecznych zasobów do ich realizacji, adresatów, działań oraz metod upowszechniania i włączenia do polityki	Dotyczy	Dotyczy
	Uwzględnienie upowszechniania i włączenia do polityki na wszystkich wymaganych etapach wdrażania projektu	Dotyczy	Nie dotyczy
Potencjał beneficjenta \ zarządzanie projektem	Wiarygodność – doświadczenie w zarządzaniu projektami, potencjał instytucjonalny (w tym kadrowy, badawczy i finansowy), w szczególności w kontekście upowszechniania i włączenia do polityki	Dotyczy	Dotyczy
	Sposób zarządzania projektem (czytelność zasad realizacji)	Dotyczy	Dotyczy
	Racjonalność harmonogramu działań	Dotyczy	Dotyczy
	Identyfikacja ryzyka i sposoby jego zmniejszania	Dotyczy	Dotyczy
Finansowanie projektu	Niezbędność wydatku do realizacji projektu i osiągnięcia jego celów	Dotyczy	Dotyczy
	Efektywność wydatków (relacja nakład/rezultat - odnosząca się do pojedynczych działań w ramach realizowanego projektu)	Dotyczy	Dotyczy
	Kwalifikowalność wydatków	Dotyczy	Dotyczy

OGÓLNE KRYTERIA HORYZONTALNE

1. Brak możliwości finansowania projektu w ramach innych typów operacji PO KL
2. Zgodność z właściwymi politykami i zasadami wspólnotowymi oraz prawodawstwem wspólnotowym
3. Zgodność z prawodawstwem krajowym